

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 03-06-2025**

**Mødedato** Tirsdag d. 03. juni 2025 kl. 09:00

**Mødested** Tønder Ungdomsskole, Ribelandevej 62, Abild, 6270 Tønder

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budgetopfølgning pr. 30. april 2025 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	4
Budget 2026 - Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	5
Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen.....	6
Midtvejsstatus på KL-Partnerskab om styrket samarbejde om unge og gode overgange.....	8
Høringsvar til Psykiatriplan 2026-2032.....	9
Forslag til politisk mødekalender 2026.....	10
Sammenhængende plan for vejledningsindsatsen for 7. - 10. klasse.....	11
Refleksioner efter inspirationsbesøg i Hedensted.....	13
Gensidig orientering.....	14
Underskriftsark.....	15

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

00.22.04-P35-1-24

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

### **Indstilling**

**Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,**

at dagsordenen godkendes.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

## **Punkt 2: Budgetopfølgning pr. 30. april 2025 - Arbejdsmarkedsudvalget**

00.32.00-S00-3-25

### **Beslutningstema**

Budgetopfølgning på Arbejdsmarkedsudvalgets budgetområde. De generelle forhold fra budgetopfølgningen indgår i den samlede budgetopfølgning for kommunen.

### **Sagsfremstilling**

Ifølge kommunens Økonomiske Procedurer skal fagudvalgene behandle forventninger til årsregnskabet ved to årlige budgetopfølgninger. Budgetopfølgningen pr. 30.4. skal sikre overholdelse af budget 2025 og sikre nødvendige tiltag i relation til budgetlægningen for 2026.

Fagudvalgene er pålagt at ledsage eventuelle forventede merforbrug med forslag til finansiering indenfor bevillingsrammen, herunder handlingsinitiativer til sikring af fremtidig budgetoverholdelse. Dette indebærer også, at fagudvalgene har ansvaret for at fremsætte forslag til nedjustering af serviceniveauet, således at dette bringes i overensstemmelse med det udmeldte budget.

En samlet vurdering af Arbejdsmarkedsudvalgets driftsområder indebærer en forventning om et mindreforbrug på 22,7 mio. kr.

Det forventede resultat består af et mindreforbrug på 14,3 mio. kr. til kontante ydelser, mindreforbrug på driftsudgifter til aktivering på 3 mio. kr. og et mindreforbrug på 5,4 mio. kr. under arbejdsmarkedsområdet serviceudgifter.

Mindreforbruget skal ses i sammenhæng med udgifterne til førtidspension og seniorpension under Socialudvalget, hvor der på nuværende tidspunkt forventes et merforbrug på 2 mio. kr.

### **Indstilling**

#### **Direktionen indstiller,**

at budgetopfølgningen pr. 30. april 2025 for Arbejdsmarkedsudvalgets område godkendes, og

at generelle bemærkninger indgår i den samlede budgetopfølgning for Tønder Kommune.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

### **Bilag**

Arbejdsmarkedsudvalget budgetopfølgning 30. april 2025

## **Punkt 3: Budget 2026 - Arbejdsmarkedsudvalgets område**

00.30.00-S00-7-25

### **Beslutningstema**

Udvalget drøfter eventuelt behov for tilpasninger af serviceudgifter på drift for budget 2026.

### **Sagsfremstilling**

Økonomiudvalget har på mødet den 19. marts 2025 godkendt tidsplan og proces for budgetlægningen 2026.

I henhold til rammeudmeldingen er der i det vedtagne budget 2026-2029 på serviceudgifterne indarbejdet en reduktionspulje på 52 mio. kr., svarende til 13,2 mio. kr. årligt. Udmøntningen sker som en teknisk rammereduktion/generel nedjustering af pris- og lønfremskrivning.

Der er ikke afsat puljer til udvidelser, men afhængig af Økonomiaftalens økonomiske indhold, kan servicerrammeløftet anvendes til prioritering af nødvendige udvidelser:

- Økonomiudvalget sikrer, at de nødvendige ressourcer afsættes til at understøtte fagudvalgenes arbejde med Tønder 2030 i de kommende budgetlægninger.
- Fagudvalgene kan på møderne i maj/juni fremsætte forslag til nødvendige tilpasninger for at opnå balance i budgettet til senere prioritering på budgetseminaret
- Hvis et fagudvalg ønsker at omprioritere budgetmidler, skal det ske inden for udvalgets eget område.

På mødet drøfter fagudvalget:

- Behov for nødvendige tilpasninger for at opnå balance i budgettet. med udgangspunkt i resultatet af budgetopfølgning og herunder forventninger til 2025 som kan have afledende konsekvenser i 2026.
- Eventuelle ønsker til omprioriteringer indenfor eget område.

### **Indstilling**

#### **Direktionen indstiller,**

at udvalget fortsætter drøftelserne af budget 2026 for fagudvalgets område, og

at sagen oversendes til den videre behandling af budget 2026

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

## Punkt 4: Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-P17-1-25

### Beslutningstema

I denne sag orienteres om ny aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen frem mod 2030.

### Sagsfremstilling

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre indgik den 9. april 2025 en aftale om en større reform af beskæftigelsesindsatsen over de kommende år.

Med reformen skal udgifterne til beskæftigelsesindsatsen reduceres med 2,6 mia. kr. i 2030 og 2,7 mia. kr. varigt. Hovedparten af reduktionerne er i forhold til den kommunale beskæftigelsesindsats. Aktuelt afventes der nærmere specifikation på fordeling af reduktionerne og indfasningsperioden fra 2026 og frem mod 2030.

Der er et særligt fokus i aftalen på ungeindsatsen, og der afsættes med reformen yderligere 100 mio. kr. varigt om året til *IPS*, og *flere unge skal med* under Ungeløftet.

Den aktive beskæftigelsesindsats' hovedformål er fortsat at understøtte den lediges vej tættere på job og matche samfundets og virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft. For nogle ledige vil det dreje sig om fuldtidsjobs, mens nyere erfaringer peger på, at småjobs og få lønnede timer kan være med til at bane vejen for, at mere udsatte borgere hjælpes ind på arbejdsmarkedet. For at matche fremtidens arbejdsmarked og kompetencebehov skal ledige kunne få uddannelse og blive opkvalificeret som led i beskæftigelsesindsatsen. Det er samtidig vigtigt, at kommunerne også fremover har fokus på arbejdsmarkedets behov og de enkelte virksomheders efterspørgsel på arbejdskraft, når de tilrettelægger beskæftigelsesindsatsen.

Reformen indeholder følgende 10 centrale principper:

1. Jobcentersystemet afskaffes, større frihed til organisering
2. Sygemeldte fra beskæftigelse flyttes ud af indsatsen
3. Ni ud af ti sanktioner bortfalder for borgere længere fra arbejdsmarkedet
4. Borgere længere fra arbejdsmarkedet får en årlig opfølgning og mulighed for "pause"
5. Mere sammenhængende indsats: Fra 13 til 5 målgrupper
6. Hver fjerde ledige kan undtages for indsats
7. Cirka 500.000 færre samtaler – større fokus på borgerens behov
8. Én indgang til virksomheder i kommunen vedr. rekruttering af arbejdskraft
9. Forsøg med mere ansvar til a-kasser og forsøg med frit valg
10. Mindre detaljestyling, kommuner måles på resultater

Der indføres nye principper for styring og opfølgning, hvor proceskrav erstattes af målinger i forhold til tre resultatmål og to tilfredshedsmål:

- Afgang til beskæftigelse og uddannelse (resultatmål)
- Andel i ordinære løntimer (borgere længere fra job) (resultatmål)
- Andel på offentlig forsørgelse (resultatmål)
- Borgertilfredshed (tilfredshedsmål)
- Virksomhedstilfredshed (tilfredshedsmål)

Det lokale samspil internt i kommunerne og tværsektorielt med at understøtte borgernes job- og uddannelsesfokus bliver et endnu mere vigtigt fundament for at kunne lykkes fremadrettet.

Der indføres med reformen en tidsbegrænset bestemmelse om, at kommunalpolitiske drøftelser af beskæftigelsesindsatsen skal være forankret i ét udvalg for at sikre et lokalpolitisk fokus i overgangen til en ny beskæftigelsesindsats.

Kommunernes Landsforening (KL) har angivet fem hovedårsager til, at beskæftigelsesområdet er et vigtigt område med direkte betydning for borgernes liv og kommunens udvikling:

- Job har stor betydning i menneskers liv
- Adgang til arbejdskraft er vigtig for virksomhederne

- Stor betydning for kommunekassen
- Flere i job = færre udgifter og flere indtægter
- Central i den borgernære velfærd

Den lokalpolitiske hovedopgave med reformen på beskæftigelsesområdet bliver ifølge KL;

- at sætte retning for en lokal beskæftigelsesindsats med større faglig frihed og tillid til medarbejderne – og med stærkt fokus på kerneopgaven og resultater
- at beslutte realisering af besparelsen

Udmøntning af reformen sker i to faser. Første lovforslag forventes fremsat november 2025 og vedtaget januar 2026 med ikrafttrædelse 1. februar 2026 og 1. juli 2026. Andet lovforslag forventes fremsat i 2026 med ikrafttrædelse 1. januar 2027.

Der forventes at blive mere klarhed om den kommunale besparelse og indfasningsperioden, når Økonomiaftalen for 2026 er indgået mellem KL og Regeringen, forventeligt i løbet af juni 2025.

Beskæftigelsesreformen bliver et centralt tema i Arbejdsmarkedsudvalgets møder i resten af 2025, og indgår også i de kommende drøftelser i forbindelse med udarbejdelsen af Beskæftigelsesplanen for 2026.

### **Sagen genoptaget efter Arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 7. maj 2025.**

Siden Arbejdsmarkedsudvalgsmødet i maj 2025, er der meldt ud, der ikke længere er partier, der vil spænde ben for de forligsbelagte initiativer i reformen af beskæftigelsesindsatsen. Det muliggør en ændring af tidsplanen for nogle af de initiativer, der var fastlagt til 2027, da flere af disse initiativer var forligsbelagte og afventede folketingsvalget. Det drejede sig blandt andet om ændringer i sygedagpengesystemet og afskaffelsen af ressourceforløb.

Regeringen og KL har den 21. maj 2025 indgået en aftale om udmøntning af beskæftigelsesreformen, hvor man har foretaget en justering af den oprindeligt udmeldte tidsplan. Det betyder eksempelvis, at der ikke kan tilkendes ressourceforløb efter 1. februar 2026. Tidsplanen fastholder planen om at gå fra 13 til 5 målgrupper den 1. januar 2027. I forhold til økonomien kommer der for nogle af besparelserne på særligt øvrig vejledning og opkvalificering samt mentorudgifter en længere udfasning i perioden 2026-2028.

Der er aftalt en fremrykning af midler til opkvalificering af sagsbehandlere og ledere, så der allerede nu er midler i 2026. Samlet for perioden 2026-2028 er rammen til opkvalificering af sagsbehandlere og ledere øget med 20 mio. kr. til 120 mio. kr.

## **Indstilling**

### **Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

## **Bilag**

Borgmesterbrev vedr. aftale om udmøntning af beskæftigelsesreformen

endelig-aftale-med-kommunernes-landsforening-om-udmoentning-af-beskaeftigelsesreformen

Tidsplan udmoentning-og-ikrafttraedelser

## **Punkt 5: Midtvejsstatus på KL-Partnerskab om styrket samarbejde om unge og gode overgange**

15.00.00-P20-4-25

### **Beslutningstema**

Der orienteres om midtvejsstatus på deltagelsen i KL's Partnerskab om styrket samarbejde om unge og gode overgange.

### **Historik**

Arbejdsmarkedsudvalget bakkede på udvalgmødet den 6. november 2024 op om, at forvaltningen indgik i ”KL's Partnerskab om styrket samarbejde om unge og gode overgange” som led i arbejdet med ungetemaet i Tønder Kommunes Beskæftigelsesplan.

### **Sagsfremstilling**

KL-Partnerskabet har fokus på at styrke den lokale indsats over for de unge, der afbryder deres uddannelse uden et alternativ, og på sigt mindske antallet af unge, der ender på offentlig forsørgelse i gruppen uden uddannelse og job i længere tid.

Tønder Kommune indgår sammen med 35 andre kommuner i KL-Partnerskabet, der løber fra november 2024 til og med december 2025. Alle deltagerkommuner i partnerskabet skal igangsætte lokale prøvehandlinger, der skal bidrage til gode overgange for unge. I partnerskabet er Tønder Kommune kommet i en sparringsgruppe med følgende kommuner: Favrskov, Svendborg og Holbæk.

Der er i Tønder Kommune nedsat en administrativ tværgående projektgruppe omkring deltagelsen i partnerskabet, der er forankret hos fagchefen for Arbejdsmarked. I projektgruppen deltager, udover Arbejdsmarkedet, repræsentanter fra Børn, Familie & Ungeindsatsen, Skole & Dagtilbud og Voksen Socialområdet. Fokus i arbejdet i projektgruppen har været at få viden fra alle områder godt i spil, så der indenfor de eksisterende indsatser kan gøres en større forskel for de unge.

Projektgruppen har besluttet at genbesøge flere af de tværgående arbejdsgange i samarbejdet om de unge, og har samtidig også et særligt fokus på inddragelse af de unge og høre deres stemme.

Med udgangspunkt i ovenstående arbejder projektgruppen med følgende prøvehandlinger i 2025:

1. Genbesøge og forny eksisterende tværgående arbejdsgange for frafaldstruede unge på erhvervs- og gymnasiale uddannelser samt arbejdsgang for etablering af erhvervspraktik for 15-17-årige.
2. Inddragelse af unge i målgruppen – høre de unges stemme.
3. Det tværgående samarbejde i forhold til ”Forberedende grunduddannelse (FGU)”.

Yderligere prøvehandlinger kan komme til som opfølgning på eksempelvis input fra de unge og/eller inspiration fra prøvehandlinger i andre kommuner. Arbejdet med prøvehandlinger understøttes af deltagelse i inspirationsmøder i KL-Partnerskabet. Deltagelsen er med til, at vi på tværs af fagområder får ny inspiration til i fællesskab at udvikle det tværgående samarbejde omkring de eksisterende indsatser.

KL-Partnerskabet afsluttes i december 2025 med et politisk arrangement for alle deltagerkommuner.

Erfaringerne fra KL-Partnerskabet bringes videre ind i arbejdet med ”Ungeløftet”, som skal hjælpe flere unge ind i fællesskaber på arbejdspladser med videre.

### **Indstilling**

#### **Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

## **Punkt 6: Høringssvar til Psykiatriplan 2026-2032**

00.01.00-K04-1-25

### **Beslutningstema**

I denne sag godkendes et udkast til et høringssvar til Region Syddanmarks Psykiatriplan 2026-2032.

Sagen behandles parallelt i Socialudvalget, Sundhedsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Børn- og Skoleudvalget.

### **Sagsfremstilling**

Forslag til Psykiatriplan 2026-2032 afspejler, at psykiatrien i Region Syddanmark står overfor store opgaver og forandringer de kommende år.

Regering og folketing har aftalt en 10-årsplan for psykiatrien og mental sundhed. Aftalen indeholder en lang række nye tiltag, der skal forbedre forløbene for patienter med psykisk sygdom og den mentale sundhed i Danmark her og nu og i årene fremover.

Hertil kommer den nye sundhedsstrukturreform, der finder sin endelige form i 2025 og træder i kraft frem mod 2027. Senest fra 1. januar 2027 skal alle regioner etablere sundhedsråd, der skal varetage den umiddelbare politiske forvaltning af regionernes sundhedsopgaver inden for et afgrænset geografisk område på regionsrådets vegne. Samtidigt skal der ske en ligestilling af psykiatri og somatik.

Med nærværende Psykiatriplan 2026-2032 anbefaler Region Syddanmark 39 indsatser, der skal sikre en bedre psykiatri og mental sundhed i Syddanmark. Psykiatriplan 2026-2032, der står på skuldrene af de mange indsatser fra Psykiatriplan 2020-2024, er en "implementeringsplan", der skaber sammenhæng mellem de nationale initiativer og de regionale initiativer. Det er en plan, der forholder sig til forudsætningerne for at skabe denne sammenhæng. De 39 indsatser skal sikre, at målene nås, og de aftalte indsatser i 10-årsplanen, og som samtidig gør det på en måde, der adresserer de særlige forhold og udfordringer i Region Syddanmark. De regionale indsatser er således en konkretisering, lokal tilpasning, af de nationale indsatser.

Høringssvaret skal være Region Syddanmark i hænde senest den 24.juni 2025.

Forslag til høringssvar er vedlagt sagen.

### **Indstilling**

#### **Direktøren for Børn, Unge og Social indstiller,**

at høringssvaret godkendes.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

Arbejdsmarkedsudvalget ser positivt på, at arbejdsmarkedsområdet i kommunerne aktivt samtænkes ind i opgaveløsningen omkring udrulningen af Psykiatriplanen 2026-2032.

### **Bilag**

Høringssvar fra Tønder Kommune til Psykiatriplan 2026 - 2032.docx

Psykiatriplan 2026-2032.pdf

Høring af Region Syddanmarks forslag til Psykiatriplan 2026-2032

## **Punkt 7: Forslag til politisk mødekalender 2026**

00.01.00-P00-1-25

### **Beslutningstema**

Udvalget træffer beslutning om forslag til politisk mødekalender 2026 for eget område. Herefter sendes den samlede mødekalender til endelig godkendelse i Kommunalbestyrelsen.

### **Sagsfremstilling**

Jf. Styrelsesloven skal Kommunalbestyrelsen beslutte hvornår og hvor ordinære møder skal afholdes. Mødeplanen med tid og sted for møderne skal offentliggøres i begyndelsen af hvert regnskabsår.

Administrationen har udarbejdet forslag til en politisk mødekalender, som omfatter de stående udvalg, Økonomiudvalget, Kommunalbestyrelsen samt Fritidsforum, Handicaprådet og 60+ Seniorrådet.

### **Lovgrundlag**

Styrelsesloven.

### **Indstilling**

#### **Direktionen indstiller,**

at forslag til politisk mødekalender 2026 for udvalgets område godkendes.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

### **Bilag**

Politisk mødekalender 1. halvår 2026

Politisk mødekalender 2. halvår 2026

Forkortelser og mødekadence

# Punkt 8: Sammenhængende plan for vejledningsindsatsen for 7. - 10. klasse

17.00.00-G01-401-24

## Beslutningstema

Orientering om den sammenhængende plan for vejledningsindsatser for elever i 7. - 10. klasse.

Sagen behandles parallelt i Arbejdsmarkedsudvalget og Børn- og Skoleudvalget.

## Historik

Med "Lov om ændringer af lov om kommunal indsats for unge under 25 år og forskellige andre love" afskaffes uddannelsesparathedsvurderingen fra 1. august 2024. Kommunen har derfor en forpligtigelse til at iværksætte en særlig målrettet skole- og vejledningsindsats for elever i 7. - 10. klasse i en sammenhængende plan.

## Sagsfremstilling

Med den politiske aftale fra 2018 "Fra folkeskole til faglært erhvervsuddannelser til fremtiden", blev det aftalt, at der skal være en sammenhængende plan for vejledningen i kommunerne.

Hovedformålet med planen er at redegøre for, hvordan der arbejdes med elevernes afklaring af deres uddannelsesudvalg. Samtidig skal den sammenhængende plan føre til, at vejledningsaktiviteterne i udskolingen integreres med den øvrige undervisning i folkeskolens fag og emner. Den sammenhængende plans formål er, at beskrive vejledningsaktiviteter overfor de unge og deres forældre.

I Tønder Kommune er der udarbejdet en sammenhængende plan for vejledningsindsatser gældende for alle elever i grundskolen. Planen skal sikre, at de elever, som kunne være i øget risiko for ikke at kunne påbegynde og gennemføre en ungdomsuddannelse, modtager en systematisk og koordineret vejledningsindsats.

Planen skal samtidig sikre samarbejdet mellem skolen, eleven, forældrene og uddannelsesinstitutionerne.

I planen er indarbejdet forskellige vejledningsaktiviteter, som i form og indhold gør, at eleven stifter bekendtskab med både erhvervslivet og ungdomsuddannelserne. Elevernes løbende refleksioner i forbindelse med vejledningsindsatserne indgår i "Meddelelsesbogen", og danner dermed grundlag for klasselærerens/klasse-teamets drøftelser med Den kommunale Ungeindsats (KUI) og uddannelsesvejlederne (UU) omkring den enkelte elevs vejledningsbehov og indsatser.

Den enkelte elevs vejledningsbehov kan variere hen over et skoleår. Det kræver derfor, at skole og UU/KUI er i tæt dialog omkring elevens udvikling og på, hvordan elevens potentialer sættes i spil, for at eleven kan nå sine mål.

Elevens meddelelsesbog er udgangspunktet for identifikationen af elever med særlige vejledningsbehov.

Følgende punkter er udgangspunkt for drøftelse af elevens individuelle vejledningsbehov:

- For elever i 1. til 9. klasse skal der være indhold om fagene dansk og matematik
- For elever i 7. til 9. klasse skal der indgå overvejelser om elevens uddannelse efter folkeskolen, og hvad der skal til for at eleven kan nå sit mål
- For elever i udfordringer skal meddelelsesbogen indeholde informationer om de indsatser og den opfølgning, som skolen har iværksat for at understøtte elevens behov og udvikling

## Vejledning i overbygningen

I meddelelsesbogen indarbejdes nedenstående punkter på de forskellige årgange:

På 7. årgang

- Introduktion til meddelelsesbogen som dialogredskab
- Kollektiv vejledning
- Virksomhedsbesøg
- Møde mellem UU/forældre/elever/lærere og eksterne ved behov
- Uddannelse og job
- Erhvervspraktik

På 8. årgang:

- Introduktionskursus
- Individuelle-/gruppesamtaler
- Erhvervspraktik
- Uddannelsesaften

på 9. årgang:

- Frivillig brobygning
- Ansøgning til ungdomsuddannelser
- Erhvervspraktik

På 10. årgang:

- Obligatorisk brobygning

Målet med vejledningsindsatsen er at øge elevens motivation for videre uddannelse.

Erhvervspraktikken er lovpligtig på enten 7., 8. eller 9. årgang. Det er op til den enkelte skoleleder at fastlægge på hvilken årgang, praktikken finder sted.

Skolerne har været involveret i udarbejdelse af planen.

## **Lovgrundlag**

"Lov om ændring af lov om kommunal indsats for unge under 25 år og forskellige andre love"

## **Indstilling**

**Fagchefen for Børn, Familie og Ungeindsatsen indstiller,**

at den sammenhængende plan for vejledningsindsatsen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

## **Bilag**

Plan for identifikation af elever med særlige vejledningsbehov - Tønder Kommune - Endelig udgave (09

## **Punkt 9: Refleksioner efter inspirationsbesøg i Hedensted**

15.00.00-G01-66-24

### **Beslutningstema**

Udvalget drøfter, hvilke refleksioner inspirationsbesøget i Hedensted Kommune har efterladt dem med.

### **Sagsfremstilling**

Udvalget besøger Hedensted Kommune og Udvalget for Beskæftigelse med det formål at få inspiration til;

- arbejdet med at få ledige i beskæftigelse/lønnede timer,
- samarbejdet med lokale virksomheder og kommunens virksomhedsvendte indsats - herunder rekruttering af nye samarbejdspartnere,
- tiltag til at få unge i uddannelse/beskæftigelse.

Efter besøget skal udvalget drøfte, hvad inspirationsbesøget har efterladt af refleksioner, og om der er elementer, som med fordel kan arbejdes videre med i forhold til Tønder Kommunes Beskæftigelsesplan for 2026.

### **Indstilling**

#### **Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,**

at inspirationsbesøget drøftes.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

## **Punkt 10: Gensidig orientering**

00.22.04-P35-2-24

### **Beslutningstema**

Orientering til udvalget.

### **Sagsfremstilling**

Orientering fra udvalgsformand:

Orientering fra udvalgsmedlemmer:

Orientering fra forvaltningen:

- Flygtningekvoten for 2026 samt FN kvoteflygtninge i 2025
- Ungeløftet
- Ændring i målgruppen for arbejdspligt
- Digital ledelsesinformation
- Årsplan 2025

### **Indstilling**

#### **Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

### **Bilag**

Årsplan for Arbejdsmarkedsudvalget 2025

## **Punkt 11: Underskriftsark**

00.22.00-P35-2-22

### **Beslutningstema**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

### **Sagsfremstilling**

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert udvalgsmedlem underskrive digitalt ved at trykke på "Godkend".

### **Beslutning**

.