

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 14-08-2024

Mødedato Onsdag d. 14. august 2024 kl. 15:00

Mødested Mødelokale i kælderen, Sundhedshuset i Skærbæk (Mødet starter hos Paulsens Solutions i Skærbæk)

Indholdsfortegnelse

Virksomhedsbesøg på en lokal CSR-virksomhed.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Budget 2025 - Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	5
Samarbejdet med A-kasserne om kontaktførelse.....	7
Kriterier for Tønder Kommunes CSR-mærke.....	9
Ekspertgruppens anbefalinger til beskæftigelsesindsatsen.....	12
Prioritering af temaer til Beskæftigelsesplan 2025.....	14
Status på projekt Social Inklusion i Sønderjyske Virksomheders Grønne Omstilling.....	16
Forslag til politisk mødekalender 2025.....	18
Gensidig orientering.....	19
Underskriftsark.....	20

Virksomhedsbesøg på en lokal CSR-virksomhed

Beslutningstema

Udvalget besøger en lokal CSR-virksomhed.

Sagsfremstilling

Udvalget skal besøge en virksomhed beliggende i Tønder Kommune, der aktivt arbejder med CSR. CSR er en forkortelse for Corporate Social Responsibility, der handler om, at virksomheder udviser social ansvarlighed og tager medansvar for det omkringliggende samfund.

Udvalgsmødet starter kl. 15.00 hos:

Paulsens Solutions

Storegade 1

6780 Skærbæk

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at dagsordenen godkendes.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Budget 2025 - Arbejdsmarkedsudvalgets område

Beslutningstema

Orientering om eventuel ny udmelding fra Økonomiudvalget og eventuelle konsekvenser som følge af ændringer i Lov- og cirkulæreprogrammet samt drøftelse og prioritering af forslag til anlægsprojekter.

Historik

Kommunalbestyrelsen har den 27. juni 2024 afholdt minibudgetseminaret, hvor der blev givet en orientering omkring Økonomaftalen for 2025 samt en præsentation af forslag til reduktioner, som vil blive videresendt til behandling på budgetseminaret den 3. og 4. september 2024.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget drøfter den 8. august 2024 budgetsituationen. Herefter vil eventuelle ændringer for fagudvalgenes budgetarbejde blive meldt ud.

Lov- og cirkulæreprogrammet

Konsekvenser af Lov- og cirkulæreprogrammet udgør samlet 5,8 mio. kr. på serviceområderne. Heraf kan -0,021 mio. kr. henføres til Arbejdsmarkedsudvalget.

Indkomstoverførsler

Budgetforslaget 2025 for indkomstoverførslerne under AMU udgør 397,2 mio. kr. Udgangspunktet for budgettet har været regeringens og Kommunernes Landsforenings overførselsskøn. Herefter er budgettet blevet reguleret ud fra udviklingen i antallet af 17-64 årige i befolkningen, og til sidst er det blevet sammenholdt med et lokalt skøn for udgiftsudviklingen af indkomstoverførslerne i Tønder Kommune. Det lokale skøn viste et udgiftsniveau, der var højere end det regulerede overførselsskøn, og derfor er budgetforslaget sat efter det lokale skøn.

Anlæg

Økonomiudvalget har på mødet, den 20. marts 2024 udmeldt de foreløbige anlægsrammer i budget 2025-2028, som i gennemsnit udgør ca. 100 mio. kr. årligt.

Fagudvalgets opgave på mødet er at drøfte og prioritere forslag til fordeling af rammebevilling på basisanlæg samt ajourføre oplæg på de øvrige anlægsprojekter og kvalificere fordelingen i de enkelte budgetår, således at de kan indgå i de politiske drøftelser på budgetseminaret.

INDSTILLING

DIREKTIONEN INDSTILLER,

- at udvalget drøfter budgettet efter eventuel ny udmelding fra Økonomiudvalget,
- at udvalget tager de økonomiske konsekvenser af lov- og cirkulæreprogrammet til efterretning,
- at udvalget prioriterer forslag til anlægsprojekter på fagudvalgets område,
- at indstillingen videresendes til budgetseminaret.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Samarbejdet med A-kasserne om kontaktforløb

Beslutningstema

Der gives en status på samarbejdet med A-kasserne om kontaktforløb for dagpengeforsikrede ledige.

Sagsfremstilling

Som led i nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen har A-kasserne fra den 1. januar 2024 haft ansvaret for kontaktforløbet for dagpengemodtagere i de første tre måneder af ledighedsforløbet.

En dagpengeforsikret ledig har dermed i starten af ledighedsforløbet den primære kontakt til den A-kasse, som de er forsikret i. A-kassen kan via deres kendskab til deres medlemmers kompetencer og deres branchekendskab give relevant rådgivning og jobformidling. I de første tre måneder skal A-kassen afholde tre jobsamtaler med den ledige.

Jobcenter Tønder overtager ansvaret for kontaktforløbet efter der er gået tre måneder af en ledighedsperiode, og kan også være inddraget tidligere for eksempel i forhold til bevillinger af tilbud/ korte uddannelsesforløb forud for overtagelse.

Jobcenter Tønder har indgået samarbejdsaftaler med 16 A-kasser, foranlediget af JobSønderjylland. JobSønderjylland er et samarbejde mellem de fire sønderjyske kommuner om jobformidlingen af ledige i det sønderjyske område. Fire A-kasser har ikke ønsket at tiltræde JobSønderjyllands samarbejdsaftale, imens der pågår forhandlinger med yderligere to A-kasser. Samarbejdet med de A-kasser, hvor der ikke er indgået en samarbejdsaftale tager udgangspunkt i den vejledning som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har udarbejdet.

De 16 A-kasser dækker samarbejdet for 80 procent af de ledige på tværs af de fire kommuner.

En samarbejdsaftale vil typisk indeholder aftaler om jobcenterets rolle de første tre måneder, kontakten vedrørende den lediges ønske om deltagelse i tilbud, det digitale samarbejde og opgavefordeling samt aftaler for overdragelse af den ledige.

Samarbejdet mellem de sønderjyske jobcentre og A-kasserne evalueres halvårligt på samarbejds møder. Deltagerne på samarbejds møderne er jobcenterchefer fra de fire sønderjyske kommuner samt A-kasselederne, hvor der i A-kasserne er medlemmer, der er bosat i Sønderjylland. Herudover drøftes samarbejdet på de Lokale A-kasse Udvalg (LAU) på kommuneniveau ligeledes halvårligt. Her er deltagerkredsen teamledere samt nøglemedarbejdere hos henholdsvis jobcenteret og A-kassen.

Af seneste status fra samarbejds møderne fremgår det, at

- Der er stor vilje til samarbejde til gavn for den ledige.
- Der er enighed om at flest mulige skal formidles til relevante jobordrer uanset om jobordren ligger hos en A-kasse eller et af jobcentrene. En jobordre, er et job, hvor en virksomhed har anmodet et jobcenter om at rekruttere en ledig til besættelse af en stilling. Det betyder, at jobcenteret godt må kontakte den ledige indenfor de første tre måneder, hvis der er en jobordre med et job, som er relevant for den ledige.
- Der er enighed om at flest mulige skal orienteres om fælles opkvalificeringsforløb. Det betyder, at hvis et opkvalificeringsforløb bliver udbudt af et af de sønderjyske jobcentre, men er relevant for den ledige, må

jobcenteret gerne kontakte den ledige herom indenfor de første tre måneder.

- Jobcentrene oplever, at der er stadig er elementer af samarbejdet, som skal finpudses; blandt andet arbejdsgange i relation til tilbud og samtaler, vejledningsforpligtigelsen samt hele IT-understøttelsen.

Pr. 1. juli 2024 var der i Tønder Kommune 117 dagpengeforsikrede, som var i kontaktforløb ved A-kassen, ud af et samlet antal dagpengemodtagere på 341. Det svarer til at ca. 34 procent af de dagpengeforsikrede ledige har et kontaktforløb ved a-kassen. Siden januar 2024 har andelen af dagpengeforsikrede tilknyttet a-kasserne befundet sig mellem 34 og 39 procent af det samlede antal forsikrede ledige.

Reformen har betydet, at mange A-kasser har centraliseret deres lokationer til de større byer. For 77 procent af de aktuelle dagpengeforsikrede ledige i Tønder Kommune er deres nærmeste A-kasse placeret i byerne Aabenraa/Rødekro, Esbjerg og Kolding. Ledige skal fysisk fremmøde til den første samtale med sin A-kasse.

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Kriterier for Tønder Kommunes CSR-mærke

Beslutningstema

Der træffes beslutning om kriterierne for CSR-mærket.

Historik

Kommunalbestyrelsen indstiftede i 2018 CSR-mærkeordningen, idet der var et ønske om at sætte fokus på og anerkende de virksomheder i Tønder Kommune, der udviser et socialt ansvar. CSR står for Corporate Social Responsibility og handler generelt om, at virksomheder bevidst udviser social ansvarlighed og bæredygtighed.

Sagsfremstilling

Tønder Kommune anerkender årligt de virksomheder, der aktivt arbejder med social ansvarlighed igennem CSR-mærket. For de virksomheder, der opnår et CSR-mærke, da giver det dokumentation for, at virksomhederne løfter et socialt, beskæftigelses- og uddannelsesmæssigt ansvar i et tæt og forpligtende samarbejde med Jobcenter Tønder.

Store virksomheder skal allerede nu som følge af EU-lovgivning kunne datamæssigt dokumentere, at de er socialt ansvarlige. De skal udfærdige/søge det, som betegnes en ESG-certificering af virksomheden hvert år. ESG står for **E**nviroment, **S**ocial og **G**overnance og er en måde at arbejde struktureret med at være en bæredygtig virksomhed. S'et i ESG kan i en dansk kontekst oversættes til social ansvarlighed.

Der er aktuelt ingen lovkrav til, at små og mellemstore virksomheder er omfattet af kravene til bæredygtighedsrapporteringen. Dog kan små og mellemstore virksomheder blive mødt med forventninger eller krav om at kunne dokumentere virksomhedens arbejde med bæredygtighed, og dermed social ansvarlighed, hvis de er leverandører til større virksomheder, der er omfattet af lovgivningen.

De nuværende kriterier for Tønder Kommunes CSR-mærke:

Minimum 5 % af virksomhedens ansatte skal i en periode på tre måneder have været ansat i/eller omfattet af en eller flere af følgende ordninger:

- Småjob
- Virksomhedspraktik
- På særlige vilkår som f.eks. skånejob, fleksjob, løntilskud eller lignende
- Voksenlærlinge og/eller elever (EGU/IGU/STU)

Udviklingen i kravene med ESG certificeringen til virksomhedernes afrapportering i forhold til social ansvarlighed har medført et behov for, at de data, som ligger til grund for Tønder Kommunes CSR-mærke i højere grad afspejler de krav, der stilles til virksomhedernes dokumentation for S'et i ESG-certificeringen. Derfor foreslås en revidering af kriterierne for CSR-mærket, så data fremadrettet vedrører hele årets medarbejdere på særlige vilkår.

Samtidigt indeholder nedenstående tre forslag til fremtidige kriterier også muligheden for, at procentandelen af medarbejdere på særlige vilkår kan øges. I forhold til afrapporteringen af S'et i ESG, da eksisterer der aktuelt ikke standarder for, hvor mange procent af virksomhedernes ansatte, der skal være ansat på særlige vilkår.

Forslag 1

Minimum 5 % af virksomhedens medarbejdere (inkl. elever og praktikanter) har i løbet af indeværende år været

ansat i/eller omfattet af en eller flere af følgende ordninger:

- Småjob
- Virksomhedspraktik
- På særlige vilkår som f.eks. skånejob, fleksjob, løntilskud eller lignende
- Voksenlærlinge og/eller elever (EGU/IGU/STU)

Det betyder eksempelvis, at en virksomhed skal have haft 1 medarbejder tilknyttet i løbet af året via ordningerne, hvis man er 20 ansatte i virksomheden.

Forslag 2

Minimum 10 % af virksomhedens medarbejdere (inkl. elever og praktikanter) har i løbet af indeværende år været ansat i/eller omfattet af en eller flere af følgende ordninger:

- Småjob
- Virksomhedspraktik
- På særlige vilkår som f.eks. skånejob, fleksjob, løntilskud eller lignende
- Voksenlærlinge og/eller elever (EGU/IGU/STU)

Det betyder eksempelvis, at en virksomhed skal have haft 2 medarbejdere tilknyttet i løbet af året via ordningerne, hvis man er 20 ansatte i virksomheden.

Forslag 3

En fastlagt andel af virksomhedens medarbejdere (inkl. elever og praktikanter) har i løbet af indeværende år været ansat i en eller flere af følgende ordninger. For virksomheder op til 99 ansatte skal andelen udgøre minimum 10 %. For store virksomheder med 100+ ansatte, skal der minimum være 10 medarbejdere, som er ansat i en af de følgende ordninger:

- Småjob
- Virksomhedspraktik
- På særlige vilkår - skånejob, fleksjob, løntilskud eller lignende
- Voksenlærlinge og/eller elever (EGU/IGU/STU)

Ændringerne vil tidligst gælde for CSR-mærket for 2025-2026, der uddeles ved Erhvervslivets Prisuddeling 2025. Samtidigt ændres ansøgningsperioden fra at være fra 1. september til 1. november i det år, der ansøges i. Data vil således være for år til dato på ansøgningstidspunktet.

I 2023 var der 33 virksomheder, der fik CSR-mærket 2023-2024. Baseret på de data, som blev oplyst i forbindelse med ansøgningsrunden til mærket for 2023-2024, ville to virksomheder ved forslag 2 ikke kunne have opfyldt kriterierne. Alle 33 virksomheder ville kunne have opfyldt kriterierne opstillet i forslag 1 og 3.

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at der træffes beslutning om, at forslag 3 udgør de fremtidige kriterier for Tønder Kommunes CSR-mærke.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt med følgende justeringer af Forslag 3:

En fastlagt andel af virksomhedens medarbejdere (inkl. elever og praktikanter) har i løbet af indeværende år været ansat i en eller flere af følgende ordninger. For virksomheder op til 50 ansatte skal andelen udgøre minimum 10%. For store virksomheder med 50+ ansatte, skal der minimum være 5 medarbejdere, som er ansat i en af de følgende ordninger:

- Småjob
- Virksomhedspraktik
- På særlige vilkår - skånejob, fleksjob, løntilskud eller lignende
- Voksenlærlinge og/eller elever (EGU/IGU/STU)

Ekspertgruppens anbefalinger til beskæftigelsesindsatsen

Beslutningstema

Orientering om ekspertgruppens anbefalinger til en reform af beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

Regeringen nedsatte i maj 2023 en ekspertgruppe, der skulle komme med anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats. Den 24. juni 2024 kom ekspertgruppen med anbefalingerne, hvor der er lagt op til den største forenkling- og afbureaukratiseringsreform af den danske beskæftigelsesindsats nogensinde.

Budskabet fra ekspertgruppen er, at beskæftigelsesindsatsen er afgørende for samfundsøkonomien, virksomhederne og den enkelte borger. Men centralt fastsatte regler, proceskrav og kompleksitet har taget overhånd. Det har medført, at borgere og sagsbehandlere har for lidt frihed til at tilrettelægge indsatsen.

Ekspertgruppen har foreslået følgende fire målsætninger:

1. Høj beskæftigelse (fastholdelse på det nuværende niveau).
2. Lave omkostninger (færre midler til indsatsen).
3. Tilfredshed og værdighed (større mulighed for medbestemmelse).
4. Enkelhed og gennemsigtighed (kursskifte fra proceskrav til fokus på resultater).

Overordnet har ekspertgruppen følgende seks hovedanbefalinger:

1. Få målgrupper og særregler (fra 13 til 5 målgrupper, og afskaffelse af mange særregler på tværs af målgrupper).
2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne (frihed til sagsbehandlerens faglighed og fokus på en mere individuelt tilrettelagt indsats).
3. Værdigt sanktionssystem i balance (afstemte rådighedskrav, og markant lempelse for syge og borgere længere væk fra arbejdsmarkedet).
4. Nedlæggelse af jobcentrene og fri organisering (kommunerne får frihed til, hvordan de vil organisere beskæftigelsesindsatsen og om jobcenternavnet fastholdes).
5. Mere plads til a-kasser og private leverandører (a-kasserne og private leverandører får nye opgaver i indsatsen med mere valgfrihed for borgerne).
6. Fra proceskrav til resultatstyring (friere rammer for kommuner med fokus på resultater frem for proceskrav).

Ekspertgruppens anbefalinger indeholder en besparelse på ca. 3 mia. kr. på jobcenterindsatsen, hvilket svarer til ca. 25 % af udgifterne til indsatsen i 2024. Tønder Kommunes andel af besparelsen vil udgøre ca. 20 mio. kr.

Der er med anbefalinger eksempelvis lagt op til færre krav om aktivering og antal samtaler. Det vil eksempelvis betyde for de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, at der inden for de første 6 måneder af ledighedsperioden kun vil være krav om en samtale og ingen krav om et aktiveringstilbud, hvor der i dag, som udgangspunkt er krav om fire samtaler og et aktiveringstilbud. Det vil give kommunerne en større fleksibilitet i tilrettelæggelsen af indsatsen for den enkelte borger, og i større grad mulighed for at kunne justere antal samtaler og aktiveringstilbud efter behov.

Der forestår nu en politisk proces, hvor regeringen sammen med Folketinget skal have fundet ud af, hvordan de med udgangspunkt i anbefalingerne fra ekspertgruppen vil gennemføre en reform af beskæftigelsesindsatsen.

Forud for den politiske proces ønsker regeringen at høre og inddrage så meget viden som muligt i arbejdet. Beskæftigelsesministeriet har sendt anbefalingerne i åben, ekstern høring, hvor de imødeser høringssvar senest den 15. september 2024. En større reform af beskæftigelsesindsatsen kan derfor tidligst forventes udmøntet fra og med 2026.

Ekspertgruppens kommissorium og anbefalinger er offentliggjort på fremtidensbeskaeftigelsesindsats.dk

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning, og

at ekspertgruppens anbefalinger kommer på som tema på arbejdsmarkedsudvalgets møde den 30. september 2024.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Prioritering af temaer til Beskæftigelsesplan 2025

Beslutningstema

Udvalget skal foretage en prioritering af temaer til Beskæftigelsesplan 2025.

Sagsfremstilling

Den 30. april 2024 holdt Arbejdsmarkedsudvalget temamøde med en række interessenter fra Handicaprådet, Ældrerådet, uddannelsesinstitutioner, virksomhedsrepræsentanter fra Jobcenter Tønders Virksomhedsnetværk og *Partnerskabet for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune*.

Drøftelserne viste, at der ikke er behov for mange nye indsatser, men mere at bygge videre på de eksisterende, og styrke indsatsen med at udbrede vidensniveauet om Jobcenterets mange tilbud til virksomheder. I forhold til ungeindsatsen var den håndholdte indsats et særligt fokusområde, så flere unge med en tæt håndholdt indsats støttes i at komme i job eller uddannelse.

Derudover kom der mange gode input til, hvordan arbejdspladser kan arbejde med inklusion af nye medarbejdere, fastholdelse af seniorer og højne trivslen på arbejdspladsen.

Forvaltningen foreslår på baggrund af inputtene fra interessentmødet og drøftelserne i Arbejdsmarkedsudvalget og Partnerskabet for fremtidens arbejdskraft i 1. halvår 2024, at beskæftigelsesindsatsen bygges om metoden værdig sagsbehandling (samskabelse) og nedenstående tre temaer, der hænger godt i tråd med Tønder Kommunes Visions og Strategiplan 2022-2025.

Tema 1 - Unge

- Håndholdt og individuelt tilpasset indsats til de unge
- Beskæftigelse - match mellem virksomheder og unge
- Uddannelse - hjælp og vejledning til at komme i gang med en uddannelse
- Individuelt Planlagt job eller uddannelse med Støtte (IPS) for unge tilknyttet den regionale psykiatri og eller den kommunale socialpsykiatri
- Sammenhæng om indsatsen, som en del af Den Kommunale Ungeindsats (KUI)

Tema 2 - Arbejdskraft (Rekrutteringsservice)

- Formidling af ledige
- Virksomhedernes behov for arbejdskraft
- Opkvalificering fra ufaglært til faglært
- Opkvalificering af ledige kendskabet arbejdsmarkedet og jobfunktioner
- Voksenlærlinge
- Inklusion af nyuddannede
- Seniorer
- Forebyggelse af sygefravær
- Udenlandsk arbejdskraft
- Virksomhedsvendt indsats - udbredelse af kendskabet til samarbejdsmulighederne med jobcenteret

Tema 3 - Den Inkluderende Arbejdsplads

- Udbredelse af det rummelige arbejdsmarked med eksempelvis anvendelse Tønder Kommunes CSR

- Fleksjob
- Personer med handicap i job
- Individuelt Planlagt job eller uddannelse med Støtte (IPS)
- Social inklusion i virksomheders grønne omstilling (ansættelse i ordinære timer)
- Den virksomhedsvendte indsats med ansættelse i ordinære timer for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet,
- Helhedsorienteret indsats og tværfagligt visitationsteam
- Jobstart - støtte i den første tid (efterværn og mentorordning)

De prioriterede temaer vil blive gennemgået på det kommende møde i *Partnerskabet for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune* den 11. september 2024.

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at de prioriterede temaer godkendes.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Status på projekt Social Inklusion i Sønderjyske Virksomheders Grønne Omstilling

Beslutningstema

I denne sag gives en status på projektet *Social Inklusion i Sønderjyske Virksomheders Grønne Omstilling*.

Historik

Tønder Kommune fik ved udgangen af 2022 tildelt midler til et projektsamarbejde mellem de fire sønderjyske kommuner af Den Europæiske Socialfond Plus og decentrale erhvervsfremmemidler under Erhvervsstyrelsen. Udvalget fik senest en status i januar 2024.

Sagsfremstilling

Projektet har til formål at hjælpe lokale mikro, små og mellemstore virksomheder med at afdække opgaver relateret til den grønne omstilling, som kan matches med kompetencer fra ledige borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Samtidig også at opkvalificere arbejdsstyrken til at kunne understøtte virksomheder i varetagelse af de opgaver, der understøtter den grønne omstilling.

Projektet er et samarbejde mellem de fire sønderjyske jobcentre og Care Link, der følges af de fire sønderjyske kommuners erhvervsservices - Tønder Erhvervsråd - og politisk i JobSønderjylland.

Projektperioden løber frem til 31. marts 2025. Hen over projektperioden er det målet, at 350 ledige borgere på kanten af arbejdsmarkedet - primært aktivitetsparate uddannelseshjælps- og kontanthjælpsmodtagere, ledige fleksjobbere og ressourceforløbsydelsesmodtagere - vil modtage en målrettet og motiveret indsats, der får 270 af dem ud på virksomhederne i et kortere praktikforløb, og hvoraf 200 af disse vil resultere i ordinære timer i sønderjyske virksomheder. I forløbet indgår ligeledes et opkvalificeringsforløb, der udbydes af AMU-Syd.

Når der skabes match mellem borger og virksomhed, tilbydes borgeren og virksomheden en efterværnsstøtte for at sikre at matchet fastholdes. Efterværnsstøtten skal sikre, at der 6 måneder efter ansættelsestidspunktet fortsat er mindst 160 borgere i beskæftigelse i ordinære timer.

I Tønder Kommune er det målet, at 73 borgere på kanten af arbejdsmarkedet modtager en målrettet indsats, hvor 55 borgere ansættes i ordinære timer, hvorved mindst 37 virksomheder, der mangler arbejdskraft til opgaver inden for den grønne omstilling, har den arbejdskraft, de har behov for.

Pr. 30. juni 2024 er der i Tønder Kommune besøgt 107 virksomheder med henblik at afdække deres behov for arbejdskraft til løsningen af opgaver relateret til den grønne omstilling, hvoraf 55 samarbejder med Jobcentret om at dække dette. 35 af disse virksomheder har givet 47 borgere på kanten af arbejdsmarkedet et praktikforløb med henblik på ansættelse. Heraf er 31 borgere overgået til ordinære timer og modtager en efterværnsstøtte.

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Forslag til politisk mødekalender 2025

Beslutningstema

Udvalget træffer beslutning om forslag til politisk mødekalender 2025 for eget område. Herefter sendes den samlede mødekalender til endelig godkendelse i Kommunalbestyrelsen.

Sagsfremstilling

Jf. Styrelsesloven skal Kommunalbestyrelsen beslutte hvornår og hvor, ordinære møder skal afholdes. Mødeplanen med tid og sted for møderne skal offentliggøres i begyndelsen af hvert regnskabsår.

Administrationen har udarbejdet forslag til en politisk mødekalender, som omfatter de stående udvalg, Økonomiudvalget, Kommunalbestyrelsen samt Fritidsforum, Handicaprådet og Ældrerådet.

Lovgrundlag

Styrelsesloven.

INDSTILLING DIREKTIONEN INDSTILLER,

at forslag til politisk mødekalender 2025 for udvalgets område godkendes.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Gensidig orientering

Historik

Orientering til udvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformand:

Orientering fra udvalgsmedlemmer:

Orientering fra forvaltningen:

- jobCAMP 2024
- Årsplan 2024
- IBC viderefører VUC Syds uddannelser
- Digital ledelsesinformation

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Underskriftsark

Beslutningstema

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert udvalgsmedlem underskrive digitalt ved at trykke på "Godkend".