

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 07-04-2021

Mødedato Onsdag d. 07. april 2021 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 121, Tønder Rådhus

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budget 2022- Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	4
Afrapportering på arbejdsmarkedsområdets investeringer 2020.....	5
Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2020.....	7
COVID-19s indvirkning på sygedagpengeområdet i Tønder Kommune.....	8
Proces- og tidsplan Beskæftigelsesplan 2022.....	10
Videreudvikling af landsbydelordningen.....	11
Ankestatistik 2020.....	12
Gensidig orientering.....	14
Eventuelt.....	15
Underskriftsark.....	16

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.04-P35-7-20

Beslutningstema

Godkendelse af dagsorden.

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Punkt 2: Budget 2022- Arbejdsmarkedsudvalgets område

00.30.04-000-4-21

Beslutningstema

Drøftelse af rammeudmelding og tidsplan. Generel drøftelse af budgetlægningen samt af områder for reduktionsforslag og udvidelser vedrørende budget 2022 – 2025.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget godkendte den 11. februar 2021 tidsplan og proces for budget 2022.

Budgetlægningsprocessen indeholder følgende rammer og opgaver for de enkelte områder:

- Fagudvalgene udarbejder et prioriteringskatalog på 1% af servicerammen. Fokus er på reduktionsforslag, som påvirker serviceniveauet mindst muligt. Forslagene prioriteres.

- Fagudvalgene udarbejder et udvidelseskatalog på 0,5 % til senere fælles prioritering af den afsatte pulje til udvidelser på 4,2 mio. kr. Forslagene prioriteres.

- Fagudvalgene drøfter om der er emner til større langsigtede analyseområder til budgetlægningen for 2023.

Fremsendes til Økonomiudvalgets møde i juni.

- Eventuelle ”lokale” fagudvalgsudfordringer håndteres indenfor de enkelte udvalgs servicerammer.

- Der er ikke frie anlægsmidler i 2022-2024. Nye anlæg kræver ændret prioritering indenfor rammerne. Der bliver udarbejdet et administrativt forslag til basisanlæg og en kvalificering af udgiftsfordelingen mellem årene for øvrige anlægforslag. Dette danner udgangspunkt for fagudvalgenes drøftelse.

Budgetarbejdet forventes at få følgende indhold på fagudvalgsmøderne:

April Drøftelse af rammeudmelding og tidsplan. Generel drøftelse af budgetlægningen samt af områder for reduktionsforslag og udvidelser.

Maj Første drøftelse af:

- forslag til reduktioner og udvidelser efter oplæg fra forvaltningen,
- eventuelle budgetudfordringer indenfor udvalgets budgetområde og
- eventuelle forslag til langsigtede analyseemner.

Administrativt anlægsoplæg forelægges. Mulighed for at drøfte nye anlægforslag.

Juni Anden drøftelse af:

- Reduktions- og udvidelsesforslag. Prioritering af forslagene.
- Eventuelle budgetudfordringer indenfor udvalgets budgetområde.
- Eventuelle forslag til langsigtede analyseemner.

Administrativt anlægsoplæg forelægges. Drøftelse af nye anlægforslag og prioritering af anlægforslag.

August Viderebehandling af reduktioner, udvidelser og anlæg efter eventuelle nye udmeldinger fra Økonomiudvalget, som følge af aftale om kommunernes økonomi.

Budgettering af indkomstoverførsler.

Der er minibudgetseminar den 30. juni og budgetseminar den 8. og 9. september 2021.

Der henvises til bilaget Økonomiske procedurer for 2021 med hensyn til eventuelle uddybende og supplerende oplysninger.

Direktionen indstiller,

at budgetlægning for 2022 drøftes.

Beslutning

Indstillingen godkendt med ønske om, at forvaltningen udarbejder forslag til prioriteringskatalog.

Bilag

Økonomiske procedurer 2021, herunder tidsplan og proces for budget 2022

Punkt 3: Afrapportering på arbejdsmarkedsrådets investeringer 2020

15.00.00-P20-6-18

Beslutningstema

Afrapportering på arbejdsmarkedsrådets investeringer for 2020 til orientering.

Sagsfremstilling

Ved vedtagelsen af Tønder Kommunes budget for 2016 blev der indenfor rammerne af Arbejdsmarkedsudvalgets budget afsat en investeringspulje. Investeringerne i Tønder Kommune skal både være med til at få flere af arbejdsmarkedsrådets målgrupper i beskæftigelse, og bane vejen for et styrket samarbejde med virksomhederne om jobformidlinger og virksomhedsrettede forløb.

Det overordnede formål med investeringerne på arbejdsmarkedsrådet er, at nedbringe antallet af borgere på offentlig forsørgelse mærkbart, og derigennem understøtte Tønder Kommunes Visions- og strategiplan 2018-2022.

Den samlede årlige investering for 2019 og 2020 udgør 5,8 mio. kr. (5,922 i 2019 priser). Investeringerne skal bidrage med en besparelse på overførselsudgifter svarende til, at hver gang der investeres 1 kr. skal det medføre en besparelse på 1,25 kr.

Arbejdsmarkedsudvalget har prioriteret investeringer, der har fokus på en styrket indsats indenfor følgende fire områder:

1. Jobformidling. Serviceringen og samarbejdet med de lokale virksomheder i Tønder Kommune, og herunder, at afkorte ledighedsforløbet for de stærkere målgrupper og forebygge, at de hænger fast i ledighed.
2. Ledighedsydelse – flere fra ledighedsydelse i fleksjob.
3. Styrkelse af indsatsen for de jobparate kontanthjælpsmodtagere.
4. Indsatser på sygedagpenge- og jobafklaringsområdet, der skal bidrage til en fremrykning af raskmeldinger.

Der er udarbejdet en opgørelse for 2020. Der er mange forhold, som påvirker udviklingen på arbejdsmarkedsrådet, som eksempelvis samfundskonjunkturer, så det er ikke muligt, at give et isoleret resultat af investeringerne. I 2020 har situationen omkring COVID-19 i stor grad påvirket resultaterne af investeringerne. Det skyldes, at reglerne på sygedagpenge er blevet lempet af hensyn til COVID-19, og derudover har der været en stor stigning i antallet af dagpengemodtagere både i Tønder Kommune og på landsplan.

Der er i opgørelsen af effekten på investeringen taget udgangspunkt i de områder på arbejdsmarkedsrådet, hvor investeringerne direkte skulle bidrage til en mere gunstig udvikling. Der er i opgørelsen ikke taget højde for COVID-19.

Tønder Kommune har i 2020 sammenlignet med 2019 haft en stigning i antallet på offentligt forsørgelse på 245 fuldtidspersoner inkl. førtidspension, hvilket svarer til en stigning på 5,2 %. I Region Syddanmark som helhed, har der til sammenligning været en stigning i antallet på offentlig forsørgelse på 6,6 %.

Der ses en effekt af investeringerne i forhold til jobformidling og jobparate kontanthjælpsmodtagere. På ledighedsydelsesområdet og samlet på sygedagpenge og jobafklaring har der derimod været en mindre stigning i antallet af fuldtidspersoner.

Investeringerne har samlet bidraget med en nettobesparelse på 4,864 mio. kr. i 2020, og med den effekt resultatet bidrager med i 2021 - har der været en samlet effekt på 9,551 mio. kr. Derudover har investeringerne bidraget til, at arbejdsmarkedsrådet har kunnet håndtere denne store stigning i ledige og borgere på sygedagpenge, så Tønder Kommune har været blandt de kommuner, hvor det er lykkedes, at hjælpe flest borgere tilbage til arbejdsmarkedet efter genåbningen i maj 2020.

Baggrunden for investeringsstrategien er refusionsreformen på beskæftigelsesområdet, der trådte i kraft den 1. januar 2016. Refusionsreformen giver kommunerne et større incitament til at investere i at få ledige tilbage på arbejdsmarkedet.

Fagchef for Arbejdsmarked indstiller,

at afrapporteringen på arbejdsmarkedsrådets investeringer for 2020 tages til efterretning, at sagen videresendes til orientering i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Indstillingen anbefales.

Bilag

Afrapportering på investeringer 2020

Punkt 4: Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2020

15.00.15-I02-1-19

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om resultaterne på målene opstillet i Beskæftigelsesplanen for 2020.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet en opfølgning på målene i Beskæftigelsesplan 2020.

Tønder Kommunes Beskæftigelsesplan 2020 rummer en række operationelle mål, som forvaltningen har opstillet på baggrund af beskæftigelsesministerens udmeldte ministermål for den beskæftigelsesrettede indsats i 2020. Dertil kommer nogle korte og langsigtede mål, som er udpeget lokalt.

Den udarbejdede status er forvaltningens styringsredskab i forhold til at tilrette indsatsen på områder med behov for ekstra fokus. Til opfølgning på målene er der så vidt muligt anvendt de officielle målinger, som er gjort tilgængelige på ministeriets hjemmeside www.jobindsats.dk. Der er desuden suppleret med egne data.

På beskæftigelsesområdet i Tønder Kommune er den overordnede målsætning at opnå et samlet fald svarende til 145 fuldtidspersoner.

Der kan fra opfølgningen fremhæves følgende punkter:

- antallet af borgere på sygedagpengeområdet er steget med 84 fuldtidspersoner fra 2019 til 2020, hvilket også har betydet, at der igang sættes handlinger, som skal styrke området
- Unge i Uddannelse er lykkedes med indsatserne for de unge, idet måltallet om et fald på 10% er nået
- strategien for den virksomhedsvendte indsats er ikke nået helt i mål i 2020, da antallet af jobformidlinger ligger 106 under det fremsatte mål. Dog har der været stor tilfredshed med samarbejdet mellem jobcenteret og virksomhederne.
- de to mål for en succesfuld integrationsindsats er nået

Status på samtlige beskæftigelsespolitiske mål for 2020 er vedlagt som bilag. Statusen viser, at COVID-19 pandemien og de dertilhørende perioder med hel-/delvis nedlukning af beskæftigelsesindsatsen, har udfordret Jobcenterets evne til, at kunne opnå de måltal som blev fastlagt i Beskæftigelsesplanen for 2020.

Opfølgningen på beskæftigelsesplanen for året 2020 viser derfor også, at der fortsat er områder, som der skal arbejdes med, men også, at vi er godt på vej på andre områder.

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at opfølgningen på Beskæftigelsesplan 2020 tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2020

Punkt 5: COVID-19s indvirkning på sygedagpengeområdet i Tønder Kommune

15.00.00-G01-21-21

Beslutningstema

I denne sag orienteres om COVID-19s indvirkning på sygedagpengeområdet, og der skal besluttes om der skal iværksættes en ekstraordinær indsats på området i 2021.

Historik

I forbindelse med nedlukningen af Danmark den 11. marts 2020 grundet COVID-19 pandemien, blev der indført at sygemeldte borgere kunne få forlænget deres ret til sygedagpenge. Forlængelsen er aktuelt gældende til og med den 30. april 2021.

Sammen med forlængelsen af retten til sygedagpenge, er der også sket en delvis suspendering af de beskæftigelsesmæssige tiltag, hvilket betyder, at der under nedlukningen udelukkende bliver gennemført digitale samtaler og indsatser.

Sagsfremstilling

På baggrund af drøftelserne på mødet i Arbejdsmarkedsudvalget den 3. februar 2021, har forvaltningen udarbejdet en status på de udfordringer, som COVID-19 og de tilhørende lovændringer har medført på sygedagpengeområdet i Tønder Kommune.

På sygedagpengeområdet har forlængelsen af retten til sygepenge betydet, at afgangens af sager fra sygedagpenge har været mere begrænset i en længere periode.

Antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge var i december 2020 på 726, hvilket er en stigning på 146 sammenlignet med december måned i 2019. Det svarer til en stigning på 25,2%. Der har til sammenligning været en stigning på 32,4% i Syddanmark.

Tilvæksten er gradvist øget hen mod efteråret 2020 og udviklingen forventes at fortsætte ind i 2. kvartal af 2021. De 146 flere fuldtidspersoner på sygedagpenge svarer til en merudgift på ca. 1,3 mio. kr. pr. måned efter statsrefusion. Denne udvikling får også indvirkning på mulighederne for opnåelse af resultatmålene i beskæftigelsesplanen for 2021-2022.

Erfaringerne viser, at jo længere varigheden af et forløb er på sygedagpenge, hvor svære bliver det generelt, at vende tilbage til arbejdsmarkedet. Dette forstærkes yderligere med manglende indsats og kontakt. COVID-19 perioden har bidraget til, at vi har flere langvarige sygedagpengesager end normalt. Derfor står vi overfor en stor opgave med at hjælpe borgerne tilbage på arbejdsmarkedet, når der igen åbnes op for indsatserne på området.

Der vil blive behov for at udarbejde en handleplan, som skal beskrive nødvendige handlinger på sygedagpengeområdet. Handleplanen vil bl.a. have fokus på:

- Tilrettæggelsen af en hurtig indsats.
- Igangsættelse af handlinger, som vil forkorte borgeres forløb.

Hovedsigtet med sygedagpengeindsatsen, er at sygemeldte skal hurtigere tilbage til arbejdsmarkedet gennem en tidlig og målrettet indsats, som i høj grad afspejler den sygemeldtes behov for støtte undervejs i processen. En hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet har stor positiv betydning for borgeren, virksomheden og samfundsøkonomien i almindelighed.

Med den store stigning på sygedagpenge, er der behov for, at området tilføres ekstra ressourcer i en periode, når der åbnes op igen for jobcenterområdet. Det skal give mulighed for at gøre en ekstraordinær indsats for at hjælpe borgere videre, og derigennem nedbringe antallet på sygedagpenge. Tidligere erfaringer på området har vist, at det er nødvendigt at gribe ind så tidligt som muligt. Det for at undgå, at en stigning på sygedagpenge vil have en selvforstærkende effekt.

Det er derfor afgørende vigtigt at sætte ind med rettidige investeringer på området, for at sikre en tidlig og effektiv indsats når der igen åbnes op for fysisk fremmøde til samtaler og aktiviteter. Det må forventes, at de afledte effekter af investeringerne vil være forsinket, i og med der lovgivningsmæssigt fortsat er undtagelsesrestriktioner/forlængelser, og idet en udrulning af initiativer typisk medfører en indkøringsperiode.

I forbindelse med overførsler fra 2020 til 2021 er der lagt op til, at der på arbejdsmarkedsområdet bliver overført 1,000 mio. kr. Forvaltningen foreslår, at det overførte mindre forbrug fra 2020, allokeres til at iværksætte en ekstraordinær indsats overfor målgruppen på sygedagpenge i 2021.

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at der iværksættes en ekstraordinær indsats på sygedagpengeområdet i 2021, der finansieres af overførsler fra 2020.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

Bilag 1

Punkt 6: Proces- og tidsplan Beskæftigelsesplan 2022

15.00.05-P15-1-21

Beslutningstema

Forslag om proces- og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2022 fremlægges til godkendelse hos udvalget.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen er Arbejdsmarkedsudvalgets strategiske styringsværktøj for beskæftigelsesindsatsen og dermed den vigtigste plan på beskæftigelsesområdet i kommunen. Da beskæftigelsesindsatsen har et længerevarende sigte, er beskæftigelsesplanen en toårig strategi.

I 2020 udarbejdede og godkendte Arbejdsmarkedsudvalget en beskæftigelsesplan for årene 2021 og 2022. Ifølge traditionen vil den normale proces omkring tilretningen af Beskæftigelsesplanen for 2022 være, at der udelukkende opstilles supplerende mål til den beskæftigelsesplan, som allerede er godkendt. Det seneste år, hvor COVID-19 pandemien i den grad har sat sit aftryk på beskæftigelsesområdet, er det dog nødvendigt at tænke i nye baner.

Arbejdsmarkedsudvalget vil derfor arbejde med at udpege lokale hovedtemaer, som kræver særlig fokus på baggrund af den situation, som vi netop står i i dag. Denne proces er beskrevet i det vedhæftede bilag. Det første møde forventes at blive afholdt sammen med "Partnerskabet for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune" i maj/august. Her vil der blive lagt op til en drøftelse af udfordringer og muligheder, set ud fra det lokale erhvervslivs perspektiv. Her vil COVID-19s påvirkning af beskæftigelsesindsatsen også blive en væsentlig del af drøftelserne. Der vil til det efterfølgende udvalgmøde være en fælles dialog omkring mål, indsatser og strategier. Her skal der bl.a. tages afsæt i afrapporteringen på Beskæftigelsesplan 2020, som bl.a. kan give et billede af områder med særlige udfordringer.

Der vil i lighed med tidligere år blive udmeldt mål fra Beskæftigelsesministeren. Ministermålene skal indgå i kommunernes beskæftigelsesplaner, men kan tilpasses de lokale udfordringer. Målene for 2022 er ikke meldt ud endnu, men forventes præsenteret sidst på foråret 2021.

Når beskæftigelsesplanen er vedtaget af Kommunalbestyrelsen i december 2021, skal planen sendes til det Regionale Arbejdsmarkedsråd til orientering og offentliggøres senest med udgangen af 2021.

Proces- og tidsplan for arbejdet med Beskæftigelsesplan for 2022, er vedlagt som bilag.

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at proces- og tidsplan for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2022 godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

Proces- og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2022

Punkt 7: Videreudvikling af landsbypedelordningen

15.00.00-A00-8-21

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget skal tage stilling til forslag om videreudvikling af landsbypedelordningen.

Sagsfremstilling

Der er evidens for, at småjobs leder til ordinært arbejde. Derfor vil Unge i Uddannelse og Arbejdsmarked ansætte ledige i småjobs til at varetage de funktioner som landsbypedellerne tidligere havde. Landsbypedelordningen er udfordret i deres nuværende udformning, fordi der kommer færre og færre seniorjobbere, som ellers har varetaget opgaven i samarbejde med nyttejobindsatsen.

Der vil være en skarp adskillelse mellem mulige fremtidige nyttejob, og de arbejdsopgaver som småjobberne kan eller skal varetage, for at nyttejobindsatsen ikke bliver konkurrenceforvridende.

Opgavesetuppet vil basere sig på allerede etablerede samarbejdsstrukturer med fx landsbykoordinatoren og nyttejobindsatsen. Ligeledes skal de lokalforeninger og lokalsamfund som småjobberne kommer ud i, forpligte sig ind i samarbejdet.

Småjobsmedarbejderne bliver ansat i midlertidige ansættelser af op til tre måneders varighed, og vil sideløbende blive støttet i CV og ansøgninger, således at småjobbene ikke blokerer eller forlænger deres vej til et ordinært job.

En småjobskoordinator vil i samarbejde med landsbykoordinatoren kunne finde opgaver, der skal udføres i landsbyerne, og ansætte borgere til at udføre disse opgaver.

Småjobbene vil være rettet mod både unge ledige og ledige over 30 år. Da det er lønnet beskæftigelse, vil det derfor være et aktivt redskab i forhold til at reducere ledigheden på tværs af alle aldersgrupper, selvom beskæftigelsesindsatsen er suspenderet under COVID-19.

Økonomi

Den foreslåede videreudvikling af landsbypedelordningen vil fra 2022 kunne blive finansieret af udvidelsesrammen på 0,5 % fra både Unge i Uddannelse, Kompetencecenteret og Arbejdsmarked på samlet kr 166.800.

Indsatsen vil kunne igangsættes allerede i maj 2021 ved anvendelse af Ung i Uddannelses overførte midler fra 2020.

Med en maksimal lønudgift på 173,53/time, og med tre måneders ansættelser, kan der inden for ordningen ansættes enten 16 personer med 5 timer/uge eller 8 personer med 10 timer/uge.

Fagchefen for Unge i Uddannelse og Kompetencecenteret indstiller

at forvaltningen udarbejder udvidelsesforslag til budget 2022 med videreudvikling af landsbypedelordningen, og at forvaltningen igangsætter videreudvikling af landsbypedelordningen fra maj 2021 med anvendelse af Ung i Uddannelses overførte midler fra 2020.

Beslutning

Punktet er udsat.

Punkt 8: Ankestatistik 2020

15.00.00-K07-1-21

Beslutningstema

Udvalget orienteres om Ankestyrelsens statistik på social- og beskæftigelsesområdet for 2020. Statistikken viser, hvor mange klagesager Ankestyrelsen har behandlet for Tønder Kommune i løbet af 2020.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har udarbejdet statistik på social- og beskæftigelsesområdet for 2020. I 2020 har Ankestyrelsen samlet set behandlet 175 klagesager vedrørende Tønder Kommune. Ud af de 175 sager vedrører 93 sager arbejdsmarkedsområdet. Der har samlet set i 2020 været behandlet i alt ca. 7.060 borgersager på beskæftigelsesområdet (inkl. Unge i Uddannelse) i Tønder Kommune.

I løbet af hele 2019 behandlede Ankestyrelsen 98 klager på arbejdsmarkedsområdet i Tønder Kommune. Det vil sige, at antallet af klager i 2020 er faldet med 5 procent. Faldet forventes, at hænge sammen med COVID-19 nedlukningsperiodernes indvirkning på indsatser og tiltag overfor borgergrupperne.

Ankestyrelsen har behandlet i alt 32 sager efter Lov om aktiv socialpolitik. Det er typisk kontanthjælpssager, hvor der er klaget over afgørelser der relater sig til ydelsesdelen.

Ud af de 32 sager er 23 blevet stadfæstet, 6 blevet ændret og 2 hjemvist efter Ankestyrelsens behandling. Når en sag bliver hjemvist, er det typisk fordi Ankestyrelsen beder kommunen om at belyse sagen yderligere og derefter træffe en ny afgørelse. Hertil kommer, at der er 1 sag, Ankestyrelsen har afvist at behandle. En afvisning kan skyldes, at sagen er indsendt for sent, eller at Ankestyrelsen ikke er den rette klageinstans.

På ydelsesdelen giver det samlet set en omgørelsesprocent på 25.

Omgørelsesprocenten beregnes ud fra de sager, Ankestyrelsen har behandlet og afgjort i 2020. De afgjorte sager kan både være sager, hvor sagen er modtaget af ankestyrelsen i 2019 samt 2020. Afviste sager er ikke med i beregningen af omgørelsesprocenten. Det er vigtigt at bemærke, at omgørelsesprocenten skal ses i lyset af det antal afgørelser, der er truffet. Få sager med kan derfor give en høj omgørelsesprocent.

Ydelsesafdelingen har kommenteret på statistikken og beskriver, at der generelt er en høj faglig kvalitet i sagsbehandlernes afgørelser. En tredjedel af de sager, som er ændret, relaterer sig til de nye sanktionsregler, som trådte i kraft i starten af 2020, men hvor der nu er kommet en dybere indsigt i praksis. Ydelsesafdelingen udtrykker stor tilfredshed med, at alle klagesager vedr. enkeltydelser er blevet stadfæstet.

Generelt har der i Tønder Kommune over de seneste år, været et fald i tilgangen af klager efter Lov om en aktiv socialpolitik, idet der i 2017 var 83 sager, i 2018 var 53, i 2019 var 49 og nu 32 i 2020.

I sager behandlet efter Lov en aktiv beskæftigelsesindsats drejer det sig typisk om sager, der relaterer sig til indsatsdelen af kontanthjælpsområdet. Her er hovedparten af afgørelserne stadfæstet.

På sygedagpengeområdet har Ankestyrelsen behandlet i alt 53 klager. Heraf er 9 afgørelser blevet ændret, 2 er blevet hjemvist og 2 blevet afvist. Det er samlet set en omgørelsesprocent på 20, som er lidt højere end landsgennemsnittet. I hovedparten af de omgjorte sager på sygedagpengeområdet drejer det sig om, at afgørelsen skal træffes efter en anden paragraf, men hvor Jobcenteret stadig har medhold i sagen. I enkelte sager skal sagen genoptages med tilbagevirkende kraft, ligesom der på ydelsessiden er sager spredt ud over alt fra beregning af sygedagpenge til arbejdsgiverrefusion.

Generelt bliver både hjemviste og ændrede sager altid drøftet på tværs af forvaltninger og afdelinger for løbende at sikre, at kommunens afgørelser træffes efter de retningslinjer, der udstikkes fra Ankestyrelsen.

Et samlet overblik over fordelingen af afgørelser er vist herunder:

Afgørelsestype		Sagstype		
		Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	Lov om aktiv socialpolitik	Lov om sygedagpenge
Tønder	Afvisning	-	1	2

	Hjemvisning	1	2	2
	Stadfæstelse	7	23	40
	Ændring/ophævelse	-	6	9
	I alt	8	32	53
	Omgørelsesprocent	12	25*	20*
Landstotal	Afvisning	125	822	320
	Hjemvisning	129	689	297
	Stadfæstelse	1516	4129	3.184
	Ændring/ophævelse	232	987	419
	I alt	2.002	6.627	4.220
	Omgørelsesprocent	18*	25*	17*

* Der har sneget sig nogle regnefejl ind i Ankestyrelsens opgørelse af omgørelsesprocent i det vedhæftede dokument, hvorfor omgørelsesprocenten i denne rubrik afviger fra omgørelsesprocenten i det vedhæftede dokument.

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Bilag - Ankestatistik2020

Punkt 9: Gensidig orientering

15.00.00-G00-20-20

Beslutningstema

Orientering til udvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformanden:

- Orientering fra det Grænseoverskridende Arbejdsmarkedsudvalgsmøde den 9. marts 2021

Orientering fra forvaltningen:

- Kvittering for Beskæftigelsesplan 2021-2022 fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd, se bilag
- Status på COVID-19 samt orientering om genåbning, se bilag

Orientering fra udvalgsmedlemmer, der er medlemmer af diverse råd:

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Kvitteringsbrev for beskæftigelsesplan - Tønder.pdf

Strategi- og handleplan 2021, RAR Sydjylland.pdf

Orienteringsbrev til kommuner, a-kasser mm.pdf

Punkt 10: Eventuelt

15.00.00-G01-366-20

Sagsfremstilling

Eventuelt.

Beslutning

Intet at bemærke.

Punkt 11: Underskriftsark

00.22.00-P35-2-18

Beslutningstema

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert udvalgsmedlem underskrive digitalt ved at trykke på "Godkend".

Beslutning

.