

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 05-03-2025

Mødedato Onsdag d. 05. marts 2025 kl. 17:00

Mødested EUC Syd, Plantagevej 35, 6270 Tønder

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Styrkelse af den beskæftigelsesrettede ungeindsats gennem Ungeløftet.....	4
Den Sociale Virksomhedspris 2025 og CSR 2025-2026.....	7
Afrapportering på overordnede indsatser i relation til handicapkompenserende ordninger 2024.....	10
Gensidig orientering.....	12
Underskriftsark.....	13

Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at dagsordenen godkendes.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Torben Struck deltog ikke i mødet.

Styrkelse af den beskæftigelsesrettede ungeindsats gennem Ungeløftet

Beslutningstema

I den sag skal udvalget beslutte det videre arbejde med udmøntningen af Ungeløftet i Tønder Kommune.

Sagsfremstilling

Regeringen har i oktober 2024 indgået aftalen "Ungeløftet – flere unge i arbejde og forpligtende fællesskaber". Kommunalbestyrelsen i Tønder Kommune har med Beskæftigelsesplan 2025 under hovedtemaet unge besluttet, at Arbejdsmarkedsudvalget skal arbejde med anvendelse af mulighederne i Ungeløftet til en styrkelse af ungeindsatsen. Det centrale formål med Ungeløftet er at skabe konkrete jobs til de unge. Flere unge skal have erfaring med at bidrage på en arbejdsplads, have kolleger og tjene deres egne penge. Ungeløftet består af et bredt nationalt partnerskab om opgaven mellem regeringen, virksomheder, kommuner og civilsamfundsorganisationer med tilhørende lokale partnerskaber.

I Ungeløftet er kommunen en afgørende aktør, som skal stå for at koordinere indsatsen lokalt og skabe samarbejde mellem aktører for at sikre de bedste løsninger og identificere unge, der har brug for støtte. Som en del af aftalen om Ungeløftet er der afsat 1,3 mia. kr. over ti år til en markant styrkelse af de beskæftigelsesrettede indsatser rettet mod udsatte unge (Flere unge skal med) og unge med psykiske lidelser (Individuelt planlagt job med støtte - IPS). Puljerne forventes udmeldt inden den 11. marts 2025. Et væsentligt udgangspunkt for puljerne er de otte principper, der arbejdes efter i IPS Ungeindsatsen:

1. Alle, der ønsker at arbejde, kan deltage.
2. Målet er ordinær beskæftigelse eller uddannelse.
3. IPS er en integreret del af den psykiatriske behandling (Dette princip indgår kun, når borgeren er tilknyttet psykiatrien).
4. Borgeren vejledes om sociale ydelser.
5. Jobsøgning starter hurtigt.
6. Lokalt virksomhedsopsøgende arbejde.
7. Støtten under beskæftigelse varer, så længe der er behov.
8. Indsatsen er baseret på borgerens jobønsker.

Alle landets kommuner kan søge om midler til at udbrede de beskæftigelsesrettede indsatser. I den forbindelse skal der etableres et lokalt partnerskab, der skal bidrage til at realisere Ungeløftets målsætninger.

Lokalt partnerskab

For at komme i mål med at realisere Ungeløftet skal partnerskabet forankres lokalt. Der er allerede en masse gode initiativer i gang lokalt. Det er derfor op til kommunerne selv, hvordan de vil organisere de lokale partnerskaber.

Et lokalt partnerskab handler om, at kommunen etablerer et samarbejde med lokale virksomheder og civilsamfundsaktører om at løfte de unge uden uddannelse og arbejde. Formålet er at skabe et lokalt fællesskab, der står sammen om at hjælpe de unge med et tilbud, der tager udgangspunkt i netop deres behov.

I et lokalt partnerskab er der bedre mulighed for at skabe innovative løsninger, som er skræddersyet den unges behov, hvad enten vejen går gennem job, uddannelse eller meningsfulde fællesskaber.

Etablering af lokalt partnerskab om unge og beskæftigelsesindsatsen i Tønder Kommune

Med udgangspunkt i Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelser om IPS Unge i december 2024, Beskæftigelsesplan 2025, og rammerne for Ungeløftet, har forvaltningen udarbejdet følgende overordnede pejlemærker for det videre arbejde med en styrkelse af ungeindsatsen gennem Ungeløftet:

- Etablering af et lokalt partnerskab med virksomheder, som vil være med til at tage et konkret ansvar og bidrage til jobåbninger, der kan hjælpe unge uden uddannelse eller arbejde ind i fællesskaberne på arbejdspladserne i lønnede timer.
- Etablering af et lokalt partnerskab med civilsamfundsorganisationer, der kan være med til at understøtte de unge i forhold til at komme ind i fællesskaber i form af fritidstilbud, uddannelser og job.
- Samarbejde med partnerskabsvirksomheder skal samtidig være med til, at deltagerne i partnerskaberne er med til at:
 - Understøtte, at de unge inkluderes og fastholdes på arbejdspladserne.
 - Være ambassadør for Ungeløftet ved at aktivere egne platforme, netværk og samarbejdspartnere.
- Styrkelse af arbejdsmarkedsområdets ungeindsats gennem udbredelse af arbejdet med IPS-metoden både i forhold til unge tilknyttet psykiatrien og udvidelse af arbejdet med IPS-metoden til unge, der ikke er omfattet af psykiatrien.

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at der igangsættes et arbejde med etablering af et lokalt partnerskab, som led i udmøntningen af Ungeløftet,

at der udarbejdes en ansøgning om tilskudsmidler fra Ungeløftets puljer til en styrkelse af ungeindsatsen i Tønder Kommune, og

at Arbejdsmarkedsudvalget fortsætter drøftelserne om en styrkelse af ungeindsatsen gennem Ungeløftet på udvalgsmødet i april 2025.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Torben Struck deltog ikke i mødet.

Den Sociale Virksomhedspris 2025 og CSR 2025-2026

Beslutningstema

Der orienteres om Den Sociale Virksomhedspris 2025 og CSR-mærke 2025-2026 samt en tidsplan for begge.

Historik

De aktuelle kriterier for Den Sociale Virksomhedspris samt Tønder Kommunes CSR-mærke blev godkendt af Arbejdsmarkedsudvalget henholdsvis den 6. marts 2024 og den 14. august 2024.

Sagsfremstilling

Der er mange virksomheder, som er med til at løfte et lokalt socialt ansvar. Uddeling af Den Sociale Virksomhedspris og Tønder Kommunes CSR-mærke er Arbejdsmarkedsudvalget og Tønder Kommunes mulighed for at anerkende den store indsats, der ydes fra virksomhedernes side.

Uddelingen af prisen og mærkerne er med til at understøtte de to hovedtemaer for beskæftigelsesindsatsen opstillet i Beskæftigelsesplan 2025 - Den inkluderende arbejdsplads samt Unge.

Den Sociale Virksomhedspris 2025

Den Sociale Virksomhedspris har til formål at fremme den sociale indsats i virksomheder beliggende i Tønder Kommune. Endvidere skal prisen være med til at synliggøre og anerkende de gode initiativer og løsninger, som virksomhederne skaber.

Den Sociale Virksomhedspris gives til to særskilte virksomheder og vil have en beløbsstørrelse på 10.000 kr. til hver prismodtager. Den ene pris benævnes *Den Sociale Virksomhedspris - Inklusion*, imens den anden benævnes *Den Sociale Virksomhedspris - Unge*. Temaerne og kriterierne for priserne er de samme som i 2024. Det overordnede kriterie for prisen: Den gives til virksomheder, som er med til at styrke det lokale rummelige arbejdsmarked ved at løfte/fastholde sårbare ledige ud på lokale arbejdspladser og/eller i uddannelse.

Temaet for *Den Sociale Virksomhedspris - Unge* er virksomheder, der gør en forskel for at hjælpe unge i uddannelse eller beskæftigelse.

Temaerne for *Den Sociale Virksomhedspris - Inklusion* er virksomheder, der udemærker sig indenfor én eller flere af nedenstående temaer:

- Ansætter medarbejdere i job på særlige vilkår, for eksempel via socialt frikort eller fleksjob
- Ansætter udsatte borgere i ordinære timer eller småjob efter eksempelvis et virksomhedspraktikforløb
- Ansætter/fastholder seniorer
- Gør en indsats for at højne uddannelsesniveaueet i kommunen, f.eks. ved at aftage flere

voksenlærlinge og gennem anvendelse af jobrotation

I 2024 var der stor interesse for at indstille til priserne, hvor der samlet var 33 indstillinger på 29 forskellige virksomheder. I efteråret 2025 vil Arbejdsmarkedsudvalget sammen med to repræsentanter fra *Partnerskabet for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune* udvælge seks finalistvirksomheder, tre til hver pris, som udemærker sig indenfor temaerne for prisen. De seks finalister vil blive offentliggjort inden prisuddelingen imens vinderne afsløres til Erhvervslivets Prisuddeling 2025.

CSR-Mærke 2025-2026

En anden måde Tønder Kommune arbejder med anerkendelse af social ansvarlighed er igennem Tønder Kommunes CSR-mærke. For de virksomheder, der opnår et CSR-mærke betyder det dokumentation for, at virksomhederne løfter et socialt, beskæftigelses- og uddannelsesmæssigt ansvar i et tæt og forpligtende samarbejde med Jobcenter Tønder.

I august 2024 vedtog Arbejdsmarkedsudvalget nye kriterier for CSR-mærket. CSR-mærket vil fremadrettet indeholde data for hele årets medarbejdere på særlige vilkår og følger dermed de krav der stilles til virksomhedernes dokumentation for social ansvarlighed i ESG-certificeringen. ESG står for **E**nviroment, **S**ocial og **G**overnance og er en måde at arbejde struktureret med at være en bæredygtig virksomhed. S'et i ESG kan i en dansk kontekst oversættes til social ansvarlighed. Samtidigt besluttede udvalget, at ændre på procentandelen af medarbejdere i virksomheden, der er ansat på særlige vilkår.

Vilkårene for CSR-mærket 2025-2026 er:

En fastlagt andel af virksomhedens medarbejdere (inkl. elever og praktikanter) har i løbet af indeværende år været ansat i en eller flere af følgende ordninger. For virksomheder op til 50 ansatte skal andelen udgøre minimum 10%. For store virksomheder med 50+ ansatte, skal der minimum være 5 medarbejdere, som er ansat i en af de følgende ordninger:

- Småjob og virksomhedspraktik
- På særlige vilkår - skånejob, fleksjob, løntilskud eller lignende
- Voksenlærlinge og/eller elever (EGU/IGU/STU)

I 2024 var der 54 virksomheder, der fik CSR-mærket 2024-2025. Med et løbende fokus på CSR vil vi inspirere flere virksomheder til at udvise lokal social ansvarlighed og til at søge mærket, som et bevis herpå.

Tidsplan

Tidsplanen for Den Sociale Virksomhedspris 2025 samt for CSR-mærke 2025-2026 er vedlagt sagen til orientering. Heri indgår beskrivelser for information til nuværende CSR-virksomheder, annoncering og indstillingsperioder.

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Torben Struck deltog ikke i mødet.

Afrapportering på overordnede indsatser i relation til handicapkompenserende ordninger 2024

Beslutningstema

I denne sag gives en afrapportering for 2024 på de overordnede indsatser i forhold til de handicapkompenserende ordninger under arbejdsmarkedsområdet.

Historik

I henhold til Tønder Kommunes kompetenceplan for Politikområde Arbejdsmarked, der blev godkendt i Kommunalbestyrelsen den 24. februar 2022, skal forvaltningen en gang årligt give en afrapportering til Arbejdsmarkedsudvalget om de overordnede indsatser i forhold til de handicapkompenserende ordninger.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2024 havde som et særligt fokus "Personer med handicap i job". Ved personer med handicap forstås personer, som har synlige/ikke synlige fysiske og/eller psykiske handicap. Jobcenter Tønder igangsætter relevante tiltag for personer med handicap gennem de forskellige samarbejder, de indgår i - herunder samarbejdet med psykiatrien og Dansk Handicap Forbund - ligesom personlig assistance og hjælpemidler anvendes. De, der grundet en begrænset arbejdsevne ikke kan indgå på arbejdsmarkedet på ordinære vilkår, hjælpes med en arbejdsmarkedstilknytning enten via småjob eller fleksjob.

Samarbejde med Psykiatrien

Det tværfaglige samarbejde er styrket om Individuelt Planlagt job eller uddannelse med Støtte (IPS). I januar 2024 startede IPS for unge op som led i en styrkelse af Jobcenterets tilbud til unge, der har det psykisk svært. Det har medført, at IPS-indsatsen er blevet udvidet fra to til fire IPS-konsulenter i 2024. Den styrkede indsats er finansieret af tilskudsmidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering på i alt 1,883 mio. kr. for perioden 2024 til 2026 og 0,400 mio. kr. årligt fra den pulje på 2,750 mio. kr., som Kommunalbestyrelsen afsatte til en styrket ungeindsats i forbindelse med indgåelse af budget 2024. Det har betydet, at det løbende antal af borgere i IPS-indsatsen er blevet fordoblet fra 40 til 80 i 2024. IPS er et samarbejde mellem Tønder Kommunes Jobcenter og Region Syddanmarks Lokalpsykiatri i Tønder og Socialpsykiatrien i Tønder. IPS er en særlig indsats, hvor der med udgangspunkt i borgerens ønsker og motivation iværksættes en koordineret indsats med støtte og efterværn med henblik på, at borgeren kommer i beskæftigelse i ordinære timer eller uddannelse.

Jobcenteret indgår derudover i samarbejde med Psykiatrien i Region Syddanmark om "Sammen om Psykiatri". Sammen om Psykiatri er en form for samarbejdsstruktur om de mest udsatte og psykisk syge borgere over 20 år, hvor fælles fokus og handlemuligheder skabes med borgerens ønsker og behov i centrum.

Samarbejde med Dansk Handicap Forbund

Jobcenter Tønder har i 2024 samarbejdet om projektet "Det rummelige arbejdsmarked" med Dansk Handicap Forbund, der er en organisation under Danske Handicaporganisationer. Formålet med projektet er at styrke Jobcenterets indsats med at spotte borgere med et skjult

handicap og med de rette hjælpemidler hjælpe borgerne med udgangspunkt i deres handicap i job eller til brancheskift.

Personlig assistance og hjælpemidler

Personlig assistance er en mulighed for støtte til personer med funktionsnedsættelse, der møder barrierer i forbindelse med job, uddannelse eller deltagelse i tilbud. Der er i alt 43 borgere, der har modtaget personlig assistance i 2024, og udgiften har været på 3,015 mio. kr. Personer med funktionsnedsættelse kan få bevilget hjælpemidler, hvis funktionsnedsættelsen medfører barrierer i forbindelse med et job, uddannelse eller ved deltagelse i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Jobcenteret har eget depot med hjælpemidler, som der udlånes, og derudover anskaffes også hjælpemidler efter behov til borgere. I 2024 har der været en udgift på 0,945 mio. kr. til hjælpemidler. Hjælpemidler på arbejdsmarkedsområdet er alt fra fodindlæg og løftestol til IT-rygsæk til ordblinde mv.

Ordinære timer/fleksjob

I Tønder Kommune har vi et særligt fokus på at hjælpe borgere i beskæftigelse i ordinære timer. I 2024 var 219 borgere i ordinære timer kombineret med en ydelse i løbet af en måned – fordelt på følgende målgrupper:

- 114 kontanthjælpsmodtagere
- 67 unge på uddannelseshjælp
- 38 integrationsborgere

Derudover er antallet af fuldtidspersoner i fleksjob øget fra 808 i 2023 til 847 i 2024. Fleksjob er et tilbud til personer, der på grund af en varig og væsentligt nedsat arbejdsevne ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår.

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Torben Struck deltog ikke i mødet.

Gensidig orientering

Beslutningstema

Orientering til udvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformand:

- Bevæg dig for livet
- Fest for fremtidens faglærte

Orientering fra udvalgsmedlemmer:

- Unge på toppen

Orientering fra forvaltningen:

- Tilsagn om 202.000 kr. til uddannelsesløft af forsikrede ledige og jobklare kontanthjælpsmodtagere
- Opgørelse over kommunernes forbrug på beskæftigelsesområdet
- Aktivitetskatalog for ledige forår 2025
- Virksomhedsbesøg for 7. og 8. klasse 2025
- Digital ledelsesinformation
- Årsplan 2025

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Torben Struck deltog ikke i mødet.

Underskriftsark

Beslutningstema

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert udvalgsmedlem underskrive digitalt ved at trykke på "Godkend".