

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 10-06-2020

Mødedato Onsdag d. 10. juni 2020 kl. 16:00

Mødested Lokale 204, Tønder Rådhus

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budgetopfølgning pr. 30. april 2020, Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	4
Budget 2021 - Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	6
Status på genåbning af jobcenteret efter COVID-19.....	8
Integrationspolitik 2020-2023 - Efter høring.....	10
Status på projektet "Ny kurs - på vej til job".....	11
Til- og fraflyttere - Beskæftigelsesområdet.....	14
Forslag til politisk mødekalender 2021.....	16
Sammen om psykiatri.....	17
Gensidig orientering.....	18
Eventuelt.....	19

Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at dagsordenen godkendes.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Budgetopfølgning pr. 30. april 2020, Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Beslutningstema

Budgetopfølgning på udvalgets budgetområde. De generelle forhold fra budgetopfølgningen indgår i den samlede budgetopfølgning for kommunen.

Sagsfremstilling

I følge kommunens Økonomiske Strategi skal fagudvalgene behandle forventninger til årsregnskabet ved to årlige budgetopfølgninger. Budgetopfølgningen pr. 30.4. skal sikre overholdelse af budget 2020 og sikre nødvendige tiltag i relation til budgetlægningsen for 2021. Fagudvalgene er pålagt at ledsage eventuelle forventede merforbrug med forslag til finansiering indenfor bevillingsrammen, herunder handlingsinitiativer til sikring af fremtidig budgetoverholdelse. Dette indebærer også, at fagudvalgene har ansvaret for at fremsætte forslag til nedjustering af serviceniveauet, således at dette bringes i overensstemmelse med det udmeldte budget.

Der forventes et samlet merforbrug på 9,8 mio. kr., bestående af et merforbrug på 11,7 mio. kr. til indkomstoverførsler og udgifter til forsikrede ledige og et mindreforbrug på 1,9 mio. kr. på serviceområdet. Mindreforbruget på serviceområdet består primært af forventede mindreudgifter til uddannelsesområdet (FGU og STU) på 0,6 mio. kr., mindreudgifter til offentlige løntilskud på 0,7 mio. kr. og mindreudgifter til lægeerklæringer på 0,7 mio. kr. Tallene er uden merudgifter som følge af Covid-19.

Arbejdsmarkedsområdet er i 2020 desuden udfordret af, at budgettet for indkomstoverførsler er reduceret på baggrund af fald i befolkningen mellem 17 og 65 år. Hvis

befolkningskorrektionen ses i sammenhæng med virkningen af tilflyttere og fraflyttere, så skulle budgettet have været forøget. Tallene viser over en periode på 13 måneder en nettotilgang på 53 personer som modtager indkomstoverførsler under AMU's område.

Budgetopfølgningen indeholder ikke forslag om bevillingsmæssige ændringer på nuværende tidspunkt, men der lægges op til, at midtvejsreguleringen af beskæftigelsestilskuddet for 2020 samt efterreguleringen af beskæftigelsestilskuddet for 2019 tillægges

Arbejdsmarkedsudvalget. Efter reguleringerne forventes merforbruget at udgøre ca. 4,2 mio. kr. Forvaltningen arbejder med en genopretningsplan. I handleplanen vil forventede mindreudgifter på serviceområdet blive tænkt ind.

Covid19

Som følge af Covid-19 forventes der på indkomstoverførsler og forsikrede ledige yderligere merudgifter på 31,4 mio. kr. Skønnet indeholder fremregning indtil udgangen af juli måned. Det forventes dog, at de samlede merudgifter kompenseres fra staten, men det er endnu uvist i hvilket omfang.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at budgetopfølgningen pr. 30. april 2020 for arbejdsmarkedsområdet godkendes, og

at generelle bemærkninger indgår i den samlede budgetopfølgning for Tønder Kommune.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt med bemærkning om, at udvalget anbefaler, at en mindre del af det forventede mindreforbrug på 1,9 mio. kr. på servicerammen investeres svarende til 1-1½ årsværk i 2020 for at afhjælpe den ekstra opgave med en markant stigning i jobklare ledige under COVID-19.

Budget 2021 - Arbejdsmarkedsudvalgets område

Beslutningstema

Drøftelse og prioritering af udvidelser og eventuelle langsigtede anlægsprojekter vedrørende budget 2021-2024. Drøftelse af eventuelle langsigtede analyseområder til budgetlægningen for 2022.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget har den 20. februar 2020 godkendt tidsplan og procedure for budgetlægningen 2021.

Fagudvalgets arbejde omfatter:

- At udarbejde et udvidelseskatalog på 0,5 % af servicerammen til senere fælles prioritering af den afsatte pulje på 4,1 mio. kr. (samt rest midler fra visionspuljen).
- At drøfte eventuelle langsigtede anlægsprojekter til placering i årene 2022 - 24.
- At drøfte eventuelle emner til større langsigtede analyseområder til budgetlægningen for 2022 indenfor udvalgets område.
- At håndtere eventuelle "lokale" udfordringer inden for fagudvalgets egen serviceramme.

Der er vedlagt oplæg til udvidelsesforslag på baggrund af udvalgets drøftelse på udvalgsmødet i maj måned. Endvidere er vedlagt forslag til revideret fordeling af anlægsprojekter.

Udvalget kan fremsætte udvidelser indenfor en ramme på 0,5% af servicerammen, svarende til 0,157 mio. kr.

Udvalgets oplæg vedr. udvidelser og eventuelle langsigtede anlægsprojekter prioriteres og færdigbehandles på dette udvalgsmøde med henblik på minibudgetseminaret den 25. juni 2020 og den videre budgetproces. Herudover fremsendes beskrivelse af eventuelle langsigtede analyseområder til budgetlægningen for 2022.

Udvalget skal endvidere drøfte eventuelle budgetudfordringer og tage stilling til, hvordan de kan håndteres indenfor fagudvalgets serviceramme.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at forslag til udvidelser drøftes og prioriteres med 1, 2 eller 3,
at forslag til eventuelle langsigtede anlægsprojekter drøftes og prioriteres med 1, 2 eller 3,
at eventuelle forslag til langsigtede analyseområder drøftes og beskrives, og
at eventuelle udfordringer indenfor fagudvalgets serviceramme drøftes.

BESLUTNING

Udvalget prioriterer de to forslag til udvidelser, som prioritering 1, jf. skema vedlagt referatet.

Udvalget drøftede de økonomiske udfordringer på overførelsesudgifterne forbundet med stigningen i tilflyttere på offentlig forsørgelse. Udvalget ønsker at dette også bliver et tema på budgetseminaret.

Status på genåbning af jobcenteret efter COVID-19

Beslutningstema

Udvalget orienteres om status på genåbningen af jobcenteret i Tønder Kommune.

Sagsfremstilling

Statsministeren besluttede, som bekendt, den 11. marts 2020, at alle offentligt ansatte, der ikke arbejder med kritiske funktioner, i videst muligt omfang skal arbejde hjemmefra. Dette som en national foranstaltning for at mindske spredning af COVID-19. Dette medførte, at den aktive indsats i landets jobcentre blev suspenderet og senere delvist suspenderet.

Arbejdsmarkedsudvalget er løbende blevet orienteret om konsekvenserne af den midlertidige og delvise suspension af beskæftigelsesområdet.

Pr. d. 27. maj indgår landets jobcentre imidlertid i 2. fase af landets genåbning. Der er i den forbindelse trådt en ny bekendtgørelse i kraft på beskæftigelsesområdet. Bekendtgørelsen betyder i det store hele, at beskæftigelsesindsatsen fra nu af gradvis normaliseres.

Jobcenteret

Dette vil sige, at jobcenteret igen er åbnet, og den aktive beskæftigelsesindsats er i gang. Det betyder også, at man som ledig igen skal lægge CV-oplysninger på Jobnet, og dagpengemodtagere skal have CV-samtaler med deres a-kasse. Der er også igen mulighed for at etablere virksomhedsrettede forløb for både ledige og sygemeldte, ligesom der også kan gives tilbud om vejledning og opkvalificering med fysisk fremmøde.

Samtaler kan fortsat foregå pr. telefon eller video, men der vil også blive afholdt fysiske møder mellem sagsbehandlere og borgere.

Jobcenter Tønder sikrer naturligvis, at genåbningen sker på en sundhedsmæssig forsvarlig måde, og at retningslinjerne fra myndighederne overholdes.

Integrationsområdet

Kommunens integrationsindsats kan ligeledes åbne og normaliseres pr. d. 27. maj 2020. Der er dermed mulighed for at holde samtaler/møder og give tilbud med personligt fremmøde. På integrationsområdet såvel som på de øvrige områder er det vigtigt, at eventuelle fysiske møder og aktiviteter afholdes under hensyntagen til den enkelte borgers helbred og i overensstemmelse med sundhedsmyndighedernes retningslinjer.

Nye regler på sygedagpengeområdet, der omfatter særligt sårbare lønmodtagere i forbindelse med COVID-19

Der er gennemført en midlertidig lovændring på sygedagpengeområdet målrettet lønmodtagere. Det forventes, at ordningen vil medføre en mindre stigning i antallet af sygedagpengemodtagere i en afgrænset periode.

Lovændringen betyder, at hvis man enten selv eller hvis nogen i ens husstand er særligt sårbare overfor COVID-19 smitte, så har man ret til at få sygedagpenge. Bevillingen kræver en lægeerklæring samt en erklæring fra arbejdsgiver om, at den pågældende lønmodtager ikke kan skærmes for smitte på selve arbejdspladsen eller alternativt arbejde hjemmefra.

Ordningen gælder frem til d. 31. august 2020. Selvstændige erhvervsdrivende og ledige er ikke omfattet af ordningen.

Status på ledighedsområdet i Tønder Kommune

Trods den aktuelle genåbning af jobcenteret må det forventes, at beskæftigelsesområdet vil være påvirket af COVID-19 perioden i en rum tid endnu.

COVID-19 krisen har store konsekvenser for ledigheden. Der har været en større stigning i antallet af jobklare ledige, herunder borgere på dagpenge og kontanthjælp. I Tønder Kommune er der sket en stigning i ledigheden med 29 pct. Det er vigtigt at holde sig for øje at der stadig er flow i gruppen af ledige, så trods stigningen er der samtidig 338 ledige der er kommet i job siden d. 1. marts.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning og status på genåbningen drøftes.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Integrationspolitik 2020-2023 - Efter høring

Beslutningstema

I denne sag fremsendes oplæg til Integrationspolitik 2020-2023 til godkendelse efter høring.

Historik

Arbejdsmarkedsudvalget har hhv. d. 5 februar samt d. 13. maj 2020 drøftet udkast til justering af Tønder Kommunes Integrationspolitik 2020-2022. Forslaget har efterfølgende været i høring i: Socialudvalget, Børn og Skoleudvalget, Sundhedsudvalget samt i Handicaprådet og Ældrerådet.

Sagsfremstilling

Vedhæftede forslag til Tønder Kommunes integrationspolitik gældende for perioden 2020-2023 er resultatet af Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelser og ønsker til en Integrationspolitik.

Der er generelt tale om en justering af den tidligere Integrationspolitik. Ændringerne omhandler primært:

- Et mere målrettet fokus på indhold og formål med danskundervisningstilbuddet
- En tydeligere virksomhedsvendt og brancherettet beskæftigelsesindsats
- En forenkling og konkretisering i forhold til den oprindelige Integrationspolitik.

Integrationspolitikken har netop været i høring i hhv. Socialudvalget, Sundhedsudvalget, Børn og Skoleudvalget samt i Handicaprådet og Ældrerådet.

Da flere af høringsparterne afholder møde umiddelbart før Arbejdsmarkedsudvalgets junimøde, vil forvaltningen først kunne præsentere udvalget for de indkomne høringssvar på udvalgsmødet.

DIREKTØR FOR SOCIAL, SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at Arbejdsmarkedsudvalget behandler høringssvarene, og
at oplæg til Integrationspolitik 2020-2023 godkendes, og
at indstillingen videresendes til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

BESLUTNING

Indstillingen anbefales, og videresendes med bemærkning om at indkomne høringssvar indarbejdes i henholdsvis Integrationspolitikken og fagudvalgenes handleplan.

Status på projektet "Ny kurs - på vej til job"

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget og Socialudvalget orienteres om det foreløbige slutresultat af satspuljeprojektet "Ny Kurs - på vej til job".

Sagsfremstilling

Satspuljeprojektet "Ny Kurs - på vej til job" er gennemført i perioden 1. november 2017 til 31. marts 2020. Projektet er gennemført ved hjælp af midler fra Socialstyrelsen på i alt 5.247.956,00 kr. samt en tilsvarende egenfinansiering fra Tønder Kommune.

Projektet, der har været et samarbejdsprojekt mellem Ung i Uddannelse, Arbejdsmarked og Psykiatri og Handicap, har haft deltagelse af sagsbehandlere, virksomhedskonsulenter og medarbejdere fra Socialpsykiatrien. Derudover har der ad hoc været samarbejde med de øvrige fagforvaltninger i konkrete borgerforløb.

Formålet med projektet har været at afprøve en koordineret, integreret og intensiv socialfaglig og beskæftigelsesrettet indsats, med henblik på at hjælpe aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år med længerevarende ledighed (minimum 1 års ledighed) i at komme i ordinært job og fastholde jobbet også på længere sigt.

Der er tale om et forsøgsprojekt med en interventionsgruppe og en kontrolgruppe, som bliver evalueret af Rambøll. Den eksterne evaluering indeholder en implementerings-, effekt- og økonomisk evaluering af de samlede indsatser i projektperioden, den endelige evaluering forventes først at blive offentliggjort ultimo 2020.

Nærværende afsluttende status bygger alene på egne registrerede resultater og erfaringer.

Metodiske erfaringer:

Indsatsen har fulgt en bestemt metode, der skulle sikre en hensigtsmæssig indslusning og overgang til job eller praktik og samtidig sørge for inddragelse af netværk, som på sigt kan understøtte borgeren i at fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Centralt i indsatsen har den såkaldte CTI-støtte stået. CTI-støtten, der enten bevilges via Servicelovens §85 (82b) eller Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §31 er blevet udført af socialpsykiatriens medarbejdere. Borgeren har via CTI-eren fået en tæt støtte, især i de overgangsfaser han/hun har gennemgået i løbet af projektperioden. Dette fx i overgangen til et praktikforløb.

Som led heri er der blevet uddannet en række såkaldte CTI-medarbejdere i Socialpsykiatrien. Alle borgere, der har deltaget i projektet har haft støtte af en CTI-medarbejder gennem hele forløbet.

Erfaringerne med CTI-indsatsen har generelt været positive. Det opleves, at borgerne får en struktureret og målrettet støtte på de særligt kritiske tidspunkter af forløbene. Langt de fleste af projektdeltagerne har givet udtryk for, at CTI-indsatsen og det tætte samarbejde mellem fagområderne har været en givtigt.

De enkelte indsatslementer herunder CTI-metodens reelle effekt vil blive belyst i den endelige evaluering. På beskæftigelsesområdet har man dog allerede på nuværende tidspunkt valgt at videreføre erfaringerne med CTI-indsatsen og samarbejdet med Socialpsykiatrien. Dette kommer til at ske som et element i andet Beskæftigelsesprojekt nemlig "Flere skal med

2", som netop er under opstart. Samtlige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere bliver omfattet af "Flere skal med 2".

Konkrete mål og resultater (foreløbige)

Der er gennemført 110 borgerforløb. Rambøll har udvalgt borgerne via et vilkårligt udtræk.

Tønder Kommune havde opsat følgende mål for projektet:

- Samtlige deltagere i målgruppen får udarbejdet en koordineret og samlet handleplan for det videre indsatsforløb
- 75 procent af borgerne i målgruppen opnår ordinære timer inden for projektperioden
- 25-30 procent af borgerne i målgruppen overgår i løbet af projektperioden til ordinær beskæftigelse

Tønder Kommunes egne registreringer viste ved projektets afslutning at:

- Samtlige deltagere havde fået udarbejdet en koordineret og samlet handleplan for forløbet
- 17 borgere ordinære lønnede timer (modtager supplerende kontanthjælp) svarende til ca. 15,5 pct.
- 21 borgere var gået i selvforsørgelse (heraf 4 i fleksjob) svarende til 19 pct.

Det skal tilføjes at i den endelige opgørelse vil Rambøll måle over en længere periode end frem til 31. marts, dvs. at borgere, der i den efterfølgende periode har opnået beskæftigelse, vil blive medregnet. Det forventes derfor at Rambølls afrapportering til dels vil afvige fra ovenstående.

Covid-19:

Den aktuelle COVID-19 krise betyder generelt en stigning i ledigheden, hvilket også er tilfældet i Tønder Kommune. Borgere, der har deltaget i nærværende projekt, er alle kontanthjælpsmodtagere, der har problemer ud over ledighed, det være sig af social- og/eller helbredsmæssig karakter. I den nuværende situation kan det være ekstra svært for denne gruppe at fastholde et job, hvis arbejdsgiver er nødt til at afskedige.

En foreløbig optælling viser, at 13 ud af de 21 borgere, der havde opnået selvforsørgelse ved projektets afslutning fortsat er selvforsørgende (heraf 3 i fleksjob).

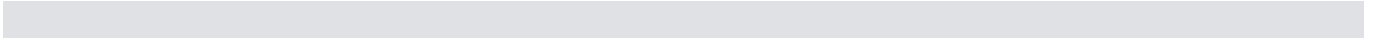
Socialudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget vil blive præsenteret for den endelige evaluering fra Rambøll, når den foreligger ved udgangen af 2020.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at udvalget tager afrapporteringen til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.



Til- og fraflyttere - Beskæftigelsesområdet

Beslutningstema

Udvalget bedes drøfte indsatsen målrettet til- og fraflyttere til Tønder Kommune.

Sagsfremstilling

Tønder Kommune har gennem de seneste år oplevet en nettotilvækst af tilflyttere på offentlig forsørgelse indenfor ydelsesgrupperne, som modtager førtidspension, dagpenge, kontanthjælp og til dels sygedagpenge.

I perioden fra november 2018 til og med februar 2020 er der sket en tilflytning af borgere på offentlig forsørgelse på i alt 483 personer, mens der i samme periode er oplevet en fraflytning på 392 borgere på offentlig forsørgelse. Det vil sige en nettotilvækst på i alt 91 borgere på offentlig forsørgelse i perioden. Nettotilvæksten fordeler sig primært på A-dagpenge, førtidspension og på kontanthjælpsområdet, mens der er sket en nettofraflytning primært af unge på uddannelseshjælp.

Da man ved, at tilknytning til arbejdsmarkedet har stor betydning for, at den enkelte familie falder godt til i lokalsamfundet, er det afgørende vigtigt hurtigt at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Derfor besluttede Arbejdsmarkedsudvalget i forbindelse med Beskæftigelsesplansarbejdet, at indsatsen overfor tilflyttere på offentlig forsørgelse skal have et særligt fokus i 2020.

Indsatser over for tilflyttere på offentlig forsørgelse

Arbejdsmarkedsudvalget har i Beskæftigelsesplanen for 2020 konkretiseret, at tilflyttere på offentlig forsørgelse skal have en målrettet hjælp og en koordineret indsats for at komme i beskæftigelse.

Der er på nuværende tidspunkt en række indsatser i Tønder Kommune som understøtter dette, ligesom der er initiativer, der netop er under opstart.

Kontanthjælp:

Alle nytilflyttere, der søger om kontanthjælp, vil ved det første møde med jobcenteret blive spurgt ind til deres forsørgelse i tidligere kommune. Såfremt borgeren også her har været på offentlig forsørgelse, anmodes om tilladelse til at indhente sagsakter fra den tidligere hjemkommune.

I samme forbindelse vil sagsbehandleren ved den første kontakt forsøge at udrede om borgeren har kontakt til andre områder af den kommunale forvaltning, dette kunne for eksempel være Børn og Familie afdelingen. Det er afgørende for sagens forløb, at alle involverede i samarbejde med borgeren finder en fælles retning og mål for de indsatser, der sættes i værk.

Sagsbehandleren har også fra første møde fokus på den nytilflyttedes boligforhold, viser det sig, at der kan være tale om en problematisk boligsituation, involveres Tønder Kommunes boligsociale team, der via en tværgående indsats forsøger at forbedre boligsituationen for den

enkelte. Det boligsociale team har også til opgave at fremme en tidlig og helhedsorienteret indsats.

I beskæftigelsesindsatsen er det vigtigt, at nytilflyttede borgere på kontanthjælp får målrettet og kvalificeret deres jobsøgning fra start, derfor henvises straks til et CV-forløb. Lykkes det ikke at komme i beskæftigelse, vil langt de fleste nytilflyttere få et tilbud om en virksomhedspraktik meget hurtigt herefter.

A-dagpenge

Mange af de tilflyttere, der flytter til Tønder Kommune og søger om dagpenge, har gode ressourcer og kvalifikationer med sig. Der kan være tale om en ægtefælle, hvis mand eller hustru har fået job i området. Ofte går den ledige i job indenfor forholdsvis kort tid. De, der ikke umiddelbart går i arbejde, men forbliver på A-dagpenge i en rum tid, får den samme indsats som øvrige dagpengemodtagere. Dette vil sige, at de indgår i et samtaleforløb med en sagsbehandler og tilbydes målrettet opkvalificering og/eller virksomhedsrettede forløb.

En gruppe af borgere fra Østeuropa, som har opnået ret til dagpenge i Danmark har behov for en særlig beskæftigelsesindsats for at komme i arbejde. Det drejer sig i øjeblikket om 43 personer, som fra første kontakt deltager i et kombineret sprog- og praktikforløb og de følges tæt af dagpengeteamet.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at udvalget drøfter indsatser overfor tilflyttere på offentlig forsørgelse

BESLUTNING

Temaet drøftet.

Udvalget anbefaler, at den stigende tilflytning af borgere på offentlig forsørgelse bliver et tema på budgetseminaret.

Forslag til politisk mødekalender 2021

Beslutningstema

Politisk mødekalender 2021

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet forslag til politisk mødekalender 2021 som er godkendt på direktionsmøde den 28. maj 2020.

Farvekoder er udeladt i forhold til tidligere, idet disse ikke opfylder tilgængelighedskraverne i webtilgængelighedsloven. I stedet er anvendt bogstavforkortelser.

POLITIK OG UDVIKLING INDSTILLER,

at forslaget drøftes/godkendes.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Sammen om psykiatri

Beslutningstema

Udvalget orienteres om igangsættelse af praksisnært projekt "Sammen om psykiatri".

Sagsfremstilling

Tønder Kommune deltager i fase 2 i projektet "Sammen om Psykiatri", som forløber fra januar 2020 til maj 2021.

Køreplanen for fase 2 i projektet, er udarbejdet på baggrund af erfaringer, afklaringer og resultater fra projektets 1. fase. Som en grundlæggende forudsætning for at skabe progression for projektets målgruppe har etableringen af en samarbejdsstruktur vist sig afgørende. Når først denne struktur er etableret, kan der fokuseres på den enkelte borger, fælles faglig forståelse og fælles løsninger.

Selve forløbet består af fire overordnede trin: 1) ledelsesmæssig afklaring, 2) opstartstworkshop, 3) møderække om udvalgte borgere, 4) evaluering og fremadrettet setup for samarbejdet om målgruppen. Trinene i køreplanen mv. er beskrevet nærmere i vedlagte køreplan.

Projektet handler om at få et bedre samarbejde omkring enkelte borgere på tværs af kommune, region samt andre aktører i psykiatrien. Her sætter aktørerne sig sammen og finder løsninger for disse enkelte borgere på en fokuseret møderække, hvor der arbejdes ned i sagerne. Målgruppen er de komplekse og krævende borgerforløb.

Erfaringen fra andre kommuner er, at der oparbejdes et fælles sprog på tværs af aktører og der skabes et mere sammenhængende forløb for borgeren. Borgere med psykiatrisk diagnose og misbrug er også omfattet af disse erfaringer.

FAGCHEFEN FOR PSYKIATRI OG HANDICAP INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Gensidig orientering

Beslutningstema

Gensidig orientering fra henholdsvis udvalgsformand, forvaltningen og udvalgsmedlemmer der er medlem af diverse råd.

Sagsfremstilling

1. Orientering fra udvalgsformanden
2. Orientering fra forvaltningen:
 - Ledelsesinformation
 - Trepartsaftale pr. 28. maj 2020 skal sikre flere lære- og elevpladser
 - Samarbejde mellem Tønder Erhvervsråd og Jobcenter Tønder - Hjælp til iværksætterdrømmen.
 - Status JobSønderjylland
 - Idræt for sindet - en ny idræftsforening for borgere med sindslidelse.
3. Orientering fra udvalgsmedlemmer, der er medlemmer af diverse råd

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Eventuelt

BESLUTNING
Intet.