

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 07-06-2023

**Mødedato** Onsdag d. 07. juni 2023 kl. 17:00

**Mødested** Mødelokale 110, Tønder Rådhus

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budgetopfølgning pr. 30. april 2023 - Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	4
Budget 2024 - Drift på Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	5
Tema - Ungeindsatsen.....	7
Afrapportering på optag til FGU og STU i 2022.....	8
Status på arbejdsmarkedet maj 2023.....	9
Gensidig orientering.....	10
Underskriftsark.....	11

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

00.22.04-P35-6-23

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

**Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,**

at dagsordenen godkendes.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

## **Punkt 2: Budgetopfølgning pr. 30. april 2023 - Arbejdsmarkedsudvalgets område**

00.32.00-S00-2-23

### **Beslutningstema**

Budgetopfølgning på Arbejdsmarkedsudvalgets budgetområde. De generelle forhold fra budgetopfølgningen indgår i den samlede budgetopfølgning for kommunen.

### **Sagsfremstilling**

I følge kommunens Økonomiske Procedurer skal fagudvalgene behandle forventninger til årsregnskabet ved to årlige budgetopfølgninger. Budgetopfølgningen pr. 30.4. skal sikre overholdelse af budget 2023 og sikre nødvendige tiltag i relation til budgetlægningen for 2024.

Fagudvalgene er pålagt at ledsage eventuelle forventede merforbrug med forslag til finansiering indenfor bevillingsrammen, herunder handlingsinitiativer til sikring af fremtidig budgetoverholdelse. Dette indebærer også, at fagudvalgene har ansvaret for at fremsætte forslag til nedjustering af serviceniveauet, således at dette bringes i overensstemmelse med det udmeldte budget.

Samlet for driftsområderne under Arbejdsmarkedsudvalget forventes et merforbrug på 10,2 mio. kr. Afvigelsen er fordelt med et merforbrug på 15 mio. kr. til kontante ydelser, mindreforbrug på driftsudgifter til aktivering på 2,9 mio. kr. og et mindreforbrug på 1,9 mio. kr. under arbejdsmarkedsområdetets serviceudgifter.

Der kommer en positiv midtvejsregulering i 2023, som vil blive indarbejdet så snart denne er kendt. Den endelige midtvejsregulering vil blive meldt ud i juni måned, og det forventes, at den dækker merforbruget under indkomstoverførslerne.

Merforbruget skal derudover ses i sammenhæng med udgifterne til førtidspension og seniorpension under Socialudvalget, hvor der på nuværende tidspunkt forventes et mindreforbrug på 2,9 mio. kr.

### **Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,**

at budgetopfølgningen pr. 30. april 2023 for Arbejdsmarkedsudvalgets område godkendes, og at generelle bemærkninger indgår i den samlede budgetopfølgning for Tønder Kommune.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

### **Bilag**

Arbejdsmarkedsudvalget budgetopfølgning 30. april 2023

Budgetopfølgning pr. 30-04-2023 Arbejdsmarkedsudvalget - 07-06-2023.ppt

# Punkt 3: Budget 2024 - Drift på Arbejdsmarkedsudvalgets område

00.30.04-000-5-23

## Beslutningstema

I denne sag igangsættes udvalgets proces vedr. budgetlægningen for 2024  
Udvalgets arbejde omfatter:

- Drøfte og prioritere forslag til reduktioner

## Sagsfremstilling

Økonomiudvalget har på mødet, den 22. marts godkendt proces for budgetlægningen 2024, som blandt andet indeholder følgende:

### Drift, serviceudgifter

På driftssiden er der indregnet en reduktion på 0,67 %, svarende til ca. 12,4 mio. kr. som foreslås udmøntet i prioriteret rækkefølge således:

1. Direktionen har bedt fagchefgruppen om at finde reduktioner på 10 mio. kr. med udgangspunkt i
  - a. Forslag skal gå på tværs af 2 fagchefområder
  - b. Forslag må ikke omfatte strukturændringer

De konkrete forslag kvalificeres i marts/april. Derefter bestemmes det yderligere behov for et supplerende prioriteringskatalog.

2. Som supplement hertil, udarbejder forvaltningen et prioriteringskatalog således at de samlede bidrag gør det muligt at udmønte reduktionen på 0,67 % af serviceudgifterne.  
Fordelingen vil ske på baggrund af "andel af serviceudgifterne". Det betyder, at alle udvalg byder ind med samme procentvise andel. På den måde er puljen med til at fastholde balancen i den aktuelle politiske prioritering mellem områderne.

Prioriteringskatalog og forslag fra fagcheferne *drøftes og prioriteres i fagudvalg på juni-mødet* og præsenteres på minibudgetseminaret ultimo juni.

Eventuelle "lokale" fagudvalgsudfordringer håndteres inden for de enkelte udvalgs servicerammer.

Har det enkelte fagudvalg et ønske om *andre/yderligere udvidelser* skal de finansieres inden for udvalgets eget område. Forslagene skal fremsendes og indgå i de samlede budgetdrøftelser.

### Budgetproces

Direktionen har prioriteret tværgående forslag på i alt 3,4 mio. kr., som vil blive præsenteret på minibudgetseminaret.

Som supplement hertil har Direktionen besluttet, at forvaltningen udarbejder et prioriteringskatalog på 9,0 mio. kr., som er fordelt forholdsmæssigt til de enkelte udvalg.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område udgør andelen i alt 0,145 mio. kr.

### Fagudvalgets opgave:

- Der er vedlagt forslag til reduktioner på 0,145 mio. kr., som drøftes og prioriteres på dette udvalgsmøde
- Udvalget skal endvidere drøfte eventuelle budgetudfordringer og tage stilling til, hvordan de kan håndteres indenfor udvalgets serviceramme

Der afholdes minibudgetseminar, den 29. juni 2023 og budgetseminar, den 6. og 7. september 2023.

## Direktionen indstiller,

at forslag til reduktioner drøftes og prioriteres, og at sagen oversendes til minibudgetseminariet.

## Beslutning

Indstillingen godkendt.

## Bilag

Budget 2024 - Reduktion i servicerammen - Arbejdsmarkedsudvalget

Budget 2024 Arbejdsmarkedsudvalget - 07-06-2023.ppt

Budget 2024 - Reduktion i servicerammen - Arbejdsmarkedsudvalget - revideret efter udvalgmøde 07.06.2023.pdf

## **Punkt 4: Tema - Ungeindsatsen**

15.00.00-G01-42-23

### **Beslutningstema**

Temaet i denne sag er Ungeindsatsen.

### **Sagsfremstilling**

Ungeindsatsen i Tønder Kommune er organiseret under fagchefområdet Børn, Familie & Ungeindsatsen. Ungeindsatsens koordinerende rolle varetages af Ungdommens Uddannelsesvejledning, hvor der også samarbejdes med Jobcenterets indsats for unge på offentlig forsørgelse.

Ungdommens uddannelsesvejledning vejleder om uddannelse for børn og unge fra 7. klasse og op til de unge fylder 25 år. I 8., 9. og 10. klasse gennemføres en uddannelsesparathedsvurdering på de unge. Et andet fokusområde er også med ungeguider, at være med til at støtte og fastholde de unge i uddannelse og job.

Ungeindsatsen har primært et samarbejde med grundskoler og ungdomsuddannelser.

På mødet vil fagchefen for Børn, Familie & Ungeindsatsen give en orientering om Ungeindsatsen i Tønder Kommune.

### **Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

### **Bilag**

Præsentation ungeindsatsen 7 juni 2023.ppt

## **Punkt 5: Afrapportering på optag til FGU og STU i 2022**

54.42.04-P05-1-23

### **Beslutningstema**

Afrapportering på optag i 2022 til Ungdomsuddannelse for Unge med Særlige Behov (STU) og Forberedende Grunduddannelse (FGU) til orientering.

### **Sagsfremstilling**

Den Forberedende Grunduddannelse (FGU)

FGU er for unge under 25 år, der har brug for et samlet uddannelses tilbud efter grundskolen.

Uddannelsesforløbet sikrer, at eleven får viden, kundskaber og færdigheder til primært at gennemføre en ungdomsuddannelse eller alternativt opnå ufaglært beskæftigelse.

I 2022 har der i hele Sønderjylland, været et samlet optag til FGU på 69 årselever fra Tønder Kommune, hvoraf 61,4 årselever fysisk har været placeret på FGU uddannelsen i Tønder. Derudover har der været 7,645 årselever FGU elever fra Tønder Kommune på FGU uddannelsesinstitutioner andre steder i landet. Opgørelse af årselever i optag udgør antallet af elever der gennemsnitligt har været tilknyttet FGU over hele året.

Ungdomsuddannelse for Unge med Særlige Behov (STU)

STU er et tilbud til unge, som ikke kan gennemføre anden uddannelse.

STU-en henvender sig til unge under 25 år, som har opfyldt sin undervisningspligt, og målretter sig primært;

- udviklingshæmmede
- unge med svære bevægelseshandicap
- multihandicappede unge
- unge med autisme
- unge med ADHD
- unge med andre psykiske lidelser
- unge med erhvervet hjerneskade

Tønder Kommune har i 2022 har haft en samlet tilgang til STU på 13 elever.

### **Fagchefen for Børn, Familie & Ungeindsatsen indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

### **Bilag**

Årsrapport 2022, optag til FGU og STU

## **Punkt 6: Status på arbejdsmarkedet maj 2023**

15.00.00-I02-1-23

### **Beslutningstema**

I denne sag orienteres om Beskæftigelsesministeriets status på arbejdsmarkedet fra maj 2023.

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelsesministeriet har udgivet en ny publikation, som belyser den aktuelle situation og tendenser på arbejdsmarkedet. Den forventes fremover at udkomme ca. tre gange om året.

Publikationen skal give mulighed for at danne sig et billede af den seneste udvikling på arbejdsmarkedet hurtigt og enkelt.

Beskæftigelsesministeriet vil med publikationen "Status på arbejdsmarkedet" give et overblik over arbejdsmarkedets aktuelle tilstand, gå i dybden med bevægelser på arbejdsmarkedet og analysere det aktuelle forhold mellem udbud af og efterspørgsel efter arbejdskraft. Temakapitlet i denne udgave af publikationen handler om seniorer på arbejdsmarkedet.

Analysen viser, at arbejdsmarkedet fortsat er robust med høj beskæftigelse og lav ledighed. I de seneste års højkonjunktur er det lykkedes arbejdsmarkedet at trække en større andel af de ledige ind i det arbejdende fællesskab og samtidig fastholde personer i beskæftigelse. Siden genåbningen af samfundet efter COVID-19 har efterspørgslen efter arbejdskraft været stigende, hvilket har øget presset på arbejdsmarkedet. I det seneste halve år har efterspørgslen dog været faldende, hvilket afspejler den forventede afdæmpning af økonomien.

Der har været et fald på 15.000 ledige stillinger siden toppunktet i foråret 2022. Det seneste fald er dog fra et ekstraordinært højt niveau, hvilket umiddelbart peger på en normalisering af efterspørgslen. Rekrutteringsudfordringer er samtidig på vej mod en normalisering med en forventet afdæmpning af økonomien.

Temakapitlet om seniorer på arbejdsmarkedet viser, at danskerne bliver længere på arbejdsmarkedet end tidligere. I de seneste 10 år er flere seniorer over 60 år i beskæftigelse, og særligt for de 60- til 64 årige er andelen, som er i beskæftigelse steget. Knap hver tredje er i beskæftigelse i året efter, at de har nået folkepensionsalderen.

### **Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

### **Bilag**

Status på arbejdsmarkedet maj 2023 - sammenfatning

## **Punkt 7: Gensidig orientering**

15.00.00-G00-6-23

### **Beslutningstema**

Orientering til udvalget.

### **Sagsfremstilling**

Orientering fra udvalgsformand:

Orientering fra udvalgsmedlemmer:

- Digital ledelsesinformation

Orientering fra forvaltningen:

- Sidste lovforslag til udmøntning af anden delaftale til nytænkning af beskæftigelsesindsatsen tredjebehandles i Folketinget den 2. juni 2023. Lovforslaget omfatter øget ansvar til arbejdsløshedskasser for kontaktførelsen i de første 3 måneder, et forenklet kontaktførelse m.v., permanentgørelse af forsøg om jobrettet indsats til unge, forenkling af krav til vejledning m.v.
- Reformkommissionens anbefalinger til indretning af beskæftigelsesområdet - Nye Reformveje 3, kommer på som sag på Arbejdsmarkedsudvalgets møde i august
- Nedsættelse af ekspertgruppe, der skal komme med anbefalinger til, hvordan et nyt beskæftigelsesystem skal se ud samt tidshorizont for gruppens arbejde
- Styrelsen for International Rekruttering og Integrations tilbagemelding på Tønder Kommunes tilsyn med danskuddannelsesudbydere for perioden 2020-2022
- Årsplan 2023

### **Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

### **Bilag**

Tønder Kommune - Tilbagemelding på tilsynsrunden 2020 - 2022.pdf

Ekspertgruppe som skal nytænke beskæftigelsesindsatsen

Årsplan for Arbejdsmarkedsudvalget 2023 - juni

## **Punkt 8: Underskriftsark**

00.22.00-P35-2-22

### **Beslutningstema**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

### **Sagsfremstilling**

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert udvalgsmedlem underskrive digitalt ved at trykke på "Godkend".

### **Beslutning**

.