

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 07-03-2018

Mødedato Onsdag d. 07. marts 2018 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 204, Tønder Rådhus

Indholdsfortegnelse

Dialogmøde med FagMED Sundhed og Arbejdsmarked.....	3
Regnskab 2017 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	4
Introduktion til arbejdsmarkedsudvalget - marts.....	5
Introduktion til kontanthjælpsområdet.....	6
Status for bonusordning på IGU.....	7
Tilfredshedsundersøgelse virksomhedsservice 2017.....	9
Etablering af partnerskabet JobVækst Tønder.....	10
Ledelsesinformation - Arbejdsmarkedsområdet.....	12
Ledelsesinformation - Integrationsområdet.....	13
Gensidig orientering.....	14
Eventuelt.....	15

Dialogmøde med FagMED Sundhed og Arbejdsmarked

Beslutningstema

Punktet indeholder emner til drøftelse.

Historik

Der afholdes årligt et dialogmøde mellem Arbejdsmarkedsudvalget og FagMED Sundhed og Arbejdsmarked, hvor relevante emner for området drøftes.

Sagsfremstilling

Det årlige dialogmøde med FagMED Sundhed og Arbejdsmarked finder sted i tidsrummet fra kl. 16.00 - 17.00. I år er mødet forlænget med en halv time, hvilket var et ønske efter sidste års dialogmøde.

Der er fra udvalgets side formuleret følgende punkter til drøftelse på mødet:

- Hvad betyder investeringerne og projekterne for de resultater, medarbejderne skaber for borgerne?
- Hvordan arbejdes der med sikkerhed og kommunikation på jeres arbejdsplads?
- Hvordan oplever I Jobcentrets indsatser - hvad gør vi godt, og hvad kan vi gøre mere af?

Fra medarbejdersiden i FagMED Sundhed og Arbejdsmarked er følgende emner sat på dagsordenen:

- Præsentation af hver enkeltes arbejdsområde relateret til Beskæftigelsesområdet
- Usikkerhed omkring udmøntningen af regeringens moderniseringsaftale for 2018 og fremad

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at punkterne drøftes.

BESLUTNING

Punterne fra dialogmødet blev drøftet. Der udsendes et særskilt referat fra dialogmødet.

Regnskab 2017 - Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutningstema

Regnskab 2017, regnskabsbemærkninger og forslag til overførsler til orientering.

Sagsfremstilling

Regnskabsresultatet for 2017 på Arbejdsmarkedsudvalgets område viser overordnet et samlet mindreforbrug på 7,592 mio. kr., som på politikområderne fordeles sig således (i 1.000 kr.):

I hele 1.000 kr.	Regnskab 2017	Korr. budget 2017	Rest korr. budget 2017	Overførsel fra 2017 til 2018	Samlet overførsel
Arbejdsmarkedsudvalget i alt	347.549	355.141	7.592	1.099	611
Serviceudgifter	15.398	15.858	460	460	460
Arbejdsmarkedsområdet serviceudgifter	15.398	15.858	460	460	460
Indkomstoverførsler	332.151	339.284	7.132	639	151
Kontante ydelser, overførselsudgifter	253.498	246.379	-7.119	-7.119	
Driftsudgifter til aktivering, ovf.udg.	19.462	17.929	-1.533	-1.534	151
Forsikrede ledige	59.192	74.976	15.784	9.292	

Arbejdsmarkedsområdets serviceudgifter har ift. det korrigerede budget et mindreforbrug på 0,460 mio. kr. Mindreforbruget er sammensat af mindreudgifter til kommunale fleksjob samt offentlige løntilskud og merudgifter til socialpsykiatri og midlertidige boliger til flygtninge.

Overførselsudgifterne på de kontante ydelser viser et samlet merforbrug på 7,119 mio. kr. Merudgiften er sammensat af store merudgifter til sygedagpenge, ressourceforløb og jobafklaring og store mindreudgifter til kontanthjælp og integrationsydelse. På førtidspensionsområdet har afgang været højere end forventet, hvilket har resulteret i et mindreforbrug på 6,8 mio. kr. Førtidspensionsområdet ligger under Socialudvalget, men skal ses i sammenhæng med overførselsudgifterne under Arbejdsmarkedsudvalget.

På de forsikrede ledige viser overførselsudgiften et mindreforbrug på 15,784 mio. kr. Der foretages en endelig regulering på det forsikrede område medio 2018, og de foreløbige udmeldinger fra KL viser, at der skal tilbagebetales ca. 1,9 mio. kr. for 2017. Erfaringer viser dog, at den foreløbige udmelding er behæftet med en del usikkerhed, og at det endelige beløb derfor kan afvige en del fra det udmeldte beløb, der er derfor afsat 7,85 mio. kr. til efterregulering af bl.a. beskæftigelsestilskud for 2017.

Driftsudgifterne til aktivering udviser et samlet merforbrug på 1,533 mio. kr.

Der er nærmere redegjort for afvigelserne i vedlagte overordnede regnskabsbemærkninger 2017.

Regnskabsbemærkningerne vil indgå i kommunens årsberetning for 2017. Der er herudover udarbejdet en opgørelse over uforbrugte/merforbrugte driftsbevillinger. Opgørelsen er foretaget efter regler for overførsel i "Rammer for aftalestyring i Tønder Kommune".

Direktionen har drøftet de samlede opgørelser den 27. februar 2018, og har indstillet, at overførslerne godkendes. De samlede overførsler på udvalgets område udgør 0,61 mio. kr. Overførslerne er opgjort på fagchefniveau, hvorefter fagcheferne har taget stilling til fordeling af overskud og underskud på kontraktområder m.v.

DIREKTØR FOR SOCIAL, ARBEJDSMARKED OG SUNDHED INDSTILLER,

at regnskab 2017, regnskabsbemærkninger samt overførsler tages til efterretning.

BESLUTNING

Regnskab 2017 blev godkendt og er et godt resultat.

Opmærksomhed på det stigende pres på servicerammen.

Introduktion til arbejdsmarkedsudvalget - marts

Beslutningstema

Formålet med punktet er at give arbejdsmarkedsudvalget et grundigt kendskab til udvalgets ressortområde.

Sagsfremstilling

På det orienterende kommunalbestyrelsesmøde den 28. februar bliver der orienteret om kommunens større tværgående strategier og planer.

På Arbejdsmarkedsudvalgets område følges op med en introduktion til politikker, strategier og planer på udvalgets område.

Præsentationen foregår indenfor følgende ramme:

1. Præsentation af hovedpunkter/overskrifter
2. Hvordan de er udarbejdet, f.eks. bruger/borgerinvolvering eller baseret på evidensbaseret viden
3. Evt. planlagt revision eller udløb

Nedenstående politikker, strategier og planer hører under Arbejdsmarkedsudvalgets område:

- Beskæftigelsesplan for 2018
- Integrationspolitikken
- Virksomhedsstrategi
- Investeringsplan 2018

På Arbejdsmarkedsudvalgsmødet følges op med en introduktion til politikker og strategier på udvalgets område. Derudover er kontanthjælpsområdet udvalgt til en dybere gennemgang under udvalgsmødets følgende dagsordenspunkt.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen blev taget til efterretning.

Introduktion til kontanthjælpsområdet

Sagsfremstilling

I forlængelse af punktet "Temaer og strategier" præsenteres på udvalgsrådet en grundigere introduktion til kontanthjælpsområdet samt en gennemgang af Tønder Kommunes indsats på området.

Hvad er kontanthjælp?

Borgere, der er over 30 år og ikke kan forsørge sig selv, kan ansøge om kontanthjælp. For at være berettiget til kontanthjælp skal følgende være opfyldt:

- Man skal have været ude for en social begivenhed, fx sygdom, arbejdsløshed eller ophør af samliv, og den sociale begivenhed har medført, at man ikke kan skaffe det nødvendige til sig selv eller sin familie.
- Man bliver ikke forsørget af andre
- Behovet for forsørgelse kan ikke dækkes af andre ydelser, fx arbejdsløshedsdagpenge, pension mv.

Senest en uge efter henvendelsen til kommunen, skal man som borger til en samtale med en sagsbehandler i Jobcentret. Her skal der ske en vurdering af, om man er i stand til at tage et ordinært arbejde inden for den nærmeste fremtid, eller om der er omstændigheder, der gør, at man ikke umiddelbart vil kunne forsørge sig selv. Disse omstændigheder kan være af helbreds- eller social karakter.

Er borgeren klar til selvforsørgelse, bliver man efter samtale med sagsbehandler kategoriseret som jobklar. Vurderes det ikke, at man umiddelbart vil kunne varetage et arbejde og derved forsørge sig selv, kategoriseres man som aktivitetsparat. Den beskæftigelsesindsats, kommunen efterfølgende iværksætter, tager udgangspunkt i denne kategorisering.

Status kontanthjælp over 30 år:

Den 1. februar 2018 var der i alt 450 borgere over 30 år på kontanthjælp i Tønder Kommune, heraf var de 379 kategoriseret som aktivitetsparate mens 71 var vurderet jobparate.

Hvis man er under 30 år og er berettiget til hjælp, modtager man uddannelsesydelse. I Tønder Kommune er kontanthjælpsområdet opdelt i to forvaltninger, således at borgere over 30 år hører ind under jobcentret, mens indsatsen for unge under 30 år hører under fagområdet Unge i Uddannelse.

På udvalgsrådet vil fagchefen gennemgå aktuel status, arbejdsmarkedsrådets indsats og projekter på kontanthjælpsområdet for borgere over 30 år.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen blev taget til efterretning.

Status for bonusordning på IGU

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget, økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen bedes godkende status på Tønder Kommunes bonusordning på integrationsområdet.

Historik

Kommunalbestyrelsen godkendte d. 29. juni 2017 forsøgsordning med en kommunal finansieret bonus til virksomheder og kommunale afdelinger, der indgår aftale omkring Integrationsgrunduddannelse (IGU). Der blev taget beslutning om, at ordningen skulle give tilskud til hhv. 10 kommunale elevpladser og 10 private virksomheder. Bonussen blev fastsat til 100.000 kr. på det offentlige område og 60.000 kr. på det private. Sidstnævnte får derudover 40.000 kr. i bonus fra staten.

Kommunalbestyrelsen godkendte d. 6. september 2017 en forlængelse af den kommunal finansierede bonus til virksomheder frem til d. 30. juni 2019, således ordningen løber hele forsøgsperioden med Integrationsuddannelsesforløb ud.

Endvidere besluttede Kommunalbestyrelsen d. 6. september 2017 at udvide ordningen for private virksomheder med 15 pladser, så det i alt er muligt for 25 private virksomheder at opnå præmien.

Sagsfremstilling

IGU er et resultat af trepartsaftalen om arbejdsmarkedsintegration mellem Regeringen og arbejdsmarkedets parter fra d. 17. marts 2016. Aftalen er indgået som en treårig forsøgsordning og har til formål at bibringe flygtninge og familiesammenførte til flygtninge mellem 18 og 40 år et kvalifikationsniveau, der gør dem i stand til at gennemføre fx en erhvervsuddannelse, en sosu-uddannelse eller varetage et job på ordinære vilkår.

IGU-uddannelsen strækker sig over to år og omfatter ansættelse i lønnet praktikstilling fra 32-37 timer om ugen. Afsløtning i praktikstillingen sker efter taksterne på EGU-området. 20 uger af uddannelsen er skoleforløb, hvor der udbetales en særlig godtgørelse fra bopælskommunen, denne svarer til integrationsydelsen og er således afhængig af forsørgerstatus.

Fra statens side har man som led i ordningen valgt, at der udbetales en bonus til private arbejdsgivere, der uddanner IGU-elever på 40.000 kr. Den ordning, som Tønder Kommunes kommunalbestyrelse har vedtaget på 60.000 kr. til private og 100.000 kr. til offentlige arbejdsgivere, betyder, at der udbetales i alt 100.000 kr. til både offentlige og private arbejdsgivere, der uddanner IGU-elever. Bonussen udbetales over 2 etaper, første gang efter 6 måneders ansættelse med 50.000 kr. til kommunale arbejdspladser (30.000 kr. til private virksomheder) og tilsvarende beløb, når IGU forløbet er fuldført efter to år.

Status på IGU-aftaler ultimo januar 2018 (Tønder kommune):

Antal IGU-aftaler iværksat:

Offentlige: 8

Private: 8

Antal afbrudte IGU-forløb

Offentlige: 0

Private: 4

4 IGU-forløb hos private arbejdsgivere er afbrudt, efter de er sat igang. To af disse skyldes, at borgeren istedet er gået i ordinært arbejde, én er udrejst, mens det sidste afbrudte forløb skyldes sygdom.

Antal åbne IGU-pladser til rådighed: (arbejdsgivere som viser interesse for at modtage en IGU-elev)

Offentlige: 2

Private: 10

Generelt har det ikke været en udfordring for jobcenterets virksomhedskonsulenter at motivere, hverken offentlige eller private arbejdsgivere til at stille IGU-pladser til rådighed. Der er velvillighed til at afprøve ordningen og give kommunens integrationsborgere en mulighed for at uddanne sig ude på den enkelte arbejdsplads.

På nuværende tidspunkt er der i alt 12 åbne IGU-pladser til rådighed, hvilket vil sige, at der er arbejdsgivere, der er klar til at indgå en aftale, når den rette integrationsborger står klar. At der endnu ikke er indgået konkrete aftaler på disse pladser skyldes, at borgerne i målgruppen gennemgående har haft et større behov for støtte og vejledning forud for og under forløbene, end man umiddelbart havde forventet. Dette mønster er også kendetegnende i andre kommuner.

Jobcenteret og integrationsafdelingen har iværksat en række tiltag herunder for-forløb, informationsmøder, mentorordninger mv., der på forskellig vis kan vejlede og støtte den enkelte borger før og under uddannelsesforløbet. Senest er samtlige integrationsborgere i målgruppen indkaldt til et større temamøde om IGU, her bidrog bl.a. oplægsholdere fra nabokommuner med erfaring og inspiration.

Når Jobcenteret iværksætter et IGU-forløb fungerer det ofte sådan i praksis, at borgeren har været tilknyttet virksomheden i et praktikforløb forud for evt. aftale om IGU-aftale. Dette er bl.a. med til at sikre, at både virksomhed og borger har været afklaret med, hvad de gik ind til, inden IGU-forløbet blev iværksat.

Flere private arbejdsgivere har givet udtryk for, at den vigtigste præmis for at indgå en IGU-aftale er, at jobcenteret er i stand til at finde det rette match mellem borger og virksomhed, mens udsigten til en bonus ikke er det, der er afgørende for, om de vælger at indgå en IGU-aftale.

Forvaltningen vurderer dog samlet set fortsat, at bonusordningen er relevant og er med til at understøtte indsatsen og sætte fokus på ordningen.

ØKONOMI

Bonusordningen bygger på en positiv businesscase og er finansieret via politikområde 61. kontante midler under Arbejdsmarkedsudvalget ved reduktion i udgifter til integrationsydelse og opnåelse af resultattilskud. Der er udbetalt 1. rate af bonus til 5 private virksomheder og til 5 offentlige arbejdspladser til et samlet beløb på i alt 250.000 kr.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at status videresendes med anbefaling til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

BESLUTNING

Status og anbefaling videresendes til økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Tilfredshedsundersøgelse virksomhedsservice 2017

Beslutningstema

Udvalget bedes drøfte og tage tilfredshedsundersøgelsen til efterretning.

Sagsfremstilling

Som led i opfølgningen på Beskæftigelsesplanen for 2017 er der gennemført en tilfredshedsundersøgelse blandt medlemmerne af Jobcenter Tønders virksomhedsnetværk.

Undersøgelsen er foretaget ved hjælp af spørgeskemaer sendt ud til virksomhedsnetværkets 182 medlemmer. Der er opnået en svarprocent på 43.

Undersøgelsens overordnede formål er at give et billede af virksomhedernes generelle tilfredshed med samarbejdet med jobcenteret. Da der i 2017 har været et særligt fokus på sygefraværsområdet, er der i spørgsmålene spurgt specifikt ind til samarbejdet omkring fastholdelse af medarbejdere, der er i risikogruppen for at blive sygemeldte, samt til samarbejdet omkring de medarbejdere, der allerede er blevet sygemeldte.

Virksomhederne har endvidere haft mulighed for selv bredt at kommentere elementer i samarbejdet, der fungerer godt og også gøre opmærksom på de steder, hvor jobcenteret med fordel vil kunne øge fokus eller justere indsatsen i forhold til virksomhederne.

I Beskæftigelsesplanen for 2017 er opsat en målsætning om, at 80 pct. af virksomhederne skal være tilfredse med samarbejdet med jobcenteret.

Resultat af tilfredshedsundersøgelsen:

Meget tilfreds med samarbejdet: 36 pct.

Tilfreds med samarbejdet: 63 pct.

Utilfreds: 1 pct.

Meget utilfreds: 0 pct.

Tilfredshedsgraden ligger dermed på 99 pct.

Trods den høje tilfredshed er der en del virksomheder, der i kommentarfelterne har angivet elementer, som jobcenteret med fordel kan sætte fokus på for at kvalificere indsatsen og samarbejdet med virksomhederne yderligere.

Som eksempler kan nævnes:

- Kontakt/tilbagemeldinger til og fra Jobcenter Tønder
- Håndtering af ekstern praktik i forbindelse med sygemeldte medarbejdere

På mødet vil fagchefen give en kort gennemgang af tilfredshedsundersøgelsen.

Vedhæftet er tilfredshedsundersøgelsens målinger.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen tages til efterretning.

Etablering af partnerskabet JobVækst Tønder

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget skal tage stilling til forslag til etablering af "Partnerskabet JobVækst Tønder" til afløsning af Tønder Dialogforum og Styregruppen for det kommunalt finansierede samarbejdsprojekt Jobvækst Tønder. Sidstnævnte projekt afsluttedes med udgangen af 2017.

Historik

Kommunalbestyrelsen godkendte i august 2017 anbefalingerne til videreførelse af de væsentligste indsatser fra projekt JobVækst Tønder til driftsorganisation i 2018, herunder i denne sammenhæng etablering af et ledelsesmæssigt partnerskab til afløsning af styregruppen for JobVækst Tønder. Der henvises til Kommunalbestyrelsens protokol af 31. august 2017.

Sagsfremstilling

Tønder Dialogforum og Arbejdsmarkedsudvalget i Tønder Kommune besluttede den 4. oktober 2017 at anbefale sammenlægning af Tønder Dialogforum og styregruppen for JobVækst Tønder som oplæg til beslutning i det nye Arbejdsmarkedsudvalg primo 2018.

Baggrunden er den, at der er stort sammenfald i forhold til opgaver og deltagersammensætning, og en sammenlægning af de to fora lægger sig naturligt op ad Kommunalbestyrelsens beslutning, jf. under "Historik".

Tønder Dialogforum er en udløber af nedlæggelsen af de lokale beskæftigelsesråd i 2014. Tønder Dialogforum er et forum med lokale interesseorganisationer, som hvert år har været inviteret til en drøftelse med Arbejdsmarkedsudvalget om udvalgte lokale arbejdsmarkedspolitiske emner.

Styregruppen for JobVækst Tønder (med arbejdsmarkedsudvalgsformanden i spidsen for styregruppen af lokale interessenter) har gennem det kommunalt finansierede projekt JobVækst Tønder i perioden 2015 til 2017 arbejdet med kompetenceudvikling og opkvalificering af ansatte i virksomhederne og ledige i kommunen.

Samarbejdsprojektet har haft til opgave at skabe endnu bedre rammer for erhvervsmæssig vækst og udvikling for virksomhederne i lokalområdet. Forløb, indsatser, mål og resultater fremgår af bilag "Afrapportering JobVækst Tønder, juli 2017".

Et af resultaterne af dette samarbejde er etableringen af en driftsbaseret samarbejdsgruppe, "Partnerskab for kvalificeret arbejdskraft/Tønder" i efteråret 2017. Det sker med deltagelse af Tønder Erhvervsråd, Jobcenter Tønder, Unge i Uddannelse i Tønder Kommune, de lokale uddannelsesinstitutioner under Voksen og Efteruddannelse Syd (VEU-center Syd) samt Erhvervsakademi SydVest.

Partnerskabet afholder møder hvert kvartal og bygger videre på det gode samarbejde på tværs af lokale samarbejdspartnere i JobVækst Tønder. Partnerskabet skal sikre koordinering og sammenhæng mellem voksen- og efteruddannelsesindsatsen og den lokale erhvervs- og beskæftigelsesudvikling.

Etablering af et nyt lokalt råd "Partnerskabet for JobVækst Tønder", som træder i stedet Tønder Dialogforum og erstatter Styregruppen for JobVækst Tønder, vil kunne bidrage til, at:

- forstærke dialogen og det konstruktive samarbejde med hovedorganisationerne og lokale samarbejdspartnere på arbejdsmarkedsområdet i Tønder Kommune
- arbejde på tværs af lokale aktører for at imødekomme de lokale virksomheders efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft
- bidrage med input til den lokale beskæftigelsesplan for Tønder Kommune
- følge op på mål og resultater af det fælles samarbejde i driften af "Partnerskab for kvalificeret

arbejdskraft/Tønder"

- bidrage med inspiration fra partnerskabet JobVækst Tønder til Det regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR-Syd)

Forvaltningen foreslår, at organiseringen af det lokale råd "Partnerskabet for JobVækst Tønder" afspejler sammensætningen i de førnævnte fora. Dog med den justering, at antallet af repræsentanter fra hovedorganisationerne reduceres i det nye organ.

"Partnerskabet for JobVækst Tønder Kommune" foreslås sammensat af:

- 2 repræsentanter fra Dansk Arbejdsgiverforening (DA)
- 2 repræsentanter fra Landsorganisationen i Danmark (LO)
- 1 repræsentant fra Danske Handicaporganisationer (DH)
- 1 repræsentant fra Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesforbund (FTF)
- 3 repræsentanter fra de lokale uddannelsesinstitutioner
- 1 repræsentant fra Voksen og Efteruddannelse Syd (VEU-center Syd)
- 1 repræsentant fra Tønder Erhvervsråd
- 1 repræsentant fra Ungeudvalget (§17. stk. 4)
- 1 repræsentant fra PLO (Praktiserende Lægers Organisation) på ad hoc basis

Forudsat Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler etablering af det lokale råd "Partnerskabet JobVækst Tønder", fremsendes forslag til sammensætning af rådet til kommentering i det nuværende Tønder Dialogforum.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at der etableres et lokalt råd "Partnerskabet JobVækst Tønder" som træder i stedet for Tønder Dialogforum og erstatter styregruppen for JobVækst Tønder,
at forslag til deltagersammensætning fremsendes til medlemmerne af Tønder Dialogforum til udtalelse,
at dagsordenpunktet behandles på ny på arbejdsmarkedsudvalgsmødet i april måned 2018.

BESLUTNING

Indstillingen blev godkendt.

Ledelsesinformation - Arbejdsmarkedsområdet

Beslutningstema

Orientering om politisk ledelsesinformation.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet ledelsesinformation for arbejdsmarkedsområdet. Rapporten indeholder data til og med januar 2018.

Der er følgende opmærksomhedspunkter i forhold til ledelsesinformationen:

- Antallet af forsikrede ledige er steget med 85 personer fra november (407) til december 2017 (492), jf. tabel 1.4. Der var i december 2016, 422 borgere på dagpenge.
- Der var i januar 2018 376 borgere på aktivitetsparat kontanthjælp + 30 år, jf. tabel 4.1. I januar 2017 var der 404 borgere i målgruppen.
- Andelen af borgere på sygedagpenge/jobafklaringsforløb ligger på cirka 3,1 procent, jf. figur 5.1.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at rapporten drøftes og tages til efterretning.

BESLUTNING

Drøftet og taget til efterretning.

Ledelsesinformation - Integrationsområdet

Beslutningstema

Orientering om politisk ledelsesinformation.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet ledelsesinformation for integrationsområdet. Rapporten indeholder data til og med januar 2018.

Der er følgende opmærksomhedspunkter i forhold til ledelsesinformationen:

- Der var i januar 2018 150 borgere på integrationsydelse, jf. tabel 1.2, og på tilsvarende tidspunkt i 2017 var der 222 borgere i målgruppen.
- I januar 2018 er 33 integrationsborgere i virksomhedsvendt indsats, jf. tabel 1.4. På tilsvarende tidspunkt i 2017 lå tallet på 50.
- Antallet af afsluttede og påbegyndte forløb i 2018 er reduceret med 1 forløb. På tilsvarende tidspunkt i 2017 var der en nettotilgang på 2.
- Antal borgere i IGU-forløb er ialt 16.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at rapporten drøftes og tages til efterretning.

BESLUTNING

Drøftet og taget til efterretning.

Gensidig orientering

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformanden:

- Det Regionale Arbejdsmarkedsråd har kvitteret for Beskæftigelsesplanen for 2018
- Deltaget i Virksomhedspanelmøde den 8. februar 2018
- Opsamling fra Beskæftigelsestræf 2018

Orientering fra forvaltningen:

- Møde med beskæftigelsesministeren
- Overgår til nyt fagsystem KMD Momentum 9.-10. april 2018

Orientering fra udvalgsmedlemmer, der er medlemmer af diverse råd:

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen blev taget til efterretning.

Der blev givet en status fra oprettelse af Bo- og Landidtriktsudvalget.

Udvalgsformanden orienterede om dialog med udvalgsformændene fra Haderslev og Aabenraa Kommune vedrørende fælles rekrutteringsudfordringer. Tønder Kommune tager initiativ til et møde.

Eventuelt