

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 07-02-2018

Mødedato Onsdag d. 07. februar 2018 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 3, Kompetencecentret, Pionerallé 19, Tønder

Indholdsfortegnelse

Dialogmøde om integrationsområdet.....	3
Introduktion til Arbejdsmarkedsudvalget, februar.....	4
CSR-mærke Tønder - Socialt ansvarlig virksomhed.....	5
Forslag til årshjul 2018.....	7
Ledelsesinformation - Arbejdsmarkedsområdet.....	8
Ledelsesinformation - Integrationsområdet.....	9
Gensidig orientering.....	10
Eventuelt.....	11

Dialogmøde om integrationsområdet

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget introduceres til integrationsområdet og den samlede opgaveportefølje, hvis varetagelse Tønder Kommune har det overordnede ansvar for over for integrationsborgere og familiesammenførte m.fl. i Tønder Kommune.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget afholder hvert år dialogmøder med de 3 områdeledere på Arbejdsmarkedsområdet.

På dette møde gælder det integrationsområdet, hvor områdeleder for Sundhed og Integration vil introducere udvalget til integrationsområdet og de opgaver, der påhviler kommunen som ansvarlig myndighed for varetagelsen af integrationsindsatsen under integrationsprogrammet.

Præsentationen danner grundlag for den efterfølgende dialog med Arbejdsmarkedsudvalget:

- overordnet introduktion til området
- nøgletal på området
- ydelseskategorier
- præsentation af borgercase

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Introduktion til Arbejdsmarkedsudvalget, februar

Beslutningstema

Formålet med punktet er at give Arbejdsmarkedsudvalget et grundigt kendskab til udvalgets resortområde.

Sagsfremstilling

På det orienterende kommunalbestyrelsesmøde den 31. januar er budget og økonomistyring på dagsordenen. Her vil fokus være på kommunens samlede økonomi.

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde følges op med en introduktion til økonomien på udvalgets område. Derudover drøftes udfordringer på udvalgets område.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

CSR-mærke Tønder - Socialt ansvarlig virksomhed

Beslutningstema

Udvalget skal tage stilling til forslag til indhold og kriterier for indførelse af CSR-mærke ordning i Tønder Kommune henholdsvis den videre politiske proces.

Historik

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller, 26. oktober 2017, pkt. 8:

at Direktionen godkender indhold og kriterier i CSR-mærke ordningen for Tønder Kommune,
at Direktionen anbefaler ordningen for det nuværende Arbejdsmarkedsudvalg, og
at Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen træffer endelig beslutning i løbet af første kvartal af 2018.

Direktion, 26. oktober 2017, pkt. 8:

Indstillingen godkendt, borgmesteren medtager sagen til erhvervsrådet.

Arbejdsmarkedsudvalget, 8. november 2017, pkt. 5:

Indstillingen godkendt.

Sagsfremstilling

Corporate Social Responsibility eller på dansk også kaldet "Virksomhedernes Sociale Ansvar" har efterhånden vundet indpas i mange virksomheder og handler om social ansvarlighed og bæredygtighed.

Flere kommuner har som led i udbredelsen af CSR-begrebet indført CSR-mærke ordning, som forholder sig til virksomheder, der påtager sig et socialt ansvar. Arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at en sådan ordning også etableres i Tønder Kommune.

For de virksomheder, der opnår et CSR-mærke, betyder det dokumentation for, at virksomhederne løfter et socialt, beskæftigelsesmæssigt og uddannelsesmæssigt ansvar. Virksomhederne vil derudover kunne anvende mærket i forretnings- og markedsføringsøjemed.

Og samtidig er mærkningen et vidnesbyrd om, at virksomhederne løfter et lokalt ansvar gennem et tæt og forpligtende samarbejde med Jobcenter Tønder for at hjælpe borgere ind på arbejdsmarkedet.

For Arbejdsmarkedsudvalget udgør ordningen et effektivt redskab, der kan bidrage til at styrke den virksomhedsvendte indsats og i øvrigt anspore virksomhederne til at medvirke til at løfte praktikpladsmålsætningen fra trepartsaftalen i 2016 henholdsvis voksen- og efteruddannelsesopgaven i bred forstand.

Tildeling af CSR-mærket forudsætter, at virksomheden skal være beliggende i Tønder Kommune. Virksomhederne skal selv foranledige fremsendelsen af en konkret ansøgning, hvor specifikke objektive kriterier skal være opfyldt for at kunne komme i betragtning til mærket. Der henvises til vedlagte bilag.

Forvaltningen anbefaler, at tildelingen sker efter kriterier, der dels er objektive og målbare og dels opnåelige for virksomhederne. Forslag til krav og kriterier er følgende:

1. Minimum 5 procent af virksomhedernes ansatte skal i de seneste 3 måneder have været ansat i/omfattet af virksomhedspraktik, småjobs, delvis raskmelding, ansættelse med løntilskud, herunder "skånejob" for førtidspensionister samt fleksjob.
2. Minimum 5 procent af virksomhedernes ansatte skal i de seneste 3 måneder have været ansat i/omfattet af

voksenlærlingeforløb, ordinære lærlingeforløb, EGU- og/eller IGU-elevforløb, ledige i jobrotationsforløb samt i opkvalificeringsforløb, hvortil der er knyttet arbejdsgivererklæringer.

For virksomheder med 10 ansatte eller derover skal begge kriterier være opfyldt. Virksomheder med under 10 ansatte skal opfylde et af de to kriterier.

Forvaltningen anbefaler, at beslutning om tildeling af mærkning sker i Arbejdsmarkedsudvalget. Det anbefales endvidere, at CSR-mærket uddeles for et år ad gangen i forbindelse med det store virksomhedsarrangement. Tildelingen sker første gang for 2018 og 2019 ved uddelingen i efteråret 2018.

ØKONOMI

Udviklings- og driftsomkostninger afholdes inden for Arbejdsmarkedsudvalgets budget.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og tager stilling til forslag til indhold og kriterier for indførelse af CSR-mærkning i Tønder Kommune,
at Arbejdsmarkedsudvalget videresender sagen med anbefaling til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

BESLUTNING

Indførelse af CSR mærke og kriterier blev drøftet med bemærkning om at evaluere efter det første år. Anbefales til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Forslag til årshjul 2018

Beslutningstema

Drøftelse af Arbejdsmarkedsudvalgets årshjul for 2018.

Historik

Årshjulet er fremlagt til Arbejdsmarkedets udvalgsmøde den 10. januar 2018.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet et udkast til det politiske årshjul for 2018 for Arbejdsmarkedsudvalget. Årshjulet giver en oversigt over årets udvalgsmøder, dialogmøder, relevante konferencer og de faste punkter, som allerede nu er programsat til behandling på udvalgets møder i 2018.

Der ønskes en drøftelse af, om der skal ske ændringer eller tilføjelser til årshjulet, og om der skal planlægges et eller flere temaer på tværs af Arbejdsmarkedsudvalget, Socialudvalget og Sundhedsudvalget i løbet af 2018.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller, 10. januar 2018, pkt. 4:

at årshjulet drøftes,

at årshjulet fremlægges til endelig godkendelse på næste udvalgsmøde den 7. februar 2018.

Arbejdsmarkedsudvalget, 10. januar 2018, pkt. 4:

Årshjul for 2018 blev drøftet og godkendt med bemærkning om, at forvaltningen til næste møde kommer med oplæg til temadrøftelser.

Jens Møller deltog ikke i mødet.

Sagen genoptages

De ønskede ændringer og tilføjelser er indarbejdet i årshjulet. Ændringerne vedrører følgende punkter:

- Arbejdsseminar erstattet af fire temadrøftelser med følgende oplæg fra forvaltningen:
 - Marts: Kontanthjælpsområdet
 - April: Sygedagpenge og Jobafklaring
 - Juni: Beskæftigelsesplan 2019
 - August: Åbent
- Tværgående møde vedr. sundhedsprioriteringer udgår
- Tilføjelse af investeringsdrøftelser i april og august

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at forslag til politisk årshjul 2018 godkendes.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Ledelsesinformation - Arbejdsmarkedsområdet

Beslutningstema

Orientering om politisk ledelsesinformation

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet ledelsesinformation for arbejdsmarkedsområdet. Rapporten indeholder data til og med december 2017.

Der er følgende opmærksomhedspunkter i forhold til ledelsesinformationen:

- Antallet af forsikrede ledige er steget med 45 personer fra oktober til november 2017 jf. tabel 1.4. Der var i november 2017 407 borgere på dagpenge og på tilsvarende tidspunkt i 2016 var der 383.
- Målet for 2017 var at nå 300 jobformidlinger. Jf. tabel 2.1 endte virksomhedsservice på i alt 364 jobformidlinger ved udgangen af 2017.
- Der var i december 2017 388 aktivitetsparateborgere +30 år på kontanthjælp jf. tabel 4.1. I december 2016 var der 526 borgere i målgruppen.
- Andelen af borgere på sygedagpenge/jobafklaringsforløb ligger på ca. 3,1 pct. jf. figur 5.1.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at rapporten drøftes og tages til efterretning.

BESLUTNING

Drøftet og taget til efterretning.

Ledelsesinformation - Integrationsområdet

Beslutningstema

Orientering om politisk ledelsesinformation

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet ledelsesinformation for integrationsområdet. Rapporten indeholder data til og med december 2017.

Der er følgende opmærksomhedspunkter i forhold til ledelsesinformationen:

- Der var i december 2017 152 borgere på integrationsydelse jf. tabel 1.2 og på tilsvarende tidspunkt i 2016, var der 226 borgere i målgruppen.
- Jf. tabel 1.4 er 28 personer i virksomhedsvendt indsats i december. På tilsvarende tidspunkt i 2016 lå dette tal på 46.
- Nettotilvækst er på 17 kontaktforløb ved udgangen af december 2017, idet 27 nye forløb er påbegyndt og 10 afsluttet. I december 2016 lå nettotilvæksten på 44 kontaktforløb, idet 67 forløb blev påbegyndt og 23 afsluttet.
- Antal borgere i IGU forløb er i alt 20.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at rapporten drøftes og tages til efterretning.

BESLUTNING

Drøftet og taget til efterretning.

Gensidig orientering

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformanden:

- Borgmesterens deltagelse i udvalgsmøde er rykket til den 16. maj 2018
- Indvielse hos ny leverandør af danskundervisning - Sprogcenter A2B
- Deltager ved møde i Virksomhedspanel d. 8. februar 2018

Orientering fra forvaltningen:

- Nye tal på andelen af flygtninge og familiesammenførte i Tønder Kommune, som er kommet i beskæftigelse (Danmarks Statistik og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering)
- Brev fra Beskæftigelsesministeren vedr. krav om afholdelse af samtaler med ledige
- Emner til dialogmøde med FagMED Sundhed og Arbejdsmarked og fremrykke mødetidspunkt
- Kort opfølgning på deltagere til Beskæftigelsestræf den 27. februar og Sundheds- og Socialpolitisk Forum den 17.-18. maj
- Håndtering af henvendelser fra borgere
- Håndtering af henvendelser fra virksomheder

Orientering fra udvalgsmedlemmer, der er medlemmer af diverse råd:

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning med bemærkning om at forvaltningen arbejder videre med de aftalte temaer til dialogmødet med FagMed.

Eventuelt