

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 30-09-2024

Mødedato Mandag d. 30. september 2024 kl. 15:00

Mødested Mødelokale 110, Tønder Rådhus

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budgetopfølgning pr. 31. august 2024 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	4
Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet.....	5
Aftale om en ny arbejdspligt.....	7
Orientering om evaluering af Fest for Fremtidens Faglærte.....	9
Gensidig orientering.....	11
Finalister til Den Sociale Virksomhedspris 2024.....	12
Underskriftsark.....	14

Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at dagsordenen godkendes.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Morten Gaarde Gad deltog ikke i mødet.

Budgetopfølgning pr. 31. august 2024 - Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutningstema

Budgetopfølgning på Arbejdsmarkedsudvalgets budgetområde. De generelle forhold fra budgetopfølgningen indgår i den samlede budgetopfølgning for kommunen.

Sagsfremstilling

Ifølge kommunens Økonomiske Procedurer skal fagudvalgene behandle forventninger til årsregnskabet ved to årlige budgetopfølgninger. Budgetopfølgningen pr. 31.8. skal sikre budgetoverholdelse samt gennemførelse af eventuelle korrigerende tiltag.

Fagudvalgene er pålagt at ledsage eventuelle forventede merforbrug med forslag til finansiering indenfor bevillingsrammen, herunder handlingsinitiativer til sikring af fremtidig budgetoverholdelse. Dette indebærer også, at fagudvalgene har ansvaret for at fremsætte forslag til nedjustering af serviceniveauet, således at dette bringes i overensstemmelse med det udmeldte budget.

Samlet for driftsområderne under Arbejdsmarkedsudvalget forventes et mindreforbrug på 4,9 mio. kr. Dette er efter indregning af negativ midtvejsregulering af indkomstoverførslerne på 4,9 mio. kr.

Afvigelsen er fordelt med et mindreforbrug på 2,9 mio. kr. under arbejdsmarkedsområdet serviceudgifter, et mindreforbrug på 0,3 mio. kr. til kontante ydelser og mindreforbrug til driftsudgifter til aktivering på 1,7 mio. kr.

Mindreforbruget skal ses i sammenhæng med udgifterne til førtidspension og seniorpension under Socialudvalget, hvor der på nuværende tidspunkt forventes et mindreforbrug på 6,9 mio. kr.

Bevillingsmæssige ændringer

Der er i budgetopfølgningen lagt op til bevillingsmæssige ændringer på henholdsvis -4,889 mio. kr., som er negativ midtvejsregulering af indkomstoverførslerne, og -0,028 mio. kr. i lov- og cirkulære midler til ændret lov om kommunal ungeindsats.

INDSTILLING

DIREKTIONEN INDSTILLER,

- at budgetopfølgningen pr. 31. august 2024 for Arbejdsmarkedsudvalgets område godkendes, og
- at generelle bemærkninger indgår i den samlede budgetopfølgning for Tønder Kommune.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Morten Gaarde Gad deltog ikke i mødet.

Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet

Beslutningstema

I denne sag orienteres om aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet.

Sagsfremstilling

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne) og forligspartierne bag reformen af sygedagpengesystemet (Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti og Dansk Folkeparti) har den 14. marts 2024 indgået en aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet.

Lovforslaget er under behandling, og forventes vedtaget inden udgangen af 2024 med henblik på ikrafttrædelse den 1. januar 2025.

Med aftalen gennemfører forligspartierne en række ændringer, der på den korte bane kan løse en række udfordringer i sygedagpengesystemet. Formålet er at bidrage til at forenkle og målrette systemet til gavn for den enkelte borger. De større strukturelle ændringer af systemet afventer reformen af hele beskæftigelsesindsatsen.

Aftalen er det første skridt i arbejdet med at frisætte kommunerne på beskæftigelsesområdet og bygger blandt andet på frikommuneforsøget, hvor de nordjyske kommuner har haft gode erfaringer med at bruge både rehabiliteringsteams og lægeattester mere fleksibelt.

Sygedagpengesystemet kan bære præg af en tilgang, hvor alle borgere er underlagt de samme proceskrav. Men sygdomsforløb er forskellige, og det skal indsatsen afspejle. Korte og forudsigelige sygeforløb kræver ikke samme indsats og opfølgning, som længerevarende og mere komplekse forløb som følge af eksempelvis psykiske problemer eller livstruende diagnoser. Sygemeldte skal i højere grad få en indsats, som matcher deres behov.

Aftalen indeholder fire fokusområder, der skal sikre:

1) En større målretning mod den enkelte borgers behov

- Fleksibel brug af rehabiliteringsteams
- Fleksibel sammensætning af rehabiliteringsteams
- Mestringsforløb skal gives ud fra en faglig vurdering
- Forenkling af visitationskategorierne

2) Mere værdighed i mødet med systemet

- Færre krav til sygemeldte fra beskæftigelse
- Styrket fokus på kommunens kontakt med alvorligt syge
- Forenkling af "Mit Sygefravær"
- Mulighed for at vise lægeattester for sygemeldte borgere

3) Mere smidighed i samarbejdet mellem kommuner og praktiserende læger

- Afskaffelse af generelt krav om lægeattester
- Undersøge mulighed for at ændre i kommunens anmodning om lægeattester

4) Sammenhæng med Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats

Aftalen forventes samlet set at indebære mindre udgifter på 79 mio. kr. årligt fra 2025 og frem, hvoraf Tønder Kommunes andel udgør ca. 0,540 mio. kr.

Der udarbejdes en strategi for håndtering af aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet, der kommer på Arbejdsmarkedsudvalgets dagsorden i december 2024.

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Morten Gaarde Gad deltog ikke i mødet.

Aftale om en ny arbejdspligt

Beslutningstema

I denne sag orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om indførslen af arbejdspligt for udvalgte målgrupper.

Sagsfremstilling

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Danmarksdemokraterne og Dansk Folkeparti har den 13. oktober 2023 indgået en aftale om en ny arbejdspligt.

Lovforslaget er under behandling, og forventes vedtaget inden udgangen af 2024.

Aftalen indebærer indførslen af 37 timers ugentligt arbejdspligt for alle borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder kravene om ophold i riget i mindst 9 ud af de seneste 10 år (opholdskravet) og fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2½ år ud af de seneste 10 år (beskæftigelseskravet).

Indsatsen i arbejdspligten kan bestå af forskellige beskæftigelsesrettede indsatser. Det vil primært være nytteindsats, men kan også være virksomhedspraktik og job med løntilskud. Indsatsen skal sammensættes ud fra en konkret og individuel vurdering af den enkelte borgers forudsætninger og helbred.

Hvis borgeren har ordinære løntimer, så vil det nedsætte det antal timer, som borgeren skal være i arbejdspligt. Derudover kan danskundervisning, forberedelsestid, jobsøgning og transport mellem aktiviteterne også nedsætte antallet af timer, som borgeren skal have en beskæftigelsesindsats i arbejdspligten.

Hvis borgere i arbejdspligten har fravær uden en rimelig grund, vil vedkommende blive trukket i ydelse.

Det skønnes, at ca. 12.000 personer, som modtager selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse (SHO-ydelser) d. 1. januar 2025 vil blive omfattet af arbejdspligten. Det bemærkes, at arbejdspligten skønnes at komme til at omfatte yderligere omkring 10.000 personer fra 1. juli 2025 i henhold til Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp (oktober 2023). Det betyder, at arbejdspligten samlet set kommer til at omfatte omkring 22.000 personer pr. 1. juli 2025.

Pr. medio september 2024 har Tønder Kommune 61 borgere tilknyttet Jobcenteret, der er omfattet af målgruppen for arbejdspligt pr. 1. januar 2025, og 34 borgere yderligere, der omfattet af arbejdspligt pr. 1. juli 2025. Hovedparten af målgruppen er ledige med andre problemstillinger end kun ledighed. Der kan være forhold som sygdom mv., der gør at flere i målgruppen er fritaget for arbejdspligt. Ukrainere som er her efter særloven vil være undtaget arbejdspligten. Der kan dog være ukrainske borgere i kommunen, som ikke er omfattet af særloven.

Arbejdspligten skønnes varigt at indebære merudgifter til aktivering for 170 mio. kr. årligt, hvilket svarer til ca. 1,100 mio. kr. for Tønder Kommune.

Der udarbejdes en strategi for håndtering af arbejdspligt, der kommer på Arbejdsmarkedsudvalgets dagsorden i december 2024.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Morten Gaarde Gad deltog ikke i mødet.

Orientering om evaluering af Fest for Fremtidens Faglærte

Beslutningstema

I denne sag orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om evaluering af Fest for Fremtidens Faglærte som blev afholdt den 14. maj 2024.

Sagsfremstilling

I 2022 besluttede Kommunalbestyrelsen i Tønder Kommune, at iværksætte en handleplan med en række tiltag, der skulle motivere flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse.

De tiltag som blev iværksat var:

- Brobygning
- Styrket vejledning mod erhvervsuddannelserne
- EUD 8. og 9. klasse
- Ekstra praktik
- Virksomhedsbesøg for 7. og 8. klasserne og deres forældre.

Inspireret af Sønderborg og Esbjerg Kommune og i samarbejde med både uddannelsesinstitutioner, Fagbevægelsens Hovedorganisation, Erhvervsrådet, Tønder Handelsstandsforening og Tønder Håndværkerforening initierede Tønder Kommune Fest for Fremtidens Faglærte, som et supplement til de øvrige tiltag.

Formålet med Fest for Fremtidens Faglærte er, at hylde de unge og voksne, der har valgt en erhvervsuddannelse. Det er en fest, hvor den faglige stolthed er i fokus, og årets lærling og årets læreplads kåres.

Festen blev afholdt den 14. maj 2024 på ECCO Conference Centre i Tønder. Det var en aften med fokus på fremtidens faglærte gennem underholdning og prisuddelinger. Det blev også fejret, at Tønder Kommunes handleplan har båret frugt, da måltallet for 2024 allerede var nået i maj. 30 procent af de unge vælger nu en erhvervsuddannelse efter folkeskolen.

Tønder Erhvervsråd, Handelsstandsforeningen, Tønder Håndværkerforening og Fagbevægelsens Hovedorganisation Sønderjylland/Tønder har efterfølgende evalueret Fest for Fremtidens Faglærte. Det er en udbredt opfattelse, at initiativet er godt og det præciseres, at det er vigtigt med initiativer, der hylder fagligheden og håndværket. Alle parter ønsker at initiativet fortsættes og tilkendegiver, at man støtter initiativet fremadrettet også gerne økonomisk. Tønder Erhvervsråd har tilkendegivet 20.000 kr. årligt i støtte de næste tre år. Håndværkerforeningen og Handelsstandsforeningen har ligeledes givet tilsagn om økonomisk støtte i størrelsesordenen 5.000 - 10.000 kr., eksempelvis som penge til priserne, gavekort og andet. Der er vedlagt sagen den fulde evaluering.

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR BØRN, FAMILIE OG UNGEINDSATSEN INDSTILLER,

at orienteringen om evalueringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning, idet Arbejdsmarkedsudvalget fortsat tilbyder fælles fest i forbindelse med Erhvervslivets Prisuddeling, hvis ønskeligt.

Morten Gaarde Gad deltog ikke i mødet.

Gensidig orientering

Beslutningstema

Orientering til udvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformand:

Orientering fra udvalgsmedlemmer:

Orientering fra forvaltningen:

- Ansøgning: Pulje til projekter, der fremmer at udsatte unge får fritidsjob (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering)
- Inspirationsgalleri jobCAMP24 - IPS unge og samarbejde med lokalpsykiatrien
- JobSønderjylland og A-kasse samarbejde
- Kommunkvoter for flygtninge for år 2025 fra Udlændingestyrelsen - Tønder Kommunes kvote for 2025 er på 5 personer
- Digital ledelsesinformation
- Årsplan 2024

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning. Direktøren for Teknik/Miljø, Service og Beskæftigelse orienterede endvidere fra møde med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, fredag den 27. september 2024.

Morten Gaarde Gad deltog ikke i mødet.

Finalister til Den Sociale Virksomhedspris 2024

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget skal i samarbejde med to repræsentanter fra *Partnerskabet for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune*; Karin Søndergaard fra Dansk Arbejdsgiverforening (DA) og Kim Hauborg fra Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) udpege de virksomheder, som er finalister til Den Sociale Virksomhedspris 2024.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har siden 2010 uddelt Den Sociale Virksomhedspris til én eller flere virksomheder i Tønder Kommune, som udviser rummelighed og et socialt engagement.

I 2024 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget, at prisen skal uddeles til to virksomheder indenfor temaerne *Inklusion* og *Unge*. Prisen udgør 10.000 kr. til hver virksomhed.

Det overordnede kriterie for prisen er, at den gives til virksomheder, som er med til at styrke det lokale rummelige arbejdsmarked ved at løfte/fastholde sårbare ledige ud på lokale arbejdspladser og/eller i uddannelse.

For at komme i betragtning til at vinde *Den Sociale Virksomhedspris – Inklusion* skal virksomheden udemærke sig indenfor én eller flere af de nedenstående beskrivelser:

- Virksomheden ansætter medarbejdere i job på særlige vilkår, for eksempel via socialt frikort eller fleksjob
- Virksomheden ansætter udsatte borgere og eller borgere med handicap i ordinære timer eller småjob efter eksempelvis et virksomhedspraktikforløb
- Virksomheden ansætter/fastholder seniorer
- Virksomheden gør en indsats for at højne uddannelsesniveaue i kommunen, for eksempel ved at tage flere voksenlærlinge og gennem anvendelse af jobrotation

For at komme i betragtning til at vinde *Den Sociale Virksomhedspris – Unge* skal virksomheden gøre en forskel for at hjælpe unge i uddannelse eller i beskæftigelse.

På dette møde udvælges henholdsvis tre finalister til *Den Sociale Virksomhedspris – Inklusion* og tre finalister til *Den Sociale Virksomhedspris – Unge*.

Oversigt med de nominerede til prisen fremsendes forud for mødet i separat mail til dommerkomitéen.

Efter udvælgelsen af finalister vil der blive produceret en video, hvor de 6 finalistvirksomheder vil blive portrætteret. Udvælgelsen af vindere vil ske i forbindelse med udvalgmødet i november.

Prisen uddeles til arrangementet Erhvervslivets Prisuddeling, som afholdes den 19. november 2024 fra kl. 16.00 på Schweizerhalle i Tønder. Her vil Arbejdsmarkedsudvalgets formand stå for overrækkelsen.

Oversigt over tidligere års prisvindere er vedlagt som bilag.

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at der træffes beslutning om finalister til Den Sociale Virksomhedspris 2024 blandt de nominerede kandidater.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Morten Gaarde Gad deltog ikke i mødet.

Underskriftsark

Beslutningstema

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert udvalgsmedlem underskrive digitalt ved at trykke på "Godkend".

BESLUTNING
