

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 03-02-2021

Mødedato Onsdag d. 03. februar 2021 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 204, Tønder Rådhus

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Afrapportering af kontrol med sociale ydelser.....	4
Tids- og handleplan vedr. strategien for flere mellemlange videregående uddannelser til Tønder.....	5
Projektbeskrivelse for udarbejdelse af psykiatriplan 2021-2024.....	7
Den Sociale Virksomhedspris 2021.....	9
Forberedelse til dialogmøde med Områdeleder Arbejdsmarked.....	11
Proces for ændring af navn på kompetencecenteret.....	12
Politisk ledelsesinformation for Arbejdsmarkedsudvalget.....	13
Gensidig orientering.....	14
Eventuelt.....	15
Underskriftsark.....	16

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.04-P35-5-20

Beslutningstema

Godkendelse af dagsorden.

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

Direktøren for Social, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Punkt 2: Afrapportering af kontrol med sociale ydelser

32.45.04-G01-84-20

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres i lighed med forrige år om arbejdet med kontrol af sociale ydelser

Historik

I 2019 har kontrollen med sociale ydelser udmøntet sig i 155 sager som samlet har givet et tilbagebetalingskrav på 314.787 kr. samt en fremtidig besparelse på 1.989.628 kr.

Sagsfremstilling

I 2020 er der arbejdet med 149 sager hvoraf de 130 er sagsbehandlet. Det har samlet givet et tilbagebetalingskrav på 258.619 kr. samt en fremadrettet besparelse på 31.884 kr.

Kontrolindsatsen har været præget af covid-19 situationen hvor vi ligesom SKAT og fødevareerhverv har valgt ikke at lave kontrolbesøg.

I stedet har der været fokuseret på registersammenkøringer, som finder cpr.sager og forkerte adresseforhold. Samlet set har registersammenkøring givet 39 sager.

Ud af de 130 sagsbehandlede sager er 60 sager afgjort uden ændring for borgeren efter sagen er blevet oplyst.

Der har været et godt samarbejde med andre myndigheder såsom SU-styrelsen, politiet, Udbetaling Danmark og andre kommuner.

Der ligger fortsat en række sager til afgørelse hos andre myndigheder som vil kunne bevirke en større fremtidig besparelse på sociale ydelser, disse medtages først i afrapporteringen når disse er afgjort.

Fagchefen for borgerservice, IT og digitalisering indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Til Fagchef Thomas Dam 2020.docx

Punkt 3: Tids- og handleplan vedr. strategien for flere mellemlange videregående uddannelser til Tønder

15.00.00-P15-1-21

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget bedes til dette punkt drøfte og godkende den fremlagte tids- og handleplan for udarbejdelse af strategien for flere mellemlange videregående uddannelser til Tønder Kommune.

Historik

På Kommunalbestyrelsesmødet den 17. december 2020 blev der godkendt en initiativretssag omkring udarbejdelse af en strategi for at tiltrække og udvikle mellemlange videregående uddannelser i Tønder Kommune. Sagen er udsprunget fra Venstregruppen og blev på Kommunalbestyrelsesmødet overdraget til Arbejdsmarkedsudvalget. Der blev på Arbejdsmarkedsudvalgs mødet den 13. januar 2021 besluttet, at forvaltningen udarbejder et forslag til en tids- og handleplan.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har beskrevet en procesplan til udarbejdelsen af strategien for flere mellemlange videregående uddannelser til Tønder Kommune. Procesplanen skal bl.a. give et overblik over tidsforløbet i udarbejdelsen af strategien og en beskrivelse af de processer, som skal gennemgås, inden målet er nået med den færdige strategi. Planen er vedlagt som bilag.

Udvalgets input fra januarmødet er indarbejdet i planen og planen vil blive gennemgået på mødet.

Arbejdsmarkedsudvalget er projektejer på strategien. For at sikre et bredt ejerskab, bred involvering samt flere vinkler ind i arbejdet omkring udarbejdelsen af strategien, foreslår forvaltningen, at der nedsættes en styregruppe for udarbejdelsen af strategien. Formanden for Arbejdsmarkedsudvalget deltager som formand for styregruppen. Derudover foreslås deltagelse af en repræsentant fra hver af følgende:

- Arbejdsmarkedsudvalget
 - Børn- og Skoleudvalget
 - Kultur- og Fritidsudvalget
 - Landdistrikts- og Bosætningsudvalget
 - Ungeudvalget (§17 stk. 4)
 - Økonomiudvalget
 - 1-2 repræsentanter fra erhvervslivet
-
- Direktør og fagchef fra Arbejdsmarkedsområdet deltager som sekretærer

Udvælgelsen til styregruppen forventes at kunne foregå i februar og marts 2021. Forvaltningen foreslår, at udvælgelsen af repræsentanter til styregruppen fra det lokale erhvervsliv sker af Tønder Erhvervsråd. Første møde i styregruppen vil ligge ved udgangen af marts 2021.

Det er forvaltningens opfattelse, at der generelt er behov for at tiltrække videregående uddannelser til Tønder Kommune. Forvaltningen vil derfor gerne ligge op til, at Arbejdsmarkedsudvalget har en drøftelse af, hvorvidt det skal være et krav, at uddannelsen er mellemlang eller om strategien også kan gælde for andre typer såsom korte videregående uddannelser.

Direktøren for Social, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller,

at udvalget godkender forslaget til procesplan,
at udvalget godkender forslaget om at nedsætte en politisk styregruppe, og
at punktet videresendes til Børn- og Skoleudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Landdistrikts- og Bosætningsudvalget, Ungeudvalget (§17 stk. 4) og Økonomiudvalget med henblik på udvælgelse af medlemmer til styregruppen i.f.m. afholdelse af møder i februar og marts 2021.

Beslutning

1. og 2. "at" godkendt.

3. "at" godkendt med ændring til at alle stående udvalg samt Landdistrikts- og Bosætningsudvalget og Ungeudvalget (§17 stk. 4) får mulighed for at udpege en repræsentant til den politiske styregruppe og at repræsentanter fra erhvervslivet ændres til repræsentanter for arbejdsmarkedets parter.

Arbejdsmarkedsudvalget udpeger Jan Voss Hansen og Jesper Steenholdt til den politiske styregruppe.

Bilag

Procesplan for udarbejdelse af strategi for flere uddannelser til Tønder - version 3

Punkt 4: Projektbeskrivelse for udarbejdelse af psykiatriplan 2021-2024

00.16.02-P15-1-20

Beslutningstema

I denne sag skal der tages beslutning om oplæg til projektbeskrivelse for udarbejdelse af en lokal psykiatriplan 2021-2024 for Tønder Kommune med henblik på fremsendelse i høring. Socialudvalget skal efterfølgende på udvalgs mødet i marts 2021 behandle høringssvarene, og tage stilling til godkendelse af projektbeskrivelsen.

Historik

Socialudvalget havde den 17. august 2020 møde med Region Syddanmarks Psykiatriudvalg, hvor regionens psykiatriplan 2020-2024 blev drøftet, og herunder afsmittende konsekvenser for de kommunale aktører.

Socialudvalget besluttede på udvalgs mødet den 3. november 2020, at forvaltningen udarbejder et forslag til en projektbeskrivelse for udarbejdelse af en lokal psykiatriplan 2021-2024. Socialudvalget besluttede samtidig, at der ønskes nedsat en politisk styregruppe, med repræsentanter for stående udvalg samt Handicapråd.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet et oplæg til en projektbeskrivelse for udarbejdelse af en lokal psykiatriplan for perioden 2021-2024. Den lokale psykiatriplan for Tønder Kommune skal spille op mod Region Syddanmarks psykiatriplan 2020-2024.

Psykiatriplanen for Tønder Kommune vil danne baggrund for den fremtidige retning, og prioritering af fokusområder i indsatsen for psykisk syge og sårbare borgere.

Formålet med udarbejdelse af en psykiatriplan:

- At skabe en ramme på tværs af politiske udvalg og fagområder, der understøtter indsætterne til borgere med psykisk sygdom og psykisk sårbarhed.
- At understøtte borgeren i at mestre eget liv, med mindst mulig kommunal indgriben.
- At skabe et overblik over alle tilbud til målgruppen indenfor hvert fagområde.

Derfor er det målet med psykiatriplanen for Tønder Kommune, at skabe rammen for en helhedsorienteret indsats, hvor psykisk syge og sårbare borgere udvikler sig, og opnår øget mestring af eget liv.

Psykiatriplanen henvender sig til voksne borgere 16+ år med psykisk sygdom eller psykisk sårbarhed.

Psykiatriplanen for Tønder Kommune skal fastsætte den fremtidige retning og prioritering. Der skal i forbindelse med udarbejdelsen tages stilling til, hvilke overordnede fokusområder, der skal indgå i psykiatriplanen eksempelvis:

- Fokuseret kompetenceudvikling af medarbejdere
- Udvikling og tilpasning af kapacitet og struktur af eksisterende tilbud
- Flere i job eller uddannelse
- Øget sundhed til målgruppen
- Fokus på overgange og brobygning til regional- og lokalpsykiatri
- Samarbejde med civilsamfundet
- Organisering

Ovenstående er eksempler på - hvad der kunne indgå i psykiatriplanen – men selve processen skal være med til at definere – hvor psykiatriplanen i Tønder Kommune skal have sit fokus indenfor de kommende år.

Der nedsættes en politisk styregruppe for opgaven, hvor der udpeges en repræsentant fra hvert af følgende udvalg. Derudover deltager formanden for Socialudvalget, som formand for den politiske styregruppe.

- Arbejdsmarkedsudvalget
- Børn- og Skoleudvalget
- Socialudvalget
- Sundhedsudvalget

- Ungeudvalget
- Handicaprådet

Udarbejdelsen af psykiatriplanen igangsættes i marts 2021, og det er målet, at Kommunalbestyrelsen får psykiatriplanen til godkendelse i efteråret 2021.

Direktøren for Social, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller, 12. januar 2021, pkt. 5:
at oplæg til projektbeskrivelse for psykiatriplan 2021-2024 sendes i høring i Arbejdsmarkedsudvalget, Børn- og Skoleudvalget, Sundhedsudvalget, Ungeudvalget samt Handicaprådet og Ældrerådet.

Beslutning fra Socialudvalget, 12. januar 2021, pkt. 5:
Indstillingen godkendt, idet afslutningstidspunktet i bilaget ændres til "efteråret 2021".

Direktøren for Social, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget afgiver høringssvar, og
at Arbejdsmarkedsudvalget udpeger en repræsentant til den politiske styregruppe under forudsætning af, at projektbeskrivelsen godkendes i Socialudvalget.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget har ingen bemærkninger til høringssvaret.
Susanne Linnet udpeges til den politiske styregruppe.

Bilag

Projektbeskrivelse - Psykiatriplan 2021-2024

Punkt 5: Den Sociale Virksomhedspris 2021

15.00.00-G01-374-20

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget har siden 2010 uddelt den Sociale Virksomhedspris til én eller flere virksomheder i Tønder, som udviser rummelighed og et socialt engagement.

Historik

Udpegningen er tidligere sket i samarbejde med Det Lokale Beskæftigelsesråd og Tønder Dialogforum. Disse fora er nu afløst af "Partnerskab for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune".

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede i 2010, at der årligt skulle uddeles en virksomhedspris til én eller flere virksomheder i Tønder Kommune, som udviser et særligt stort socialt engagement.

Prisens formål er at fremme den sociale indsats i virksomheder beliggende i Tønder Kommune. Endvidere skal prisen være med til at synliggøre og anerkende de gode initiativer og løsninger.

Den Sociale Virksomhedspris udgør 10.000 kr. og tildeles en eller flere virksomheder, som gør en særlig indsats for det rummelige arbejdsmarked ved eksempelvis, at:

- Ansætte udsatte borgere i småjob efter eksempelvis et virksomhedspraktikforløb
- Forebygge eller nedsætte sygefraværet på virksomheden
- Ansætte medarbejdere i job på særlige vilkår eller i fleksjob
- Gøre en indsats for at højne uddannelsesniveaet i kommunen. f.eks. ved at aftage flere voksenlærlinge og gennem anvendelse af jobrotation

Historikken for tidligere prioriteringer er:

- I 2015 prioriterede Arbejdsmarkedsudvalget temaet "Integration"
- I 2016 var fokusområdet "Særlige indsatser for at fastholde egne sygemeldte borgere og/eller gøre en særlig fastholdelsesindsats".
- I 2017 var det virksomheder, der gjorde en særlig indsats for borgere på "langvarig kontanthjælp"
- I 2018 var det virksomheder, der enten har gjort eller gør en særlig indsats for at forebygge eller nedsætte sygefravær gennem eksempelvis en god fastholdelsesindsats på virksomheden. Herunder virksomheder, som gør en særlig indsats for arbejdsmiljøet. Eller til virksomheder, som ansætter eller beskæftiger medarbejdere i småjob eller fleksjob, der kom i betragtning til prisen.
- I 2019 blev der lagt vægt på de gode eksempler på etablering af småjobs, et godt arbejdsmiljø og høj sikkerhed, som kan være med til at forebygge sygefravær, ansættelse af voksenlærlinge, rekruttering gennem delejobs og fastholdelse af seniorer og gode eksempler på ansættelse af borgere med handicaps.
- Senest blev der i 2020 fastholdt temaerne for 2019.

Erfaringerne fra uddelingen af prisen i 2020 peger på, at den brede beskrivelse af kriterier for den Sociale Virksomhedspris gjorde, at flere virksomheder blev indstillet til prisen. Det gav et mere differentieret felt af indstillede virksomheder, ligesom flere medarbejderrepræsentanter fra virksomhederne eller andre virksomhedsejere var de primære indstillere til prisen. Udvidelsen af annonceringen menes også at have haft positiv indvirkning på antallet af indstillinger.

Arbejdsmarkedsudvalget skal nu træffe beslutning om, hvilket fokus, der skal gælde for 2021.

Der vil igen blive annonceret for indstillinger til Den Sociale Virksomhedspris i forsommeren og efteråret 2021, da det viste sig at give et større kandidatfelt forud for tildelingen.

Direktøren for Social, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller,

at arbejdsmarkedsudvalget beslutter hvilket tema, der skal danne rammerne for uddelingen af Den Sociale Virksomhedspris i 2021.

Beslutning

Temaer for 2020 fortsættes i 2021 med tilføjelse af henholdsvis et tema for virksomheder, som har gjort en særlig indsats under Covid-19 for at etablere nye job eller fastholde eksisterende og henholdsvis et tema for virksomheder, som har gjort en særlig indsats for at styrke det psykiske arbejdsmiljø og trivsel.

Punkt 6: Forberedelse til dialogmøde med Områdeleder Arbejdsmarked

15.00.00-G01-376-20

Beslutningstema

I denne sag skal Arbejdsmarkedsudvalget beslutte, hvilke emner udvalget ønsker at drøfte med Områdeleder for Arbejdsmarkedsområdet.

Sagsfremstilling

Der er planlagt dialogmøde med Kirsten Paysen Johannsson, Områdeleder for Arbejdsmarkedsområdet på udvalgsrådet den 3. marts 2021.

På dialogmødet foreslår områdelederen dialog baseret på et oplæg omkring følgende punkter:

- Status på Job- og Vækstteamet
- Status på kompetenceudvikling og opkvalificering af ledige, herunder voksenlærlinge.

Direktøren for Social, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender ovenstående emner til dialogmødet, og at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter om de ønsker yderligere emner til dialogmødet.

Beslutning

Indstillingen godkendt med tilføjelse af et ekstra punkt om jobcenterets understøttelse af brancheskift.

Punkt 7: Proces for ændring af navn på kompetencecenteret

15.00.00-A00-17-20

Beslutningstema

Godkendelse af proces for ændring af navn på kompetencecenteret

Historik

Den 13. Januar 2021 blev arbejdsmarkedsudvalget forelagt en evaluering af omlægning af aktiviteter på kompetencecenteret. I evalueringen blev der peget på, at et navneskifte for kompetencecenteret kunne være relevant. Arbejdsmarkedsudvalget stillede forslag om at der laves en involverende proces hvor borgerne involveres i at finde forslag til nye navne.

Sagsfremstilling

Omlægningerne på kompetencecenteret medfører en højere grad af involvering af virksomheder og ungdomsuddannelser. Dette betyder blandt andet, at borgere i højere grad deltager i aktiviteter som ikke er placeret på det nuværende Kompetencecenter. Borgere har givet udtryk for en oplevelse af at navnet 'Kompetencecenter' ikke reflekterer deres forløb og de aktiviteter de møder. På baggrund af dette vurderes det relevant at gennemføre en navneændring, til et navn som bedre reflekterer den nye sammensætning af aktiviteter og muligheder både over for borgere og samarbejdsparter.

Arbejdsmarkedsudvalget italesatte ved møde den 13. januar 2021 vigtigheden af at involvere bredt, ikke mindst i forhold til borgerne, når det nye navn skal findes. Derfor er der udarbejdet en proces for, hvordan forslag til navn til kompetencecenteret kan findes gennem en konkurrence som blandt andet har stort fokus på involvering af borgere. Processen er udfoldet i medsendte bilag.

Der er opstillet to modeller for, hvordan konkurrencen kan gennemføres. Den første model kræver fysisk fremmøde, og kan dermed forventeligt først gennemføres først på sommeren når COVID-19 restriktioner kan løftes. Den anden er en virtuel model og kan dermed gennemføres snarest, dog med den ulempe, at den direkte dialog med borgerne begrænses.

Listen over forslag præsenteres for Arbejdsmarkedsudvalget, som agerer dommerkomite.

Fagchefen for Unge i Uddannelse og Kompetencecenter indstiller

at processen for navneændring godkendes
at der træffes beslutning om, hvilken model der anvendes

Beslutning

Indstillingen godkendt med valg af model 1 med fysisk fremmøde.

Bilag

Proces for navneændring

Punkt 8: Politisk ledelsesinformation for Arbejdsmarkedsudvalget

15.00.00-P05-2-20

Beslutningstema

Orientering om den politiske ledelsesinformation for 4. kvartal 2020.

Sagsfremstilling

Politisk ledelsesinformation for januar til december måned 2020 indenfor Arbejdsmarkedsområdet.

Rapporten indeholder økonomi- og aktivitetsoplysninger til 31. december 2020. Økonomioplysningerne vil dog endnu ikke svare til regnskabet for 2020. Der vil blive forelagt kvartalsvise rapporter i en overgangsperiode indtil informationerne digitaliseres.

Fra ledelsesinformationen kan det særligt bemærkes at:

- jf. figur 1.1 ligger ledighedsprocenten i november 2020 for Tønder Kommune et godt stykke under landsgennemsnittet, men også under niveauet for RAR-Syddjylland
- jf. tabel 4.1 var der pr. november 2020 i alt 743 borgere under fleksjobordningen, heraf står 103 uden et fleksjob. Det svarer til en ledighedsprocent på 13,9 og målet for 2020 var 14 pct.
- jf. figur 5.1 er antallet af unge på uddannelseshjælp er faldet markant og ligger i december 2020 på 213 fuldtidspersoner

Direktøren for Social, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller,

at rapporten tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Politisk rapport til arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 9: Gensidig orientering

15.00.00-G00-18-20

Beslutningstema

Orientering til udvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformanden:

Orientering fra forvaltningen:

- Status på COVID-19, herunder hvordan situationen har påvirket driften.
- Orientering fra RAR Syddjylland vedr. "Uddannelse og opkvalificering tilpasset målgruppe og virksomhedernes behov," se bilag.
- CSR-mærke Tønder Kommune 2021-2022.
- Brev angående "Samarbejde om fastholdelse af unge i uddannelse" fra Styrelsen for Undervisning og Kvalitet, se bilag.

Orientering fra udvalgsmedlemmer, der er medlemmer af diverse råd:

Direktøren for Social, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning

Bilag

Brev til besk.udvalgene i de sydjyske komm. dec. 2020.pdf

RAR Nyhedsbrev december 2020.pdf

Samarbejde om fastholdelse af unge

Punkt 10: Eventuelt

15.00.00-G01-364-20

Sagsfremstilling

Eventuelt.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget ønsker selvstændigt punkt til næste udvalgmøde med status på sygedagpengeområdet.

Leif Høeg Jensen deltog ikke i behandling af punktet.

Punkt 11: Underskriftsark

00.22.00-P35-2-18

Beslutningstema

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert udvalgsmedlem underskrive digitalt ved at trykke på "Godkend".

Beslutning

.