

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 13-09-2023

Mødedato Onsdag d. 13. september 2023 kl. 15:00

Mødested Mødelokale 110, Tønder Rådhus

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Prioritering af temaer og indsatser til Beskæftigelsesplan 2024.....	4
Halvårsopfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2023, 1. halvår.....	6
Reformkommissionens nye anbefalinger på beskæftigelsesområdet.....	8
Investeringer på arbejdsmarkedsområdet 2024-2025.....	10
Strategi: Jobstart - støtte i den første tid.....	12
Årlig redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg 2022.....	14
Rammeforsøg med udskolingslinje EUD 8/9.....	16
Gensidig orientering.....	18
Underskriftsark.....	19

Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at dagsordenen godkendes.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Prioritering af temaer og indsatser til Beskæftigelsesplan 2024

Beslutningstema

I denne sag skal der prioriteres temaer og indsatser, der skal indgå i det videre forløb med beskæftigelsesplan 2024.

Sagsfremstilling

Den 7. juni 2023 holdt Arbejdsmarkedsudvalget temamøde med en række interessenter fra Handicaprådet, Ældrerådet, uddannelsesinstitutioner, virksomhedsrepræsentanter fra Jobcenter Tønders Virksomhedsnetværk og *Partnerskabet for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune*.

Formålet med temamødet var at få inspiration til, hvilke temaer og indsatser der i samarbejde med lokale aktører skal sættes fokus på i Beskæftigelsesplan 2024: Det med henblik på at understøtte det lokale arbejdsmarkeds behov for arbejdskraft og hjælpe flere ledige ind på arbejdsmarkedet.

Følgende fem hovedemner dannede baggrund for drøftelserne:

- Forebyggelse af sygefravær
- Fra ufaglært til faglært – flere med en erhvervsfaglig uddannelse
- Unge på uddannelseshjælp – vejen til beskæftigelse og uddannelse
- Rekrutteringsservice – match mellem ledige job og potentielle medarbejdere
- Beskæftigelsesindsatsen generelt

Drøftelserne medførte mange refleksioner indenfor emnerne, og forslag til indsatser. Det set i sammenhæng med, at der generelt var mange positive tilkendegivelser på de indsatser, som er prioriteret i den nuværende Beskæftigelsesplan 2023 og Rekrutteringsplan 2022-2024.

I forhold til virksomhedsindsatsen blev der peget på, at Jobcenteret skulle fortsætte med at være proaktive. Det handler blandt andet om at informere om de indsatser og den vejledning der tilbydes, og om at hjælpe virksomheder i gang med at få ufaglærte medarbejdere til at blive faglærte gennem uddannelser og kurser.

Forvaltningen vil på mødet præsentere resultatet af input til de fem hovedemner, som skal danne baggrund for en prioritering af temaer og indsatser til Beskæftigelsesplan 2024.

De prioriterede temaer og indsatser vil blive gennemgået på det kommende møde i *Partnerskabet for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune* den 13. september 2023.

Beskæftigelsespolitiske mål for 2024

Den 23. juni 2023 udmeldte Beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen de nationale beskæftigelsespolitiske målsætninger for året 2024. Med en kommende reform af beskæftigelsesindsatsen indenfor en årrække, har beskæftigelsesministeren ønsket at sikre kontinuitet i kommunernes arbejde ved at videreføre de gældende beskæftigelsespolitiske mål også ind i 2024.

Målene for 2024 er vedlagt og vil sammen med lokalpolitiske mål blive indarbejdet i Beskæftigelsesplan 2024.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at der prioriteres temaer og indsatser til Beskæftigelsesplan 2024, og

at beskæftigelsesministerens politiske målsætninger indarbejdes i Beskæftigelsesplan 2024.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Halvårsopfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2023, 1. halvår

Beslutningstema

Der orienteres om status og opmærksomhedspunkter i den halvårslige opfølgning på målene i Tønder Kommunes Beskæftigelsesplanen 2023.

Sagsfremstilling

Tønder Kommunes Beskæftigelsesplan 2023 rummer en række operationelle mål, som er opstillet på baggrund af beskæftigelsesministerens udmeldte ministermål for den beskæftigelsesrettede indsats i 2023. Dertil kommer en række kort- og langsigtede lokale mål, som Tønder Kommunes Arbejdsmarkedsudvalg har formuleret.

Den udarbejdede status er forvaltningens styringsredskab i forhold til at tilrette indsatsen på områder med behov for ekstra fokus. Det er vigtigt at pointere, at der er tale om en midtvejsstatus med data til og med juni 2023. Til opfølgning på målene, er der så vidt muligt anvendt de officielle målinger, som er gjort tilgængelige på hjemmesiden www.jobindsats.dk. Der er desuden suppleret med egne data.

Status på samtlige beskæftigelsespolitiske mål for 2023 er vedlagt som bilag.

Der kan fra opfølgningen fremhæves følgende punkter:

- Der er indgået 46 voksenlærlingeaftaler. Det er næsten i mål i forhold til måltallet om 50 voksenlærlingeaftaler i hele 2023.
- 76,2 % af de flygtninge, der er ankommet i den arbejdsdygtige alder fra og med 2018 er kommet i beskæftigelse. Det er over målet, som er 50 % ved udgangen af 2023.
- Antallet på offentlig forsørgelse inklusiv førtidspension er faldet med 0,6%, hvis man sammenligner første halvår 2022 med første halvår 2023. Det er bedre end i Syddanmark, hvor der for samme periode er sket en stigning på 0,8 %.
- Andelen af borgere på sygedagpenge og jobafklaring er faldet i første halvdel af 2023 sammenlignet med samme periode året forinden.
- Andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, der er i ordinære timer, var i maj 2023 bedre end gennemsnittet for kommunerne i Syddanmark.
- Ledighedsprocenten for fleksjobsvisiterede var i juni 2023 bedre end gennemsnittet for kommunerne i Syddanmark.

Der er sket en stigning i andelen af unge på uddannelseshjælp, hvis man sammenligner første halvår 2023 med første halvår 2022. Stigningen skal primært findes i at ca. 20 STU-elever fra januar 2023 er blevet omregistreret til målgruppen uddannelseshjælpsmodtagere.

De fleste af de øvrige opstillede målsætninger for 2023 er indfriet, hvis man sammenligner med samme periode året forinden, og for en del af dem, er der opnået bedre resultater end de opstillede målsætninger.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Reformkommissionens nye anbefalinger på beskæftigelsesområdet

Beslutningstema

I denne sag orienteres om Reformkommissionens rapport "Nye Refomveje 3".

Sagsfremstilling

Reformkommissionens opgave har været bred, nemlig at foreslå reformer, der kan øge produktiviteten, velstanden, beskæftigelsen og den sociale mobilitet. Med rapporten "Nye Reformveje 3" præsenterede Reformkommissionen i maj 2023 sin tredje og sidste rapport, der indeholder anbefalinger til, hvordan flere i gruppen af knap 200.000 unge og voksne, der mere eller mindre er permanent på offentlig forsørgelse, kan hjælpes til at komme tættere på uddannelse eller arbejdsmarkedet. Kommissionens 48 anbefalinger henvender sig til tre sæt af aktører: Kommuner, staten samt arbejdsgivere, organisationer og civilsamfund. Anbefalingerne falder i tre dele og omhandler:

1. Kommuner spiller en hovedrolle
2. Staten skal understøtte omstillingen i kommunerne
3. En ny rolle for virksomheder, organisationer og civilsamfund

Fælles for anbefalingerne er, at de skal understøtte Reformkommissionens pejlemærker om beskæftigelse, produktivitet og social mobilitet ved at skabe nye veje for udsatte unge og voksne.

Kommissionens overordnede anbefalinger:

- Mere fokus på resultater: Afskaffelse af skærpet tilsyn og 14 konkrete proceskrav og i stedet måling på resultater/job frem for proces.
- Flere skal i job: Nye visitationskategorier, afskaffelse af uddannelsespålæg og aktivitetstillæg, afklaringsret, jobpræmie til kommuner.
- Forenklinger i indsatsen: Færre målgrupper og afskaffelse af jobafklaring, seniorjob og revalidering.
- Samordning af social og beskæftigelsespolitikken: Justering af formålsparagrafferne i Lov om aktiv beskæftigelsesindsats og Serviceloven.

Fødekæden til gruppen af udsatte voksne skal stoppes. Sandsynligheden for at være i gruppen af voksne på kanten af arbejdsmarkedet er knap fire gange så stor for udsatte unge sammenlignet med andre unge. Unge som er vokset op med forældre på kanten af arbejdsmarkedet, har dobbelt så stor sandsynlighed som andre for at ende samme sted.

Kommunerne spiller en hovedrolle. Det offentlige system virker godt for de fleste. Men for de mest udsatte unge og voksne, der er langvarigt på midlertidige ydelser, virker systemet ofte skidt.

Grundpræmis for anbefalingerne:

- Det er kommunernes ansvar at arbejde helhedsorienteret med udsatte borgere.
- Vi skal lære af de kommuner, der allerede gør det rigtig godt. Kommunerne kan allerede gøre meget.
- Virksomheder og civilsamfund skal være en del af løsningen (igen).

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Investeringer på arbejdsmarkedsområdet 2024-2025

Beslutningstema

Der skal tages stilling til forslag til videreførelse af investeringer på arbejdsmarkedsområdet gældende for 2024-2025.

Historik

På baggrund af refusionsreformen fra 2016 er der i Tønder Kommune i lighed med en stor del af de øvrige kommuner afsat midler til investeringer på arbejdsmarkedsområdet. I Tønder Kommune er der afsat en investeringspulje på 6,400 mio. kr. i 2023 for at styrke særligt prioriterede indsatsområder med målet om minimum 125 procents gevinst ved reducerede udgifter til indkomstoverførsler.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har med investeringerne på arbejdsmarkedsområdet i Tønder Kommune fokus på, at hjælpe jobparate ledige og sygemeldte tilbage til arbejdsmarkedet, og understøtte virksomhedernes behov for arbejdskraft. På de områder, hvor der er investeret i de senere år, er målet opnået om minimum 125 procent gevinst ved reducerede udgifter til indkomstoverførsler.

Effekten af investeringerne ses også i udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på dagpenge og sygedagpenge sammenlignet med udviklingen på landsplan. I Tønder Kommune er antallet på dagpenge faldet med 48,9 % fra 2019 til 2022, hvor der til sammenligning har været et fald på 23,4 % for hele landet. Antallet på sygedagpenge er øget med 19,3 % fra 2019 til 2022 i Tønder Kommune, hvor der til sammenligning har været en stigning på 32,3 % i hele landet.

Investeringerne på arbejdsmarkedsområdet er med til at understøtte arbejdet med Tønder Kommunes Rekrutteringsplan 2022-2024, og hænger sammen med nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen, hvor indsatsen skal være endnu mere virksomhedsnært med et særligt fokus på ordinære timer.

Forskningen viser, at en succesfuld sygedagpengeindsats er baseret på den tidlige og virksomhedsnære indsats. Der er med baggrund heri iværksat en handleplan under investeringerne, der skal understøtte, at sygemeldte borgere vender hurtigere tilbage på arbejdsmarkedet.

Der er derfor med den aktuelle situation på arbejdsmarkedsområdet og udvikling på sygedagpengeområdet behov for, at investeringerne videreføres i de kommende år – men med mulighed for løbende justeringer for at understøtte virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft bedst muligt.

Regeringen har aktuelt nedsat en ekspertgruppe, der skal komme med forslag til den kommende indretning af beskæftigelsesindsatsen, og der kan derfor ventes større lovgivningsmæssige ændringer på beskæftigelsesområdet. Forvaltningen forventer tidligst at større lovgivningsmæssige ændringer træder i kraft primo 2026, og forvaltningen foreslår derfor, at investeringerne i den forbindelse til tages til fornyet overvejelse.

Oplægget til investeringer for 2024-2025 har det overordnede formål;

- at nedbringe antallet af personer på offentlig forsørgelse i Tønder Kommune i henhold til den gældende

Beskæftigelsesplan

- at understøtte virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft gennem målrettet opkvalificering, jobformidling og hjælp til hurtig tilbagevenden efter sygemelding

Den samlede årlige investering udgør 6,400 mio. kr. i 2023 priser, der som udgangspunkt fordeler sig på følgende to hovedområder:

1. Styrkelse af formidlingsindsatsen og rekrutteringsindsatsen

Indsatsen skal bidrage til, at jobcenteret fortsat kan servicere virksomhederne struktureret, og med et højt antal jobformidlinger af jobparate ledige til følge. I denne opgave indgår desuden en opsøgende funktion i forhold til brancher og virksomheder med jobåbninger.

2. Indsats der skal bidrage til sygemeldte borgere hurtigere vender tilbage til job

Investeringen skal bidrage til, at jobcenteret i samarbejde med virksomhederne hjælper sygemeldte borgere hurtigere godt i gang efter en sygemelding. Med investeringen er der også fokus på hjælp til at fastholde handicappede i job, herunder rejseholdet.

ØKONOMI

Investeringerne skal bidrage med en besparelse på overførselsudgifter svarende til, at hver gang der investeres 1 kr. skal det medføre en besparelse på 1,25 kr. Resultatet skal kunne aflæses i regnskabet på arbejdsmarkedsområdet.

Den forventede reduktion foreslås indarbejdet i budget 2024 med en reduktion på samlet 10,230 mio. kr. på politikområde 61. Kontante ydelser. Beløbet til investeringerne på 6,400 mio. kr. indarbejdes under politikområde 63. Driftsudgifter.

Herudover vil den forventede nettogevinst på 3,830 mio. kr., som gældende praksis skulle placeres under Økonomiudvalgets pulje til indkomstoverførsler, således at beløbet indgår som reservebeløb, hvis den forventede effekt af investeringerne ikke bliver som forventet.

Beløbene er angivet i 2023 priser.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at investeringerne på arbejdsmarkedsområdet forlænges med perioden 2024-2025.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Strategi: Jobstart - støtte i den første tid

Beslutningstema

I denne sag skal strategi for *Jobstart - støtte i den første tid 2023 - 2025* til politisk godkendelse.

Historik

Kommunalbestyrelsen godkendte den 22. december 2022 Beskæftigelsesplan 2023. Som en del af Beskæftigelsesplan 2023 indgår udarbejdelsen af strategi for *jobstart - støtte i den første tid*.

Sagsfremstilling

Udviklingen på arbejdsmarkedet med lavere ledighed betyder, at flere borgere kommer ind på arbejdsmarkedet. Det har medført, at flere virksomheder har vanskeligere ved at skaffe den arbejdskraft, de efterspørger. Udviklingen betyder også, at flere virksomheder har fået øjnene op for at ansætte medarbejdere, som kan oplæres til at udfylde de arbejdsfunktioner, de mangler.

Det har været med til at give nye muligheder for at blive del af arbejdsmarkedet for ledige med andre problemstillinger end ledighed. Overgangen til job på ordinære vilkår kan være vanskelig for flere af jobcenterets målgrupper. Der kan være behov for en særlig indsats fra jobcenteret og den pågældende virksomhed for at lykkes med at fastholde borgeren i jobbet.

Forvaltningen har udarbejdet et oplæg til en strategi for jobstart - støtte i den første tid. Formålet med strategien er

- at hjælpe borgere i beskæftigelse,
- at fastholde borgere i beskæftigelse, og
- at forebygge, at virksomhederne mister den arbejdskraft, de har brug for.

Strategien for *Jobstart - støtte i den første tid* rummer indsatser over for borgere med flere problemstillinger end ledighed, samt ledige med behov for støtte i den første tid efter ansættelse.

Der er følgende indsatser i strategien:

1. Kontaktperson i jobcentret - efter endt forløb
2. Jobcoach
3. Individuel Planlagt job med Støtte (IPS)
4. Styrke samarbejdet med virksomheder, der yder en social indsats

Strategien strækker sig over perioden 2023 - 2025. Indsatserne omkring kontaktperson i jobcentret efter endt forløb og jobcoach implementeres i 2023, mens IPS indsatsen overfor den yngre målgruppe forventes iværksat primo 2024, og styrkelse af samarbejdet med virksomheder, der yder en social indsats, forventes iværksat i løbet af 2024.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at strategi for *Jobstart - støtte i den første tid 2023 - 2025* godkendes.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Årlig redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg 2022

Beslutningstema

Der orienteres om Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings årlige redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg for året 2022.

Sagsfremstilling

Med "Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats" af 23. august 2018 blev en række proceskrav til kommunerne afskaffet. Aftalen betød, at kommunerne har fået langt større frihed til at tilrettelægge indsatsen med udgangspunkt i den enkeltes behov.

Aftalepartierne lagde vægt på, at den større frihed til kommunerne skulle følges tæt, da større frihed ikke må føre til, at borgere efterlades til passivitet. Hvis kommunerne slækker på indsatsen og overlader ledige til sig selv, kan kommunen blive omfattet af en skærpet opfølgning.

Som et led i den tætte opfølgning blev det aftalt, at der skal udarbejdes en årlig redegørelse om beskæftigelsesindsatsen til Folketingets Beskæftigelsesudvalg.

Vedlagte redegørelse for året 2022 er opdelt i tre kapitler, og oplister;

1. årets nøgletal og tendenser på arbejdsmarkedsmarkedet
2. giver en status på den kommunale beskæftigelsesindsats, og
3. skærpet tilsyn og den tidlige beskæftigelsesindsats.

1. Det danske arbejdsmarked

Redegørelsen viser, at året 2022 var præget af rekordhøj beskæftigelse stort set inden for alle brancher. Over året steg lønmodtagerbeskæftigelsen med hele 43.000 personer, svarende til en stigning på 1,5 %. De største stigninger skete inden for brancherne: Information og kommunikation, erhvervsservice samt industri, råstofudvinding og forsyningsvirksomhed.

Nogle brancher oplevede derfor også udfordringer med rekruttering af de rette medarbejdere, hvor 14 % af virksomhedernes rekrutteringsforsøg endte med, at stillingen ikke blev besat.

Ledigheden var i 2022 fortsat på et meget lavt niveau, kun lidt over niveauet fra før finanskrisen. Ved udgangen af 2022 var godt 80.500 fuldtidsledige. Samtidigt så vi også et markant fald i langtidsledigheden. Antallet af langtidsledige var i december på 11.400 personer, som er det laveste antal nogensinde målt i en december måned.

De udenlandske statsborgere fik også andel i stigningen i beskæftigelsen, og i august 2022 nåede andelen af udenlandske statsborgere op på 12 % af den samlede lønmodtagerbeskæftigelse. Der er flest fuldtidsbeskæftigede udenlandske statsborgere inden for brancherne: Offentlig administration, undervisning og sundhed og industri. De fordrevne Ukrainere borgere, som vi modtog i 2022, opnåede hurtigt en arbejdsmarkedstilknytning, således var der i december 2022 i alt 37 % af de 16-66 årige i beskæftigelse.

2. Den kommunale beskæftigelsesindsats

De seneste års fokus på, at få borgere med andre udfordringer end ledighed i ordinære løntimer, har båret frugt. Således er der på tværs af ydelsesgrupperne kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelsesydelse og ressourceforløb sket stigninger i andelen af personer med ordinære løntimer.

De virksomhedsnære forløb, hvor borgeren er i virksomhedspraktik, fører i 32 % af tilfældene til efterfølgende beskæftigelse eller uddannelse.

Der blev i forbindelse med COVID-19 krisen fra regeringens side prioriteret at investere i opkvalificering- og uddannelsesordningerne. Dette førte i årene 2020-2021 til at flere ledige benyttede ordningerne. I 2022 skete der imidlertid et fald i hvor mange, der benyttede ordningerne, primært som følge af den høje beskæftigelse. Kommunernes incitament for at anvende opkvalificeringsforløb vil fremadrettet falde yderligere, idet øvrig vejledning og opkvalificering ikke længere tæller med i et ret- og pligttilbud som led i anden delaftale om nytænkningen af beskæftigelsespolitikken.

3. Skærpet tilsyn og den tidlige beskæftigelsesindsats

Kommunerne kan komme under skærpet tilsyn, hvis de dels ikke lever op til resultatomålene for den enkelte kommune og dels ikke lever op til fokusmålet for samtaler og tilbud. Ingen kommuner vil i 2023 være omfattet af dette. To kommuner vil blive omfattet af *light-udgaven* af skærpet tilsyn, idet de har flere på offentlig forsørgelse end forventet og ikke har nået fokusmålet om aktive tilbud.

De Regionale Arbejdsmarkedskontorer følger systematisk op på, om kommunerne overholder lovkravene vedrørende samtaler og tilbud inden for de første seks måneder af en ledighedsperiode. De tilbyder en frivillig taskforce indsats, så indsatsen over for de ledige igen kan leve op til lovkravene. I 2022 er 72 kommuner blevet kontaktet vedrørende manglende samtaler ligesom 34 kommuner er blevet kontaktet vedrørende manglende tilbud. Tønder Kommune har været i dialog med Arbejdsmarkedskontor Syd omkring manglende samtaler på jobafklaring i en tre måneders periode.

Rapporten *Status på Arbejdsmarkedet*, som udvalget blev præsenteret for på juni-dagsordenen og som udkommer tre gange årligt, erstatter fremadrettet den *Årlige redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg*. Rapporten *Status på Arbejdsmarkedet* vil fremgå af punktet *gensidig orientering*.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Rammeforsøg med udskolingslinje EUD 8/9

Beslutningstema

I denne sag orienteres om en fortsættelse af deltagelse i rammeforsøget med udskolingslinje EUD 8/9.

Sagsfremstilling

Siden august 2020 har elever på 8. og 9. årgang i Tønder Kommune haft mulighed for at gennemføre deres skolegang i et undervisningstilbud indeholdende færre fag og mere praktisk undervisning. Undervisningen har foregået delvist på Overbygningsskolen og EUC Syd samt andre erhvervsskoler. Formålet med forsøget er at afprøve, om en organisering af undervisningen, der mere målrettet sigter mod at forankre eleverne i en erhvervsuddannelse, får flere elever til at gennemføre folkeskolen og søge optagelse på en erhvervsuddannelse efter 9. klasse.

Tilbuddet har været muligt, da Tønder Kommune har deltaget i et rammeforsøg med udskolingslinje EUD 8/9. Ved rammeforsøgets udløb efter skoleåret 2022/2023 har Børne- og Undervisningsministeriet udbudt en ny forsøgsperiode frem til og med skoleåret 2025/2026.

Tønder Kommune har fået godkendt en ansøgning om deltagelse i den ny rammeforsøgsperiode. Der er blevet indgået en driftsoverenskomst med EUC Syd om forløbet. Driftsoverenskomsten blev godkendt i Børn- og Skoleudvalget den 15. august 2023. Det Blå Gymnasium og Social-og Sundhedsskolen Syd vil desuden indgå i samarbejdet.

Det forventes at der deltager ca. 12 elever om året i henholdsvis 8. klasse og 9. klasse i hvert af de pågældende skoleår 2023/2024, 2024/2025 og 2025/2026. Målgruppen er unge, der er i risiko for ikke at påbegynde eller gennemføre en ungdomsuddannelse, for eksempel elever, som mangler motivation i undervisningen.

Eleverne vil modtage praktisk undervisning fra erhvervsskolerne svarende til i alt 3 dage om ugen. Derudover modtager eleverne undervisning svarende til 2 dage om ugen i folkeskolen. Der vil desuden indgå kollektive og individuelle vejledningsforløb, herunder introduktionskursus i 8. klasse, brobygning i 9. klasse, samt minimum en uges praktik.

Den på forhånd begrænsede fagrække i rammeforsøget betyder, at eleverne ikke umiddelbart kan opfylde kravet om at have bestået folkeskolens afgangseksamen og få direkte adgang til en ungdomsuddannelse. Det betyder, at eleverne skal til optagelsesprøve på den ansøgte ungdomsuddannelse. I praksis vil en betydelig del søge 10. klasse og herfra gå videre med en ungdomsuddannelse på ordinære vilkår.

I rammeforsøgets første 3 år har ca. 20 elever deltaget i udskolingslinjen EUD 8/9. Dog har man i skoleåret 2022/2023 alene optaget elever på 9. årgang, da man ikke vidste om forsøgsperioden blev forlænget.

Resultatmæssigt har ordningen betydet blandt andet større fremmøde blandt eleverne, cirka samme overgangsfrekvens til erhvervsuddannelserne som for almenområdet og ikke mindst betydelig øget trivsel for de deltagende elever.

Rammeforsøget er med til at understøtte Tønder Kommunes Visions- og Strategiplan 2022 - 2025 med at flere unge får en uddannelse.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Gensidig orientering

Beslutningstema

Orientering til udvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformand:

Orientering fra udvalgsmedlemmer:

- Digital ledelsesinformation

Orientering fra forvaltningen:

- Opfølgning på Virksomhedsporten
- Nyhedsbrev fra RAR Sydjylland juni 2023
- Status på anvendelsen af Socialt Frikort i Tønder Kommune
- JobCAMP 2023
- Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings rapport "Vores Arbejdsmarked"
- Anvendelse af tolke
- Der er ansøgt om midler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings pulje til særligt indsats til ledige over 50 år på 1.363.440 kr. Der er den 31. august 2023 givet afslag på ansøgningen.
- Årsplan 2023

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Underskriftsark

Beslutningstema

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert udvalgsmedlem underskrive digitalt ved at trykke på "Godkend".

BESLUTNING