

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 04-09-2019

Mødedato Onsdag d. 04. september 2019 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 120, Tønder Rådhus

Indholdsfortegnelse

Budgetopfølgning pr. 31. juli 2019 - Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	3
Temadrøftelse: Beskæftigelsesplan 2020.....	4
Tilfredshedsundersøgelse virksomhedsservice 2019.....	5
Proces og tidsplan for revidering af Integrationspolitik.....	7
Afsluttende status på kommunal fleksjobpulje.....	8
Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen i Tønder.....	9
Ledelsesinformation - Arbejdsmarkedsområdet.....	10
Gensidig orientering.....	11
Eventuelt.....	12

Punkt 1: Budgetopfølgning pr. 31. juli 2019 - Arbejdsmarkedsudvalgets område

00.32.00-S00-6-19

Beslutningstema

Budgetopfølgning på udvalgets budgetområde. De generelle forhold fra budgetopfølgningen indgår i den samlede budgetopfølgning for kommunen.

Sagsfremstilling

I følge kommunens Økonomiske Strategi skal fagudvalgene behandle forventninger til årsregnskabet ved 2 årlige budgetopfølgninger. Fagudvalgene er pålagt at ledsage eventuelle forventede merforbrug med forslag til finansiering indenfor bevillingsrammen, herunder handlingsinitiativer til sikring af fremtidig budgetoverholdelse. Dette indebærer også, at fagudvalgene har ansvaret for at fremsætte forslag til nedjustering af serviceniveauet, således at dette bringes i overensstemmelse med det udmeldte budget.

Budgetopfølgningen pr. 31. august er fremrykket til 31. juli 2019, som følge af den udskudte tidsplan for budgetlægningen 2020. Det bemærkes at lov- og cirkulæreprogrammet for 2019 ikke foreligger på nuværende tidspunkt. Den samlede forbrugsprocent på Arbejdsmarkedsudvalgets område er på 59,63 % ved udgangen af juli 2019. Serviceudgifterne har en forbrugsprocent på 49,89 % og overførselsudgifterne på 60,42 %. Der indgår dog kun 6 måneders refusion og medfinansiering under overførselsudgifterne og korrigeret for dette er forbrugsprocenten på 59,32 %.

Budgetopfølgningen indeholder ikke forslag om bevillingsmæssige ændringer og der forventes et samlet merforbrug på 0,1 mio. kr., bestående af et mindreforbrug på 2,3 mio. kr. til serviceudgifter og et merforbrug på 2,4 mio. kr. til overførselsudgifter.

Indkomstoverførslerne til kontanthjælp og ressourceforløb har direkte sammenhæng med førtidspension på Socialudvalgets område, hvor der forventes en merudgift omkring 12,5 mio. kr., som det ikke er muligt for Arbejdsmarkedsudvalget at bidrage til.

Der er pt. indarbejdet en tilbagebetaling på 0,7 mio. kr. i budgetopfølgningen vedr. midtvejsregulering af beskæftigelsestilskuddet, ud fra prognose fra KL. Udmelding om den endelige midtvejsregulering sker i forbindelse med forhandlingerne om kommunernes økonomi, hvor der også tages stilling til om der skal ske en midtvejsregulering af indkomstoverførslerne.

Direktør for Social, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller,

at budgetopfølgningen pr. 31. juli 2019 for Arbejdsmarkedsudvalgets område godkendes, og at generelle bemærkninger indgår i den samlede budgetopfølgning for Tønder kommune.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget godkender indstillingen.

Jan Voss Hansen og Jens Møller deltog ikke under punktet.

Bilag

Arbejdsmarkedsudvalget budgetopfølgning pr. 31. juli 2019_v2

Punkt 2: Temadrøftelse: Beskæftigelsesplan 2020

15.00.15-I02-1-19

Beslutningstema

Temadrøftelse omkring tillæg til Beskæftigelsesplan 2019-2020 med baggrund i ministerens beskæftigelsespolitiske mål for 2020.

Sagsfremstilling

Den tidligere Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen udsendte i februar 2019 sit udkast til de beskæftigelsespolitiske mål for 2020. Målene er afgrænset fra de foregående 6 ministermål til blot 3, hvilket skal give mulighed for en mere fokuseret beskæftigelsesindsats i kommunerne. De beskæftigelsespolitiske mål for 2020 er:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere flygtninge og familiesammenfarte skal være selvforsørgende
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Udover ovenstående ministermål har forvaltningen modtaget en skrivelse fra Udlændinge- og Integrationsministeriet, hvor det fremgår, at de kommunale beskæftigelsesplaner fremover skal indeholde en beskrivelse af, hvordan kommunen arbejder med vejledning og information om repatriering efter repatrieringsloven.

Der henvises til de vedlagte bilag fra Beskæftigelsesministeriet for en uddybning af målene.

Tænder Kommune har en toårig beskæftigelsesplan dvs. at den nuværende beskæftigelsesplan er gældende for 2019 og 2020. Der skal derfor ikke udarbejdes en ny beskæftigelsesplan men udelukkende tilpasninger af de enkelte områder.

På mål, det drøftes ønsker til justeringer af de eksisterende mål og eventuelt supplerende initiativer.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter forslag til tilpasninger af Beskæftigelsesplan 2019-2020.

Beslutning

Drøftet, med bemærkning om, at udvalget ønsker en videreførelse af de samme ambitiøse mål i 2020. Jan Voss Hansen deltog ikke under punktet.

Bilag

Bilag 1 Beskæftigelsespolitiske mål 2020.docx

Brev til kommuner og jobcentre.pdf

Beskæftigelsesplan 2019-2020 - final.pdf

179818-19_v1_bilagsbrev-til-forvaltningerne-om-repatriering.pdf

Punkt 3: Tilfredshedsundersøgelse virksomhedsservice 2019

15.00.00-P05-5-19

Sagsfremstilling

Som led i halvårsopfølgningen på Beskæftigelsesplanen for 2019 er der gennemført en tilfredshedsundersøgelse blandt medlemmerne af Jobcenter Tønders virksomhedsnetværk. Virksomhedsnetværket består af private virksomheder og offentlige institutioner, som overfor jobcenteret aktivt har tilkendegivet, at de ønsker at være en del af netværket. Medlemmerne af netværket får jævnligt information fra jobcenteret, tilbud om mentoruddannelse, og mange medlemmer er i det hele taget aktive samarbejdspartnere for jobcenteret.

Undersøgelsen er foretaget ved hjælp af spørgeskemaer sendt ud til 80 medlemmer af jobcenterets netværk. Undersøgelsen er halvårlig, og ved årsskiftet blev den anden halvdel af netværket spurgt. Der er ca. 170 medlemmer af virksomhedsnetværket.

Der er i forbindelse med undersøgelsen blevet ringet til de virksomheder, der ikke har besvaret spørgsmålene elektronisk, og hvis muligt er undersøgelsen i disse tilfælde gennemført ved hjælp af telefoninterview.

Der er opnået en svarprocent på 67,5 pct. mod 41 pct. ved sidste undersøgelse.

Undersøgelsens overordnede formål er at give et billede af virksomhedernes generelle tilfredshed med samarbejdet med jobcenteret. Da der i 2019 har været et særligt fokus på sygefraværs- og fastholdelsesområdet, er der i spørgsmålene spurgt specifikt ind til samarbejdet omkring disse to indsatsler.

Virksomhederne har endvidere haft mulighed for selv bredt at kommentere elementer i samarbejdet, der fungerer godt og også gøre opmærksom på de steder, hvor jobcenteret med fordel vil kunne øge fokus eller justere indsatsen i forhold til virksomhederne.

I Beskæftigelsesplanen for 2019 er opsat en målsætning om, at 90 pct. af virksomhederne skal være tilfredse med samarbejdet med jobcenteret.

Resultat af tilfredshedsundersøgelsen:

Meget tilfreds med samarbejdet: 48 pct. (svarende til 20 besvarelser)

Tilfreds med samarbejdet: 43 pct. (svarende til 18 besvarelser)

Utilfreds: 5 pct. (svarende til 2 besvarelser)

Meget utilfreds: 5 pct. (svarende til 2 besvarelser)

Tilfredshedsgraden ligger dermed på godt 90 pct. hos den adspurgte del af netværket.

Overordnet set er der således en stor tilfredshed med samarbejdet set fra virksomhedernes optik.

Tilfredsheden afspejles da også af kommentarfelterne i undersøgelserne, hvor virksomhederne bl.a. fremhæver:

- God kommunikation med virksomhedskonsulent om sygedagpengeforløb.
- Et super samarbejde og kommunikation
- Jobcenteret er nemme at komme i kontakt med og der er respekt fra virksomhedskonsulenter og sagsbehandlere

Der er dog også virksomheder, der i kommentarfelterne har angivet elementer, som har været mindre tilfredsstillende i samarbejdet med jobcenteret. Disse ting vil der hen over efteråret blive sat yderligere fokus på i virksomhedskonsulenternes arbejde.

Som eksempler kan nævnes:

- Ønske om en endnu tættere og hyppigere kontakt/tilbage meldinger til og fra Jobcenter Tønder
- Ønske om en endnu bedre håndtering af de sager hvor der er flere sagsbehandlere eller skiftende sagsbehandlere/virksomhedskonsulenter omkring borgeren, dette gælder både internt på arbejdsmarkedsområdet men også på tværs af forvaltninger

- Bedre støtte til borgere der fx er ordblinde
- Mere konkrete udviklingspunkter i borgerens planer

Vedhæftet er tilfredshedsundersøgelsens målinger.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at tilfredshedsundersøgelsen drøftes.

Beslutning

Udvalget tager undersøgelsens resultater til efterretning med tilfredshed.

Udvalget ønsker dialog om hvordan forvaltningen får flere virksomheder til at deltage i undersøgelsen og at den afgrænses til 1 gang om året, suppleret med virksomhedsbesøg.

Jan Voss Hansen deltog ikke under punktet.

Bilag

Virksomhedsundersøgelse 2019.pdf

Punkt 4: Proces og tidsplan for revidering af Integrationspolitik

15.40.00-P15-1-19

Beslutningstema

Der skal tages stilling til proces og tidsplan for en revidering af Tønder Kommunes Integrationspolitik.

Sagsfremstilling

Tønder Kommune har siden 2013 haft en politik på integrationsområdet. Politikken beskriver Tønder Kommunes visioner og strategier for arbejdet med de udenlandske borgere og deres familier, der kommer som flygtninge til kommunen.

Folketinget har i februar 2019 vedtaget en række ændringer af bl.a. udlændingeloven, integrationsloven og repatrieringsloven. Hovedpunkterne i Folketingets ændringer er:

- Opholdstilladelser til både spontane flygtninge og kvoteflygtninge meddeles med henblik på midlertidigt ophold
- Loft over familiesammenføringer af absorptions- og kapacitetsmæssige hensyn
- Skærpelse af kontrollen med fremmedkrigere og udlændinge
- Skærpelse af straffen for udlændinge på tålt ophold og kriminelle udviste
- Mindstestraf for overtrædelse af indrejseforbud i Danmark
- Integrationsydelsen skifter navn til selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, og satserne reduceres yderligere fra 1. januar 2020
- Retskrav på en permanent bolig til flygtninge ophæves
- Styrkelse af repatrieringsmuligheder
- Ophold i Danmark i 4 år forud for kommunale og regionale valg for at opnå valgret og valgbarhed mod 3 år i dag
- Forsøget med Integrationsgrunduddannelsen (IGU) forlænges til 2022

Lovgivningsændringerne medfører behov for en revidering af kommunens nuværende Integrationspolitik. Udkast til proces- og tidsplan af dette arbejde er vedlagt som bilag.

Den endelige udgave af Integrationspolitikken forventes at være klar i februar 2020.

Sagsfremstillingen har været drøftet i Direktionen på møde den 29. august og input her fra medbringes til Arbejdsmarkedsudvalgets møde.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at proces og tidsplan for revidering af Integrationspolitikken i Tønder Kommune drøftes.

Beslutning

Drøftet, med bemærkning om at tilpasning af Integrationspolitikken ønskes udsat til 1. kvartal af 2020. Jan Voss Hansen deltog ikke under punktet.

Bilag

Proces og tidsplan for tilpasning af Integrationspolitik

Punkt 5: Afsluttende status på kommunal fleksjobpulje

15.20.00-P20-1-17

Beslutningstema

Udvalget får en afsluttende status på 2-årigt pilotprojekt for ledige fleksjobbere.

Historik

Arbejdsmarkedsudvalget anbefalede på udvalgsrådet den 7. juni 2017 det 2-årige pilotprojekt.

Sagsfremstilling

Pr. 1. juli 2017 blev et to-årigt pilotprojekt efter godkendelse i Arbejdsmarkedsudvalget, HMU og Økonomiudvalget løbet igang.

Det to-årige projekt var målrettet ledige fleksjobbere med komplekse problemstillinger, hvor der allerede havde været afprøvet en række foranstaltninger i bestræbelserne på at hjælpe den ledige ud i fleksjob.

Oprindeligt var målgruppen afgrænset til borgere på ledighedsydelse med minimum 18 måneders ledighed. Det blev i løbet af projektperioden nødvendigt at udvide målgruppen så også ledige fleksjobbere med kortere ledighed kom i betragtning til puljejobbene. Der er således to borgere med kortere ledighed, der er inddraget i projektet.

Projektet indebar etablering af 10 løbende, tidsbegrænsede kommunale fleksjob på mellem 5 og 10 timer ugentlig. Da der har været tale om ledige med større helbredsmæssige og/eller personlige udfordringer har ansættelserne fundet sted under rammerne for Tønder Kommunes sociale kapitel. Ligesom alle ansættelser er etableret ud fra en individuel vurdering af behov for skånehensyn og fastsættelsen af timeantal.

Mål:

Succeskriteriet for projektet har været at 50 pct. af forløbene efter pilotprojektets udløb har opnået en ansættelse enten på en offentlig eller privat arbejdsplads. Det vil sige, at borgeren ved afslutning af sin ansættelse i det konkrete puljejob, enten er blevet tilbudt ansættelse på arbejdsstedet eller er lykkedes med at finde ansættelse på en anden kommunal eller privat arbejdsplads.

Resultat:

Status på målet ultimo 2019 er, at ialt 12 borgere har været igennem puljejobordningen. Heraf er 4 borgere efterfølgende blevet ansat på den ordinære fleksjobordning, 2 har lovet om ansættelse når puljejobbet udløber, mens der er en enkelt borger hvor arbejdsstedet forsøger at skabe en stilling i nærmeste fremtid.

Alle ansættelser er gået til borgere fra den oprindelige målgruppe, hvilket vil sige, at de har haft en forudgående ledighed på minimum 18 måneder. Alle ansættelser er sket på samme arbejdsplads, hvor borgeren har været i puljejob.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning,
at Arbejdsmarkedsudvalget godkender, at puljejobmetoden videreføres indenfor borgerens individuelle behov og indenfor Jobcentrets økonomiske råderum
at orienteringen videresendes til orientering i HMU.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Jan Voss Hansen deltog ikke under punktet.

Punkt 6: Nøgletal for beskæftigelsesindsatsen i Tønder

15.00.05-I02-2-19

Beslutningstema

Udvalget orienteres om nøgletal for beskæftigelsesindsatsen i Tønder Kommune.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har netop udgivet en ny rapport med nøgletal frem til maj 2019. Rapporten indeholder en status på de beskæftigelsespolitiske mål og på implementeringen af de større reformer i landets jobcentre. Alle figurer i rapporten viser kommunens egne tal for de seneste 25 måneder sammenlignet med gennemsnittet for hele landet og for top 10 i landet. Rapporten opdateres på månedlig basis og er vedlagt som bilag. Det skal bemærkes, at denne rapport ikke tager højde for de Socioøkonomiske forhold i den enkelte kommune.

Fra rapporten fremhæves følgende:

- Jobcenter Tønder ligger som nr. 1 blandt landets kommuner ift. den virksomhedsrettede indsats for personer i ressourceforløb
- Jobcenter Tønder er placeret som nr. 89 i landet, når det gælder at nedbringe sygefraværet varigt
- Jobcenter Tønder er placeret som nr. 2 ift. at give sygemeldte borgere en tidlig opfølgning
- Jobcenter Tønder er placeret som nr. 62 ifm. at give nyledige dagpengemodtagere et tidligt og intensivt samtaleforløb.

Disse data er fra foråret (marts, april, maj) 2019. Forvaltningen arbejder systematisk med indsatsområderne med afsæt i målsætningerne i Tønder Kommunes Beskæftigelsesplan 2019 - 2020. Her viser halvårsstatus en positiv udvikling i forhold til de politiske mål for 2019.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Jan Voss Hansen deltog ikke under punktet.

Bilag

NBI_Tønder_2019M05

Punkt 7: Ledelsesinformation - Arbejdsmarkedsområdet

15.00.00-P05-20-18

Beslutningstema

Orientering om politisk ledelsesinformation.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet ledelsesinformationer for arbejdsmarkedsområdet. Rapporterne indeholder data til og med juni 2019. Den ene rapport dækker Unge i Uddannelse og den anden rapport indeholder data for Jobcenterets andre områder inkl. integration.

Ledelsesinformationen for UIU vil blive gennemgået af fagchefen for UIU på udvalgsrådet og fra den anden ledelsesinformation på arbejdsmarkedsområdet, er der følgende opmærksomhedspunkter:

- tabel 2.1 - der er i juni 2019 samlet set 679 borgere på sygedagpenge og jobafklaringsforløb, der var i juni 2018 741 i målgrupperne. Målet for 2019 er, at der samlet set er højest 683 borgere på disse ydelser.
- figur 3.1 - antallet af fuldtidspersoner på dagpenge er i juni 2019 på 369, hvilket er en stigning på 41 fuldtidspersoner sammenlignet med juni 2018. Der var i maj 2019 406 borgere i målgruppen.
- figur 5.1 - antallet af unge på uddannelseshjælp er øget en smule fra 268 i juni 2018 til 269 i juni 2019. Der var i april 2019 i alt 268 unge i målgruppen.
- tabel 6.2 - der er pr. juli 2019 etableret 16 voksenlærlingeaftaler og målet for 2019 er i alt 25 aftaler.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at rapporterne drøftes og tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Jan Voss Hansen deltog ikke under punktet.

Bilag

0719 Politisk rapport til arbejdsmarkedsudvalget

0719 Rapport til Unge i uddannelse

Punkt 8: Gensidig orientering

15.00.00-G00-3-19

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformanden:

- Opfølgning på temamødet den 27. august - Vejen til Uddannelse og Erhverv

Orientering fra forvaltningen:

- Opfølgende orientering om brug af Hjemsted Danernes Verden i 2019
- Indvielse af FGU hus på Campus
- Status på Den Sociale Virksomhedspris og Awardshow 2019

Orientering fra udvalgsmedlemmer, der er medlemmer af diverse råd:

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Jan Voss Hansen deltog ikke under punktet.

Punkt 9: Eventuelt

15.00.00-G01-71-19

Beslutning

Intet at bemærke.

Jan Voss Hansen deltog ikke under punktet.