

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 16-03-2022

Mødedato Onsdag d. 16. marts 2022 kl. 15:00

Mødested Mødelokale 008, Tønder Jobcenter

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Tema: Jobcenter Tønder.....	4
Status på projekt "Din vej til job og uddannelse".....	5
Den Sociale Virksomhedspris 2022.....	7
Kontur 2021 - Kommunale nøgletal for Tønder Kommune.....	10
Gensidig orientering.....	12
Underskriftsark.....	13

Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at dagsordenen godkendes.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Tema: Jobcenter Tønder

Beslutningstema

Der gives en introduktion til Jobcenterets kerneopgaver samt tværgående strategier og indsatser.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesrådets indsatser bliver løst på tre niveauer: nationalt, regionalt og lokalt.

På det nationale niveau er det Beskæftigelsesministeriet, der har det overordnede ansvar for beskæftigelsespolitikken, som blandt andet Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) skal implementere og administrere. STARs regionale kontorer, Arbejdsmarkedskontor (AMK) udgør det regionale niveau, der understøtter, at politiske reformer implementeres bedst muligt i jobcentre, a-kasser med flere. På lokalt niveau er det Kommunalbestyrelsen og Arbejdsmarkedsudvalget, der har det overordnede ansvar for beskæftigelsesindsatsen. I praksis er det Jobcenteret, der møder den ledige borger samt virksomhederne, der mangler arbejdskraft.

Jobcenterets kerneopgave er at få ledige uanset alder i job og/eller uddannelse. Jobcenter Tønder har hen over et år ca. 7.000 personer tilknyttet fordelt på samtlige målgrupper. De skal mødes af relevante tiltag, møder og vejledning, så de hurtigst muligt kan genindtræde på det lokale arbejdsmarked.

Jobcenteret skal holde fokus på borgernes jobmuligheder og samtidig hjælpe virksomhederne med at rekruttere den arbejdskraft, de har brug for. Jobcenteret arbejder dermed med at få arbejdsmarkedspare borgere i arbejde hurtigst muligt, hjælpe borgere under 30 år i uddannelse eller arbejde, og for borgere med nedsat arbejdsevne er opgaven at opnå en så stor tilknytning til arbejdsmarkedet som muligt.

På mødet vil områdelederen give en introduktion til jobcenterets kerneopgaver og en rundvisning på Jobcenteret. Herudover vil der blive gennemgået de strategier og indsatser, som går på tværs af målgrupper, herunder den virksomhedsvendte.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Status på projekt "Din vej til job og uddannelse"

Beslutningstema

I denne sag gives en status på indhold og indsatser i projekt "Din vej til job og uddannelse".

Historik

Kommunalbestyrelsen besluttede i forbindelse med budget 2021-2022 at prioritere midler til projekt "Din vej til job og uddannelse". Den årlige budgetramme er på 2,0 mio. kr.

En forudsætning for investeringen var, at større prøvehandling vil skulle besluttet af Arbejdsmarkedsudvalget, inden de blev igangsat eller justeret.

På Arbejdsmarkedsudvalgsmødet i december 2020 blev de justerede prøvehandling godkendt.

Sagsfremstilling

Projekt "Din vej til job og uddannelse" har samlet set til formål at bidrage til en reduktion af borgere på offentlig forsørgelse i Tønder Kommune gennem utraditionelle indsatser og mål.

Projektet er centreret omkring den metodiske tilgang samskabelse kombineret med tre prøvehandling.

Samskabelse og en ressourceorienteret tilgang er gennemgående i både samtaler, indsatser og handlinger i projektperioden.

Samskabelsestilgangen er i tråd med ministermålet i 2022 om værdighed i sagsbehandlingen, idet tilgangen tager afsæt i den enkeltes ønske og mulighed for at finde egne løsninger.

Projektet understøtter Tønder Kommunes mål i Visions- og Strategiplanen om at nedbringe antallet af borgere på offentlig forsørgelse mærkbart.

Projektets justerede prøvehandling er:

1. Motions/forandringsprojekt, som består af to forandringsagenter. Forandringsagenterne vil via hold- og individuelle forløb og med stort fokus på fysisk træning motivere uddannelseshjælpsmodtagere til job/uddannelse.
2. En jobcoach. Jobcoachen vil med en reduceret sagsstamme og en kombineret rolle som sagsbehandler/virksomhedskonsulent/mentor lave intensive individuelle forløb, hvor motivationsarbejde og en ressourcetilgang er omdrejningspunktet.
3. Individuel økonomisk støtte i projektperioden.

Med baggrund i Arbejdsmarkedsudvalgets ønske om at følge resultaterne i projektet tæt modtager Arbejdsmarkedsudvalget kvartalvise afrapporteringer.

De foreløbige indsatser og resultater præsenteres i det vedhæftede notat. Fra notatet kan fremhæves, at

- Af de 14 borgere som har været tilknyttet første holdforløb ved forandringsagenterne, er to gået i ordinært arbejde og fire startet i ordinær uddannelse/som elev. De er dermed blevet selvforsørgende. To er startet i praktik, hvoraf det forventes at munde ud i én elevplads og én deltidsansættelse. Af de 12 borgere der er opstartet andet holdforløb er én blevet selvforsørgende via ordinært arbejde.

- Af de 26 borgere som har været tilknyttet jobcoachen, er 13 gået i ordinært arbejde og én er startet som elev. De er dermed blevet selvforsørgende. Yderligere tre har lønnede timer, hvor de får supplerende ydelse fra Tønder Kommune. To er startet i praktik med udsigt til lønnede timer.
- De forbrugte midler til individuel økonomisk støtte i projektperioden til den deltagende borgergruppe er mindre end forventet.

Arbejdsmarkedsudvalget har i forbindelse med afrapporteringen mulighed for at bede forvaltningen om, at udarbejde oplæg til ændringer i indholdet af prøvehandlingerne, hvis de vurderer, at der er behov herfor.

Forvaltningen foreslår, med baggrund i den faldende ledighed blandt unge under 30 år og den aktuelle målgruppesammensætning, at der sker en målgruppeudvidelse i forbindelse med prøvehandling "Motions/forandringsprojekt". Forvaltningen foreslår desuden at indsætterne i projektet justeres, således at der gives mulighed for løbende optag af ledige til projektet.

I prøvehandling "Individuel økonomisk støtte i projektperioden" foreslår forvaltningen, at midlerne, foruden overfor projektdeltagerne, også kan anvendes i forbindelse med samskabelsesprojektet for de målgrupper der er længst væk fra arbejdsmarkedet. En økonomisk råderamme i samskabelsesprojektet vil kunne understøtte igangsættelsen af de alternative løsninger, der findes i mødet med borgeren.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning,

at prøvehandling "Motions/forandringsprojekt" udvides til at omfatte flere målgrupper samt aktiviteterne i projektet ændres, så der gives mulighed for løbende optag, og

at prøvehandling "Individuel økonomisk støtte i projektperioden" udvides til også at omfatte ledige som deltager i samskabelsesprojektet.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Den Sociale Virksomhedspris 2022

Beslutningstema

Der træffes beslutning om tema/erne for Den Sociale Virksomhedspris 2022.

Historik

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede i 2010, at uddele en årlig social virksomhedspris til én eller flere virksomheder i Tønder, som udviser rummelighed og et socialt engagement. Udpegningen er tidligere sket i samarbejde med Det Lokale Beskæftigelsesråd og Tønder Dialogforum. Disse fora er nu afløst af "Partnerskab for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune", hvor to medlemmer som repræsenterer Dansk Arbejdsgiverforening (DA) og Landsorganisationen i Danmark (LO) er med til at udvælge prismodtagere.

Ungeudvalget besluttede i 2018, at uddele en årlig ungepris til enkeltpersoner, organisationer, foreninger eller grupper, der gjorde en forskel for én eller flere unge i alderen 15-30 år, i forhold til uddannelse eller beskæftigelse. Udpegningen er sket i en dommerkomite bestående af repræsentanter fra Ungeudvalget, uddannelsesinstitutioner og tidligere års Ungeprismodtager.

Sagsfremstilling

Tønder Kommune har mange virksomheder som er med til at løfte et lokalt socialt ansvar. Ved uddeling af priser får Arbejdsmarkedsudvalget mulighed for, at anerkende den store indsats der ydes fra virksomhedernes side.

Den Sociale Virksomhedspris og Ungeprisen har årligt været uddelt ved et større virksomhedsarrangement i november måned.

Den Sociale Virksomhedspris

Prisens formål er at fremme den sociale indsats i virksomheder beliggende i Tønder Kommune. Endvidere skal prisen være med til at synliggøre og anerkende de gode initiativer og løsninger.

Den Sociale Virksomhedspris udgør 10.000 kr. og tildeles en eller flere virksomheder, som gør en særlig indsats for det rummelige arbejdsmarked. Arbejdsmarkedsudvalget har årligt prioriteret, hvilke kriterier der skulle danne rammen for årets prisuddeling. Der er som bilag vedlagt en oversigt over de tidligere års kriterier.

Ungeprisen

Prisens formål er at fremme ungeområdet og sætte fokus på de mange organisationer/enkeltpersoner der gør en forskel for kommunes unge og sikrer, at de kommer videre i uddannelsessystemet eller i beskæftigelse.

Ungeprisen udgør 5.000 kr. og tildeles enkeltpersoner, organisationer, foreninger eller grupper, der gør en forskel for én eller flere unge i alderen 15-30 år, i forhold til at komme i uddannelse eller beskæftigelse. Med baggrund i de brede indstillingskriterier har der ikke været udvalgt årlige temaer for prisen.

Videreudvikling af priserne

Tønder Kommune ønsker at anerkende så mange virksomheder som muligt, for deres indsats med at skabe et lokalt rummeligt arbejdsmarked.

En opløsning af Ungeudvalget åbner op for muligheden for, at videreudvikle og nytænke på hvordan vi kan gøre priserne overskuelige og samtidigt tydeliggøre, at det nu er Arbejdsmarkedsudvalget der opsætter kriterierne for priserne.

Scenarie 1:

Den Sociale Virksomhedspris og Ungeprisen fortsætter som særskilte priser med særskilte kriterier. Beløbsstørrelsen for de respektive priser fastholdes.

Der udvælges kriterier for år 2022 med baggrund i de tidligere års prioriteringer.

Scenarie 2:

Den Sociale Virksomhedspris og Ungeprisen sammenlægges, således at der fremadrettet uddeles Den Sociale Virksomhedspris.

Den Sociale Virksomhedspris gives til tre særskilte virksomheder med en beløbsstørrelse på 5.000 kr. til hver af de tre prismodtagere.

Det overordnede kriterie for prisen er, at den gives til virksomheder som er med til at styrke det lokale rummelige arbejdsmarked, ved at løfte/fastholde sårbare ledige ud på lokale arbejdspladser og/eller i uddannelse.

Udvalget vil årligt få mulighed for, at opstille ét eller flere temaer for årets pris, som for eksempel:

- Virksomheder der gør en forskel for at hjælpe unge i uddannelse eller beskæftigelse
- Virksomheder der ansætter udsatte borgere i ordinære jobs eller småjob efter eksempelvis et virksomhedspraktikforløb
- Virksomheder der aktivt arbejder med forebyggelse eller nedsættelse af sygefraværet på virksomheden
- Virksomheder der ansætter medarbejdere i job på særlige vilkår eller i fleksjob
- Virksomheder der gør en indsats for at højne uddannelsesniveaueet i kommunen. f.eks. ved at aftage flere voksenlærlinge og gennem anvendelse af jobrotation

Der udvælges seks indstillede virksomheder, der udmærker sig indenfor årets tema. På selve virksomhedsarrangementet afsløres de tre vindere og de overrækkes priserne.

Forvaltningen vurderer at scenarie 2, hvor der hvert år vil kunne udvælges temaer og uddeles tre priser, vil give udvalget en større fleksibilitet i udvælgelsen. På den måde vil Arbejdsmarkedsudvalget med Den Sociale Virksomhedspris også kunne styrke budskabet om det rummelige arbejdsmarked.

Samtidigt vil et overordnet kriterie suppleret med temaer, gøre det mere tydeligt overfor de indstillede virksomheder ud fra hvilke kriterier der udvælges vindere.

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller, 9. februar 2022, pkt. 6:

at scenarie 2, hvor Den Sociale Virksomhedspris og Ungeprisen sammenlægges til prisen "Den Sociale virksomhedspris" godkendes, og
at der udvælges temaer for Den Sociale Virksomhedspris 2022.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, 9. februar 2022, pkt. 6:

Indstillingen godkendt.

Temaer for Den Sociale Virksomhedspris 2022 udsættes til beslutning på møde den 16. marts 2022.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at tema/er for Den Sociale Virksomhedspris 2022 udvælges.

BESLUTNING

Temaer for Den Sociale Virksomhedspris 2022 er:

- Virksomheder der gør en forskel for at hjælpe unge i uddannelse eller i beskæftigelse.
- Virksomheder der aktivt arbejder med det gode arbejdsmiljø.
- Virksomheder der ansætter borgere med psykiske og/eller fysiske handicap i job på særlige vilkår eller i fleksjob.

Kontur 2021 - Kommunale nøgletal for Tønder Kommune

Beslutningstema

I denne sag orienteres om Region Syddanmarks Kontur 2021 for Tønder Kommune, med fokus på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Sagsfremstilling

Region Syddanmark udarbejder hvert år en Konturrapport med kommunale nøgletal for Tønder Kommune. Denne indeholder en indbyggerprofil med eksempelvis befolkningsudvikling, flyttemønstre, pendling, sundhed og uddannelse, samt en kommuneprofil med beskæftigelse og erhverv mv.

Kommuneprofilen indeholder dermed også en række interessante nøgletal, der har betydning for udviklingen på arbejdsmarkedsområdet. Nedenunder følger et uddrag af det rapporten viser.

- Der har i Tønder Kommune været et fald på 1,6% i antallet af beskæftigede lønmodtagere fra 2019 til 2020. Til sammenligning har der været et fald på 1,1% i Syddanmark.
- I 2020 udgjorde andelen af 25-66 årige i Tønder Kommune, der var i beskæftigelse 72,8%. Til sammenligning udgjorde andelen 74,6% i Syddanmark.
- Andelen af de 25-66 årige, der indgår i Arbejdsstyrken i Tønder Kommune udgjorde 74% i 2020. Til sammenligning udgjorde andelen 78% i Syddanmark.
- Tønder Kommune har en større andel af borgere, der vil gå på pension inden for de kommende år sammenlignet med hele landet.
- Tønder Kommune havde 16.456 private arbejdspladser i 2019. Andelen af private arbejdspladser pr. 100 25-66 årige udgjorde 62 og for de offentlige arbejdspladser var andelen 22 i 2019.
- I Tønder Kommune udgør andelen af beskæftigede inden for den private sektor med en mellemlang videregående uddannelse eller lang videregående uddannelse 13,0%, og inden for den offentlige sektor udgør andelen 41,5%.
- Tønder Kommune har en større andel af borgere med en erhvervsfaglig uddannelse, og færre borgere med en videregående uddannelse.
- En stor andel af de unge tilflyttere har ikke en erhvervskompetencegivende uddannelse 15 år efter tilflytning.

På udvalgsrådet vil de kommunale nøgletal fra Region Syddanmarks Konturrapport i relation til arbejdsmarkedsområdet blive præsenteret.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Gensidig orientering

Beslutningstema

Orientering til udvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformand:

- Jobdating den 25. februar 2022.

Orientering fra udvalgsmedlemmer:

Orientering fra forvaltningen:

- Brev om status for skærpet tilsyn 2022.
- Ansøgning om midler fra "Pulje til styrket fokus på jobformidling i kommuner og a-kasser" med fokus på lokal afhjælpning af rekrutteringsudfordringer. Der er ansøgt 1.053.250 kr. til projektet med forventet svarfrist ultimo marts 2022.
- Sammensætningen af Arbejdsmarkedsudvalg/Arbeitsmarktausschuss i Region Sønderjylland-Schleswig. Der afholdes første møde d. 10. maj 2022.
- Frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet.
- Status på Integrationsområdet i relation til situationen i Ukraine.
- Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan 2022.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Underskriftsark

Beslutningstema

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert udvalgsmedlem underskrive digitalt ved at trykke på "Godkend".

BESLUTNING