

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 02-12-2020

Mødedato Onsdag d. 02. december 2020 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 204, Tønder Rådhus

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Dialogmøde med områdeleder for UiU og Kompetencecenter.....	4
Orientering om omlægning af aktiviteter på kompetencecenteret.....	5
Forslag til udmøntning af prøvehandlinger som del af Din vej til Job og uddannelse.....	6
Beskæftigelsesplan 2021-2022.....	8
Sundhedspolitik - Status på handlingsplan.....	9
Årshjul 2021.....	10
Gensidig orientering.....	11
Eventuelt.....	12
Underskriftsark.....	13

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.04-P35-19-19

Beslutningstema

Godkendelse af dagsorden.

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

Direktør for Social, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Punkt 2: Dialogmøde med områdeleder for UiU og Kompetencecenter

15.00.00-G01-181-20

Beslutningstema

Dialogmøde med Jens Simmelsgaard, områdeleder for Unge i Uddannelse og Kompetencecenteret.

Sagsfremstilling

På dette møde vil Jens Simmelsgaard områdeleder for Unge i Uddannelse og Kompetencecenteret deltage.

Til dialogmødet vil drøftelserne tage udgangspunkt i følgende emner:

- Kompetencecenteret 2020, herunder den udvikling og proces der har været, samt gennemgang af modellen for udviklingsforløbene
- Herunder status for tilpasningerne, ift. partnerskaber og samarbejde med ungdomsuddannelserne (fra oktober og frem)
- Temaerne i beskæftigelsesplanen:
 - Beskrivelse af målgruppen "de unge vi arbejder med"
 - Hvad lykkes vi med?
 - Hvordan lykkes vi?

Fagchef for Unge i Uddannelse og Kompetencecenter indstiller,

at dialogen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning med opfordring om tydeliggørelse af udvalgte succes historier.

Punkt 3: Orientering om omlægning af aktiviteter på kompetencecenteret

15.00.00-A00-17-20

Beslutningstema

Der gives en orientering om omlægning af aktiviteter på Kompetencecenteret.

Historik

På udvalgsrådet den 4. december 2019 drøftede udvalget nye tiltag på kompetencecenteret. Med tiltagene har borgeren et individuelt tilrettelagt skema med indhold fra forskellige fagpakker, herunder den Virksomhedsnære Produktion og CV, Job og Uddannelse.

Sagsfremstilling

Som led i den løbende tilpasning af fagpakkerne på Kompetencecenteret er der planlagt følgende ændringer i indsatserne:

1) Omlægning af montagelinje til større fokus på virksomhedsnær produktion gennem partnerskaber
Som et led i at understøtte borgere med at mindske afstanden til arbejdsmarkedet, omlægges dele af den virksomhedsnære produktion i en af fagpakkerne, således at aktiviteter placeres ude hos lokale virksomheder i forpligtende partnerskaber. Borgere på offentlig forsørgelse kommer derved tættere på det ordinære arbejdsmarked, ved i samarbejde med kommunalt personale fra Kompetencecenteret og partnerskabsvirksomheden, at arbejde med opgaver der i højere grad svarer til det almindelige arbejdsmarked.

I det omfang, det er muligt, ansættes borger i småjob i partnerskabsvirksomheden, når denne er klar, med henblik på progression mod selvforsørgelse.

2) Partnerskab med EUC Syd om forløb indenfor køkkenproduktion

Der er igangsat en proces i forhold til et samarbejde mellem EUC Syd og køkkenproduktionen på kompetencecenteret. Dette for at mindske afstanden mod uddannelse.

Faglærte inden for gastronomi efterspørges af erhvervslivet i Tønder Kommune, særligt inden for turismebranchen. Samarbejdet mellem kompetencecenteret og EUC Syd vil understøtte indsatset for at imødekomme denne efterspørgsel.

3) Udvidelse af CV forløb

Tilbuddet om støtte til udarbejdelse og opdatering af CV, jobformidling, samt konkret jobsøgning udvides, således at flere af jobcenterets målgrupper får mulighed for at deltage.

4) Straksaktivering med tyskundervisning rettet mod turismeerhvervet

Straksaktiveringen udvides med et tilbud om tyskundervisning i specifikke perioder i samarbejde med Tønder Handelsskole. Dette skal imødekomme efterspørgsel fra turismebranchen og serviceerhvervene i forbindelse med ferieperioder og tænkes kombineret med partnerskaber i tråd med Coop-Crew modellen.

Coop-Crew konceptet er et introduktionsprogram som er udviklet indenfor detailhandlen, hvor formålet er at den enkelte ledige, får en grundig introduktion i en virksomhed (eks. Fakta) og deres DNA. Gennemføre den enkelte ledige introduktionsprogrammet er den ledige sikret en jobsamtale i den enkelte virksomhed.

Formålet er at opkvalificere de lediges sproglige kompetencer, og fremme deres muligheder for at kunne opnå beskæftigelse indenfor turisme og serviceerhverv.

Fagchef for Unge i Uddannelse og Kompetencecenter indstiller,

At orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 4: Forslag til udmøntning af prøvehandling som del af Din vej til Job og uddannelse

15.20.00-P00-1-20

Beslutningstema

Godkendelse af forslag til udmøntning prøvehandling.

Historik

Til udvalgsrådet den 24. august 2020 behandlede Arbejdsmarkedsudvalget investeringsforslaget "Din vej til uddannelse og job". I projektrammen afsættes 2 millioner kroner til afvikling af 3 prøvehandling over 2 år. Investeringsforslaget blev godkendt til budgetforhandlinger den 2. - 3. september 2020, og indgår i budget 2021-2022.

Større prøvehandling vil skulle besluttes af Arbejdsmarkedsudvalget inden de igangsættes, som eksempelvis et større cykelprojekt.

Sagsfremstilling

I projektgrundlaget for projektet "Din vej til job og uddannelse" er der udpeget 3 prøvehandling:

1. Cykel/motionsprojekt
2. Ansættelse af 1 jobcoach
3. Individuel økonomisk støtte i projektperioden.

Der stilles forslag om, at de første prøvehandling udmøntes på følgende vis:

1. Motionsprojekt

To forandringsagenter vil via oplevelser, udfordringer og ved at flytte personlige grænser, give den ledige troen på egne evner.

De to forandringsagenter vil have to meget forskellige profiler, kendetegnet ved:

- Passioneret faglig personlighed med en håndværksfaglig eller naturfaglig baggrund og kompetencer til at kunne etablere holdbare relationer, der kan give borgeren troen på, at man kan udvikle sig fagligt
- Måltrettet udholdende motivator med en baggrund eller erfaring indenfor sport, militær, politi eller lignende og kompetencer til at arbejde måltrettet, med at opnå konkrete mål, via vedholdenhed, motivation mm.

De mellem 40-60 borgere, fordelt på mindre hold i perioden 2021-2022, deltager i et forløb, som er bygget op om at overkomme svær overkommelige og svær overskuelige aktiviteter, gennem motivation og anerkendelse fra de to forandringsagenter. Aktiviteterne er bundet op om fysisk aktivitet i områdets stedbunde kvaliteter, som for eksempel vildmarksliv, fysiske udfordringer, fysisk træning, byggeprojekter eller outdoor oplevelser.

Der indgås partnerskabsaftaler med lokale virksomheder, hvor der er et jobmatch med den enkelte borger. Virksomheden skal involveres i den enkelte borgers udvikling så tidligt som muligt, så et godt match kan laves og den enkeltes succes kan fejres og føres videre i ordinært regi.

Forløb i virksomhederne og deltagelse i aktiviteterne i projektet kan i perioder køre sideløbende for at sikre, at borgeren kommer bedst muligt over i ordinær uddannelse eller arbejde samt at borgeren bevarer troen på sig selv på sigt.

Målgruppen er borgere på offentlig forsørgelse i alderen 18-67 år.

Prøvehandling er forankret ved Unge i uddannelse

2. Ansættelse af jobcoach

Jobcoachen bliver tilknyttet en begrænset sagsstamme på løbende 15 borgere, det vil sige langt færre end almindelige sagsbehandlere. Borgerne sammensættes i små grupper af 3-5 borger, der sammen vil matches til en arbejdsgiver. Der indtænkes således, som noget nyt, at forsøge at arbejde med gruppedynamikken som en motiverende faktor, da borgerne som gruppe, har ansvaret for jobbet.

Jobcoachen arbejder motiverende med borgere i et intensivt forløb bygget op om borgerens uddannelses- eller jobmål. Jobcoachen agerer sagsbehandler, virksomhedskonsulent og mentor i samme funktion. Gennem et relationelt samarbejde med borgeren afdækkes barrierer i forhold til, at borgeren kan komme i uddannelse eller job. Jobcoach, borger og evt. netværk udarbejder en plan for, hvordan barriererne kan overkommes. Der kan trækkes på økonomien fra Prøvehandling 3 i udmøntningen af borgers plan.

Jobcoachen har myndighedsopgaven for borgerne. Dette nedsætter behandlingstiden og giver mulighed for hurtige beslutninger i samarbejde med borgeren.

Målgruppen kan enten være tilflyttere eller borgere, som er i krydsfladen mellem aktivitets- og jobparat.

Prøvehandling er forankret ved Jobcenteret.

Økonomi

Finansieringen af udmøntningen af prøvehandlingerne indgår i det godkendte budget for 2021. Midlerne fordeles således, at

- budgettet for prøvehandling 1 er 1,00 millioner kroner i 2021 og 1,00 millioner kroner i 2022
- Budgettet for Prøvehandling 2 er 0,500 millioner kroner i 2021 og 0,500 millioner kroner i 2022

Fagchef for Unge i uddannelse, Kompetencecenter og AsylSyd indstiller,

at forslaget godkendes.

Beslutning

Godkendt med bemærkning om at udvalget ønsker kvartalsstatus på de igangsatte projekter.

Punkt 5: Beskæftigelsesplan 2021-2022

15.00.00-P22-1-20

Beslutningstema

I denne sag skal der tages stilling til godkendelse af Tønder Kommunes Beskæftigelsesplan 2021-2022.

Sagsfremstilling

Den 12. august 2020 blev der afholdt et temaarrangement for Arbejdsmarkedsudvalget og en række samarbejdspartnere. Emnet for drøftelserne var Beskæftigelsesplanen 2021-2022.

På temaarrangementet blev Beskæftigelsesministerens nationale målsætninger præsenteret og diskuteret, ligesom der blev drøftet, hvilke lokale tiltag og mål, der skal arbejdes med i Tønder Kommune.

De nationale målsætninger for kommunernes beskæftigelsesindsats i 2021 er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Udover de nationale målsætninger pegede udvalget på følgende lokale fokusområder:

- Fleksjobområdet - Graduering af indsatsen med fokus på en individuelt tilrettelagt indsats
- Øget anvendelse af uddannelse for de jobklare ledige - særligt med fokus på uddannelsesløft, voksenlærlinge, mesterlærlinge
- "Et større projekt" - Eksempelvis "Motion/cykling og livsstil"
- Partnerskabsaftaler med klynger af virksomheder
- Tilflyttere på offentlig forsørgelse

Arbejdsmarkedsudvalget har efterfølgende til udvalgsmøderne den 9. september og 28. oktober drøftet og prioriteret de lokale mål, der skal indgå i Beskæftigelsesplanen og taget stilling til de investeringsområder, der skal fortsætte som fokusområder i Beskæftigelsesplanen for 2021-2022.

Beskæftigelsesplan 2021-2022 sendes til høring i Handicaprådet den 15. december forud for den endelige godkendelse i Kommunalbestyrelsen den 17. december.

Direktør for Social, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller,

at udvalget godkender forslag til Beskæftigelsesplan 2021-2022,
at forslaget til Beskæftigelsesplan 2021-2022 sendes til høring i Handicaprådet og,
at forslaget videresendes med anbefaling til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Bilag

Beskæftigelsesplan_endelig.pdf

Punkt 6: Sundhedspolitik - Status på handlingsplan

29.00.00-P15-1-19

Beslutningstema

I denne sag orienteres om status på fagudvalgets handlingsplan til implementering af Sundhedspolitikken 2019-2022.

Sagsfremstilling

I Tønder Kommune er der med Sundhedspolitikken 2019-2022 og Visions- og Strategiplanen 2018-2022 prioriteret nedenstående fire fokusområder, hvor en samlet indsats på tværs af fagudvalgene skal bidrage til at påvirke sundhedsprofilen positivt.

- Rygning
- Fysisk aktivitet
- Mental sundhed
- Sunde kostvaner/overvægt

Sundhedspolitikken er forankret i Sundhedsudvalget, men trækker tråde ind i alle fagudvalg. Alle fagudvalg har dermed et ansvar i forhold til implementeringen af Sundhedspolitikken.

Hvert fagudvalg har i efteråret 2019 udarbejdet en handlingsplan for, hvordan udvalgsområdet kan være med til at understøtte implementeringen af Sundhedspolitikken fire fokusområder.

Der har i 2020 været arbejdet på tværs af organisationen med implementeringen af Sundhedspolitikken, og der er igangsat en række nye tiltag, der skal være med til at fremme sundheden og større lighed i sundhed i Tønder Kommune. Arbejdet med handlingerne i 2020 har været vanskeliggjort af nedlukningen og restriktioner i forhold til COVID-19.

Der er i efteråret 2020 udarbejdet den første status på arbejdet med handlingerne og målene på fagudvalgenes områder. Status på fagudvalgets egen handlingsplan er vedlagt som bilag.

På flere områder indgår sundhedsindsatserne, som en del af en større indsats, hvor sundhedsindsatsen ikke er kerneopgaven, og derfor foreligger der ikke konkrete målbare data på alle handlinger.

Fagudvalgets status sendes efterfølgende til orientering i Sundhedsudvalget i januar 2021.

Direktøren for Social, Arbejdsmarked og Sundhed

at status på handlingsplanen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Sundhedspolitik status på handlingsplan - Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 7: Årshjul 2021

00.22.04-G00-1-20

Beslutningstema

Godkendelse af Arbejdsmarkedsudvalgets årshjul for 2021.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet et udkast til det politiske årshjul for 2021 for Arbejdsmarkedsudvalget. Årshjulet giver en oversigt over emner på årets udvalgsmøder, dialogmøder, relevante konferencer og de faste punkter, som allerede nu er programsat til behandling på udvalgets møder i 2021.

Der ønskes en drøftelse af, om der skal ske ændringer eller tilføjelser til årshjulet, og om der skal planlægges et eller flere temaer på tværs af fagudvalgene i løbet af 2021.

Sagen genoptages

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller, 28. oktober 2020, pkt. 4:

at årshjulet drøftes og,

at årshjulet fremlægges til endelig godkendelse til næste udvalgsmøde den 2. december 2020.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, 28. oktober 2020, pkt. 4:

Drøftet med bemærkning om, at udvalget ønsker at invitere virksomhedspanelet til dialogmøde i 2021.

Ønsket om at invitere virksomhedspanelet til dialogmøde i 2021 er tilføjet Årshjulet for 2021.

Direktør for Social, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller,

at forslag til politisk årshjul for 2021 godkendes.

Beslutning

Godkendt med bemærkning om at nytårskur aflyses og med tilføjelse af kvartalsstatus på igangsatte prøvehandlinger som en del af projekt "Din vej til Job og Uddannelse".

Bilag

Årsplan 2021 - version 1

Punkt 8: Gensidig orientering

15.00.00-G00-13-20

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformanden:

- Opfølgning på Jobcamp 2020

Orientering fra forvaltningen:

- Status på COVID-19
- Udlændinge- og Integrationsministeriet har gennemført et eftersyn af repatrieringsordningen
- Historier fra pressen
- Ansøgte projektmidler; Varslingspulje, Uddannelsesambassadør 3 og Pulje til Læse-, skrive- og regneambassadører
- Nytårskur
- Ledelsesinformation, se bilag

Orientering fra udvalgsmedlemmer, der er medlemmer af diverse råd:

Direktør for Social, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

1020 Politisk rapport til arbejdsmarkedsudvalget.pdf

Punkt 9: Eventuelt

15.00.00-G01-180-20

Beslutning

Intet at bemærke.

Punkt 10: Underskriftsark

00.22.00-P35-2-18

Beslutningstema

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert udvalgsmedlem underskrive digitalt ved at trykke på "Godkend".