

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 11-08-2021

Mødedato Onsdag d. 11. august 2021 kl. 17:00

Mødested Byrådssalen, Tønder Rådhus

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Halvårsopfølgning på beskæftigelsesplan 2021.....	4
Temadrøftelse: Beskæftigelsesplan 2022.....	5
Budget 2022 - Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	6
Strategi for at tiltrække og udvikle flere mellemlange videregående uddannelser.....	7
Aftaletekst om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	9
Status fra RAR Syddanmark.....	11
Afreportering på varslingspuljemidler.....	13
Forberedelse til dialogmøde med FagMED Sundhed og Arbejdsmarked.....	14
Politisk ledelsesinformation for Arbejdsmarkedsudvalget.....	15
Gensidig orientering.....	16
Eventuelt.....	17
Underskriftsark.....	18

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.04-P35-9-20

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Punkt 2: Halvårsopfølgning på beskæftigelsesplan 2021

15.00.05-P15-2-21

Beslutningstema

Udvalget orienteres om status og opmærksomhedspunkter i den halvårslige opfølgning på målene i Tønder Kommunes Beskæftigelsesplan 2021-2022.

Sagsfremstilling

Tønder Kommunes Beskæftigelsesplan 2021-2022 rummer en række mål, som er opstillet på baggrund af beskæftigelsesministerens udmeldte ministermål for den beskæftigelsesrettede indsats i 2021. Dertil kommer en række kort- og langsigtede lokale mål, som Tønder Kommunes Arbejdsmarkedsudvalg har formuleret.

Planen skal ses i sammenhæng med Tønder Kommunes Visions- og Strategiplan, hvori der er formuleret en ambition om, at antallet af borgere på offentlig forsørgelse skal falde mærkbart frem mod 2022.

Den udarbejdede status er forvaltningens styringsredskab i forhold til at tilrette indsatsen på områder med behov for ekstra fokus. Det er vigtigt at pointere, at der er tale om en midtvejsstatus med data frem til og med maj/juni 2021 og at COVID-19 pandemien har sat tydelige spor på beskæftigelsesområdet. Status er vedlagt som bilag.

Der kan fra opfølgningen fremhæves følgende punkter:

- Der er indgået 29 voksenlærlingeaftaler. Vi er dermed mere end midtvejs i forhold til måltallet om 50 voksenlærlingeaftaler for hele 2021.
- Antallet af fuldtidspersoner på uddannelseshjælp er i første halvår af 2021 reduceret til 208. Det er et fald på 15,1 % sammenlignet med samme periode i 2020 og noget højere end målsætningen om et fald på 10 %.
- Andelen af fuldtidspersoner på dagpenge er reduceret væsentligt. Der var i første halvår af 2021 i alt 527 fuldtidspersoner på dagpenge, hvilket er 14,1 % over niveauet for 2019. I 2019 var der til sammenligning 462 fuldtidspersoner i samme periode. Målsætningen var en reduktion af fuldtidspersoner på dagpenge til maksimalt 20 % over niveauet for 2019.

Opfølgningen på målene i beskæftigelsesplanen viser, at der i første halvår er udfordringer på flere områder, hvilket især kan tillægges nedlukningen i forbindelse med COVID-19 krisen. Der er igangsat nye initiativer for især de jobklare og på sygedagpengeområdet.

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Halvårsopfølgning på Beskæftigelsesplan 2021-2022 første halvår 2021 final

Punkt 3: Temadrøftelse: Beskæftigelsesplan 2022

15.00.15-P15-1-21

Beslutningstema

Under dette punkt skal udvalget drøfte emner til en tilpasning af Beskæftigelsesplanen for 2022.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen er Arbejdsmarkedsudvalgets strategiske styringsværktøj for beskæftigelsesindsatsen og dermed den vigtigste plan på beskæftigelsesområdet i kommunen. Da beskæftigelsesindsatsen har et længerevarende sigte, er beskæftigelsesplanen en toårig strategi.

I 2020 udarbejdede og godkendte Arbejdsmarkedsudvalget en beskæftigelsesplan for årene 2021 og 2022. Planen er vedhæftet som bilag. Ifølge traditionen vil den normale proces omkring tilretningen af Beskæftigelsesplanen for 2022 være, at der udelukkende opstilles supplerende mål til den beskæftigelsesplan, som allerede er godkendt.

Beskæftigelsesministeren udsendte i april 2021 de beskæftigelsespolitiske mål for 2022. Ministeren har valgt at videreføre de fem mål fra 2021. Grunden til dette er at COVID-19 pandemien har påvirket bl.a. beskæftigelsesindsatsen igennem både 2020 og 2021. Det stiller samfundet i en speciel situation, som har givet udfordringer på arbejdsmarkedsområdet, som ikke er set før.

De fem mål for 2022 er derfor:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

I mødet ligger der op til en drøftelse af de lokalpolitiske indsatsområder bl.a. ud fra de input, som er kommet under dialogmødet med partnerskabet for kvalificeret arbejdskraft i Tønder Kommune samt oplægget fra forvaltningen. COVID-19 har sat sit præg på arbejdsmarkedsområdet i Tønder og forvaltningen vil til mødet komme med et oplæg, der sætter fokus på de områder, der vurderes at være særlig relevante at fremhæve i beskæftigelsesplanen for 2022.

Drøftelsen skal munde ud i en endelig fastlæggelse af de lokalpolitiske mål på beskæftigelsesområdet for året 2022.

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at de lokalpolitiske mål for 2022 fastlægges.

Beslutning

Indstillingen godkendt. På baggrund af drøftelserne udarbejder forvaltningen et udkast til reviderede lokalpolitiske målsætninger for 2022 til behandling på udvalgsrådet i september.
Leif Høeg deltog ikke under punktet.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2021-22 - endelig version.pdf

Punkt 4: Budget 2022 - Arbejdsmarkedsudvalgets område

00.30.04-Ø00-4-21

Beslutningstema

Budgetlægningen for 2022. Drøftelse af eventuel ny udmelding fra Økonomiudvalget, opfølgning fra minibudgetseminar samt lov- og cirkulæreprogrammet.

Historik

Kommunalbestyrelsen blev på minibudgetseminaret den 30. juni 2021 præsenteret for en foreløbig status for budget 2022. Endvidere blev reduktions- og udvidelsesforslag drøftet med henblik viderebehandling på budgetseminaret den 8. og 9. september 2021.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget drøfter den 5. august 2021 budgetsituationen. Herefter vil eventuelle ændringer for fagudvalgenes budgetarbejde blive meldt ud.

Konsekvenserne af lov- og cirkulæreprogrammet udgør samlet set 1,2 mio. kr. i 2022 på serviceområderne. Der er ikke emner under Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Budgetforslaget 2022 for indkomstoverførslerne under AMU udgør 380,8 mio. kr. i det foreliggende budgetforslag. Udgangspunktet for budgettet har været KL's aftaleniveau. Herefter er budgettet demografireguleret med udviklingen i antallet af 17-67 årige i befolkningen. Budgetforslaget ligger under de lokale skøn, der er udarbejdet for området, og forbrugsudviklingen skal derfor følges nøje.

Samlet set ligger Tønder Kommunes budgetforslag under aftaleniveauet i økonomaftalen for indkomstoverførslerne. Dette kan give udfordringer ved en eventuel midtvejsregulering af indkomstoverførslerne, idet en regulering vil være i forhold til aftaleniveauet.

Direktionen indstiller,

at udvalget drøfter budgettet efter eventuel ny udmelding fra Økonomiudvalget, at udvalget tager de økonomiske konsekvenser af lov- og cirkulæreprogrammet til efterretning, og at sagen videresendes til budgetseminaret.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 5: Strategi for at tiltrække og udvikle flere mellemlange videregående uddannelser

15.00.00-P15-1-21

Beslutningstema

I denne sag skal forslag til strategi for udvikling og tiltrækning af flere mellemlange videregående uddannelser til Tønder Kommune behandles med henblik på fremsendelse i høring.

Historik

På Kommunalbestyrelsesmødet den 17. december 2020 blev der godkendt en initiativretssag omkring udarbejdelse af en strategi for at tiltrække og udvikle mellemlange videregående uddannelser i Tønder Kommune. På Kommunalbestyrelsesmødet blev opgaven overdraget til Arbejdsmarkedsudvalget.

På baggrund af beslutningen i Kommunalbestyrelsen den 17. december 2020 og Arbejdsmarkedsudvalget den 13. januar 2021, blev der udarbejdet en procesplan for udarbejdelse af en strategi, som skal tiltrække og udvikle mellemlange videregående uddannelser i Tønder Kommune.

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 9. juni 2021 lagde udvalget sig fast på en række fokuspunkter, som skulle være pejlemærker for strategien.

Sagsfremstilling

Der blev på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 3. februar 2021 besluttet at nedsætte en styregruppe. Målet for styregruppens arbejde var at sikre et bredt ejerskab, bred involvering samt flere vinkler ind i arbejdet omkring udarbejdelsen af strategien.

Styregruppen og Arbejdsmarkedsudvalget er igennem foråret blevet introduceret for en række input og vikler gennem inddragelse af en række interessenter. Interessenterne har givet input til retning og indhold i strategien.

På udvalgsrådet den 9. juni har styregruppen præsenteret Arbejdsmarkedsudvalget for de konklusioner, som gruppen har gjort sig på baggrund af de forskellige møder og oplæg. Til mødet drøftede styregruppen og Arbejdsmarkedsudvalget hvilke pejlemærker, som på baggrund af konklusionerne, skulle danne retningen i strategien.

Der er nu udarbejdet et udkast til strategien. Strategien er udarbejdet på baggrund af de pejlemærker, som er peget ud i forårets proces. Der er ud over to overordnede pejlemærker fremhævet en række underliggende strategiske indsatsområder med både kort og langt sigte.

Strategiens to pejlemærker og tilhørende indsatsområder er:

1. Tiltræk konkrete uddannelses tilbud

- Det socialpædagogiske område
- Efter- og videreuddannelse indenfor industrien
- Uddannelser relateret til turismeområdet

2. Understøt den langsigtede udvikling af Tønder som uddannelseskommune

- Strategiske partnerskaber
- Studie- og bosætningsmiljø
- Tilknytning og fastholdelse

Strategien er vedhæftet som bilag i en printvenlig samt en folder version.

Direktøren for Social, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller,

at oplæg til strategi for udvikling og tiltrækning af flere mellemlange videregående uddannelser sendes i høring i Handicaprådet, Ungeudvalget, Landdistrikts- og Bosætningsudvalget, Sundhedsudvalget, Teknik- og Miljøudvalget, Socialudvalget, Børn- og Skoleudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget og Økonomiudvalget, og

at Arbejdsmarkedsudvalget behandler høringssvarerne med henblik på efterfølgende videresendelse af strategien med anbefaling til Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Leif Høeg deltog ikke under punktet.

Bilag

Tiltrækningsstrategi_til print.pdf

Tiltrækningsstrategi_opslag.pdf

Punkt 6: Aftaletekst om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-I02-2-21

Beslutningstema

I sagen orienteres om første delaftale for nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

Partierne bag aftalen om "Ret til tidlig pension" (2020) har i juni 2021 indgået første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

I aftalen om "Ret til tidlig pension" var oplægget fra aftalepartierne (Regeringen, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten) at der samlet set skulle hentes en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. i 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem.

Første delaftale om nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen står for en årlig besparelse på 344 mio. kr. fra 1. januar 2022 og 371 mio. kr. årligt varigt. Den resterende del af besparelsen, som ikke indfries med denne delaftale, skal forhandles politisk i 2022.

Delaftalen indeholder overordnet set lempelser i proceskravene til indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere, bedre støtte for unge i overgangen til uddannelse samt muligheden for, at samtaler med ledige kan afvikles digitalt.

Elementerne i delaftalen træder i kraft fra den 1. januar 2022.

Lempelser af proceskrav til uddannelseshjælpsmodtagere samt støtte i overgangen til uddannelse
Jobcentret får med delaftalen større fleksibilitet i tilrettelæggelsen af indsatsen overfor uddannelseshjælpsmodtagere. Med de nuværende regler må der højst gå fire uger mellem hvert tilbud de deltager i. Med delaftalen må der fremover være fire måneder mellem hvert tilbud. Hermed igangsættes kun indsatser, som er relevante for den enkelte unges vej mod at komme i uddannelse.

Fremadrettet får uddannelseshjælpsmodtagere ligeledes ret til selvfunden virksomhedspraktik og løntilskud.

De unges skal stadig hurtigt i gang og derfor fastholdes krav om afholdelse af første samtale indenfor én uge samt deltagelse i tilbud indenfor første måned. Samtaleintervallet forbliver også uændret.

For at understøtte overgangen fra uddannelseshjælpsmodtager til uddannelse, gives uddannelseshjælpsmodtagere der påbegynder en uddannelse mulighed for, at blive tilknyttet en mentor. Mentoren kan følge den unge i op til seks måneder efter uddannelsesstart med mulighed for forlængelse.

Samtidigt forpligtes Jobcenteret til, at reagere på beskeder om risiko for frafald fra uddannelsesinstitutionerne i samme periode. Fastholdelsesinitiativer kan iværksættes i et samarbejde mellem Jobcenter og uddannelsesinstitution.

Digitale samtaler

Med delaftalen får ledige efter seks måneders ledighed mulighed for, at vælge om samtaler skal afholdes ved personligt fremmøde, over video eller telefonisk. Jobcenter og a-kasse kan ændre samtaleformen fra video/telefonisk til personligt fremmøde, hvis det vurderes, at der er behov for dette. Idet den nødvendige it-understøttelse af dette initiativ ikke er færdigudviklet, vil ledige først få denne mulighed medio 2022.

Forslag om samtaler over video eller telefon er forligsbelagt, hvilket betyder, at det skal godkendes af de partier, der har været med i tidligere reformforlig (beskæftigelsesreformen og sygedagpengereformen). Det er Radikale Venstre, Venstre, Konservative og Liberal Alliance.

Delaftalens indvirkning på Tønder Kommune

Færre proceskrav i relation til indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere samt afholdelse af samtaler digitalt forventes at medføre en reduktion af kommunens udgifter til området. For Tønder Kommune betyder delaftalen, at der vil ske en reduktion af en kombination af udgifter til tilbud og medarbejdere. Den lokale udmøntning afventer yderligere konkretisering af økonomien i relation til delaftalen forventeligt ultimo 2021.

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.
Leif Høeg deltog ikke under punktet.

Bilag

aftaletekst_foerste-delaftale-om-nytaenkning-af-beskaeftigelsesindsatsen-210621.pdf

Punkt 7: Status fra RAR Sydjylland

15.00.30-I02-1-21

Beslutningstema

I sagen orienteres om nøgletal for Arbejdsmarkedet fra Det regionale Arbejdsmarkedsråd Sydjylland (RAR Sydjylland).

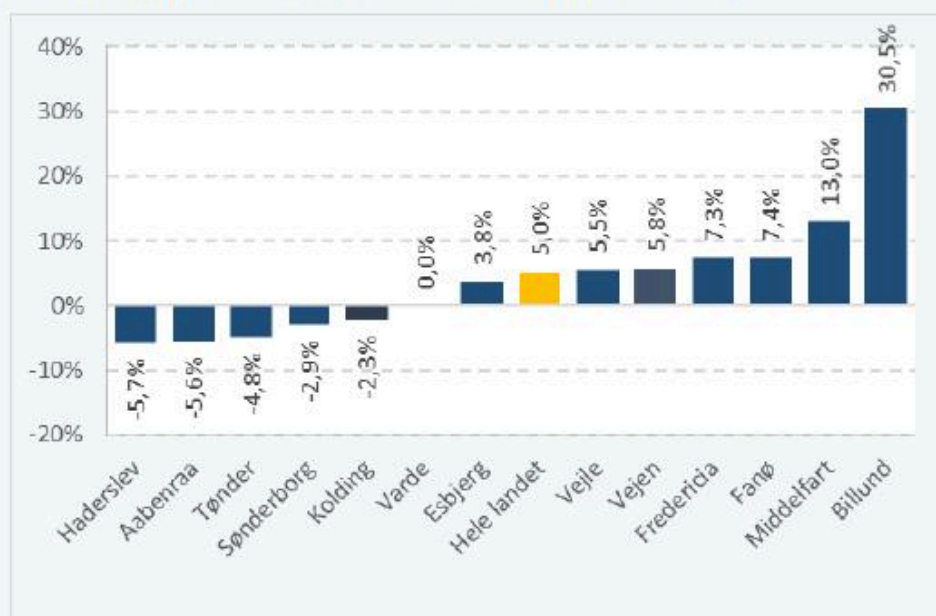
Sagsfremstilling

RAR Sydjylland har i juni udsendt tre notater. Notaterne sætter fokus på en række aktuelle udviklingstendenser herunder ledighedsudviklingen, udviklingen i efterspørgslen på det syddanske arbejdsmarked samt hvordan COVID-19 har påvirket arbejdsmarkedet regionalt. Notaterne er vedhæftede som bilag.

Tønder Kommune fremhæves for fald i ledighed og en lav andel af langtidsledige

Tønder Kommune skiller sig ud som en af de kommuner, der har en positiv udvikling i ledighed. Af figur ni i bilag "Udviklingen på arbejdsmarkedet RAR" ses der et fald i ledigheden på 4,8 % fra marts 2020 til marts 2021. Det er det tredje største fald i RAR Sydjyllands område og den samme positive tendens ses i de øvrige sønderjyske kommuner.

Fig. 9: Udvikling i ledighed, marts 2020 - marts 2021



Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger

I RAR Sydjylland har der særligt fra marts 2021 været en faldende udvikling i antal tilmeldte ledige og der er aktuelt færre tilmeldte end før COVID-19 pandemien. Antal tilmeldte ledige udgør for nuværende 15.027 personer. Jf. RAR Sydjyllands fremskrivning af ledighedssituationen forventes ledigheden at falde yderligere frem mod 2022.

Den væsentligste årsag til faldet i antal ledige er, at der aktuelt er stor efterspørgsel på arbejdskraft. Jobopslagene er steget til et rekordhøjt niveau. I maj var der 4.103 opslåede stillinger. Det er næsten dobbelt så højt, som det gennemsnitlige niveau i årene 2015-2019. Der ses stigende rekrutteringsproblemer indenfor visse brancher, hvor særligt bygge- og anlægsbranchen er hårdest ramt.

På trods af faldende ledighed udgør andelen af langtidsledige - dvs. personer med en ledighed på 80 % eller mere af det seneste år - en større procentdel af jobcenterets ledige. Der er store forskelle i, hvor stor en andel af langtidsledige der er i de sydjyske kommuner.

I Tønder Kommune udgør andelen af langtidsledige 25,7 % af de tilmeldte ledige, svarende til 170 personer. Det er færre langtidsledige end gennemsnittet for RAR Sydjylland og hele tre procentpoint under landsgennemsnittet.

Generelt skal de fleste langtidsledige findes blandt ledige, der ikke er tilknyttet en a-kasse.

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.
Leif Høeg deltog ikke under punktet.

Bilag

Følgrebrev.pdf

Statusnotat - RAR Sydjylland.pdf

Udviklingen på arbejdsmarkedet - RAR Sydjylland.pdf

Nyhedsbrev fra RAR Sydjylland

Punkt 8: Afrapportering på varslingspuljemidler

15.04.00-G01-2-20

Beslutningstema

I denne sag orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om anvendelsen af puljemidler til varslingsindsatsen for de opsagte medarbejdere hos VELUX A/S i Skærbæk.

Sagsfremstilling

Jobcenter Tønder har i november 2020 modtaget varslingspuljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) i forbindelse med lukning af virksomheden VELUX A/S i Skærbæk. Midlerne skulle bruges til en særlig indsats overfor de opsagte medarbejdere for at sikre en tidlig og aktiv indsats.

Virksomheden måtte i efteråret 2020 meddele at fabrikken i Skærbæk skulle lukkes og at man dermed måtte opsiges virksomhedens medarbejdere. Nogle fik muligheden for at flytte med til virksomhedens afdeling i Østbirk, andre havde brug for hjælp og vejledning til at finde nyt arbejde. Medarbejderne stoppede drypvis i perioden fra årsskiftet og frem til 9. april 2021. Medarbejdergruppen var karakteriseret ved at en stor andel var ufaglærte, og de havde været tilknyttet arbejdspladsen igennem mange år. Det drejede sig om overvejende mænd, der er bosat i lokalområdet og med et højt aldersgennemsnit.

Indsatsen har foregået i flere etaper og har været et tilbud til alle virksomhedens medarbejdere uanset hvilken kommune de bor i.

Første skridt var at understøtte medarbejderne inden de blev ledige. Der blev afholdt både gruppemøder og individuelle samtaler på virksomhedens adresse. Her blev bl.a. givet råd og vejledning omkring uddannelses- og jobmuligheder af både Jobcenterets uddannelsesambassadør samt af en job- og virksomhedskonsulent.

De medarbejdere, som ikke lykkedes med at finde job umiddelbart efter ansættelsens ophør, har deltaget i et særligt tilrettelagt jobsøgningsforløb. Her er der mere dybdegående blevet arbejdet med kompetenceafklaring, jobsøgningsstrategi, vejledning til ansøgning og cv.

På baggrund af de individuelle afklaringsforløb har Jobcenter Tønder tilbudt muligheden for faglig opkvalificering. Opkvalificeringen har været forsøgt rettet mod lokalområder med gode beskæftigelsesmuligheder eller nødvendig opkvalificering i forbindelse med et match mellem den afskedigede og en konkret virksomhed. Enkelte er også gået voksenlærlingevejen.

Det har ikke været muligt at lave en fyldestgørende status ved projektets afslutning på jobsituationen for samtlige af de 109 opsagte medarbejdere, som har været en del af indsatsen med varslingspuljen. Grunden er, at nogle er bosat i andre kommuner og nogle har selv fundet løsninger uden brug af jobcenteret. En del af de opsagte medarbejdere er gået på efterløn/pension og her er det heller ikke muligt for jobcenteret at trække et præcist tal på, hvor mange det drejer sig om.

En opgørelse ved udgangen af juni 2021 viser dog, at der samlet set var 16 ledige som blev tilknyttet Jobcenter Tønder med en tidligere ansættelse hos VELUX A/S. Samtidigt har Jobcenteret været en del af etableringen af 4 voksenlærlingeforløb for de tidligere VELUX-medarbejdere.

Økonomi

Jobcenter Tønder fik i alt bevilget 527.366 kr. fra STAR til de beskrevne indsatser. Alle midler er anvendt på nær udgiften til produktion af en video til promovning af medarbejderne, idet virksomheden selv valgte at udarbejde denne.

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.
Leif Høeg deltog ikke under punktet.

Punkt 9: Forberedelse til dialogmøde med FagMED Sundhed og Arbejdsmarked

15.00.00-G01-94-21

Beslutningstema

I denne sag besluttet hvilke emner udvalget ønsker, at drøfte med FagMED for Sundhed og Arbejdsmarked.

Sagsfremstilling

Der er planlagt dialogmøde med FagMED Sundhed og Arbejdsmarked på udvalgs mødet den 1. september 2021.

Arbejdsmarkedsudvalget bedes komme med emner som de ønsker, at drøfte med medarbejderrepræsentanterne fra FagMED.

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at emner udvælges til dialogmødet.

Beslutning

Udvalget har valgt følgende temaer, som de ønsker at drøfte med FagMed Sundhed og Arbejdsmarkedet:

- Mødet med borgerne på en ny og anderledes måde med baggrund i erfaringerne fra COVID-19.
- Virksomhedskontakten, hvordan modtages vi på virksomhederne. Er der nye idéer til hvordan samspillet mellem virksomhederne kan optimeres, så kom med dem.
- Succeshistorier.

Leif Høeg deltog ikke under punktet.

Punkt 10: Politisk ledelsesinformation for Arbejdsmarkedsudvalget

00.01.00-A50-2-21

Beslutningstema

Orientering om den politiske ledelsesinformation for 2. kvartal 2021.

Sagsfremstilling

Politisk ledelsesinformation for januar til juni måned 2021 indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Rapporten indeholder økonomi- og aktivitetsoplysninger til og med 30. juni 2021, se bilag. Der vil blive forelagt kvartalsvise rapporter i en overgangsperiode indtil informationerne digitaliseres.

Fra rapporten kan særligt fremhæves:

- figur 4.1 - antallet af borgere, som har fået ansættelse i fleksjob er steget igennem det sidste år fra 589 i maj 2020 til 675 i maj 2021. Pr. maj 2021 viser opgørelsen at andelen af ledige borgere under fleksjobordningen udgjorde 107 fuldtidspersoner, hvilket svarer til 13,7 % af borgere som er tilkendt et fleksjob. I maj 2020 var der 136 fuldtidspersoner som var ledige under fleksjobordningen, svarende til på 18,8 % af den samlede gruppe.
- figur 5.1 - antallet er unge på uddannelseshjælp er faldet markant fra maj 2020, hvor der var 255 personer på ydelsen til maj 2021, hvor antallet var nede på 201.
- figur 8.2 - der er sket et fald i antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere fra 88 fuldtidspersoner i maj 2020 til 63 i maj 2021.

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at rapporten tages til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Leif Høeg deltog ikke under punktet.

Bilag

Politisk Ledelsesinformation Arbejdsmarkedsudvalget 2. kvartal 2021

Punkt 11: Gensidig orientering

15.00.00-G00-23-20

Beslutningstema

Orientering til udvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformanden:

Orientering fra forvaltningen:

- Fuld genåbning af beskæftigelsesindsatsen
- Tønder Kommunes tilsyn med danskuddannelsesudbyder A2B Sprogcenter Tønder for perioden 2018 til 2020.
- Nyeste udvikling på Arbejdsmarkedsområdet: Opstart af Flexfabrikken i Tønder Kommune og samarbejde med Candeno.
- Status på deltagelse i KL's jobCAMP 2021

Orientering fra udvalgsmedlemmer, der er medlemmer af diverse råd:

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orientering taget til efterretning.

Leif Høeg deltog ikke under punktet.

Punkt 12: Eventuelt

15.00.00-G01-369-20

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Leif Høeg deltog ikke under punktet.

Punkt 13: Underskriftsark

00.22.00-P35-2-18

Beslutningstema

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert udvalgsmedlem underskrive digitalt ved at trykke på "Godkend".

Beslutning

.