

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Landdistriktsudvalget d. 03-06-2026

Mødedato Onsdag d. 03. juni 2026 kl. 13:30

Mødested Pionér Allé 15, 1. sal (Jobcenter Tønder).

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budgetopfølgning pr. 30. april 2026 - Arbejdsmarkeds- og Landdistriktsudvalget.....	4
Budget 2027 - Arbejdsmarkeds- og Landdistriktsudvalgets område.....	5
Tema - Kontanthjælpsmodtagere over 30 år.....	6
Beskæftigelsesreformen.....	7
KL's storskalaprojekt om AI på beskæftigelsesområdet.....	9
Anmodning om forudbetaling i forbindelse med bevilling til Visby lokalråd.....	10
Tiltrækning af arbejdskraft - idéoplæg til bofællesskab til nye medarbejdere (leje maks 1. år).....	12
Gensidig orientering.....	13
Underskriftsark.....	14

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.04-P35-2-26

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

Indstilling

Fagchefen for Borger & Job indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Punkt 2: Budgetopfølgning pr. 30. april 2026 - Arbejdsmarkeds- og Landdistriktsudvalget

00.32.00-S00-3-26

Beslutningstema

Budgetopfølgning på Arbejdsmarkeds- og Landdistriktsudvalgets område. De generelle forhold fra budgetopfølgningen indgår i den samlede budgetopfølgning for kommunen.

Sagsfremstilling

Ifølge kommunens økonomiske procedurer skal fagudvalgene behandle forventninger til årsregnskabet ved to årlige budgetopfølgninger. Budgetopfølgningen pr. 30. april skal sikre overholdelse af budget 2026 og sikre nødvendige tiltag i relation til budgetlægningen for 2027.

Fagudvalgene er pålagt at ledsage eventuelle forventede merforbrug med forslag til finansiering indenfor bevillingsrammen, herunder handlingsinitiativer til sikring af fremtidig budgetoverholdelse. Dette indebærer også, at fagudvalgene har ansvaret for at fremsætte forslag til nedjustering af serviceniveaue, således at dette bringes i overensstemmelse med det udmeldte budget.

En samlet vurdering af Arbejdsmarkeds- og Landdistriktsudvalgets driftsområder indebærer en forventning om et mindreforbrug på 13,8 mio. kr., heraf udgør arbejdsmarkedsområdet serviceudgifter 4,9 mio. kr., landdistriktsudvikling 300.000 kr. og indkomstoverførslerne 8,6 mio. kr.

Mindreforbruget til indkomstoverførslerne på 8,6 mio. kr. skal ses i sammenhæng med udgifterne til førtidspension og seniorpension under Socialudvalget, hvor der på nuværende tidspunkt forventes et merforbrug på 7,9 mio. kr.

På nuværende tidspunkt er det ukendt om der kommer en midtvejsregulering af indkomstoverførslerne i 2026. Der forventes at komme en udmeldning fra KL om dette i juni måned.

Anlæg

Ved årets udgang forventes et mindreforbrug på 600.000 kr.

Indstilling

Direktionen indstiller,

at budgetopfølgningen pr. 30. april 2026 for Arbejdsmarkeds- og Landdistriktsudvalgets område godkendes, og at generelle bemærkninger indgår i den samlede budgetopfølgning for Tønder Kommune

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

Arbejdsmarkeds- og Landdistriktsudvalget budgetopfølgning 30. april 2026

Punkt 3: Budget 2027 - Arbejdsmarkeds- og Landdistriktsudvalgets område

00.30.00-S00-1-26

Beslutningstema

Udvalget drøfter eventuelt behov for tilpasninger af serviceudgifter på drift for budget 2027, samt drøfter og prioriterer forslag til investeringsoversigt på fagudvalgets område.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget har på mødet den 19. marts 2026 godkendt tidsplan og proces for budgetlægningen for budget 2027, som blandt indeholder:

Drift

I henhold til rammeudmeldingen er der i det vedtagne budget 2027-2030 på serviceudgifterne indarbejdet en reduktionspulje på 56 mio. kr., svarende til 14 mio. kr. årligt. Udmøntningen sker som en teknisk rammereduktion/general nedjustering af pris- og lønfremskrivning.

Der er ikke afsat en pulje til udvidelser. Afhængig af Økonomiaftalens økonomiske indhold kan servicerrammeløftet anvendes til prioritering af nødvendige udvidelser.

Fagudvalgene kan fremsætte forslag til nødvendige tilpasninger for at opnå balance i budgettet til senere prioritering på budgetseminaret.

Hvis et fagudvalg ønsker at omprioritere budgetmidler, skal det ske inden for udvalgets eget område.

Anlæg

Det samlede anlægsbudget for 2027–2030 udgør 409 mio. kr., heraf 85 mio. kr. til Fremtidens Skole og Dagtilbud samt 33 mio. kr. i ikke disponerede midler.

På grund af forskydninger i projekternes gennemførelse skal både igangværende projekter og afsatte rådighedsbeløb gennemgås med henblik på korrekt budgetplacering. Oplægget udarbejdes under hensyntagen til økonomisk politik og forventet anlægsramme. Investeringsoversigten er opdelt i basisanlæg, struktur- og kapacitetsudvikling samt strategiske udviklingsprojekter.

Fordeling af rammer og nye anlægforslag drøftes i fagudvalgene frem mod budgetprocessen, mens direktionen udarbejder oplæg til større udviklings- og byggeprojekter til politisk behandling.

På mødet drøfter fagudvalget:

- Eventuelt behov for nødvendige tilpasninger for at opnå balance i budgettet med udgangspunkt i resultatet af budgetopfølgningen, herunder forventninger til 2026, som kan have afledte konsekvenser i 2027.
- Eventuelle ønsker til omprioriteringer indenfor eget område
- Drøftelse af oplæg til investeringsoversigt på fagudvalgets område.

Indstilling

Direktionen indstiller

at udvalget fortsætter drøftelserne af budget 2027 på fagudvalgets område, at udvalget drøfter forslag til anlægsprojekter på fagudvalgets område, og at sagen oversendes til den videre behandling af budget 2027.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

Budget 2027 - Anlæg - Arbejdsmarkeds- og Landdistriktsudvalget BASIS

Punkt 4: Tema - Kontanthjælpsmodtagere over 30 år

15.00.00-P35-5-26

Beslutningstema

Temaet i denne sag er jobcenterets indsats for kontanthjælpsmodtagere over 30 år.

Sagsfremstilling

Udvalget orienteres om målgruppen af ledige over 30 år, der modtager kontanthjælp eller ressourceforløbsydelse. Målgruppen er kendetegnet ved en svag eller manglende tilknytning til arbejdsmarkedet og har ofte komplekse udfordringer ud over ledighed, herunder helbredsmæssige, sociale og/eller psykiske problemstillinger. For en betydelig del af borgerne er der behov for en helhedsorienteret og tværfaglig indsats med fokus på beskæftigelse og progression mod selvforsørgelse.

Indsatsen går ofte på tværs af beskæftigelses- og socialområdet og stiller derfor høje krav til koordinering og faglighed hos medarbejderne. I samarbejde med borgerne tilrettelægges individuelle forløb med afsæt i den enkelte borgers ressourcer og udfordringer. Skræddersyede løsninger er en forudsætning for at skabe progression.

Indsatsen er forankret i jobcenterets team Job & Udvikling, som varetager opgaven i tæt samarbejde med interne og eksterne aktører på tværs af fagområder og sektorer. Et centralt fokus er at understøtte borgernes tilknytning til arbejdsmarkedet gennem lønnede timer og dermed styrke deres deltagelse i arbejdsfællesskabet.

Tønder Kommune arbejder aktivt sammen med socialt ansvarlige virksomheder, som i væsentlig grad bidrager til at skabe beskæftigelsesmuligheder for målgruppen og understøtter jobcenterets indsats.

På mødet giver teamlederen for Job & Udvikling udvalget et indblik i målgruppen og den aktuelle indsats.

Indstilling

Fagchefen for Borger & Job indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Præsentation - Kontanthjælpsmodtagere over 30 år - 3. juni 2026.pptx

Punkt 5: Beskæftigelsesreformen

15.00.00-P17-1-25

Beslutningstema

I denne sag følges løbende op på aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

Regeringen og en bred kreds af partier har indgået aftale i april 2025 om en reform af beskæftigelsesindsatsen frem mod 2030. Reformen har til formål at skabe en mere enkel, effektiv og borgernær indsats, reducere udgifterne med ca. 3 mia. kr. årligt i 2030 og samtidig styrke fokus på kvalificeret arbejdskraft og virksomhedernes behov. Besparelserne kommer gradvist fra og med 2026.

Formålet med beskæftigelsesindsatsen er fortsat at bringe ledige tættere på job og imødekomme virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft. Det kan være fuldtidsjob, men også småjobs og få timer kan hjælpe udsatte borgere ind på arbejdsmarkedet. For at matche fremtidens kompetencekrav skal ledige tilbydes uddannelse og opkvalificering. Kommunerne skal samtidig tilrettelægge indsatsen med fokus på arbejdsmarkedets og virksomhedernes behov.

Reformen indeholder følgende 10 centrale principper:

1. Jobcentersystemet afskaffes, større frihed til organisering
2. Sygemeldte fra beskæftigelse flyttes ud af indsatsen
3. Ni ud af ti sanktioner bortfalder for borgere længere fra arbejdsmarkedet
4. Borgere længere fra arbejdsmarkedet får en årlig opfølgning og mulighed for ”pause”
5. Mere sammenhængende indsats: Fra 13 til 5 målgrupper
6. Hver fjerde ledige kan undtages for indsats
7. Cirka 500.000 færre samtaler – større fokus på borgerens behov
8. Én indgang til virksomheder i kommunen vedr. rekruttering af arbejdskraft
9. Forsøg med mere ansvar til a-kasser og forsøg med frit valg
10. Mindre detailstyring, kommuner måles på resultater

Den væsentligste ændring i reformen træder i kraft den 1. januar 2027, hvor antallet af målgrupper på arbejdsmarkedsområdet reduceres fra 13 til 5.

Der indføres nye principper for styring og opfølgning, hvor proceskrav erstattes af målinger i forhold til tre resultatmål og to tilfredshedsmål:

- Afgang til beskæftigelse og uddannelse (resultatmål)
- Andel i ordinære løntimer (borgere længere fra job) (resultatmål)
- Andel på offentlig forsørgelse (resultatmål)
- Borgertilfredshed (tilfredshedsmål)
- Virksomhedstilfredshed (tilfredshedsmål)

Det lokale samspil internt i kommunerne og tværsektorielt med at understøtte borgernes job- og uddannelsesfokus bliver et endnu mere vigtigt fundament for at kunne lykkes fremadrettet.

Kommunernes Landsforening (KL) har angivet fem hovedårsager til, at beskæftigelsesområdet er et vigtigt område med direkte betydning for borgernes liv og kommunens udvikling:

- Job har stor betydning i menneskers liv
- Adgang til arbejdskraft er vigtig for virksomhederne
- Stor betydning for kommunekassen
- Flere i job = færre udgifter og flere indtægter
- Central i den borgernære velfærd

Reformen kort i Tønder Kommune

Det tidligere Arbejdsmarkedsudvalg har den 1. oktober 2025 prioriteret følgende seks pejlemærker for arbejdet med reformen i Tønder Kommune.

1. Faglig frihed og tillid
2. Individuelle og håndholdte løsninger
3. Samarbejde med virksomheder
4. Resultatorientering frem for processtyring
5. Inklusion og social balance
6. Tidlig indsats for jobparate borgere og sygedagpengemodtagere

Den 11. marts 2026 besluttede Arbejdsmarkeds- Landdistriktsudvalget, at betegnelsen Jobcenter Tønder fortsat skal anvendes.

Fagchefen for Borger & Job giver en kort orientering om seneste nyt vedrørende reformen, og herunder nye organisationsændringer på arbejdsmarkedsområdet i Tønder Kommune, der træder i kraft ultimo juni 2026.

Indstilling

Fagchefen for Borger & Job indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Pejlemærker for retningen på arbejdet med reformen i Tønder Kommune

Punkt 6: KL's storskalaprojekt om AI på beskæftigelsesområdet

85.11.00-P20-1-26

Beslutningstema

I denne sag skal udvalget træffe beslutning om deltagelse i KL's storskalaprojekt om AI-understøttet dokumentation på beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstilling

Tønder Kommune har mulighed for at ansøge om deltagelse i KL's storskalaprojekt om AI-understøttet dokumentation på beskæftigelsesområdet med ansøgningsfrist den 8. juni 2026. Projektet har til formål at understøtte implementering og udbredelse af AI-løsninger, der kan automatisere dele af dokumentationen i forbindelse med samtaler med borgere.

AI-understøttet dokumentation i den forbindelse omfatter tale-til-tekst-løsninger, hvor samtaler automatisk transskriberes og efterfølgende omsættes til resuméer og journalnotater ved hjælp af kunstig intelligens, som medarbejderen efterfølgende kvalitetssikrer.

KL's storskalaprojekt skal ses i tæt sammenhæng med beskæftigelsesreformen. Med reformen er beskæftigelsesområdet det første kommunale fagområde, der har fået lovhjemmel til at anvende kunstig intelligens i sagsbehandlingen, herunder behandling af personoplysninger, med virkning fra 1. februar 2026. Dette placerer området i en særlig position i forhold til at afprøve og opnå erfaringer med anvendelse af AI i myndighedsopgaver på et lovligt og afklaret grundlag.

KL's storskalaprojekt gennemføres som et 1½-årigt samarbejde i perioden 2026–2027, hvor kommuner indgår i klynger og arbejder med implementering, forandringsledelse og gevinstrealisering med støtte fra KL og andre kommuner.

En deltagelse i projektet vurderes at kunne bidrage til udviklingen af beskæftigelsesindsatsen i Tønder Kommune. Anvendelsen af AI-understøttet dokumentation forventes at frigøre tid fra administrative opgaver, styrke kvaliteten og ensartetheden i dokumentationen samt skabe bedre rammer for nærvær i mødet med borgerne. På den måde skal løsningen også ses i sammenhæng med besparelser, som kommunerne er underlagt med beskæftigelsesreformen.

Deltagelsen understøtter dermed de prioriterede pejlemærker for beskæftigelsesreformen i Tønder Kommune og bidrager til et styrket fokus på samskabelse og individuelle løsninger i samtalerne. Samtidig frigøres medarbejdernes opmærksomhed, da de ikke længere løbende skal føre referat under samtalerne. Medarbejderne vil dog fortsat have ansvar for at gennemlæse og kvalitetssikrer referaterne. Borgerne vil med implementering af tekst til tale opleve nye værktøjer i mødet med kommunen.

Da beskæftigelsesområdet er det første fagområde i kommunerne med lovhjemmel til at anvende AI i sagsbehandlingen, vil erfaringerne herfra kunne anvendes bredere i kommunen, efterhånden som der forventeligt etableres lovhjemmel på andre velfærdsområder. Deltagelse i projektet vil dermed kunne bidrage til at opbygge organisatoriske kompetencer og erfaringer, som kan danne grundlag for en senere udbredelse af AI-anvendelse på tværs af kommunens opgaveområder.

Det vurderes samlet set, at deltagelse i projektet vil understøtte kommunens strategiske arbejde med digitalisering, effektivisering og kvalitet i opgaveløsningen, samtidig med at kommunen positionerer sig tidligt i anvendelsen af kunstig intelligens i den offentlige sagsbehandling.

Økonomi

Der forventes et tilskud på ca. 300.000 kr. til deltagelse i projektet. Deltagelse forudsætter, at kommunen medfinansierer projektet med et tilsvarende beløb, som bl.a. kan bestå af interne lønressourcer, licenser og eventuel ekstern bistand. Denne medfinansiering vil skulle foregå indenfor de eksisterende økonomiske rammer på beskæftigelsesområdet.

Indstilling

Fagchefen for Borger & Job indstiller,

at Tønder Kommunes deltagelse i KL's storskalaprojekt om AI-understøttet dokumentation på beskæftigelsesområdet godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Punkt 7: Anmodning om forudbetaling i forbindelse med bevilling til Visby lokalråd

04.21.00-P20-8-25

Beslutningstema

Udvalget skal her tage stilling til om der kan gives en dispensation fra retningslinjerne for udviklingspuljen, i forbindelse med gennemførelse af et lokalt drevet projekt i Visby Park.

Historik

Klima- Vækst- og Udviklingsudvalget besluttede i januar 2024 at støtte Visby lokalråd med midler til renovering af huset Trosalta i Visby Park med 150.000 kr.

I løbet af 2024 udviklede projektet sig fra en renovering i størrelsesorden af ca. 500.000 kr. til et mere omfattende projekt med Realdaniastøtte på 1 mio. kr. til blandt andet arkitekter. Klima-, Vækst-, og Udviklingsudvalget godkendte herefter den 13. august 2025 at bevillige yderligere 150.000 kr. til projektet.

Sagsfremstilling

Visby Lokalråd har henvendt sig til forvaltningen den 5. maj 2026 med ønske om forudbetaling af de kommunale tilskud. Baggrunden herfor er, at flere af de deltagende fonde, ligesom kommunen, først udbetaler midler efter projektets afslutning.

Dette medfører et væsentligt træk på lokalrådets likviditet, idet foreningen ikke har reel egenkapital og kun med vanskelighed kan opnå kassekredit. Eventuel kredit vil desuden være forbundet med betydelige renteudgifter.

Tønder Kommunes retningslinjer for udviklingspuljen tilsiger, at tilskud udbetales efter projektets afslutning og på baggrund af regnskab og dokumentation.

Der er ikke lovgivningsmæssige hindringer for forudbetaling af kommunale tilskud, når der er tale om et sagligt kommunalt formål, og kommunen udviser økonomisk ansvarlighed. Forvaltningen vurderer, at risikoen for kommunen er begrænset, idet:

- projektet er fuldt finansieret via eksterne fonde,
- den kommunale andel udgør en mindre del af den samlede projektøkonomi, og
- der foreslås tilbageholdelse af 10 % af tilskuddet frem til projektets afslutning.

Det bemærkes endvidere, at nationale fonde som for eksempel Nordea-fonden og Realdania anvender tilsvarende vilkår for forudbetaling på op til 90 %, hvilket taler for, at en tilsvarende model kan anvendes i denne sag.

Økonomi

Tønder Kommune har i henholdsvis januar 2024 samt august 2025 bevilget et tilskud på 150.000 kr. til Trosaltaprojektet i Visby, så den samlede kommunale bevilling udgør 300.000 kr. Projektet har et samlet budget på ca. 2,5 mio. kr., og er fuldt finansieret af fonde og puljer, inkl. tilskuddet fra Tønder Kommune. Begge kommunale bevillinger er efter ansøgning administrativt forlænget, og er fortsat gældende.

Sagen medfører ingen merudgifter for Tønder Kommune, men alene en ændring i tidspunktet for udbetaling af allerede bevilgede midler.

Indstilling

Fagchefen for Plan, Klima, Byudvikling og Ejendomme indstiller,

at der meddeles dispensation fra Tønder Kommunes gældende retningslinjer for udviklingspuljen for så vidt angår forudbetaling,

at der gives politisk accept af delvis forudbetaling af de to tidligere bevilgede tilskud på samlet 300.000 kr. til Trosaltaprojektet,

at forudbetalingen fastsættes til op til 90 % af det samlede kommunale tilskud, svarende til maksimalt 270.000 kr.,

at forudbetalingen gøres betinget af vilkår som formuleret i bilaget, og

at de resterende 10 % af tilskuddet udbetales efter projektets afslutning, når dokumentation i form af regnskab og billedmateriale er modtaget og godkendt af forvaltningen.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

endelig finansieringsplan TROSALTA

Trosalta Procestidsplan - foreløbig 28.04.2026.pdf

Særlige vilkår for delvis forudbetaling af tilskud

Punkt 8: Tiltrækning af arbejdskraft - idéoplæg til bofællesskab til nye medarbejdere (leje maks 1. år)

01.00.00-G01-9-25

Beslutningstema

I denne sag skal det besluttes, om udvalget ønsker igangsættelse af et initiativ med henblik på tiltrækning af arbejdskraft og varig tilknytning af nye borgere til Tønder. Initiativet er målrettet nye medarbejdere i virksomheder i Tønder Kommune og omhandler etablering af et bofællesskab, med mulighed for leje af fuldt møblerede værelser i op til et år.

Sagsfremstilling

Tønder Kommune ønsker at styrke virksomhedernes muligheder for at tiltrække og fastholde arbejdskraft ved at etablere et karrierekollegium/bofællesskab målrettet nye ansatte, praktikanter og projektansatte. Konceptet bygger på et behov for fleksible, indflytningsklare boliger, der kombinerer privatliv med mulighed for fællesskab og lokal integration. Der arbejdes med en model bestående af møblerede værelser på 25–30 m² med eget bad og toilet samt fællesfaciliteter som køkken, opholdsrum og aktivitetsområder.

Der foreslås en rammesætning af projektet/initiativet med fokus på blandt andet:

- fuldt møblerede og indflytningsklare værelser
- beliggenhed tæt på Tønder Midtby
- relativ lav fast husleje
- attraktive faciliteter, der opfordrer til socialt samvær (fælleskøkken, fællesarealer, osv).
- at projektet udføres i samarbejde med det lokale erhvervsliv og andre aktører
- at der er en maksimal lejeperiode forbundet med indflytning
- at stedet appellerer til voksne brugere
- at der indtænkes en mulig mindre understøttelse af den daglige drift.

Projektet påtænkes udviklet i samarbejde med det lokale erhvervsliv og andre aktører samt søges finansieret gennem en kombination af fondsmidler, partnerskaber med virksomheder, samt selvfinansierende elementer.

Konceptet tager afsæt i erfaringer fra lignende initiativer i Ringkøbing-Skjern (Career Campus) og Skive (KIS Huset).

Foreløbig idéoplæg til, hvordan initiativet kunne tænkes udført er vedhæftet i bilag.

Indstilling

Fagchefen for Plan, Klima, Byudvikling og Ejendomme indstiller,

at der igangsættes udarbejdelse af en detaljeret projektbeskrivelse med inddragelse af en økonomisk model for driften af 'bofællesskabet' og

at sagen bliver del af budgetlægningen for 2027 for tilvejebringelse af faciliteterne.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

Idéoplæg karrierekollegium_bofællesskabv1

Punkt 9: Gensidig orientering

00.22.04-P35-1-26

Beslutningstema

Orientering til udvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformand:

Lars Rømer har deltaget i møde med Region Sønderjylland-Schleswig, hvor udvalgsformanden for beskæftigelsesområdet i Aabenraa Kommune blev valgt som næstformand.

Har deltaget i Landdistrikts konference i Ballum og i Skive.

Orientering fra udvalgsmedlemmer:

Randi Damstedt orienterede om, at hun havde deltaget i den politiske styregruppe i JobSønderjylland. Til mødet oplyste Haderslev og Sønderborg, at de har valgt ikke længere at hedde Jobcenter. De hedder i stedet for JobSønderborg og JobHaderslev. Aabenraa har bibeholdt navnet Jobcenter ligesom Tønder.

Orientering fra forvaltningen

- Forventet kommunekvote for flygtninge i 2027 fra Udlændinge - og Integrationsministeriet (A)
- JobCAMP'26 (A)
- Årsplan 2026 (A +L)
- Opfølgning på Landdistriktskonferencen (L)
- Flere foreninger har afrapporteret projekter, som er støttet med midler fra 2025-puljen. For at orientere om mangfoldigheden af projekterne, er her listet de afrapporterede projekter for perioden januar til maj 2026 (L):

1.

- 12.000 kr. til etablering af cykel-servicestation ved Byens Torv i Sæd
- 37.500 kr. til understøttelse af Bredebro Udviklingsråds projekt "handicap-fiskeplatform ved Brede Å"
- 8.125 kr. til opstart af Rømmø Juleby, hvor der er understøttet med midler til kommunikation og renovering af julehytter
- Deludbetaling af 70.000 kr. ud af en samlet bevilling på 270.000 kr. til etablering af "grønne oplevelsespladser" 6 forskellige steder i Ballum.
- 75.000 kr. til energirenovering af Døstrup Forsamlingshus
- 6.500 kr. til trykning af Arrild lokale udviklingsplan

Indstilling

Fagchefen for Borger & Job indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Årsplan for Arbejdsmarkeds- og Landdistriktsudvalget 2026

Punkt 10: Underskriftsark

00.22.00-P35-7-25

Beslutningstema

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert udvalgsmedlem underskrive digitalt ved at trykke på "Godkend".

Beslutning

.