

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 17-08-2022**

**Mødedato** Onsdag d. 17. august 2022 kl. 15:00

**Mødested** Mødelokale 110, Tønder Rådhus

# Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budget 2023 - Arbejdsmarkedsudvalget område.....	4
Tema: Sygedagpenge.....	5
Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	6
Frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet.....	8
Modtagelse af flygtninge, der har fået opholdstilladelse i anden kommune.....	10
Psykiatriplanen 2021 - 2024.....	12
Politisk Ledelsesinformation 2. kvartal 2022.....	14
Status på projekt "Din vej til job og uddannelse".....	15
Årlig redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg.....	17
Status fra RAR Syddanmark.....	19
Gensidig orientering.....	21
Underskriftsark.....	22

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

00.22.04-P35-8-21

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

**Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,**

at dagsordenen godkendes.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

## Punkt 2: Budget 2023 - Arbejdsmarkedsudvalget område

00.30.04-Ø00-2-22

### Beslutningstema

Orientering om eventuel ny udmelding fra Økonomiudvalget og eventuelle konsekvenser som følge af ændringer i lov- og cirkulæreprogrammet.

### Historik

Kommunalbestyrelsen blev på minibudgetseminaret den 30. juni 2022 præsenteret for en foreløbig status på budget 2023. Endvidere blev reduktions- og udvidelsesforslag præsenteret med henblik på viderebehandling på budgetseminaret den 7. og 8. september 2022.

### Sagsfremstilling

Økonomiudvalget drøfter den 11. august 2022 budgetsituationen. Herefter vil eventuelle ændringer for fagudvalgenes budgetarbejde blive meldt ud.

Arbejdsmarkedsudvalgets område har ikke nogen emner under lov- og cirkulæreprogrammet for 2023.

Budgetforslaget 2023 for indkomstoverførslerne under AMU udgør 351,7 mio. kr. Udgangspunktet for budgettet har været KL's aftaleniveau. Herefter er budgettet demografireguleret med udviklingen i antallet af 17-67 årige i befolkningen. Budgetforslaget ligger under de lokale skøn, der er udarbejdet for området, og forbrugsudviklingen skal derfor følges nøje.

Samlet set ligger Tønder Kommunes budgetforslag under aftaleniveauet i økonomiaftalen for indkomstoverførslerne. Dette kan give udfordringer ved en eventuel midtvejsregulering af indkomstoverførslerne, idet en regulering vil være i forhold til aftaleniveauet.

### Anlæg

Anlægsniveauet i perioden 2023-2026 er afsat med gennemsnitlig 95 mio. kr. årligt.

I 2023 er der afsat 110 mio. kr., og i 2024 er der afsat 98,7 mio. kr. I 2025 og 2026 er der afsat hhv. 90 mio. kr. og 80 mio. kr. jf. Økonomiudvalgets rammeudmelding.

I 2023-2024 er der ingen frie anlægsmidler. Det vil sige, at nye anlæg kræver prioritering inden for rammerne. I 2025-2026 er der en pulje, som ikke er disponeret.

Den godkendte ændret prioritering af anlægsprojekter, som følge af stigende priser, danner udgangspunkt for fagudvalgenes drøftelser.

Der er ingen forslag til anlægsprojekter under Arbejdsmarkedsudvalget til budget 2023.

### Direktionen indstiller,

at udvalget drøfter budgettet efter eventuel ny udmelding fra Økonomiudvalget, og at indstillingen videresendes til budgetseminaret.

### Beslutning

Indstillingen godkendt.

## **Punkt 3: Tema: Sygedagpenge**

15.00.00-G01-37-22

### **Beslutningstema**

Der orienteres om gruppen af borgere, der er midlertidigt sygemeldte og på sygedagpenge.

### **Sagsfremstilling**

Udvalget introduceres til målgruppen sygedagpengemodtagere, som midlertidigt grundet fysisk og/eller psykisk sygdom, er sygemeldte fra deres arbejdsgiver.

Sygedagpengeområdet er præget af en høj grad af koordinering, da flere forskellige faggrupper har berøring med den sygemeldte. Det er alt fra arbejdsgiver til sundhedsvæsen ved sygehus, privatpraktiserende læge og psykiatri mm.

Indsætterne for sygedagpengemodtagere er mangeartede med udgangspunkt i den enkeltes problemstilling, men med fokus på tilbagevenden til arbejdsmarkedet, fastholdelse og forebyggende indsatser.

På mødet vil teamlederen for sygedagpengeafdelingen give indblik i målgruppen, deres særlige kendetegn og tilhørende indsatser.

### **Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

### **Bilag**

Oplæg på AMU den 17. august 2022

# Punkt 4: Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-G01-117-22

## Beslutningstema

I den sag orienteres udvalget om "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen".

## Historik

Arbejdsmarkedsudvalget blev den 11. august 2021 orienteret om den første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

## Sagsfremstilling

Den 24. juni 2022 har regeringen sammen med en række aftalepartier indgået "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen".

Andel delaftale indgår, som en del i finansieringen af "aftale om ny ret til tidlig pension", hvor der samlet skulle hentes 1,1 mia. kr. på beskæftigelsesområdet. Det svarer til 7,5 mio. kr. for Tønder Kommune.

Der blev med første delaftale til nytænkning af beskæftigelsesindsatsen fundet 345 mio. kr. i 2022, hvilket svarer til ca. 2,4 mio. kr. for Tønder Kommune, som er udmøntet. Med anden delaftale er der fundet yderligere besparelser på 345 mio. kr. fra 2023, der stiger til 760 mio. kr. fra 2024. Anden delaftale medfører, at der skal udmøntes en besparelse i Tønder Kommune på 2,3 mio. kr. fra 2023, der stiger med 2,8 mio. kr. i 2024. Det betyder, at der med den anden delaftale samlet vil skulle udmøntes en besparelse på 5,2 mio. kr. for Tønder Kommune. Den endelige beregning af de økonomiske konsekvenser for Tønder Kommune afventer den nye fordelingsnøgle, som kommunerne modtager i løbet af juli 2022.

### Den 1. januar 2023 træder følgende i kraft:

Mere målrettede tilbud (årlig besparelse for Tønder ca. 2,600 mio. kr.)

- Øvrig vejledning og opkvalificering er ikke længere et ret og pligttilbud – ret og pligttilbud er alene virksomhedsrettede tilbud, ordinære løntimer og ordinær uddannelse. Det omfatter ikke uddannelseshjælpsmodtagere, udlændinge i program efter integrationsloven og dagpengemodtagere.
- Vejledningsindsatsen til virksomheder om virksomhedspraktik skal styrkes.
- Der vil fortsat kunne etableres opkvalificerings- og vejledningsforløb, hvis det vurderes givende for den enkeltes ledighedsforløb og tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Udvidet muligheder for digitale samtaler (årlig merudgift ca. 0,200 mio. kr. for Tønder)

Afskaffelse af krav om beskæftigelsesplan og resultatrevision (årlig besparelse for Tønder ca. 0,034 mio. kr.)

### Den 1. januar 2024 træder følgende i kraft:

Et forenklet kontaktforsøg for dagpengemodtagere (årlig besparelse for Tønder ca. 1,000 mio. kr.)

- A-kasserne får ansvaret for kontaktforsøget i de første 3 måneder i ledighedsforløbet. A-kasserne skal bistå borgerne med at finde job, og bistå arbejdsgiverne med rekruttering og jobformidling på tværs af virksomhedstyper og brancher.
- Jobcenteret skal i dag afholde 6 samtaler inden for de første 6 måneder, hvor også a-kasserne deltager på enkelte – fremadrettet bliver det 3 samtaler for jobcenteret i de første 3 måneder efter jobcenteret har overtaget borgerens ledighedsforløb fra A-kassen.
- Ordningen vil skulle evalueres efter 2 år fra ikrafttrædelse.

Mindre administration i kommunerne og forenkling af administrative krav (årlig besparelse for Tønder ca. 1,600 mio. kr.)

- Der igangsættes et arbejde med inddragelse af KL i efteråret 2022, med henblik på at undersøge, hvordan besparelsen bedst muligt understøttes ved hjælp af eksempelvis tværkommunal læring.
- Der indgår desuden en række konkrete forslag i aftalen, som kan vise vejen til at forenkle de statslige krav til indsatsen.

Lempelse af uddannelsespålægget (årlig besparelse for Tønder ca. 0,100 mio. kr.)

- I perioden 1. april 2022 til 31. december 2023 er der igangsat et forsøg, hvor uddannelseshjælpsmodtagere, som ikke er åbenlyst uddannelsesparate, ikke behøver at få et uddannelsespålæg.
- Dette forsøg bliver gjort permanent.

**Derudover indeholder delaftalen følgende punkter:**

- Forenkling af krav til registreringer.
- Forenkling af krav til vejledning.
- Forenklinger af opfølgningen i skærpet tilsyn.
- Input til kommende kritiske reformgennemgange.
- Sammenhæng til ny hovedlov for borgere med komplekse problemer og velfærdsaftaler på beskæftigelsesområdet.

**Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

**Bilag**

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.pdf

Økonomiske konsekvenser af andel delaftale

## Punkt 5: Frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet

15.00.00-G01-102-22

### Beslutningstema

I denne sag fortsættes drøftelsen om frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet.

### Sagsfremstilling

I forbindelse med konstitueringsaftalen af den 2. december 2021 for Tønder Kommunes Kommunalbestyrelse 2022-2025 blev der besluttet, at der igangsættes en undersøgelse af om Tønder Kommune kan blive frikommune på arbejdsmarkedsområdet. Forvaltningen har på den baggrund undersøgt mulighederne.

Frikommuneforsøg er en del af regeringens samarbejde med kommuner om afbureaukratisering, effektivisering og bedre styring i den kommunale sektor.

Formålet er at afprøve nye måder at gøre tingene på i den offentlige sektor med henblik på at finde mere effektive løsninger, der kan sikre mere kvalitet for pengene og/eller mere tid til kernevelfærden i kommunerne. Erfaringerne fra forsøgene under frikommuneforsøget inspirerer løbende til forenkling og forbedring af de statslige regler.

Den tidligere regering og KL blev med økonomaftalen for 2019 enige om at igangsætte et nyt frikommuneforsøg i perioden 2019-2023. Regeringen har dog ønsket at gentænke frikommuneordningen og har i 2020 i stedet igangsat velfærdsaftaler, som frisætter syv kommuner fra hovedparten af den statslige regulering på et af tre områder: Folkeskoleområdet, dagtilbudsområdet og ældreområdet.

Regeringen og KL har den 8. juni 2022 i forbindelse med indgåelsen af aftalen om kommunernes økonomi for 2023 aftalt, at der skal udpeges fire kommuner som velfærdskommuner på beskæftigelsesområdet. De skal i videst muligt omfang sættes fri af statslig regulering for at gøre mere plads til kreativitet og nytænkning. Regeringen vil inden sommerferien udpege de fire kommuner. Derudover vil beskæftigelsesministeren indkalde relevante forligskredse på beskæftigelsesområdet til forhandlinger om de konkrete rammer for forsøget. For at sikre borgernes grundlæggende rettigheder foreslår regeringen, at der skal gælde en række fundamentale hegnspæle i indsatsen.

Evalueringen af 11 nordjyske kommuners frikommuneforsøg i perioden 2016-2020 under temaet "En mere fleksibel Beskæftigelsesindsats, herunder også nytænkning af integrationsområdet" har givet brugbare erfaringer med at arbejde med færre proceskrav og mere mening.

For at en kommune kan deltage i et frikommuneforsøg kræver det, at kommunen har afdækket indenfor, hvilke konkrete områder man vil slippes fri af de statslige regler, og hvad man vil gøre i stedet. Det kræver også en anden styring fra kommunens side, opfølgning og evaluering af frikommuneforsøget.

Der er mange områder/regler indenfor beskæftigelsesområdet man kan overveje i forhold til en frikommuneindsats. Det kan eksempelvis være i relation til

- formkrav ved lovpligtige samtaler,
- fritagelse for indsatskrav,
- lempede forholdskrav i forhold til, hvor mange ledige en virksomhed må have i virksomhedsrettede tilbud, og
- lempeligere krav til brug af lægeerklæringer.

**Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller, 15. juni 2022, pkt. 6:**  
at sagen drøftes.

**Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, 15. juni 2022, pkt. 6:**  
Indstillingen godkendt.  
Morten Gaarde Gad deltog ikke i mødet.

### Sagen genoptaget

KL har via brev den 20. juni 2022 givet landets kommuner muligheden for at tilkendegive, om de er interesserede i at være frikommune på beskæftigelsesområdet. Deadline for tilbagemelding til KL var den 8. august 2022. Da det var en meget kort frist, var der mulighed for at give en administrativ tilkendegivelse om, hvorvidt man er interesseret med henblik på efterfølgende politisk godkendelse i kommunalbestyrelsen. Det vigtigste kriterium er et stærkt politisk ejerskab til at ville vise en ny vej for beskæftigelsesindsatsen til gavn for borgere og virksomheder.

Forvaltningen har på baggrund af konstitueringsaftalen administrativt tilkendegivet, at Tønder Kommune er interesseret i at være frikommune på beskæftigelsesområdet. Dette med forbehold for en politisk godkendelse i august 2022.

Der skal ikke på nuværende tidspunkt i processen meldes ind, hvilke områder på beskæftigelsesområdet man ønsker at blive sat fri.

Udvalget forsætter drøftelserne om frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet.

### **Direktøren for Teknik, Klima og Beskæftigelse indstiller,**

at sagen drøftes.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt. Der afventes fremtidig udmelding om frikommuneforsøg, da der aktuelt arbejdes med mange initiativer, som ønskes prioriteret i den kommende tid.

### **Bilag**

Pressemeddelelse fra Beskæftigelsesministeriet om frikommuneforsøg

Borgmesterbrev vedr. udvælgelsesproces for velfærdsaftaler på beskæftigelsesområdet.pdf

Medarbejderforslag til potentielle arbejdsområder ift. frikommuneforsørg på beskæftigelsesområdet

# Punkt 6: Modtagelse af flygtninge, der har fået opholdstilladelse i anden kommune

03.25.07-A26-1-22

## Beslutningstema

I denne sag skal Tønder Kommunes praksis drøftes i forhold til modtagelse af andre flygtninge end dem, der tildeles via Udlændingestyrelsen. Det vil sige flygtninge, der er visiteret til andre kommuner i Danmark.

## Sagsfremstilling

I forbindelse med flygtningestrømmen fra Ukraine, har mange ukrainere taget ophold i Tønder Kommune. Det er ikke alle, der får deres ønske opfyldt om at blive visiteret til Tønder Kommune. Der kommer løbende henvendelser til Tønder Kommune fra flygtninge, hvor Udlændingestyrelsen ikke vil ændre på afgørelsen af, hvilken kommune den pågældende tilknyttede med sin opholdstilladelse.

### Tildeling af flygtninge:

Udlændingestyrelsen behandler ansøgninger om asyl og opholdstilladelse efter Integrationsloven. Herefter fordeles flygtninge til kommunerne ud fra en fordelingsnøgle. Tønder Kommune har aktuelt modtaget den kvote på 214, som Tønder Kommune har fået tildelt i forbindelse med opholdstilladelser efter særloven på baggrund af situationen i Ukraine. Kommunernes kvoter udvides i takt med, at der kommer flere flygtninge til Danmark.

### Status på ukrainske flygtninge i Tønder Kommune:

Tønder Kommune havde den 1. august i alt modtaget 237 flygtninge fra Ukraine. Årsagen til, at Tønder Kommune har modtaget flere end kvoten skyldes blandt andet, at Tønder Kommune har overtaget ukrainske familier fra andre kommuner, hvor minimum en af de voksne har fået beskæftigelse i Tønder Kommune og er selvforsørgende.

De 237 ukrainske flygtninge fordeler sig med 104 børn og 133 voksne. Der er 11 over 65 år. I alt 58 ukrainske flygtninge er i beskæftigelse og selvforsørgende og modtager ikke en forsørgelsesydelse af Tønder Kommune.

### Flytning mellem kommuner:

Såfremt flygtninge ønsker ophold i en anden kommune end den, som Udlændingestyrelsen visiterer dem til. Så kan den enkelte henvende sig til Styrelsen, der behandler forespørgslen og tager stilling til, om personen kan få ophold i en anden kommune.

Hvis Udlændingestyrelsen afviser at gå ind i en ændring, så har flygtningen mulighed for at gå til den kommune, hvor de har fået tildelt opholdstilladelse, og fremføre ønsket om at flytte til en anden kommune. Herefter retter modtagerkommunen henvendelse til den kommune, hvor pågældende ønsker ophold.

### Nuværende praksis i Tønder Kommune:

Tønder Kommune overtager integrationsansvaret fra andre kommuner, som kommunerne er forpligtet til i henhold til Integrationsloven. Det vil sige, at har flygtningen arbejde (er selvforsørgende) i Tønder Kommune, så imødekommes anmodningen om overtagelse af integrationsansvaret. Det forudsat, at der ikke er rimelig afstand til arbejdet fra den kommune flygtningen er visiteret til. Undtagelsesvis kan der også være forhold i form af tæt familiemæssig tilknytning, hvor et ønske imødekommes. Integrationsansvaret omfatter alle områder i kommunen, som eksempelvis hjælp til bolig, børnepasning, skoletilbud, hjemmepleje, udbetaling af ydelser, beskæftigelsesindsats samt den generelle opgave i forhold til integration mv.

### Mulighed for at modtage flere flygtninge:

En udlænding kan i henhold til Integrationslovens § 18 fortsætte sin deltagelse i et selvforsørgelses- og hjemrejseprogram eller introduktionsprogram i en anden kommune, hvis kommunalbestyrelsen i denne kommune godkender at overtage integrationsansvaret.

Det vil forudsætte en politisk beslutning i Tønder Kommune, at man udvider kriterierne ud over de lovgivningsbestemte for modtagelse af flygtninge fra andre kommuner. Der er også mulighed for at melde ind til Udlændingestyrelsen, hvis der ønskes en udvidelse af den kvote, som Styrelsen fordeles efter til Tønder Kommune.

### Opmærksomhedspunkter ved en udvidelse af kriterierne for modtagelse af flygtninge fra andre kommuner:

Det er ikke muligt at forudse, hvor mange ekstra flygtninge, der vil ønske at få ophold i Tønder Kommune. Såfremt dette bliver i et stort omfang, kan det skabe et pres på forskellige områder i kommunen, som eksempelvis:

- Flere udgifter til indkomstoverførsler.
- Øget pres på opgaven omkring integration og beskæftigelse, og udgifter til sagsbehandling, danskuddannelse og beskæftigelsesrettede tilbud.
- Øget pres på behovet for midlertidige og permanente boliger.
- Øget pres på behov for dag- og skoletilbud.

- Øget pres på ydelser fra Borgerservice, Pleje og Omsorg, Voksen Social og Sundhed, Børn og Familie som eksempelvis foranstaltninger, hjælpemidler, sundhedsplejerske, tandpleje, hjemmehjælp, sygepleje mv.
- Øget pres på de praktiserende læger.

Såfremt Tønder Kommune modtager flere flygtninge på nuværende tidspunkt end kvoten, så vil det blive medtaget i beregningen af Udlændingestyrelsen ved en eventuel fremtidig udvidelse af kvoten. En udvidelse af kvoten afhænger af udviklingen i antallet af flygtninge fra Ukraine, hvor eksempelvis kulden til vinter kan forventes at føre til flere flygtninge.

**Den videre proces:**

På baggrund af drøftelserne kan der komme en sag på Arbejdsmarkedsudvalgets møde i september 2022, hvor Arbejdsmarkedsudvalget vil kunne forholde sig til eventuelle modeller for en ændring af praksis.

**Direktøren for Teknik, Klima og Beskæftigelse indstiller,**

at praksis for modtagelse af flygtninge fra andre kommuner drøftes.

**Beslutning**

På baggrund af drøftelserne beslattes der, at der kommer en sag på Arbejdsmarkedsudvalgets møde i september 2022.

# Punkt 7: Psykiatriplanen 2021 - 2024

00.16.02-P15-1-20

## Beslutningstema

I denne sag skal arbejdsmarkedsudvalget drøfte Tønder Kommunes Psykiatriplan 2021 - 2024 med henblik på, at der skal udarbejdes en handleplan for området.

## Sagsfremstilling

Tønder Kommunes Psykiatriplan 2021-2024 blev godkendt i Kommunalbestyrelsen den 22. december 2021.

Formålet med Tønder Kommunes Psykiatriplan 2021-2024:

- At danne en overordnet ramme på tværs af politiske udvalg og fagområder, der understøtter indsatserne til borgere med psykisk sygdom og psykisk sårbarhed.
- At understøtte borgeren i at mestre eget liv, med mindst mulig kommunal indgriben.
- At organisationen er rustet til at kunne udvikle sig og løse de udfordringer området står overfor i de kommende år.

Det er målet med psykiatriplanen for Tønder Kommune, at skabe rammen for en helhedsorienteret indsats, hvor psykisk syge og sårbare borgere udvikler sig. Målgruppen for psykiatriplanen er voksne borgere 16+ år med psykisk sygdom eller psykisk sårbarhed. Tønder Kommunes Psykiatriplan spiller op mod Region Syddanmarks Psykiatriplan 2020-2024.

Psykiatriplanen 2021-2024 indeholder ni indsatsområder, som sætter en overordnet ramme for udviklingen af psykiatriområdet, og de udfordringer Tønder Kommune står overfor:

- Mestring af eget liv
- Involvering af pårørende og netværk
- Overgange og brobygning
- Lighed i sundhed
- Uddannelse og job
- Samarbejde med frivillige
- Peer to peer arbejde (fællesskaber mellem socialt udsatte)
- Organisering
- Kompetenceudvikling af medarbejdere

I forbindelse med godkendelse af Tønder Kommunes Psykiatriplan blev det besluttet, at alle stående fagudvalg skal udarbejde en handleplan.

### Proces:

Fagudvalgene udvælger hvilke indsatser ud af de 9 indsatsområder, man ønsker at arbejde med i handleplanen. Herefter udarbejdes en samlet handleplan, som behandles i Socialudvalget og Handicaprådet i oktober 2022.

En gang årligt giver fagudvalgene en status på handleplanen til Socialudvalget og Handicaprådet.

## Direktøren for Børn, Unge og Social indstiller,

at konkrete indsatser udvælges til at indgå i en samlet handleplan til implementering af Psykiatriplan 2021 - 2024.

## Beslutning

Udvalget har valgt at prioritere indsatsområderne:

Mestring af eget liv.

Overgange og brobygning.

Uddannelse og job.

Samarbejde med frivillige.

Peer to peer arbejde.

Kompetenceudvikling af medarbejderne.

## Bilag

Psykiatriplan.pdf

Præsentation - Psykiatriplan, Arbejdsmarked.ppt

Præsentation af fokusområder Borgerservice, Digital Service og Intern Service.ppt

## **Punkt 8: Politisk Ledelsesinformation 2. kvartal 2022**

00.01.00-A50-2-22

### **Beslutningstema**

Orientering om den politiske ledelsesinformation for 2. kvartal 2022.

### **Sagsfremstilling**

Der udarbejdes kvartalsvist ledelsesinformation, der giver et billede af den faktiske udvikling på Arbejdsmarkedsudvalgets område. Ledelsesinformationen er opbygget, så der er mulighed for at følge udviklingen på de politiske målsætninger i Tønder Kommunes beskæftigelsesplan.

Ledelsesinformationerne til Arbejdsmarkedsudvalget dagsordenssættes i månederne februar, maj, august og november 2022.

Den politiske ledelsesinformation for 2. kvartal giver et samlet overblik over økonomi- og aktivitetsoplysninger til og med 30. juni 2022.

Den politiske ledelsesinformation er opbygget sådan, at der indledningsvist gives et overordnet statusoverblik for økonomi, refusion og ledighedstal. Herefter er der statistik som relaterer sig til de enkelte mål i Beskæftigelsesplanen 2022, herunder sygedagpengeområdet, jobklare ledige, fleksjob, unge i uddannelse, kvalificeret arbejdskraft, flygtninge og familiesammenførte, samt udsatte ledige.

Fra rapporten kan særligt fremhæves:

- I maj 2022 var antallet af fuldtidsledige på a-dagpenge på 180, hvor der til sammenligning var 423 i maj 2021.
- Ledighedsprocenten er aktuelt på 1,6 %.
- Antallet af fuldtidspersoner, der er visiteret til fleksjobsordningen er øget fra 774 i maj 2021 til 836 i maj 2022.
- Andelen af fleksjobvisiterede, der er ledige og modtog ledighedsydelse udgjorde 8,7 % i maj 2022, hvilket er et fald fra maj 2021, hvor andelen udgjorde 13,8 %.
- Antallet af fuldtidspersoner på jobafklaring og sygedagpenge var i april 2022 faldet til niveauet i 2019.

### **Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,**

at den fremadrettet anvendelse af ledelsesinformationen drøftes, og at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

### **Bilag**

Arbejdsmarkedsudvalget\_2022\_-\_2.kvt.pdf

## Punkt 9: Status på projekt "Din vej til job og uddannelse"

15.00.00-P20-20-20

### Beslutningstema

I denne sag gives en status på indhold og indsatser i projekt "Din vej til job og uddannelse".

### Historik

Kommunalbestyrelsen besluttede i forbindelse med budget 2021-2022 at prioritere midler til projekt "Din vej til job og uddannelse". Den årlige budgetramme er på 2,0 mio. kr.

En forudsætning for investeringen var, at større prøvehandlinger vil skulle besluttes af Arbejdsmarkedsudvalget, inden de blev igangsat eller justeret.

På Arbejdsmarkedsudvalgsmødet i december 2020 blev de justerede prøvehandlinger godkendt og senest er der sket en mindre justering i marts 2022.

### Sagsfremstilling

Projekt "Din vej til job og uddannelse" har samlet set til formål at bidrage til en reduktion af borgere på offentlig forsørgelse i Tønder Kommune gennem utraditionelle indsatser og mål.

Projektet er centreret omkring den metodiske tilgang samskabelse kombineret med tre prøvehandlinger. Samskabelse og en ressourceorienteret tilgang er gennemgående i både samtaler, indsatser og handlinger i projektperioden.

Samskabelsestilgangen er i tråd med ministermålet i 2022 om værdighed i sagsbehandlingen, idet tilgangen tager afsæt i den enkeltes ønske og mulighed for at finde egne løsninger.

Projektet understøtter Tønder Kommunes mål i Visions- og Strategiplanen 2018-2022 om at nedbringe antallet af borgere på offentlig forsørgelse mærkbart.

Projektets justerede prøvehandlinger er:

1. Motions/forandringsprojekt, som består af to forandringsagenter. Forandringsagenterne vil via hold- og individuelle forløb og med stort fokus på fysisk træning motivere uddannelseshjælpsmodtagere til job/uddannelse.
2. En jobcoach. Jobcoachen vil med en reduceret sagsstamme og en kombineret rolle som sagsbehandler/virksomhedskonsulent/mentor lave intensive individuelle forløb, hvor motivationsarbejde og en ressourcetilgang er omdrejningspunktet.
3. Individuel økonomisk støtte i projektperioden.

Med baggrund i Arbejdsmarkedsudvalgets ønske om at følge resultaterne i projektet tæt modtager Arbejdsmarkedsudvalget kvartalvise afrapporteringer.

De foreløbige indsatser og resultater præsenteres i det vedhæftede notat. Fra notatet kan fremhæves, at

- Der er foretaget justeringer i indsatser og målgruppesammensætningen i prøvehandling "motions/forandringsprojekt" jf. beslutningen på arbejdsmarkedsudvalgsmøde i marts 2022.
- Af de 14 borgere som har været tilknyttet første holdforløb ved forandringsagenterne, er to gået i ordinært arbejde og fire startet i ordinær uddannelse/som elev. De er dermed blevet selvforsørgende. To er startet i praktik, hvoraf det forventes at munde ud i én elevplads og én deltidsansættelse. Af de 12 borgere der er startet på andet holdforløb er tre blevet selvforsørgende via ordinært arbejde og yderligere én har lønnede timer, hvor der modtages supplerende ydelse fra Tønder Kommune. To er startet i praktik med udsigt til en læreplads og lønnede timer på sigt. Tredje holdforløb er startet den 14. juni med 12 deltagere.
- Af de 34 borgere som har været tilknyttet jobcoachen over projektperioden, er 19 gået i ordinært arbejde og én er startet som elev. De er dermed alle 20 blevet selvforsørgende. Yderligere fire har lønnede timer, hvor de får supplerende ydelse fra Tønder Kommune. To er startet i praktik med en kombination af lønnede timer og praktik, hvor der arbejdes med progression i lønnede timer ud fra arbejdsopgaver.

- De forbrugte midler til individuel økonomisk støtte i projektperioden, er efter justeringen i anvendelsesmulighederne, blevet brugt til mange forskelligartede indsatser, der gavner borgerens vej mod uddannelse/ordinært arbejde. De forbrugte midler for 2022 udgør til dags dato 66.400 kr.

Arbejdsmarkedsudvalget har i forbindelse med afrapporteringen mulighed for at bede forvaltningen om, at udarbejde oplæg til ændringer i indholdet af prøvehandlingerne, hvis de vurderer, at der er behov herfor.

### **Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

### **Bilag**

Status projekt Din vej til job og uddannelse, juni 2022

# Punkt 10: Årlig redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg

15.00.30-P17-1-22

## Beslutningstema

Der orienteres om Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings årlige redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg om beskæftigelsen i 2021.

## Sagsfremstilling

Med "Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats" af 23. august 2018 blev en række proceskrav til kommunerne afskaffet. Aftalen betyder, at kommunerne har fået langt større frihed til at tilrettelægge indsatsen med udgangspunkt i den enkeltes behov.

Aftalepartierne lagde vægt på, at den større frihed til kommunerne skulle følges tæt, da større frihed ikke må føre til, at borgere efterlades til passivitet. Hvis kommunerne slækker på indsatsen og overlader ledige til sig selv, kan kommunen blive omfattet af en skærpet opfølgning.

Med henblik på at følge udviklingen tæt blev det aftalt, at der skal udarbejdes en årlig redegørelse om beskæftigelsesindsatsen til Folketingets Beskæftigelsesudvalg. Der er nu udarbejdet anden redegørelse, der vedrører indsatsen i 2021. Redegørelsen er opdelt i 3 kapitler, og oplister:

1. årets tendenser på det danske arbejdsmarked,
2. giver en status på den kommunale beskæftigelsesindsats, og
3. følger op på den tidlige beskæftigelsesindsats samt skærpet tilsyn.

### 1. Det danske arbejdsmarked

Redegørelsen viser, at 2021 på mange måder har været et særligt beskæftigelsesår. På trods af at året startede med fortsat at være præget af COVID-19 med restriktioner og suspendering af dele af beskæftigelsesindsatsen, blev 2021 året, hvor der måned for måned blev sat rekord for beskæftigelsen. Ved årets udgang var beskæftigelsen på 2.906.800 personer.

Ledigheden er faldet igennem hele 2021 bortset fra en mindre stigning fra januar til februar. I december 2021 var ledigheden nede på 71.500 fuldtidspersoner, som næsten er på niveau med ledigheden under højkonjunktoren i 2007/2008.

Knap 690.000 var på offentligt forsørgelse i december 2021, svarende til 18,3 % af befolkningen i den erhvervsaktive alder. Det er et fald i forhold til december 2020, hvor den tilsvarende andel var på 19,6 %. Man har blandt andet set store fald indenfor modtagere af a-dagpenge på 46 % og på kontanthjælp på 17 %, imens der har været stigninger på antal fuldtidspersoner i fleksjob på 7 % og førtidspension/seniorpension på 6 %.

Den lave ledighed har betydet, at flere brancher har svært ved at rekruttere den relevante arbejdskraft. Nogle brancher har været mere udsat end andre, hvor hoteller/restauranter og byggebranchen har oplevet de største udfordringer. Set på tværs af alle brancher under ét har 18 % af alle rekrutteringsforsøg resulteret i, at stillingen ikke er blevet besat. I 13 % af virksomhedernes rekrutteringsforsøg er virksomheden endt med at besætte stillingen med en person, som ikke i udgangspunktet besad de efterspurgte kvalifikationer. Det gav blandt andet plads til, at de mere udsatte ledige, fik en plads på arbejdsmarkedet.

### 2. Den kommunale beskæftigelsesindsats

Der var COVID-19 restriktioner for beskæftigelsesindsatsen frem til midten af april 2021, hvor tilbud og samtaler overvejende skulle gennemføres digitalt. På trods af dette ydede landets kommuner en aktiv beskæftigelsesindsats og levede næsten op til rammevilkårene for samtaleinterval og rettidige tilbud. 94 % af borgere med minimum 12 måneders anciennitet i ydelsessystemet deltog i minimum fire samtaler inden for de sidste 12 måneder, mens 81 % fik mindst ét aktivt tilbud eller havde mindst 225 timer ordinære tilbud.

De mange aftaler på opkvalificeringsområdet, som blev indgået i 2020, kom ud og leve i 2021. Blandt hovedelementerne i aftalerne var en styrkelse af ordninger som voksenlærlingeordningen samt muligheden for korte erhvervsrettede kurser gennem den regionale uddannelsespulje. I 2021 blev der også indgået aftale om at forlænge uddannelsesløft på 110 % dagpenge. Bredt set er forbruget på uddannelsesordninger steget i 2021 i forhold til 2020.

### 3. Den tidlige beskæftigelsesindsats samt skærpet tilsyn

Med den forenkledte lovgivning om den aktive beskæftigelsesindsats fik kommunerne fra januar 2020 mulighed for at tilrettelægge indsatsen efter den enkelte borgers behov, ligesom det blev lovkrav at der tidligere i ledighedsforløbet er indlagt hyppigere samtaler. Opfølgningen på den tidlige indsat for samtaler har været i gang siden august 2021. De regionale arbejdsmarkedskontorer er i dialog med 37 kommuner om at få genoprettet indsatsen. Tønder kommune er ikke omfattet af dette.

Ingen kommuner vil i 2021 og 2022 kunne sættes under skærpet tilsyn idet COVID-19 gav jobcentrene begrænsede muligheder for, at leve op til krav om at give aktive tilbud til ledige. Der blev i stedet indført en "light-model" for 2021 og 2022. Otte kommuner er for indsatsen i 2021 omfattet af "light-modellen" for skærpet tilsyn. De vil skulle udarbejde en redegørelse for kommunens initiativer for at genoprette indsatsen. Tønder Kommune er ikke omfattet af "light-modellen" for skærpet tilsyn for år 2021.

### **Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

### **Bilag**

Resumé af årlig redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg 2022

# Punkt 11: Status fra RAR Syddjylland

15.00.30-I02-1-22

## Beslutningstema

I denne sag orienteres om nøgletal for arbejdsmarkedet, og den aktuelle beskæftigelsessituation fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Syddjylland (RAR Syddjylland).

## Sagsfremstilling

RAR Syddjylland har fremsendt to notater om udviklingen på arbejdsmarkedet i Syddjylland. Det ene notat beskriver aktuelle tendenser, herunder ledighedsudviklingen og udviklingen i efterspørgslen på det syddanske arbejdsmarked. Det andet notat har fokus på den stigende beskæftigelse og forventninger til den kommende udvikling i Regeringens Økonomiske Redegørelse fra maj 2022.

### Udviklingen på arbejdsmarkedet i RAR Syddjylland

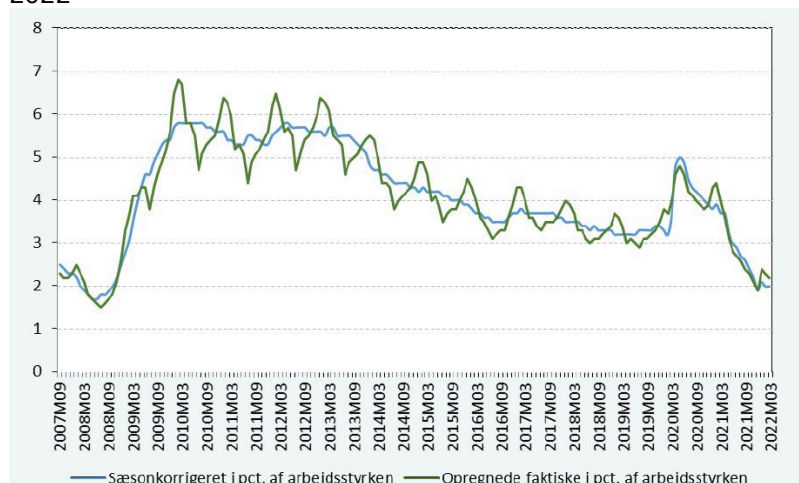
De seneste tal for udviklingen i beskæftigelsen er for 1. kvartal 2022, og viser stor fremgang på det danske arbejdsmarked. Der var 305.884 fuldtidsbeskæftigede i Syddjylland i 1. kvartal 2022, hvilket svarer til en stigning på 4,5 % i forhold til samme periode i 2021. Alle kommuner i Syddjylland har fremgang i beskæftigelsen. Lønmodtagerbeskæftigelsen er historisk høj på landsplan og også i Syddjylland. Der opleves en stigende jobomsætning, hvor en person er startet i et nyt job. Jobomsætningen viser, at der de seneste 12 måneder har været 115.280 jobåbninger i Syddjylland.

Stort set alle brancher har fremgang i beskæftigelsen i Syddjylland. Størst stigning i beskæftigelsen har været inden for Industri med 2.539 flere beskæftiget, svarende til en stigning på 4,7 %. Derudover ses der stor vækst i brancherne offentlig sektor, hotel/restauration, handel og transport.

Alle kommuner har haft fald i ledigheden i marts 2022 sammenlignet med samme måned året før. I Tønder Kommune har der været et fald på 51,2 %, hvor der til sammenligning i Syddjylland har været et fald på 46,1 %.

Der var i marts 2022 i alt 7.236 ledige i Syddjylland, svarende til 2 % af arbejdsstyrken.

Figur: Udvikling i bruttoledigheden i Syddjylland, sæsonkorrigeret og faktisk antal ledige, september 2007 - marts 2022



### Forventninger til den kommende udvikling i Regeringens Økonomiske Redegørelse fra maj 2022

Beskæftigelsen ventes at stige med omkring 85.000 personer fra 2021 til 2023 i hele landet. En stor del af denne beskæftigelsesfremgang har allerede fundet sted i sidste halvdel af 2021 og starten af 2022 og dækker også over en midlertidig afmatning på arbejdsmarkedet i år. Beskæftigelsen ventes at være stigende igen fra slutningen af i år.

I år ventes ledigheden at stige en smule fra de nuværende niveauer. Det skal ses i lyset af de svagere vækstudsigter som følge af krigen i Ukraine og de afledte konsekvenser heraf, men også i høj grad som følge af tilgangen af fordrevne, der umiddelbart vil blive visiteret som jobparate og derfor indgå i bruttoledigheden fra start. Det antages, at en andel af ukrainerne undervejs vil finde beskæftigelse, mens andre vil påbegynde uddannelse eller vurderes til at stå uden for arbejdsmarkedet.

### Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

## **Bilag**

Brev til udvalg - 20.06.2022.pdf

Fokusnotat Sydjylland juni 2022.pdf

Udviklingen på arbejdsmarkedet Sydjylland juni 2022.pdf

## **Punkt 12: Gensidig orientering**

15.00.00-G00-9-21

### **Beslutningstema**

Orientering til udvalget.

### **Sagsfremstilling**

Orientering fra udvalgsformand:

Orientering fra udvalgsmedlemmer:

Orientering fra forvaltningen:

- Lov om helhedsorienteret indsats
- Ukraine - indsatsen
- Årsplan 2022
- Opfølgning på den lovpligtige beskæftigelsesindsats - fokusmål

### **Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

### **Bilag**

Årsplan for Arbejdsmarkedsudvalget 2022 - august

Lov om helhedsorienteret indsats 2022

## **Punkt 13: Underskriftsark**

00.22.00-P35-2-22

### **Beslutningstema**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

### **Sagsfremstilling**

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert udvalgsmedlem underskrive digitalt ved at trykke på "Godkend".

### **Beslutning**

.