

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 05-05-2021

Mødedato Onsdag d. 05. maj 2021 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 204, Tønder Rådhus

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Evaluering af Tønder Kommunes Visions- og Strategiplan.....	4
Budget 2022- Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	6
Status på genåbning af Jobcenteret efter COVID-19.....	8
De beskæftigelsespolitiske mål for 2022.....	10
Godkendelse af reviderede sagsbehandlingsfrister.....	11
Rammeaftale for danskuddannelse 2021-2025.....	13
Politisk ledelsesinformation for Arbejdsmarkedsudvalget.....	15
Gensidig orientering.....	16
Eventuelt.....	17
Underskriftsark.....	18

Godkendelse af dagsorden

Beslutningstema

Godkendelse af dagsorden.

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at dagsordenen godkendes.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Evaluering af Tønder Kommunes Visions- og Strategiplan

Beslutningstema

I denne sag evaluerer udvalget egne tiltag finansieret af puljen under Tønder Kommunes Visions- og Strategiplan 2018-2020. Derudover orienteres udvalget om processen for den endelige evaluering af visions- og strategiplanen.

Historik

Kommunalbestyrelsen godkendte Visions- og Strategiplanen i maj 2018, og i februar 2019 godkendte Kommunalbestyrelsen to handleplaner for gennemførelse af indsatser. Den ene handleplan omfatter indsatser, der finansieres af 11 mio. kr. puljen til udmøntning af Visions- og Strategiplanen. Den anden handleplan omfatter indsatser, der kan finansieres indenfor det eksisterende budget.

I december 2019 godkendte Kommunalbestyrelsen en midtvejsevaluering, som tog udgangspunkt i de to handleplaner. Forvaltningen havde udarbejdet statusnotater, som var til drøftelse i alle stående udvalg, 17.4-udvalg og Økonomiudvalget forud for Kommunalbestyrelsens godkendelse.

Ved budgetlægningen for 2020-2023 besluttede Kommunalbestyrelsen, at kommunen vil inddrage FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling i det strategiske arbejde. Dette medførte, at der blev nedsat en politisk styregruppe, der i løbet af 2020 har arbejdet med dette. I en involverende proces med den øvrige Kommunalbestyrelsen prioriterede den politiske arbejdsgruppe, hvilke verdensmål, der skal indgå i kommunens strategiske arbejde. Følgende verdensmål blev udvalgt:

Mål 3 om Sundhed og trivsel

Mål 4 om Kvalitetsuddannelse

Mål 8 om Anstændige jobs og økonomisk vækst

Mål 11 om Bæredygtige byer og lokalsamfund

Mål 7 om Bæredygtig Energi

Mål 13 om Klimaindsats

Mål 14 om Livet i Havet

Mål 15 om Livet på Land

Visions- og Strategiplanen er opdateret med de udvalgte verdensmål, ligesom "Mestring af eget liv" er indarbejdet som en selvstændig strategi i planen. Kommunalbestyrelsen godkendte i februar 2021 den reviderede Visions- og Strategiplan. Organisationen arbejder således efter den reviderede plan frem til medio 2022, hvor en ny Kommunalbestyrelsen forventes at have sat sine pejlemærker for 2022-2025.

Sagsfremstilling

Tønder Kommune har tradition for, at Kommunalbestyrelsen i slutningen af valgperioden evaluerer Visions- og Strategiplanen, som dermed giver afsæt for det strategiske arbejde i den kommende Kommunalbestyrelse. Som noget nyt i den nuværende periode er der afsat en pulje på 11 mio. kr. til udmøntning af Visions- og Strategiplanen. For rettidigt at følge op på forbruget af denne pulje opdeles slutevalueringen denne gang i to trin.

Trin 1:

I maj 2021 gennemføres en evaluering af de projekter, der er igangsat under puljen til udmøntning af Visions- og Strategiplanen. Med fokus på både fagligt udbytte og økonomi evalueres det enkelte projekt i det udvalg, hvor projektet er forankret. Evalueringerne samles og godkendes endeligt i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Trin 2:

I november-december gennemføres den samlede slutevaluering af Visions- og Strategiplanen. Et sammendrag af evalueringen fra trin 1 indgår. Der sker evaluering i samtlige udvalg i november. Udvalgenes evalueringer bearbejdes og indarbejdes i den endelige slutevaluering, som forelægges til Kommunalbestyrelsens godkendelse i december.

Til gennemførelse af trin 1 evaluerer udvalget indsatser med midler fra den afsatte pulje, der vedrører udvalgets eget område. Følgende indgår i evalueringen:

Hvad var målet med indsatsen?

I hvilken grad er målet nået?

Hvilke handlinger iværksættes i fald målet endnu ikke helt er nået?

Hvor mange penge var der bevilliget?

Er det bevilligede beløb brugt/forventes det brugt inden udgangen af 2021?

KOMMUNALDIREKTØREN INDSTILLER,

at udvalget gennemfører evalueringens Trin 1, og
at udvalgets evaluering indgår i en samlet evaluering af Trin 1, som videresendes til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

BESLUTNING

Indstillingen anbefales.

Budget 2022- Arbejdsmarkedsudvalgets område

Beslutningstema

Første drøftelse af forslag til reduktioner, udvidelser, budgetudfordringer samt langsigtede analyseemner. Mulighed for at drøfte administrativt anlægsoplæg og nye anlægsforslag.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget godkendte den 11. februar 2021 tidsplan og proces for budget 2022. Fagudvalgets arbejde omfatter:

- At udarbejde et prioriteringskatalog på 1% af servicerammen. Fokus er på reduktionsforslag, som påvirker serviceniveauet mindst muligt. Forslagene prioriteres.
- At udarbejde et udvidelseskatalog på 0,5 % af servicerammen til senere fælles prioritering af den afsatte pulje på 4,2 mio. kr.
- At drøfte budgetudfordringer inden for fagudvalgets egen serviceramme.
- At drøfte, om der er emner til større langsigtede analyseområder indenfor udvalgets område, som udvalget ønsker skal være klar til at indgå i budgetlægningen for 2023. Fremsendes til Økonomiudvalgets møde i juni.
- At drøfte administrativt forslag til basisanlæg og nye anlæg, jfr. nedenfor.

Der er ikke frie anlægsmidler i 2022-2024. Nye anlæg kræver ændret prioritering indenfor rammerne. Der bliver udarbejdet et administrativt forslag til basisanlæg og en kvalificering af udgiftsfordelingen mellem årene for øvrige anlægsforslag. Dette danner udgangspunkt for fagudvalgenes drøftelse.

På dette møde drøftes reduktioner efter oplæg fra forvaltningen samt forslag til udvidelser. For udvalget udgør 1% af servicerammen 336.800 kr. og 0,5% 168.400 kr.

Forvaltningen vil endvidere på mødet orientere om eventuelle budgetudfordringer.

Udvalget kan endvidere drøfte emner til større langsigtede analyseområder.

Udvalgets oplæg vedr. udvidelser, langsigtede analyseområder samt nye anlægsprojekter m.v. viderebehandles på udvalgsrådet i juni måned. Der er minibudgetseminar den 30. juni og budgetseminar den 8. og 9. september 2021.

DIREKTØR FOR SOCIAL, ARBEJDSMARKED OG SUNDHED INDSTILLER,

at reduktionsforslag drøftes,
at udvidelsesforslag drøftes samt
at langsigtede analyseemner drøftes.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Status på genåbning af Jobcenteret efter COVID-19

Beslutningstema

Udvalget orienteres om genåbningen af beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

Den nye bekendtgørelse om beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19 er trådt i kraft den 15. april 2021.

Restriktionerne af beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19 blev pr. 1. marts 2021 forlænget med hjemmel i en særlig overgangsbestemmelse i den nye epidemilov. Nu er en ny hovedbekendtgørelse om beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19 trådt i kraft.

De nye regler betyder, at ledige fra den 15. april igen får mulighed for at komme i virksomhedsrettede tilbud med fysisk fremmøde, for eksempel virksomhedspraktik eller løntilskud.

Det er nu også muligt at give tilbud om nytteindsats, vejledning og opkvalificering med fysisk fremmøde til ledige, som er i særlig risiko for at miste kontakten med arbejdsmarkedet. Det betyder helt konkret, at man på Tønder Kommunes Kompetencecenter er startet op med fysisk fremmøde både ifm. §91 tilbud og straksaktivering såsom nytteindsats.

Der vil i alle tilbudstyper blive taget hensyn til, om borgeren er i risikogruppen for COVID-19 eller har pårørende i risikogruppen og indrette indsatsen herefter.

Udmeldingen betyder fortsat ikke, at der er fysisk fremmøde i jobcenteret - åbningen gælder fysisk fremmøde i tilbud som virksomhedsrettede tilbud, nytteindsats og nogle typer af vejlednings- og uddannelsesforløb. Det betyder at jobcenteret fortsat er lukket for fysisk adgang, med mindre der er lavet konkrete aftaler om fysisk fremmøde.

Herudover indeholder bekendtgørelsen en række andre bestemmelser, blandt andet at muligheden for at afholde digitale samtaler forlænges til d. 15. maj.

Beskæftigelsesministeren har den 23. april 2021 fremsat lovforslag om forlængelse af suspension af dagpengeforbrug, midlertidige ret til sygedagpenge og 12-måndersperioden i 225-timersreglen som følge af COVID-19. Det er foreslået at lovforslagene træder i kraft den 14. maj 2021.

For så vidt angår ledighedssituationen i Tønder Kommune, så viser tal fra opgørelser udgivet af Beskæftigelsesministeriet, at der pr. den 14. marts 2021 var 834 tilmeldte ledige i Tønder Kommune. Den samlede udvikling i ledigheden fra nedlukningen den 9. marts 2020 til 14. marts 2021 viser, at der overordnet set er sket en stigning i antal tilmeldte på 6,5 % i Tønder Kommune. For Sydjylland er stigningen på 15,6 % og ift. vores nabokommuner ligger Aabenraa på en stigning på 5,7 %, Haderslev på 7,1 % og Sønderborg på 8 %.

Ifølge Statistikbanken, så ligger ledighedsprocenten i Tønder Kommune i februar 2021 på 4,6

% af arbejdsstyrken, hvilket er en stigning fra 4,0 % i februar 2020. I januar 2021 lå ledighedsprocenten på 4,4 %. Ledighedsprocent beregnes ud fra antallet af fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken.

Arbejdsmarkedsområdet i Tønder melder klar

Medarbejderne har løbende været i dialog med de ledige borgerne om en virksomhedsvendt indsats, så det rette match er forberedt. Derudover har virksomhedskonsulenterne de sidste uger ringet til virksomheder og forespurgt om muligheder for praktikker og ordinære timer efter genoplukningen og der er dermed en del i emnebanken.

Aktiveringstilbud ved leverandørerne melder også klar. Gennem nedlukningen har leverandørerne til eksempelvis jobsøgningsforløb leveret borgerforløb med telefonisk og virtuel kontakt og de er nu klar til at switche over til fysisk fremmøde. Det samme gælder for uddannelsesinstitutionerne, her kan borgere deltage på kurser og uddannelser, hvor det er muligt nu og fremover i forhold til skolernes restriktioner.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

De beskæftigelsespolitiske mål for 2022

Beslutningstema

Udvalget orienteres om de netop udsendte beskæftigelsespolitiske mål for 2022 og tager de indledende drøftelser af emner til mødet med "Partnerskabet for fremtidens arbejdskraft", som afholdes i august.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard har den 9. april udmeldt de beskæftigelsespolitiske målsætninger for 2022.

På baggrund af den helt særlige situation med en sundhedskrise, som nu har strakt sig over et år, har Ministeren besluttet at videreføre de fem mål fra 2021. Baggrunden er, at der er et ønske om at skabe kontinuitet. De fem mål er derfor:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Fælles for målene er, at de alle har til formål, at få flere med i arbejdsfællesskabet og dermed sikre danske virksomheder den arbejdskraft, de har behov for. Vigtigheden af at fastholde det fokus er kun blevet større med situationen med Covid-19.

"Partnerskabet for kvalificeret arbejdskraft i Tønder Kommune" er inviteret til dialogmøde i forbindelse med udvalgsmødet den 11. august 2021. I den forbindelse har udvalget mulighed for at sætte særlige fokusområder på til dialog, områder hvor udvalget har et ønske om input fra medlemmerne i partnerskabet. Forvaltningen ligger derfor op til at udvalget drøfter, hvor de ser, at partnerskabet kan understøtte indsatserne indenfor arbejdsmarkedsområdet.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at udvalget orienteres om de beskæftigelsespolitiske mål, og
at udvalget drøfter temaer til dialogmøde med "Partnerskabet for fremtidens
arbejdskraft."

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Godkendelse af reviderede sagsbehandlingsfrister

Beslutningstema

Godkendelse af reviderede sagsbehandlingsfrister for Arbejdsmarkedsområdet.

Historik

Sagsbehandlingsfristerne for Arbejdsmarkedsområdet blev senest forelagt Arbejdsmarkedsudvalget i december 2017.

Sagsfremstilling

Ifølge retssikkerhedsloven skal kommunerne behandle ansøgninger om hjælp og støtte så hurtigt som muligt, med henblik på at afgøre, om der er et hjælpebehov og i så fald hvilken indsats, der skal iværksættes.

På de enkelte sagsområder skal der derfor fastsættes frister for, hvor lang tid der må gå, fra modtagelse af en ansøgning om hjælp, til afgørelsen skal være truffet. Den angivne sagsbehandlingsfrist dækker sagsbehandlingstiden, efter der foreligger komplet ansøgningsmateriale.

Sagsbehandlingsfristerne er generelle og omfatter hovedparten af sagerne. Som udgangspunkt behandles ansøgningerne så hurtigt som muligt. Og i akutte tilfælde behandles sagen straks. Der kan imidlertid være situationer, hvor den fastsatte behandlingsfrist ikke vil kunne overholdes. I så fald underrettes ansøgeren herom med begrundelsen for forsinkelsen og med oplysning om, hvornår afgørelsen vil blive truffet.

De relevante sagsbehandlingsfrister på arbejdsmarkedsområdet er tilrettet og fremgår af bilaget. Der skal derudover især påpeges følgende principielle frister:

- Ved klagesager - Generel sagsbehandlingsfrist på 4 uger efter retssikkerhedslovens bestemmelser, f.eks. klager over afgørelser
- Ved aktindsigt - Generel sagsbehandlingsfrist på 7 dage til behandling eller orientering om imødekomme behandling efter forvaltningslovens og offentlighedslovens bestemmelser

De primære ændringer på Arbejdsmarkedsområdet er lavet i henhold til ny/revideret lovgivning. Nytilføjede frister er markeret med en stjerne i bilaget, eksempelvis "Repatriering". Nogle frister er tilføjet ud fra et ønske om, at flere tidsfrister fremgår af hjemmesiden, imens andre frister er tilføjet med baggrund i ny lovgivning.

Der er ændrede sagsbehandlingsfrister for bevilling af fleksjob samt personlig assistance. I sagsfristen for fleksjob er der sket en præcisering af, at fristen dækker over perioden fra at rehabiliteringsteamet har indstillet til fleksjob til, at det bevilges. Bevilling af personlig assistance har ingen lovbestemt tidsfrist. Her har det vist sig, at sagerne som oftest, kan klares indenfor en tidsfrist på 6 uger frem for de tidligere 12 uger.

Tilretningen sker som led i en løbende opfølgning på sagsbehandlingsfristerne, således at vi sikrer, at de frister som fremgår af Tønder Kommunes hjemmeside, er retvisende for borgerne.

Når sagsbehandlingsfristerne er blevet godkendt, skal de offentliggøres på kommunens hjemmeside.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at de reviderede sagsbehandlingsfrister godkendes.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Rammeaftale for danskuddannelse 2021-2025

Beslutningstema

Udvalget orienteres om ny rammeaftale for danskuddannelse 2021-2025.

Sagsfremstilling

Der er i 2017 indført pligt til, at kommunalbestyrelserne i hver region udarbejder en regional rammeaftale om danskuddannelse til voksne udlændinge mindst hvert fjerde år. Den første regionale rammeaftale skal være indgået senest den 1. juli 2021 og gælder dermed frem til 30. juli 2025.

Formålet med rammeaftalen er, at kommunerne koordinerer og samarbejder om at tilbyde omkostningseffektiv danskuddannelse til voksne udlændinge af høj kvalitet.

Med sagen fremlægges den første syddanske rammeaftale. KKR Syddanmark har på sit møde den 20. april godkendt rammeaftalen og anbefaler de syddanske kommunalbestyrelser at tilslutte sig rammeaftalen.

Rammeaftalen for KKR Syddanmark beskriver tilbud om danskuddannelse, samt den forventede udvikling, herunder i kursistgrundlaget. Rammeaftalen kortlægger herudover mulighederne for tværkommunalt samarbejde på danskuddannelsesområdet i regionen, eksempelvis fælles udbudsrunder.

Udlændinge- og integrationsmisteren har i efteråret 2020 fastlagt tre nationale temaer, som skal indgå i de fem regionale rammeaftaler:

Tema 1: Branche og virksomhedsrettet danskuddannelse

Tema 2: Det pædagogiske tilsyn

Tema 3: Udbud af danskuddannelse – med særligt fokus på sikring af undervisningens kvalitet.

Rammeaftalen behandler endvidere supplerende kommunale temaer inden for danskuddannelsesområdet. I Syddanmark er der peget på to temaer, nemlig øget digital undervisning og styrket videndeling i form af tilgængelighed hos Styrelsen for International Rekruttering og Integration, SIRI samt styrket vidensniveau i regi af netværk eller kurser.

Kommunernes ansvar er uændret

Kommunerne får med rammeaftalen mulighed for at styrke samarbejdet om danskuddannelse for at sikre de rette tilbud og et tilstrækkelig kursistgrundlag og bedre sammenhæng mellem pris og kvalitet.

Rammeaftalen ændrer ikke ved, at den enkelte kommune fortsat har ansvaret for at tilbyde danskuddannelse til voksne udlændinge med bopæl i kommunen, ligesom den ikke ændrer ved, at kommunalbestyrelser kun kan overlade danskuddannelsesopgaven til private aktører, hvis der er indgået en driftsaftale, og at den driftsansvarlige kommune har tilsynsansvaret.

Har kommunerne aftaler, der rækker ud over den 1. juli 2021, vil de fortsætte som hidtil.

Tønder Kommunes nuværende aftale med den private aktør A2B Tønder løber til og med den 31. december 2021 med mulighed for forlængelse af 2 gange med op til 12 måneder.

Den regionale rammeaftale

Rammeaftalen er formuleret med bidrag fra en spørgeskemaundersøgelse til kommunerne.

Der er stor forskel på, hvordan de syddanske kommuner har organiseret opgaven omkring danskuddannelse. Størstedelen oplever ikke udfordringer med organiseringen. De udfordringer kommunerne støder på handler typisk om at opretholde en høj kvalitet til en fornuftig pris med det faldende kursisttal samt, at små kommuner har svært ved at sammensætte relevante hold, der matcher det faglige behov. Kommunerne er i den forbindelse fortsat opmærksomme på at fastholde en høj kvalitet i danskuddannelsen og at tilbuddet er relevant og at prisen er fornuftig.

Rammeaftalen har været til kommentering hos kommunernes jobcenterchefer og er tilrettet efterfølgende.

Proces

Den regionale rammeaftale blev behandlet på møde i kredsens af kommunaldirektører den 7. april og efterfølgende hos KKR Syddanmark. I perioden i perioden maj - juni 2021 vil rammeaftalen blive behandlet hos kommunalbestyrelserne for endeligt at blive sendt til Styrelsen for International Rekruttering og Integration, SIRI i juni 2021.

Rammeaftalen er vedhæftet som bilag.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Politisk ledelsesinformation for Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutningstema

Orientering om den politiske ledelsesinformation for 1. kvartal 2021.

Sagsfremstilling

Politisk ledelsesinformation for januar til marts måned 2021 indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Rapporten indeholder økonomi- og aktivitetsoplysninger til og med 31. marts 2021. Der vil blive forelagt kvartalsvise rapporter i en overgangsperiode indtil informationerne digitaliseres.

Fra ledelsesinformationen kan det særligt bemærkes at:

- jf. figur 3.1 er antallet af fuldtidspersoner på dagpenge i marts 2021 faldet til 533 fra 658 i februar 2021. Der var i marts 2020 i alt 555 fuldtidspersoner på dagpenge i Tønder Kommune
- jf. tabel 4.1 var der pr. februar 2021 i alt 763 borgere under fleksjobordningen, heraf står 110 uden et fleksjob. Det svarer til en ledighedsprocent på 14,4 og målet er 14 pct.
- jf. figur 5.1 er antallet af unge på uddannelseshjælp er faldet markant og ligger i februar 2021 på 219 fuldtidspersoner, hvor tallet i februar 2020 var oppe på 240

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at rapporten drøftes og tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Gensidig orientering

Beslutningstema

Orientering til udvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformanden:

Orientering fra forvaltningen:

- Status på arbejdet med strategien for flere mellemlange videregående uddannelser
- Status på Ungeguide og Social Vicevært, se bilag
- Tilbage melding på videreudvikling af landsbypedelordningen
- Orientering om ændringer på Kompetencecenteret

Orientering fra udvalgsmedlemmer, der er medlemmer af diverse råd:

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Eventuelt

Underskriftsark

Beslutningstema

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert udvalgsmedlem underskrive digitalt ved at trykke på "Godkend".

BESLUTNING