

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 16-08-2023

Mødedato Onsdag d. 16. august 2023 kl. 15:00

Mødested Lokale 110, Tønder Rådhus

Indholdsfortegnelse

Virksomhedsbesøg på en lokal CSR-virksomhed.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Budget 2024 - Arbejdsmarkedsudvalget område.....	5
Prioritering af temaer og indsatser til Beskæftigelsesplan 2024.....	6
Investeringer på arbejdsmarkedsområdet 2024-2025.....	7
Reformkommissionens nye anbefalinger på beskæftigelsesområdet.....	9
Rammeforsøg med udskolingslinje EUD 8/9.....	10
Forslag til politisk mødekalender 2024.....	11
Gensidig orientering.....	12
Underskriftsark.....	13

Punkt 1: Virksomhedsbesøg på en lokal CSR-virksomhed

15.00.00-A00-4-23

Beslutningstema

Udvalget besøger en lokal CSR-virksomhed.

Sagsfremstilling

Udvalget skal besøge en virksomhed beliggende i Tønder Kommune, der aktivt arbejder med CSR. CSR er en forkortelse for Corporate Social Responsibility, der handler om, at virksomheder udviser social ansvarlighed og tager medansvar for det omkringliggende samfund.

Udvalgsmødet starter kl. 15.00 hos:

Zebotek Tønder A/S
Galgestrømvej 3a
6270 Tønder

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Mødet er aflyst.

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

00.22.04-P35-7-23

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Mødet er aflyst.

Punkt 3: Budget 2024 - Arbejdsmarkedsudvalget område

00.30.04-000-5-23

Beslutningstema

Orientering om eventuel ny udmelding fra Økonomiudvalget og eventuelle konsekvenser som følge af ændringer i lov- og cirkulæreprogrammet.

Historik

Kommunalbestyrelsen blev på minibudgetseminaret den 29. juni 2023 præsenteret for en foreløbig status på budget 2024. Endvidere blev reduktions- og udvidelsesforslag præsenteret med henblik på viderebehandling på budgetseminaret den 6. og 7. september 2023.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget drøfter den 10. august 2023 budgetsituationen. Herefter vil eventuelle ændringer for fagudvalgenes budgetarbejde blive meldt ud.

Arbejdsmarkedsudvalgets område har ikke nogen emner under lov- og cirkulæreprogrammet.

Budgetforslaget 2024 for indkomstoverførslerne under AMU udgør 361,9 mio. kr. Udgangspunktet for budgettet har været regeringens og Kommunernes Landsforenings overførselsskøn. Herefter er budgettet blevet reguleret ud fra udviklingen i antallet af 17-64 årige i befolkningen.

Da budgettet til indkomstoverførslerne reguleres ud fra befolkningsudviklingen, så ender Tønder Kommunes budgetforslag med at ligge under overførselsskønnet, hvilket kan give udfordringer ved en eventuel midtvejsregulering af indkomstoverførslerne, idet midtvejsreguleringen vil blive beregnet i forhold til kommunernes oprindelige overførselsskøn, og dermed ikke tager højde for Tønder Kommunes regulering i forhold til befolkningsudvikling.

Direktionen indstiller,

at udvalget drøfter budgettet efter eventuel ny udmelding fra Økonomiudvalget, og at indstillingen videresendes til budgetseminaret.

Beslutning

Mødet er aflyst.

Punkt 4: Prioritering af temaer og indsatser til Beskæftigelsesplan 2024

15.00.15-P27-1-22

Beslutningstema

I denne sag skal der prioriteres temaer og indsatser, der skal indgå i det videre forløb med beskæftigelsesplan 2024.

Sagsfremstilling

Den 7. juni 2023 holdt Arbejdsmarkedsudvalget temamøde med en række interessenter fra Handicaprådet, Ældrerådet, uddannelsesinstitutioner, virksomhedsrepræsentanter fra Jobcenter Tønders Virksomhedsnetværk og *Partnerskabet for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune*.

Formålet med temamødet var at få inspiration til, hvilke temaer og indsatser der i samarbejde med lokale aktører skal sættes fokus på i Beskæftigelsesplan 2024: Det med henblik på at understøtte det lokale arbejdsmarkeds behov for arbejdskraft og hjælpe flere ledige ind på arbejdsmarkedet.

Følgende fem hovedemner dannede baggrund for drøftelserne:

- Forebyggelse af sygefravær
- Fra ufaglært til faglært – flere med en erhvervsfaglig uddannelse
- Unge på uddannelseshjælp – vejen til beskæftigelse og uddannelse
- Rekrutteringsservice – match mellem ledige job og potentielle medarbejdere
- Beskæftigelsesindsatsen generelt

Drøftelserne medførte mange refleksioner indenfor emnerne, og forslag til indsatser. Det set i sammenhæng med, at der generelt var mange positive tilkendegivelser på de indsatser, som er prioriteret i den nuværende Beskæftigelsesplan 2023 og Rekrutteringsplan 2022-2024.

I forhold til virksomhedsindsatsen blev der peget på, at Jobcenteret skulle fortsætte med at være proaktive. Det handler blandt andet om at informere om de indsatser og den vejledning der tilbydes, og om at hjælpe virksomheder i gang med at få ufaglærte medarbejdere til at blive faglærte gennem uddannelser og kurser.

Forvaltningen vil på mødet præsentere resultatet af input til de fem hovedemner, som skal danne baggrund for en prioritering af temaer og indsatser til Beskæftigelsesplan 2024.

De prioriterede temaer og indsatser vil blive gennemgået på det kommende møde i *Partnerskabet for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune* den 13. september 2023.

Beskæftigelsespolitiske mål for 2024

Den 23. juni 2023 udmeldte Beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen de nationale beskæftigelsespolitiske målsætninger for året 2024. Med en kommende reform af beskæftigelsesindsatsen indenfor en årrække, har beskæftigelsesministeren ønsket at sikre kontinuitet i kommunernes arbejde ved at videreføre de gældende beskæftigelsespolitiske mål også ind i 2024.

Målene for 2024 er vedlagt og vil sammen med lokalpolitiske mål blive indarbejdet i Beskæftigelsesplan 2024.

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at der prioriteres temaer og indsatser til Beskæftigelsesplan 2024, og at beskæftigelsesministerens politiske målsætninger indarbejdes i Beskæftigelsesplan 2024.

Beslutning

Mødet er aflyst.

Bilag

Brev til kommuner og jobcentre_juni23.pdf

Punkt 5: Investeringer på arbejdsmarkedsområdet 2024-2025

15.00.00-P16-1-23

Beslutningstema

Der skal tages stilling til forslag til videreførelse af investeringer på arbejdsmarkedsområdet gældende for 2024-2025.

Historik

På baggrund af refusionsreformen fra 2016 er der i Tønder Kommune i lighed med en stor del af de øvrige kommuner afsat midler til investeringer på arbejdsmarkedsområdet. I Tønder Kommune er der afsat en investeringspulje på 6,400 mio. kr. i 2023 for at styrke særligt prioriterede indsatsområder med målet om minimum 125 procents gevinst ved reducerede udgifter til indkomstoverførsler.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har med investeringerne på arbejdsmarkedsområdet i Tønder Kommune fokus på, at hjælpe jobparate ledige og sygemeldte tilbage til arbejdsmarkedet, og understøtte virksomhedernes behov for arbejdskraft. På de områder, hvor der er investeret i de senere år, er målet opnået om minimum 125 procent gevinst ved reducerede udgifter til indkomstoverførsler.

Effekten af investeringerne ses også i udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på dagpenge og sygedagpenge sammenlignet med udviklingen på landsplan. I Tønder Kommune er antallet på dagpenge faldet med 48,9 % fra 2019 til 2022, hvor der til sammenligning har været et fald på 23,4 % for hele landet. Antallet på sygedagpenge er øget med 19,3 % fra 2019 til 2022 i Tønder Kommune, hvor der til sammenligning har været en stigning på 32,3 % i hele landet.

Investeringerne på arbejdsmarkedsområdet er med til at understøtte arbejdet med Tønder Kommunes Rekrutteringsplan 2022-2024, og hænger sammen med nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen, hvor indsatsen skal være endnu mere virksomhedsnært med et særligt fokus på ordinære timer.

Forskningen viser, at en succesfuld sygedagpengeindsats er baseret på den tidlige og virksomhedsnære indsats. Der er med baggrund heri iværksat en handleplan under investeringerne, der skal understøtte, at sygemeldte borgere vender hurtigere tilbage på arbejdsmarkedet.

Der er derfor med den aktuelle situation på arbejdsmarkedsområdet og udvikling på sygedagpengeområdet behov for, at investeringerne videreføres i de kommende år – men med mulighed for løbende justeringer for at understøtte virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft bedst muligt.

Regeringen har aktuelt nedsat en ekspertgruppe, der skal komme med forslag til den kommende indretning af beskæftigelsesindsatsen, og der kan derfor ventes større lovgivningsmæssige ændringer på beskæftigelsesområdet. Forvaltningen forventer tidligst at større lovgivningsmæssige ændringer træder i kraft primo 2026, og forvaltningen foreslår derfor, at investeringerne i den forbindelse til tages til fornyet overvejelse.

Oplægget til investeringer for 2024-2025 har det overordnede formål;

- at nedbringe antallet af personer på offentlig forsørgelse i Tønder Kommune i henhold til den gældende Beskæftigelsesplan
- at understøtte virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft gennem målrettet opkvalificering, jobformidling og hjælp til hurtig tilbagevenden efter sygemelding

Den samlede årlige investering udgør 6,400 mio. kr. i 2023 priser, der som udgangspunkt fordeler sig på følgende to hovedområder:

1. Styrkelse af formidlingsindsatsen og rekrutteringsindsatsen

Indsatsen skal bidrage til, at jobcenteret fortsat kan servicere virksomhederne struktureret, og med et højt antal jobformidlinger af jobparate ledige til følge. I denne opgave indgår desuden en opsøgende funktion i forhold til brancher og virksomheder med jobåbninger.

2. Indsats der skal bidrage til sygemeldte borgere hurtigere vender tilbage til job

Investeringen skal bidrage til, at jobcenteret i samarbejde med virksomhederne hjælper sygemeldte borgere hurtigere godt i gang efter en sygemelding. Med investeringen er der også fokus på hjælp til at fastholde handicappede i job, herunder rejseholdet.

Økonomi

Investeringerne skal bidrage med en besparelse på overførselsudgifter svarende til, at hver gang der investeres 1 kr. skal det medføre en besparelse på 1,25 kr. Resultatet skal kunne aflæses i regnskabet på arbejdsmarkedsområdet.

Den forventede reduktion foreslås indarbejdet i budget 2024 med en reduktion på samlet 10,230 mio. kr. på politikområde 61. Kontante ydelser. Beløbet til investeringerne på 6,400 mio. kr. indarbejdes under politikområde 63. Driftsudgifter.

Herudover vil den forventede nettogevinst på 3,830 mio. kr., som gældende praksis skulle placeres under Økonomiudvalgets pulje til indkomstoverførsler, således at beløbet indgår som reservebeløb, hvis den forventede effekt af investeringerne ikke bliver som forventet.

Beløbene er angivet i 2023 priser.

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at investeringerne på arbejdsmarkedsområdet forlænges med perioden 2024-2025.

Beslutning

Mødet er aflyst.

Punkt 6: Reformkommissionens nye anbefalinger på beskæftigelsesområdet

15.00.00-G01-94-23

Beslutningstema

I denne sag orienteres om Reformkommissionens rapport "Nye Reformveje 3".

Sagsfremstilling

Reformkommissionens opgave har været bred, nemlig at foreslå reformer, der kan øge produktiviteten, velstanden, beskæftigelsen og den sociale mobilitet. Med rapporten "Nye Reformveje 3" præsenterede Reformkommissionen i maj 2023 sin tredje og sidste rapport, der indeholder anbefalinger til, hvordan flere i gruppen af knap 200.000 unge og voksne, der mere eller mindre er permanent på offentlig forsørgelse, kan hjælpes til at komme tættere på uddannelse eller arbejdsmarkedet. Kommissionens 48 anbefalinger henvender sig til tre sæt af aktører: Kommuner, staten samt arbejdsgivere, organisationer og civilsamfund. Anbefalingerne falder i tre dele og omhandler:

1. Kommuner spiller en hovedrolle
2. Staten skal understøtte omstillingen i kommunerne
3. En ny rolle for virksomheder, organisationer og civilsamfund

Fælles for anbefalingerne er, at de skal understøtte Reformkommissionens pejlemærker om beskæftigelse, produktivitet og social mobilitet ved at skabe nye veje for udsatte unge og voksne.

Kommissionens overordnede anbefalinger:

- Mere fokus på resultater: Afskaffelse af skærpet tilsyn og 14 konkrete proceskrav og i stedet måling på resultater/job frem for proces.
- Flere skal i job: Nye visitationskategorier, afskaffelse af uddannelsespålæg og aktivitetstillæg, afklaringsret, jobpræmie til kommuner.
- Forenklinger i indsatsen: Færre målgrupper og afskaffelse af jobafklaring, seniorjob og revalidering.
- Samordning af social og beskæftigelsespolitikken: Justering af formålsparagrafferne i Lov om aktiv beskæftigelsesindsats og Serviceloven.

Fødekæden til gruppen af udsatte voksne skal stoppes. Sandsynligheden for at være i gruppen af voksne på kanten af arbejdsmarkedet er knap fire gange så stor for udsatte unge sammenlignet med andre unge. Unge som er vokset op med forældre på kanten af arbejdsmarkedet, har dobbelt så stor sandsynlighed som andre for at ende samme sted.

Kommunerne spiller en hovedrolle. Det offentlige system virker godt for de fleste. Men for de mest udsatte unge og voksne, der er langvarigt på midlertidige ydelser, virker systemet ofte skidt.

Grundpræmis for anbefalingerne:

- Det er kommunernes ansvar at arbejde helhedsorienteret med udsatte borgere.
- Vi skal lære af de kommuner, der allerede gør det rigtig godt. Kommunerne kan allerede gøre meget.
- Virksomheder og civilsamfund skal være en del af løsningen (igen).

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Mødet er aflyst.

Bilag

Sammenfatning - nye reformveje 3

Punkt 7: Rammeforsøg med udskolingslinje EUD 8/9

17.04.00-G01-1-23

Beslutningstema

I denne sag orienteres om en fortsættelse af deltagelse i rammeforsøget med udskolingslinje EUD 8/9.

Sagsfremstilling

Siden august 2020 har elever på 8. og 9. årgang i Tønder Kommune haft mulighed for at gennemføre deres skolegang i et undervisningstilbud indeholdende færre fag og mere praktisk undervisning. Undervisningen har foregået delvist på Overbygningsskolen og EUC Syd samt andre erhvervsskoler. Formålet med forsøget er at afprøve, om en organisering af undervisningen, der mere målrettet sigter mod at forankre eleverne i en erhvervsuddannelse, får flere elever til at gennemføre folkeskolen og søge optagelse på en erhvervsuddannelse efter 9. klasse.

Tilbuddet har været muligt, da Tønder Kommune har deltaget i et rammeforsøg med udskolingslinje EUD 8/9. Ved rammeforsøgets udløb efter skoleåret 2022/2023 har Børne- og Undervisningsministeriet udbudt en ny forsøgsperiode frem til og med skoleåret 2025/2026.

Tønder Kommune har fået godkendt en ansøgning om deltagelse i den ny rammeforsøgsperiode. I den forbindelse skal der indgås en driftsoverenskomst med EUC Syd om forløbet. Det Blå Gymnasium og Social-og Sundhedsskolen Syd vil desuden indgå i samarbejdet. Børn- og Skoleudvalget i Tønder Kommune behandler driftsoverenskomsten på deres udvalgmøde den 15. august 2023.

Det forventes at der deltager ca. 12 elever om året i henholdsvis 8. klasse og 9. klasse i hvert af de pågældende skoleår 2023/2024, 2024/2025 og 2025/2026. Målgruppen er unge, der er i risiko for ikke at påbegynde eller gennemføre en ungdomsuddannelse, for eksempel elever, som mangler motivation i undervisningen.

Eleverne vil modtage praktisk undervisning fra erhvervsskolerne svarende til i alt 3 dage om ugen. Derudover modtager eleverne undervisning svarende til 2 dage om ugen i folkeskolen. Der vil desuden indgå kollektive og individuelle vejledningsforløb, herunder introduktionskursus i 8. klasse, brobygning i 9. klasse, samt minimum en uges praktik.

Den på forhånd begrænsede fagrække i rammeforsøget betyder, at eleverne ikke umiddelbart kan opfylde kravet om at have bestået folkeskolens afgangseksamen og få direkte adgang til en ungdomsuddannelse. Det betyder, at eleverne skal til optagelsesprøve på den ansøgte ungdomsuddannelse. I praksis vil en betydelig del søge 10. klasse og herfra gå videre med en ungdomsuddannelse på ordinære vilkår.

I rammeforsøgets første 3 år har ca. 20 elever deltaget i udskolingslinjen EUD 8/9. Dog har man i skoleåret 2022/2023 alene optaget elever på 9. årgang, da man ikke vidste om forsøgsperioden blev forlænget. Resultatmæssigt har ordningen betydet blandt andet større fremmøde blandt eleverne, cirka samme overgangsfrekvens til erhvervsuddannelserne som for almenområdet og ikke mindst betydelig øget trivsel for de deltagende elever.

Rammeforsøget er med til at understøtte Tønder Kommunes Visions- og Strategiplan 2022 - 2025 med at flere unge får en uddannelse.

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Mødet er aflyst.

Punkt 8: Forslag til politisk mødekalender 2024

00.01.00-P00-2-23

Beslutningstema

Udvalget træffer beslutning om forslag til politisk mødekalender 2024 for eget område. Herefter sendes den samlede mødekalender til godkendelse i Kommunalbestyrelsen i september.

Sagsfremstilling

Jf. Styrelsesloven skal Kommunalbestyrelsen træffe beslutning om hvornår og hvor, ordinære møder skal afholdes. Mødeplanen med tid og sted for møderne skal offentliggøres i begyndelsen af hvert regnskabsår.

Administrationen har udarbejdet forslag til en politisk mødekalender, som omfatter de stående udvalg, Økonomiudvalget, Kommunalbestyrelsen samt Fritidsforum, Handicaprådet og Ældrerådet.

Lovgrundlag

Styrelsesloven.

Direktionen indstiller,

at forslag til mødekalender for udvalgets område godkendes.

Beslutning

Mødet er aflyst.

Bilag

Politisk mødekalender 1. halvår 2024

Politisk mødekalender 2. halvår 2024

Forkortelser og mødekadence 2024

Punkt 9: Gensidig orientering

15.00.00-G00-7-23

Beslutningstema

Orientering til udvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformand:

Orientering fra udvalgsmedlemmer:

- Digital ledelsesinformation

Orientering fra forvaltningen:

- Opfølgning på Virksomhedsporten
- Nyhedsbrev fra RAR Sydjylland juni 2023
- Status på anvendelsen af Socialt Frikort i Tønder Kommune
- JobCAMP 2023
- Årsplan 2023

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Mødet er aflyst.

Bilag

[rar-nyhedsbrev-sydjylland-juni-2023.pdf](#)

[Invitation til jobCAMP 23 - Medl. beskæftigelsesudvalget.pdf](#)

[Foreløbigt Program - jobCAMP23 - 280623.pdf](#)

[Årsplan for Arbejdsmarkedsudvalget 2023 - august](#)

Punkt 10: Underskriftsark

00.22.00-P35-2-22

Beslutningstema

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert udvalgsmedlem underskrive digitalt ved at trykke på "Godkend".

Beslutning

.