

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 05-02-2020

Mødedato Onsdag d. 05. februar 2020 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 120, Tønder Rådhus

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Dialogmøde med områdeleder for Arbejdsmarkedsområdet.....	4
Tilfredshedsundersøgelse blandt borgere på sygedagpenge og jobafklaring.....	5
Revidering af Integrationspolitik.....	7
Den Sociale Virksomhedspris 2020.....	9
Ledelsesinformation - Arbejdsmarkedsområdet.....	11
Gensidig orientering.....	12
Eventuelt.....	13

Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at dagsordenen godkendes.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Dialogmøde med områdeleder for Arbejdsmarkedsområdet

Beslutningstema

Dialogmøde med Kirsten Paysen Johansson, områdeleder for Arbejdsmarkedsområdet.

Sagsfremstilling

På dette møde vil Kirsten Paysen Johansson områdeleder for Arbejdsmarkedsområdet deltage.

Til dialogmødet drøftes følgende emner med områdelederen:

- status på regelforenklingen af Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats
- status på borgere tættest på arbejdsmarkedet, herunder borgere +50 år
- Det nye projekt - Flere skal med 2
- Dialog om investeringer 2021-2022

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at dialogen tages til efterretning.

BESLUTNING

Dialogen taget til efterretning.

Tilfredshedsundersøgelse blandt borgere på sygedagpenge og jobafklaring

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget bedes drøfte resultaterne af tilfredshedsmålingen og efterfølgende tage den til efterretning

Sagsfremstilling

Jobcenteret har i november/december 2019 gennemført en tilfredshedsanalyse blandt borgere på sygedagpenge og i jobklaringsforløb. Temaerne for undersøgelsen har været kommunikation, information og sagsbehandling.

Undersøgelsen er sket som led i jobcenterets bestræbelser for at skabe en højere grad af samskabelse med kommunens borgere. Undersøgelsen vil blive anvendt til at definere de indsatsområder, der skal være særligt fokus på i 2020.

I alt har 77 sygedagpengemodtagere og 19 borgere på jobafklaring deltaget i undersøgelsen, som har været anonymiseret.

Generelt giver de adspurgte borgere udtryk for, at de er godt tilfredse med mødet med jobcenteret og med samarbejdet med deres sagsbehandler. Dog afspejler undersøgelsen også, at der er områder, hvor jobcenteret fremover skal have fokus på at forbedre det borgervendte samarbejde.

Nedenstående afspejler, hvor stor en andel, der indenfor de enkelte temaer har angivet at de i "høj grad" har været tilfredse med jobcenteret.

- Information om formålet med samtalerne: 83 %
- Borgers forståelse af indholdet i samtalerne: 81 %
- Inddragelse af borgersynspunkter: 78 %
- Borgers tilfredshed med samarbejdet: 73 %
- Sammenhæng mellem formål og indhold: 68 %
- Sagsbehandlers kendskab til borgerens sag: 67 %
- Borgers overblik over den videre plan: 60 %
- Borgers forståelse af skriftlighed og breve: 57 %

Der er meget få af de adspurgte, der har svaret "i mindre grad tilfreds" og stort set ingen af de adspurgte, der har svaret "meget utilfreds" på spørgsmålene.

Som supplement til de konkrete målinger har borgerene haft mulighed for i fritext at kommentere deres oplevelse af samarbejdet, følgende udsagn er faldet i den forbindelse:

- Det var min første samtale, men jeg føler mig fint afklaret i forhold til næste skridt
- Jeg er super glad for forløbet i sygedagpenge. Jeg kan mærke, at min sagsbehandler og jeg er på samme side, og vi arbejder sammen fremadrettet mod raskmelding
- Mange unødige gentagelser i breve gør dem svære at forstå
- Er blevet mødt med fokus på mine behov. Tak
- Meget positiv oplevelse i forhold til historier, man møder ude i samfundet.

Som det fremgår både af tilfredshedsmålingen og af de faldne kommentarer, oplever borgerne det generelt positivt at komme til samtale på jobcenteret. Dog er der et forbedringspotentiale i forhold til de breve, der sendes ud til borgerne. Brevene opleves som tekniske og kan derfor være svære at forstå. Der vil på baggrund heraf i den nærmeste fremtid blive iværksat et arbejde med at forbedre brevene.

Desuden fortsætter arbejdet med at øge graden af samskabelse med borgerne. Der er således 9 borgere, der i forbindelse med undersøgelsen har takket ja til at indgå i et såkaldt borgerpanel. Borgerpanelet skal sparre med jobcenterledelsen og derved bidrage ind i arbejdet med kommunikation og information.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Revidering af Integrationspolitik

Beslutningstema

Der skal under mødet ske en drøftelse af det aktuelle behov for redigering af Tønder Kommunes Integrationspolitik, og herunder input til justeringer.

Sagsfremstilling

Tønder Kommune har siden 2013 haft en politik på integrationsområdet. Politikken beskriver Tønder Kommunes visioner og strategier for arbejdet med de udenlandske borgere og deres familier, der kommer som flygtninge til kommunen. Politikken dækker over boligplacering, modtagelse, danskundervisning, beskæftigelse, børn, unge og uddannelse, ældre, samt borgere med nedsat funktionsevne, sundhed og kultur, fritid og frivillighed.

Integrationsindsatsen i Tønder Kommune er først og fremmest en tværkommunal og -sektoriel opgave, hvor alle forvaltninger hver især bidrager med fornøden viden, ressourcer og tilbud til den nytilkomne borger til realiseringen af ambitionen om en vellykket integration i det danske samfund.

Da den nuværende integrationspolitik blev udarbejdet var der påbegyndt en stor tilstrømning af flygtninge til Danmark og dermed også til Tønder Kommune. I 2015 modtog Tønder Kommune 112 flygtninge, der fordelte sig på 98 voksne og 14 børn, samt 72 familiesammenførte, der fordelte sig med 24 voksne og 48 børn. Til sammenligning modtog Tønder Kommune samlet set 13 flygtninge og familiesammenførte i 2019.

Den 1. januar 2020 havde Tønder Kommune 172 voksne flygtninge og familiesammenførte under det 5-årige integrationsprogram, heraf var 23 i beskæftigelse, 59 selvforsørgende og 90 under offentlig forsørgelse hos Tønder Kommune. Kvinderne udgjorde ca. 58 % og mændene ca. 42 % af de 172 flygtninge og familiesammenførte under integrationsprogrammet. Det forventes med den nuværende tilgang, at antallet under integrationsprogrammet vil falde væsentligt over de kommende år.

Med de fremadrettede forventninger er der et begrænset behov for en større justering af den nuværende integrationspolitik i Tønder Kommune. Integrationspolitikken skal tilpasses så den er i tråd med de reformer, der har været på integrationsområdet. Folketinget har i februar 2019 vedtaget en række ændringer af bl.a. udlændingeloven, integrationsloven og repatrieringsloven. Hovedpunkterne i Folketingets ændringer er:

- Opholdstilladelser til både spontane flygtninge og kvoteflygtninge meddeles med henblik på midlertidigt ophold
- Integrationsydelsen skifter navn til selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, og satserne reduceres yderligere fra 1. januar 2020
- Retskrav på en permanent bolig til flygtninge ophæves
- Styrkelse af repatrieringsmuligheder

- Forsøget med Integrationsgrunduddannelsen (IGU) forlænges til 2022

Integrationspolitikken skal ses i sammenhæng med Tønder Kommunes Visions- og Strategiplan 2018-2022, og herunder i særlig grad målsætningen om, at andelen af borgere udenfor arbejdsmarkedet er faldet mærkbart.

Det videre forløb

På baggrund af input og drøftelserne i Arbejdsmarkedsudvalget, vil forvaltningen udarbejde et oplæg til en revideret integrationspolitik, der behandles på Arbejdsmarkedsudvalgets møde i april 2020.

Politikken skal efterfølgende i høring i de relevante fagudvalg, hvorefter Arbejdsmarkedsudvalget i juni skal behandle de indkomne høringssvar og sende integrationspolitikken videre med anbefaling til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at revidering af Integrationspolitikken i Tønder Kommune drøftes.

BESLUTNING

Revision af integrationspolitikken blev drøftet.

Forvaltningen justerer politikken ud fra udvalgets bemærkninger og ny lovgivning på området.

Den Sociale Virksomhedspris 2020

Beslutningstema

Udvalget beslutter, hvilke områder og temaer, der skal danne rammen for uddelingen af Den Sociale Virksomhedspris for 2020.

Historik

Arbejdsmarkedsudvalget har siden 2010 uddelt den Sociale Virksomhedspris til én eller flere virksomheder i Tønder, som udviser rummelighed og et socialt engagement. Udpegningen er tidligere sket i samarbejde med Det Lokale Beskæftigelsesråd og Tønder Dialogforum. Disse fora er nu afløst af "Partnerskab for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune".

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede i 2010, at der årligt skulle uddeles en virksomhedspris til én eller flere virksomheder i Tønder Kommune, som udviser et særligt stort socialt engagement.

Prisens formål er at fremme den sociale indsats i virksomheder beliggende i Tønder Kommune. Endvidere skal prisen være med til at synliggøre og anerkende de gode initiativer og løsninger.

Den Sociale Virksomhedspris udgør 10.000 kr. og tildeles en eller flere virksomheder, som gør en særlig indsats for det rummelige arbejdsmarked ved eksempelvis, at:

- Ansætte udsatte borgere i småjob efter eksempelvis et virksomhedspraktikforløb
- Forebygge eller nedsætte sygefraværet på virksomheden
- Ansætte medarbejdere i job på særlige vilkår eller i fleksjob
- Gøre en indsats for at højne uddannelsesniveaue i kommunen. f.eks. ved at aftage flere voksenlærlinge og gennem anvendelse af jobrotation

I 2015 prioriterede Arbejdsmarkedsudvalget temaet "Integration", i 2016 var fokusområdet "Særlige indsatser for at fastholde egne sygemeldte borgere og/eller gøre en særlig fastholdelsesindsats". I 2017 var det virksomheder, der gjorde en særlig indsats for borgere på "langvarig kontanthjælp" og i 2018 var det virksomheder, der enten har gjort eller gør en særlig indsats for at forebygge eller nedsætte sygefravær gennem eksempelvis en god fastholdelsesindsats på virksomheden. Herunder virksomheder, som gør en særlig indsats for arbejdsmiljøet. Eller til virksomheder, som ansætter eller beskæftiger medarbejdere i småjob eller fleksjob, der kom i betragtning til prisen. Senest i 2019 blev der lagt vægt på de gode eksempler på etablering af småjobs, et godt arbejdsmiljø og høj sikkerhed, som kan være med til at forebygge sygefravær, ansættelse af voksenlærlinge, rekruttering gennem delejobs og fastholdelse af seniorer og gode eksempler på ansættelse af borgere med handicaps. Arbejdsmarkedsudvalget skal nu træffe beslutning om, hvilket fokus, der skal gælde for 2020.

Der vil blive annonceret for indstillinger til Den Sociale Virksomhedspris i forsommeren og efteråret 2020, hvor det tidligere kun er sket i efteråret.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at Arbejdsmarkedsudvalget beslutter hvilket tema, der skal danne rammerne for uddelingen af Den Sociale Virksomhedspris i 2020.

BESLUTNING

Udvalget valgte følgende temaer til Den Sociale Virksomhedspris 2020:

- Temaerne for 2019 fortsætter i 2020 og suppleres med:
- Virksomheder som etablerer nye jobs som fx. delejobs på særlige vilkår
- Fastholde seniorer og etablerer nye seniorjobs
- Ansættelse af borgere med handicap

Ledelsesinformation - Arbejdsmarkedsområdet

Beslutningstema

Orientering om politisk ledelsesinformation.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet ledelsesinformation for arbejdsmarkedsområdet. Rapporten indeholder data til og med december 2019. Rapport indeholder data for Jobcenterets andre områder inkl. integration. Der er ikke nogen rapport for ungeområdet i denne måned, da mødet ligger for tidligt på måneden ift. at kunne trække data.

Fra ledelsesinformationen på arbejdsmarkedsområdet, er der følgende opmærksomhedspunkter:

- tabel 2.1 - der var i oktober 2019 samlet set 723 borgere på sygedagpenge og jobafklaringsforløb, hvilket er en stigning på 31 borgere sammenlignet med den foregående måned. Niveauet er dog nogenlunde tilsvarende med oktober 2018, hvor der var 726 borgere i målgrupperne.
- figur 3.1 - antallet af fuldtidspersoner på dagpenge var i november 2019 på 442, hvilket er en stigning på 40 fuldtidspersoner sammenlignet med november 2018. Der var i oktober 2019 403 borgere i målgruppen.
- tabel 4.1 - der var pr. november 2019 i alt 700 borgere under fleksjobordningen, heraf står 106 uden et fleksjob.
- tabel 6.1 - jobcenteret har til og med december 2019 lavet 393 jobformidlinger, hvoraf 229 er resulteret i en ansættelse af en ledig.

Den politiske ledelsesinformation vil for 2020 blive forelagt kvartalsvis (dvs. pr. 31.3., 30.6., 30.9. 31.12.) i stedet for hver måned. Direktionen har samtidig igangsat et arbejde med en overgang til en digitaliseret politisk ledelsesinformation.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning med bemærkning om, at udvalget ønsker en drøftelse af fleksjob ved et kommende udvalgsmøde.

Gensidig orientering

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformanden:

Orientering fra forvaltningen:

- CSR-mærke Tønder Kommune 2020-2021
- Decisionsskrivelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) vedrørende revisionsberetning 2018.
- Nyt fra JobSønderjylland
- Borgerhenvendelse

Orientering fra udvalgsmedlemmer, der er medlemmer af diverse råd:

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Eventuelt

BESLUTNING

Intet at bemærke.