

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 30-10-2019

Mødedato Onsdag d. 30. oktober 2019 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 120, Tønder Rådhus

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Dialogmøde med områdeleder for Jobcenteret.....	4
Status på projekt Ny Kurs - på vej i job.....	5
Sundhedspolitik 2019 - 2022 - Handlingsplan.....	7
Beskæftigelsesplan 2020.....	9
Evalueringsplan af Tønder Kommunes Visions- og Strategiplan.....	11
Forslag til årshjul 2020.....	13
Ledelsesinformation - Arbejdsmarkedsområdet.....	14
Gensidig orientering.....	15
Eventuelt.....	16

Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

DIREKTØREN FOR SOCIAL, ARBEJDSMARKED OG SUNDHED INDSTILLER,

at dagsordenen godkendes.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Jens Møller og Leif Høeg Jensen deltog ikke i punktet

Dialogmøde med områdeleder for Jobcenteret

Beslutningstema

Dalogmøde med Kirsten Paysen Johansson, områdeleder for Jobcentret.

Sagsfremstilling

På dette møde vil Kirsten Paysen Johansson områdeleder for Arbejdsmarkedsområdet deltage.

Til dialogmødet drøftes følgende emner med områdelederen:

- Opfølgning på samarbejdet med a-kasser om østeuropæere
- Indsats for langtidsledige, herunder et eksempel fra praksis
- Opkvalificering af ledige
- Igangsatte udviklingsforløb, målrettet samskabelse og kommunikation med borgere

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at dialogen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Jens Møller og Leif Høeg Jensen deltog ikke i punktet.

Status på projekt Ny Kurs - på vej i job

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status på indsatserne i projektet "Ny Kurs - på vej til job"

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget er senest i august blevet orienteret om satspuljeprojektet "Ny Kurs - på vej til job". Nærværende status tager udgangspunkt i at de sidste borgere nu er blevet indrullet i projektet. Der arbejdes videre med forløbene frem til projektets afslutning ultimo marts 2020.

Projekt "Ny Kurs - på vej i job"

Projektet er et samarbejdsprojekt mellem Arbejdsmarked og Psykiatri og Handicap og sker med deltagelse af sagsbehandlere fra begge områder. Endvidere er Jobcenterets virksomhedskonsulenter og Socialpsykiatriens mentorer en del af projektet. Derudover sker der ad hoc inddragelse af kommunens øvrige forvaltninger i de konkrete borgerforløb.

Formålet med projektet er at afprøve en koordineret, integreret og intensiv socialfaglig og beskæftigelsesrettet indsats, der skal hjælpe aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år (med længerevarende ledighed) med at komme i ordinært job.

Projektet arbejder ud fra en konkret metode - den såkaldte CTI-metode, som skal støtte borgere i overgangsfaserne til arbejde eller praktik. Metoden sikrer endvidere inddragelse af netværk, som på sigt kan understøtte borgeren i at fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet. Den såkaldte CTI-fase kan strække sig over enten 6 eller 9 måneder afhængig af den enkelte borgers behov.

Målsætningen for projektet er, at der skal gennemføres i alt 110 borgerforløb (CTI-forløb).

Endvidere har Tønder Kommune opsat følgende mål for satspuljeprojektet:

- Samtlige deltagere i målgruppen får udarbejdet en koordineret og samlet handleplan for det videre indsatsforløb
- 75 procent af borgerne i målgruppen opnår ordinære timer indenfor projektperioden
- 25-30 procent af borgerne overgår i løbet af projektperioden til ordinær beskæftigelse

Aktuel status er at 100 borgere er påbegyndt et CTI-forløb, det vil sige, at de har alle fået udarbejdet en koordineret handleplan.

Endvidere har 29 af borgerne opnået ordinære timer, heraf har 12 opnået selvforsørgelse 10 via ordinært arbejde mens 2 er kommet i fleksjob.

Projektet evalueres endeligt af Rambøll Consult på vegne af Socialstyrelsen og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Evalueringen sker efter projektets udløb i marts 2020.

Projektledelsen er allerede nu i færd med at opsamle erfaringer fra forløbene.

Projektlederen deltager på punktet og giver en aktuel status på arbejdet.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning med bemærkning om, at udvalget ønsker en slutstatus med erfaringsopsamling i foråret 2020.

Jens Møller og Leif Høeg Jensen deltog ikke i punktet.

Sundhedspolitik 2019 - 2022 - Handlingsplan

Beslutningstema

I denne sag skal tages beslutning om fagudvalgets handlingsplan til implementering af Sundhedspolitikken 2019-2022.

Sagsfremstilling

I Tønder Kommune er der med Sundhedspolitikken 2019-2022 og Visions- og Strategiplanen 2018-2022 prioriteret nedenstående fire fokusområder, hvor en samlet indsats på tværs af fagudvalgene skal bidrage til at påvirke sundhedsprofilen positivt.

- Rygning
- Fysisk aktivitet
- Mental sundhed
- Sunde kostvaner/overvægt

Sundhedspolitikken er forankret i Sundhedsudvalget, men trækker tråde ind i alle fagudvalg. Alle fagudvalg har dermed et ansvar i forhold til implementeringen af Sundhedspolitikken.

Sundhedsudvalget har på den baggrund igangsat arbejdet med, at alle fagudvalg skal udarbejde en handlingsplan for de fire fokusområder, hvor det er relevant indenfor fagudvalget.

Forvaltningen har udarbejdet et oplæg til en handlingsplan indenfor fagudvalgets område, der skal være med til;

- at skabe et overblik over, hvad fagudvalget arbejder med i forhold til at forbedre Tønder Kommunes sundhedsprofil indenfor de fire prioriterede fokusområder, og
- at indsatserne i større grad kan tænkes sammen, og derigennem være med til at forbedre sundhedsprofilen.

På flere områder indgår sundhedsindsatserne, som en del af en større indsats, hvor sundhedsindsatsen ikke er kerneopgaven, og derfor foreligger der ikke konkrete målbare data på alle handlinger. Databaseret mål og evaluering er derfor primært, som udgangspunkt begrænset til de områder, hvor der kan indsamles eksisterende data.

Handlingsplanen skal anvendes som et redskab til løbende at indarbejde sundhed, som en del af nye og eksisterende indsatser.

I efteråret 2020 vil der skulle udarbejdes den første status og evaluering af handlingsplanen. Denne status fremsendes til orientering i de enkelte fagudvalg.

Alle fagudvalg behandler handlingsplaner til Sundhedspolitikken på fagudvalgsmøderne i november 2019, hvorefter handlingsplanerne sendes til orientering i Sundhedsudvalget i december 2019.

Direktør og/eller fagchef vil præsentere oplæg til handlingsplan på udvalgsmødet i november 2019 med henblik på en drøftelse i fagudvalget.

DIREKTØREN FOR SOCIAL, ARBEJDSMARKED OG SUNDHED INDSTILLER,

at oplæg til handlingsplan til Sundhedspolitikken godkendes.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Jens Møller og Leif Høeg Jensen deltog ikke i punktet.

Beskæftigelsesplan 2020

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget godkender tilretning af Tønder Kommunes Beskæftigelsesplan 2020.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i de nationale beskæftigelsespolitiske mål og lokalt politiske mål.

Forud for Beskæftigelsesplanens andet år er der foretaget tilpasninger af mål og målsætninger på baggrund af de udmeldte ministermål for 2020.

Tilretningen er udarbejdet i tråd med investeringsstrategien og igangværende projekter.

Ministermål for 2020:

- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- Vejledning og information om repatriering

Lokal politiske målsætninger for 2020:

- Flere skal i beskæftigelses eller uddannelse - Sygedagpenge og jobafklaring
- Flere skal i beskæftigelses eller uddannelse - Forsikrede ledige
- Flere skal i beskæftigelses eller uddannelse - Fleksjob
- Flere skal i beskæftigelses eller uddannelse - Unge i uddannelse
- Understøtte at lokale virksomheder får den arbejdskraft de har behov for
- Succesfuld integration for integrationsborgere i Tønder Kommune
- Borgere over 30 år på kontanthjælp
- Bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal fastholdes

Det samlede forslag til Beskæftigelsesplan 2020 udstikker således retningslinjerne for de indsatser, mål og prioriteringer, som skal løftes på beskæftigelsesområdet i 2020. Visions- og Strategiplanens målsætning omkring mærkbart færre borgere på offentlig forsørgelse og at Tønder Kommune

nærmer sig Regionen Syddanmarks gennemsnit for antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse fortsættes i 2020.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstillede til udvalgsrådet den 9. oktober 2018: at Arbejdsmarkedsudvalget tager orientering om tilretningerne af Beskæftigelsesplan 2020 til efterretning.

Arbejdsmarkedsudvalget, 9. oktober 2019, pkt. 3:

Orienteringen taget til efterretning med ønske om at udvide med en lokalpolitisk målsætning, der omhandler beskæftigelsesindsatsen i forhold til tilflyttere til Tønder Kommune.

Sagen genoptages:

Med baggrund i en intern analyse af data for til- og fraflytning af borgere på offentlig forsørgelse til Tønder Kommune, er der udarbejdet en ny side i Beskæftigelsesplan 2020. Siden berører bl.a. udfordringer, indsatser og mål for området.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Jens Møller og Leif Høeg Jensen deltog ikke i punktet

Evaluering af Tønder Kommunes Visions- og Strategiplan

Beslutningstema

Godkendelse af status på indsatser inden for udvalgets område og drøftelse med henblik på evalueringsnotat til Kommunalbestyrelsen.

Historik

I forbindelse med Kommunalbestyrelsens godkendelse af Visions- og Strategiplanen i maj 2018 blev det besluttet, at planen skal evalueres en gang årligt.

I februar 2019 godkendte Kommunalbestyrelsen to handleplaner for gennemførelse af indsatser. Den ene handleplan omfatter indsatser, der finansieres af 11 mio. kr. puljen til udmøntning af Visions- og Strategiplanen. Den anden handleplan omfatter indsatser, der kan finansieres indenfor det eksisterende budget.

Sagsfremstilling

Målsætningen i Visions- og Strategiplanen er, at Tønder Kommune inden udgangen af perioden er lykkedes med

- At forbedre sundhedsprofilen
- At forbedre kvalitet i folkeskolerne og dagtilbud
- At andelen af borgere uden for arbejdsmarkedet er faldet mærkbart
- At der er sket markant vækst indenfor erhverv og turisme
- At der er skabt flere bæredygtige bosætningsmiljøer i Tønder Kommune

Med udgangspunkt i de handleplaner, der blev godkendt i Kommunalbestyrelsen i februar, har forvaltningen udarbejdet en foreløbig status på igangværende indsatser, der understøtter udmøntningen af Visions- og Strategiplanen.

Status fremlægges i november for alle stående udvalg, 17.4-udvalg og Økonomiudvalget, hvor der lægges op til drøftelser af indsatser på udvalgets eget område. Drøftelserne tager udgangspunkt i bl.a. følgende spørgsmål:

- Er indsatsen gennemført eller godt på vej til at blive det?
- Er indsatsen på vej til igangsættelse eller igangsat for nylig?
- Er der ikke igangsat handlinger til at gennemføre indsatsen? Årsag.

Det er ikke hensigten, at der skal gives input til nye indsatser. Dette afventer en proces i 1. halvår 2020. Her vil også FNs Verdensmål indgå.

På baggrund af input fra udvalgene udarbejder forvaltningen et endeligt evalueringsnotat, der indstilles til godkendelse i Kommunalbestyrelsen på december-mødet.

DIREKTIONEN INDSTILLER,

at den foreløbige status godkendes,
at udvalget drøfter de igangsatte indsatser med henblik på det endelige statusnotat til Kommunalbestyrelsen.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Jens Møller og Leif Høeg Jensen deltog ikke i punktet

Forslag til årshjul 2020

Beslutningstema

Drøftelse af forslag til Arbejdsmarkedsudvalgets årshjul for 2020.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet et udkast til det politiske årshjul for 2020 for Arbejdsmarkedsudvalget. Årshjulet giver en oversigt over emner på årets udvalgsmøder, dialogmøder, relevante konferencer og de faste punkter, som allerede nu er programsat til behandling på udvalgets møder i 2020.

Der ønskes en drøftelse af, om der skal ske ændringer eller tilføjelser til årshjulet, og om der skal planlægges et eller flere temaer på tværs af fagudvalgene i løbet af 2020.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at årshjulet drøftes,

at årshjulet fremlægges til endelig godkendelse på næste udvalgsmøde den 4. december 2019.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Jens Møller og Leif Høeg Jensen deltog ikke i punktet.

Ledelsesinformation - Arbejdsmarkedsområdet

Beslutningstema

Orientering om politisk ledelsesinformation.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet ledelsesinformationer for arbejdsmarkedsområdet. Rapporterne indeholder data til og med september 2019. Den ene rapport dækker Unge i Uddannelse og den anden rapport indeholder data for Jobcenterets andre områder inkl. integration.

Fra ledelsesinformationen på arbejdsmarkedsområdet, er der følgende opmærksomhedspunkter:

- tabel 2.1 - der var i juli 2019 samlet set 681 borgere på sygedagpenge og jobafklaringsforløb, hvor der til sammenligning var 693 i juli 2018. Målet for 2019 er, at der samlet set er højst 683 borgere på disse ydelser.
- figur 3.1 - antallet af fuldtidspersoner på dagpenge var i august 2019 på 382, hvilket er en stigning på 30 fuldtidspersoner sammenlignet med august 2018. Der var i juli 2019 324 borgere i målgruppen.
- tabel 4.1 - der var pr. september 2019 i alt 679 borgere under fleksjobordningen, heraf står 102 uden et fleksjob. Målet for 2019 er, at der højst er 115 borgere, der er berettiget til et fleksjob, der går ledige.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at rapporterne drøftes og tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Jens Møller og Leif Høeg Jensen deltog ikke i punktet

Gensidig orientering

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformanden:

Orientering fra forvaltningen:

- status på forenkling af forenklingen af beskæftigelseslovgivningen pr. 1.1.2020
- beskæftigelsesministeriets opdatering af kommunernes benchmarkinganalyse
- projektansøgning - Idræt for Sindet
- projektansøgning - Motion og fællesskab på recept i samarbejde med Haderslev Kommune
- planlægning af decembermødet

Orientering fra udvalgsmedlemmer, der er medlemmer af diverse råd:

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Jens Møller og Leif Høeg Jensen deltog ikke i punktet.

Eventuelt

BESLUTNING

Udvalgsformanden overbragte en hilsen fra Jens Møller.

Jens Møller og Leif Høeg Jensen deltog ikke i punktet.