

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 04-04-2018

Mødedato Onsdag d. 04. april 2018 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 120, Tønder Rådhus

Indholdsfortegnelse

Status og orientering fra Unge i Uddannelse.....	3
Introduktion til sygedagpengeområdet.....	4
Etablering af partnerskabet JobVækst Tønder - efter udtalelse.....	5
Afrapportering på arbejdsmarkedsområdets investeringer for 2017.....	7
Budget 2019 - Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	9
Opfølgning på Beskæftigelsesplanen for 2017.....	10
Ankestatistik 2017.....	11
Ledelsesinformation - Arbejdsmarkedsområdet.....	13
Ledelsesinformation - Integrationsområdet.....	14
Gensidig orientering.....	15
Eventuelt.....	16

Punkt 1: Status og orientering fra Unge i Uddannelse

15.00.00-G01-50-18

Beslutningstema

Udvalget orienteres om fagchefområdet "Unge i Uddannelse".

Historik

Som en del af udmøntningen af "Vores Fælles Udviklingsplan" blev fagchefområdet "Unge i Uddannelse" oprettet i august 2017, hvor målet er, at alle skal i uddannelse.

Sagsfremstilling

Udvalget præsenteres for de tal, der danner baggrund for indsatserne i Unge i Uddannelse, det vil sige indenfor områderne:

- a) Handicap/psykiatri (Social)
- b) Ung-Myndighed (Børn og Familie)
- c) Arbejdsmarked (uddannelseshjælp, kontanthjælp, integrationsydelse)
- d) Grundskole og ungdomsuddannelser
- e) Misbrug inkl. forsørgelsesgrundlag

Afdelingen "Unge i Uddannelse" beskæftiger sig med unge 15-30 årige, der er i risiko for ikke at gennemføre en ungdomsuddannelse. Der sættes særligt fokus på følgende ungegrupper:

- Unge der har - eller burde have - afsluttet grundskolen, men ikke er startet på en ungdomsuddannelse eller er i ordinær beskæftigelse.
- Unge der er startet på ungdomsuddannelse, men er faldet fra.
- Unge flygtninge og indvandrede, som har brug for yderligere uddannelse eller en anden indsats, for at få en kompetencegivende uddannelse eller komme i beskæftigelse.
- Unge der er i grundskolens udskoling.

Med udgangspunkt i august 2017 arbejder "Unge i Uddannelse" på, at følgende målsætninger er opfyldt ved udgangen af 2020:

- Antallet af unge på uddannelseshjælp falder med 10 procentpoint
- Antallet af unge på kontanthjælp falder med 10 procentpoint
- Antallet for gennemførelse af ungdomsuddannelser er steget med 5 procentpoint
- Overgangsfrekvens fra grundskole til ungdomsuddannelse er steget med 3 procentpoint
- Der afvikles 10 håndholdte indsatser, som de unge beskriver som succesfulde

Fagchef for Unge i Uddannelse indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Udvalget ønsker opfølgning i efteråret 2018.

Punkt 2: Introduktion til sygedagpengeområdet

15.00.00-G00-12-18

Beslutningstema

Punktet er et orienteringspunkt, hvor Arbejdsmarkedsudvalget får en introduktion til sygedagpengeområdet.

Historik

Punktet er en del af introduktionen til Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Sagsfremstilling

I forlængelse af den løbende introduktion til arbejdsmarkedsområdet, får Arbejdsmarkedsudvalget her en grundigere præsentation af sygedagpengeområdet.

Følgende områder vil bl.a. blive belyst:

- udvikling i antal personer på ydelsen
- fastholdelsesindsatsen
- indsatsen ved sygemelding op til 22 uger og +22 uger
- refusionstrappen
- investeringer på området
- udfordringer på sygedagpengeområdet

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at præsentationen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Udvalget ønsker et særligt fokus på sygedagpengeområdet.

Punkt 3: Etablering af partnerskabet JobVækst Tønder - efter udtalelse

15.00.05-A30-1-18

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget skal tage stilling til forslag til etablering af "Partnerskabet JobVækst Tønder" til afløsning af Tønder Dialogforum og Styregruppen for det kommunalt finansierede samarbejdsprojekt Jobvækst Tønder. Sidstnævnte projekt afsluttedes med udgangen af 2017.

Historik

Kommunalbestyrelsen godkendte i august 2017 anbefalingerne til videreførelse af de væsentligste indsatser fra projekt JobVækst Tønder til driftsorganisation i 2018, herunder i denne sammenhæng etablering af et ledelsesmæssigt partnerskab til afløsning af styregruppen for JobVækst Tønder. Der henvises til Kommunalbestyrelsens protokol af 31. august 2017.

Sagsfremstilling

Tønder Dialogforum og Arbejdsmarkedsudvalget i Tønder Kommune besluttede den 4. oktober 2017 at anbefale sammenlægning af Tønder Dialogforum og styregruppen for JobVækst Tønder som oplæg til beslutning i det nye Arbejdsmarkedsudvalg primo 2018.

Baggrunden er den, at der er stort sammenfald i forhold til opgaver og deltagersammensætning, og en sammenlægning af de to fora lægger sig naturligt op ad Kommunalbestyrelsens beslutning, jf. under "Historik".

Tønder Dialogforum er en udløber af nedlæggelsen af de lokale beskæftigelsesråd i 2014. Tønder Dialogforum er et forum med lokale interesseorganisationer, som hvert år har været inviteret til en drøftelse med Arbejdsmarkedsudvalget om udvalgte lokale arbejdsmarkedspolitiske emner.

Styregruppen for JobVækst Tønder (med arbejdsmarkedsudvalgsformanden i spidsen for styregruppen af lokale interessenter) har gennem det kommunalt finansierede projekt JobVækst Tønder i perioden 2015 til 2017 arbejdet med kompetenceudvikling og opkvalificering af ansatte i virksomhederne og ledige i kommunen.

Samarbejdsprojektet har haft til opgave at skabe endnu bedre rammer for erhvervmæssig vækst og udvikling for virksomhederne i lokalområdet. Forløb, indsatser, mål og resultater fremgår af bilag "Afrapportering JobVækst Tønder, juli 2017".

Et af resultaterne af dette samarbejde er etableringen af en driftsbaseret samarbejdsgruppe, "Partnerskab for kvalificeret arbejdskraft/Tønder" i efteråret 2017. Det sker med deltagelse af Tønder Erhvervsråd, Jobcenter Tønder, Unge i Uddannelse i Tønder Kommune, de lokale uddannelsesinstitutioner under Voksen og Efteruddannelse Syd (VEU-center Syd) samt Erhvervsakademi SydVest.

Partnerskabet afholder møder hvert kvartal og bygger videre på det gode samarbejde på tværs af lokale samarbejdspartnere i JobVækst Tønder. Partnerskabet skal sikre koordinering og sammenhæng mellem voksen- og efteruddannelsesindsatsen og den lokale erhvervs- og beskæftigelsesudvikling.

Etablering af et nyt lokalt råd "Partnerskabet for JobVækst Tønder", som træder i stedet Tønder Dialogforum og erstatter Styregruppen for JobVækst Tønder, vil kunne bidrage til, at:

- forstærke dialogen og det konstruktive samarbejde med hovedorganisationerne og lokale samarbejdspartnere på arbejdsmarkedsområdet i Tønder Kommune
- arbejde på tværs af lokale aktører for at imødekomme de lokale virksomheders efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft
- bidrage med input til den lokale beskæftigelsesplan for Tønder Kommune
- følge op på mål og resultater af det fælles samarbejde i driften af "Partnerskab for kvalificeret arbejdskraft/Tønder"
- bidrage med inspiration fra partnerskabet JobVækst Tønder til Det regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR-Syd)

Forvaltningen foreslår, at organiseringen af det lokale råd "Partnerskabet for JobVækst Tønder" afspejler sammensætningen i de førnævnte fora. Dog med den justering, at antallet af repræsentanter fra hovedorganisationerne reduceres i det nye organ.

"Partnerskabet for JobVækst Tønder Kommune" foreslås sammensat af:

- 2 repræsentanter fra Dansk Arbejdsgiverforening (DA)
- 2 repræsentanter fra Landsorganisationen i Danmark (LO)
- 1 repræsentant fra Danske Handicaporganisationer (DH)
- 1 repræsentant fra Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesforbund (FTF)
- 3 repræsentanter fra de lokale uddannelsesinstitutioner
- 1 repræsentant fra Voksen og Efteruddannelse Syd (VEU-center Syd)
- 1 repræsentant fra Tønder Erhvervsråd
- 1 repræsentant fra Ungeudvalget (§17. stk. 4)
- 1 repræsentant fra PLO (Praktiserende Lægers Organisation) på ad hoc basis

Forudsat Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler etablering af det lokale råd "Partnerskabet JobVækst Tønder", fremsendes forslag til sammensætning af rådet til kommentering i det nuværende Tønder Dialogforum.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller, 7. marts 2018, pkt. 7:

at der etableres et lokalt råd "Partnerskabet JobVækst Tønder" som træder i stedet for Tønder Dialogforum og erstatter styregruppen for JobVækst Tønder,

at forslag til deltagersammensætning fremsendes til medlemmerne af Tønder Dialogforum til udtalelse,

at dagsordenpunktet behandles påny på arbejdsmarkedsudvalgsmødet i april måned 2018.

Arbejdsmarkedsudvalget, 7. marts 2018, pkt. 7:

Indstillingen blev godkendt.

Sagen genoptages

Det vedtagne forslag til Partnerskab for JobVækst Tønder har været fremsendt til udtalelse i Tønder Dialogforum i tidsrummet 13. marts 2018 til 22. marts 2018.

De indkomne tilbagemeldinger forelægges udvalget på mødet. Det anbefales i øvrigt, at antallet af repræsentanter fra de lokale uddannelsesinstitutioner udvides fra 3 til 4.

På mødet tages stilling til ønske om justering af navnet på det nye partnerskab og eventuel tysk repræsentation.

For øvrigt skal det bemærkes, at udvalgsformanden for Arbejdsmarkedsudvalget i sagens natur er formand for Partnerskabet JobVækst Tønder.

Det første møde i Partnerskabet JobVækst Tønder finder sted ultimo maj/primus juni 2018. En endelig termin udmeldes inden for den nærmeste fremtid.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter tilbagemeldingerne fra Tønder Dialogforum,

at Arbejdsmarkedsudvalgets formand bliver formand for Partnerskabet JobVækst Tønder,

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender etablering af Partnerskabet JobVækst Tønder med indarbejdelse af justeringerne nævnt under "Sagen genoptages".

Beslutning

Indstillingen vedrørende "sagen genoptages" blev godkendt.

Bilag

Afrapportering JobVækst Tønder - final

Punkt 4: Afrapportering på arbejdsmarkedsrådets investeringer for 2017

15.00.00-P05-9-16

Beslutningstema

Afrapportering på arbejdsmarkedsrådets investeringer for 2017 til orientering.

Sagsfremstilling

Ved vedtagelsen af Tønder Kommunes budget for 2016 blev der indenfor rammerne af Arbejdsmarkedsudvalgets budget afsat en investeringspulje. Investeringerne i Tønder Kommune skal både være med til at få flere af arbejdsmarkedsrådets målgrupper i beskæftigelse, og bane vejen for et styrket samarbejde med virksomhederne om jobformidlinger og virksomhedsrettede forløb. Det er målet med investeringerne i Tønder Kommune, at der opnås minimum 125 procents gevinst ved reducerede udgifter til indkomstoverførsler. I 2017 er der besluttet investeringer for 5,4 mio. kr., der skulle bidrage med 6,750 mio. kr. i reducerede udgifter til indkomstoverførsler.

Arbejdsmarkedsudvalget har på udvalgsmøderne den 2. november 2016 og 8. februar 2017 prioriteret, hvilke investeringer, der skulle udmøntes indenfor rammen.

Følgende fire områder blev prioriteret:

1. Serviceringen og samarbejdet med de lokale virksomheder i Tønder Kommune, og herunder at afkorte ledighedsforløbet for de stærkere målgrupper, samt forebygge, at de hænger fast i ledighed
2. Styrkelse af indsatsen for de jobparate kontanthjælpsmodtagere
3. Tidlig indsats på sygedagpengeområdet, der skal bidrage til en fremrykning af raskmeldinger
4. Styrkelse af progressionen i indsatsen for borgere i jobafklaringsforløb

Der er nu udarbejdet en samlet afrapportering for 2017. Der er mange forhold, som påvirker udviklingen på arbejdsmarkedsområdet, som eksempelvis samfundskonjunkturer, så det er ikke muligt at give et isoleret resultat af investeringerne. Der er i første omgang taget udgangspunkt i de områder, hvor investeringerne direkte skulle bidrage til en mere gunstig udvikling.

Arbejdsmarkedsudvalgets regnskab for 2017 viste, at der på udvalgets område var et samlet mindre forbrug på 7,592 mio. kr. i 2017. Tønder Kommune har i perioden 2016 til 2017 haft en reduktion i antallet på offentlig forsørgelse på 54 fuldtidspersoner inkl. førtidspension, hvilket svarer til et samlet fald på 1,2%. I Region Syddanmark som helhed har der i perioden fra 2016 til 2017 været et fald i antallet på offentlig forsørgelse på 1,8%. Der er i opgørelsen ikke taget højde for kommunernes forskellige rammevilkår, som også har påvirkning på beskæftigelsesområdet.

Investeringer i samarbejdet med virksomhederne har et potentiale, da der ikke skal mange flere ledige i ordinære job, før det giver en større besparelse. Det er vurderingen, at investeringerne i den virksomhedsrettede del, og herunder hjælp med jobformidling, har bidraget til, at 111 ledige er kommet i ordinært arbejde i løbet af 2017. Investeringerne i samarbejdet med virksomhederne har endvidere stor betydning for etablering af virksomhedsrettede forløb, der kan hjælpe arbejdsmarkedsrådets målgrupper tættere på arbejdsmarkedet.

Investeringerne har også bidraget til et større fald i antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere. Antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere er faldet fra 124 personer ultimo 2016 til 71 personer ultimo 2017. Til sammenligning havde Tønder Kommune 126 jobparate kontanthjælpsmodtagere ultimo 2015.

På sygedagpengeområdet er det lykkedes, at nedbringe antallet af længerevarende sygedagpengeforløb, men samlet har der fra 2016 til 2017 været en stigning på 31 fuldtidspersoner på sygedagpengeområdet. I forhold til 2017 har der alligevel været en nettobesparelse på indkomstoverførsler til sygedagpenge på 0,562 mio. kr. i forhold til 2016, hvilket skyldes statsrefusion. Kommunerne modtager 80% for de første 4 uger, og som reduceres gradvist til 20%, når man har været over 52 uger på offentlig forsørgelse. I Tønder Kommune er det blandt andet lykkedes, at nedbringe antallet af sygedagpengemodtagere med over 52 ugers forløb i 2017.

I Tønder Kommune er vi generelt fortsat udfordret i udviklingen i antallet på sygedagpenge og jobafklaring sammenlignet med kommunerne i Region Syddanmark som helhed. Det er derfor også et særligt fokusområde i 2018.

Den samlede opgørelse for investeringerne for 2017 indikerer en forventet nettobesparelse i 2017 på 7,630 mio. kr. og yderligere 6,388 mio. kr. afledt i 2018.

Baggrunden for investeringsstrategien er refusionsreformen på beskæftigelsesområdet, der trådte i kraft den 1. januar 2016. Refusionsreformen giver kommunerne et større incitament til at investere i at få ledige tilbage på arbejdsmarkedet.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at afrapporteringen på arbejdsmarkedsrådets investeringer for 2017 tages til efterretning, at sagen videresendes til orientering i Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning med en bemærkning, at resultaterne på sygedagpengeområdet følges tæt af udvalget.

Bilag

Afrapportering på arbejdsmarkedsrådets investeringer 2017

Punkt 5: Budget 2019 - Arbejdsmarkedsudvalgets område

00.30.04-Ø00-6-18

Beslutningstema

Indledende drøftelse af budget 2019-2022.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget har den 15. marts 2018 udmeldt rammer for budgetlægningen 2019.

Med udgangspunkt i den generelle usikkerhed på indtægtssiden er anbefalingen, at rammerne, som udmeldes til fagudvalgenes arbejde, skal være af en sådan størrelse, at det nødvendige prioriterings- og finansieringsrum skabes.

Fagudvalgets arbejde omfatter,

- at udarbejde et reduktionskatalog på 1 % af deres serviceramme. Forslagene prioriteres i udvalgene til senere samlet prioritering,
- at udarbejde et udvidelseskatalog på 0,5 % til senere fælles prioritering af den afsatte pulje på 4 mio. kr.,
- at håndtere eventuelle "lokale" udfordringer inden for fagudvalgets egen serviceramme.
- at komme med forslag til akutte anlæg, hvor der foreligger et påbud, eller hvor der eksisterer en anlægsudfordring i et af de eksisterende projekter på investeringsoversigten,
- at kvalificere udgiftsfordelingen mellem årene 2019-2022 på de enkelte anlægsprojekter, der er prioriteret i den nuværende investeringsplan.

Budgetarbejdet forventes at få følgende indhold på fagudvalgsmøder,

April	Generel drøftelse af budgetlægningen, udfordringer, pejlemærker m.v.
Maj	Første drøftelse af reduktioner og udvidelser efter oplæg fra forvaltningen.
Juni	Anden drøftelse vedrørende reduktioner, udvidelser, anlæg.
August	Viderebehandling af reduktioner, udvidelser, anlæg efter eventuelle udmeldinger fra Økonomiudvalget efter indgåelse af aftale om kommunernes økonomi, herudover budgetniveauet for indkomstoverførsler.

Der er minibudgetseminar den 28. juni og budgetseminar den 6./7. september 2018.

Der henvises til bilaget Økonomiske procedurer for 2018 med hensyn til eventuelle uddybende og supplerende oplysninger.

Direktør for Social, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller,

at budgetlægningen for 2019 drøftes.

Beslutning

Budgetlægningen 2019 blev drøftet.

Bilag

Økonomiske procedurer for 2018

Punkt 6: Opfølgning på Beskæftigelsesplanen for 2017

15.00.15-P05-1-18

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om resultaterne på målene opstillet i Beskæftigelsesplanen for 2017.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet en opfølgning på målene i Beskæftigelsesplan 2017.

Målene er udarbejdet af Arbejdsmarkedsudvalget i et samarbejde med forvaltningen på baggrund af beskæftigelsesministerens udmeldte ministermål for 2017.

Der er herudover godkendt lokale mål for beskæftigelsesindsatsen.

Der kan fra opfølgningen fremhæves følgende punkter:

- Jobcenteret har i 2017 haft succes med jobformidlinger
- Det ønskede fald i andelen af borgere på sygedagpenge/jobafklaring er ikke nået i løbet af 2017
- Målet om at reducere antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år er blevet opfyldt.

Opfølgningen på beskæftigelsesplanen for året 2017 viser, at Jobcenter Tønder er godt på vej på mange af indsatsområderne. Der er dog stadig områder, som skal styrkes og forbedres i 2018.

Beskæftigelsesplanen er 2-årig, og der arbejdes videre med de konkrete målsætninger i 2018.

Af vedhæftede dokument fremgår status på samtlige beskæftigelsespolitiske mål for 2017.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at opfølgningen på Beskæftigelsesplanen for 2017 tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen taget til efterretning.

Bilag

Af rapportering Beskæftigelsesplan 2017 - endelig version

Punkt 7: Ankestatistik 2017

15.00.00-K07-1-18

Beslutningstema

Udvalget orienteres om Ankestyrelsens fremsendte statistik på social- og beskæftigelsesområdet for 2017. Statistikken viser, hvor mange klagesager Ankestyrelsen har behandlet for Tønder Kommune i løbet af 2017.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har fremsendt statistik på social- og beskæftigelsesområdet for 2017. I 2017 har Ankestyrelsen samlet set behandlet 208 klagesager vedrørende Tønder Kommune. Ud af de 208 sager vedrører 133 sager arbejdsmarkedsområdet. I løbet af hele 2016 behandlede Ankestyrelsen 94 klager på arbejdsmarkedsområdet i Tønder Kommune. Det vil sige, at der i 2017 har været et større antal klager på området sammenlignet med det samlede antal i 2016.

Ankestyrelsen har behandlet i alt 83 sager efter Lov om aktiv socialpolitik (typisk kontanthjælp). Ud af de 83 sager er 39 blevet stadfæstet, 18 blevet ændret og 12 hjemvist efter Ankestyrelsens behandling. Dette giver en omgørelsesprocent på 43. Hertil kommer, at der er 14 sager, Ankestyrelsen har afvist at behandle. En afvisning kan skyldes, at sagen er indsendt for sent, eller at Ankestyrelsen ikke er den rette klageinstans.

Med kontanthjælpsreformen er der sket en stigning i antallet af klager. En væsentlig del af disse klager omhandler kommunens afgørelser i henhold til kravet om "225 timersreglen", der stiller krav om, at kontanthjælpsmodtagere skal have optjent ordinære arbejdstimer. Hertil kommer klager over afgørelser truffet efter beregninger af den såkaldte "loftsindplacering", der angiver det maksimale niveau for offentlig støtte til den enkelte kontanthjælpsmodtager.

Flere af de hjemviste/ændrede sager vedrører "225 timersreglen", hvor Ankestyrelsen ikke har vurderet, at der har været grundlag for at stille krav om 225 timers ordinært arbejde. Endvidere har Tønder Kommune fået hjemsendt/ændret sager, der omhandler modregning af erstatninger i ressourceforløbsydelse. På begge områder har Tønder Kommune efterfølgende rettet ind efter den praksis, der hermed er anvist fra Ankestyrelsen.

Ydelsesafdelingen ved Tønder Kommune oplyser, at man i dag anvender de sager, der bliver enten hjemvist eller ændret af ankestyrelsen til at uddrage læring. Sagerne drøftes og diskuteres på fællesmøder.

Der har været ganske få klager over afgørelser truffet efter Lov om aktiv beskæftigelsesindsats. Af de 5 klager, der er blevet behandlet, er 4 blevet stadfæstet af Ankestyrelsen, det vil sige, Ankestyrelsen har været enig i kommunens afgørelse. En enkelt har Ankestyrelsen afvist at behandle.

På sygedagpengeområdet har Ankestyrelsen behandlet i alt 45 klager. Heraf er 1 afgørelse er blevet ændret og 1 er blevet hjemvist.

Generelt bliver både hjemsendte og andre relevante sager altid drøftet på tværs af forvaltninger og afdelinger for løbende at sikre, at kommunens afgørelser træffes efter de retningslinjer, der udstikkes fra Ankestyrelsen.

Et samlet overblik over fordelingen af afgørelser er vist herunder:

	Afgørelsestype	Sagstype		
		Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	Lov om aktiv socialpolitik	Lov om sygedagpenge
Tønder	Stadfæstelse	5	39	38
	Ændring/ophævelse		18	1
	Hjemvisning		12	1
	Afvisning	1	14	5

	I alt	5	83	45
	Omgørelsesprocent		43	5
Landstotal	Stadfæstelse	1.224	5.638	3.670
	Ændring/ophævelse	216	1.370	443
	Hjemvisning	107	1.179	216
	Afvisning	178	953	412
	I alt	1.725	9.140	4.741
	Omgørelsesprocent	21	31	15

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Ankestatistik - Tønder Kommune.pdf

Punkt 8: Ledelsesinformation - Arbejdsmarkedsområdet

15.00.00-P05-5-18

Beslutningstema

Orientering om politisk ledelsesinformation.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet ledelsesinformation for arbejdsmarkedsområdet. Rapporten indeholder data til og med februar 2018.

Der er følgende opmærksomhedspunkter i forhold til ledelsesinformationen:

- Tabel 1.4 - Antallet af forsikrede ledige er steget med 60 personer fra december 2017 (486) til januar 2018 (546), Der var i januar 2017, 513 borgere på dagpenge.
- Tabel 4.1 - Der var i februar 2018 370 borgere på aktivitetsparat kontanthjælp + 30 år. I samme måned 2017 var der 403 borgere i målgruppen.
- Figur 5.1 - Andelen af borgere på sygedagpenge/jobafklaringsforløb ligger på cirka 3,1 procent.
- Tabel 5.1 - Det samlede antal borgere på uddannelsesrevalidering var i februar 2018 oppe på 26. I samme måned 2017 var der 18 borgere på uddannelsesrevalidering.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at rapporten drøftes og tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Politisk rapport til arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 9: Ledelsesinformation - Integrationsområdet

15.40.00-P05-4-18

Beslutningstema

Orientering om politisk ledelsesinformation.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet ledelsesinformation for integrationsområdet. Rapporten indeholder data til og med februar 2018.

Der er følgende opmærksomhedspunkter i forhold til ledelsesinformationen:

- Tabel 1.2 - Der var i februar 2018, ialt 145 borgere på integrationsydelse og på tilsvarende tidspunkt i 2017 var der 222 borgere i målgruppen.
- Tabel 1.4 - I februar 2018 er 37 integrationsborgere i virksomhedsvendt indsats. På tilsvarende tidspunkt i 2017 lå tallet på 54.
- Tabel 1.6 - Antallet af afsluttede og påbegyndte forløb i 2018 er reduceret med 2 forløb. På tilsvarende tidspunkt i 2017 var der en nettotilgang på 19.
- Antal borgere i IGU-forløb er i alt 16. Til sammenligning var 20 borgere i IGU forløb ved årsskiftet. Reduktionen skyldes at flere er kommet i beskæftigelse eller fraflyttet kommunen.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Integrationsrapport til AMU kun seneste måned

Punkt 10: Gensidig orientering

15.00.00-G00-3-18

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformanden:

- Opfølgning fra møde i Arbejdsmarkedsudvalg for Region Sønderjylland-Schleswig den 20.3. 2018
- Udvalgsformand fra Tønder Kommune blev valgt som formand for det dansk/tyske Arbejdsmarkedsudvalg
- Opfølgning på Regionaldagen den 20.3.2018.

Orientering fra forvaltningen:

- Referat fra dialogmøde med FagMED Sundhed og Arbejdsmarked den 7. marts 2018, se bilag
- Forslag til dagsordenpunkter til det første møde i Partnerskabet JobVækst Tønder ultimo maj/primus juni 2018

Orientering fra udvalgsmedlemmer, der er medlemmer af diverse råd:

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Referat fra dialogmøde med FagMED Sundhed og Arbejdsmarked

Punkt 11: Eventuell

15.00.00-G01-48-18