

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 03-10-2018**

**Mødedato** Onsdag d. 03. oktober 2018 kl. 17:30

**Mødested** Mødelokale 204, Tønder Rådhus

## Indholdsfortegnelse

Budgetopfølgning pr. 31.8.18 - Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	3
Beskæftigelsesplan 2019-2020 - Sagen genoptages.....	4
Regelforenkling på beskæftigelsesområdet.....	6
Ankestatistik 1. halvår 2018.....	8
Aftalegrundlag for Visionskommune under Bevæg dig for livet.....	10
Ledelsesinformation - Arbejdsmarkedsområdet.....	12
Gensidig orientering.....	13
Eventuelt.....	14

# Punkt 1: Budgetopfølgning pr. 31.8.18 - Arbejdsmarkedsudvalgets område

00.32.00-S00-4-18

## Beslutningstema

Budgetopfølgning på udvalgets budgetområde. De generelle forhold fra fagudvalgets budgetopfølgning indgår i den samlede budgetopfølgning for kommunen.

## Sagsfremstilling

I følge kommunens Økonomiske Strategi skal fagudvalgene behandle forventninger til årsregnskabet. Fagudvalgene er pålagt at ledsage eventuelle forventninger af merforbrug med forslag til finansiering indenfor bevillingsrammen, herunder handlingsinitiativer til sikring af fremtidig budgetoverholdelse. Dette indebærer også, at fagudvalgene har ansvaret for at fremsætte forslag til nedjustering af serviceniveaet, således at dette bringes i overensstemmelse med det udmeldte budget.

Til brug for denne behandling foreligger nu budgetopfølgning pr. 31/8. Generelle forhold fra fagudvalgets budgetopfølgning indgår samtidig som bidrag til den samlede budgetopfølgning for kommunen.

De samlede driftsudgifter på Arbejdsmarkedsudvalgets område udviser en forbrugsprocent på 63,71 % ved udgangen af august måned 2018. Der indgår dog kun 7 måneders refusion og medfinansiering under overførselsudgifterne og korrigeret for dette er forbrugsprocenten på 62,87 %. For serviceudgifterne er der tale om en forbrugsprocent på 57,25 %. Budgetopfølgningen pr. 31.08. indeholder forslag om bevillingsmæssige ændringer på -2 mio. kr. vedrørende midtvejsregulering af forsikrede ledige. Herudover forventes der et samlet mindreforbrug på 9 mio. kr., bestående af et mindreforbrug på 6,8 mio. kr. til indkomstoverførsler og udgifter til forsikrede ledige og et mindreforbrug på 2,2 mio. kr. på serviceområdet.

I forhold til refusionsomlægningen af driftsudgifter til aktivering, skal Arbejdsmarkedsudvalget finde besparelser for ca. 1,5 mio. kr. fra 2019 og frem.

For bedre at kunne omlægge aktiveringstilbuddene anbefaler direktionen, at der overføres 1,5 mio. kr. af det forventede mindreforbrug til 2019. Overførslen vil blive indarbejdet i forbindelse med sag om overførsler fra 2018 til 2019.

Størstedelen af mindreforbruget under serviceområdet stammer fra de kommunale ansættelsessteders egenbetaling for personer i seniorjob på 0,9 mio. kr.

Det budgetgaranterede område er blevet midtvejsreguleret siden sidste opfølgning, hvilket har betydet en reduktion af budgettet til indkomstoverførsler på 14,3 mio. kr. for Tønder Kommune. Dette er årsagen til, at mindreforbruget nu forventes at blive væsentligt mindre end ved opfølgningen pr. 30.04. Hvis man ser bort fra midtvejsreguleringerne, så er resultatet forbedret med ca. 6 mio. kr. fra sidste opfølgning, hvilket primært skyldes en bedre udvikling end forventet på sygedagpengeområdet og en stabilisering af ressourceforløbsområdet.

I forbindelse med overførsler af ikke forbrugte budgetmidler fra 2017 til 2018 besluttede Kommunalbestyrelsen den 22. marts at indføre et koordineringsprincip omkring brug af de overførte midler. Dette skete for at sikre Tønder Kommunes bidrag til at overholde kommunernes samlede serviceramme. For Arbejdsmarked betyder det, at 25% af de overførte midler svarende til 0,111 mio. kr. anvendes i 2018, mens 75% svarende til 0,332 mio. kr. forventes overført til 2019.

## Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at budgetopfølgning pr. 31. august 2018 for udvalgets område godkendes og at generelle bemærkninger indgår i den samlede budgetopfølgning for Tønder Kommune.

## Beslutning

Godkendt som indstillet.

Jens Møller deltog ikke i punktet.

## Bilag

Arbejdsmarkedsudvalget budgetopfølgning pr. 31. august 2018

## **Punkt 2: Beskæftigelsesplan 2019-2020 - Sagen genoptages**

15.00.15-P00-1-18

### **Beslutningstema**

Udvalget bedes på baggrund af vedhæftede notat konkretisere indsatser og mål for Beskæftigelsesplanen for 2019-2020.

### **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkedsudvalget valgte på udvalgsmødet den 13. juni 2018 de områder, der ønskes indarbejdet i Beskæftigelsesplanen for 2019-2020, som supplement til de fælles nationale ministermål.

Ministermålene for 2019 er:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse - der bør være et særligt fokus på indvandrerkvinderne
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes
6. Udsatte ledige skal have en indsats

Ud over ministermålene besluttede udvalget, at der i Tønder Kommune endvidere skal fokuseres særskilt på følgende områder:

- De forsikrede ledige
- Sygedagpenge
- Ledige der er visiteret til fleksjob
- Ungeindsatsen

Kommunalbestyrelsen har desuden netop vedtaget en samlet "Vision og Strategi" for Tønder Kommune. Både de overordnede målsætninger, herunder nedbringelse af borgere på offentlig forsørgelse, og de tværgående metoder, bliver indarbejdet i beskæftigelsesplanen.

Nærværende notat giver en kort introduktion til de enkelte områder set fra et "Tønder perspektiv".

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstillede til udvalgsmødet den 5. september 2018:

at Arbejdsmarkedsudvalget fortsætter arbejdet med at konkretisere mål og prioritere indhold til Beskæftigelsesplanen for 2019-2020.

Arbejdsmarkedsudvalget, 5. september 2018, pkt. 2:

Godkendt som indstillet med bemærkning om, at udvalget fortsat ønsker en ambitiøs linie i beskæftigelsesindsatsen og i tæt dialog med virksomhederne.

Sagen genoptages

I fortsættelse af udvalgets behandling af dagsordenpunktet vedrørende Beskæftigelsesplanen for 2019 - 2020, præsenteres udvalget nu for et foreløbigt udkast til en samlet Beskæftigelsesplan (dvs. den er fortsat under udarbejdelse), se bilag.

Den foreløbige plan bygger på ministerens mål, de lokale mål i Tønder og tager afsæt i det notat om indsatser og mål, udvalget blev præsenteret for på det seneste møde - og tilrettet med de faldne bemærkninger fra udvalgsmødet.

Der lægges derfor op til, at Arbejdsmarkedsudvalget på dette møde drøfter den foreløbige Beskæftigelsesplan med fokus på foreslåede prioriteringer af indsatser, mål og målsætninger.

I samme forbindelse og i samme proces drøfter udvalget de bidrag, der er resultatet af mødet den 3. oktober 2018 i Partnerskabet for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune, til Tønder Kommunes Beskæftigelsesplan for 2019 - 2020.

### **Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

at udvalget drøfter og prioriterer indsatser og målsætninger til Beskæftigelsesplan 2019 - 2020.

### **Beslutning**

Godkendt som indstillet.  
Jens Møller deltog ikke punktet.

## **Bilag**

Beskæftigelsesplan 2019-2020 2. vers.pdf

Beskæftigelsesplan - notat 2019-2020 final.

## Punkt 3: Regelforenkling på beskæftigelsesområdet

15.00.00-A26-4-18

### Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om forenklingerne på beskæftigelsesområdet.

### Sagsfremstilling

Regeringen, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti har opnået enighed om at gennemføre en gennemgribende forenkling af beskæftigelsesindsatsen. Aftalen medfører større frihed for både kommuner og a-kasser til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen, og der vil blive frigjort flere ressourcer til at hjælpe ledige i job. Borgerne skal mødes med fair krav og forståelige regler, og virksomhederne skal have bedre forudsætninger for at tage del i den aktive beskæftigelsesindsats gennem enkle regler og gode digitale løsninger.

Samtidig med at kommunerne får større mulighed for fleksibelt at tilrettelægge den aktive indsats, vil der indføres øget monitorering af og skærpet opfølgning på kommunernes resultater og indsatser.

Elementerne i aftalen træder i kraft den 1. juli 2019 med følgende undtagelser:

- Forenkling af opgørelsen af antallet af ordinært ansatte
- Harmonisering af merbeskæftigelseskrav for offentlige og private arbejdsgivere

- de to initiativer forventes at træde i kraft den 1. januar 2020.

Aftalen bygger på følgende grundelementer:

- Færre og mere enkle proceskrav
- Ens regler på tværs af målgrupper
- Flere digitale løsninger
- Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking

Der er følgende centrale initiativer i aftalen:

- Færre proceskrav til kontaktførelsen, der ensrettes på tværs af målgrupper, og enklere regler for samtalerne indhold. Alle får 4 samtaler i jobcenteret de første 6 måneder. For enkelte målgrupper fastholdes et krav til, hvornår den første samtale skal falde. Dagpengemodtagere skal fortsat have ekstra 2 fællessamtaler, hvor a-kassen også deltager. Efter 6 måneders ledighed aftales behovet for samtaler individuelt mellem jobcenteret og borgeren.
- Mere ansvar til a-kasserne i en 4-årig forsøgsperiode, hvor udvalgte a-kasser får ansvaret for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første 3 måneder af ledighedsforløbet.
- Kun ét krav til aktivering efter senest 6 måneders ledighed. Herefter bliver det op til jobcenteret at vurdere, hvornår den enkelte har brug for mere indsats.
- Krav til jobsøgning fjernes. Ledige, der har et job på hånden, eller som skal på f.eks. efterløn eller barsel, skal ikke længere søge job de sidste 6 uger.
- Løntilskudsordningen forenkles og får kun to varighedsbegrænsninger. En for borgere tæt på arbejdsmarkedet og en for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet.
- Virksomhedspraktikordningen forenkles, og formålet med praktikopholdet skærpes.
- Markant forenkling af voksenlærlingeordningen med kun 3 målgrupper, færre tilskudsatser samt højere tilskud til ledige i voksenlærlingeordningen. Målgrupperne er fremover:
  - Ledige ufaglærte og ledige faglærte med forældet uddannelse fra dag 1.
  - Ledige faglærte med mere end 6 måneders ledighed.
  - Ufaglærte beskæftigede.
- Virksomheders ansøgninger om virksomhedspraktik og løntilskud automatiseres.
- Styrket fokus på kommunernes resultater og skærpet opfølgning for kommuner med utilfredsstillende resultater.
- Der udarbejdes en helt ny hovedlov om den aktive beskæftigelsesindsats, der er lettere at forstå og lettere for kommuner og a-kasser at administrere efter.

## **Økonomi**

Regelforenklingen på beskæftigelsesområdet indgår i Moderniserings- og effektiviseringsprogrammet, som er aftalt mellem regeringen og KL i økonomiaftalerne for 2018 og 2019. Der er i det foreliggende budgetforslag for Tønder kommune afsat en reduktionspulje på 1,661 mio. kr. i 2019 og 2,547 mio. kr. i 2020 og følgende år. Udmøntning af reduktionspuljen er ikke besluttet på nuværende tidspunkt.

## **Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

at punktet tages til efterretning.

## **Beslutning**

Taget til efterretning

Jens Møller deltog ikke i punktet.

## **Bilag**

Aftaletekst\_lab

## **Punkt 4: Ankestatistik 1. halvår 2018**

15.00.00-K07-2-18

### **Beslutningstema**

Udvalget orienteres om Ankestyrelsens fremsendte statistik på social- og beskæftigelsesområdet for 1. halvår af 2018.

### **Historik**

Statistikken udarbejdes hvert halve år og viser, hvor mange klagesager Ankestyrelsen har behandlet for Tønder Kommune i 1. halvår af 2018.

### **Sagsfremstilling**

Ankestyrelsen har fremsendt statistik på social- og beskæftigelsesområdet for 1. halvår af 2018. I den periode har Ankestyrelsen samlet set behandlet 87 klagesager vedrørende Tønder Kommune. Ud af de 87 sager vedrører 38 sager arbejdsmarkedsområdet. I løbet af første halvår 2017 behandlede Ankestyrelsen 69 klager på arbejdsmarkedsområdet i Tønder Kommune. Det vil sige, at der i 1. halvår 2018 har været et relativt færre antal klager på området sammenlignet med sidste år.

Ankestyrelsen har behandlet i alt 24 sager efter Lov om aktiv socialpolitik (typisk kontanthjælp). Ud af de 24 sager er 16 blevet stadfæstet, 3 blevet ændret, 4 hjemvist og 1 blevet afvist efter Ankestyrelsens behandling. Dette giver en omgørelsesprocent på 30. Hertil kommer, at der er 1 sag, Ankestyrelsen har afvist at behandle. En afvisning kan skyldes, at sagen er indsendt for sent eller at Ankestyrelsen ikke, er den rette klageinstans.

Med kontanthjælpsreformen har vi tidligere set en stigning i antallet af klager. En væsentlig del af disse klager har omhandlet kommunens afgørelser i henhold til kravet om "225 timers reglen", der stiller krav om, at kontanthjælpsmodtagere skal have optjent ordinære arbejdstimer. Hertil kommer klager over afgørelser truffet efter beregninger af den såkaldte "loftsindplacering", der angiver det maksimale niveau for offentlig støtte til den enkelte kontanthjælpsmodtager. Sammenlignet med 1. halvår 2017 var der i alt 39 klagesager på dette område og faldet til de 24 for 1. halvår 2018 kan skyldes, at der er kommet mere ro på klagesager som følge af reformen (225 timers reglen, og kontanthjælpsloftet). Der er kommet flere i arbejde, hvor 225 timers reglen har været medvirkende til, at sortere dem fra, der kan arbejde, og restgruppen er i højere grad undtaget fra timekravet.

På sygedagpengeområdet er der sammenlignet med 1. halvår 2017 sket en halvering i antallet af klagesager, altså et fald fra 26 til 13 klagesager og hvor Ankestyrelsen har alene ændret én enkelt af kommunes afgørelser.

Der har været en enkelt klage over en afgørelse truffet efter Lov om aktiv beskæftigelsesindsats. Klagen er blevet hjemvist til kommunen og begrundelsen var, at Tønder Kommune skulle anmode om nye lægepapirer og efterfølgende træffe en ny afgørelse i sagen.

Generelt bliver både hjemsendte og andre relevante sager altid drøftet på tværs af forvaltninger og afdelinger for løbende at sikre, at kommunens afgørelser træffes efter de retningslinjer, der udstikkes fra Ankestyrelsen. Der arbejdes fortsat på at øge kvaliteten i afgørelserne fra Tønder Kommune. 1. halvårs fald i antallet af klager kan ses som et resultat af en målrettet indsats for at give klare og tydelige begrundelser i afgørelser til borgeren.

Et samlet overblik over fordelingen af afgørelser er vist herunder:

	Afgørelsestype	Sagstype		
		Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	Lov om aktiv socialpolitik	Lov om sygedagpenge
<b>Tønder</b>	Stadfæstelse		16	12
	Ændring/ophævelse		3	1
	Hjemvisning	1	4	
	Afvisning		1	
	<b>I alt</b>	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>13</b>
	Omgørelsesprocent	100	30	8
<b>Landstotal</b>	Stadfæstelse	795	2.820	1.786
	Ændring/ophævelse	173	974	220
	Hjemvisning	92	553	135
	Afvisning	86	454	167
	<b>I alt</b>	<b>1.146</b>	<b>4.801</b>	<b>2.308</b>
	Omgørelsesprocent	25	35	17

## Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at ankestatistikken drøftes og tages til efterretning.

### Beslutning

Taget til efterretning.

Jens Møller deltog ikke i mødet.

### Bilag

Ankestatistik - Tønder Kommune

# Punkt 5: Aftalegrundlag for Visionskommune under Bevæg dig for livet

00.16.00-P20-2-18

## Beslutningstema

Der orienteres om aftalegrundlaget til Bevæg dig for livet-visionskommune og aftalegrundlaget tages til efterretning.

## Historik

Bevæg dig for livet er en fælles vision for DGI og DIF, som skal gøre Danmark til den mest idrætsaktive nation i verdenen. Målsætningen er, at 75 % af danskerne i 2025 skal dyrke idræt. 50 % af befolkningen skal dyrke idræt i en forening og 25 % skal dyrke idræt uden for foreningerne. Under Bevæg dig for livet er der en række visionskommuner rundt omkring i Danmark.

I vinteren 2018 sendte Tønder Kommune en ansøgning til DGI Sønderjylland for at blive Bevæg dig for livet-visionskommune. I foråret 2018 blev Tønder Kommune udvalgt som fremtidig Bevæg dig for livet-visionskommune af DGI og DIF, som den eneste kommune i Sønderjylland. I foråret 2018 blev der nedsat en arbejdsgruppe, bestående af Direktøren for Kultur & Fritid og Teknik & Miljø, Fagchefen for Sundhed & Arbejdsmarked, Fagchefen for Skoler & Dagtilbud og Afdelingslederen for Kultur & Fritid, samt repræsentanter fra DGI Sønderjylland og DIF, som henover sommeren har arbejdet på aftalegrundlaget. I august 2018 mødtes Formandsforum med politikere fra DGI og DIF for at lave en forventningsafstemning. Aftalegrundlaget sendes nu til orientering i de politiske udvalg og derefter til politisk godkendelse.

## Sagsfremstilling

I Tønder Kommunes politikker, strategier og visioner er der flere koblingspunkter til Bevæg dig for livet. Det politiske grundlag som danner rammen for aftalegrundlaget er Visions- og strategiplan 2018-2022, Vores fælles udviklingsplan, Kultur & Fritidspolitik 2018-2021, Sundhedspolitik 2014-2018, samt de fire tværgående politisk prioriterede fokusområder - Fysisk aktivitet, Rygning, Mental Sundhed og Usunde kostvaner/overvægt. Hvis relevante politikker og strategier revideres eller der skal laves nye i projektperioden, er det naturligt at projektpartnere i Bevæg dig for livet tænkes med i denne proces.

Fra januar 2019 og frem til år 2023 er målsætningen, at hæve antallet af fysisk aktive borgere fra 44,6% til 55%. Det betyder, at 3.900 flere borgere skal blive fysisk aktive, hvoraf 2.200 af dem skal være fysisk aktive i foreningslivet.

Der er prioriteret fire målgrupper i projektet. Den første er børnefamilier, hvor forældre har et lavt uddannelsesniveau og/eller lavt indkomstniveau. Den anden er skilsmissebørn og deres forældre. Den tredje er borgere som er på kanten af arbejdsmarkedet. Den fjerde er motionsuvante voksne og voksne som er på vej ud af arbejdsmarkedet eller netop har forladt arbejdsmarkedet.

Der er udvalgt en lang række arenaer, bl.a. dagtilbud og skoler, gademiljøer, arbejdspladser, jobcenteret, sundhedsklinikker, foreninger og naturen.

Der skal ligeledes kigges på en række rammevilkår for fysisk aktivitet, hvor de fire hovedområder er foreningslivet, skoler og dagsinstitutioner, gadeidræt og byfornyelse.

I projektets organisering er der en politisk styregruppe, som mødes minimum hvert halve år og fra Tønder Kommune er det Borgmesteren og Formandsforum, samt Formanden for Folkeoplysningsudvalget. Fra idrætten er det de to Næstformand for DGI og DIF, samt Formanden for DGI Sønderjylland.

Herunder er der en administrativ styregruppe, som er den føromtalt arbejdsgruppe, samt projektlederen i Tønder Kommune.

Under den administrative styregruppe er der en projektgruppe ledet af Projektlederen og består herudover af af konsulenter i Tønder Kommune, samt Kommunekonsulent i DGI Sønderjylland.

Processen fremadrettet er orientering i de politiske fagudvalg og herefter sendes aftalegrundlaget til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen. Aftalegrundlaget er planlagt til underskrivelse lørdag den 17. november 2018.

## Økonomi

DGI/DIF bidrager med 250.000 kr. og Tønder Kommune bidrager med op til 300.000 kr. årligt til en fælles Projektleder i en fuldtidsstilling. Derudover forventes relevante medarbejdere fra alle kommunens forvaltninger og institutioner at bidrage til at opfylde de overordnede målsætninger.

Den Kommunale økonomi sikres gennem økonomiske prioriteringer til at genere indsats for i Bevæg dig for livet-projektet. Det tilstræbes at der udover den nuværende økonomi prioriteres yderligere midler til at understøtte en

implementering af handleplaner i samtlige fagudvalg.

## **Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

Direktøren for Kultur og Fritid indstiller, 3. oktober 2018, pkt. 5:  
at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Sagen anbefales til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.  
Jens Møller deltog ikke i punktet.

## **Bilag**

Aftalegrundlag

## **Punkt 6: Ledelsesinformation - Arbejdsmarkedsområdet**

15.00.00-P05-10-18

### **Beslutningstema**

Orientering om politisk ledelsesinformation.

### **Sagsfremstilling**

Der er udarbejdet ledelsesinformation for arbejdsmarkedsområdet. Rapporten indeholder data til og med august 2018.

Der har tidligere været en rapport for arbejdsmarkedsområdet og en for integrationsområdet. Disse to rapporter er nu lagt sammen til én fælles rapport og udvidet med yderligere data på integrationsområdet.

Rapporten giver på nogle udvalgte områder mulighed for at følge den indekserede udvikling. December 2017 er sat ind som indeks 100, og så kan man følge den procentvise udvikling fremadrettet, og hvordan den har været bagudrettet. Når udviklingen kommer under 100, så er det fordi antallet er faldet siden december, og omvendt når den kommer over 100, så er det fordi, antallet er steget siden december 2017.

Der er følgende opmærksomhedspunkter i forhold til ledelsesinformationen:

- Figur 1.1 - ledighedsprocenten, som tæller både de jobparate kontanthjælpsmodtagere og forsikrede ledige, er i juli 2018 på 2,5. Gennemsnittet for RAR-Syddjylland ligger på 2,9%.
- Figur 4.1 - der var i august 2018 343 borgere på aktivitetsparat kontanthjælp +30 år. I samme måned 2017 var der 373 borgere i målgruppen. Borgere som vurderes til at være i denne målgruppe, vil typisk ikke kunne påtage sig et ordinært arbejde, som gør dem i stand til at forsøge sig selv inden for tre måneder, fx fordi de har sammensatte eller komplekse problemer af typisk faglig, social eller helbredsmæssig karakter.
- Figur 5.1 - der var i juni 2018 544 borgere på sygedagpenge, hvilket er en lille stigning fra maj 2018 på 6 personer. Der var i juni 2017 550 borgere på sygedagpenge.
- Tabel 7.1 - 52,2 % af de flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med 3 års ophold i Danmark, er kommet i ordinær beskæftigelse.

### **Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

at rapporten drøftes og tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Jens Møller deltog ikke i punktet.

### **Bilag**

0818 Politisk rapport til arbejdsmarkedsudvalget

## **Punkt 7: Gensidig orientering**

15.00.00-G00-8-18

### **Sagsfremstilling**

Orientering fra udvalgsformanden:

- orientering fra RAR Syddjyllands Beskæftigelseskonference den 12. september
- orientering fra Integrationstræf '18 den 17. september

Orientering fra forvaltningen:

- orientering fra Indvandremedicinsk konference den 12. september
- orientering fra Arbejdsmarkedsudvalgsmødet i Region Sønderjylland - Slesvig den 13. september
- orientering om idékatalog udarbejdet på baggrund af workshops på sygedagpengeområdet
- awardsshow den 13. november 2018, herunder uddeling af Ungepris
- brev fra beskæftigelsesministeren vedr. rettidighed på samtaler, se bilag

Orientering fra udvalgsmedlemmer, der er medlemmer af diverse råd:

### **Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

at orienteringerne tages til efterretning.

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

Jens Møller deltog ikke i punktet.

### **Bilag**

Brev til Tønder.pdf

Inspirationskatalog fra workshops i Tønder.pdf

## **Punkt 8: Eventuelt**

15.00.00-G01-304-18