

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 13-06-2018

Mødedato Onsdag d. 13. juni 2018 kl. 15:00

Mødested Mødelokale 204, Tønder rådhus

Indholdsfortegnelse

Budgetopfølgning pr. 30.4.18 - Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	3
Budget 2019 - Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	5
Status på mål om socialt bedrageri.....	6
Tema: Beskæftigelsesplan.....	8
Status på projektet "Ny kurs - på vej til job"	10
Den Sociale Virksomhedspris 2018.....	12
Forslag til Kommuneplan 2017-2029.....	14
Forberedelse til dialogmøde med områdeleder for Jobcenteret.....	16
Ledelsesinformation - Arbejdsmarkedsområdet.....	17
Gensidig orientering.....	18
Eventuelt.....	19

Budgetopfølgning pr. 30.4.18 - Arbejdsmarkedsudvalgets område

Beslutningstema

Budgetopfølgning, hvor generelle forhold fra fagudvalgets budgetopfølgning indgår i den samlede budgetopfølgning for kommunen.

Historik

Der er ikke længere et krav til at udarbejde og indsende halvårsregnskaber til ministeriet. Kommunalbestyrelsen har på møde i marts godkendt, at de tidligere kvartalsopfølgninger erstattes af 2 bevillingskontroller pr. 30/4 og pr. 31/8.

Sagsfremstilling

Drift

Ifølge kommunens økonomiske strategi skal fagudvalgene behandle forventninger til årsregnskabet. Fagudvalgene er pålagt at ledsage eventuelle forventninger af merforbrug med forslag til finansiering indenfor bevillingsrammen, herunder handlingsinitiativer til sikring af fremtidig budgetoverholdelse. Dette indebærer også, at fagudvalgene har ansvaret for at fremsætte forslag til nedjustering af serviceniveauet, således at dette bringes i overensstemmelse med det udmeldte budget.

Til brug for denne behandling foreligger nu budgetopfølgning pr. 30/4. Generelle forhold fra fagudvalgets budgetopfølgning indgår samtidig som bidrag til den samlede budgetopfølgning for kommunen.

De samlede driftsudgifter på Arbejdsmarkedsudvalgets område udviser en forbrugsprocent på 32,03 % ved udgangen af april måned 2018. Der indgår dog kun 3 måneders refusion og medfinansiering under overførselsudgifterne, og korrigeret for dette er forbrugsprocenten på 31,24 %. For serviceudgifterne er der tale om en forbrugsprocent på 28,40 %.

Budgetopfølgningen indeholder ikke forslag om bevillingsmæssige ændringer og der forventes et samlet mindreforbrug på 19,4 mio. kr., bestående af et mindreforbrug på 17,7 mio. kr. til indkomstoverførsler og udgifter til forsikrede ledige og et mindreforbrug på 1,7 mio. kr. på serviceområdet.

Størstedelen af mindreforbruget under serviceområdet stammer fra egenbetaling for personer i seniorjob. Hidtil er indtægten blevet konteret under overførselsudgifterne, da udgiften til seniorjob ligger her, men da indtægten stammer fra serviceudgifter, så vurderes det mest hensigtsmæssigt, at denne indtægt fremadrettet placeres under arbejdsmarkedsområdet serviceudgifter. For 2018 forventes det at dreje sig om 0,9 mio. kr. Forvaltningen foreslår at dette beløb forbliver indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets serviceudgifter, således at det kan indgå i udmøntningen af forestående reduktioner fra Moderniserings- og effektiviseringsprogram m.v.

Det vurderes på nuværende tidspunkt, at der ikke er behov for at anvende mindreforbrug fra området forsikrede ledige i 2018, da der forventes et mindreforbrug under de øvrige indkomstoverførsler. Det er dog stadig uvist om der kommer en midtvejsregulering af udgifterne under budgetgarantien, hvilket kan påvirke resultatet for overførselsudgifterne.

I forbindelse med overførsler af ikke forbrugte budgetmidler fra 2017 til 2018 besluttede Kommunalbestyrelsen den 22. marts at indføre et koordineringsprincip omkring brug af de overførte midler. Dette skete for at sikre Tønder Kommunes bidrag til at overholde kommunernes samlede serviceramme. Det betyder at kun 25 % af de overførte midler må anvendes i 2018, mens de resterende 75 % forventes overført til 2019.

Anlæg

I forbindelse med at investeringsoversigten for 2018-2021 blev vedtaget som en del af budgettet for 2018 var forudsætningen at 8,5 mio. kr. i ikke forbrugte anlægspuljemidler fra 2017 skulle finansiere et øget anlægsbudget for 2018. Administrativt er der et arbejde i gang med forslag til hvilke anlægspuljer, som ikke kan anvendes fuldt ud i 2018 og som derfor kan finansiere de afsatte 8,5 mio. kr. Arbejdet er endnu ikke afsluttet.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at budgetopfølgning pr. 30. april 2018 for Arbejdsmarkedsudvalget godkendes og at generelle bemærkninger indgår i den samlede budgetopfølgning for Tønder Kommune.

BESLUTNING

Godkendt som indstillet, med følgende tilføjelse fra Økonomiafdeling:

Arbejdsmarkedsudvalget blev orienteret om, at der kommer en midtvejsregulering af overførselsudgifterne med en reduktion på ca. 14,3 mio. kr. for Tønder Kommune.

Jens Møller deltog ikke under punktet.

Budget 2019 - Arbejdsmarkedsudvalgets område

Beslutningstema

Endelig drøftelse af reduktioner, udvidelser og anlægsforslag til budget 2019-2022 med henblik på minibudgetseminar.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget har den 15. marts 2018 udmeldt følgende rammer for fagudvalgenes budgetarbejde:

- at udarbejde et reduktionskatalog på 1 % af deres serviceramme. Forslagene prioriteres i udvalgene til senere samlet prioritering,
- at udarbejde et udvidelseskatalog på 0,5 % til senere fælles prioritering af den afsatte pulje på 4 mio. kr.,
- at håndtere eventuelle "lokale" udfordringer inden for fagudvalgets egen serviceramme,
- at komme med forslag til akutte anlæg, hvor der foreligger et påbud, eller hvor der eksisterer en anlægsudfordring i et af de eksisterende projekter på investeringsoversigten,
- at kvalificere udgiftsfordelingen mellem årene 2019-2022 på de enkelte anlægsprojekter, der er prioriteret i den nuværende investeringsplan.

Der er vedlagt oplæg til reduktionsforslag på baggrund af udvalgets drøftelse på udvalgsmødet i maj måned.

Udvalgets oplæg vedr. reduktioner færdigbehandles på dette udvalgsmøde med henblik på minibudgetseminaret den 28. juni 2018 og den videre budgetproces.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område foreligger der ikke udvidelsesforslag eller anlægsønsker.

Det bemærkes, at der på nuværende tidspunkt endnu ikke er fremsat lovforslag vedr. en forenklet beskæftigelsesindsats. Forslaget forventes at komme til at indeholde en reduktion af driftsudgifterne til aktivering samt en ændring i refusionen til dette område.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at udvalget drøfter og færdigbehandler forslag til reduktioner med henblik på den videre budgetproces.

BESLUTNING

Reduktionsforslaget blev drøftet og godkendt.

Jens Møller deltog ikke under punktet.

Status på mål om socialt bedrageri

Beslutningstema

Orientering til Arbejdsmarkedsudvalget omkring status på målet i Beskæftigelsesplanen vedr. socialt bedrageri.

Sagsfremstilling

Hvert år udstikker beskæftigelsesministeren de beskæftigelsespolitiske mål for kommunerne, der tegner den overordnede retning for arbejdet med beskæftigelsesindsatsen på tværs af kommunerne. Som noget nyt er bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger kommet med på listen i 2018 over beskæftigelsespolitiske mål for kommunerne. Tønder Kommunes Borgerservice har udarbejdet følgende status på arbejdet med socialt bedrageri og fejludbetalinger:

Øget kontrol via den fælles dataenhed

Det er lovbestemt, at der løbende og senest hver 3. måned skal foretages opfølgning i sager om udbetaling af hjælp til forsørgelse, og sikre, at betingelserne for at få økonomisk hjælp er opfyldte.

Hidtil har denne opfølgning været foretaget via manuelle opslag i forskellige systemer på alle ydelsessager, men fra ca. 1. juni 2018 vil der blive gjort brug af en fælles dataenhed og en automatiseret løsning via registersamkøring. Det betyder, at systemet automatisk sorterer sager ud, hvor der er sket ændringer, der giver anledning til at undersøge om betingelserne for at få hjælp til forsørgelse, fortsat er opfyldte.

Der er en forventning om mere kvalitativ opfølgning med den automatiserede løsning, da systemet automatisk, og med ret stor sandsynlighed, fanger alle relevante ændringer, der har betydning for sagen.

Flere digitale selvbetjeningsløsninger på ydelsesområdet

Der er et nyt udbetalingssystem på vej til hele ydelsesområdet i løbet af foråret 2019. Det forventes at skulle give en snitflade til borger.dk, og der igennem adgang til registersamkøring i ansøgninger om hjælp til forsørgelse. Arbejdet med digitale selvbetjeningsløsninger på kontanthjælpsområdet er derfor sat i bero.

Mere målrettet kommunikationsform

Med udgangspunkt i den fælles udviklingsplan og metoderne organisatorisk læring og samskabelse, arbejder Borgerservice meget målrettet med at invitere borgeren ind til personlig samtale, herunder særligt i ansøgningssager.

Socialt bedrageri

Arbejdet med socialt bedrageri udføres på flere niveauer. Tønder Kommunes kontrolmedarbejder beskæftiger sig med anonyme henvendelser, registersammenkøringer og henvendelser fra kollegaer, der i deres sagsbehandling oplever uregelmæssigheder.

Herudover har Borgerservice et samarbejde med Udbetaling Danmark, hvor kommunen er forpligtet til at undersøge sager fra Udbetaling Danmark.

I 2017 har kontrolmedarbejderen undersøgt 51 sager.

I 7 af de 51 sager har det medført et tilbagebetalingskrav til det offentlige på 168.000 kr.

I 21 sager er der også en afledt mindreudgift for 12 måneder svarende til 1.143.000 kr.

Sagerne er fordelt således:

- Boligstøtte 4 sager
- Økonomisk friplads 3 sager
- Kontanthjælp 8 sager
- Ressourceforløb 1 sag

- Andet 4 sager
- Bopæl 1 sag

- 20 af de 51 sager er anmeldt anonymt
- 9 af de 51 sager er kommet fra den interne organisation
- 12 af de 51 sager er sager opdaget af kontrolmedarbejderen af egen drift
- 2 af de 51 sager er fra navngiven anmelder
- 4 af de 51 sager er fra Udbetaling Danmark
- 1 af de 51 sager er fra den fælles dataenhed
- 3 af de 51 sager er fra en anden kommune

Der har været et samarbejde mellem Udbetaling Danmark, SKAT og politiet i de sager der har snitflader til hinanden og hvis der har været et strafferetligt forhold.

Det skal hertil bemærkes at stillingen har været vakant i 5 måneder og er først genbesat pr. 1. april 2018.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at udvalget tager status til efterretning.

BESLUTNING

Status blev taget til efterretning.

Udvalget ønsker en orientering ved mødet i december.

Jens Møller deltog ikke under punktet.

Tema: Beskæftigelsesplan

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget bedes drøfte og foretage en indledende prioritering af emner og målsætninger for Beskæftigelsesplanen for 2019.

Arbejdsmarkedsudvalget bedes tage beslutning om, hvorvidt planen skal være 2-årig eller 1-årig.

Sagsfremstilling

De ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i kommunen skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan indeholdende jobcenterets mål, prioriteringer og strategier for det kommende år.

Med baggrund i beskæftigelsesreformen fra januar 2016 og de nu frie form- og proceskrav til planen, vil kommunen i højere grad end tidligere tilrettelægge en beskæftigelsesplan og -indsats, som er tilpasset de lokale forhold og udfordringer. Der er vedhæftet en tidsplan for arbejdet med Beskæftigelsesplan 2019, hvoraf det dels fremgår, hvornår de forskellige interessenter inddrages i planarbejdet, dels hvordan den samlede tidsplan ser ud.

Arbejdsmarkedsudvalget fik på udvalgsmødet d. 17. maj 2018 kort præsenteret de 6 mål, som Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen ønsker kommunerne skal arbejde med i 2019.

Ministermålene for 2019 er (jf. bilag):

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse - der bør være et særligt fokus på indvandrerkvinderne
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes
6. Udsatte ledige skal have en indsats

Ud over ministermålene kan kommunerne prioritere egne mål og indsatser, som er tilpasset de lokale forhold og udfordringer. Således har det afgående Arbejdsmarkedsudvalg prioriteret sygedagpengeområdet og ungeindsatsen for Beskæftigelsesplanen 2017-2018.

Kommunalbestyrelsen arbejder i øjeblikket med en samlet "Vision og Strategi" for Tønder Kommune. Både de overordnede målsætninger, herunder nedbringelse af borgere på offentlig forsørgelse, og de tværgående metoder, som den tidlige indsats, bør indtænkes i arbejdet med beskæftigelsesplanen.

Forvaltningen vil på mødet komme ind på udviklingen og udfordringerne i Tønder Kommune og lægge op til en drøftelse af prioritering af lokale fokusområder, som ønskes indarbejdet i Beskæftigelsesplan 2019. Områdeleder for arbejdsmarked er tilstede under punktet.

Den nuværende Beskæftigelsesplan er udarbejdet som en 2-årig plan gældende for kalenderårene 2017 og 2018. Der er i efteråret 2017 alene foretaget enkelte justeringer, primært så planen levede op til de udmeldte ministermål for 2018. Baggrunden for at Beskæftigelsesplanen blev udarbejdet som en 2-årig plan, var et ønske om at skabe en højere grad af kontinuitet og sammenhæng i Tønder Kommunes beskæftigelsesindsats. Endvidere er beskæftigelsesplansarbejdet en større proces med inddragelse af interessenter, ledelse og politikere, derfor blev det vurderet at en grundig proces for arbejdet med planen, bedst blev tilgodeset ved en to-årig Beskæftigelsesplan.

Arbejdsmarkedsudvalget bedes beslutte hvorvidt forvaltningen skal udarbejde en ét-årig eller to-årig beskæftigelsesplan denne gang.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at udvalget foretager den indledende drøftelse og prioritering af emner og målsætninger for

Beskæftigelsesplanen,
at udvalget beslutter om Beskæftigelsesplanen skal være ét-årig eller to-årig.

BESLUTNING

Der er foretaget indledende drøftelser til Beskæftigelsesplanen for 2019. Som supplement til ministermålene ønsker udvalget et lokalt fokus på ungeindsatsen, borgere på ledighedsydelse, sygedagpenge og ledige, som er visiteret til et fleksjob.

Der er enighed om en 2 årig beskæftigelsesplan, med mulighed for justeringer efter 1 år.

Jens Møller deltog ikke under punktet.

Status på projektet "Ny kurs - på vej til job"

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget og Socialudvalget orienteres om satspuljeprojektet "Ny Kurs - på vej til job" og får en kort status på forløbene efter de første måneder i afprøvningsperioden.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesprojektet, som er et af fire centrale indsatsområder i Tønder Kommunes Fælles Udviklingsplan 2017 - 2020, videreføres i satspuljeprojektet "Ny Kurs - på vej til job". Det er en større pulje, hvorfra Tønder Kommune har søgt og fået tildelt midler til medfinansiering fra Socialstyrelsen med i alt 5.247.956,00 kr. svarende til halvdelen af det samlede budget i projektperioden 1. november 2017 til 31. marts 2020.

Projektet er et samarbejdsprojekt mellem Arbejdsmarked og Psykiatri og Handicap. Det sker med deltagelse af sagsbehandlere fra begge områder, virksomhedskonsulenter fra Virksomhedsservice og mentorer fra Socialpsykiatrien. Derudover er der ad hoc baseret samarbejde med de øvrige fagforvaltninger i konkrete borgerforløb.

Formålet med projektet er at afprøve en koordineret, integreret og intensiv socialfaglig og beskæftigelsesrettet indsats, der skal hjælpe aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år med længerevarende ledighed (minimum 1 års ledighed) i at komme i ordinært job og fastholde jobbet også på længere sigt.

Der er tale om et forsøgsprojekt med en interventionsgruppe og en kontrolgruppe, som bliver evalueret af Rambøll. Den eksterne evaluering indeholder en implementerings-, effekt- og økonomisk evaluering af de samlede indsatser i projektperioden. Ud over Tønder deltager Jammerbugt, Halsnæs, Mariagerfjord og Brøndby kommuner i tilsvarende projekt.

Projektet skriver sig ind i den fælles udviklingsplan og har i flere henseender ligheder med Beskæftigelsesprojektet. Det gælder i forhold til samskabelse med borgeren, identisk målgruppeafgrænsning og anvendelsen af en særlig mentorindsats til at understøtte og hjælpe borgeren i overgangen til og fastholdelse i job.

Kendetegnende for satspuljeprojektet "Ny kurs - på vej til job" er et eksplicit, gensidigt forpligtende og obligatorisk samarbejde mellem Arbejdsmarked og Psykiatri og Handicap. Det er et minimumskrav i projektopdraget og skal være med til at sikre, at arbejdsmarkedsrettede og sociale indsatser går hånd i hånd ud fra en klar præmis om, at borgeren skal i virksomhedsvendt forløb.

Dertil kommer den særligt målrettede, intensive og tidsafgrænsede jobmentorindsats på enten 6 eller 9 måneder - afhængig af problemstillingernes kompleksitet - og som først iværksættes, når der foreligger et jobmatch.

Indsatsen følger fra dette tidspunkt en bestemt metode, som netop skal sikre en hensigtsmæssig indslusning og overgang til job eller praktik og samtidig sørge for inddragelse af netværk, som på sigt kan understøtte borgeren i at fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet. Der henvises til vedhæftede bilag.

Der skal gennemføres 110 borgerforløb i afprøvningsperioden. Rambøll foretager på vegne af Socialstyrelsen og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) vilkårligt udtræk af borgere til indsatsen, og udrulningen af projektet sker i løbet af 5 kvartaler.

Tønder Kommune har opsat følgende mål for satspuljeprojektet:

- Samtlige deltagere i målgruppen får udarbejdet en koordineret og samlet handleplan for det videre indsatsforløb
- 75 procent af borgerne i målgruppen opnår ordinære timer inden for projektperioden
- 25-30 procent af borgerne i målgruppen overgår i løbet af projektperioden til ordinær beskæftigelse

Aktuelt er der iværksat borgerforløb med 22 ud af det første rul på 25 borgere i satspuljeprojektet. Og på nuværende tidspunkt er der iværksat 8 virksomhedsvendte forløb, hvoraf 1 borger er kommet i ordinært job.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED OG FAGCHEF FOR PSYKIATRI OG HANDICAP INDSTILLER,

at udvalget tager status og afrapportering til efterretning.

BESLUTNING

Status blev taget til efterretning.

Jens Møller deltog ikke under punktet.

Den Sociale Virksomhedspris 2018

Beslutningstema

Udvalget fastsætter størrelsen på det beløb, der uddeles til vinderen af Den Sociale Virksomhedspris. Udvalget beslutter, hvilke områder og temaer, der skal danne rammen for uddelingen af Den Sociale Virksomhedspris for 2018.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget uddeler hvert år en virksomhedspris til en eller flere virksomheder i Tønder Kommune, som udviser et socialt engagement. Tidligere skete kandidatudvælgelsen i samarbejde med Det Lokale Beskæftigelsesråd og i 2015 og 2016 er det sket sammen med Tønder Dialogforum.

Prisens formål er at fremme den sociale indsats i virksomheder beliggende i Tønder Kommune. Endvidere skal prisen være med til at synliggøre og anerkende de gode initiativer og løsninger.

Den Sociale Virksomhedspris har indtil nu udgjort op til 25.000 kr. og tildeles en eller flere virksomheder, som gør en særlig indsats for det rummelige arbejdsmarked ved f.eks., at:

- Fastholde medarbejdere, som var/er i fare for at miste jobbet
- Integrere personer, der har svært ved at komme ind på arbejdsmarkedet (fx via Jobcenter Tønders tilbud)
- Forebygge eller nedsætte sygefraværet på virksomheden
- Ansætte medarbejdere i job på særlige vilkår eller i fleksjob

I 2015 prioriterede Arbejdsmarkedsudvalget temaet "Integration", i 2016 var fokusområdet "Særlige indsatser for at fastholde egne sygemeldte borgere og/eller gøre en særlig fastholdelsesindsats". I 2017 var det virksomheder, der gjorde en særlig indsats for borgere på "langvarig kontanthjælp", der kom i betragtning til prisen.

Arbejdsmarkedsudvalget skal nu træffe beslutning om, hvilket fokus, der skal gælde for 2018.

Arbejdsmarkedsudvalget bedes endvidere træffe beslutning om, hvorvidt beløbsstørrelsen på Den Sociale Virksomhedspris skal ændres. Dette med baggrund i at der for 2018 er lanceret en CSR-pris, der ligeledes uddeles til virksomheder, der tager et socialt ansvar.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at Arbejdsmarkedsudvalget beslutter hvilket tema, der skal danne rammerne for uddelingen af Den Sociale Virksomhedspris i 2018,
at Arbejdsmarkedsudvalget fastsætter størrelsen af det beløb, der skal uddeles til vinderen af Den Sociale Virksomhedspris.

BESLUTNING

Udvalget besluttede sig for følgende temaer til den Sociale Virksomhedspris 2018:

- Virksomheder som forebygger eller nedsætter sygefravær gennem eksempelvis en god fastholdelsesindsats på virksomheden. Herunder virksomheder som gør en særlig indsats for arbejdsmiljøet.
- Virksomheder som ansætter eller beskæftiger medarbejdere i småjob eller fleksjob.

Beløbet fastsættes til 10.000 kr. til uddeling pr. år.

Jens Møller deltog ikke under punktet.

Forslag til Kommuneplan 2017-2029

Beslutningstema

Kommunalbestyrelsen skal behandle forslag til Kommuneplan 2017-2029 med tilhørende miljøvurdering og beslutte om forslaget skal offentliggøres og sendes i minimum 10 ugers offentlig høring.

Historik

Planstrategi 2013-2014 blev vedtaget den 27.03.2014.

Sagsfremstilling

Kommuneplanen er den øverste plan for kommunens fysiske udvikling de næste 12 år. Kommuneplanen genvedtages eller revideres hvert 4. år.

Forslag til Kommuneplan 2017 tager udgangspunkt i Kommuneplan 2009-2021 og er blevet delvis revideret ud fra temaerne Den Dansk-tyske Forbindelse og Erhverv, Borgere, Byer og Boliger, det Åbne Land samt Energi og klima, som vedtaget i Planstrategi 2013-2014. Derudover er kommuneplanen blevet revideret ud fra statens interesser i kommuneplanlægningen og den nye planlov. Hvis der planperioden 2017-2029 opstår behov for revision af kommuneplanen kan der udarbejdes kommuneplantillæg.

Forslag til Kommuneplan 2017-2029 kan ses på <http://toender-kp17.cowi.webhouse.dk/> (brugernavn og kodeord fremsendes direkte pr. e-mail til Kommunalbestyrelsen)

Der blev i forbindelse med planstrategi 2013-2014 afholdt en offentlighedsperiode fra den 10.9.2013 til 8.11.2013. Idéerne og ønskerne blev behandlet af Kommunalbestyrelsen den 27.3.2014, og er blevet indarbejdet i forslaget til kommuneplanen.

I kommuneplanperioden er der blevet udarbejdet en ny detailhandelsanalyse, der opdaterer de data kommuneplanens udlæg laves på baggrund af. Detailhandelsstrukturen er generelt fastholdt i kommuneplanen, og de nye størrelser for butikker givet af den nye planlov er indarbejdet i forslag til Kommuneplan 2017. Der gives ny mulighed for pladskrævende varer i Bredebro ved Søndergade/A11, mens den nu nedlagte Kronecamping ved Løgumkloster, udtages.

I forhold til den statslige udmelding til kommuneplanarbejdet er der blevet indarbejdet kommunes bidrag til et Grønt Danmarkskort. Heri indgår kommunens eksisterende udpegninger som "naturområder med særlige naturbeskyttelsesinteresser og økologiske forbindelser" og "potentielle naturområder og -økologiske forbindelser" samt statens digitale Naturkort. Derudover indgår klimatilpasningsområder og rekreative friluftsområder. Grønt Danmarkskort bygger på de internationalt beskyttede Natura 2000-områder, økologiske forbindelse og potentielle natur områder. Udpegningen har fokus på at skabe sammenhæng mellem eksisterende naturområder på tværs af kommunegrænser. Udpegningen pålægger ikke den enkelte matrikelejer restriktioner, men giver et billede af naturen i Tønder, hvorfra naturindsatser bedre kan prioriteres og fokuseres.

Hertil er indarbejdet de større, sammenhængende landskaber, der er landskabsudpegning i henhold til den statslige udmelding til varetagelse af landskabsinteresser. I temaet indgår "det blå Tønder", hvilket er vores kystegne, de store vandløb Brøns Å, Brede Å, Vidå, Grønå, Sønderå samt Hønning Plantage og højmoserne ved Draved og Sølsted der forbindes til Sejersbæk Kog. Inden for udpegningen kan der ikke opføres større tekniske anlæg som f.eks. støjende sportsanlæg, el- og telemaster, vindmøller og andre større anlæg.

Hovedopgaven i Forslag til Kommuneplan 2017-2029 er:

- en revision af hovedstrukturen ud fra emnerne Den dansk-tyske forbindelse, Erhverv - Borgere - byer og boliger, det åbne land samt Energi og klima med tilhørende retningslinjer
- ændring i bymønsteret - Agerskov er udpeget som områdeby, Rømhøj Byklynge bestående af Havneby, Kongsmark og Juvre er udpeget som lokalby, Sdr. Sejerslev og Emmerlev er udpeget som landsbyer
- indarbejde Grønt Danmarkskort

- indarbejde større, sammenhængende landskaber
- Indarbejde områder til store husdyrbrug
- indarbejde områder til produktionserhverv
- indarbejde de nye bestemmelser fra planloven om detailhandel i forhold til detailhandelsanalyser 2017
- opdatere den digitale kommuneplan.

Offentlighedsperioden for Forslag til Kommuneplan 2017-2029, forgår fra 4.7.2018 til 12.9.2018 og består af to interessante møder med henholdsvis landbruget og erhvervslivet, samt kaffemøder i de seks områderbyer og egnscenteret Tønder. Møderne afholdes primært sidst i august, dvs. uden for de store ferieperioder.

I overensstemmelse med lov om miljøvurdering af planer og programmer og konkrete projekter (VVM) er forslaget til Kommuneplan 2017-2029 miljøvurderet. Miljøvurderingen er vedlagt kommuneplanen og giver et overblik over ændringerne i kommuneplanen.

ØKONOMI

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Planloven.

Lov om miljøvurdering af planer og programmer og af konkrete projekter.

FAGCHEFEN FOR TEKNIK OG PLAN INDSTILLER

at Arbejdsmarkedsudvalget behandler forslag til Kommuneplan 2017-2029 og videresender forslag til Kommuneplan 2017-2029 til Økonomiudvalget

at Økonomiudvalget behandler forslag til Kommuneplan 2017-2029 og videresender forslag til Kommuneplan 2017-2029 til Kommunalbetyrelsen

at forslag til Tønder Kommuneplan 2017-2029 godkendes.

at forslag til Tønder Kommuneplan 2017-2029 offentliggøres og sendes i offentlig høring i minimum 10 uger, og at miljøvurderingen af forslag til Tønder Kommuneplan 2017-2029 offentliggøres og sendes i høring samtidigt med forslaget til Kommuneplan 2017-2029.

BESLUTNING

Godkendt som indstillet.

Jens Møller deltog ikke under punktet.

Forberedelse til dialogmøde med områdeleder for Jobcenteret

Beslutningstema

I denne sag skal Arbejdsmarkedsudvalget beslutte, hvilke emner de vil drøfte med Områdeleder for Jobcenteret.

Sagsfremstilling

Der er planlagt dialogmøde med Kirsten Paysen Johansson områdeleder for Jobcentret på udvalgs mødet den 15. august 2018 kl. 16.00-16.45.

Områdelederen foreslår følgende emner til dialogmødet:

1. Ny handleplan for styrkelse af sygedagpenge- og jobafklaringsforløb.
2. Kursændring ved virksomhedsrettede forløb
3. Ændringer som følge af modernisering af Lov om Aktiv Beskæftigelse (forudsætter at Moderniserings og Effektiviseringsprogrammet er færdig forhandlet)

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at Arbejdsmarkedsudvalget udvælger emner til drøftelse med områdeleder for Jobcenteret.

BESLUTNING

Udvalget godkender områdelederens forslag til emner til dialogmødet.

Udvalget ønsker at supplere med temaet indsatser og resultater i forhold til forsikrede ledige.

Jens Møller deltog ikke under punktet.

Ledelsesinformation - Arbejdsmarkedsområdet

Beslutningstema

Orientering om politisk ledelsesinformation.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet ledelsesinformation for arbejdsmarkedsområdet. Rapporten indeholder data til og med maj 2018.

Der har tidligere været en rapport for arbejdsmarkedsområdet og en for integrationsområdet. Disse to rapporter er nu lagt sammen til én fælles rapport.

Den nye rapport giver på nogle udvalgte områder mulighed for at følge den indekserede udvikling. December 2017 er sat ind som indeks 100, og så kan man følge den procentmæssige udvikling fremadrettet og hvordan den har været bagudrettet. Når udviklingen kommer under 100, så er det fordi antallet er faldet siden december, og omvendt når den kommer over 100, så er det fordi, antallet er steget siden december 2017.

Der er følgende opmærksomhedspunkter i forhold til ledelsesinformationen:

- Figur 1.1 - ledighedsprocenten, som tæller både de jobparate kontanthjælpsmodtagere og forsikrede ledige, er på 3,7 svarende til gennemsnittet for RAR-Syddjylland
- Figur 4.1 - Der var i marts 2018 364 borgere på aktivitetsparat kontanthjælp +30 år. I samme måned 2017 var der 415 borgere i målgruppen. Borgere som vurderes til at være i denne målgruppe, vil typisk ikke kunne påtage sig et ordinært arbejde, som gør dem i stand til at forsøge sig selv inden for tre måneder, fx fordi de har sammensatte eller komplekse problemer af typisk faglig, social eller helbredsmæssig karakter.
- Figur 5.1 - Der var i februar 2018 599 borgere på sygedagpenge, hvilket er en stigning fra januar 2018 på 7 personer. Der var i februar 2017 591 borgere på sygedagpenge.
- Tabel 7.1 - 51% af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med 3 års ophold i Danmark er kommet i ordinær beskæftigelse.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at rapporten drøftes og tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen blev taget til efterretning.

Jens Møller deltog ikke under punktet.

Gensidig orientering

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformanden:

- Møde mellem de fire Sønderjyske Kommuner den 8. juni 2018

Orientering fra forvaltningen:

- Besøg på Social og Sundhedsskolen
- Status vedrørende elektrikeruddannelse

Orientering fra udvalgsmedlemmer, der er medlemmer af diverse råd:

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Eventuelt