

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 15-05-2019

**Mødedato** Onsdag d. 15. maj 2019 kl. 17:00

**Mødested** Mødelokale 204, Tønder Rådhus

## Indholdsfortegnelse

Budget 2020 - Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	3
Opfølgning på samtaler og indsatser.....	4
Rangliste på forenkling af beskæftigelsesindsatsen.....	5
Udviklingen på arbejdsmarkedsområdet - RAR Sydjylland.....	7
Ankestatistik 2018.....	9
Ledelsesinformation - Arbejdsmarkedsområdet.....	11
Gensidig orientering.....	12
Eventuelt.....	13

# Punkt 1: Budget 2020 - Arbejdsmarkedsudvalgets område

00.30.04-Ø00-2-19

## Beslutningstema

Første drøftelse af reduktioner, udvidelser og anlæg til budget 2020-2023.

## Sagsfremstilling

Økonomiudvalget har den 20. marts 2019 udmeldt følgende rammer for fagudvalgenes budgetarbejde:

- At udarbejde et reduktionskatalog på 1 % af servicerammen. Reduktionsforslag kan tilrettelægges fleksibelt mellem budgetår, politikområder og udvalg og forslagene prioriteres i udvalgene til senere samlet prioritering.
- At udarbejde et udvidelseskatalog på 0,5 % af servicerammen til senere fælles prioritering af den afsatte pulje på 4,1 mio. kr.
- At håndtere eventuelle ”lokale” udfordringer inden for fagudvalgets egen serviceramme.
- At komme med forslag til akutte anlæg, hvor der foreligger et påbud, eller hvor der eksisterer en anlægsudfordring i et af de eksisterende projekter på investeringsoversigten.
- At kvalificere udgiftsfordelingen mellem årene 2019-2022 på de enkelte anlægsprojekter i den nuværende investeringsplan, efter oplæg fra chefkonsulenten på anlægsområdet.

På mødet drøftes oplæg fra forvaltningen vedrørende reduktioner og udvidelser samt materiale vedr. anlæg.

Forvaltningen vil på mødet orientere om eventuelle budgetudfordringer.

Udvalgets oplæg vedr. reduktioner, udvidelser og anlæg viderebehandles på udvalgmødet i juni måned med henblik på minibudgetseminar den 27. juni 2019.

## Direktør for Social, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller,

at forslag til reduktioner drøftes,

at forslag til udvidelser drøftes,

at eventuelle udfordringer indenfor fagudvalgets serviceramme drøftes og

at det foreliggende anlægsforslag drøftes.

## Beslutning

Punktet blev drøftet. Forslag til reduktioner og udvidelser indgår i det videre arbejde.

## **Punkt 2: Opfølgning på samtaler og indsatser**

15.00.00-I02-5-19

### **Beslutningstema**

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om at Beskæftigelsesministeren den 1. april 2019 har skrevet til landets kommuner om deres samtaler og indsats for borgerne.

### **Historik**

Beskæftigelsesministeren har den 1. april 2019 skrevet til landets kommuner om deres samtaler og indsats for borgerne.

### **Sagsfremstilling**

Ministeren har, som nævnt i sit ministerbrev til kommunerne (vedlagt som bilag), sat fokus på samtaler og indsats over for landets ledige og sygemeldte tilbage i september 2018.

I Tønder Kommune er der siden efteråret 2018 arbejdet intensivt med antallet af samtaler og igangsat en række nye initiativer. De nyeste data viser en tydelig fremgang på alle ydelsesområder. Den fulde effekt ses endnu ikke, men indsatserne virker efter forventningen.

Beskæftigelsesministeren sætter desuden fokus på dagpengemodtagere med mindst 1 års anciennitet, som ikke har modtaget aktiv indsats. Her viser seneste data, som er fra januar 2019, at Tønder Kommune har 11 pct. uden en aktiv indsats, hvor landsgennemsnittet ligger på 15 pct. Ministeren noterer sig også, at antallet af dagpengemodtagere, som ikke får en aktiv indsats, generelt er faldet med 1 procentpoint fra august 2017 til januar 2019.

Brevet slutes af med, at opfølgningen fremadrettet vil ”ske i regi af Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats (LAB), hvor regeringen sammen med en bred aftalekreds har taget de første skridt til en styrket måling og overvågning af de kommuner, der ikke giver ledige det antal samtaler og den indsats, de ledige har krav på.” Dette betyder, at kommunen vil kunne blive underlagt skærpet tilsyn, hvis resultater og indsats ikke lever op til kravene.

### **Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

at punktet tages til orientering.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Brev fra beskæftigelsesministeren.pdf

## Punkt 3: Rangliste på forenkling af beskæftigelsesindsatsen

15.00.05-I02-1-19

### Beslutningstema

Orientering om Tønder Kommunes placering på rangliste ift. beskæftigelsesindsatsen sammenlignet med landets andre kommuner.

### Historik

Benchmarkmodellen blev første gang præsenteret i november 2018 og den er nu udgivet for anden gang.

### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet har netop udsendt en ny benchmarkanalyse, som viser antallet af borgere på offentlig forsørgelse en kommune kan forvente, på baggrund af dens rammevilkår. Kommunerne bliver benchmarket to gange om året med afsæt i den enkelte kommunes rammevilkår og analysen er baseret på data for perioden 2. halvår 2017 - 1. halvår 2018.

Beskæftigelsesministerens benchmarking af kommunerne skal sikre større fokus på kommunernes resultater på beskæftigelsesområdet, og giver kommunerne mulighed for at få inspiration af de kommuner, som klarer sig godt på trods af deres rammevilkår. Undersøgelsen fik første gang en del kritik, idet hverken førtidspension, fleksjob, ressourceforløb eller efterløn indgik i modellen. Nu er modellen justeret således at ressourceforløb og ledighedsydelse tæller med i målingen, hvor imod førtidspension og fleksjob fortsat ikke indgår i undersøgelsen.

Kommunernes rammevilkår er i den landsdækkende analyse bestemt af to forhold: Udbud og efterspørgsel. Udbud omhandler borgerne, som bor i kommunen og deres karakteristika. For eksempel deres uddannelsesniveau, om de er blevet anbragt som børn og antallet af lægebesøg mv. Efterspørgsel består af forhold, der har betydning for, hvor let det er at finde job, og omhandler lokale arbejdsmarkedsforhold, såsom antallet af jobopslag i pendlingsområdet og hvilke brancher, der kendetegner pendlingsområdet.

Tønder Kommune er rykket en enkelt plads frem i den samlede liste siden sidste analyse. Som det fremgår af det vedhæftede bilag ligger Tønder Kommune som nr. 61 ud af de i alt 98 kommuner. Det betyder ud fra beskæftigelsesministeriets benchmarking, at Tønder Kommune har 10 fuldtidspersoner mere på offentlig forsørgelse end forventet på baggrund af kommunens rammevilkår. Det svarer jf. analysen til en årsudgift for kommunen på 500.000 kr.

- Dagpengeområdet består af dagpenge, kontantydelse og arbejdsmarkedsydelse. Ved sidste analyse lå Tønder på en 56. plads og er i den nye analyse rykket op på en 53. plads.
- Sygedagpengeområdet består af både sygedagpenge og jobafklaringsforløb og her er Tønder Kommune gået fra plads nr. 44 til plads nr. 39.
- Den sidste gruppe er kontanthjælpsområdet, som består af kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering og forrevalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse. Eftersom de to sidstnævnte ydelsesgrupper er kommet med i analysen, er Tønder Kommune gået fra nr. 60 til nr. 68 og de to analyser kan derfor ikke direkte sammenlignes på kontanthjælpsområdet.

Bilag for alle ydelseskategorier er vedhæftet punktet.

### Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at punktet drøftes og tages til efterretning.

### Beslutning

Drøftet og taget til efterretning.

### Bilag

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser\_ny.pdf

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-dagpengeomraadet\_ny.pdf

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-sygedagpengeomraadet\_ny.pdf



## Punkt 4: Udviklingen på arbejdsmarkedsområdet - RAR Syddjylland

15.00.00-I02-3-19

### Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om nøgletal for Arbejdsmarkedet fra Det regionale Arbejdsmarkedsråd Syddjylland (RAR Syddjylland).

### Sagsfremstilling

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) Syddjylland har fremsendt to notater om udviklingen på arbejdsmarkedet:

- Udviklingen på arbejdsmarkedet i RAR Syddjylland
- Status på resultater og indsats - RAR Syddjylland 2019

Notaterne er vedhæftet som bilag.

Udviklingen på arbejdsmarkedet i RAR Syddjylland

Notatet beskriver en række aktuelle udviklingstendenser herunder ledighedsudviklingen og rekrutteringssituationen på det syddanske arbejdsmarked.

Ud fra et Tønder-perspektiv kan særligt fremhæves:

- Tønder har haft et fald i ledigheden på 4,0 pct. i perioden januar 2018 - januar 2019 og ledighedsprocenten er aktuelt (april 2019) på 4.1 pct. Dette er højere end både lands- og regionsgennemsnittet. Samlet for Syddanmark ligger ledigheden på 3,2 pct. af arbejdsstyrken mod 3,8 pct. i hele landet.
- Det forventes, at der de kommende år frem mod 2020 vil ske en stigning i arbejdsstyrken. For Tønder Kommunes vedkommende forventes der at ske en stigning på 2.5 pct., mens stigningen for Syddjylland samlet set, anslås til 2.1 pct. Niveauerne for stigningerne i arbejdsstyrken beregnes ud fra den forventede demografiske udvikling, hvor der bl.a. tages højde for børnetal og resultaterne af den højere pensionsalder.

Generelt set forventes ligeledes en stigning i beskæftigelsen i Syddanmark frem mod 2020 på 2.6 pct. Så med andre ord forventes der også at komme flere arbejdspladser.

Det fremgår endvidere, at der i 2. halvår af 2018 er sket en stigning i antallet af forgæves rekrutteringer i Syddanmark. De forgæves rekrutteringer ses især indenfor Bygge- og anlægsbranchen samt i servicefagene.

Status på resultater og indsats RAR Syddjylland, marts 2019

Denne status fra RAR skal ses i sammenhæng med beskæftigelsesministeriets rangordning af kommunerne (punkt 4). Notatet giver et billede af, hvordan de 22 kommuner i Syddanmark præsterer på beskæftigelsesområdet. Dette måles med udgangspunkt i kommunernes såkaldte rammevilkår. Desuden opgøres niveauet for kommunernes indsatser fordelt på de enkelte forsørgelseskategorier.

Samlet set for alle forsørgelseskategorier viser opgørelsen, at Tønder Kommune lige netop har det antal borgere på offentlig forsørgelse som rammevilkårene tilskriver (2017).

Særligt interessant for Tønder Kommune er i denne omgang:

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

- Tønder Kommune er den kommune i Syddanmark, hvor flest aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere har opnået ordinære løntimer. Dette gælder for 8.1 pct. af målgruppen
- Tønder Kommune er ligeledes den kommune i Syddanmark, hvor flest aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er i virksomhedsrettet tilbud. Dette gælder for 29 pct. af målgruppen.
- I Tønder Kommune er der 61 pct. af målgruppen med 6-9 mdrs anciennitet, der ikke har modtaget et aktivt tilbud i de seneste 6 mdr. Den samlede mængde borgere i denne gruppe udgør dog kun 11 personer

Sygedagpenge

- Tønder Kommune har 10 fuldtidspersoner færre på sygedagpenge end rammevilkårene tilskriver
- 40 pct. af sygedagpengeforløbene i Tønder Kommune startes op med en samtale indenfor den første måned, dette er den næsthøjeste måling i Syddanmark
- Hele 93 pct. af sygedagpengemodtagerne, der har været sygemeldt mellem 6 og 9 måneder, er ikke registreret som at have modtaget et aktivt tilbud. Dette skyldes, at jobcenteret i høj grad anvender tilbud fra kommunens sundhedsafdeling. Disse tilbud vurderes at give god mening for borgerne, men teknisk set registreres de ikke som et såkaldt "LAB-tilbud", hvorfor de ikke indgår i målingen.

## **Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

at rapporterne drøftes og tages til efterretning.

### **Beslutning**

Drøftet og taget til efterretning.

### **Bilag**

Brev til udvalg - marts 2019.pdf

Udviklingen på arbejdsmarkedet - Syddanmark - marts 2019.pdf

Status på resultater og indsats - Syddanmark - marts 2019.pdf

## Punkt 5: Ankestatistik 2018

15.00.00-K07-2-19

### Beslutningstema

Udvalget orienteres om Ankestyrelsens fremsendte statistik på social- og beskæftigelsesområdet for 2018. Statistikken viser, hvor mange klagesager Ankestyrelsen har behandlet for Tønder Kommune i løbet af 2018.

### Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har fremsendt statistik på social- og beskæftigelsesområdet for 2018. I 2018 har Ankestyrelsen samlet set behandlet 190 klagesager vedrørende Tønder Kommune. Ud af de 190 sager vedrører 99 sager arbejdsmarkedsområdet. I løbet af hele 2017 behandlede Ankestyrelsen 133 klager på arbejdsmarkedsområdet i Tønder Kommune. Det vil sige, at der i 2018 har været et samlet fald i antallet af klager på området sammenlignet med antallet i 2017. Ydelsesafdelingen forklarer at faldet blandt andet skyldes et højt fagligt niveau i afdelingen og god kvalitet i afgørelserne.

Ankestyrelsen har behandlet i alt 53 sager efter Lov om aktiv socialpolitik (typisk kontanthjælp). Ud af de 53 sager er 35 blevet stadfæstet, 7 blevet ændret og 9 hjemvist efter Ankestyrelsens behandling. Dette giver en omgørelsesprocent på 31. Hertil kommer, at der er 2 sager, Ankestyrelsen har afvist at behandle. En afvisning kan skyldes, at sagen er indsendt for sent, eller at Ankestyrelsen ikke er den rette klageinstans.

Indførelse af 225-timers reglen og kontanthjælpsloftet i 2016 har fortsat en stor andel af begrundelsen for at der er sket et fald i antallet af klager. Der er kommet flere i arbejde, og 225 timers reglen har været medvirkende til, at sortere dem fra, der kan arbejde, og restgruppen – den tunge ende – er i højere grad undtaget fra timekravet.

Aktivloven er et bredt og komplekst lovområde, og praksis er ofte svær at gennemskue. Ydelsesafdelingen forklarer til tallene i statistikken, at særligt de tilfælde, hvor ydelsesmodtagere har indtægter fra udlejning af ejerbolig er udfordrende, da der ved beregningen af indtægtsfradraget, skal ses bort fra en lang række udgifter (ejendomsskat, forsikringer, vedligehold, revisor, renteudgifter mm.), når der er tale om erhvervsmæssig udlejning. Dette er formentlig forklaringen på en del af de 7 afgørelser Ankestyrelsen har ændret, og de 9 sager de har hjemvist i 2018.

Ydelsesafdelingen beskriver desuden, at Ankestyrelsen hjemviser eller ændrer kommunens afgørelse, når der f.eks. ikke er sket tilstrækkelig skriftlig vejledning om konsekvenser ved at udeblive uden rimelig grund eller når der ikke ses at være foretaget en konkret vurdering af, om der har været en rimelig grund til ikke at møde op enten til samtale eller i tilbud. Det er en udfordring for Ydelsesafdelingen at kvalitetssikre andre rådgiveres indstillinger og vurderinger, som de løbende får fra i alt 4 afdelinger og med forskellige måder at gøre tingene på. Den kommende forenkling af sanktionsreglerne kommer til at gøre den proces væsentlig nemmere.

Der har været ganske få klager over afgørelser truffet efter Lov om aktiv beskæftigelsesindsats. Af de 4 klager, der er blevet behandlet, er 2 blevet stadfæstet af Ankestyrelsen, det vil sige, Ankestyrelsen har været enig i kommunens afgørelse. En enkelt har Ankestyrelsen afvist at behandle og en enkelt er hjemvist.

På sygedagpengeområdet har Ankestyrelsen behandlet i alt 42 klager. Heraf er 1 afgørelse blevet ændret, 1 er blevet hjemvist og 3 er blevet afvist.

Generelt bliver både hjemsendte og andre relevante sager altid drøftet på tværs af forvaltninger og afdelinger for løbende at sikre, at kommunens afgørelser træffes efter de retningslinjer, der udstikkes fra Ankestyrelsen.

Et samlet overblik over fordelingen af afgørelser er vist herunder:

	Afgørelsestype	Sagstype		
		Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	Lov om aktiv socialpolitik	Lov om sygedagpenge
Tønder	Stadfæstelse	2	35	37
	Ændring/ophævelse		7	1
	Hjemvisning	1	9	1

	Afvisning	1	2	3
	I alt	4	53	42
	Omgørelsesprocent	33	31	5
Landstotal	Stadfæstelse	1.514	5.635	3.606
	Ændring/ophævelse	378	1.874	464
	Hjemvisning	176	1.147	227
	Afvisning	155	901	332
	I alt	2.223	9.557	4.629
	Omgørelsesprocent	27	35	16

### **Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Ankestatistik 2018 - Tønder Kommune

## **Punkt 6: Ledelsesinformation - Arbejdsmarkedsområdet**

15.00.00-P05-17-18

### **Beslutningstema**

Orientering om politisk ledelsesinformation.

### **Sagsfremstilling**

Der er udarbejdet ledelsesinformation for arbejdsmarkedsområdet. Rapporten indeholder data til og med marts 2019. Rapporten er tilrettet Beskæftigelsesplan 2019-2020.

Der er følgende opmærksomhedspunkter i forhold til ledelsesinformationen:

- figur 3.1 - antallet af fuldtidspersoner på dagpenge er i februar 2019 på 512. Antallet af fuldtidspersoner er reduceret med 23 sammenlignet med februar 2018 og der ses også en faldende tendens ift. januar 2019.
- figur 5.1 - antallet af unge på uddannelseshjælp er øget fra 251 i februar 2018 til 259 i februar 2019. Der ses dog et fald på 5 fuldtidspersoner fra januar 2019 til februar 2019.
- tabel 6.1 - ved udgangen af 1. kvartal 2019 er der lavet 108 jobformidlinger, målet for 2019 er 400 jobformidlinger i alt, så udviklingen er positiv.

### **Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

at rapporten drøftes og tages til efterretning.

### **Beslutning**

Drøftet og taget til efterretning.

### **Bilag**

0319 Politisk rapport til arbejdsmarkedsudvalget

## **Punkt 7: Gensidig orientering**

15.00.00-G00-21-18

### **Sagsfremstilling**

Orientering fra udvalgsformanden:

- Orientering fra mødet med Det Danske Mindretal den 27. april ved Leif Høgh Jensen

Orientering fra forvaltningen:

- Forberedelse af udvalgets emner til dialogmøde med områdeleder for Jobcenteret
- Brev fra ministeren vedr. Fokusrevision om tegnsprogsbevillinger, se bilag
- Ankestyrelsens gennemgang af seniorførtidspension, se bilag
- Orientering om ny politisk aftale om seniorførtidspension
- Opfølgning på tilskudsmuligheder til befordring

Orientering fra udvalgsmedlemmer, der er medlemmer af diverse råd:

### **Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Afrapportering af fokusrevision tegnsprogstolkning.pdf

Brev til kommunerne om tegnsprogstolkning.pdf

Brev til kommuner om seniorførtidspension.pdf

Afrapportering om kommunernes anvendelse af ordningen om seniorførtidspension.pdf

Bilag 1. Seniorførtidspension.pdf

Bilag 2. Seniorførtidspension fordelt på kommuner og kommuner med forpligtende samarbejde.pdf

## **Punkt 8: Eventuelt**

15.00.00-G01-28-19

**Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

Intet at bemærke.