

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 05-10-2022

Mødedato Onsdag d. 05. oktober 2022 kl. 15:00

Mødested Lokale 110, Tønder Rådhus

Indholdsfortegnelse

Virksomhedsbesøg på en lokal CSR-virksomhed.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Budgetopfølgning pr. 31. august 2022 - Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	5
Status på arbejdsmarkedsrådets investeringer 1. halvår 2022.....	6
Beskæftigelsesplan 2023.....	8
Ankestatistik 1. halvår 2022.....	9
Gensidig orientering.....	11
Underskriftsark.....	12

Punkt 1: Virksomhedsbesøg på en lokal CSR-virksomhed

15.00.00-A00-6-22

Beslutningstema

Udvalget besøger en lokal CSR-virksomhed.

Sagsfremstilling

Udvalget skal besøge en virksomhed beliggende i Tønder Kommune, der aktivt arbejder med CSR. CSR er en forkortelse for Corporate Social Responsibility, der handler om, at virksomheder udviser social ansvarlighed og tager medansvar for det omkringliggende samfund.

Udvalgsrådet starter kl. 15.00 i
REMA 1000 Tønder
Kongevej 5
6270 Tønder

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

00.22.04-P35-10-21

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Punkt 3: Budgetopfølgning pr. 31. august 2022 - Arbejdsmarkedsudvalgets område

00.32.00-S00-10-22

Beslutningstema

Budgetopfølgning på Arbejdsmarkedsudvalgets budgetområde. De generelle forhold fra budgetopfølgningen indgår i den samlede budgetopfølgning for kommunen.

Sagsfremstilling

I følge kommunens Økonomiske Procedurer skal fagudvalgene behandle forventninger til årsregnskabet ved to årlige budgetopfølgninger. Budgetopfølgningen pr. 31. august 2022 skal sikre overholdelse af budget 2022 og sikre nødvendige tiltag i relation til budgetlægningen for 2023.

Fagudvalgene er pålagt at ledsage eventuelle forventede merforbrug med forslag til finansiering indenfor bevillingsrammen, herunder handlingsinitiativer til sikring af fremtidig budgetoverholdelse. Dette indebærer også, at fagudvalgene har ansvaret for at fremsætte forslag til nedjustering af serviceniveauet, således at dette bringes i overensstemmelse med det udmeldte budget.

Samlet for driftsområderne under Arbejdsmarkedsudvalget forventes et merforbrug på 1,0 mio. kr.

I det forventede resultat er der indregnet en negativ tillægsbevilling, som følge af midtvejsreguleringen af det budgetgaranterede område, som for Arbejdsmarkedsudvalget udgør 28,4 mio. kr.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og KOMBIT er blevet opmærksom på en fejl i ydelsesopgørelsen på dagpengeområdet for 2020 og 2021. Beløbet der skal efterbetales udgør på landsplan ca. 500 mio. kr. Det er endnu ikke oplyst, hvor meget der skal betales af Tønder Kommune, men ud fra et forsigtigt skøn forventes det at ligge mellem 3,0 og 4,0 mio. kr. Skønnet er ikke indregnet i det forventede resultat.

Økonomikonsulent på fagområdet deltager under punktet.

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at budgetopfølgningen pr. 31. august 2022 for Arbejdsmarkedsudvalgets område godkendes, og at generelle bemærkninger indgår i den samlede budgetopfølgning for Tønder Kommune.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

Arbejdsmarkedsudvalget budgetopfølgning 31. august 2022

Budgetopfølgning pr. 31-08-2022 Arbejdsmarkedsudvalget - 05-10-2022.ppt

Punkt 4: Status på arbejdsmarkedsområdets investeringer 1. halvår 2022

15.00.00-S49-1-20

Beslutningstema

Status på arbejdsmarkedsområdets investeringer for 1. halvår 2022 til orientering.

Sagsfremstilling

Ved vedtagelsen af Tønder Kommunes budget for 2016 i Kommunalbestyrelsen den 8. oktober 2015 blev der indenfor rammerne af Arbejdsmarkedsudvalgets budget afsat en investeringspulje. Investeringerne i Tønder Kommune skal både være med til at få flere af arbejdsmarkedsområdets målgrupper i beskæftigelse, og bane vejen for et styrket samarbejde med virksomhederne om jobformidlinger og virksomhedsrettede forløb.

Det overordnede formål med investeringerne på arbejdsmarkedsområdet er, at nedbringe antallet af borgere på offentlig forsørgelse mærkbart, og derigennem understøtte Tønder Kommunes Visions- og strategiplan 2018-2022.

Den samlede årlige investering for 2022 udgør 6,2 mio. kr. Investeringerne skal bidrage med en besparelse på overførselsudgifter svarende til, at hver gang der investeres 1 kr. skal det medføre en besparelse på 1,25 kr. i henhold til beslutning i Kommunalbestyrelsen den 28. maj 2020.

Arbejdsmarkedsudvalget har prioriteret investeringer, der har fokus på en styrket indsats indenfor følgende to områder:

1. Styrkelse af formidlingsindsatsen og rekrutteringsindsatsen. Serviceringen og samarbejdet med de lokale virksomheder i Tønder Kommune, og herunder, at afkorte ledighedsforløbet for de stærkere målgrupper og forebygge, at de hænger fast i ledighed.
2. Indsatser på sygedagpenge- og jobafklaringsområdet, der skal bidrage til en fremrykning af raskmeldinger.

Der er udarbejdet en opgørelse for 1. halvår 2022. Der er mange forhold, som påvirker udviklingen på arbejdsmarkedsområdet, som eksempelvis samfundskonjunkturer, så det er ikke muligt, at give et isoleret resultat af investeringerne.

Der er i opgørelsen af effekten på investeringen taget udgangspunkt i de områder på arbejdsmarkedsområdet, hvor investeringerne direkte skulle bidrage til en mere gunstig udvikling. Der er i opgørelsen ikke taget højde for COVID-19.

Tønder Kommune har i 1. halvår 2022 sammenlignet med 1. halvår 2021 haft et fald i antallet på offentligt forsørgelse på 226 fuldtidspersoner inkl. førtidspension, hvilket svarer til et fald på 4,6 %. I Region Syddanmark som helhed, har der til sammenligning været et fald i antallet på offentlig forsørgelse på 4,1 %.

Det er lykkedes, at få hjulpet rigtig mange ud på arbejdsmarkedet efter genåbningen i foråret 2021. Tønder Kommune havde en ledighedsprocent på 1,6 % i juni 2022. I juni 2022 var der 177 fuldtidspersoner på dagpenge, hvor der til sammenligning var 371 i juni 2021.

Der ses en effekt af investeringerne i forhold til jobformidlinger og den virksomhedsrettede indsats, hvor jobcenteret rekrutteringsindsats også er blevet styrket med Rekrutteringsplan 2022-2024. Jobcenteret har i 1. halvår 2022 haft det højeste aktivitetsniveau i rekrutteringsindsatsen siden kommunalreformen med i alt 763 jobformidlinger, der har resulteret i 214 ansættelser.

På grund af COVID-19 har der i starten af 2022 været lempeligere regler på sygedagpengeområdet, som har betydet, at flere har kunnet blive længere tid på sygedagpenge. Derudover har flere haft mulighed for at modtage sygedagpenge på grund af COVID-19. På sygedagpenge- og jobafklaringsområdet ses der derfor ingen økonomisk gevinst af investeringen. Investeringen har derimod betydet, at jobcenteret har haft mulighed for at kunne hjælpe de ekstra mange sygedagpengemodtagere hurtigere tilbage i arbejde.

Investeringerne bidrager samlet med en nettobesparelse på 1,354 mio. kr. i 1. halvår 2022. Investeringerne forventes når 2022 er afsluttet, at have bidraget med en nettobesparelse, der overstiger målet på 7,750 mio. kr. Derudover har investeringerne bidraget til, at arbejdsmarkedsområdet har kunnet håndtere den store stigning i borgere på sygedagpenge på grund af COVID-19.

Baggrunden for investeringsstrategien er refusionsreformen på beskæftigelsesområdet, der trådte i kraft den 1. januar 2016. Refusionsreformen giver kommunerne et større incitament til at investere i at få ledige tilbage på arbejdsmarkedet.

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at afrapporteringen på arbejdsmarkedsområdets investeringer for 1. halvår 2022 tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Afrapportering på investeringer 1. halvår 2022

Punkt 5: Beskæftigelsesplan 2023

15.00.15-P15-1-22

Beslutningstema

Under dette punkt skal udvalget godkende forslag til målene i Beskæftigelsesplan 2023.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen er Arbejdsmarkedsudvalgets strategiske styringsværktøj for beskæftigelsesindsatsen og dermed den vigtigste plan på beskæftigelsesområdet i kommunen.

Beskæftigelsesministeren udsendte i maj 2022 de beskæftigelsespolitiske mål for 2023. Ministeren har valgt at videreføre de fem mål fra 2022, da det vil være med til at skabe kontinuitet i beskæftigelsespolitikken. Dermed vil det være med til at sætte en god retning i kommunernes beskæftigelsesplaner.

De fem mål for 2023:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Arbejdsmarkedsudvalget har fået input til beskæftigelsesplan 2023 på dialogmødet i Partnerskabet for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune den 14. september 2022. Der er mange gode indsatser i Beskæftigelsesplan 2022, og dem ønsker partnerskabet, at der skal holdes fast i, da det tager tid – før der kan opnås en effekt.

Partnerskabet havde særligt fokus på følgende temaer til beskæftigelsesplan 2023:

- Rekruttering af kvalificeret arbejdskraft til virksomheder i Tønder Kommune.
- Prioritering af hvilke områder, som der særligt skal prioriteres at samarbejde om i forhold til opkvalificering og hjælp til rekruttering af arbejdskraft.
- Der er eksempelvis mangel på arbejdskraft med kompetencer inden for automatik- og elektrikerområdet.
- Overgange som nyuddannet fra uddannelse til beskæftigelse.
- Fastholdelse af flere seniorer på arbejdsmarkedet gennem seniorordninger.
- Løft af ufaglærte til faglærte (eksempelvis gennem voksenlærlingeordningen).
- Forebyggende indsats på sygedagpengeområdet.
- Indsats på skolerne, så det bliver mere attraktivt for de unge at tage en erhvervsuddannelse.

I mødet ligger der op til en drøftelse af de lokalpolitiske indsatsområder blandt andet ud fra de input, som er kommet under dialogmødet med Partnerskabet for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune samt oplægget fra forvaltningen. Forvaltningen vil til mødet komme med et oplæg, der sætter fokus på de områder, der vurderes at være særlig relevante at fremhæve i beskæftigelsesplanen for 2023.

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at de lokalpolitiske mål for 2023 fastlægges.

Beslutning

Beskæftigelsesplan 2023 genoptages på november mødet til endelig beslutning.

Bilag

Temaer beskæftigelsesplan 2023.pp

Punkt 6: Ankestatistik 1. halvår 2022

15.00.00-K07-2-22

Beslutningstema

Der orienteres om Ankestyrelsens statistik på social- og beskæftigelsesområdet for første halvår af 2022.

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har udarbejdet statistik på social- og beskæftigelsesområdet for første halvår af 2022. I perioden januar til juni 2022 har Ankestyrelsen samlet set behandlet 77 klagesager vedrørende Tønder Kommune. Ud af de 77 sager vedrører 32 sager beskæftigelsesområdet. Det er sager som er behandlet efter Lov om en aktiv socialpolitik, Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og Lov om sygedagpenge. Der har samlet set været behandlet i alt ca. 5005 borgersager på beskæftigelsesområdet i Tønder Kommune i perioden.

Ankestyrelsen har behandlet i alt 18 sager efter Lov om aktiv socialpolitik. Det er typisk kontanthjælpssager, hvor der er klaget over afgørelser der relater sig til ydelsesdelen.

Ud af de 18 sager er 16 blevet stadfæstet og 2 er blevet hjemvist. Når en sag bliver hjemvist, er det typisk fordi Ankestyrelsen beder kommunen om at belyse sagen yderligere og derefter træffe en ny afgørelse. På ydelsesdelen giver det en samlet omgørelsesprocent på 11. På landsplan er omgørelsesprocenten på 26.

Omgørelsesprocenten beregnes ud fra de sager, Ankestyrelsen har behandlet og afgjort i perioden. De afgjorte sager kan både være sager, hvor sagen er modtaget af ankestyrelsen i 2021 samt første halvdel af 2022. Afviste sager er ikke med i beregningen af omgørelsesprocenten. Det er vigtigt at bemærke, at omgørelsesprocenten skal ses i lyset af det antal afgørelser, der er truffet. Få sager kan derfor give en høj omgørelsesprocent.

Ydelsesafdelingen har kommenteret på statistikken og beskriver, at der generelt er en høj faglig kvalitet i sagsbehandlingernes afgørelser. Dette afspejles også i det lave niveau af klagesager og i den høje grad af stadfæstelser. I de to hjemviste sager, blev en afgørelse omgjort imens den anden blev genoptaget af Ankestyrelsen, idet den fejlagtigt var hjemvist og senere blev den stadfæstet af styrelsen.

I sager behandlet efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats drejer det sig typisk om sager, der relaterer sig til indsatsdelen af kontanthjælpsområdet. Her har der været behandlet 2 klagesager, hvor en sag er stadfæstet og en sag er hjemvist. Bemærk, at der her er en omgørelsesprocent på 50 %, som er væsentligt højere end landsgennemsnittet, men at dette afspejler afgørelsen i én sag.

På sygedagpengeområdet har Ankestyrelsen behandlet i alt 12 klager. Over de seneste år er der sket et fald i antal klagesager på sygedagpengeområdet. Det er positivt, at der også efter over en periode med mange sygemeldte er få klagesager.

Ud af de 12 klager er 3 afgørelser blevet hjemvist og 1 er blevet afvist. En afvisning kan skyldes, at sagen er indsendt for sent, eller at Ankestyrelsen ikke er den rette klageinstans. På sygedagpengeområdet giver det en omgørelsesprocent på 27, som er lidt højere end landsgennemsnittet. Her er det vigtigt at bemærke, at omgørelsesprocenten afspejler tre afgørelser.

I de tre sager som er hjemvist til fornyet behandling blev to af afgørelserne efter en revurdering fastholdt, og klager har ikke klaget på ny. En afgørelse blev omgjort.

Der er ingen klagesager på beskæftigelsesområdet, hvor Ankestyrelsen har ændret den afgørelse, som Tønder Kommune har truffet i første halvår af 2022.

Generelt bliver både hjemviste og ændrede sager altid drøftet på tværs af forvaltninger og afdelinger for løbende at sikre, at kommunens afgørelser træffes efter de retningslinjer, der udstikkes fra Ankestyrelsen.

Et samlet overblik over fordelingen af afgørelser på beskæftigelsesområdet er vist herunder:

	Afgørelsestype	Sagstype					
		Lov om aktiv beskæftigelsesindsats		Lov om aktiv socialpolitik		Lov om sygedagpenge	
		Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
Tønder	Afvisning*	0		0		1	
	Hjemvisning	1	50,0%	2	11,1%	3	27,3%
	Stadfæstelse	1	50,0%	16	88,9%	8	72,7%

	Ændring/ophævelse	0		0		0	
	I alt	2		18		12	
	Omgørelsesprocent		50%		11%		27%
Landstotal	Afvisning*	61		241		157	
	Hjemvisning	70	11,9%	207	9,2%	130	8,4%
	Stadfæstelse	447	75,9%	1.663	73,7%	1.204	78,0%
	Ændring/ophævelse	72	12,2%	387	17,1%	210	13,6%
	I alt	650		2.498		1.701	
	Omgørelsesprocent		24%		26%		22%

* Sager der er afvist indgår ikke i beregningen af omgørelses- og stadfæstelsesprocenterne jf. Ankestyrelsens opgørelsesmetode.

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

ankestatistik-550-2022-08-25.pdf

Punkt 7: Gensidig orientering

15.00.00-G00-11-21

Beslutningstema

Orientering til udvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformand:

Orientering fra udvalgsmedlemmer:

Orientering fra forvaltningen:

- JobCAMP 22
 - Oplæg fra forvaltningen om samskabelse
 - Koordinering af transport
- Udvalgsmødet i december 2022
- Nyhedsbrev RAR Sydjylland Oktober 2022
- Årsplan 2022

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

nyhedsgbrev-rar-sydjylland-okt-2022.pdf

Årsplan for Arbejdsmarkedsudvalget 2022 - oktober

Punkt 8: Underskriftsark

00.22.00-P35-2-22

Beslutningstema

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert udvalgsmedlem underskrive digitalt ved at trykke på "Godkend".