

REFERAT 60+ Seniorrådet d. 10-03-2026

Mødedato Tirsdag d. 10. marts 2026 kl. 09:00

Mødested SEA, Søndervang 1, 6780 Skærbæk

Indholdsfortegnelse

Besøg og rundvisning på Plejecenter Mosbølparken.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Introduktion til Borger & Job.....	5
Orientering fra forvaltningen.....	7
Fremtidens åbne aktivitetscentre i Tønder Kommune.....	8
Anbefaling af indgåelse af horisontal samarbejdsaftale om patientrettet forebyggelse.....	10
Godkendelse af ny forretningsorden for Tønder Kommunes 60+ Seniorråd.....	11
Gensidig orientering.....	13
Eventuelle punkter og emner til næste møde.....	14

Punkt 1: Besøg og rundvisning på Plejecenter Mosbølparken

27.69.40-P35-1-26

Sagsfremstilling

60+ Seniorrådet besøger plejecenter Mosbølparken i Skærbæk som en del af introduktionsprogrammet til Tønder Kommunes 60+ Seniorråd.

Rådet vises rundt og får introduktion af plejecenterleder og relevante medarbejdere.

Indstilling

Forretningsudvalget for 60+ Seniorrådet indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Plejecenterleder, Mette Holdt Petersen, viste 60+ Seniorrådet på Plejecenter Mosbølparken.

Plejecenter Mosbølparken har 42 boliger, hvoraf 3 er aflastningspladser. Der er fire afdelinger og et dagscenter. Rundvisningen inkluderede:

- De fire afdelinger: Nybo, Udsigten, Midti og Trekløveren
- Dagscenter
- Modtagerkøkkenet
- Igangværende aktiviteter, herunder spisefællesskab

Senere på mødet deltog formand for Mosbølparkens Vennekreds, Christa Thyssen, og orienterede om vennekredsen aktiviteter.

Søren Hansen deltog ikke i mødet og deltog derfor ikke i behandlingen af punktet.

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

27.69.40-P35-1-26

Beslutningstema

Godkendelse af dagsorden.

Sagsfremstilling

60+ Seniorrådet godkender dagsordenen for mødet.

Ønskes punkter taget af eller tilføjet til dagsordenen, drøftes dette under nærværende punkt.

Indstilling

Forretningsudvalget for 60+ Seniorrådet indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Søren Hansen deltog ikke i mødet.

Punkt 3: Introduktion til Borger & Job

27.69.40-P35-1-26

Beslutningstema

Under dette punkt gives en introduktion til Borger & Job.

Sagsfremstilling

60+ Seniorrådet introduceres til arbejdet i rådet, samt Tønder Kommunes organisering. Fagchef for Borger & Job, Therese Alette Andersen, deltager på mødet og orienterer blandt andet om følgende emner:

- Beskæftigelsesindsatsen
- Beskæftigelsesplanen
- Dialogmøder med Arbejdsmarkeds- og Landdistriktsudvalget

Indstilling

Forretningsudvalget for 60+ Seniorrådet indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Fagchef for Borger & Job, Therese Alette Andersen, deltog på mødet og orienterede om fagområdet, der rummer jobcenterindsatsen og kommunens borgerservice.

Formålet i beskæftigelsesindsatsen er at få ledige i job og uddannelse, samt sikre virksomheders adgang til den nødvendige arbejdskraft.

Grundet beskæftigelsesreformen arbejdes med udmøntningen heraf, hvor kerneelementer er afbureaukratisering og tillid i beskæftigelsesindsatsen. Således arbejdes med mere tillid til fagligheden i arbejdet, samt individuelt tilpassede forløb hos borgeren. Dertil arbejdes der på arbejdsmarkedsområde med samskabelse, hvor hovedelementerne er at lytte, finde motivationen og finde fælles løsninger til vejen til beskæftigelse.

Arbejdsmarkedsudvalget har udarbejdet en beskæftigelsesplan for at sætte retning for beskæftigelsesindsatsen. Heri har 60+ Seniorrådet bidraget med input som en af mere interessenter. Hovedpunkterne i Beskæftigelsesplan 2026 er:

- Unge
- Det inkluderende arbejdsmarked
- Arbejdskraft (rekrutteringsindsatsen)
- Forebyggelse af sygefravær

Tønder Kommune arbejder fokuseret med ungeindsatsen, idet det bliver tydeligt i demografien, at der er en væsentlig større andel af befolkningen mellem 60-69 år i forhold til aldersgruppen mellem 20-29 år. Der arbejdes lokalt med uddannelse af unge, med henblik på at fastholde de unge, samt sikre den fremtidige arbejdskraft.

Fokuspunkterne for beskæftigelsesindsatsens rekruttering er:

- efterspørgsel på arbejdskraft
- ledighed
- tiltrækning af international arbejdskraft
- uddannelse og opkvalificering
- styrkelse af det rummelige arbejdsmarked
- forebyggelse af sygefravær

Fastholdelse af seniorer er også et fokuspunkt, hvor seniorer bliver på arbejdsmarkedet i længere tid. Der er mange muligheder for fastholdelse på arbejdsmarkedet - eksempelvis som mentorer, færre timer eller i andre funktioner. Antallet af folkepensionsister i job i Tønder Kommune er steget mellem 2022-2025. Det betyder, at der i dag er 8-9 % i folkepensionsalderen, der er i job.

Beskæftigelsesindsatsen rummer også tværgående samarbejder med Psykiatrien og civilsamfundet, samt øvrige indsatser på tværs af kommunale forvaltninger.

Oplægget er vedlagt som bilag.

Søren Hansen deltog ikke i mødet og deltog derfor ikke i behandlingen af punktet.

Bilag

Oplæg til 60+ Seniorrådsmøde den 10 marts 2026.pptx

Punkt 4: Orientering fra forvaltningen

27.69.40-P35-1-26

Beslutningstema

Under dette punkt orienterer forvaltningen om relevante emner eller nyt for 60+ Seniorrådet .

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer 60+ Seniorrådet om følgende:

- Hjertestartere på kommunens plejecentre

Indstilling

Forretningsudvalget for 60+ Seniorrådet indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

60+ Seniorrådet bakker op om tiltaget og bemærker fokus på uddannelse af personale og arbejdsgange.

Søren Hansen deltog ikke i mødet og deltog derfor ikke i behandlingen af punktet.

Punkt 5: Fremtidens åbne aktivitetscentre i Tønder Kommune

27.35.08-P20-1-26

Beslutningstema

Sundhedsudvalget skal i denne sag godkende kommissoriet for udviklingsproces for aktivitetscentrene i Tønder Kommune.

Historik

I 2009 godkendte Sundhedsudvalget en harmonisering af Bredebro Aktivcenter, Aktivitetshuset SEA i Skærbæk, Center Royal i Løgumkloster og Æ Træpunkt i Toftlund. Senior Center Tønder blev holdt ude af harmoniseringen, da centret også havde visiterede brugere. Der blev udarbejdet samarbejdsaftaler, som stadig er gældende.

I 2024 gennemføre Sundhedsudvalget en besøgstur til kommunens fem aktivitetscentre. I juni evaluerede udvalget besøgene i forhold til indtryk fra turen. I august 2024 havde udvalget en temadrøftelse om en vision for aktivitetscentrene, og det blev besluttet, at forvaltningen skulle arbejde videre med visionen i 2025.

Sagsfremstilling

I løbet af 2025 har forvaltningen haft en dialog med aktivitetscentrenes centerråd/bestyrelser, som er resulteret i et kommissorium for en udviklingsproces frem mod sommeren 2027 (se bilag).

Centerrådene står for at arrangere aktiviteter, bortset fra på Æ Træpunkt i Toftlund, hvor de står for at vedligeholde bygningen, som de selv ejer.

Aktivitetscentrene har i mange år haft et fast antal brugere og frivillige, men har i de senere år noteret en svigtende tilstrømning af nye brugere til trods for et stigende antal af ældre i kommunen. De nye generationer af seniorer og ældre har andre ønsker og behov end tidligere. Det betyder, at aktivitetscentrene må følge med udviklingen og tilpasse sig forandringen i de ældres behov, hvis de fortsat vil opretholde borgernes interesse og øge tilstrømningen af nye brugere og frivillige.

Centralt i udviklingsprocessen er nedsættelse af en arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra de relevante forvaltninger, 60+ Seniorrådet, områdets væsentligste civilsamfundsaktører og aktivitetscentrene. I løbet af processen skal arbejdsgruppen sætte sig ind i målgruppens vilkår og ønsker i forhold til aktiviteter, kvalitet, service, faciliteter og åbningstider mv. Derfor skal en behovs- og målgruppeundersøgelse kombineres med besøgsture for at tilvejebringe den relevante viden og erfaring.

Målgruppen vil være borgere på 70+, og det vil være en central del af processen at danne et overblik over, hvilke aktiviteter der i det hele taget findes for målgruppen, og hvilke snitflader der er mellem disse tilbud.

Baggrunden for Tønder Kommunes støtte til aktivitetscentrene findes i § 79 i serviceloven. I juli 2025 kom den nye ældrelov, og det bør i denne sammenhæng også undersøges, om ældrelovens bestemmelser får betydning for aktivitetscentrene.

Det er arbejdsgruppens opgave, at udarbejde en afsluttende rapport med analyser, konklusioner og anbefalinger til fremtidens åbne aktivitetscentre samt præsentationsmateriale til politisk behandling.

Økonomi

Der er afsat et budget på 281.300 kr. til fordeling af aktivitetscentrenes grundtilskud (bevilges til de enkelte aktivitetscentre administrativt i Sundhed, Kultur & Frivillighed jævnt for de gældende samarbejdsaftaler).

Derudover er der afsat budget under Sundhedsudvalget til drift og vedligehold for Center Royal i Løgumkloster, Bredebro Aktivcenter og Seniorcenter Tønder.

Øvrig indvendig og udvendig vedligehold foretages af Tønder Kommunes Ejendomsservice.

Lovgrundlag

Lov om Social Service og Ældreloven.

Indstilling

Vicekommunaldirektøren indstiller,

at Sundhedsudvalget drøfter det fremlagte kommissorium, og

at Sundhedsudvalget godkender, at Sundhed, Kultur og Frivillighed etablerer en arbejdsgruppe, der gennemfører kommissoriets arbejdsopgaver og formål, og

at sagen sendes videre til orientering i 60+ Seniorrådet.

Beslutning fra Sundhedsudvalget, den 2. marts 2026, pkt. 7:

Indstillingen godkendt.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning med den bemærkning, at 60+ Seniorrådet bakker op om igangsætningen af udviklingsprocessen for aktivitetscentre i Tønder Kommune. Pensionister og seniorer har udviklet sig over tid, hvorfor arbejdet omkring behovsafdækning er særligt interessant, men bemærker, at der bør behovsafdækkes for målgruppen over 60 år.

Dertil ønskes, at Marskallens udviklingsarbejde med henblik på at åbne op for offentligheden og en større målgruppe, indtænkes i arbejdet.

60+ Seniorrådet udpeger Kirsten Fuglsang Damm som repræsentant i arbejdsgruppen.

Søren Hansen deltog ikke i mødet og deltog derfor ikke i behandlingen af punktet.

Bilag

Kommissorium for fremtidens åbne aktivitetscentre

Bilag 1 Overblik aktivitetscentre

Punkt 6: Anbefaling af indgåelse af horisontal samarbejdsaftale om patientrettet forebyggelse

29.09.00-P17-1-25

Beslutningstema

Horisontal samarbejdsaftale om patientrettet forebyggelse til høring i 60+ Seniorrådet inden behandling i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Sagsfremstilling

Med sundhedsreformen overdrages ansvaret for fire opgaver (kommunale midlertidige pladser, akutsygepleje, patientrettet forebyggelse, den specialiserede genoptræning, dele af den avancerede genoptræning og den specialiserede rehabilitering) fra kommunerne til regionerne.

I Region Syddanmark er der et ønske om, at der laves horisontale samarbejdsaftaler mellem kommunerne og regionen vedrørende patientrettet forebyggelse. En horisontal samarbejdsaftale er en aftale mellem region og kommune om, at kommunen på regionens vegne varetager driften af en opgave, som d. 1. januar 2027 overføres fra kommunen til regionen.

Den horisontale samarbejdsaftale skal være indgået, underskrevet og indsendt til Indenrigs- og Sundhedsministeren senest 1. april 2026, hvis den skal have virkning fra 1. januar 2027, hvor regionerne overtager ansvaret for opgaverne. Det betyder, at den horisontale samarbejdsaftale skal forelægges til godkendelse på regionrådets møde i marts 2026 efter anbefaling fra sundhedsrådet. Parallelt hermed forelægges den horisontale samarbejdsaftale til godkendelse i Kommunalbestyrelsen.

Region Syddanmark og Sygehus Sønderjylland har sammen med Tønder Kommune udarbejdet et forslag til en horisontal samarbejdsaftale om patientrettet forebyggelse, som fremgår af bilag. Den horisontale samarbejdsaftale gælder frem til 31. december 2030 med mulighed for genforhandling.

De øvrige sønderjyske kommuner har ligeledes udarbejdet forslag til horisontale samarbejdsaftaler med Region Syddanmark.

Indstilling

Vicekommunaldirektøren indstiller,

at 60+ Seniorrådet afgiver høringssvar.

Beslutning

60+ Seniorrådet bakker op om samarbejdsaftalen med den bemærkning, at der skal sikres gennemsigtighed i indsatsen. 60+ Seniorrådet ser positivt på en øget ensartethed på tværs af kommunerne, der sikrer en styrket indsats og ensartethed for borgerne uanset hvor man bor.

Ydermere ønskes en bemærkning om at have fokus på at bi- og fastholde kompetencerne i kommunerne.

Søren Hansen deltog ikke i mødet og deltog derfor ikke i behandlingen af punktet.

Bilag

Horisontal samarbejdsaftale Patientrettet forebyggelse Tønder Kommune og Sygehus Sønderjylland -.pdf

Punkt 7: Godkendelse af ny forretningsorden for Tønder Kommunes 60+ Seniorråd

27.69.40-A26-1-26

Beslutningstema

I denne sag skal udkast til forretningsordenen for 60+ Seniorråd (tidligere Ældreråd) godkendes.

Historik

Ældrerådet godkendte på mødet den 10. december 2013 den nugældende forretningsorden.

Sagsfremstilling

60+ Seniorrådet konstituerede sig den 25. november 2025 på baggrund af den vedtagne forretningsorden fra 2013. Jævnført 60+ Seniorrådets vedtægter fastsætter og godkender rådet selv sin forretningsorden. Forretningsordenen danner rammer, struktur og gennemsigtighed for 60+ Seniorrådets arbejde samt fungerer som en intern arbejdsbeskrivelse, der fastlægger, hvordan opgaver løses, møder afholdes og ansvar fordeles.

Ændringer af praksis og kompetence kræver ændringer i forretningsordenen, hvorfor denne tilrettes med følgende ændringer:

Jævnført navneændringen i vedtægterne for Tønder Kommunes 60+ Seniorråd ændres forekomsten af *Ældrerådet* til *60+ Seniorrådet* konsekvent i forretningsordenen.

Der indsættes ydermere overskrifter i forbindelse med paragrafferne med henblik på overskuelighed og formidling.

§1 Konstituering:

60+ Seniorrådets opgaver ved konstitueringen tilpasses, således at der indføres, at der ydermere konstitueres i forskellige repræsentationer. Følgende formulering indføres: *Diverse officielle repræsentantskaber, eksempelvis rådets valgbestyrelse, kommunens trafikikkerhedsråd mv.*

Forretningsudvalget opgaver omskrives, så det tydeliggøres, hvorledes forretningsudvalgets opgaver også favner forberedelse af møder og dagsorden. Opgaverne samskrives således i to punkter, hvortil der indføres et punkt 2 med følgende formulering: *Forberede 60+ Seniorrådets møder; herunder udformning af dagsordner.*

Dertil konsekvensrettes sekretærens opgaver, så det fremgår, at denne bistår forretningsudvalget og ikke alene formanden i mødeforberedelse samt dagsordensgenerering. Dermed indføres, at sekretæren *bistår forretningsudvalget md udformning af dagsorden og forberedelse af 60+ Seniorråds møder.*

§3 samskrives med §2, idet denne omhandler dagsorden og tilføjes således som stk. 3 i §2 i vedhæftede udkast. Øvrige paragrafer konsekvensrettes herefter.

§ 5 samskrives med §4, idet disse omhandler mødeafholdelse og tilføjes som stk. 2 i §3 i vedhæftede udkast. Øvrige paragrafer konsekvensrettes herefter.

Den gældende forretningsorden samt udkast til ny forretningsorden med tydeliggørelse af ændringerne er vedhæftet som bilag.

Lovgrundlag

Ældrelovens §34

Vedtægter for Tønder Kommunes 60+ Seniorråd

Indstilling

Forretningsudvalget for 60+ Seniorrådet indstiller,

at udkast til forretningsordenen for Tønder Kommunes 60+ Seniorråd godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt med den bemærkning, at der i §1 *Formandens opgaver* indføres *Formanden udtaler sig på rådets vegne* som punkt 5.

Bilag

Forretningsorden for Tønder Kommunes Ældreråd - godkendt 10.12.2013

Forretningsorden for 60+ Seniorrådet i Tønder Kommuner _udkast_ med _ændringer

Forretningsorden for 60+ Seniorrådet i Tønder Kommuner _godkendt _pr.10.03.2026

Punkt 8: Gensidig orientering

27.69.40-P35-1-26

Beslutningstema

I denne sag orienterer 60+ Seniorrådsmedlemmerne hinanden blandt andet fra diverse udvalg og de lokale ældregrupper.

Sagsfremstilling

60+ Seniorrådet orienterer hinanden gensidigt omkring emner og repræsentationer, der har relevans for rådets virke. Dette både fra formanden, diverse repræsentationer i udvalg samt ældregrupper.

- Orientering fra forretningsudvalget
 - Besvarelse til Danske Ældreråd om Aldersvenlighed (se bilag)
 - Valg til bestyrelsen af Danske Ældreråd
 - Koordination af kørsel til Temadag med Danske Ældreråd den 16. marts 2026 i Fredericia
 - Repræsentantskabsmøde den 4. maj
 - KL's Ældrekonference den 5. maj

- Orientering fra de lokale ældregrupper samt repræsentantskaber i Kostudvalget, Grønt Råd og Trafiksikkerhedsrådet

Indstilling

Forretningsudvalget for 60+ Seniorrådet indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Søren Hansen deltog ikke i mødet og deltog derfor ikke i behandlingen af punktet.

Bilag

Besvarelse til Aldersvenlighedsundersøgelse

Invitation til Ældrekonferencen den 5. maj 2026

Punkt 9: Eventuelle punkter og emner til næste møde

27.69.40-P35-1-26

Beslutningstema

Under behandlingen af dette punkt, kan eventuelle punkter og emner, der ønskes drøftet i 60+ Seniorrådet, foreslås.

Sagsfremstilling

60+ Seniorrådet drøfter på deres ordinære møder punkter, der har relevans for kommunens ældrepolitik, nye emner af ældrepolitik karakter, der kan fremstille Kommunalbestyrelsen, samt skabe sammenhæng mellem seniorers tilbud i Tønder Kommune.

Under dette punkt kan relevante emner foreslås til fremstilling, drøftelse eller beslutning på et kommende møde.

I den forbindelse er der udarbejdet et årshjul for 60+ Seniorråd, der skal ses som et dynamisk værktøj, der kan tilpasses efter behov, og som rammesætter emner, tematikker og arrangementer i løbet af året.

Indstilling

Forretningsudvalget for 60+ Seniorrådet indstiller,

at eventuelle punkter drøftes.

Beslutning

Ingen punkter til drøftelse.

Søren Hansen deltog ikke i mødet og deltog derfor ikke i behandlingen af punktet.

Bilag

Årshjul 60+ Seniorråd