

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 13-06-2018

Mødedato Onsdag d. 13. juni 2018 kl. 15:00

Mødested Mødelokale 204, Tønder rådhus

Indholdsfortegnelse

Investeringsforslag på arbejdsmarkedsområdet 2019-2020.....	3
---	---

Investeringsforslag på arbejdsmarkedsområdet 2019-2020

Beslutningstema

Der er udarbejdet et forslag til videreførelse af investeringer på arbejdsmarkedsområdet gældende for 2019 og 2020. Arbejdsmarkedsudvalget bedes tage stilling til oplægget.

Historik

På baggrund af refusionsreformen fra 2016 er der i Tønder Kommune i lighed med en stor del af de øvrige kommuner afsat midler til investeringer på arbejdsmarkedsområdet. I Tønder Kommune er der afsat en investeringspulje på 5,8 mio. kr. i 2018 for at styrke særligt prioriterede indsatsområder med målet om minimum 125 procents gevinst ved reducerede udgifter til indkomstoverførsler.

Oplægget har været forelagt Direktionen d. 7. juni 2018

Sagsfremstilling

Konjunkturerne på arbejdsmarkedet er i disse år i en gunstig udvikling. Der er gang i beskæftigelsen, ledigheden er lav og en del ledige, der har stået udenfor arbejdsmarkedet, endog i en længere periode, kommer i beskæftigelse. Dette er også tilfældet i Tønder Kommune, hvor den seneste aktuelle ledighed er på 3,1 % (april 2018).

Trods de gode konjunkturer er arbejdsmarkedsområdet i Tønder Kommune udfordret.

Andelen af befolkningen mellem 16-66 år på sygedagpenge og jobafklaringsydelse i Tønder Kommune ligger på 3,3 % (marts 2018). Den høje andel af sygemeldte placerer i en benchmark Tønder på en 92. plads ud af 97 kommuner.

I perioder med lav ledighed er det generelt en tendens, at kommunernes andel af sygedagpengemodtagere stiger. Hertil kommer, at Tønder Kommune er yderligere udfordret af den lokale sundhedsprofil. Denne afspejler en ulighed i sundhed, hvor flere Tønder-borgere er udfordret af deres sundhed generelt, ligesom flere lever med en kronisk sygdom. Samlet set noget, der kan være med til at forklare en del af den kritiske udvikling.

Presset på Jobcenterets sygedagpengeafdeling er stort. Hver måned er der en tilgang af ca. 82 nye sager med 8 ugers varighed. I øjeblikket er gennemsnitsvarigheden på 34 uger for alle sygedagpengesager med en varighed over 4 uger.

Ovenstående kalder på, at der sker ændringer i Tønder Kommunes sygedagpengeindsats.

Forskningen viser, at en succesfuld sygedagpengeindsats er baseret på den tidlige og virksomhedsnære indsats. Der er med baggrund heri netop udarbejdet en handleplan for styrkelse af sygedagpengeområdet. Handleplanen, der igangsættes sommeren 2018, skal understøtte, at sygemeldte borgere vender hurtigere tilbage på arbejdsmarkedet.

Planen indeholder tre primære effekter:

- Reducere tilgangen til sygedagpengeområdet (bl.a. oprettelse af nyt frontteam)
- Øge antallet af delvise sygemeldinger og delvise raskmeldinger fremfor fuldtidssygemeldinger
- Afkorte varigheden af sygedagpengeforløbene

Investeringer 2019 og 2020:

Oplægget til investeringer for 2019 og 2020 har det overordnede formål, at nedbringe antallet af personer på offentlig forsørgelse i Tønder Kommune via en tidlig og målrettet indsats (jf. Tønder Kommunes "Vision og Strategi").

I særdeleshed ligger op til en fokuseret indsats og styrkelse af hele sygedagpengeområdet, samt en forsat styrket

indsats i samarbejdet med virksomhederne.

Den samlede årlige investering i 2019 og 2020 udgør 5,8 mio. kr. (5,922 mio. kr. i 2019 priser), der som udgangspunkt fordeler sig på følgende to hovedområder:

1) Sikre at sygemeldte borgere vender hurtigere tilbage til arbejdsmarkedet (jf. de tre hovedspor i handleplanen). Investeringen udgør 4,460 mio. kr.:

I 2017 var der i alt 721 fuldtidspersoner på sygedagpenge og jobafklaring. Investeringerne skal bidrage med et samlet fald på 56 fuldtidspersoner til 665 fuldtidspersoner inden for de to ydelsesgrupper.

Tønder Kommune har en årlig nettoudgift til en fuldtidsperson på sygedagpenge og jobafklaring på i gennemsnit ca. 110.000 kr. En reduktion på 56 fuldtidspersoner vil give en nettobesparelse på ca. 6 mio. kr. årligt.

2) Styrkelse af formidlingsindsatsen og indsatsen for borgere på ledighedsydelse. Investeringen udgør 1,340 mio. kr.:

Det er målet, at investeringen i jobformidlinger skal bidrage til, at nedbringe antallet af forsikrede ledige og fleksjobvisiterede på ledighedsydelse med 15 fuldtidspersoner, hvilket vil give en årlig besparelse på dagpenge og ledighedsydelse efter refusion på 1,725 mio. kr.

Jobformidlingsindsatsen skal bidrage til, at jobcenteret kan servicere virksomhederne endnu mere struktureret, og med et højere antal jobformidlinger til følge.

De foreslåede investeringer er nærmere beskrevet i vedhæftede bilag.

ØKONOMI

Investeringerne skal bidrage med en besparelse på overførselsudgifter svarende til, at hver gang der investeres 1 kr. skal det medføre en besparelse på 1,25 kr. Resultatet skal kunne aflæses i regnskabet på arbejdsmarkedsområdet.

Den forventede reduktion foreslås indarbejdet i budget 2018 med en reduktion på samlet 7,725 mio. kr., der fordeler sig med 6,0 mio. kr. på politikområde 61. Kontante ydelser og 1,725 mio. kr. på politikområde 65. Forsikrede ledige. Beløbet til investeringerne på 5,922 mio. kr. indarbejdes under politikområde 63. Driftsudgifter.

Herudover foreslås den forventede nettogevinst på 1,800 mio. kr. placeret i Økonomiudvalgets pulje til indkomstoverførsler, således at beløbet indgår som reservebeløb, hvis den forventede effekt af investeringerne ikke bliver som forventet.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

At investeringerne på arbejdsmarkedsområdet forlænges til 2019 og 2020, og

At forslaget indarbejdes i budgettet for 2019,

At indstillingen videresendes til godkendelse i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

BESLUTNING

Godkendt som indstillet, med bemærkning om, at udvalget ønsker en opfølgning på investeringen hvert kvartal. Indstillingen videresendes til godkendelse i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Jens Møller deltog ikke under punktet.