

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 09-06-2021**

**Mødedato** Onsdag d. 09. juni 2021 kl. 16:00

**Mødested** Byrådssalen, Tønder Rådhus

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Afrapportering på arbejdet med strategien for videregående uddannelser.....	4
Status på projekt "Din vej til job og uddannelse" .....	6
Budgetopfølgning pr. 30. april 2021 - Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	8
Budget 2022- Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	9
Udpegning til styregruppe for strategien "En god start i Tønder" .....	10
Samarbejde med Dansk Handicap Forbund.....	12
Afrapportering på projekt "Integrationsborgere i job".....	14
En hånd til landsbyerne.....	16
Den årlige redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg 2021 .....	18
Gensidig orientering.....	20
Eventuelt.....	21
Underskriftsark.....	22

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

00.22.04-P35-8-20

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

**Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,**

at dagsordenen godkendes.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

## Punkt 2: Afrapportering på arbejdet med strategien for videregående uddannelser

15.00.00-P15-1-21

### Beslutningstema

I denne sag gøres status på de foreløbige pejlemærker, og arbejdet omkring strategien for tiltrækning af flere mellemlange videregående uddannelser til Tønder Kommune.

### Historik

På Kommunalbestyrelsesmødet den 17. december 2020 blev der godkendt en initiativretssag omkring udarbejdelse af en strategi for at tiltrække og udvikle mellemlange videregående uddannelser i Tønder Kommune. På Kommunalbestyrelsesmødet blev opgaven overdraget til Arbejdsmarkedsudvalget.

På baggrund af beslutningen i Kommunalbestyrelsen den 17. december 2020 og Arbejdsmarkedsudvalget den 13. januar 2021, blev der udarbejdet en procesplan for udarbejdelse af en strategi, som skal tiltrække og udvikle mellemlange videregående uddannelser i Tønder Kommune.

### Sagsfremstilling

Der blev på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 3. februar 2021 besluttet at nedsætte en styregruppe for tiltrækning af flere mellemlange videregående uddannelser til Tønder Kommune. Målet for styregruppens arbejde var at sikre et bredt ejerskab, bred involvering samt flere vinkler ind i arbejdet omkring udarbejdelsen af strategien.

Styregruppen og Arbejdsmarkedsudvalget er igennem de seneste måneder blevet introduceret for en række input og vikler gennem inddragelse af en række interessenter. Interessenterne har givet input til retning og indhold i strategien.

Konkret har styregruppen deltaget i:

- inspirationsmøde med Campus Bornholm
- inspirationsoplæg ved Eva og John Gulløv, professorer ved Århus Universitet om deres fund ifm. med bogen "Opvækst i provinsen"
- inspirationsoplæg ved Eva Mærsk, Ph.d.-studerende ved Institut for Sociologi, Miljø- og Erhvervsøkonomi på Syddansk Universitet om "Unge uddannelsesflytning"
- dialogmøde med rektorerne fra UC Syd og Erhvervsakademi Sydvest

Der har derudover også været mulighed for at deltage i to webinarer. Det ene webinar hed "Hvad er vejen til balance i Uddannelsesdanmark?" og blev afholdt den 21. april 2021 og det andet "Nye veje til bedre uddannelsesdækning" og bliver afholdt den 9. juni 2021. Målet har for dem begge været at give nye perspektiver på, hvordan vi kan sikre videregående uddannelser i hele landet.

Arbejdsmarkedsudvalget og forvaltningen har sideløbende med styregruppens arbejde gennemført en spørgeskemaundersøgelse, som er sendt rundt blandt alle afgangselever på ungdomsuddannelserne i Tønder Kommune. Eleverne er blevet spurgt ind til, hvad der betyder noget for dem, når de tager valg om deres uddannelsesmæssige fremtid. Med baggrund i spørgeskemaundersøgelsen har Arbejdsmarkedsudvalget haft to dialogmøder med en række unge mennesker, hvor man bl.a. gik mere i dybden med, hvad der kunne gøre Tønder til en attraktiv studieby med et spændende studiemiljø. Resultaterne af spørgeskemaundersøgelsen vil blive præsenteret under dette punkt på udvalgsrådet.

Arbejdsmarkedsudvalget har desuden afholdt dialogmøder med parter indenfor turismeområdet samt lokale virksomheder. Her var målet at være nysgerrige omkring efterspørgslen efter uddannet arbejdskraft og mangelområder både nu og på sigt.

Til udvalgsrådet den 9. juni vil styregruppen for strategien for tiltrækning af flere mellemlange videregående uddannelser præsentere Arbejdsmarkedsudvalget for de konklusioner, som gruppen har gjort sig på baggrund af de forskellige møder og oplæg. Til mødet ligger der op til at styregruppen og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter en række pejlemærker, som skal danne retningen i strategien.

Pejlemærkerne er:

- uddannelsesønsker, som skal afspejle det lokale arbejdsmarkedsbehov

- behov for et attraktivt studie-, bo- og ungemiljø
- understøtte behovet for efter- og videreuddannelse

Strategien skal fremlægges til godkendelse i Kommunalbestyrelsen i efteråret 2021.

### **Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,**

at styregruppens status på strategiarbejdet tages til efterretning, og at de fremadrettede pejlemærker i strategien drøftes.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

## Punkt 3: Status på projekt "Din vej til job og uddannelse"

15.00.00-P20-20-20

### Beslutningstema

I denne sag gives en status på indhold og indsats i projekt "Din vej til job og uddannelse".

### Historik

Kommunalbestyrelsen i Tønder Kommune besluttede i forbindelse med budgettet 2021-2022 at prioritere midler til projekt "Din vej til job og uddannelse". Den årlige budgetramme er på 2,0 mio. kr.

En forudsætning for investeringen var at større prøvehandlinger vil skulle besluttes af Arbejdsmarkedsudvalget, inden de blev igangsat eller justeret.

Arbejdsmarkedsudvalget udpegede oprindeligt tre prøvehandlinger: et cykel/motionsprojekt, ansættelse af en jobcoach samt individuel økonomisk støtte i projektperioden.

På Arbejdsmarkedsudvalgsmødet i december 2020 blev prøvehandling ét justeret. Videreviklingen af tiltaget resulterede i ansættelse af to forandringsagenter med fokus på blandt andet motion i naturen. Arbejdsmarkedsudvalget godkendte de justerede prøvehandlinger.

### Sagsfremstilling

Projekt "Din vej til job og uddannelse" har samlet set til formål at bidrage til en reduktion af de ca. 2.800 personer på offentlig forsørgelse i Tønder Kommune gennem utraditionelle indsatser og mål.

Projektet er centreret omkring den metodiske tilgang samskabelse kombineret med de tre prøvehandlinger. Samskabelse og en ressourceorienteret tilgang er gennemgående i både samtaler, indsatser og handlinger i projektperioden.

Samskabelsestilgangen er i tråd med ministermålet i 2021 og 2022 omkring værdighed i sagsbehandlingen, idet tilgangen tager afsæt i den enkeltes ønske og mulighed for at finde egne løsninger.

Projektet understøtter Tønder Kommunes mål i Visions- og Strategiplanen om at nedbringe antallet af borgere på offentlig forsørgelse mærkbart.

Projektets justerede prøvehandlinger er:

1. Motionsprojekt, som består af to forandringsagenter som er forankret i Unge i Uddannelse. Forandringsagenterne vil via hold- og individuelle forløb og med stort fokus på fysisk træning, motivere uddannelseshjælpsmodtagere til job/uddannelse.
2. Jobcoachen er forankret i Jobcenter Tønder. Jobcoachen vil med en reduceret sagsstamme og en kombineret rolle som sagsbehandler/virksomhedskonsulent/mentor lave intensive individuelle forløb, hvor motivationsarbejde og en ressourcetilgang er omdrejningspunktet.
3. Individuel økonomisk støtte i projektperioden.

Målgruppen for prøvehandlingerne er overordnet set borgere på offentlig forsørgelse i alderen 18-67 år, som ikke har voldsomt komplekse problemstillinger. Den primære målgruppe vil være kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere.

På nærværende møde præsenteres projektmedarbejderne for prøvehandling ét og to, ligesom de vil komme ind på metoder samt foreløbige indsatser i projektet.

På mødet præsenteres ligeledes rammer for hvordan midlerne i prøvehandling tre anvendes.

Med baggrund i Arbejdsmarkedsudvalgets ønske om at følge resultaterne i projektet tæt, modtager Arbejdsmarkedsudvalget fremadrettet kvartalvise afrapporteringer.

Arbejdsmarkedsudvalget har i forbindelse med afrapporteringen mulighed for at bede forvaltningen om, at udarbejde oplæg til ændringer i indholdet af prøvehandlingerne, hvis de vurderer, at der er behov herfor.

### Økonomi

Der er afsat 2 mio. kr. årligt i årene 2021 samt 2020 til projektet.

Budgettet fordeler sig som nedenstående pr. år på de konkrete prøvehandlinger.

1. Motionsprojekt i alt 1 mio. kr.

- To årsværk til forandringsagenter 775.000 kr.
- Event, overnatning, transport, udstyr/materiale 225.000 kr.

2. Jobcoach i alt 500.000 kr.

- Èt årsværk til jobcoach 500.000 kr.

3. Individuel økonomisk støtte i projektperioden i alt 500.000 kr.

- Pulje til tilskud til eks. medicin, foreningsaktiviteter mv. 500.000 kr.

**Direktøren for Social, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

## **Punkt 4: Budgetopfølgning pr. 30. april 2021 - Arbejdsmarkedsudvalgets område**

00.32.00-S00-5-21

### **Beslutningstema**

Budgetopfølgning på udvalgets budgetområde. De generelle forhold fra budgetopfølgningen indgår i den samlede budgetopfølgning for kommunen.

### **Sagsfremstilling**

I følge kommunens Økonomiske Procedurer skal fagudvalgene behandle forventninger til årsregnskabet ved to årlige budgetopfølgninger. Denne budgetopfølgning pr. 30.4. skal sikre overholdelse af budget 2021 og sikre nødvendige tiltag i relation til budgetlægningen for 2022.

Fagudvalgene er pålagt at ledsage eventuelle forventede merforbrug med forslag til finansiering indenfor bevillingsrammen, herunder handlingsinitiativer til sikring af fremtidig budgetoverholdelse. Dette indebærer også, at fagudvalgene har ansvaret for at fremsætte forslag til nedjustering af serviceniveauet, således at dette bringes i overensstemmelse med det udmeldte budget.

Samlet for udvalgets områder forventes der et mindreforbrug på 0,9 mio. kr. fordelt med et mindreforbrug under serviceudgifterne på 0,3 mio. kr. og et mindreforbrug på 0,6 mio. kr. under indkomstoverførslerne. Mindreforbruget under indkomstoverførslerne er primært sammensat af mindreudgifter til dagpenge, kontanthjælp og jobafklaring og merudgifter til sygedagpenge og fleksjob, hvoraf merudgifterne til sygedagpenge i høj grad skyldes den midlertidige suspension af beskæftigelseslovgivningen i forbindelse med Covid-19.

Det er endnu ikke meldt ud, om der kommer en midtvejsregulering af indkomstoverførslerne under det budgetgaranterede område (udenfor servicerammen). Udmeldingen forventes at komme i løbet af juni måned. Som situationen er lige nu, er der ikke midler under Arbejdsmarkedsudvalgets indkomstoverførsler til en eventuel negativ midtvejsregulering.

### **Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,**

at budgetopfølgningen pr. 30. april 2021 for Arbejdsmarkedsudvalgets område godkendes, og at generelle bemærkninger indgår i den samlede budgetopfølgning for Tønder Kommune.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

### **Bilag**

Arbejdsmarkedsudvalget budgetopfølgning pr. 30. april 2021

## **Punkt 5: Budget 2022- Arbejdsmarkedsudvalgets område**

00.30.04-Ø00-4-21

### **Beslutningstema**

Fortsat drøftelse af forslag til reduktioner, udvidelser, budgetudfordringer og langsigtede analyseemner.

### **Sagsfremstilling**

Økonomiudvalget godkendte den 11. februar 2021 tidsplan og proces for budget 2022.

Fagudvalgets arbejde omfatter:

- At udarbejde et prioriteringskatalog på 1,0 % af servicerammen. Fokus er på reduktionsforslag, som påvirker serviceniveauet mindst muligt. Forslagene prioriteres.
- At udarbejde et udvidelseskatalog på 0,5 % af servicerammen til senere fælles prioritering af den afsatte pulje på 4,2 mio. kr.
- At drøfte budgetudfordringer inden for fagudvalgets egen serviceramme.
- At drøfte, om der er emner til større langsigtede analyseområder indenfor udvalgets område, som udvalget ønsker skal være klar til at indgå i budgetlægningen for 2023. Fremsendes til Økonomiudvalgets møde i juni.

Der er ikke frie anlægsmidler i 2022-2024. Nye anlæg kræver ændret prioritering indenfor rammerne.

På dette møde færdigbehandler udvalget:

- a) Forslag til reduktioner og udvidelser. For udvalget udgør 1% af servicerammen 336.800 kr. og 0,5% 168.400 kr. Forslagene prioriteres med 1, 2 og 3.
- b) Håndtering af eventuelle udfordringer indenfor fagudvalgets serviceramme (alene udvalg med budgetudfordringer).
- c) Eventuelle emner til større langsigtede analyseområder.

Med henblik på minimibudgetseminar den 30. juni og den videre proces.

### **Direktionen indstiller,**

at reduktioner og udvidelser drøftes og prioriteres med 1, 2 eller 3,  
at eventuelle udfordringer indenfor fagudvalgets serviceramme drøftes og  
at eventuelle emner til større langsigtede analyseområder drøftes.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

### **Bilag**

Udvidelsesforslag budget 2022 - Arbejdsmarkedsudvalget

Reduktionsforslag budget 2022 - Arbejdsmarkedsudvalget

# Punkt 6: Udpegning til styregruppe for strategien "En god start i Tønder"

28.00.00-G01-36-21

## Beslutningstema

Orientering om og udpegning af medlem til styregruppen for strategien "En god start i Tønder".

## Historik

På Kommunalbestyrelsesmødet den 25. februar 2021 blev der godkendt en initiativretssag omkring udarbejdelse af en strategi for en særlig indsats, for de borgere der flytter til Tønder Kommune, på offentlig forsørgelse, så de kan blive en aktiv del af foreningslivet og arbejdsmarkedet. Initiativretssagen blev på Kommunalbestyrelsesmødet overdraget til Landdistrikts- og bosætningsudvalget.

På landdistrikts- og bosætningsudvalgets møde den 7. april 2021 besluttede udvalget at iværksætte arbejdet med en procesplan.

På landdistrikts- og bosætningsudvalgets møde den 5. maj blev procesplanen godkendt og formand og repræsentant for landdistrikt- og bosætningsudvalget udpeget.

## Sagsfremstilling

Forvaltningen har beskrevet en procesplan til udarbejdelsen af strategien for "En god start i Tønder". Procesplanen skal bl.a. give et overblik over tidsforløbet i udarbejdelsen af strategien og en beskrivelse af de processer, som skal gennemgås, inden målet er nået med den færdige strategi. Planen er vedlagt som bilag.

LBU er projektejer på strategien.

For at sikre et bredt ejerskab, bred involvering samt flere vinkler ind i arbejdet omkring udarbejdelsen af strategien, nedsættes en styregruppe, en administrativ arbejdsgruppe og en referencegruppe.

I procesplanen er følgende organisering beskrevet:

Politisk styregruppe bestående af:

Formand for styregruppen (formand for Landdistrikts- og bosætningsudvalget Leif Høeg Jensen)

Landdistrikts- og bosætningsudvalget, Finn P. Hansen

samt repræsentanter fra:

Arbejdsmarkedsudvalget

Kultur- og Fritidsudvalget

Socialudvalget

Følgeoplysningsudvalget

Sundhedsudvalg

Direktør og/eller afdelingsleder fra kultur- og fritidsområdet er sekretærer for gruppen.

Administrativ arbejdsgruppe bestående af relevante fagpersoner fra:

Medarbejdere fra Social, arbejdsmarked og sundhed

Medarbejder(e) fra Borgerservice

Medarbejder(e) fra Kultur & Fritidsområdet

Referencegruppe med repræsentanter fra kommunens lokalområder:

Min 6 repræsentanter fra relevante foreninger med en bred geografisk spredning.

Målet med den politiske styregruppe, den administrative arbejdsgruppe og referencegruppen, vil være at sikre et bredt ejerskab, bred involvering samt flere vinkler ind i arbejdet omkring udarbejdelsen af strategien. Det er forvaltningens opfattelse at styregruppen og arbejdsgruppen skal gentænke de konkrete indsatser og handlinger der er beskrevet i den oprindelige initiativretssag.

## Vicekommunaldirektøren indstiller,

at procesplanen drøftes.

at udvalget udpeger en repræsentant til styregruppen.

## Beslutning

Indstillingen godkendt. Henning Gad udpeges som repræsentant for Arbejdsmarkedsudvalget til styregruppen.

## Bilag



## **Punkt 7: Samarbejde med Dansk Handicap Forbund**

15.00.00-G01-109-21

### **Beslutningstema**

I denne sag skal der træffes beslutning om indgåelse af samarbejde med Dansk Handicap Forbund.

### **Sagsfremstilling**

Tønder Kommune har i Beskæftigelsesplan 2021 - 2022 et mål om at flere ledige med funktionsnedsættelser/handicap, kommer i beskæftigelse. Målet har Beskæftigelsesministeren netop valgt at videreføre som et fokusområde for året 2022.

I forlængelse af udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen i efteråret 2020, har forvaltningen haft drøftelser med Dansk Handicap Forbund om, hvordan vi kan gøre målet mere operationelt.

Dansk Handicap Forbund har udarbejdet et oplæg til samarbejde, hvor det primære omdrejningspunkt er at klæde medarbejderne på til at spotte borgere med funktionsnedsættelse eller skånebehov. Samarbejdet skal også munde ud i, at medarbejdernes kendskab til den brede vifte af handicapkompenserende ordninger, som eksisterer.

I en netop afsluttet rapport fra satspuljeinitiativet fra 2019 om at ”Flere mennesker med handicap skal i job,” har man foretaget en kortlægning af kommunernes praksis på handicapområdet. Konklusionerne fra rapporten er klare; de kommuner, der har en proaktiv strategi på handicapområdet, synes i højere grad at lykkes med at hjælpe personer med handicap i job. Medarbejdere i kommuner med en proaktiv strategi har typisk også et højere niveau af viden om handicap. Kortlægningen viser, at et højere vidensniveau om handicap hos medarbejderne betyder, at deres tro på borgerens muligheder for at komme i job øges.

Forvaltningen ønsker med den viden, at indgå samarbejde med Dansk Handicap Forbund om en trestrengt indsats:

1. En kompetencedag for medarbejderne, hvor der tydeliggøres hvordan man spotter ledige med funktionsnedsættelse/skånebehov, både de synlige og ikke synlige.
2. Ledelsesmæssig sparring til hvordan viden om funktionsnedsættelse/skånebehov samt de handicapkompenserende ordninger udbredes til medarbejdere på arbejdsmarkedsområdet.
3. Understøttende elementer for at indsatsen kan leve videre efterfølgende. Det vil blandt andet være støttemateriale til sagsbehandlerne i dialogen med ledige, plakater, foldere og kompensationsbevis mm.

Lignende tiltag i andre kommuner har vist, at mange funktionsnedsættelser/skånebehov er blevet afdækket ved en systematisk screening i jobsamtaler. Et strategisk samarbejde med Dansk Handicap Forbund vil give Jobcenter Tønder de rette redskaber til at sætte fokus på funktionsnedsættelser/skånebehov hos de ledige i samtalerne.

I samtaler med jobcenteret er der ofte en masse på spil for den ledige og mange ønsker ikke at udstille deres skavanker. Samtidigt har jobkonsulenten en masse lovgivningspligtige informationer, som fylder i samtalen og et primært fokus på den hurtigst mulige vej tilbage i job. Derfor er et essentielt, at medarbejderne gives de rette redskaber til at spotte synlige/ikke synlige funktionsnedsættelser i samtalerne.

Når funktionsnedsættelserne/skånebehovene bliver tydelige i starten af et ledighedsforløb, har både den ledige og rådgiveren de rigtige forudsætninger for at kunne arbejde videre i mod målet om permanent beskæftigelse. Det kan også være med til at afkorte perioden på offentlig forsørgelse.

Viden om de handicapkompenserende ordninger hos medarbejderne og den rette vejledning om disse, kan være med til at øge den enkelte lediges effektive arbejdstid og dermed også jobchancerne. Samtidigt kan det kvalificere dialogen med lokale virksomheder om fastholdelse og rekruttering af nye medarbejdere.

Forvaltningen anbefaler Arbejdsmarkedsudvalget, at der indgås samarbejde med Dansk Handicap Forbund med ovenstående indsatser. Der er en forventning om, at tilbuddet udbredes til hele arbejdsmarkedsområdet, da det er relevant for alle målgrupper. Indsatserne vil tidligst kunne gennemføres i efteråret 2021.

### **Økonomi**

Udgifterne til samarbejdet forventes at beramme sig til ca. 20.000 kr. Udgifterne afholdes indenfor forvaltningens eksisterende økonomiske rammer.

**Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,**

at der indgås samarbejde med Dansk Handicap Forbund.

## **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

## Punkt 8: Afrapportering på projekt "Integrationsborgere i job"

15.40.00-P20-1-21

### Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om resultater fra projekt "Integrationsborgere i job".

### Sagsfremstilling

Jobcenter Tønder ansøgte i foråret 2020 Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) om midler til gennemførelse af et projekt på integrationsområdet. Projektperioden var fra september 2020 frem til udgangen af februar 2021.

Projektet var centreret omkring følgende indsatser:

- Hyppig kontakt og samskabende tilgang til brugen af Jobnet og jobsøgning.
- Et undervisningsforløb der skulle bibringe information om at balancere arbejde og familieliv i en dansk kontekst samt et E-learning program kaldet Guide2Know, der skulle øge den lediges kendskab til og brug af digital joblogning/søgning.
- Mulighed for tilknytning til en sundhedsmentor for borgere med komplekse sundheds-/familiemæssige udfordringer som er jobhindrende.
- Opkvalificering af medarbejderne i kurset "Troen på borgeren".

Generelt skal det bemærkes, at COVID-19 pandemien og nedlukningen af beskæftigelsesindsatsen samt sprogcentre har vanskeliggjort, at aktiviteterne i projektbeskrivelsen er blevet gennemført som planlagt.

Projektets omdrejningspunkt har været den tætte dialog og den samskabende tilgang til mødet med borgeren. Særligt dette har været udfordret af COVID-19 restriktionerne. I stedet for det planlagte ugentlige fremmøde, blev samtaler erstattet af digital kontakt. Denne borgergruppe har særlige udfordringer sprogligt, men også it-mæssigt, som gjorde at ugentlig digital kontakt, har været vanskeligt. Møderne har for nogle borgere været tilstrækkeligt for at kunne navigere i jobsøgning og joblogning, imens andre ikke har haft det nødvendige udbytte.

Kvaliteten af borgernes CV har rykket sig massivt henover projektperioden. Medarbejderne har arbejdet aktivt med samskabelse omkring CV/Min Plan i samtaler. Forløbet har givet borgerne et større ejerskab til CV-opdateringer og det har rustet dem til at håndtere den fremadrettede lovpligtige jobsøgning.

Der var i projektet opstillet det succeskriterie, at der 12 mdr. efter projektstart skulle være 50 % af borgerne i projektet, som var blevet selvforsørgende (eksklusiv borgere på barsel/sygemeldte).

Afrapporteringen på projektet til STAR ligger før den tidsgrænse (opgørelse pr. 30.04.2021, ca. otte mdr. fra projektstart) og viser derfor delresultater for projektet.

Ud af de 69 borgere, som ved projektstart modtog selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, fordeler deres nuværende status sig, som følger:

Type	Antal	Udgør procentvist
Gået i arbejde/uddannelse/selvforsørgelse	20	29 %
Fortsat modtager af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse (jobparat/aktivitetsparat)	40	58 %
Overgået til overgangsydelse (jobparat/aktivitetsparat)	9	13 %

Ud af de 20 personer som er gået i job/uddannelse er fem fortsat tilknyttet Tønder Kommune, idet de f.eks. deltager i danskuddannelse eller ønsker råd og vejledning fra Jobcenteret.

Af de resterende 49 ledige har 15 et småjob/deltidsjob, som betyder, at de kun modtager supplerende ydelse. Det vidner om, at endnu 22 % er på vej mod selvforsørgelse, og det tegner godt ift. at nå det endelige resultatmål for projektet. Desuden er 14 ud af de 49 borgere tilknyttet en beskæftigelsesfremmende aktivitet, som bl.a. virksomhedspraktik og løntilskud.

Ved projektstart var 49 ud af de 69 borgere, kvinder. Ved projektets afslutning er 12 kvinder blevet selvforsøgende, svarende til 25 % af kvinderne som startede i projektet. I Tønder Kommunes Beskæftigelsesplan for 2020 og 2021 er der et særligt fokus på, at få kvinder under integrationsprogrammet i selvforsørgelse. Projektet har været en trædesten hen i mod målet om flere selvforsørgende kvinder, ligesom det har været med til at kvalificere vores videreudvikling af tiltag og indsatser overfor kvinderne.

Projektet har med en nedlukning af beskæftigelsesindsatsen haft svære rammevilkår, men har alligevel med et relativt lille forbrug opnået gode delresultater. Erfaringerne fra projektet videreføres efterfølgende i den normale drift.

## **Økonomi**

Forud for projektstart blev der tildelt 129.333 kr. fra STAR imens Tønder Kommunes medfinansiering udgjorde 106.666 kr.

Idet der var et mindreforbrug på projektledelse samt at medarbejdergruppen var forhindret i deltage i planlagte kursusaktiviteter grundet COVID-19 reskriktioner, endte projektet i stedet med at modtage 44.267,77 kr.

## **Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

## Punkt 9: En hånd til landsbyerne

15.00.00-A21-2-21

### Beslutningstema

Udvalget skal beslutte den fremtidige model for en hjælpende hånd til landsbyerne via beskæftigelsesindsatsen.

### Historik

Punktet har d. 7. april 2021 været drøftet på Arbejdsmarkedsudvalget og i Landdistrikts- og Bosætningsudvalget (LBU).

### Sagsfremstilling

I den nuværende landsbypedelordning bliver seniorjobbere ansat som landsbypedeller. Da seniorjobbene er i en gradvis udfasning fordi der er færre og færre der er berettiget til jobordningen, foreslår forvaltningen to modeller for hvordan landsbyerne fortsat kan få en hjælpende hånd i regi af en beskæftigelsesindsats. Dette vil flytte ledige tættere på ordinært arbejde eller uddannelse og samtidig understøtte landsbyerne i at vedligeholde attraktive lokalmiljøer.

Den hjælpende hånd skal gives ud fra følgende kriterier:

- Hvad der bedst hjælper de ledige i arbejde eller uddannelse: Praktisk erfaring, arbejdsmarkedserfaring, skabe netværk i lokalsamfundene, og fortsat støtte til at skrive ansøgninger og CV.
- Undgå konkurrenceforvridende forhold eksempelvis, ved at opgaverne er beskrevet i strategien for nyttejobindsatsen. Der skal være en skarp adskillelse mellem mulige fremtidige nyttejob og andre opgaver.
- Fastholde den høje grad af frivillighed, initiativ og ansvar i landsbyerne. Landsbyerne og lokalsamfundene skal forpligte sig til at deltage aktivt.

Model 1 småjobs: Småjobs er regulære ansættelser af kortere varighed, som kan bruges af ledige til at få regulær arbejdsmarkedserfaring. Der er evidens for at småjobs leder til ordinært arbejde.

Ledige kan ansættes i kommunale småjobs til at varetage de funktioner som landsbypedellerne tidligere havde.

Opgavesetuppet vil basere sig på allerede etablerede samarbejdsstrukturer mellem landdistriktskoordinatoren og nyttejobindsatsen.

Småjobsmedarbejderne bliver ansat i midlertidige ansættelser af tre måneders varighed, men vil stadig sideløbende blive støttet i CV og ansøgninger, således at småjobbene ikke blokerer eller forlænger deres vej til et ordinært job.

Modellens svagheder: Landdistrikts og Bosætningsudvalget ønskede d. 7. april at småjobberne understøttes af pædagogisk bistand fra Kompetencecenteret. Dette strider imod den selvstændighed som småjobbene indebærer og risikerer at forhindre småjobberens netværksdannelse med og i landsbyerne. Modellen er ressourceetung både administrativt og økonomisk.

Modellens styrker: Der er positive effekter for borgerne i at bestride et lønnet arbejde. Antallet af timer til at give en hjælpende hånd i landsbyerne vil være betragteligt højere end model 2.

Model 2 videreudvikling af nyttejobindsatsen: Nyttejob er en ordning hvor jobklare kontanthjælpsmodtagere og uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere skal arbejde for deres understøttelse i op til 13 uger.

Hver landsby får mulighed for at få hjælp gennem nyttejobindsatsen op til to dage om året. Hjælpen ydes af det antal nyttejobbere der aktuelt er til rådighed den pågældende dag og, afhængig af antallet, en medarbejder fra Kompetencecenteret. Antallet af nyttejobbere kan variere betragteligt fra dag til dag. Landsbyerne skal være deltagende i koordineringen og udarbejde en prioriteret liste med opgaver der ønskes hjælp til.

Modellens svagheder: Det kan ikke garanteres hvor mange nyttejobbere der kan yde hjælp den pågældende dag i landsbyerne.

Modellens styrker: Markant mindre ressourcekrævende, både administrativt og økonomisk, og bygger videre på en eksisterende model. Fastholder initiativ og ansvar i landsbyerne, og giver nyttejobberne en meningsfuld opgaveløsning.

Forvaltningen anbefaler model 2 videreudvikling af "Nyttejobordningen" ud fra en hensyntagen til det økonomiske ressourceforbrug, samt tilbagemeldingerne fra Landdistrikts- og Bosætningsudvalget.

### Økonomi

Model 1: Modellen har midlertidig finansiering.

Indsatsen vil kunne igangsættes i juni 2021 ved anvendelse af Unge i Uddannelses overførte midler fra 2020.

Fra 2022 skal modellen finansieres, eventuelt via udvidelsesrammen, alternativt indgå i budgetforhandlingerne.

Udvidelsesrammen på 0,5 % for både Unge i Uddannelse, Kompetencecenteret og Arbejdsmarked er på samlet kr.

166.800. Med en maksimal lønudgift på kr. 173,53/time, og med tre måneders ansættelser, kan der inden for ordningen

ansættes enten 16 personer med 5 timer/uge eller 8 personer med 10 timer/uge. Antal af jobs og timer kan justeres efter budgettet.

Model 2:

Finansieres indenfor det nuværende budget i regi af nyttejobindsatsen.

**Fagchef for Unge i Uddannelse, Kompetencecenteret og Asylsyd indstiller,**

at model 2 godkendes.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

# Punkt 10: Den årlige redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg 2021

15.00.00-I02-1-21

## Beslutningstema

I denne sag orienteres om Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings redegørelse til Folketingets Beskæftigelsesudvalg om beskæftigelsesindsatsen i 2020.

## Sagsfremstilling

Med Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats af 23. august 2018 blev en række proceskrav til kommunerne afskaffet. Aftalen betyder, at kommunerne har fået langt større frihed til at tilrettelægge indsatsen med udgangspunkt i den enkeltes behov.

Aftalepartierne lagde vægt på, at den større frihed til kommunerne skulle følges tæt, da større frihed ikke må føre til, at borgere efterlades til passivitet. Hvis kommunerne slækker på indsatsen og overlader ledige til sig selv, kan kommunen blive omfattet af en skærpet opfølgning.

Med henblik på at følge udviklingen tæt blev det aftalt, at der skal udarbejdes en årlig redegørelse om beskæftigelsesindsatsen til Folketingets Beskæftigelsesudvalg. Der er nu udarbejdet den første redegørelse og vedrører indsatsen i 2020.

Redegørelsen indeholder tre kapitler:

### 1) Det danske arbejdsmarked

Frem til COVID-19-krisen i marts 2020 var der en meget positiv udvikling på det danske arbejdsmarked. Beskæftigelsen var rekordhøj, og ledigheden var meget lav. Der var i perioden marts til maj 2020 tale om de største månedlige ændringer i nyere tid, og ledigheden var i maj 2020 på det højeste niveau siden 2013. Udviklingen i beskæftigelsen og ledigheden skal ses i lyset af en række samtidige hjælpepakker, der har holdt hånden under faldet i beskæftigelsen og stigninger i ledigheden.

I takt med faldende smittetryk over sommeren og forårets etablering af hjælpepakker og kompensationsordninger vendte udviklingen dog igen i tredje kvartal med stigende beskæftigelse og faldende ledighed til følge. Fra andet til fjerde kvartal 2020 steg beskæftigelsen med knap 45.900 personer svarende til 1,7 pct. Efter seks måneder i træk med et stigende antal lønmodtagere faldt beskæftigelsen dog igen i december 2020.

731.000 fuldtidspersoner var på offentlig forsørgelse i december 2020, hvilket svarer til 19,4 pct. af befolkningen i den erhvervsaktive alder. Det er en stigning ift. december 2019, hvor den tilsvarende andel var på 17,9 pct. Ud over en stigning i antal ledige personer på a-dagpenge ses også en markant stigning bl.a. inden for sygedagpengområdet, hvor flere justeringer af reglerne siden foråret 2020, bl.a. midlertidige forlængelser af retten til sygedagpenge har betydet, at antallet af sygedagpengemodtagere siden marts 2020 har ligget på et betydeligt højere niveau end tidligere år.

### 2) Den kommunale beskæftigelsesindsats

Beskæftigelsesindsatsen i perioden fra den 12. marts til 25. maj 2020 var delvist suspenderet. Fra den 26. maj 2020 blev beskæftigelsesindsatsen gradvist genåbnet og rådighedsforpligtelsen genindført frem til d. 20. december 2020, hvor beskæftigelsesindsatsen igen blev omfattet af skærpede rammer. Kontakten under nedlukningsperioderne var altovervejende telefonisk, ligesom at ledige har deltaget i kurser og uddannelsesforløb, der er blevet udbudt online.

På opkvalificeringsområdet er der i løbet af 2020 indgået fire aftaler, hvor der i perioden 2020 til 2024 samlet set er afsat i alt 1,4 mia. kroner til en række initiativer til at opkvalificere ledige og understøtte brancher, der er ramt som følge af COVID-19. Blandt hovedelementerne i aftalerne var en styrkelse af en række ordninger, herunder uddannelsesløftet, voksenlærlingeordningen samt muligheden for korte erhvervsrettede kurser.

### 3) Skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats

Tidspunktet for udvælgelse af kommuner til skærpet tilsyn blev i foråret 2020 udskudt, så det tidligst kan ske i april 2022. Kommunerne vil i april 2022 kunne udvælges til skærpet tilsyn på baggrund af manglende opfyldelse af fokusmålet om samtaler.

Da kommunernes mulighed for at opfylde fokusmålet om aktive tilbud i 2021 og 2022 vil være påvirket af restriktioner har aftalepartierne besluttet, at opfølgningen på aktive tilbud følger en let justeret model, der bl.a. beror på en tæt datamæssig opfølgning og en styrket task force-indsats fra de regionale arbejdsmarkedskontorer.

**Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

**Bilag**

Resume af redegørelsen for beskæftigelsesindsatsen i 2020

## **Punkt 11: Gensidig orientering**

15.00.00-G00-22-20

### **Sagsfremstilling**

Orientering fra udvalgsformanden:

Orientering fra forvaltningen:

- Tønder Kommunes tilsyn med danskuddannelsesudbyder A2B Sprogcenter Tønder for perioden 2018 til 2020. PowerPoint gennemgås på mødet
- Lovmæssige ændringer for sygedagpengeområdet
- Status på ressourceforløbsordningen
- Godkendelse af dispensation for forholdstalskravet i nytteindsatsen
- Orientering om yderligere genåbning af beskæftigelsesindsatsen
- Orientering om samarbejdet mellem Tønder Kommune og den Forberedende Grunduddannelse

Orientering fra udvalgsmedlemmer, der er medlemmer af diverse råd:

### **Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning. Orientering omkring kommunalt tilsyn med danskuddannelsesudbyder udsat til Arbejdsmarkedsudvalgsmødet i august 2021.

### **Bilag**

Godkendelsesbrev nytteindsats.pdf

## **Punkt 12: Eventuell**

15.00.00-G01-368-20

## **Punkt 13: Underskriftsark**

00.22.00-P35-2-18

### **Beslutningstema**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

### **Sagsfremstilling**

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert udvalgsmedlem underskrive digitalt ved at trykke på "Godkend".

### **Beslutning**

.