

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 04-12-2024

Mødedato Onsdag d. 04. december 2024 kl. 15:00

Mødested Mødelokale 110, Tønder Rådhus

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Afholdelse af Fest for Fremtidens Faglærte 2025.....	4
Tema - IPS indsatsen på ungeområdet.....	5
Beskæftigelsesplan 2025 efter høring.....	6
Tønder Kommunes rådgivning og information om repatriering.....	8
Strategi for håndtering af aftale om ny arbejdspligt.....	9
Gensidig orientering.....	11
Underskriftsark.....	12

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.04-P35-22-23

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

Indstilling

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Punkt 2: Afholdelse af Fest for Fremtidens Faglærte 2025

27.00.00-A00-26-23

Beslutningstema

I denne sag beslutter Arbejdsmarkedsudvalget afholdelse af Fest for Fremtidens Faglærte som et selvstændigt årligt event målrettet de unge.

Historik

Arbejdsmarkedsudvalget blev på mødet den 30. september 2024 orienteret om evaluering af Fest for Fremtidens Faglærte, som blev afholdt den 14. maj 2024.

Sagsfremstilling

I 2022 besluttede Kommunalbestyrelsen i Tønder Kommune, at iværksætte en handleplan med en række tiltag, der skulle motivere flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse.

De tiltag der blev iværksat var:

- brobygning
- styrket vejledning med erhvervsuddannelserne
- EUD 8. og 9. klasse
- ekstra praktik
- virksomhedsbesøg for 7. og 8. klasserne og deres forældre.

Inspireret af Sønderborg og Esbjerg Kommuner, og i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne, Fagbevægelsens Hovedorganisation, Erhvervsrådet, Tønder Handelsstandsforening og Tønder Håndværkerforening, initierede Tønder Kommune Fest for Fremtidens Faglærte, som et supplement til de øvrige tiltag.

Formålet med festen er, at hylde de unge og voksne, der har valgt en erhvervsuddannelse. Det er en fest hvor den faglige stolthed er i fokus, og årets lærling og årets læreplads kåres.

Af evalueringen fremgår at festen den 14. maj 2024 blev afholdt med succes og det blev også fejret, at måltallet for 2024 allerede var nået i maj, idet 30 % af de unge nu vælger en erhvervsuddannelse efter folkeskolen. Måltallet for 2025 er 33 %, hvilket ligger over det nationale måltal på 30 %.

Forvaltningen anbefaler derfor, at Fest for Fremtidens Faglærte videreføres som et selvstændigt årligt event målrettet de unge på baggrund af tilbagemeldingerne fra Erhvervsråd, Håndværkerforeningen og Fagbevægelsens Hovedorganisation.

Direktør for Børn, Unge og Social Grethe Høyrup Nielsen og fagchef for Børn, Familie og KUI Henning Løsche deltager under behandlingen af punktet.

Økonomi

Ungdommens Uddannelsesvejledning, Den Kommunale Ungeindsats afholdte i 2024 en udgift på 104.128,49 kr. inklusiv moms til Fest for Fremtidens Faglærte. Eksklusiv moms er beløbet 86.954 kr.

Tønder Erhvervsråd har tilkendegivet en årlig støtte på 20.000 kr. de næste tre år. Håndværkerforeningen og Handelsstandsforeningen har givet tilsagn om økonomisk støtte i størrelsesordenen 5.000 - 10.000 kr som penge til priser, gavekort og andet. Herudover foreslås det, at Den Kommunale Ungeindsats medfinansierer 50.000 kr. samt bidrager med administrativt arbejde.

Indstilling

Fagchefen for Børn, Familie og KUI indstiller,

at Fest for Fremtidens Faglærte videreføres som et selvstændigt årligt event målrettet de unge.

Beslutning

Indstillingen ikke godkendt, idet Torben Struck (A) som den eneste stemte for. Et flertal i udvalget besluttede, at Fest for Fremtidens Faglærte ophører som selvstændig årlig event. Præmiering af årets lærling og årets læreplads optages som nyt fokusområde i Erhvervslivets Prisuddeling - første gang i 2025. Torben Struck (A) kan ikke følge flertallets beslutning.

Punkt 3: Tema - IPS indsatsen på ungeområdet

15.00.00-P20-6-23

Beslutningstema

Temaet i denne sag er IPS indsatsen på ungeområdet.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har, som led i udmøntningen af Tønder Kommunes Psykiatriplan 2021-2024 og Beskæftigelsesplan 2024, prioriteret samarbejdet med Psykiatrien i Region Syddanmark om IPS (Individuelt Planlagt job eller uddannelse med Støtte). IPS er en evidensbaseret metode til at få mennesker med svære psykiatriske diagnoser i ordinært arbejde eller uddannelse.

I maj 2023 havde Arbejdsmarkedsudvalget møde med tre borgere fra Tønder Kommune, der var tilknyttet IPS indsatsen. Anbefalingen fra de tre til Arbejdsmarkedsudvalget var enstemmigt, at denne indsats ville være en rigtig god indsats til unge tilknyttet psykiatrien og jobcenteret.

Efterfølgende blev der ansøgt om midler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til en IPS indsats for unge i Tønder Kommune. Der blev samlet tildelt 1.882.500 mio. kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til en IPS indsats på ungeområdet for den 3 årige periode 2024 til 2026. Derudover er der prioriteret 0,400 mio. kr. årligt fra den pulje på 2,750 mio. kr., der blev afsat i forbindelse med budget 2024 til "Unge uden uddannelse eller beskæftigelse" med det formål at højne uddannelsesniveaet og gøre unge selvforsørgende.

Det har betydet, at Tønder Kommune i 2024 på arbejdsmarkedsområdet har fået to IPS konsulenter på ungeområdet. Der er løbende plads til ca. 40 unge i IPS indsatsen. IPS indsatsen for de unge har to indgangsveje – unge, der er tilknyttet den regionale psykiatri og/eller den kommunale socialpsykiatri.

IPS indsatsen på ungeområdet er kommet godt i gang, og der er aktuelt venteliste til indsatsen.

På mødet vil Arbejdsmarkedsudvalget få en orientering om status på det første år med en målrettet IPS indsats på ungeområdet. Det med henblik på en drøfte af, hvordan erfaringerne fra IPS kan anvendes til at hjælpe flere unge på forsørgelse godt videre i lønnede timer eller uddannelse.

Det skal ses i sammenhæng med det videre arbejde med en styrkelse af ungeindsatsen i Tønder Kommune gennem anvendelse af de muligheder, der er for tilskud fra de puljer, der kommer i 2025, som led i udmøntningen af regeringens aftale om "Ungeløftet – flere unge i arbejde og forpligtende fællesskaber". I denne aftale er der over de næste 10 år afsat 1,3 mia. kr. til en styrket ungeindsats. IPS er et særligt fokusområde i aftalen.

Indstilling

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 4: Beskæftigelsesplan 2025 efter høring

15.00.00-P15-3-23

Beslutningstema

I denne sag skal Tønder Kommunes Beskæftigelsesplan 2025 til politisk godkendelse efter høring.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet, at der skal udarbejdes en årlig beskæftigelsesplan i Tønder Kommune, som er overordnet ramme for beskæftigelsesindsatsen. På den baggrund har Arbejdsmarkedsudvalget i løbet af 2024 udarbejdet et oplæg til en Beskæftigelsesplan for 2025.

Beskæftigelsesplanen har følgende tre prioriterede hovedtemaer for Tønder Kommunes beskæftigelsesindsats.

- Tema 1 – Unge
- Tema 2 – Arbejdskraft
- Tema 3 – Den Inkluderende Arbejdsplads

Temaerne er udvalgt på baggrund af input fra "Partnerskabet for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune" i relation til de aktuelle tendenser på arbejdsmarkedsområdet. I partnerskabet mødes Arbejdsmarkedsudvalget to gange om året med repræsentanter fra arbejdsmarkedets parter, uddannelsesinstitutioner og danske handicaporganisationer. Derudover afholdes et interessentmøde sammen med partnerskabet og andre interessenter om beskæftigelsesplanen for det kommende år.

Beskæftigelsesplanen for 2025 indeholder lokalpolitiske mål på beskæftigelsesområdet med udgangspunkt i de tre prioriterede temaer samt overordnede mål.

De overordnede lokalpolitiske mål:

Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

- Samskabelse anvendes som metode til at skabe gode løsninger sammen med borgeren.

Antallet på offentlig forsørgelse

- Antallet på offentlig forsørgelse inkl. førtidspension i Tønder Kommune skal udvikle sig bedre end gennemsnittet for kommunerne i Sydjylland for perioden 2024 til 2025.

Lønnede timer, som vejen ud af ledighed

- Fokus i indsatsen er, at ledige skal hjælpes i lønnede timer – alt fra småjob i få timer til fuldtidsjob

Beskæftigelsesministeren har besluttet ikke længere at udmelde vejledende beskæftigelsespolitiske mål for 2025. Beskæftigelsesplanen indeholder derfor ikke som tidligere ministermål.

Arbejdsmarkedsudvalget har på baggrund af drøftelserne i partnerskabet og temamødet med interessenter i april 2024 valgt, at Beskæftigelsesplan 2025 også bygger videre på planen for 2024.

I Arbejdsmarkedsudvalgets ledelsesinformation vil der løbende følges op på status i forhold til måltallene i Beskæftigelsesplan 2025.

Beskæftigelsesplan 2025 vil blive sendt til endelig behandling i Kommunalbestyrelsen i december 2024.

Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats er i juni 2024 kommet med anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats. I anbefalingerne er der lagt op til en større frisættelse af beskæftigelsesindsatsen i kommunen og en samlet besparelse på 3. mia. kr. frem mod 2030. Den større frisættelse vil give et større politisk ledelsesrum til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen lokalt i kommunen. På nuværende tidspunkt afventer Arbejdsmarkedsudvalget regeringens udspil til en reform af beskæftigelsesindsatsen. Det forventes tidligst, at en reform af beskæftigelsesindsatsen vil få betydning fra 2026. Arbejdsmarkedsudvalget vil følge regeringens arbejde med indgåelse af en politisk aftale om reformering af beskæftigelsesindsatsen.

Direktionen indstiller, 6. november 2024, pkt. 3:

at forslag til Beskæftigelsesplan 2025 godkendes,

at sagen sendes til høring i Handicaprådet, Ældrerådet og Tønder Unge- og Kulturråd, og at Arbejdsmarkedsudvalget efterfølgende behandler høringssvarene i december 2024.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, 6. november 2024, pkt. 3:
Indstillingen godkendt.

Sagen genoptages

Beskæftigelsesplan 2025 har været i høring i Ældrerådet den 12. november 2024, Handicaprådet den 19. november 2024 og Tønder Unge- og Kulturråd (TUK) den 20. november 2024.

Handicaprådet synes, at der er mange gode tiltag i beskæftigelsesplanen og noterer med tilfredshed, at der stadig er fokus på at få handicappede i job.

Overordnet er det vigtigste gennem hele planen at behandle mennesker individuelt og have det enkelte menneske i fokus under hele forløbet.

Ældrerådet anerkender, at der er stor fokus på de unge også i samspil med seniorer. Ældrerådet tilkendegiver, at mentorordningen bidrager til gode muligheder og relationer til arbejdslivet og uddannelsesområdet. Ældrerådet værdsætter, at bidrag fra interessentmødet indgår i Beskæftigelsesplan 2025.

Tønder Unge- og Kulturråd foreslår, at der i planen også er fokus på fritidsjob. Unge i fritidsjob er ofte i gang med en uddannelse, som der skal være tid til. Der skal være plads til både uddannelse og fritidsjob. For unge er det et stort skridt, at tage et fritidsjob, og det er forbundet med en del usikkerhed, som også kan være en barriere for at tage et fritidsjob.

Med baggrund i høringssvarene er Beskæftigelsesplan 2025 tilrettet, så der på side 13 er tilføjet et ny afsnit "Unge og fritidsjob. Fritidsjob har en positiv effekt for udsatte unge i forhold til deres sociale, faglige og personlige kompetencer, og unge, der har haft et fritidsjob, klarer sig bedre i forhold til skolegang, uddannelse og beskæftigelse senere i livet, end unge der ikke har haft et fritidsjob. Arbejdsmarkedsudvalget vil i 2025 have fokus på udvikling af indsatsen med unge og fritidsjob set i sammenhæng med blandt andet arbejdsmarkedsområdets virksomhedsvendte indsats."

Indstilling

Direktionen indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget behandler høringssvarene,

at Beskæftigelsesplan 2025 godkendes, og

at indstillingen videresendes til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Indstillingen anbefales.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2025_ efter høring.pdf

Punkt 5: Tønder Kommunes rådgivning og information om repatriering

15.40.22-G01-1-24

Beslutningstema

I denne sag er beskrivelsen af Tønder Kommunes arbejde med rådgivning og information om repatriering for 2025 fremlagt til politisk godkendelse.

Sagsfremstilling

I denne sag lægges der op til, at Tønder Kommunes beskrivelse af arbejdet med rådgivning og information om repatriering godkendes. Baggrunden er, at Kommunalbestyrelsen senest den 31. december hvert år skal udarbejde en beskrivelse og efterfølgende offentliggøre den.

Den danske lovgivning på integrationsområdet er bygget på et princip om midlertidig beskyttelse. Det betyder, at en flygtning kan tage ophold i Danmark, så længe at forholdene i hjemlandet nødvendiggør det. Nogle flygtninge og deres eventuelt medfølgende familie har et ønske om at vende tilbage til hjemlandet eller tidligere lovlige opholdsland, og dermed repatriere. Repatriering betyder, at man frivilligt vender tilbage med henblik på at tage varigt ophold i landet

Kommunalbestyrelsen godkendte på mødet 21. december 2023 den nuværende integrationspolitik og strategi for integration af flygtninge i Tønder Kommune. I strategien indgår repatriering, som et indsatsområde, hvor der er beskrevet, hvordan Tønder Kommune giver hjælp og rådgivning til repatriering. Politikken og strategien er offentliggjort på Tønder Kommune hjemmeside. Derudover fremgår, der også på hjemmesiden en vejledning til, hvordan man som flygtning eller indvandre kan vende tilbage til hjemlandet. I nedenstående afsnit fremgår beskrivelsen fra Strategien om Tønder Kommune arbejde med rådgivning og information om repatriering, som forvaltningen foreslår fastholdes uændret for 2025.

Beskrivelsen af hjælp og vejledning til repatriering i Tønder Kommune

Der gives vejledning om repatriering, herunder de økonomiske støttemuligheder for at genetablere sig i landet, og praktisk hjælp til organisering af en hjemvenden. Det er Tønder Kommune, der har den lovgivningsmæssige vejledningsforpligtelse samt bevillingskompetence over for kommunens flygtninge. Dansk Flygtningehjælp har rådgivningsforpligtelsen.

Omfanget og karakteren af den vejledning, som Tønder Kommune giver, afhænger af hvor længe den enkelte flygtning har haft ophold i Danmark. Borgere, som er omfattet af integrationsprogrammet, vil systematisk blive vejledt om repatriering ved alle samtaler. De kompetencer og erfaringer, en tilknytning til et dansk arbejdsmarked kan give, kan være kompetencer, som den enkelte flygtning kan medtage sig ved en hjemvenden. Vi vil derfor i Tønder Kommune arbejde for, at alle vedligeholder og videreudvikler deres kompetencer, så de kan anvende dem i deres videre liv. Det kunne for eksempel være i forbindelse med en tilbagevenden og genopbyggelse af hjemlandet. Vejledningen vil ske løbende, imens indsatserne relateret til repatriering først træder i kraft, hvis flygtningen ønsker at vende tilbage til oprindelseslandet.

Lovgrundlag

Lov om repatriering

Indstilling

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at beskrivelsen af arbejdet med rådgivning og repatriering for 2025 godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Punkt 6: Strategi for håndtering af aftale om ny arbejdspligt

15.00.00-G01-63-24

Beslutningstema

I denne sag er strategien for håndtering af arbejdspligt til politisk godkendelse.

Sagsfremstilling

Den 1. januar 2025 træder lov om arbejdspligt i kraft. Med loven indføres 37 timers ugentlig arbejdspligt for alle borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder kravene om ophold i riget i mindst 9 ud af de seneste 10 år (opholdskravet) og fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2½ år ud af de seneste 10 år (beskæftigelseskravet). Aktuelt er der 58 borgere i målgruppen i Tønder Kommune. Kommunerne skal senest den 1. juli 2025 have implementeret arbejdspligten for målgruppen.

Den 1. juli 2025 udvides målgruppen som led i indførslen af skærpede optjeningsregler for kontanthjælp. Aktuelt vil det betyde, at yderligere 34 borgere tilknyttet jobcenteret vil blive omfattet af arbejdspligten.

Det vil betyde, at i alt 92 borgere tilknyttet Jobcenter Tønder er i målgruppen for arbejdspligt. Det reelle antal forventes at være ca. 30-40, da borgere i målgruppen af helbredsmæssige forhold med videre kan være undtaget arbejdspligt.

Mål for indsatsen med arbejdspligt i Tønder Kommune

Det er målet med indsatsen, at den skal hjælpe målgruppen videre i:

- Ansættelse i lønnede timer i virksomheder, eller
- Ordinær uddannelse

Indsatsen

Indsatsen sammensættes ud fra en konkret og individuel vurdering af den enkelte borgers forudsætninger og helbred.

For de jobparate ledige vil fokus fra starten være på, at indsatsen først og fremmest tager sigte på en virksomhedsvendt indsats med fokus på lønnede timer og sekundært virksomhedspraktikker og særlig tilrettelagt nytteindsats.

For de aktivitetsparate ledige vil der også som udgangspunkt være fokus på den virksomhedsvendte indsats. Men for en stor del, vil der være behov for at deltage i en særlig tilrettelagt nytteindsats.

Den særligt tilrettelagte nytteindsats i Tønder Kommune foreslår forvaltningen tager udgangspunkt i, at nytteindsatsen har fokus på, at der skal være tale om samfundsnyttige jobfunktioner. Det skal have værdi for både arbejdspladsen og den ledige, der er i nytteindsats. Derfor er der med nytteindsatsen i Tønder Kommune i høj grad fokus på, at der skal være et indhold i arbejdsopgaverne. Desuden har nytteindsatsen fokus på at motivere borgeren til at gå i uddannelse eller ordinært arbejde. Der er samtidig opmærksomhed på, at nytteindsatsen ikke skal virke fastholdende/forlængende for den lediges periode på offentlig forsørgelse.

Forvaltningen foreslår, at der foretages en omlægning af de beskæftigelsesrettede tilbud, som varetages af Job & Indsats under arbejdsmarkedsområdet, så følgende tre tilbud tilrettelægges som særligt tilrettelagte nytteindsats.

- Udeholdet, der hjælper med mindre opgaver, såsom pasning af udearealer, lettere flytteopgaver i forbindelse med institutionsflytninger samt mindre reparationsopgaver af bænke, hegn og bygninger mv.
- Køkkentilbud, hvor der hjælpes med opgaver i køkkenet, og hjælp med kundebetjening mv. Køkkentilbuddet varetages i lokaler hos EUC Syd i Tønder.
- Ny indsats, hvor opgaven tager udgangspunkt i de ting, der er doneret til Second Hand, men som ikke umiddelbart kan sælges. De ting skal man i indsatsen prøve at bearbejde til nye løsninger, så det bliver salgbart. Denne indsats vil ikke gå ud over målgruppen, der i forvejen er omfattet af indsatsen hos Second Hand i Tønder.

Alle tre funktioner understøttes af medarbejdere fra Job & Indsats.

I forbindelse med ændringen af tilbuddene til den særligt tilrettelagte nytteindsats kobles der en virksomhedskonsulent på opgaven med at hjælpe deltagerne videre i praktik eller lønnede timer i virksomheder.

For nogle af borgerne vil der være behov for at få styrket de sproglige færdigheder, og her vil tilrettelæggelsen af

danskuddannelsen blive iværksat i sammenhæng med de øvrige indsatser, borgeren deltager i.

Implementeringen vil påbegynde fra og med den 1. januar 2025 med henblik på, at indsatsen med arbejdspligt er fuldt ud indfaset den 1. juli 2025. Indsatsen vil blive løbende evalueret og tilpasset efter behov.

Tilrettelæggelsen af arbejdspligten vil ske indenfor de økonomiske rammer, der er til beskæftigelsesindsatsen i Tønder Kommune.

Indstilling

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at strategien for håndtering af arbejdspligt godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Punkt 7: Gensidig orientering

00.22.04-G00-11-23

Beslutningstema

Orientering til udvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformand:

- Deltaget til underskrivning af aftalen med DGI om Bevæg dig for livet
- Deltaget i Arbejdsmarkedsregion Schleswig, og hørt om grænseoverskridende arbejdskraft

Orientering fra udvalgsmedlemmer:

Orientering fra forvaltningen:

- Opstart på Partnerskabet for styrket overgang for unge
- Opholdstilladelse efter særloven til ukrainere er forlænget til marts 2026
- Jobcenterbenchmark ud fra kommunernes rammevilkår 2. halvår 2023 – 1. halvår 2024
- Årsplan 2025 - Arbejdsmarkedsudvalget
- Digital ledelsesinformation

Indstilling

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser

Årsplan for Arbejdsmarkedsudvalget 2025

Punkt 8: Underskriftsark

00.22.00-P35-2-22

Beslutningstema

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert udvalgsmedlem underskrive digitalt ved at trykke på "Godkend".

Beslutning

.