

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 10-09-2025

Mødedato Onsdag d. 10. september 2025 kl. 15:00

Mødested Lokale 110, Tønder Rådhus

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Evaluering af Fest for Fremtidens Faglærte og afholdelse af festen i 2026.....	4
Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen.....	6
Prioritering af temaer til Beskæftigelsesplan 2026.....	9
Afrapportering på arbejdsmarkedsområdets investeringer 1. halvår 2025.....	12
Handleplan - Rekrutteringsplan 2025-2027.....	14
Gensidig orientering.....	16
Underskriftsark.....	17

Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at dagsordenen godkendes.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Evaluering af Fest for Fremtidens Faglærte og afholdelse af festen i 2026

Beslutningstema

I denne sag evalueres Fest for Fremtidens Faglærte og Arbejdsmarkedsudvalget beslutter en årlig afholdelse af festen.

Historik

Arbejdsmarkedsudvalget blev på mødet den 30. april 2024, 3. september 2024 og 4. december 2024 forelagt sagen om Fest for Fremtidens Faglærte.

Fest for Fremtidens Faglærte blev afholdt første gang den 14. maj 2024.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet den 2. april 2025, at festen afholdes i 2025, men i en ny form med fokus på at inddrage de unge, så det bliver på deres præmisser.

Festen blev derfor afholdt den 4. juni 2025 og er nu evalueret.

Sagsfremstilling

I 2022 besluttede Kommunalbestyrelsen i Tønder Kommune, at iværksætte en handleplan med en række tiltag, der skulle motivere flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse. De tiltag der blev iværksat var brobygning, styrket vejledning med erhvervsuddannelserne, EUD 8. og 9. klasse, ekstra praktik og virksomhedsbesøg for 7. og 8. klasserne og deres forældre.

Inspireret af Sønderborg og Esbjerg Kommuner, og i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne, Fagbevægelsens Hovedorganisation, Tønder Erhvervsråd, Håndværkerforening og Handelsstandsforening, initierede Tønder Kommune Fest for Fremtidens Faglærte, som et supplement til de øvrige tiltag.

Fest for Fremtidens Faglærte blev afholdt første gang den 14. maj 2024 og i en efterfølgende evaluering blev der peget på, at festen havde været en succes, men at den med fordel i højere grad kunne foregå på de unges præmisser.

Afholdelse af festen i 2025

Fest for Fremtidens Faglærte blev afholdt den 4. juni 2025 på Campus Tønder. Der deltog 128 i festen og årets virksomhed samt årets lærling nummer 1, 2 og 3 blev kåret. Festen satte gode rammer for fokus på fremtidens faglærte og der var efterfølgende mulighed for at spise og netværke.

Festen er efterfølgende evalueret og der blev blandt andet peget på at:

- Festen i 2025 i høj grad var på de unges præmisser og der var mange unge fremmødt og blandt andet også Tønder Unge og Kulturråd.
- Indstillerne til årets læreplads var et panel af lærlinge og elever.
- Der var en god bredde i, og mange indstillede.

- Festen satte relevant fokus på de faglærte og på bredden i erhvervsuddannelserne både før, under og efter festen.
- Formen på og placeringen af festen fungerede godt.
- Der var en god feedback af festen på de sociale medier og i medierne.
- Der var gode tilbagemeldinger fra deltagerne i festen.
- Håndværkerforeningen, Erhvervsrådet, Handelsstandsforeningen samt Fagbevægelsens Hovedorganisation bakkede op om arrangementet, i form af planlægning, sponsorgaver og input i planlægningen.

Der er på nuværende tidspunkt tilkendegivelser fra Håndværkerforeningen i Tønder, Tønder Handelsstandsforening, Erhvervsrådet og Fagbevægelsens Hovedorganisation om at bakke om festen til næste år samt sponsorere præmier mv. i 2026.

ØKONOMI

Ungdommens Uddannelsesvejledning og Den kommunale Ungeindsats afholder udgifterne til festen. Hertil kommer sponsorgaver i form af præmier, priser mv. fra Håndværkerforeningen, Erhvervsrådet og Handelsstandsforeningen.

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR BØRN, UNGE OG FAMILIER INDSTILLER,

at Fest for Fremtidens Faglærte afholdes som en årligt tilbagevendende begivenhed.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen

Beslutningstema

I denne sag orienteres om ny aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen frem mod 2030, og udvalget skal drøfte en prioritering af overordnede pejlemærker for den fremadrettede beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre indgik den 9. april 2025 en aftale om en større reform af beskæftigelsesindsatsen over de kommende år.

Med reformen skal udgifterne til beskæftigelsesindsatsen reduceres med 2,6 mia. kr. i 2030 og 2,7 mia. kr. varigt. Hovedparten af reduktionerne er i forhold til den kommunale beskæftigelsesindsats. Aktuelt afventes der nærmere specifikation på fordeling af reduktionerne og indfasningsperioden fra 2026 og frem mod 2030.

Der er et særligt fokus i aftalen på ungeindsatsen, og der afsættes med reformen yderligere 100 mio. kr. varigt om året til IPS, og flere unge skal med under Ungeløftet.

Den aktive beskæftigelsesindsats' hovedformål er fortsat at understøtte den lediges vej tættere på job og matche samfundets og virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft. For nogle ledige vil det dreje sig om fuldtidsjobs, mens nyere erfaringer peger på, at småjobs og få lønnede timer kan være med til at bane vejen for, at mere udsatte borgere hjælpes ind på arbejdsmarkedet. For at matche fremtidens arbejdsmarked og kompetencebehov skal ledige kunne få uddannelse og blive opkvalificeret som led i beskæftigelsesindsatsen. Det er samtidig vigtigt, at kommunerne også fremover har fokus på arbejdsmarkedets behov og de enkelte virksomheders efterspørgsel på arbejdskraft, når de tilrettelægger beskæftigelsesindsatsen.

Reformen indeholder følgende 10 centrale principper:

1. Jobcentersystemet afskaffes, større frihed til organisering
2. Sygemeldte fra beskæftigelse flyttes ud af indsatsen
3. Ni ud af ti sanktioner bortfalder for borgere længere fra arbejdsmarkedet
4. Borgere længere fra arbejdsmarkedet får en årlig opfølgning og mulighed for "pause"
5. Mere sammenhængende indsats: Fra 13 til 5 målgrupper
6. Hver fjerde ledige kan undtages for indsats
7. Cirka 500.000 færre samtaler – større fokus på borgerens behov
8. Én indgang til virksomheder i kommunen vedr. rekruttering af arbejdskraft
9. Forsøg med mere ansvar til a-kasser og forsøg med frit valg
10. Mindre detailstyring, kommuner måles på resultater

Der indføres nye principper for styring og opfølgning, hvor proceskrav erstattes af målinger i forhold til tre resultatmål og to tilfredshedsmål:

- Afgang til beskæftigelse og uddannelse (resultatmål)
- Andel i ordinære løntimer (borgere længere fra job) (resultatmål)
- Andel på offentlig forsørgelse (resultatmål)
- Borgertilfredshed (tilfredshedsmål)
- Virksomhedstilfredshed (tilfredshedsmål)

Det lokale samspil internt i kommunerne og tværsektorielt med at understøtte borgernes job- og uddannelsesfokus bliver et endnu mere vigtigt fundament for at kunne lykkes fremadrettet.

Der indføres med reformen en tidsbegrænset bestemmelse om, at kommunalpolitiske drøftelser af beskæftigelsesindsatsen skal være forankret i ét udvalg for at sikre et lokalpolitisk fokus i overgangen til en ny beskæftigelsesindsats.

Kommunernes Landsforening (KL) har angivet fem hovedårsager til, at beskæftigelsesområdet er et vigtigt område med direkte betydning for borgernes liv og kommunens udvikling:

- Job har stor betydning i menneskers liv
- Adgang til arbejdskraft er vigtig for virksomhederne
- Stor betydning for kommunekassen
- Flere i job = færre udgifter og flere indtægter
- Central i den borgernære velfærd

Den lokalpolitiske hovedopgave med reformen på beskæftigelsesområdet bliver ifølge KL;

- at sætte retning for en lokal beskæftigelsesindsats med større faglig frihed og tillid til medarbejderne – og med stærkt fokus på kerneopgaven og resultater
- at beslutte realisering af besparelsen

Udmøntning af reformen sker i to faser. Første lovforslag forventes fremsat november 2025 og vedtaget januar 2026 med ikrafttrædelse 1. februar 2026 og 1. juli 2026. Andet lovforslag forventes fremsat i 2026 med ikrafttrædelse 1. januar 2027.

Der forventes at blive mere klarhed om den kommunale besparelse og indfasningsperioden, når Økonomiaftalen for 2026 er indgået mellem KL og Regeringen, forventeligt i løbet af juni 2025.

Beskæftigelsesreformen bliver et centralt tema i Arbejdsmarkedsudvalgets møder i resten af 2025, og indgår også i de kommende drøftelser i forbindelse med udarbejdelsen af Beskæftigelsesplanen for 2026.

Sagen genoptaget efter Arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 7. maj 2025.

Siden Arbejdsmarkedsudvalgsmødet i maj 2025, er der meldt ud, der ikke længere er partier,

der vil spænde ben for de forligsbelagte initiativer i reformen af beskæftigelsesindsatsen. Det muliggør en ændring af tidsplanen for nogle af de initiativer, der var fastlagt til 2027, da flere af disse initiativer var forligsbelagte og afventede folketingsvalget. Det drejede sig blandt andet om ændringer i sygedagpengesystemet og afskaffelsen af ressourceforløb.

Regeringen og KL har den 21. maj 2025 indgået en aftale om udmøntning af beskæftigelsesreformen, hvor man har foretaget en justering af den oprindeligt udmeldte tidsplan. Det betyder eksempelvis, at der ikke kan tilkendes ressourceforløb efter 1. februar 2026. Tidsplanen fastholder planen om at gå fra 13 til 5 målgrupper den 1. januar 2027. I forhold til økonomien kommer der for nogle af besparelserne på særligt øvrig vejledning og opkvalificering samt mentorudgifter en længere udfasning i perioden 2026-2028.

Der er aftalt en fremrykning af midler til opkvalificering af sagsbehandlere og ledere, så der allerede nu er midler i 2026. Samlet for perioden 2026-2028 er rammen til opkvalificering af sagsbehandlere og ledere øget med 20 mio. kr. til 120 mio. kr.

Sagen genoptaget efter Arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 3. juni 2025.

Drøftelserne af reformen genoptages, og der følges op på Arbejdsmarkedsudvalgets møde med KL den 24. juni 2025, som blev holdt sammen med de øvrige sønderjyske kommuner i Sønderborg. Forvaltningen præsenterer seneste nyt fra Beskæftigelsesministeriet og KL vedrørende reformen.

Sagen genoptaget efter Arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 13. august 2025.

Drøftelserne af reformen genoptages, og der skal på udvalgsmødet drøftes pejlemærker for den fremadrettede beskæftigelsesindsats i Tønder Kommune, og herunder, hvordan Tønder Kommune skal gå fra statslige regler til mere kommunal frihed. Drøftelserne kan tage udgangspunkt i drøftelserne fra udvalgsmødet den 13. august 2025, og input fra Partnerskabet for Fremtidens Arbejdskraft i Tønder Kommune, som udvalget mødes med den 10. september 2025.

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at der drøftes en prioritering af overordnede pejlemærker for den fremadrettede beskæftigelsesindsats.

BESLUTNING

Drøftet.

Prioritering af temaer til Beskæftigelsesplan 2026

Beslutningstema

Udvalget skal drøfte prioriteringen af temaer til Beskæftigelsesplan 2026.

Sagsfremstilling

Den 18. juni 2025 holdte Arbejdsmarkedsudvalget temamøde med deltagelse af en række interessenter, herunder repræsentanter fra Handicaprådet, 60+ Seniorrådet, uddannelsesinstitutioner, Jobcenter Tønders Virksomhedsnetværk samt "Partnerskabet for Fremtidens Arbejdskraft i Tønder Kommune".

Mødet resulterede i mange input, der pegede i retning af at bygge videre på den eksisterende plan, og videreudvikle indsatsen for at understøtte udviklingen af flere rummelige og inkluderende arbejdspladser. Der blev blandt andet fremhævet følgende:

- Virksomhedernes rolle: Virksomheder skal være rustet til at inkludere ledige med forskellige udfordringer. Mentoruddannelse og efterværn blev fremhævet som centrale redskaber.
- Efterværnstilbud: Der blev foreslået øget brug af kontaktpersoner med telefonnummer, som både virksomheder og borgere kan benytte ved udfordringer.
- Informationskampagner: Der er behov for løbende oplysning om, hvad det indebærer at ansætte udsatte ledige, da der hersker usikkerhed blandt nogle virksomheder.
- Narrativ og ansvar: Det blev foreslået, at begrebet samfundsansvar bør erstatte socialt ansvar i kommunikationen.
- Reelle og lønnede opgaver: Det er vigtigt, at arbejdsopgaver til udsatte borgere er både meningsfulde og lønnede – uanset timetal.
- Rollemodeller: Virksomheder kan fungere som forbilleder for andre i forhold til inklusion og ansættelse af udsatte borgere.

Ungeindsatsen (15–29 år)

Der blev lagt vægt på at styrke indsatsen for udsatte unge gennem:

- Fritidsjob fra 15-årsalderen, hvor arbejdsmarkedsområdet skal anvende sin erfaring og viden om virksomheder og udsatte familier.
- Introduktion til job inden for velfærdsområder som SOSU, pædagogik, undervisning og sygepleje.
- Fritidsjob som erhvervstræning.
- Øget diagnoseforståelse blandt virksomheder.
- Anvendelse af Ungeløftet Tønder som løftestang for ungeindsatsen.

Forebyggelse af sygefravær

Forvaltningen foreslår på baggrund af inputtene fra interessentmødet og

Beskæftigelsesreformen, at forebyggelse af sygefravær får sit eget tema i Beskæftigelsesplanen for 2026, da området har stor betydning for både sygemeldte borgere og kommunens økonomi. Inputtene fra interessentmødet til Jobcenterets fremadrettede rolle inkluderer:

- Udarbejdelse af "5 gode råd" til fastholdelse under sygdom – særligt målrettet virksomheder uden HR-afdeling.
- Guide til håndtering af komplicerede sygeforløb.
- Tidlig kontakt fra kommunen (før 26 uger) skal fortsætte.
- Øget kommunikation og reklameindsats om ændringer og muligheder med Beskæftigelsesreformen

Virksomheder skal være opmærksomme på egne muligheder, herunder:

- Delvis raskmelding, alternative opgaver og optrapningsplaner.
- Udarbejdelse af interne arbejdsgange og procedurer.
- Tydeliggørelse af ansvar – både virksomhedens og medarbejderens.
- Medarbejderen skal bidrage aktivt til løsningen og tilbagevenden.

På den baggrund foreslår forvaltningen følgende fire temaer til Beskæftigelsesplanen 2026:

1. Unge
2. Arbejdskraft (Rekrutteringsservice)
3. Den inkluderende arbejdsplads
4. Forebyggelse af sygefravær (ny)

Derudover var der fra interessentmøde følgende input til Arbejdsmarkedsudvalgets fremadrettede arbejde og samarbejde med interessenter:

- Partnerskabsmøder: Fasthold samarbejde mellem virksomheder, uddannelsesinstitutioner, faglige organisationer og jobcenteret i partnerskabet for at skabe forandringer sammen.
- Inkluderende beskæftigelsesplan: Fortsæt med en plan, som alle aktører bidrager til – sikre medbestemmelse og ansvar.
- Støtte til virksomheder: Hjælp virksomheder med at navigere i nye tiltag og ansætte lokale ledige.

Beskæftigelsesreformen medfører en overgang fra statslige regler til større kommunal frihed. Forvaltningen foreslår, at dette indarbejdes i Beskæftigelsesplanen, som en af de rammeforudsætninger for beskæftigelsesområdet, der skal arbejdes med i 2026.

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at de fire forslag til prioriterede temaer til Beskæftigelsesplan 2026 drøftes.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt, idet de fire temaer indgår i Beskæftigelsesplan 2026.

Afrapportering på arbejdsmarkedsområdets investeringer 1. halvår 2025

Beslutningstema

I denne sag gives en status på investeringerne for 1. halvår 2025.

Historik

Den 13. september 2023 prioriterede Arbejdsmarkedsudvalget de nuværende investeringer for 2024-2025 på arbejdsmarkedsområdet inden for udvalgets budget.

Sagsfremstilling

Ved vedtagelsen af Tønder Kommunes budget for 2016 i Kommunalbestyrelsen den 8. oktober 2015 blev der indenfor rammerne af Arbejdsmarkedsudvalgets budget afsat en investeringspulje. Investeringerne i Tønder Kommune skal både være med til at få flere af arbejdsmarkedsområdets målgrupper i beskæftigelse, og samtidigt bane vejen for et styrket samarbejde med virksomhederne om jobformidlinger og virksomhedsrettede forløb.

Den samlede investering for 2025 udgør 6,9 mio. kr. Investeringerne skal bidrage med en besparelse på overførselsudgifter svarende til, at hver gang der investeres 1 kr. skal det medføre en besparelse på 1,25 kr. i henhold til beslutning i Kommunalbestyrelsen den 28. maj 2020.

Arbejdsmarkedsudvalget har den 13. september 2023 prioriteret investeringer, der har fokus på en videreførelse af en styrket indsats indenfor følgende to områder i 2024 og 2025:

1. Styrkelse af formidlingsindsatsen og rekrutteringsindsatsen: Serviceringen og samarbejdet med de lokale virksomheder i Tønder Kommune, og herunder, at afkorte ledighedsforløbet for de stærkere målgrupper og forebygge, at de hænger fast i ledighed
2. Indsatser på sygedagpenge- og jobafklaringsområdet, der skal bidrage til en fremrykning af raskmeldinger

Der er udarbejdet en opgørelse for 1. halvår 2025. Der er mange forhold, som påvirker udviklingen på arbejdsmarkedsområdet – eksempelvis samfundsconjunkturer – så det er ikke muligt at give et isoleret resultat af investeringerne. I opgørelsen af effekten af investeringerne er der taget udgangspunkt i de områder på arbejdsmarkedsområdet, hvor investeringerne direkte skulle bidrage til en mere gunstig udvikling.

Tønder Kommune har i 1. halvår 2025, sammenlignet med 1. halvår 2024, haft et fald i antallet af personer på offentlig forsørgelse på 89 fuldtidspersoner inkl. førtidspension, hvilket svarer til et fald på 1,9 %. I Region Syddanmark som helhed har der til sammenligning været en stigning i antallet af personer på offentlig forsørgelse på 0,3 %. Tønder Kommune har efter Covid-19-perioden haft en lav ledighed. I juni 2025 var ledighedsprocenten i Tønder Kommune på 1,7 %. I Syddanmark var ledigheden til sammenligning i juni 2025 på 2,6 %.

Der ses en effekt af investeringerne både på formidlingsindsatsen og indsatsen på sygedagpenge- og jobafklaringsområdet.

Jobcenteret har i 1. halvår 2025 haft 706 jobformidlinger, som har resulteret i 128 ansættelser.

På sygedagpengeområdet har investeringerne bidraget til, at Tønder Kommune – med udgangspunkt i 2019 (året før Covid-19) – ikke har haft den samme stigning i de senere år sammenlignet med Syddanmark og hele landet. Tønder Kommune har fra 1. halvår 2019 til 1. halvår 2025 haft en stigning på 0,7 % i antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge, mens der til sammenligning har været en stigning på 24,9 % i Syddanmark og 24,5 % i hele landet.

Investeringerne har bidraget med en samlet nettobesparelse på 7,770 mio. kr. i 1. halvår 2025. Besparelsen er dermed større end den var til sammenligning i 1. halvår 2024, hvor den var på 5,900 mio. kr. Udviklingen i 2025 indikerer, at den samlede nettobesparelse vil overstige de 12,529 mio. kr., som blev resultatet af investeringerne i 2024.

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at afrapporteringen på arbejdsmarkedsområdets investeringer for 1. halvår 2025 tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Handleplan - Rekrutteringsplan 2025-2027

Beslutningstema

I denne sag er Handleplan - Rekrutteringsplan 2025-2027 til godkendelse i Arbejdsmarkedsudvalget.

Historik

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte den 6. april 2022 "Rekrutteringsplan 2022-2024", der er en handleplan for arbejdsmarkedsområdets Rekrutteringsservice.

Sagsfremstilling

Handleplan - Rekrutteringsplan 2025–2027 bygger videre på erfaringer og indsatser fra Rekrutteringsplanen 2022–2024 samt de input og drøftelser, der har været i Arbejdsmarkedsudvalget med Partnerskabet for Fremtidens Arbejdskraft i Tønder Kommune.

Rekrutteringsplanen 2022–2024 har bidraget væsentligt til udviklingen af arbejdsmarkedsområdets samarbejde med virksomheder – både i forhold til rekruttering til småjob, lønnede timer og fuldtidsstillinger. I perioden har mere end 500 forskellige virksomheder benyttet sig af Arbejdsmarkedsområdets rekrutteringsservice.

I første halvår af 2025 blev der registreret 310 jobordrer til rekrutteringsservice, hvilket er en markant stigning i forhold til 198 jobordrer i første halvår af 2024.

Udviklingen på arbejdsmarkedet har de seneste år medført øgede rekrutteringsudfordringer for virksomhederne, særligt inden for faglærte områder. Der er behov for en målrettet og strategisk indsats, som understøtter virksomhedernes behov og samtidig bringer flere ledige i job.

Rekrutteringsplanen skal ses i tæt sammenhæng med Beskæftigelsesplanen og skal styrke Arbejdsmarkedsområdets samlede rekrutteringsindsats. Handleplanen spiller godt sammen med det videre arbejde med regeringens intentioner i Beskæftigelsesreformen, hvor der lægges op til, at kommunerne også fremover skal have fokus på arbejdsmarkedets behov samt de enkelte virksomheders efterspørgsel på arbejdskraft, når beskæftigelsesindsatsen tilrettelægges.

Der stilles samtidig krav om én indgang for virksomhederne til den kommunale beskæftigelsesindsats vedrørende arbejdskraft – uanset om det drejer sig om fritidsjob, lønnede timer eller fuldtidsstillinger. Dette krav træder i kraft den 1. februar 2026.

Formål med rekrutteringsplanen 2025–2027:

- Øge antallet af ledige, der kommer i beskæftigelse
- Understøtte virksomhederne med effektiv jobformidling
- Afhjælpe mangel på arbejdskraft inden for udvalgte fagområder
- Afprøve nye tiltag og individuelle løsninger, der skaber bedre match mellem ledige og virksomheder

Rekrutteringsplanens otte indsatsområder:

1. Overvågning af det lokale arbejdsmarkeds behov for arbejdskraft
2. Kontakt til virksomheder og udbredelse af kendskabet til rekrutteringsservice
3. Formidling af ledige via Rekrutteringsservice
4. Formidling af ledige fra øvrige kommuner inden for mangelområder
5. Hjælp til formidling af ledige fra andre EU/EØS-lande inden for mangelområder
6. Partnerskaber med virksomheder
7. Bosætningsservice og Job til 2
8. Fælles fodfæste – en fælles retning og tilgang

Rekrutteringsplanen 2025–2027 er udvidet med to nye indsatsområder:

- Partnerskaber med virksomheder
- Fælles fodfæste – en fælles retning og tilgang

Derudover er indsatsområde 2, Kontakt til virksomheder, udvidet med fokus på udbredelse af kendskabet til arbejdsmarkedsområdets Rekrutteringsservice.

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at Handleplan - Rekrutteringsplan 2025-2027 godkendes.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Gensidig orientering

Beslutningstema

Orientering til udvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformand:

Orientering fra udvalgsmedlemmer:

Orientering fra forvaltningen:

- Opfølgning på lancering af Ungeløftet Tønder den 25. august 2025
- Rigsrevisionens undersøgelse om integrationsindsatsen for flygtninge og familiesammenførte
- Erhvervslivets Prisuddeling 2025 i Klosterhallen den 25. november fra 16.00 til 21.00
- Digital ledelsesinformation
- Årsplan 2025

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Underskriftsark

Beslutningstema

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert udvalgsmedlem underskrive digitalt ved at trykke på "Godkend".