

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 14-08-2019

Mødedato Onsdag d. 14. august 2019 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 120, Tønder Rådhus

Indholdsfortegnelse

Status på FGU.....	3
Status på Den Kommunale Ungeindsats.....	5
Status på projekt Ny Kurs - på vej i job.....	6
Halvårsopfølgning på Beskæftigelsesplan 2019-2020.....	8
Ledelsesinformation - Arbejdsmarkedsområdet.....	9
Status på socialt frikort i Tønder Kommune.....	10
Ny vejledning til kommunerne vedrørende repatriering.....	12
Politisk mødekalender 2020.....	14
Gensidig orientering.....	15
Eventuelt.....	16

Status på FGU

Beslutningstema

Udvalget orienteres om status på arbejdet med den Forberedende Grunduddannelse (FGU).

Historik

Punktet har været på til orientering på Ungeudvalgets møde d. 25. juni 2019.

Sagsfremstilling

Denne status vil orientere om arbejdet med FGU'en, herunder målgruppevurderinger, uddannelsesplaner, placering og økonomien.

FGU står for "Forberedende Grunduddannelse". Uddannelsen er en sammenlægning af de forberedende uddannelser, der før lå adskilt i forskellige uddannelsesinstitutioner, i en ny skole. FGU'en er et tilbud til unge, som ikke er helt klar til en ungdomsuddannelse. Som grundstøtte har skolen til formål at styrke de unges sociale og personlige kompetencer, for dermed at klæde dem godt på til et arbejds- eller skoleliv. Der er dermed lagt op til, at der er tydelige pædagogiske kompetencer til stede på skolen. Derudover vil skolen styrke de unges faglige kompetencer gennem praksisfunderet undervisning. De unge kan her vælge tre spor: Almen grunduddannelse (agu), Produktions grunduddannelse (pgu) og Erhvervs grunduddannelse (egu). Hvert af disse tre spor indeholder 2/3 teori og 1/3 praksis.

Den Forberedende Grunduddannelse starter pr. 1. august 2019 på Campus Tønder. UU-vejlederne skal visitere og målgruppevurdere eleverne ind i FGU'en. Der er pr. 8. august 2019 foretaget ca. 70 vurderinger. Herefter udarbejder UU-vejlederne de unges uddannelsesplaner op til uddannelsesstart. Målet er, at der ret hurtigt efter sommerferien er ca. 80 unge indskrevet på skolen. Det endelige mål for elevtallet på skolen er 92.

ØKONOMI

Kommunerne bidrager til finansieringen af FGU via to takster. Taksterne er for drift af skolerne på 67.400 kr. pr. årselev og for skoleydelse på 28.320 kr. (2019 priser). Tønder Kommune regner med at have 92 årselever, når FGU er fuldt indfaset i 2021. Det forventes at medføre en udgift til drift af skolerne på 6,2 mio. kr. og udgift til skoleydelse på 2,6 mio. kr. Man betaler bagudrettet for drift af skolen, så 2019-elevtallet bliver betalt i 2020 og så fremdeles.

Der er en mulig udfordring i forbindelse med finansiering af FGU, når denne er fuldt indfaset i 2021. Tønder Kommune har fået tildelt midler fra staten ud fra en præmis om, at kommunens budget til produktionsskoler indgår som medfinansiering af FGU. Staten har tildelt midler til FGU ud fra en forventning om, at Tønder Kommunes budget til produktionsskoler udgør 2,4 mio. kr. I Tønder Kommune er der afsat 1,4 mio. kr. til produktionsskole, så differencen på 1 mio. kr. skal finansieres fra andre områder. Derudover er der en forventning om, at Tønder Kommune kan hente 0,5 mio. kr. fra rekvireret aktivitet, som sker ved at elever flyttes fra et dyrere tilbud som f.eks. STU til FGU. Staten har omvendt en forventning om, at drift af skolen kommer til at beløbe sig til 6,6 mio. kr., hvor Tønder Kommune forventer 6,2 mio. kr. Udfordringen samlet set

forventes derfor at blive 1,1 mio. kr. fra 2021 og frem. Dette forventes finansieret ved en reduktion på 6 gennemsnitselever på STU.

FAGCHEFEN FOR UNGE I UDDANNELSE OG KOMPETENCECENTRET INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Status på Den Kommunale Ungeindsats

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status på den Kommunale Ungeindsats

Sagsfremstilling

1. august 2019 trådte loven om den Kommunale Ungeindsats (KUI) i kraft.

Med KUI skal den unge i sit møde med kommunen møde én indgang, én kontaktperson og én plan. Dette gælder også for unge der er tilknyttet flere afdelinger i kommunen. Målet er, at alle 25-årige skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller i beskæftigelse.

Styregruppen og implementeringsgruppen arbejder med at skabe rammerne for udmyntningen af lovgivningen i Tønder Kommune.

Til sagsfremstillingen vedlægges første nyhedsbrev, der omhandler:

- En kort introduktion til KUI
- Status på implementeringen
- Det forpligtigende tværfaglige samarbejde

Lovgrundlag

Den Kommunale Ungeindsats og FGU er begge en del af reformpakken 'Bedre Veje til Uddannelse og Job'

FAGCHEF FOR UNGE I UDDANNELSE OG KOMPETENCECENTRET INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning med bemærkning om, at udvalget ønsker at følge IT-understøttelsen af Én plan.

Status på projekt Ny Kurs - på vej i job

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget og Socialudvalget orienteres om status på indsatserne i projektet "Ny Kurs - på vej til job"

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget og Socialudvalget blev på udvalgsmøderne i juni 2018 orienteret om satspuljeprojektet "Ny Kurs - på vej til job". Projektet er et samarbejdsprojekt mellem Arbejdsmarked og Psykiatri og Handicap og sker med deltagelse af sagsbehandlere fra begge områder. Endvidere er Jobcenterets virksomhedskonsulenter og Socialpsykiatriens mentorer en del af projektet. Derudover sker der ad hoc inddragelse af kommunens øvrige forvaltninger i de konkrete borgerforløb.

Formålet med projektet er at afprøve en koordineret, integreret og intensiv socialfaglig og beskæftigelsesrettet indsats, der skal hjælpe aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år (med længerevarende ledighed) med at komme i ordinært job.

Projektet arbejder ud fra en konkret metode - den såkaldte CTI-metode, som skal støtte borgere i overgangsfaserne til arbejde eller praktik. Metoden sikrer endvidere inddragelse af netværk, som på sigt kan understøtte borgeren i at fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet. Den såkaldte CTI-fase kan strække sig over enten 6 eller 9 måneder afhængig af den enkelte borgers behov.

Målsætningen for projektet er, at der skal gennemføres i alt 110 borgerforløb (CTI-forløb).

Endvidere har Tønder Kommune opsat følgende mål for satspuljeprojektet:

- Samtlige deltagere i målgruppen får udarbejdet en koordineret og samlet handleplan for det videre indsatsforløb
- 75 procent af borgerne i målgruppen opnår ordinære timer indenfor projektperioden
- 25-30 procent af borgerne overgår i løbet af projektperioden til ordinær beskæftigelse

Aktuel status er at 79 borgere er påbegyndt et CTI-forløb, og de har alle fået udarbejdet en koordineret handleplan.

Endvidere har 21 af borgerne opnået ordinære timer, mens 2 har opnået selvforsørgelse via ordinært arbejde.

Den aktuelle status viser, at vi nærmer os måltallet for igangsatte CTI-forløb. Projektmedarbejderne oplever da også umiddelbart, at det tætte koordinerede samarbejde gør det lettere og smidigere hurtigt at finde et jobmatch til borgerne, ligesom den tilknyttede CTI-støtte betyder at færre borgere hurtigt falder fra igen.

Men status tyder desværre også på, at det er vanskeligere at opnå ordinære timer end håbet. Dette skyldes en række ting. Men der er ikke tvivl om, at idet en del af borgerne i projektet har komplekse problemstillinger såsom misbrug, psykiatriske diagnoser og tunge sociale problemstillinger er det vanskeligt at få virksomhederne til at ansætte. For disse borgere er vejen til ordinær beskæftigelse lang, og det må anses som positivt, at det er lykkedes at etablere og fatholde en virksomhedspraktik, hvorfra borgeren kan udvikle sig på sigt.

Projektet evalueres endeligt af Rambøll Consult på vegne af Socialstyrelsen og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Evalueringen sker efter projektets udløb i marts 2020. Projektledelsen vil imidlertid allerede i løbet af efteråret 2019 i samarbejde med den øvrige ledelse for områderne og projektets medarbejdere lokalt evaluere på, hvilke dele af projektet, der med fordel kan arbejdes på at få implementeret som en del af driften.

DIREKTØR FOR SOCIAL, ARBEJDSMARKED OG SUNDHED INDSTILLER,

at status drøftes og tages til efterretning

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Halvårsopfølgning på Beskæftigelsesplan 2019-2020

Beslutningstema

Udvalget orienteres om status og opmærksomhedspunkter i den halvårslige opfølgning på målene i Tønder Kommunes Beskæftigelsesplan 2019-2020.

Sagsfremstilling

Tønder Kommunes Beskæftigelsesplan 2019-2020 rummer en række operationelle mål, som forvaltningen har opstillet på baggrund af beskæftigelsesministerens udmeldte ministermål for den beskæftigelsesrettede indsats i 2019. Dertil kommer nogle kort- og langsigtede mål, som er udpeget lokalt.

Den udarbejdede status er forvaltningens styringsredskab i forhold til at tilrette indsatsen på områder med behov for ekstra fokus og er vedlagt som bilag. Det er vigtigt at pointere, at der er tale om en midtvejs status med data frem til og med maj/juni 2019.

På beskæftigelsesområdet i Tønder Kommune er den overordnede målsætning af at opnå et samlet fald svarende til 145 fuldtidspersoner.

Der kan fra opfølgningen fremhæves følgende punkter:

- antallet af jobformidlinger og ansættelser er godt på vej til at nå de fremsatte mål
- antallet af unge på uddannelseshjælp ligger højt, men der er igangsat en række projekter på området med forskellige fokusområder eksempelvis langtidsledighed
- der er sket en positiv udvikling på kontanthjælpsområdet, hvilket har medført et fortsat fald i antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere
- der er generelt stort fokus på at uddanne af ledige bl.a. gennem projekt "Uddannelsesambassadør" og her under også at øge antallet af voksenlærlingeforløb

Opfølgningen på målene i beskæftigelsesplanen viser, at der i første halvår er udfordringer på nogle områder, men at vi er rigtig godt på vej i forhold til at nå de fremsatte mål.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at opfølgningen på målene i Beskæftigelsesplan 2019-2020 tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning med bemærkning om udvalgets tilfredshed med halvårsresultatet, som viser at indsatserne virker.

Ledelsesinformation - Arbejdsmarkedsområdet

Beslutningstema

Orientering om politisk ledelsesinformation.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet ledelsesinformationer for arbejdsmarkedsområdet. Rapporterne indeholder data til og med juni 2019. Den ene rapport dækker Unge i Uddannelse og den anden rapport indeholder data for Jobcenterets andre områder inkl. integration.

Ledelsesinformationen for UIU vil blive gennemgået af fagchefen for UIU på udvalgsrådet og fra den anden ledelsesinformation på arbejdsmarkedsområdet, er der følgende opmærksomhedspunkter:

- figur 3.1 - antallet af fuldtidspersoner på dagpenge er i maj 2019 på 406, hvilket er en stigning på 42 fuldtidspersoner sammenlignet med maj 2018. Der var i april 2019 380 borgere i målgruppen.
- figur 5.1 - antallet af unge på uddannelseshjælp er reduceret fra 276 i maj 2018 til 268 i maj 2019. Der var i april 2019 ialt 255 unge i målgruppen.
- tabel 6.2 - der er pr. juni 2019 etableret 11 voksenlærlingeaftaler og målet for 2019 er i alt 25 aftaler.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at rapporterne drøftes og tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Status på socialt frikort i Tønder Kommune

Beslutningstema

Udvalget orienteres om status med forsøget vedrørende socialt frikort i Tønder Kommune.

Historik

Folketinget har i 2018 vedtaget "Lov om forsøg med socialt frikort". Loven giver i forsøgsperioden 2019-2020 socialt udsatte borgere ret til, at modtage et socialt frikort. Loven trådte i kraft pr. 1. januar 2019.

Sagsfremstilling

Et socialt frikort giver de mest udsatte borgere mulighed for at tjene op til 20.000 kr. skattefrit årligt, uden at blive trukket i f.eks. kontanthjælp, førtidspension eller anden offentlig ydelse.

Det sociale frikort skal give de mest udsatte borgere i samfundet bedre muligheder for, at deltage i samfundets fællesskaber, bidrage og opleve værdi i hverdagen. Hensigten er desuden, at det sociale frikort tilskynder virksomheder til at tage et socialt ansvar ved at engagere udsatte borgere.

Målgruppen for det sociale frikort er personer med særlige sociale problemer, herunder psykiske vanskeligheder, misbrug og hjemløshed. Personer med fysiske eller kognitive udfordringer er ikke i målgruppen for det sociale frikort, medmindre de samtidig har særlige sociale problemer. Det er kompleksiteten i borgernes problemstillinger der er afgørende for, hvorvidt de er i målgruppen for socialt frikort. Udfordringer i form af enten psykiske problemer, misbrug, hjemløshed eller andre sociale udfordringer kan således ikke stå alene. Det er således ikke tilstrækkeligt, at en person alene har f.eks. psykiske problemer, men ofte er der også en eller anden form for kompleksitet, når en borger f.eks. har fået bevilget et ressourceforløb.

Det er en betingelse, at borgerne i målgruppen er langt fra arbejdsmarkedet således, at de hverken har været under uddannelse eller har haft arbejdsindkomst over 10.000 kr. indenfor det seneste år. Det er imidlertid ikke en betingelse, at borgeren i forvejen modtager en offentlig forsørgelsesydelse eller et kommunalt tilbud i øvrigt.

Pr. 1. august 2019 var der 49 borgere i Tønder Kommune, som havde fået bevilget socialt frikort, hvoraf 7 borgere har opnået ansættelse. Herudover er der enkelte borgere der er på vej i arbejde efter, at de har fået tildelt det sociale frikort. Borgerne har komplekse problemstillinger, hvor et problem ikke står alene. Hovedparten har psykiske vanskeligheder i kombination med andre problemstillinger, herunder misbrug. Stort set alle borgere står registreret, som havende en bolig. Som det fremgår af ovenstående er det ikke hjemløshed, der overvejende er udfordringen hos de borgere, som har fået bevilget socialt frikort. Pr. 1. juli 2019 var der 15 hjemløse borgere i Tønder Kommune, hvoraf 13 var placeret på forsorgshjem. Deres livssituation (f.eks. ingen fast bopæl, ingen netværk og dårlig økonomi) bevirker imidlertid, at de ikke har nogen interesse i, at få bevilget socialt frikort.

For at udbrede kendskabet til det sociale frikort, indgår ordningen som fast punkt på jobsamtalerne med borgere på kontanthjælp og ressourceforløb, som afholdes hver 3. mdr. Herudover orienterer virksomhedskonsulterne om ordningen, når de er i kontakt med virksomhederne. I Psykiatri og Handicap er der fokus på borgernes mestringsevne, hvorfor det sociale frikort udelukkende inddrages i de tilfælde hvor borgeren kan overskue at søge et arbejde, trods de komplekse udfordringer vedkommende har.

I Tønder Kommune er der blevet udarbejdet procedure- og arbejdsgangsbeskrivelse for socialt frikort. Når borger henvender sig til kommunen med ønske om, at ansøge om socialt frikort, udleveres ansøgningsskema. Borgeren udfylder ansøgningsskemaet og afleverer det til sagsbehandleren i den afdeling, som vedkommende er tilknyttet. For de borgere som ikke i forvejen modtager offentlig forsøgelsesydelse eller kommunalt tilbud, afleveres ansøgningen til Ydelsesafdelingen.

Sagsbehandleren behandler sagen og tager stilling til hvorvidt borgeren opfylder betingelserne for socialt frikort og der udarbejdes afgørelse. Sagsbehandleren redegør for hvad der ligger til grund for afgørelsen og hvad der er afgørende for bevillingen eller afslaget på socialt frikort. Alle borgere der ansøger om socialt frikort vil få ansøgningen behandlet efter gældende regler.

Pjecer vedrørende det sociale frikort er vedlagt som bilag.

Sagen er ligeledes punkt på mødet i Socialudvalget d. 13. august.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

Fagchefen for Psykiatri og Handicap indstiller, 13. august 2019, pkt. 8:
at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning. Udvalget tilkendegiver tilfredshed med at 49 borgere har fået bevilget et socialt frikort. 7 borgere er hjulpet i ordinære timer på arbejdsmarkedet ud af 155 på landsplan.

Ny vejledning til kommunerne vedrørende repatriering

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om ny vejledning til kommuner vedrørende repatrieringsloven

Sagsfremstilling

Der er pr. juli 2019 udsendt ny vejledning til kommunerne vedr. forvaltningen af bestemmelserne vedr. repatriering.

Repatriering betyder, at herboende flygtninge eller indvandrere frivilligt vælger at flytte tilbage til deres hjemland eller tidligere opholdsland.

Selve repatrieringsloven indeholder regler og rammer for herboende udlændinges muligheder for at opnå økonomisk støtte og rådgivning i forbindelse med den frivillige tilbagevenden til hjemlandet. Repatrieringsloven er de seneste år blevet opdateret flere gange, og der er netop udgivet en ny vejledning til kommunerne for, hvorledes loven skal administreres.

Vejledningen definerer blandt andet målgruppen for repatriering og angiver, hvilke økonomiske tilskudsmuligheder, der findes.

Således kan der ved repatriering blandt andet gives støtte til en række udgifter herunder:

- Rejseudgifter
- Transport af personlige ejendele
- Sygeforsikring, medicinudgifter mv.
- Skolegang
- Etableringsomkostninger.

Tilskuddet gives efter konkret ansøgning fra borgeren og på baggrund af sagsbehandlingen i øvrigt. Der er for de enkelte tilskudstyper forskellige forhold, der skal tages i betragtning.

Reintegrationsbistand

Visse ældre og/eller uarbejdsdygtige personer kan desuden modtage den pensionslignende ydelse reintegrationsbistand.

Man kan få reintegrationsbistand som en løbende månedlig ydelse i 5 år eller man kan anmode om i stedet at modtage en livslang månedlig ydelse svarende til 80 pct. af den 5-årige månedlige ydelse.

Ligesom ved repatrieringstilskuddene er der en række betingelser, der skal være opfyldte for at få bevilget ydelsen. Herunder at man ikke selv har midlerne til at dække reintegrationsbistanden, og at ens alder/helbred medfører, at det ikke er realistisk, at man vil kunne varetage et arbejde i hjemlandet.

Kommunernes repatrieringsindsats skal grundlæggende sikre, at borgerne får den bedst mulige rådgivning til at kunne træffe beslutning om at tage hjem.

Et vellykket integrationsforløb danner i udgangspunktet et godt grundlag for, at borgeren på sigt kan vende tilbage til sit hjemland og det er kommunens pligt ved samtlige samtaler i borgerens kontaktforsøg at vejlede om mulighederne for repatriering. Indholdet af den del af samtalen, der vedrører muligheden for repatriering, kan og skal naturligvis tilrette-lægges i kommunen, så samtalen er både relevant og tilpasset den enkelte borgers situation.

I Tønder kommune vejledes borgerne i udgangspunktet til hver samtale om deres muligheder for at repatriere. I 2019 er der modtaget 5 ansøgninger fra borgere, der ønsker at vende hjem til deres oprindelsesland. 4 ønsker at rejse til Bosnien- Hercegovina og 1 vil tilbage til Japan. Ansøgningerne er pt. under behandling.

I 2018 modtog Tønder Kommune ingen ansøgninger fra borgere der ønskede at repatriere.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Politisk mødekalender 2020

Beslutningstema

Forslag til politisk mødekalender 2020 til godkendelse.

Sagsfremstilling

Forslag til politisk mødekalender for 2020 er godkendt i direktionen den 20. juni 2019.

Forslaget fremsendes til Økonomiudvalget og fagudvalgene til godkendelse på hvert deres respektive områder.

Bemærkninger til forslaget:

- Nytårskuren er placeret den 20. januar.
- Kommunalbestyrelsesmøderne i august og september ligger den sidste onsdag i måneden.
- Samtlige fagudvalgsmøder i maj og juni er placeret i anden uge af den pågældende måned.

DIREKTIONEN INDSTILLER,

at forslag til den politiske mødekalender for 2020 godkendes.

BESLUTNING

Godkendt med bemærkning om at udvalgsmøderne i juni måned er sammenfaldende med Folkemødet på Bornholm.

Gensidig orientering

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformanden:

- Opfølgning på eftermiddagens møde i Partnerskabet for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune

Orientering fra forvaltningen:

- Danernes Verden status på samarbejde på beskæftigelsesområdet for 2019
- Tilmelding til JobCAMP 2019, se bilag
- Temamøde - Vejen til uddannelse den 27.8
- Opfølgning på Tønder Kommunes revalideringsindsats
- Opfølgning på ledighed på fleksjobområdet
- Opfølgning på fremmøde i sprogskolen i sommerperioden

Orientering fra udvalgsmedlemmer, der er medlemmer af diverse råd:

BESLUTNING

Taget til efterretning.

Eventuelt