

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 12-06-2019**

**Mødedato** Onsdag d. 12. juni 2019 kl. 16:00

**Mødested** Mødelokale 204, Tønder Rådhus

## Indholdsfortegnelse

|                                                                            |    |
|----------------------------------------------------------------------------|----|
| Budgetopfølgning pr. 30. april 2019 - Arbejdsmarkedsudvalgets område.....  | 3  |
| Budget 2020 - Arbejdsmarkedsudvalgets område.....                          | 4  |
| Dialogmøde med områdeleder for Arbejdsmarkedet.....                        | 6  |
| Uddannelsesvejledning til alle.....                                        | 7  |
| Handleplan Visions- og Strategiplan - Behandlingstilbud hos CSM Syd.....   | 10 |
| Status på Visions- og strategiplan for Arbejdsmarkedsudvalgets område..... | 12 |
| Sønderjysk samarbejdsaftale vedr. rekruttering og opkvalificering.....     | 14 |
| Status på arbejdsmarkedsområdets investeringer 1. kvartal 2019.....        | 16 |
| Ledelsesinformation - Arbejdsmarkedsområdet.....                           | 18 |
| Gensidig orientering.....                                                  | 19 |
| Eventuelt.....                                                             | 20 |

# Budgetopfølgning pr. 30. april 2019 - Arbejdsmarkedsudvalgets område

## Beslutningstema

Budgetopfølgning på udvalgets budgetområde. De generelle forhold fra fagudvalgets budgetopfølgning indgår i den samlede budgetopfølgning for kommunen.

## Sagsfremstilling

I følge kommunens Økonomiske Strategi skal fagudvalgene behandle forventninger til årsregnskabet. Fagudvalgene er pålagt at ledsage eventuelle forventede merforbrug med forslag til finansiering indenfor bevillingsrammen, herunder handlingsinitiativer til sikring af fremtidig budgetoverholdelse. Dette indebærer også, at fagudvalgene har ansvaret for at fremsætte forslag til nedjustering af serviceniveauet, således at dette bringes i overensstemmelse med det udmeldte budget.

De samlede driftsudgifter på Arbejdsmarkedsudvalgets område udviser en forbrugsprocent på 34,34 % ved udgangen af april måned 2019. Der indgår dog kun 3 måneders refusion og medfinansiering under overførselsudgifterne og korrigeret for dette er forbrugsprocenten på 33,38 %. For serviceudgifterne er der tale om en forbrugsprocent på 27,41 %.

Budgetopfølgningen indeholder ikke forslag om bevillingsmæssige ændringer og der forventes et samlet mindreforbrug på 3,4 mio. kr., bestående af et mindreforbrug på 1,4 mio. kr. til indkomstoverførsler og udgifter til forsikrede ledige og et mindreforbrug på 2 mio. kr. på serviceområdet.

Det vurderes på nuværende tidspunkt, at der er behov for at anvende mindreforbrug fra området forsikrede ledige i 2019 til at dække merforbrug under de øvrige indkomstoverførsler. Det er desuden uvist, om der kommer en midtvejsregulering af udgifterne under budgetgarantien, hvilket kan påvirke resultatet for overførselsudgifterne.

KL har udsendt en prognose for midtvejsregulering af beskæftigelsestilskuddet for 2019. Prognosen viser, at Tønder Kommune skal tilbagebetale 0,7 mio. kr. Prognosen er dog behæftet med en del usikkerhed, da den ikke tager højde for landsdelsmekanismen. Den endelige midtvejsregulering kan således afvige en del fra den udmeldte prognose og den er derfor ikke indregnet i det forventede resultat.

Indkomstoverførslerne til kontanthjælp og ressourceforløb har direkte sammenhæng med udgifterne til førtidspension på Socialudvalgets område, hvor der er en stigende tilgang af førtidspensionister. Her forventes der en merudgift omkring 11,5 mio. kr. til førtidspension og enkeltudgifter. Udviklingen på de to områder følges frem mod budgetopfølgningen pr. 30.9.

## **FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,**

---

- at budgetopfølgning pr. 30. april 2019 for Arbejdsmarkedsudvalgets område godkendes og
- at generelle bemærkninger indgår i den samlede budgetopfølgning for Tønder Kommune.

## **BESLUTNING**

---

Godkendt som indstillet med bemærkning om, at udvalget afventer et større overblik ved de kommende udvalgs møder.

Henning Gad deltog ikke i punktet.

# Budget 2020 - Arbejdsmarkedsudvalgets område

## Beslutningstema

Drøftelse og prioritering af reduktioner, udvidelser og anlæg til budget 2020-2023.

## Sagsfremstilling

Økonomiudvalget har den 20. marts 2019 udmeldt følgende rammer for fagudvalgenes budgetarbejde:

- At udarbejde et reduktionskatalog på 1 % af servicerammen. Reduktionsforslag kan tilrettelægges fleksibelt mellem budgetår, politikområder og udvalg og forslagene prioriteres i udvalgene til senere samlet prioritering.
- At udarbejde et udvidelseskatalog på 0,5 % af servicerammen til senere fælles prioritering af den afsatte pulje på 4,1 mio. kr.
- At håndtere eventuelle "lokale" udfordringer inden for fagudvalgets egen serviceramme.
- At komme med forslag til akutte anlæg, hvor der foreligger et påbud, eller hvor der eksisterer en anlægsudfordring i et af de eksisterende projekter på investeringsoversigten.
- At kvalificere udgiftsfordelingen mellem årene 2019-2022 på de enkelte anlægsprojekter i den nuværende investeringsplan, efter oplæg fra chefkonsulenten på anlægsområdet.

Der er vedlagt oplæg til reduktionsforslag og udvidelsesforslag på baggrund af udvalgets drøftelse på udvalgsmødet i maj måned.

Udvalgets oplæg vedr. reduktioner og udvidelser prioriteres og færdigbehandles på dette udvalgsmøde med henblik på minibudgetseminaret den 27. juni 2018 og den videre budgetproces.

Udvalget skal endvidere drøfte eventuelle budgetudfordringer og tage stilling til, hvordan de kan håndteres indenfor fagudvalgets serviceramme.

### **FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,**

---

at forslag til reduktioner drøftes og prioriteres,  
at forslag til udvidelser drøftes og prioriteres,  
at eventuelle udfordringer indenfor fagudvalgets serviceramme drøftes.

### **BESLUTNING**

---

Reduktionsforslag godkendes, men forslag 2 "Ansættelse med løntilskud i kommunen" nedjusteres fra 0,100 mio. kr. til 0,043 mio. kr., således at udvalgets samlede spareforslag udgør 0,293 mio. kr.

Udvidelsesforslag godkendes som indstillet.

Henning gad deltog ikke punktet.



# Dialogmøde med områdeleder for Arbejdsmarkedet

## Beslutningstema

Dialogmøde med områdeleder for Arbejdsmarkedet, hvor ønskede punkter drøftes.

## Sagsfremstilling

På dette møde vil Kirsten Paysen Johansson områdeleder for Arbejdsmarkedsområdet deltage.

Følgende punkter er sat på til drøftelse på mødet:

- status på Beskæftigelsesplan 2019-2020, hvor kører den planmæssigt og hvor ser i udfordringer?
  - herunder indsats for voksenlærlinge
- præcisering af grundstenene i LAB-loven og hvilke friheder og udfordringer der tages højde for
- hvordan arbejdes der med samskabelse i beskæftigelsesindsatsen?
  - herunder kommunikation

### **FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,**

---

at dialogen tages til efterretning.

### **BESLUTNING**

---

Taget til efterretning.

Henning Gad deltog ikke i punktet.

# Uddannelsesvejledning til alle

## Beslutningstema

Ungeudvalget drøfter scenarier for øget vejledningsindsats og foretager indstilling til Arbejdsmarkedsudvalget.

## Historik

I november 2017 vedtog Ungeudvalget at vejledningsindsatsen i Tønder Kommune skulle undersøges og forbedres. Via dette projekt fremstod bl.a. et behov for mere individuel vejledning til uddannelsesparate elever.

Ungeudvalget var i februar 2019 på inspirationsbesøg i Billund Kommune, hvor man tilbyder individuel vejledning til alle både ikke-uddannelsesparate og uddannelsesparate elever. På baggrund af dette har Ungeudvalget bedt Unge i Uddannelse om at undersøge muligheden for at tilbyde individuel vejledning til alle i Tønder Kommune.

## Sagsfremstilling

I dag tilbydes der kun individuel vejledning til elever, der er erklæret ikke-uddannelsesparate på hhv. 8., 9., og 10. klassetrin. Hver ikke-uddannelsesparat elev får allokeret 5 vejledertimer.

Andelen af elever, der erklæres ikke-uddannelsesparate, er varierende, men et gennemsnit er ca. 25 % af en årgang i Tønder Kommune. I den seneste optælling blev 1.072 elever erklæret uddannelsesparate, mens 309 blev erklæret ikke-uddannelsesparate. Dermed blev 22,4 % af de i alt 1381 elever på 8., 9., og 10. klassetrin erklæret ikke-uddannelsesparate i marts 2019.

Der er udarbejdet tre scenarier for, hvordan der kan tilbydes individuel vejledning til de uddannelsesparate elever: hhv. 1, 2 eller 3 vejledertimer pr. uddannelsesparat elev pr. skoleår i 8., 9. og 10. klassetrin. For hver elev går der tid til forskellige dokumentationskrav, krav om møder med lærere mv. Den reelle vejledningstid pr. time vil derfor stige, jo flere vejledningstider den enkelte elev tildeles.

Ved 1 time pr. elev pr. skoleår tilbydes:

- 15 minutters vejledning
- møde før og efter med klasselærer
- dokumentation og udarbejdelse af uddannelsesplan

Ved 2 timer pr. elev pr. skoleår tilbydes :

- 45 min vejledning, herunder deltagelse i forældre-elev samtaler
- møde før og efter med klasselærer (første møde, herefter efter behov)
- dokumentation og udarbejdelse af uddannelsesplan

Ved 3 timer pr. elev pr. skoleår tilbydes:

- 95 min vejledning, herunder deltagelse i forældre-elev samtaler, samt samtaler efter behov. Herunder også fokuserede gruppevejledninger i mindre grupper f.eks. for elever, der skal på efterskole. Her vil efterfølgende være mulighed for individuel vejledning/spørgsmål.
- møde før og efter med klasselærer (første møde, herefter efter behov)
- dokumentation og udarbejdelse af uddannelsesplan
- plads til relationsarbejde til både forældre og elev, hvor automatvalgene udfordres.

Mere vejledning forventes at medføre en større sandsynlighed for, at eleverne vælger den rigtige uddannelse.

I UU er der indtil 1. juni 2019 6 UU vejledere, fordelt på 5,81 årsværk. Pr 1. juni ansættes yderligere 1 UU vejleder, så der totalt er 7 UU-vejledere og 6,81 årsværk. Den ekstra vejleder skal varetage opgaver omkring den kommende FGU og KUI. Derudover skal denne UU-vejleder frigøre ressourcer til, at en eksisterende UU-vejleder kan varetage opgaver som faglig ressourceperson. Den ekstra vejleder er således ikke medvirkende til at øge vejledningsindsatsen til alle. Den ekstra UU-vejleder er ansat indenfor det eksisterende budget.

## ØKONOMI

Individuel vejledning til uddannelsesparate elever vil medføre nedenstående merudgift beregnet ud fra seneste måling på antallet af uddannelsesparate elever:

### Beregning af pris for vejledningstimer til uddannelsesparate elever (med indregning af ferie)

| Vejledertimer | Elevvejledning | Antal uddannelsesparate elever | Samlet vejledningstimer | Vejledningspris i alt |
|---------------|----------------|--------------------------------|-------------------------|-----------------------|
| 1             | 15 min         | 1.072                          | 1.072                   | 321.222               |
| 2             | 45 min         | 1.072                          | 2.144                   | 642.444               |
| 3             | 90 min         | 1.072                          | 3.216                   | 963.666               |

Der skal tages stilling til, om økonomien skal indtænkes som en fast del af budgettet, eller om det eventuelt skal ansøges til den kommende visions- og strategipulje.

## Lovgrundlag

Vejledningsloven.

Direktøren for Social, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller, at udvalget foretager indstilling til Arbejdsmarkedsudvalget.

Ungeudvalget (§ 17, stk. 4), 28. maj 2019, pkt. 1:

Udvalget indstiller modellen med 2 vejledningstimer med den tilføjelse at "automatvalg udfordres" prioriteres i samtalerne.

Marianne Kalb og Mathias Knudsen deltog ikke i mødet.

## DIREKTØREN FOR SOCIAL, ARBEJDSMARKED OG SUNDHED INDSTILLER,

at forslaget fra Ungeudvalget drøftes.

## BESLUTNING

Forslaget blev drøftet. Der fremkom ønske om at gennemføre et temamøde i efteråret om "Vejen til uddannelses- og erhvervsvalg" på tværs af Ungeudvalget, Børn og Skoleudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget.

Henning Gad deltog ikke i punktet.

# Handleplan Visions- og Strategiplan - Behandlingstilbud hos CSM Syd

## Beslutningstema

I denne sag skal der tages stilling til handleplanen "Behandlingstilbud hos CSM Syd", og om denne skal videresendes med anbefaling med henblik på ansøgning fra puljen for Visions- og Strategiplanen.

## Historik

Tønder Kommunes Visions- og Strategiplan 2018-2022 blev godkendt i Kommunalbestyrelsen den 31. maj 2018. Planen sætter retning for den udvikling, som Kommunalbestyrelsen ønsker i perioden. Kommunalbestyrelsen har i beslutningsprocessen lagt vægt på, at der skal være konkrete mål for indsatserne i planen, og at der skal ske involvering af interessenter. På Kommunalbestyrelsesmødet den 28. februar 2019 blev de første handleplaner til implementering af Visions- og Strategiplanen godkendt.

## Sagsfremstilling

I det konkrete arbejde med implementering og målfastsættelse af indsatser i Visions- og Strategiplanen, er der udarbejdet et forslag til en tværgående handleplan for Socialudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Sundhedsudvalget. Handleplanen tager både udgangspunkt i målsætningen i 2022, at vi er lykkedes med at forbedre sundhedsprofilen, og at andelen af borgere udenfor arbejdsmarkedet er faldet markant.

Denne handleplan omfatter et samarbejde med Center for Seksuelt Misbrugte Syd (CSM Syd). I forbindelse med satspuljen er der blevet oprettet tre Centre for Seksuelt Misbrugte tilbage i 2012 (senfølgecentre), som tilbyder rådgivning og behandling til personer, der har været udsat for seksuelle overgreb i barndommen og lider af senfølger heraf. Det nærmeste center for borgere i Tønder Kommune er CSM Syd, der har en afdeling placeret i Vojens. Der er aktuelt en venteliste på ca. 2,5 år - 3 år til behandling. Den 29. april 2019 var der 4 borgere fra Tønder Kommune på venteliste til tilbuddet.

Med denne handleplan tilføres CSM Syd ekstra ressourcer, så deres kapacitet udvides. Tønder Kommune får 5 faste pladser i samarbejdsperioden. På den måde kan der foretages en opprioritering af borgere fra Tønder Kommune på ventelisten hos CSM Syd i Vojens.

Formålet med initiativet:

At hjælpe borgere med senfølger efter seksuelt misbrug, til at bevare eller opnå tilknytning til arbejdsmarkedet.

At hjælpe udsatte borgere, som efter gentagne psykiatriske og socialpædagogiske tilbud har et særligt behov for behandling af senfølger efter seksuel misbrug.

At borgere med senfølger hurtigt kommer i behandling, så ressourcer understøttes og udvikles i forhold til familie, sociale relationer, uddannelse og arbejde.

Målgruppen for opprioritering på ventelisten er udsatte borgere med særlige sociale problemer;

- hvor tilbuddet kan hjælpe borgen til at bevare eller opnå tilknytning til arbejdsmarkedet, og/eller

- som efter gentagne psykiatriske tilbud og socialpædagogiske tilbud har et særligt behov for behandling af senfølger efter seksuel misbrug, og
- er optaget eller bliver optaget på ventelisten til behandling hos CSM Syd (En vurdering der foretages alene hos CSM Syd).

Indtaget vil løbende blive fulgt, og der kan være behov for at begrænse målgruppen yderligere.

Opprioriteringen betyder, at nogle borgere kan hjælpes i gang med tilbuddet hurtigere end normalt.

Samarbejdet løber fra 1. september 2019 til og med 31. december 2021. Der vil blive udarbejdet en evaluering af handleplanen medio 2021, der skal anvendes til beslutning om eventuelt videreførelse af indsatsen.

Sagen behandles sideløbende på fagudvalgsmøderne i Socialudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Sundhedsudvalget i juni 2019 - med henblik på ansøgning til puljen under Visions- og Strategiplanen 2018-2022. Ansøgningen behandles i forbindelse med den nye runde i forligskredsen i efteråret 2019.

#### **DIREKTØR FOR SOCIAL, ARBEJDSMARKED OG SUNDHED INDSTILLER,**

---

at handleplanen "Behandlingstilbud hos CSM Syd" videresendes, med anbefaling med henblik på ansøgning fra puljen for Visions- og Strategiplanen, at der søges om 0,100 mio. kr. til handleplanen i 2019 og 0,300 mio. kr. i både 2020 og 2021.

#### **BESLUTNING**

---

Handleplan anbefales som indstillet.

Henning Gad og Jens Møller deltog ikke i punktet.

# Status på Visions- og strategiplan for Arbejdsmarkedsudvalgets område

## Beslutningstema

Der ønskes en drøftelse af status på arbejdet med Visions- og strategiplanen for Arbejdsmarkedsudvalgets område.

## Historik

Strategi- og visionsmidlerne blev fordelt til møde i Kommunalbestyrelsen i februar 2019.

## Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen vedtog handle- og finansieringsplan til udmøntning af Visions - og Strategiplanen på mødet den 28. februar 2019 for perioden 2018 - 2022. Nu er implementeringen af de enkelte handleplaner under Arbejdsmarkedsudvalget i gang og på mødet vil Fagchef for Unge i Uddannelse og Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked præsentere den første status på de igangsatte udviklingstiltag.

Under Arbejdsmarkedsudvalget er de prioriterede indsatser, der har opnået finansiering via puljen, møntet på ungeindsatsen i Unge i Uddannelse.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område er der fastsat en målsætning om, at andelen af borgere uden for arbejdsmarkedet skal falde mærkbart. Det skal ske gennem en fokuseret indsats, der bidrager til at fastholde og rykke borgere tættere på arbejdsmarkedet og job.

Følgende indsatser er udvalgt og til at skulle bidrage til den overordnede målopfyldelse i den prioriterede i handleplan for implementering af Visions- og Strategiplanen på ungeudvalgets område:

- Implementering af vejledning på tværs
- Ny bo-form til unge - startboliger
- Praktikpladsgaranti
- Implementering af OCN-redskabet i beskæftigelsesindsatsen

Følgende indsats er prioriteret under Arbejdsmarkedsudvalgsområdet:

- "Unge på vej i job" - et projekt, der kombinerer en mentorindsats med den virksomhedsvendte indsats
- Flere voksenlærlinge

Følgende indsats er prioriteret under Socialudvalget og har snitflade til Arbejdsmarkedsudvalget:

- Helhedsorienteret beskæftigelses- og socialindsats

Fagchef for Unge i Uddannelse og Kompetencecenteret og Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked vil på udvalgsmødet give en status på de enkelte indsatser.

## ØKONOMI

Økonomien afholdes indenfor de tildelte midler.

## **FAGCHEF FOR UNGE I UDDANNELSE OG KOMPETENCECENTRET OG FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER**

---

at orienteringen tages til efterretning.

### **BESLUTNING**

---

Status taget til efterretning.

Henning Gad og Jens Møller deltog ikke i punktet.

# Sønderjysk samarbejdsaftale vedr. rekruttering og opkvalificering

## Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget skal tage beslutning om samarbejdsaftalen "Job-Sønderjylland – Samarbejdsaftale om rekruttering og opkvalificering i Sønderjylland."

## Historik

Udvalgsformændene for de fire sønderjyske kommuner drøftede på deres møde den 25. marts 2019 samarbejdsaftalen "Job-Sønderjylland – Samarbejdsaftale om rekruttering og opkvalificering i Sønderjylland."

Aftalen skal være med til sikre, at borgere og virksomheder får den bedst mulige hjælp og støtte i forbindelse med opkvalificering og rekruttering via jobcentrene. Derfor ønsker kommunerne at indgå i det forpligtende samarbejde, der sikrer, at virksomhederne får den arbejdskraft, de efterspørger på tværs af kommunegrænser. Derfor skal samarbejdet centreres om følgende:

- fælles overvågning af det sønderjyske arbejdsmarked
- rekruttering på tværs af kommunegrænser
- målrettet opkvalificering på tværs af kommunegrænser

## Sagsfremstilling

Kommunerne i Sønderjylland har stærke og tætte bånd og en god tradition for at samarbejde på tværs af de fire kommuner Aabenraa, Haderslev, Tønder og Sønderborg. Det gælder også indenfor det beskæftigelsespolitiske område. Derfor ønsker kommunerne at sende et entydigt signal om, at de stræber efter at give virksomheder og borgere den bedst mulige hjælp i forbindelse med rekruttering og opkvalificering af nye medarbejdere. Dette sker i et mere forpligtende samarbejde, som kommunerne kalder Job-Sønderjylland. Samarbejdet skal fokusere på følgende:

- Fælles overvågning af det sønderjyske arbejdsmarked
  - At se det sønderjyske arbejdsmarked som ét arbejdsmarked - med respekt for forskellighederne
  - At der udarbejdes et kvartalsvist fælles overblik over efterspørgslen og udbuddet af arbejdskraft i de fire sønderjyske kommuner for at identificere fx mangel- og paradksområder, forgæves rekrutteringer mv.
- Rekruttering på tværs af kommunegrænser
  - At videreudvikle samarbejdet om rekrutteringsservice på tværs af kommunegrænser
- Målrettet opkvalificering på tværs af kommunegrænser
  - At videreudvikle samarbejdet om opkvalificering af ledige på tværs af kommunegrænser med henblik på et fælles opkvalificeringskoncept, der tager udgangspunkt i følgende principper:

- Opkvalificering skal altid tage udgangspunkt i konkrete virksomheders behov for arbejdskraft.
- Der skal kunne findes egnede og motiverede ledige.

## Organisering

Samarbejdsaftalen tegner de overordnede linjer i samarbejdet mellem kommunerne. Den bliver støttet af en stærk politisk og administrativ organisering, hvor der er kort fra tanke til handling. Derfor skal Job-Sønderjylland organiseres på to niveauer:

- En styregruppe bestående af udvalgsformænd, direktører og jobcenterchefer
- En følgegruppebestående af jobcenterchefer og ledere fra de fire jobcentre.

Haderslev Kommune har opgaven med at indkalde til og planlægge møder, dagsordner og referater mv.

### **FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,**

---

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender "Job-Sønderjylland - Samarbejdsaftale om rekruttering og opkvalificering i Sønderjylland".

### **BESLUTNING**

---

Godkendt som indstillet.

Henning Gad og Jens Møller deltog ikke i punktet.

# Status på arbejdsmarkedsområdets investeringer 1. kvartal 2019

## Beslutningstema

Afrapportering på arbejdsmarkedsområdets investeringer for 1. kvartal 2019 til orientering.

## Sagsfremstilling

Ved vedtagelsen af Tønder Kommunes budget for 2016 blev der indenfor rammerne af Arbejdsmarkedsudvalgets budget afsat en investeringspulje. Investeringerne i Tønder Kommune skal både være med til at få flere af arbejdsmarkedsområdets målgrupper i beskæftigelse, og bane vejen for et styrket samarbejde med virksomhederne om jobformidlinger og virksomhedsrettede forløb.

Det overordnede formål med investeringerne på arbejdsmarkedsområdet er, at nedbringe antallet af borgere på offentlig forsørgelse mærkbart, og derigennem understøtte Tønder Kommunes Visions- og strategiplan 2018-2022.

Den samlede årlige investering for 2019 og 2020 udgør 5,8 mio. kr. (5,922 i 2019 priser). Investeringerne skal bidrage med en besparelse på overførselsudgifter svarende til, at hver gang der investeres 1 kr. skal det medføre en besparelse på 1,25 kr.

Arbejdsmarkedsudvalget har prioriteret investeringer, der har fokus på en styrket indsats indenfor følgende fire områder:

1. Jobformidling. Serviceringen og samarbejdet med de lokale virksomheder i Tønder Kommune, og herunder, at afkorte ledighedsforløbet for de stærkere målgrupper og forebygge, at de hænger fast i ledighed.
2. Ledighedsydelse – flere fra ledighedsydelse i fleksjob.
3. Styrkelse af indsatsen for de jobparate kontanthjælpsmodtagere.
4. Indsatser på sygedagpenge- og jobafklaringsområdet, der skal bidrage til en fremrykning af raskmeldinger.

Der er udarbejdet en opgørelse for 1. kvartal 2019. Der er mange forhold, som påvirker udviklingen på arbejdsmarkedsområdet, som eksempelvis samfundskonjunkturer, så det er ikke muligt, at give et isoleret resultat af investeringerne. Vi har i første omgang taget udgangspunkt i de områder på arbejdsmarkedsområdet, hvor investeringerne direkte skulle bidrage til en mere gunstig udvikling.

Tønder Kommune har i 1. kvartal 2019 sammenlignet med 1. kvartal 2018 haft et fald i antallet på offentligt forsørgelse på 42 fuldtidspersoner inkl. førtidspension, hvilket svarer til et fald på 0,9 %. I Region Syddanmark som helhed, har der til sammenligning været et fald i antallet på offentlig forsørgelse på 1,5 %. Det er særligt de områder, hvor der er investeret, at antallet af fuldtidspersoner er faldet i Tønder Kommune, såsom a-dagpenge, kontanthjælp og sygedagpenge.

Der ses en effekt af investeringerne i forhold til jobformidling, jobparate kontanthjælpsmodtagere og på sygedagpengeområdet. På jobafklaring og ledighedsydelsesområdet har der derimod været mindre stigning i antal fuldtidspersoner fra 1. kvartal 2018 til 1. kvartal 2019.

Investeringerne har samlet for 1. kvartal 2019 bidraget med en nettobesparelse på 4,717 mio. kr. i 2019.

Baggrunden for investeringsstrategien er refusionsreformen på beskæftigelsesområdet, der trådte i kraft den 1. januar 2016. Refusionsreformen giver kommunerne et større incitament til at investere i at få ledige tilbage på arbejdsmarkedet.

#### **FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,**

---

at afrapporteringen på arbejdsmarkedsområdets investeringer for 1. kvartal 2019 tages til efterretning.

#### **BESLUTNING**

---

Taget til efterretning.

Henning Gad og Jens Møller deltog ikke i punktet.

# Ledelsesinformation - Arbejdsmarkedsområdet

## Beslutningstema

Orientering om politisk ledelsesinformation.

## Sagsfremstilling

Der er udarbejdet ledelsesinformationer for arbejdsmarkedsområdet. Rapporterne indeholder data til og med april 2019. Den ene rapport dækker Unge i Uddannelse og den anden rapport indeholder data for Jobcenterets andre områder inkl. integration.

Ledelsesinformationen for UIU vil blive gennemgået af fagchefen for UIU på udvalgmødet og fra den anden ledelsesinformation på arbejdsmarkedsområdet, er der følgende opmærksomhedspunkter:

- figur 3.1 - antallet af fuldtidspersoner på dagpenge er i marts 2019 på 476. Antallet af fuldtidspersoner er reduceret med 6 sammenlignet med marts 2018.
- figur 5.1 - antallet af unge på uddannelseshjælp er øget fra 259 i februar 2019 til 261 i marts 2019. Der var i marts 2018 255 unge i målgruppen.
- tabel 6.1 - der er pr. april 2019 etableret 9 voksenlærlingeaftaler og målet for 2019 er i alt 25 aftaler

### **FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,**

---

at rapporterne drøftes og tages til efterretning.

### **BESLUTNING**

---

Taget til efterretning.

Henning Gad og Jens Møller deltog ikke i punktet.

# Gensidig orientering

## Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformanden:

- Dansk Industri's Erhvervstræf.

Orientering fra forvaltningen:

- Opfølgning på Awardshowet i efteråret 2019
- Orientering om samarbejdsaftale mellem Veterancenteret i Fredericia og Tønder Kommune
- Status på Sprogskolen A2B i Toftlund

Orientering fra udvalgsmedlemmer, der er medlemmer af diverse råd:

### **FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,**

---

at orienteringen tages til efterretning.

### **BESLUTNING**

---

Taget til efterretning.

Henning Gad og Jens Møller deltog ikke i punktet.

Eventuelt

**BESLUTNING**

---

Intet.