

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 10-01-2018

Mødedato Onsdag d. 10. januar 2018 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 120, Tønder Rådhus

Indholdsfortegnelse

Introduktion til arbejdsmarkedsområdet.....	3
Politisk mødekalender 2018.....	4
Kompetenceplan for Arbejdsmarkedsudvalget.....	5
Forslag til årshjul 2018.....	7
Valg af repræsentant til Handicaprådet.....	8
Repræsentant og suppleant til Arbejdsmarkedsudvalg Region Sønderjylland-Schleswig.....	9
Ledelsesinformation - Arbejdsmarkedsområdet.....	10
Ledelsesinformation - Integrationsområdet.....	11
Gensidig orientering.....	12
Eventuelt.....	13

Introduktion til arbejdsmarkedsområdet

Beslutningstema

Der gives en overordnet introduktion til det nye udvalg.

Sagsfremstilling

På det første møde for det nye Arbejdsmarkedsudvalg gennemføres en introduktion, hvor følgende emner gennemgås:

- Overordnet introduktion til udvalgets opgaver
- Introduktion til organisation
- Introduktion til økonomi
- Strategier, som er godkendt i 2017 og dækker valgperioden
 - Beskæftigelsesplan 2018
 - Investeringer 2018

Administrationen har desuden udarbejdet et introduktionsforløb for den nye Kommunalbestyrelse. Dette skal give viden om de gældende rammer og det politiske ansvar. Hensigten er at skabe et godt grundlag for det politiske arbejde. Se vedlagte bilag.

Der vil blive planlagt en besøgsrunde for Kommunalbestyrelsen på udvalgte institutioner i februar/marts. Når denne besøgsrunde er planlagt, tages der stilling til supplerende besøgsrunder, først for Arbejdsmarkedsudvalgets formand og efterfølgende for hele udvalget til de enheder, der hører under Arbejdsmarkedsudvalgets område.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at introduktionsforløb for Kommunalbestyrelsen tages til efterretning, og
at den samlede orientering tages til efterretning.

BESLUTNING

Introduktion og orientering blev taget til efterretning.
Jens Møller deltog ikke i mødet.

Politisk mødekalender 2018

Beslutningstema

Kommunalbestyrelsen har på konstituerende møde den 14. december 2017 godkendt mødetidspunkterne for afholdelse af kommunalbestyrelsesmøderne i 2018. Mødekalenderen fremlægges til endelig godkendelse i de stående udvalg på januar-møderne.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at mødetidspunkterne for Arbejdsmarkedsudvalget drøftes/godkendes.

BESLUTNING

Mødetidspunkter blev drøftet og godkendt.

Jens Møller deltog ikke i mødet.

Kompetenceplan for Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutningstema

Formålet med kompetenceplaner i Tønder Kommune er at beskrive, hvorledes Kommunalbestyrelsen har valgt at fordele beslutningskompetencen. I dette punkt præsenteres de nye udvalg og den nye Kommunalbestyrelse for de eksisterende kompetenceplaner. Administrationen har angivet, hvor det kunne være hensigtsmæssigt at ændre på kompetenceforholdene. Det enkelte fagudvalg skal træffe beslutning om administrationens oplæg til kompetenceplan, hvorefter de samlede kompetenceplaner sendes til godkendelse i Kommunalbestyrelsen.

Historik

I februar 2014 blev alle kompetenceplaner revideret.

Sagsfremstilling

Tønder Kommunes styrelsesvedtægt samt Lov om Kommunernes Styrelse angiver de overordnede regler for fordeling af kompetencen mellem Kommunalbestyrelsen, Økonomiudvalget, de stående udvalg og administrationen. For nogle emner er kompetencen lovbestemt og kan ikke delegeres. På mange områder kan der ske delegation af beslutningskompetence.

Kompetenceplanerne er dermed en oversigt over:

- Hvor i organisationen beslutninger skal tages
- Kompetencen mellem de politiske niveauer
- Kompetencen mellem det politiske niveau og administrationen

Kompetenceplanen bliver tilrettet, hvis der kommer ny lovgivning, som angiver en anderledes kompetencefordeling. Ligeledes kan uddelegering af beslutningskompetencen løbende øges. Dette skal dog godkendes af det udvalg, der indtil ændringen har haft beslutningskompetencen.

Som et overordnet princip gælder, at enhver sag uanset kompetencefordelingen skal forelægges Kommunalbestyrelsen eller Økonomiudvalget til afgørelse, hvis sagen har væsentlig eller principiel betydning for kommunen eller andre særlige grunde taler for det.

Arbejdsmarkedsområdet

Kompetenceplanen er siden revideringen i februar 2014 opdateret med de politiske beslutninger om kompetencefordeling, som er truffet siden revideringen. Derudover har administrationen indarbejdet forslag til ændret kompetencefordeling på følgende områder:

- Tilføjelse af Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Sydjylland (RAR)
- Praksisundersøgelser fra Ankestyrelsen
- Beskæftigelsesplan forelægges §17 stk. 4 udvalget for Unge i Uddannelse (UIU)
- Lov om aktiv Beskæftigelsespolitik og Sygedagpengeloven
- Integrationsindsats
- Handicapkompenserende ordninger
- Lov om aktiv socialpolitik

Lovgrundlag

Styrelsesloven

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at kompetenceplanen for Arbejdsmarkedsudvalgets område godkendes, og at indstillingen videresendes til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

BESLUTNING

Kompetenceplanen blev godkendt og sendes videre til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.
Jens Møller deltog ikke i mødet.

Forslag til årshjul 2018

Beslutningstema

Drøftelse af Arbejdsmarkedsudvalgets årshjul for 2018.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet et udkast til det politiske årshjul for 2018 for Arbejdsmarkedsudvalget. Årshjulet giver en oversigt over årets udvalgsmøder, dialogmøder, relevante konferencer og de faste punkter, som allerede nu er programsat til behandling på udvalgets møder i 2018.

Der ønskes en drøftelse af, om der skal ske ændringer eller tilføjelser til årshjulet, og om der skal planlægges et eller flere temaer på tværs af Arbejdsmarkedsudvalget, Socialudvalget og Sundhedsudvalget i løbet af 2018.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at årshjulet drøftes,

at årshjulet fremlægges til endelig godkendelse på næste udvalgsmøde den 7. februar 2018.

BESLUTNING

Årshjul for 2018 blev drøftet og godkendt med bemærkning om, at forvaltningen til næste møde kommer med oplæg til temadrøftelser.

Jens Møller deltog ikke i mødet.

Valg af repræsentant til Handicaprådet

Beslutningstema

Valg af repræsentant til Handicaprådet

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen nedsætter et handicapråd. Handicaprådet rådgiver Kommunalbestyrelsen i handicappolitiske spørgsmål og formidler synspunkter mellem borgerne og Kommunalbestyrelsen om lokalpolitiske spørgsmål, der vedrører mennesker med handicap.

Udover repræsentation fra handicaporganisationerne skal der udpeges 1 medlem samt 1 stedfortræder fra hvert af de stående udvalg.

Punktet behandles samtidigt i de stående udvalg.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse af lov om retssikkerhed og administration på det sociale område § 37 a.

FAGCHEF FOR SEKRETARIAT, IT OG BORGERSERVICE INDSTILLER,

at der udpeges et medlem og en stedfortræder til Handicaprådet.

BESLUTNING

Henning Gad blev udpeget som medlem af Handicaprådet.

Jesper Steenholdt blev udpeget som stedfortræder til Handicaprådet.

Jens Møller deltog ikke i mødet.

Repræsentant og suppleant til Arbejdsmarkedsudvalg Region Sønderjylland-Schleswig

Beslutningstema

Den ny formand for Arbejdsmarkedsudvalget bliver pr. 1. januar 2018 også Tønder Kommunes repræsentant i Arbejdsmarkedsudvalget Sønderjylland-Schleswig.

Arbejdsmarkedsudvalget bedes udpege en suppleant for formanden til Arbejdsmarkedsudvalget Sønderjylland-Schleswig.

Sagsfremstilling

Region Sønderjylland-Schleswig blev grundlagt i 1997 af danske og tyske samarbejdspartnere, der ønskede at fremme kultur, sprog, arbejdsmarked og den generelle udvikling i regionen. Fra dansk side deltager Region Syddanmark og følgende kommuner i samarbejdet: Haderslev, Aabenraa, Sønderborg og Tønder Kommune. Mens byen Flensborg, kredsen Nordfriesland og kredsen Schleswig-Flensburg deltager fra tysk side.

Forvaltningsmæssigt er samarbejdet forankret i Regionskontoret i Padborg.

I juni 2016 er der sket en revidering af strategi og aftalegrundlaget for samarbejdet (jf. bilag). Den væsentligste ændring var, at der blev nedsat et arbejdsmarkedsudvalg på tværs af regionen.

Udvalget varetager opgaverne inden for grænseoverskridende arbejdsmarkedsspørgsmål, arbejdskraftens frie mobilitet, samarbejde på arbejdsmarkedsområdet og mobilitetsbarrierer.

Udvalget påhviler især følgende opgaver:

- Gensidig udveksling af information vedrørende relevant udvikling på arbejdsmarkedsområdet
- Diskussion og stillingtagen til arbejdsmarkedspolitiske problemstillinger af grænseoverskridende relevans
- Drøftelse af initiativer til fremme af arbejdsmarkedet på tværs af grænsen
- Regelmæssig faglig sparring med bestyrelsens formandskab.

Formændene for Arbejdsmarkedsudvalgene i Aabenraa, Sønderborg, Haderslev, Tønder, Flensburg, Nordfriesland og Schleswig-Flensburg er "fødte" medlemmer af udvalget. Dertil har en repræsentant fra Region Syddanmark og repræsentanter for henholdsvis det danske, det tyske og det frisiske mindretal stemmeret i udvalget.

Udvalget vælger selv formand og næstformand.

Udover de politiske repræsentanter bliver der udnævnt en personlig stedfortræder til hver repræsentant.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at der udpeges en suppleant til arbejdsmarkedsudvalget for Sønderjylland-Schleswig.

BESLUTNING

Leif Høeg Jensen blev udpeget som suppleant til arbejdsmarkedsudvalget for Sønderjylland-Schleswig. Jens Møller deltog ikke i mødet.

Ledelsesinformation - Arbejdsmarkedsområdet

Beslutningstema

Orientering til udvalget om status på målene for beskæftigelsesindsatsen i Tønder Kommunes Beskæftigelsesplan 2017 - 2018.

Historik

Rapporten udarbejdes en gang om måneden.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet ledelsesinformationsrapport til Arbejdsmarkedsudvalget med data til og med udgangen af november 2017.

Rapporten er bygget op omkring beskæftigelsesplanen 2017-2018 og viser den aktuelle status på mål for 2017.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at metode for fremtidig præsentation af ledelsesrapport drøftes, og
at rapporten tages til efterretning.

BESLUTNING

Rapporten blev drøftet og taget til efterretning.
Jens Møller deltog ikke i mødet.

Ledelsesinformation - Integrationsområdet

Beslutningstema

Orientering til udvalget om status på indsats og mål på Integrationsområdet.

Historik

Rapporten udarbejdes en gang om måneden.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet statusrapport på integrationsområdet med data for november 2017.

Af rapporten fremgår udviklingen over voksne flygtninge under integrationsprogrammet i Tønder Kommune.

Statusrapporten udvikles løbende.

Rapporten er bygget op omkring beskæftigelsesplanen 2017-2018 og viser den aktuelle status på mål for 2017.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at metode for fremtidig præsentation af ledelsesrapport drøftes, og
at rapporten tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen blev drøftet og taget til efterretning.

Jens Møller deltog ikke i mødet.

Gensidig orientering

Beslutningstema

Gensidig orientering fra henholdsvis udvalgsformand, forvaltningen og udvalgsmedlemmer, der er medlem af diverse råd.

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformanden:

- Borgmesteren deltager i arbejdsmarkedsudvalgsmøde den 7. marts 2018

Orientering fra forvaltningen:

- Tilmelding til KLs Beskæftigelsestræf 2018 den 27. februar
- Tilmelding til KLs Social- og Sundhedspolitiske Forum 2018 den 17.-18. maj
- Nytårskur den 7. februar kl. 14.30 - 15.45 for arbejdsmarkedsudvalget og personale

Orientering fra udvalgsmedlemmer, der er medlemmer af diverse råd:

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen blev taget til efterretning.

Forvaltningen foretager en bookning via Outlook til KL's Beskæftigelsestræf den 27. februar i Kolding.

Forvaltningen rundsender invitation til KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum i Aalborg den 17.-18. maj 2018 med henblik på hurtig tilbagemelding.

Næste møde i Arbejdsmarkedsudvalget den 7. februar afholdes på Kompetencecentret sammen med nytårskur for udvalget og personale kl. 14.30-15.45.

Jens Møller deltog ikke i mødet.

Eventuelt

Beslutningstema

Intet.

Jens Møller deltog ikke i mødet.

BESLUTNING

Ingen bemærkninger.

Jens Møller deltog ikke i mødet.