

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 15-08-2018**

**Mødedato** Onsdag d. 15. august 2018 kl. 16:00

**Mødested** Mødelokale 3, Kompetencecenter Tønder

## Indholdsfortegnelse

Dialogmøde med områdeleder for Jobcenteret.....	3
Budget 2019 - Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	4
Handleplan - lokale integrationsprojekter.....	5
Ankestyrelsens praksisundersøgelse om 225-timersreglen.....	7
Reklame og sponseringspolitik.....	9
Ledelsesinformation - Arbejdsmarkedsområdet.....	10
Gensidig orientering.....	11
Eventuelt.....	12

# Punkt 1: Dialogmøde med områdeleder for Jobcenteret

15.00.00-G01-73-18

## Beslutningstema

Dialogmøde med områdeleder for Arbejdsmarkedet, hvor ønskede punkter drøftes.

## Historik

Som en tilbagevendende begivenhed har Arbejdsmarkedsudvalget i løbet af hvert kalenderår dialogmøder med områdelederne på Arbejdsmarkedsområdet.

## Sagsfremstilling

På dette møde vil områdeleder for dagpengeforsikrede, sygedagpenge, kontanthjælp og virksomhedsservice Kirsten Paysen Johansson i sit indledende oplæg tage udgangspunkt i følgende temaer:

- Indsatser og resultater i forhold til forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere
- Ny handleplan for styrkelse af sygedagpenge- og jobafklaringsforløb
- Kursændring ved virksomhedsrettede forløb

Områdelederens præsentation danner grundlag for den efterfølgende dialog med Arbejdsmarkedsudvalget.

## Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at præsentationen og den efterfølgende dialog tages til efterretning.

## Beslutning

Præsentationen blev taget til efterretning.

Jesper Steenholdt deltog ikke under punktet.

## **Punkt 2: Budget 2019 - Arbejdsmarkedsudvalgets område**

00.30.04-Ø00-6-18

### **Beslutningstema**

Budgetlægningen for 2019. Drøftelse af eventuel ny udmelding fra Økonomiudvalget, endelig kvalificering og prioritering af anlæg samt lov- og cirkulæreprogrammet.

### **Historik**

Kommunalbestyrelsen blev på minibudgetseminaret den 28. juni 2018 præsenteret for en foreløbig status for budgettet efter Økonomiaftalen, ligesom fagudvalgenes budgetbidrag blev drøftet.

### **Sagsfremstilling**

Økonomiudvalget drøfter budgetsituationen den 9. august 2018, hvorefter eventuelle ændringer for fagudvalgenes budgetarbejde vil blive udmeldt. Dette gælder også opfølgning i forhold til minibudgetseminaret.

Konsekvenserne af lov- og cirkulæreprogrammet udgør samlet set 2,2 mio. kr. på serviceområderne. Der er ikke emner under Arbejdsmarkedsudvalgets område, idet ændringer for indkomstoverførsler er indregnet direkte i KLs fremskrivning.

For indkomstoverførsler m.v. indgår der i det foreliggende budgetforslag til Økonomiudvalget samlet 288,4 mio. kr. svarende til KLs fremskrivning af udviklingen, reduceret for demografisk udvikling i aldersgruppen 17 - 64 årige, samt fratrukket investeringstiltagene for 2019. Området må ses i sammenhæng med udgifterne til førtidspension under Socialudvalget. Hvis man sammenholder budgetforslaget for 2019 med den seneste budgetopfølgning for 2018, så forventes det, at budgetforslaget for 2019 kommer til at matche forbruget. Dette afhænger dog af investeringerne og at driftsudgifter til aktivering tilpasses refusionsomlægningen af driftslofterne.

Fra 2019 ændres refusionen for driftsudgifter til aktivering, hvilket betyder, at driftslofterne i 2019 kun vil omfatte dagpenge- og sygedagpengemodtagere frem til 30. juni 2019. Efter denne dato vil driftslofterne være udfaset og regeringen forventer, at refusionsomlægningen vil medføre besparelser i form af adfærdsændringer i kommunernes aktiverings- og beskæftigelsesindsats, hvilket for Tønder Kommune betyder, at der skal findes besparelser for ca. 1,5 mio. kr. til driftsudgifter til aktivering i 2019.

Tidligere års praksis har været, at budgettet for forsikrede ledige har svaret til det modtagne beskæftigelsestilskud. De sidste par år har det dog vist sig, at budgettet til forsikrede ledige har været en del højere end det faktiske forbrug, og derfor er der foreslået i et administrativt oplæg for 2019, at budgettet til de forsikrede ledige indgår med 62,9 mio. kr., svarende til en reduktion på 7 mio. kr., i forhold til beskæftigelsestilskuddet for 2019.

Investeringerne på arbejdsmarkedsområdet videreføres i 2019 med indsatser indenfor virksomhedsrettet jobformidling samt sygedagpengeområdet. Investeringerne udgør 5,9 mio. kr. og der er estimeret en gevinst på 7,7 mio. kr. Den forventede nettogevinst på 1,8 mio. kr. placeres under Økonomiudvalgets område som et reservebeløb, der kan anvendes hvis effekten ikke bliver som forventet. Dette berører kun området for indkomstoverførsler.

### **Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

at udvalget drøfter budgettet efter eventuel ny udmelding fra Økonomiudvalget, og at sagen videresendes til budgetseminaret

### **Beslutning**

Punktet er drøftet.

Sagen videresendes med anbefaling til budgetseminaret.

Jesper Steenholdt deltog ikke under punktet.

### **Bilag**

Udmøntning af reduktion i servicerammen 2019 - Arbejdsmarkedsudvalget

## Punkt 3: Handleplan - lokale integrationsprojekter

15.40.00-P20-1-18

### Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget skal tage stilling til forvaltningens forslag til lokale integrationsprojekter, som finansieres af en beskæftigelsesbonus på 1 mio. kr. på integrationsområdet.

### Historik

Punktet er godkendt på Direktionens dagsorden den 8. august 2018.

### Sagsfremstilling

Tønder Kommune har i 2018 modtaget en beskæftigelsesbonus på 1 mio. kr. som belønning for en ekstraordinær indsats på integrations- og beskæftigelsesområdet. Bonusen indgår i Regeringens topartsaftale med Kommunernes Landsforening fra 2016. Konkret betyder aftalen, at kommunerne får en bonus på 25.000 kr. for hver ekstra flygtning, der kommer i job sammenlignet med året før - ud over det almindelige resultattilskud.

Forvaltningen har udarbejdet forslag til lokale integrationsprojekter og nye initiativer, målrettet flygtninge og indvandrere med særlige problemstillinger, og hvis situation er kendetegnet ved, at de står uden for arbejdsmarkedet og/eller alene har en perifer arbejdsmarkedstilknytning.

De konkrete initiativer vil i særlig grad skulle målrettes integrationsborgere, hvis sociale problemstillinger udgør en barriere for at få fodfæste på arbejdsmarkedet. I de nye tilbud skal der især være fokus på de job- og praktikåbninger, der kan hjælpe særligt udsatte integrationsborgere ud i ordinære timer på arbejdsmarkedet.

I kort form handler det om målrettede tilbud og indsatser for:

1. Gruppen af kvinder, der har vanskeligheder ved at se sig selv på arbejdsmarkedet. Målgruppen er såvel kvinder i integrationsprogrammet og kvinder på kontanthjælp.
  - Der er potentielt 33 kvinder i målgruppen der tilhører integrationsprogrammet og ca. 10 kvinder i målgruppen der er på kontanthjælp. Der skal arbejdes med borgerens egen forståelse af årsager til ledighed. Dette skal være grundlaget for en handlingsorienteret proces, hvor borgeren medvirker til at identificere de behov og støtteforanstaltninger, der i kombination med virksomhedsforløb skal hjælpe vedkommende til at få fodfæste på arbejdsmarkedet.
  - Herunder vil der også være fokus på at få flere i gang med Integrationsgrund-uddannelsen (IGU) på Social- og Sundhedsskolen, evt. i regi af vokselevordningen i det videreførløb. Dette tiltag vil dog både være til kvinder og mænd.
2. Gruppen af aktivitetsparate integrationsborgere med diffuse problemstillinger.
  - Der er 26 borgere i denne målgruppe. Opgaven vil være, at etablere virksomhedsforløb kombineret med parallelle indsatser af social, sundhedsmæssig eller opkvalificerende karakter for at fremme integrationen på arbejdsmarkedet.
3. Gruppen af borgere i virksomhedsforløb, og som af forskellige årsager har svært ved at opnå et stabilt fodfæste på arbejdsmarkedet.
  - Der er 49 borgere i målgruppen. Tilbuddet skal bestå i etablering af et jobmentorfunktion til at fastholde borgeren i virksomhedsforløb gennem en hurtig udrykning og indsats fra jobmentorens side i de tilfælde, hvor der opstår misforståelser eller uregelmæssigheder på arbejdspladsen. Erfaringerne fra projekt "Ny kurs", vil blive inddraget.

For alle tre målgrupper tænkes der iværksat en ordning med en sundhedsfaglig bistand, idet sygefravær og fravær med syge børn fylder meget i disse borgeres hverdag.

Områdeleder for Sundhed og Integration Karen Skønager vil præsentere forslagene på udvalgsrådet. Der henvises i øvrigt til vedlagte notat, se bilag.

## **Økonomi**

Udgifter til udmøntning af handleplan afholdes inden for rammen af tildelte bonus

## **Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

at Arbejdsmarkedsudvalget godkender handleplanen for iværksættelse af lokale integrationsprojekter, og at Arbejdsmarkedsudvalget følger fremdrift og resultater ved kvartals afrapportering.

## **Beslutning**

Indstillingen godkendes, herunder kvartalsvis afrapportering på handleplanens effekt. Jesper Steenholdt deltog ikke under punktet.

## **Bilag**

Handleplan for integration august 2018

## Punkt 4: Ankestyrelsens praksisundersøgelse om 225-timersreglen

15.00.00-I02-4-18

### Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om resultatet af Ankestyrelsens undersøgelse af kommunernes praksis for administration af 225-timersreglen i de tre første kvartaler af 2017.

### Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har gennemført en praksisundersøgelse af kommunernes administration af 225-timersreglen. Det omfatter reglerne i aktivloven om et skærpet rådighedskrav for modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse gældende fra den 1. oktober 2016, se bilag.

Praksisundersøgelsen dækker 123 sager fra 11 kommuner. Sagerne er gennemgået med henblik på at vurdere, om kommunernes praksis efter de ovennævnte regler er i overensstemmelse med lovgivningen og Ankestyrelsens praksis.

Ud af det samlede antal sager er 117 gennemgået i dybden. Det drejer sig om:

1. 78 sager om undtagelse fra 225-timersreglen; og hvor styrelsen i 55 af sagerne er enig i kommunens vurdering. I 7 tilfælde vurderer Styrelsen, at kommunens vurdering er forkert, og sagens oplysninger fører til et andet resultat end det, kommunen har skønnet.
2. 29 sager om forlængelse af optjeningsperioden; og i 20 sager ud af 21 sager om forlængelse på grund af sygdom, vurderer Styrelsen, at der er tilstrækkelig dokumentation for den sygdom, der har ført til forlængelse af optjeningsperioden. Til gengæld vurderer Styrelsen i 9 ud af 16 sager, hvor kommunen har truffet afgørelse om nedsættelse eller bortfald af hjælp, at kommunen ikke havde forlænget optjeningsperioden korrekt.
3. 10 sager om ordinært og ustøttet arbejde; og i samtlige 10 sager vurderer Styrelsen, at kommunens vurdering af, at der er tale om ordinært og ustøttet arbejde, er korrekt.

På baggrund af de undersøgte sager har Ankestyrelsen især følgende anbefalinger til, hvad kommunerne skal være opmærksomme på:

- At foretage en løbende vurdering, når borgeren er aktivitetsparat, uanset om borgeren er undtaget fra 225-timersreglen eller ej.
- At oplyse sagen tilstrækkeligt til, at der kan foretages en løbende vurdering af borgerens aktuelle arbejdsevne - og især i de tilfælde, hvor borgeren gennem længere tid ikke har deltaget i tilbuddet, eller hvis de lægelige oplysninger ikke er aktuelle.
- At skelne mellem sygdom, der bør føre til undtagelse og sygdom, der alene fører til forlængelse af optjeningsperioden og udskydelse af bortfaldsdatoen.
- At følge løbende op på, om borgeren har haft periode med sygdom eller ordinær uddannelse m.v., som optjeningsperioden skal forlænges med.
- At optjeningsperioden skal forlænges med antallet af dage, hvor borgeren har været omfattet af en af forlængelsesgrundene.
- At anvende den korrekte hjemmel til forlængelse afhængig af, hvilken forlængelsesgrund borgeren er eller har været omfattet af.
- At undersøge de sager nærmere, hvor der er begrundet tvivl om, hvorvidt der er tale om ordinært og ustøttet arbejde.

Tønder Kommune deltog ikke i undersøgelsen, men ledelsen har på baggrund af et lokalt ledelsestilsyn i april 2018 udarbejdet en handleplan på området. Den består af følgende elementer:

- Proceduremæssige ændringer, der sikrer et tilbagevendende fokus på de skærpede rådighedsregler ved hver samtale.
- Ekstra sparring, hvor tvivlsspørgsmål bliver drøftet.
- Fælles møder med Ydelsesafdelingen for at sikre kvaliteten af vejledningen, som borgeren får på dette område.
- Fortsat fokus på at arbejde med dokumentationen af, om borgeren er omfattet eller fritaget.

- Skærpede krav til vurdering af effektiv arbejdstid i virksomhedspraktik.
- Tydeliggørelse af de forskellige fraværstyper, så det sikres, at de bliver anvendt korrekt.

Endelig arrangerer ledelsen en temadag i efteråret 2018 om 225-timersreglen, hvor der stilles skarpt på praksisundersøgelsens resultater og anbefalinger.

## **Lovgrundlag**

Aktivloven.

## **Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

at praksisundersøgelsen i øvrigt drøftes og tages til efterretning, og at Arbejdsmarkedsudvalget godkender anbefalingerne til de lokale indsatser på dette område.

## **Beslutning**

Indstillingen er godkendt.

Jesper Steenholdt deltog ikke under punktet.

## **Bilag**

Brev til landets kommuner om praksisundersøgelse og praktikertjek.docx

Resumé af praksisundersøgelse.pdf

## **Punkt 5: Reklame og sponseringspolitik**

00.01.00-P22-1-17

### **Beslutningstema**

Udkast til Reklame- og sponseringspolitik skal godkendes

### **Sagsfremstilling**

Dette udkast til Tønder Kommunes reklame og sponseringspolitik tager afsæt i reklameloven. Reklameloven giver mulighed for supplerende finansiering til de opgaver kommunen i forvejen varetager gennem indgåelse af reklame- og sponseringsaftaler med private virksomheder.

Formålet med Tønder Kommunes reklame og sponseringspolitik er, at medarbejdere og institutioner har viden om Tønder Kommunes værdier og retningslinjer på området.

Tønder Kommune har en forpligtelse til at optræde neutralt og sagligt. Dette udgangspunkt kan udfordres, hvis private selskaber tillades at reklamere på kommunens ejendom og løsrøre. Derfor er det, som udgangspunkt, ikke tilladt for kommunale institutioner, selskaber eller afdelinger at indgå reklameringsaftaler.

Til gengæld kan der efter forudgående godkendelse i det relevante fagudvalg gives tilladelse til at indgå en sponseringsaftale. Sponseringsaftaler dækker over situationer, hvor en ekstern part giver en gave eller stiller en vare gratis til rådighed for kommunen. Det kunne for eksempel være økonomisk støtte til arrangementer, it-udstyr eller andre materialer. Tønder Kommune vil være berettiget til at informere om, hvem der har givet gaven, og det er tilladt med en diskret angivelse af hvem der har sponseret det pågældende aktiv. Dog må det ikke have karakter af generel markedsføring og der må ikke opstå et afhængighedsforhold til sponsoren.

Da der gælder særlige forhold for selvejende institutioner, kræver det en konkret vurdering fra sag til sag, hvad der er muligt. Det kan overvejes at skrive ind i fremtidige driftsoverenskomster, at de selvejende institutioner skal følge Tønder Kommunes reklamepolitik.

I "Notat reklame og sponseringspolitik" kan findes yderligere retningslinjer og begrænsninger på sponsoraftaler

Reklamepolitikken har været til høring i MED-systemet samt fagchefkredsen, og på den baggrund er tilføjet følgende passus:

Afgrænsning

Reklame og sponseringspolitikken relaterer sig til arbejdspladsen og ikke enkeltpersoner.

Reklame og sponseringspolitikken gælder ikke selvejende institutioner under Kultur- og Fritidsudvalget (haller mv.).

Yderligere kommentarer har omhandlet modtagelse af anonyme sponsorgaver, og hvorvidt disse skal behandles i det politiske udvalg.

-Dette beror på en konkret vurdering af gavens omfang og om den medfører øgede driftsudgifter for institutionen.

Generelt er modtagelse af gaver reguleret gennem reglerne for god forvaltningsskik.

### **Lovgrundlag**

Lov om kommuners og regioners anvendelse af fast ejendom og løsrøre til brug for reklamering af andre.

### **Politik og Udvikling indstiller,**

at politikken godkendes og videresendes til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

### **Beslutning**

Indstillingen anbefales

Sagen sendes videre til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Jesper Steenholdt deltog ikke under punktet.

### **Bilag**

Udkast til reklamepolitik version 3

Notat reklame og sponserpolitik

## **Punkt 6: Ledelsesinformation - Arbejdsmarkedsområdet**

15.00.00-P05-7-18

### **Beslutningstema**

Orientering om politisk ledelsesinformation.

### **Sagsfremstilling**

Der er udarbejdet ledelsesinformation for arbejdsmarkedsområdet. Rapporten indeholder data til og med juni 2018.

Der har tidligere været en rapport for arbejdsmarkedsområdet og en for integrationsområdet. Disse to rapporter er nu lagt sammen til én fælles rapport og nu også udvidet med yderligere data på integrationsområdet.

Den nye rapport giver på nogle udvalgte områder mulighed for at følge den indekserede udvikling. December 2017 er sat ind som indeks 100, og så kan man følge den procentmæssige udvikling fremadrettet og hvordan den har været bagudrettet. Når udviklingen kommer under 100, så er det fordi antallet er faldet siden december, og omvendt når den kommer over 100, så er det fordi, antallet er steget siden december 2017.

Der er følgende opmærksomhedspunkter i forhold til ledelsesinformationen:

- Figur 1.1 - ledighedsprocenten, som tæller både de jobparate kontanthjælpsmodtagere og forsikrede ledige, er på 2,9 hvilket er 4 procent lavere end gennemsnittet for RAR-Syddjylland
- Figur 4.1 - Der var i maj 2018 361 borgere på aktivitetsparat kontanthjælp +30 år. I samme måned 2017 var der 388 borgere i målgruppen. Borgere som vurderes til at være i denne målgruppe, vil typisk ikke kunne påtage sig et ordinært arbejde, som gør dem i stand til at forsøge sig selv inden for tre måneder, fx fordi de har sammensatte eller komplekse problemer af typisk faglig, social eller helbredsmæssig karakter.
- Figur 5.1 - Der var i maj 2018 538 borgere på sygedagpenge, hvilket er et fald fra april 2018 på 32 personer. Der var i maj 2017 564 borgere på sygedagpenge.
- Tabel 7.1 - 32,4 % af de flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med 3 års ophold i Danmark, som ankom til Danmark i 2015, er kommet i ordinær beskæftigelse.

### **Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

at rapporten drøftes og tages til efterretning.

### **Beslutning**

Rapporten blev drøftet og taget til efterretning.  
Jesper Steenholdt deltog ikke under punktet.

### **Bilag**

Politisk rapport til arbejdsmarkedsudvalget

## **Punkt 7: Gensidig orientering**

15.00.00-G00-6-18

### **Sagsfremstilling**

Orientering fra udvalgsformanden:

- Status på Interreg projekt Fit4jobs

Orientering fra forvaltningen:

- Områdeleder på Kompetencecentret er gået på efterløn
- Opfølgning på Partnerskabsmødet den 13. juni 2018, se bilag
- Næste møde i Partnerskab for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune er den 3. oktober 2018 kl. 15.15-17.15, herefter udvalgmøde kl. 17.30-19.00
- Invitation til jobCAMP18, den 8.-9. november i Aalborg, se bilag
- Invitation til integrationstræf '18, den 17. september i Nyborg, se bilag
- Invitation til RAR Sydjyllands Beskæftigelseskonference den 12. september 2018
- Tilbagemelding på møde med vikarbureauer

Orientering fra udvalgsmedlemmer, der er medlemmer af diverse råd:

### **Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning.

Jesper Steenholdt deltog ikke under punktet.

### **Bilag**

Referat Partnerskabsmøde den 13-06-2018

Invitation jobCAMP 18 - Komm.beskæftigelsespol.pdf

Program jobCAMP 18.pdf

Program Integrationstræf 18.pdf

Invitation til Integrationstræf.pdf

## **Punkt 8: Eventuelt**

15.00.00-G01-79-18

### **Beslutning**

Udvalget blev orienteret om Awardshow 2018 den 13. november og status på ansøgning til CSR mærke Tønder Kommune. Jesper Steenholdt deltog ikke under punktet.