

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 10-01-2024

Mødedato Onsdag d. 10. januar 2024 kl. 15:00

Mødested Mødelokale 110, Tønder Rådhus

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Status på projekt Social inklusion i sønderjyske virksomheders grønne omstilling.....	4
Evaluering af Erhvervslivets Prisuddeling 2023.....	5
Proces- og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2025.....	6
Gensidig orientering.....	7
Underskriftsark.....	8

Sak 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.04-P35-1-23

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Finn Peter Hansen deltog ikke i mødet.

Sak 2: Status på projekt Social inklusion i sønderjyske virksomheders grønne omstilling

15.04.10-P20-3-22

Beslutningstema

I denne sag gives en status på det fælles sønderjyske projekt *Social inklusion i sønderjyske virksomheders grønne omstilling*.

Historik

De fire sønderjyske kommuners jobcentre fik ved udgangen af 2022 tildelt midler til gennemførelse af det fælles projekt *Social inklusion i sønderjyske virksomheders grønne omstilling*. Tilskuddet er EU-støtte fra Den Europæiske Socialfond Plus og DEM-støtte fra de decentrale erhvervsfremmemidler under Erhvervsstyrelsen.

Sagsfremstilling

Projektet, som er et samarbejde mellem de fire sønderjyske jobcentre og Marselisborg Consulting, afprøver en ny indsats, hvor 200 lokale virksomheder får hjælp til at afdække opgaver relateret til grøn omstilling, som kan matches med kompetencer fra ledige borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Projektets aktiviteter bliver fulgt af de fire sønderjyske kommuners erhvervsservices - Tønder Erhvervsråd - og politisk i JobSønderjylland.

Projektperioden var oprindeligt fra januar 2023 til og med december 2024, men opstart blev udskudt med 3 måneder, hvorfor projektperioden er forlænget med tilsvarende måneder.

Hen over projektperioden er det målet, at 350 ledige borgere på kanten af arbejdsmarkedet - primært aktivitetsparate uddannelseshjælps- og kontanthjælpsmodtagere, ledige fleksjobbere og ressourceforløbsydelsesmodtagere - vil modtage en målrettet og motiveret indsats, der får 270 af dem ud på virksomhederne i et kortere praktikforløb, og hvoraf 200 af disse vil resultere i ordinære timer i sønderjyske virksomheder. I forløbet indgår ligeledes et opkvalificeringsforløb, der udbydes af AMU-Syd. Når der skabes match mellem borger og virksomhed, tilbydes borgeren og virksomheden en efterværnsstøtte for at sikre at matchet fastholdes. Efterværnsstøtten skal sikre, at der 6 måneder efter ansættelsestidspunktet fortsat er mindst 160 borgere i beskæftigelse i ordinære timer.

I Tønder Kommune er det målet, at 73 borgere på kanten af arbejdsmarkedet modtager en målrettet indsats, hvor 55 borgere ansættes i ordinære timer, hvorved mindst 37 virksomheder, der mangler arbejdskraft til opgaver inden for den grønne omstilling, har den arbejdskraft, de har behov for.

Pr. 30. november 2023 er der i Tønder Kommune besøgt 30 virksomheder med henblik at afdække deres behov for arbejdskraft til løsningen af opgaver relateret til den grønne omstilling. 9 af disse virksomheder har givet 12 borgere på kanten af arbejdsmarkedet et praktikforløb med henblik på ansættelse. Heraf er to borgere overgået til ordinære timer og modtager en efterværnsstøtte.

Den første regnskabsafregning samt afrapportering opgjort pr. den 31. august 2023, er indsendt i efteråret. Tønder Kommunes samlede udbetalte andel af projektmidlerne efter første afrapportering udgør knap 0,242 mio. kr.

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Finn Peter Hansen deltog ikke i mødet.

Vedlegg

Præsentation af status på projekt social inklusion i sønderjyske virksomheders grønne omstilling.2024

Sak 3: Evaluering af Erhvervslivets Prisuddeling 2023

15.00.00-A00-3-23

Beslutningstema

Evaluering af Erhvervslivets Prisuddeling 2023.

Sagsfremstilling

Udvalget bedes evaluere Erhvervslivets Prisuddeling 2023 ved at drøfte, om der skulle være noget i afviklingen, programmet, rammerne omkring uddeling af Den Sociale Virksomhedspris eller lignende, som de ønsker skal medtages til planlægningen af arrangementet i 2024.

Umiddelbart efter arrangementet blev deltagerne via mail bedt om, at evaluere aftenen. 75 personer, svarende til ca. en tredjedel af de 215 deltagende, besvarede evalueringsskemaet.

Af evalueringen fremgår at mange ville anbefale arrangementet til andre og der var generelt ros til afviklingen. Enkelte har også noteret forbedringsmuligheder primært i relation til planlægningen, som arbejdsgruppen vil medtage i planlægningen af Erhvervslivets Prisuddeling 2024.

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at evalueringens konklusioner indgår i planlægningen af Erhvervslivets Prisuddeling 2024.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Finn Peter Hansen deltog ikke i mødet.

Sak 4: Proces- og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2025

15.00.00-P15-3-23

Beslutningstema

Forslag om proces- og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2025 fremlægges til godkendelse.

Sagsfremstilling

I 2023 har Arbejdsmarkedsudvalget udarbejdet Beskæftigelsesplan 2024 i samarbejde med Partnerskabet for Fremtidens Arbejdskraft i Tønder Kommune. I løbet af processen havde der som noget nyt været dialogmøde på Lokalpsykiatrien med borgere tilknyttet individuelt planlagt job med Støtte (IPS), og interessentmøde med deltagelse af repræsentanter fra Handicapråd, Ældreråd, virksomheder og Partnerskabet for Fremtidens Arbejdskraft i Tønder Kommune.

Beskæftigelsesplanen har derudover været i høring i Handicaprådet og Ældrerådet.

Der lægges med tids- og procesplanen for Beskæftigelsesplan 2025 op til, at der tages udgangspunkt i Beskæftigelsesplan 2024. Processen med interessenter tilrettelægges med udgangspunkt i erfaringerne fra processen i 2023.

Oplæg til proces i 2024

Der indhentes input fra Partnerskabet for Fremtidens Arbejdskraft i Tønder Kommune på møder i marts og september.

I april planlægges et dialogmøde med unge i forbindelse med, at Arbejdsmarkedsudvalget har temaet unge på uddannelseshjælp på dagsordenen.

Derudover et det oplægget, at Arbejdsmarkedsudvalget afholder et temamøde i maj om Beskæftigelsesplan 2025. Der inviteres en række repræsentanter fra blandt andet Handicaprådet, Ældrerådet, virksomhedsrepræsentanter fra Jobcenterets virksomhedsnetværk og repræsentanter fra uddannelsesinstitutioner. Er der nedsat et Ungeråd inviteres også repræsentanter fra Ungerådet med til temamødet.

Regeringen har nedsat en ekspertgruppe, der medio 2024 skal komme med forslag til fremtidens beskæftigelsesindsats. Der vil i løbet af processen med udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen været et særligt fokus på nye tiltag og reformer.

Beskæftigelsesplanen vil desuden indgå som en del af den ordinære dagsorden for udvalget på flere af årets Arbejdsmarkedsudvalgsmøder. Her vil udvalget kunne have en dialog omkring mål, indsatser og strategier, der skal føre til en prioritering af temaer og mål for Beskæftigelsesplan 2025.

Beskæftigelsesplan 2025 skal til godkendelse i Kommunalbestyrelsen i december 2024.

I løbet af processen vil forvaltningen på arbejdsmarkedsområdet få sparring fra andre fagområder i relation til beskæftigelsesplanen – eksempelvis fra den Kommunale Ungeindsats (KUI).

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at proces- og tidsplan for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2025 godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Finn Peter Hansen deltog ikke i mødet.

Vedlegg

Proces- og tidsplan for Beskæftigelsesplan 2025

Sak 5: Gensidig orientering

00.22.04-G00-1-23

Beslutningstema

Orientering til udvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformand:

Orientering fra udvalgsmedlemmer:

- Tønder Kommune i den nye arbejdsmarkedspolitik

Orientering fra forvaltningen:

- Nyt fra RAR Sydjylland december 2023
 - Brev fra RAR Sydjylland om anvendelse af løntimer
 - Brev fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vedrørende revision af de sociale regnskaber for 2022 på områder for statsrefusion for Tønder Kommune
 - Tilsagn om midler til uddannelsesløft - fra ufaglært til faglært - på 208.000 kr. til anvendelse i 2024
 - Tilsagn om midler til projekt for unge, som skal have en IPS-indsats, fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering på 1.882.500 kr. Projektperiode januar 2024 til og med december 2026
 - Årsplan 2024
 - Permanent ret til uddannelsesløft på 110 pct. dagpenge vedtaget
 - Brev fra Udlændinge- og Integrationsministeriet om yderligere visitering af Ukrainere
-
- Digital ledelsesinformation

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Finn Peter Hansen deltog ikke i mødet.

Vedlegg

Nyt fra RAR Sydjylland december 2023.pdf

Brev fra RAR om anvendelse af løntimer, RAR Sydjylland dec. 2023.pdf

Afsluttende brev - Tønder - 2022.pdf

Årsplan for Arbejdsmarkedsudvalget 2024

Præsentation IPS - unge

Permanent ret til uddannelsesløft

Orientering til KL og KKR 14. december 2023.pdf

Sak 6: Underskriftsark

00.22.00-P35-2-22

Beslutningstema

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert udvalgsmedlem underskrive digitalt ved at trykke på "Godkend".