

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 06-02-2019

Mødedato Onsdag d. 06. februar 2019 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 120, Tønder Rådhus

Indholdsfortegnelse

Forenklinger på beskæftigelsesområdet - høringsproces.....	3
Den Sociale Virksomhedspris 2019.....	4
CSR mærke Tønder Kommune 2019-20.....	6
Forsøgsorden - Socialt frikort.....	8
Udvikling i jobsøgning for jobparate kontanthjælpsmodtagere.....	9
Ledelsesinformation - Arbejdsmarkedsområdet.....	11
Gensidig orientering.....	12
Eventuelt.....	13

Punkt 1: Forenklinger på beskæftigelsesområdet - høringsproces

15.00.00-K05-1-19

Beslutningstema

Udvalget orienteres om høringsprocessen i forbindelse med to lovforslag, der skal udmønte den politiske aftale om regelforenkling på beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstilling

Regeringen, Socialdemokratiet, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti indgik i august 2018 en aftale om at gennemføre en regelforenkling på beskæftigelsesområdet.

Aftalen bygger på følgende grundelementer:

- Færre og ens proceskrav - fx til hyppighed af afholdte samtaler
- Ens regler på tværs af målgrupper - fx for krav til kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere
- Flere digitale løsninger - Blandt andet udvidelse af selvbook-ordningen
- Mere ansvar til A-kasserne i en 4-årig forsøgsperiode (ansvar for hele kontaktforløbet i første ledighedsperiode)
- Fokus på kommunernes resultater gennem benchmarking kommunerne imellem

Arbejdsmarkedsudvalget blev nærmere orienteret om disse ændringer på udvalgsmøderne i hhv. oktober 2018 og januar 2019.

Høringsprocessen

Til udmøntning af aftalen er der netop fremsat to lovforslag i høring. Det drejer sig om:

- Forslag om ny Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats
- Forslag om ny Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv., lov om en aktiv socialpolitik, lov om sygedagpenge, integrationsloven og forskellige andre love (konsekvenslovforslag)

Kommunernes Landsforening (KL) udarbejder på vegne af landets kommuner et fælles høringssvar til lovforslagene.

KL rådfører sig i den forbindelse med en ekspertgruppe, der består af repræsentanter fra følgende kommuner: Silkeborg, Guldborgsund, Aarhus, København, Holstebro, Langeland, Morsø, Roskilde og Vejen Kommuner. KL har høringsfrist d. 11. februar 2019.

De lovmæssige ændringer forventes med ganske få undtagelser at træde i kraft pr. 1. juli 2019.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Jens Møller deltog ikke i punktet.

Punkt 2: Den Sociale Virksomhedspris 2019

15.00.00-G01-4-19

Beslutningstema

Udvalget beslutter, hvilke områder og temaer, der skal danne rammen for uddelingen af Den Sociale Virksomhedspris for 2019.

Historik

Arbejdsmarkedsudvalget har siden 2010 uddelt den Sociale Virksomhedspris til én eller flere virksomheder i Tønder, som udviser rummelighed og et socialt engagement. Udpegningen er tidligere sket i samarbejde med Det Lokale Beskæftigelsesråd og Tønder Dialogforum. Disse fora er nu afløst af "Partnerskab for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune".

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede i 2010, at der årligt skulle uddeles en virksomhedspris til én eller flere virksomheder i Tønder Kommune, som udviser et særligt stort socialt engagement.

Prisens formål er at fremme den sociale indsats i virksomheder beliggende i Tønder Kommune. Endvidere skal prisen være med til at synliggøre og anerkende de gode initiativer og løsninger.

Den Sociale Virksomhedspris udgør 10.000 kr. og tildeles en eller flere virksomheder, som gør en særlig indsats for det rummelige arbejdsmarked ved eksempelvis, at:

- Ansætte udsatte borgere i småjob efter eksempelvis et virksomhedspraktikforløb
- Forebygge eller nedsætte sygefraværet på virksomheden
- Ansætte medarbejdere i job på særlige vilkår eller i fleksjob
- Gøre en indsats for at højne uddannelsesniveaet i kommunen. f.eks. ved at aftage flere voksenlærlinge og gennem anvendelse af jobrotation

I 2015 prioriterede Arbejdsmarkedsudvalget temaet "Integration", i 2016 var fokusområdet "Særlige indsatser for at fastholde egne sygemeldte borgere og/eller gøre en særlig fastholdelsesindsats". I 2017 var det virksomheder, der gjorde en særlig indsats for borgere på "langvarig kontanthjælp" og i 2018 var det virksomheder, der enten har gjort eller gør en særlig indsats for at forebygge eller nedsætte sygefravær gennem eksempelvis en god fastholdelsesindsats på virksomheden. Herunder virksomheder, som gør en særlig indsats for arbejdsmiljøet. Eller til virksomheder, som ansætter eller beskæftiger medarbejdere i småjob eller fleksjob, der kom i betragtning til prisen.

Arbejdsmarkedsudvalget skal nu træffe beslutning om, hvilket fokus, der skal gælde for 2019.

Der er et ønske om, at virksomhederne i større grad vil indstille sig selv til Den Sociale Virksomhedspris. Men med baggrund i tidligere års erfaringer, er det forvaltningens vurdering, at en del virksomheder ikke har mod til at indstille sig selv på trods af, at de kunne være gode kandidater til prisen. Derfor lægger forvaltningen op til en drøftelse af, hvem der skal have mulighed for at indstille kandidater til Den Sociale Virksomhedspris, f.eks. virksomhedsejere, medarbejdere i den konkrete virksomhed, Jobcenter Tønders medarbejdere og samarbejdspartnere.

Der vil blive annonceret for indstillinger til Den Sociale Virksomhedspris 2019 i foråret og efteråret 2019, hvor det tidligere kun er sket i efteråret.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at Arbejdsmarkedsudvalget beslutter hvilket tema, der skal danne rammerne for uddelingen af Den Sociale Virksomhedspris i 2019 og

at Arbejdsmarkedsudvalget beslutter, hvem der skal kunne indstille til Den Sociale Virksomhedspris.

Beslutning

Udvalget valgte at følgende temaer skal danne rammerne for uddelingen af Den Sociale Virksomhedspris i 2019:

- * De gode eksempler på etablering af småjobs.
- * De gode eksempler på et godt arbejdsmiljø og høj sikkerhed, som virkemiddel til forebyggelse af sygefravær.
- * De gode eksempler på rekruttering gennem delejobs og fastholdelse af seniorer
- * De gode eksempler på ansættelse af borgere med handicaps

* De gode eksempler på ansættelse af voksenlærlinge.

Udvalget beslutter, at både virksomhedsejere, medarbejdere i den konkrete virksomhed, Jobcenter Tønders medarbejdere og samarbejdspartnere kan indstille til Den Sociale Virksomhedspris.

Jens Møller deltog ikke i punktet.

Punkt 3: CSR mærke Tønder Kommune 2019-20

15.00.00-P00-1-19

Beslutningstema

Udvalget skal tage stilling til forslag til ændring i kriterierne for CSR-mærke Tønder Kommune.

Sagsfremstilling

Der blev den 13. november 2018 for første gang uddelt CSR-mærke Tønder Kommune ved Awardshowet på ECCO Centeret. I alt 8 virksomheder havde søgt, og heraf levede 5 virksomheder op til kravene for tildeling af mærket. CSR mærket tildeles for ét år ad gangen.

De nuværende tildelingskriterier for CSR-mærket er fastlagt, som følger:

1: Minimum 5% af virksomhedernes ansatte skal i de seneste 3 måneder have været ansat i/omfattet af virksomhedspraktik, småjob, delvis raskmelding, ansættelse med løntilskud, herunder "skånejob" for førtidspensionister samt fleksjob.

2: Minimum 5% af virksomhedens ansatte skal i de seneste 3 måneder have været ansat i/omfattet af voksenlærlingeforløb, ordinære lærlinge, EGU- og/eller IGU-elevforløb, ledige i jobrotationsforløb samt i opkvalificeringsforløb, hvortil der er tilknyttet virksomhedserklæringer.

Således omfatter de nuværende kriterier både et beskæftigelseskriterie og et uddannelseskriterie.

Virksomheder med 10 ansatte eller derover skal begge kriterier være opfyldt. Virksomheder med under 10 ansatte skal opfylde ét af de to kriterier.

Det viste sig dog i ansøgningsfasen i 2018, at en række virksomheder fandt det for svært at leve op til kravene, især for større virksomheder. Derfor revideres kriterierne til CSR mærke Tønder Kommune.

Samtidig er der i "Trepartsaftalen om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft i hele Danmark og praktikpladser" blevet indført mål for, hvor mange elever virksomhederne skal have. Ved manglende opfyldelse af kravene skal virksomhederne betale en bøde.

Aftalen er implementeret under navnet AUB-ordningen (Arbejdsgivernes uddannelsesbidrag). AUB-ordningen er obligatorisk for alle arbejdsgivere, der i det forudgående år har indberettet fuldt ATP-bidrag for mere end én fuldtidsansat, erhvervsuddannet medarbejder.

Forslag til ændring i kriterierne:

Minimum 5 % af virksomhedens ansatte skal i de seneste 3 måneder have været ansat i/eller omfattet af en eller flere af følgende ordninger:

- Ansættelser i småjob
- Virksomhedspraktik
- Ansættelse med løntilskud
- Fleksjob
- Skånejob for førtidspensionister
- Delvis raskmelding
- Ledige ansat i jobrotation
- Voksenlærlinge
- IGU (Integrations grunduddannelse)
- EGU (Erhvervs grunduddannelse)
- STU (Særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse)

Herudover stilles der følgende krav:

- AUB-ordningens krav er opfyldt, med mindre man ikke er omfattet af ordningen

De samlede kriterier for CSR-mærke Tønder Kommune vil dermed forenkle kravene til virksomhederne, samtidig med at CSR-mærket fortsat lever op til den oprindelige intention om at anerkende virksomhedernes bidrag indenfor både beskæftigelse og uddannelse. Herudover tilføjes den nye AUB-ordning.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at justeringerne i kriterierne for tildeling af CSR-mærke Tønder Kommune godkendes.

Beslutning

Godkendt som indstillet.

Jens Møller deltog ikke i punktet.

Punkt 4: Forsøgsorden - Socialt frikort

15.00.00-G01-8-19

Beslutningstema

Udvalget orienteres om forsøg med "Socialt frikort", som er trådt i kraft 2. januar 2019.

Sagsfremstilling

Folketinget har vedtaget "Lov om forsøg med socialt frikort". Forsøget løber i årene 2019 og 2020.

Frikortet skal give udsatte borgere mulighed for at tjene op til 20.000 kr. skattefrit årligt, uden at indtægten fradrages i forsørgelsesydelse eller andre indkomstafhængige offentlige ydelser.

Det sociale frikort skal give de mest udsatte borgere i samfundet bedre muligheder for at deltage i samfundets fællesskaber og opleve værdi i hverdagen. Hensigten er desuden, at det sociale frikort tilskynder virksomheder til at tage et socialt ansvar ved at engagere udsatte borgere.

Målgruppe for socialt frikort:

Målgruppen for det sociale frikort er personer med særlige sociale problemer, det kan være socialt udsatte, der for eksempel er hjemløse eller har et misbrug. Det kan også være udsatte borgere med psykiske problemer som for eksempel angst eller depression.

Borgere, der alene har fysiske eller kognitive udfordringer, er således ikke i målgruppen for det sociale frikort.

Det er kommunerne, der skal visitere borgerne til ordningen med det sociale frikort. Det forventes, at praksis for visitationen følger tilsvarende praksis i Serviceloven, idet målgruppen skal opfylde betingelserne for at kunne modtage hjælp eller støtte efter afsnit V i Serviceloven.

Det er ikke en betingelse, at borgeren i forvejen modtager en offentlig forsørgelsesydelse eller et kommunalt tilbud i øvrigt.

Pjece til borgerne vedr. Det sociale frikort er vedhæftet sagen.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at Udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Udvalget anmoder om at få en opfølgning ved udvalgsrådet i august 2019.

Jens Møller deltog ikke i punktet.

Bilag

socialt-frikort-pjece-malrettet-borgere.pdf

Punkt 5: Udvikling i jobsøgning for jobparate kontanthjælpsmodtagere

15.00.00-P05-1-19

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres omkring rådighedstilsynet vedrørende jobparate kontanthjælpsmodtageres jobsøgning.

Sagsfremstilling

Der blev i Trepartsaftalen fra 2016 lavet aftale om, at rådighedstilsynet for jobparate ledige skulle moderniseres, for at sikre "tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft i hele Danmark og praktikpladser."

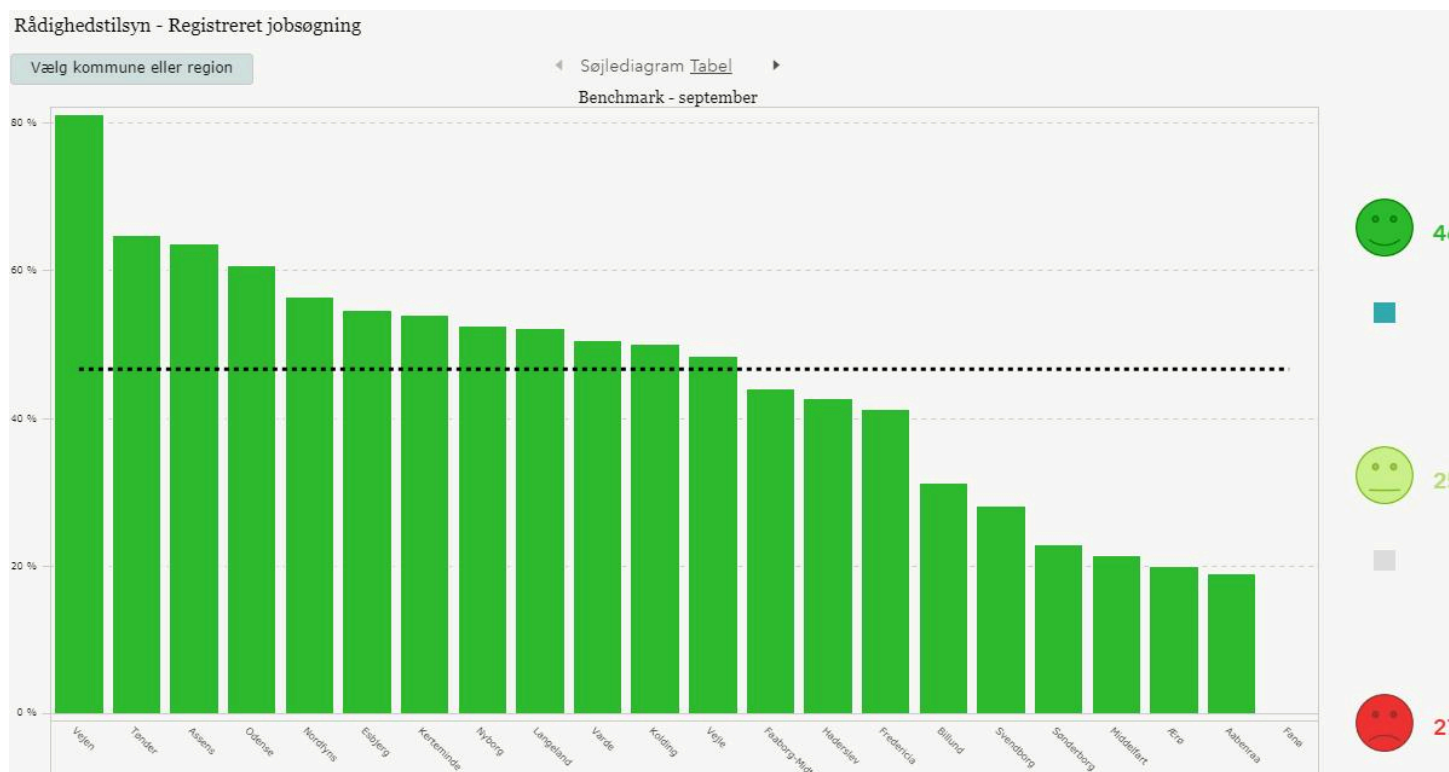
Beskæftigelsesministeren har derfor udsendt et brev den 18. januar 2019, se bilag, hvor han fortæller, at der den 21. januar er præsenteret et nyt rådighedstilsynsværktøj for jobparate kontanthjælpsmodtagere på STARs hjemmeside. Tilsynet er baseret på en benchmarking, der ved hjælp af smileyer viser søgeadfærden for jobparate kontanthjælpsmodtagere på tværs af kommuner. Herudover er det også muligt at følge udviklingen i jobsøgningen i kommunen og de jobparate kontanthjælpsmodtagere, som ingen registreret jobsøgning har i op til tre sammenhængende måneder.

Formålet med benchmarkmålingen er at vise andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere der registrerer deres jobsøgning i Joblog på Jobnet og tilsynet er derfor baseret på de lediges egne registreringer i Joblog.

De ledige opdeles i 3 kategorier baseret på den gennemsnitlige jobsøgning blandt jobparate kontanthjælpsmodtagere forud for implementeringen af målingen:

- Grøn smiley: Andelen af ledige, der i den opgjorte måned har registreret jobsøgninger svarende til eller over landsgennemsnittet i Joblog (6 eller flere jobsøgninger)
- Lysegrøn smiley: Andelen af ledige, der i den opgjorte måned har registreret færre jobsøgninger end landsgennemsnittet, men flere end 0 jobs i Joblog (mindre end 6 men flere end 0 jobsøgninger)
- Rød smiley: Andelen af ledige, der ikke har registreret jobsøgninger i den opgjorte måned

De nye data, som netop er blevet gjort tilgængelige på STARs hjemmeside viser i en sammenligning med de andre kommuner i Region Syddanmark, at Tønder ift. de grønne smileys er placeret i toppen, kun overgået af Vejen Kommune. Se tabellen her under, hvor også regionens gennemsnit er vist i de tre smileys i højre side:

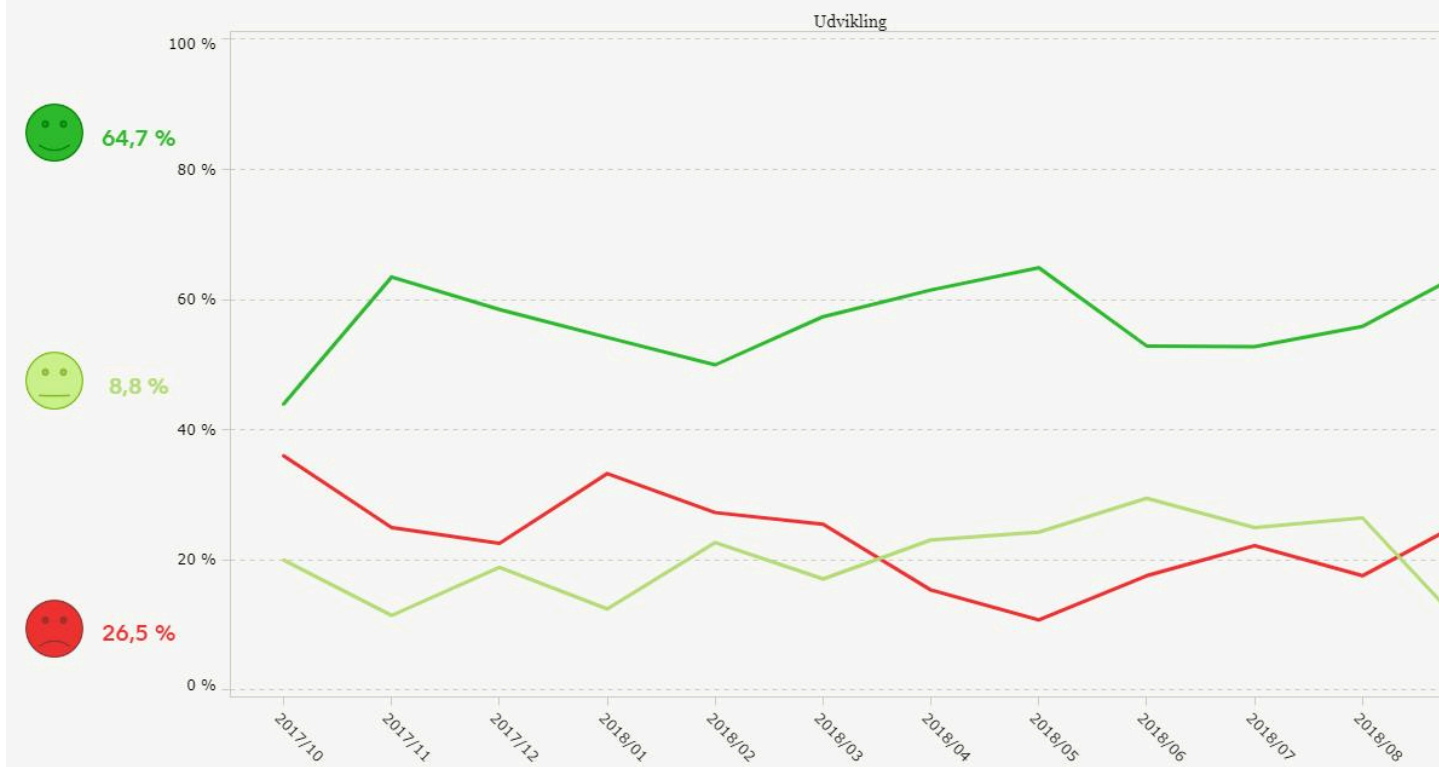


Zoomer vi ind på Tønder Kommune er vi i september 2018, hvor der var ca. 55-60 jobparate kontanthjælpsborgere tilknyttet Jobcenter Tønder, registreret med en grøn smiley på 64,7%, en lysegrøn smiley på 8,8% og en rød smiley på 26,5%.

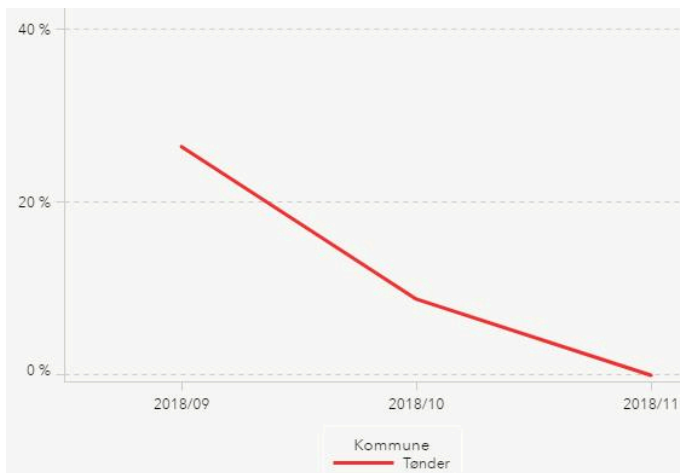
I grafen her under vises udviklingen i de jobparate kontanthjælpsmodtagere i Tønder Kommunes registrerede jobsøgning over et år dvs. fra oktober 2017 til september 2018:

Rådighedstilsyn - Registreret jobsøgning

Vælg kommune eller region



Den sidste måling som rådighedstilsynet giver adgang til, viser udviklingen i antallet af ledige med "rød smiley." Tønder startede i september 2018 ud med 9 røde, det faldt i oktober til 3 røde og i november var der 0 røde smileys. Den procentvise udvikling er vist i grafen her under:



Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Jens Møller deltog ikke punktet.

Bilag

Brev til kommunerne.pdf

Punkt 6: Ledelsesinformation - Arbejdsmarkedsområdet

15.00.00-P05-14-18

Beslutningstema

Orientering om politisk ledelsesinformation.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet ledelsesinformation for arbejdsmarkedsområdet. Rapporten indeholder data til og med december 2018.

Rapporten giver på nogle udvalgte områder mulighed for at følge den indekserede udvikling. December 2017 er sat ind som indeks 100, og så kan man følge den procentvise udvikling fremadrettet, og hvordan den har været bagudrettet. Når udviklingen kommer under 100, så er det fordi, antallet er faldet siden december, og omvendt når den kommer over 100, så er det fordi, antallet er steget siden december 2017.

Der er følgende opmærksomhedspunkter i forhold til ledelsesinformationen:

- Figur 1.1 - ledighedsprocenten, som tæller både de jobparate kontanthjælpsmodtagere og forsikrede ledige, er i november 2018 på 3,2 i Tønder Kommune. Gennemsnittet for RAR-Syddjylland ligger på 3,3%.
- Figur 3.1 - antallet af unge på uddannelseshjælp ligger i december 2018 på 286, hvilket er et fald på 12 personer fra måneden før. I samme måned 2017 var der 240 borgere i målgruppen.
- Figur 4.1 - der var i november 2018, 338 borgere på aktivitetsparat kontanthjælp +30 år. I samme måned 2017 var der 384 borgere i målgruppen. Borgere, som vurderes til at være i denne målgruppe, vil typisk ikke kunne påtage sig et ordinært arbejde,

som gør dem i stand til at forsørge sig selv inden for tre måneder, fx fordi de har sammensatte eller komplekse problemer af typisk faglig, social eller helbredsmæssig karakter.

- Figur 5.1 - der var i november 2018, 511 borgere på sygedagpenge, hvilket er stigning fra oktober 2018 på 19 personer. Der var i november 2017 595 borgere på sygedagpenge.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at rapporten drøftes og tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Jens Møller deltog ikke i punktet.

Bilag

12 2018 Politisk rapport til arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 7: Gensidig orientering

15.00.00-G00-18-18

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformanden:

- Sygemelding

Orientering fra forvaltningen:

- udvalgets emner til dialogmøde med FagMED Sundhed og Arbejdsmarked den 6. marts 2019
- rekrutteringssituationen i RAR Sydjylland
- opfølgning på møde med AspIT
- orientering om principafgørelse på sygedagpengeområdet
- fælles projektansøgning med Handelsskolen
- processen for revidering af integrationspolitikken ønskes udskudt til efter Folketingsvalget

Orientering fra udvalgsmedlemmer, der er medlemmer af diverse råd:

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Udvalget valgte følgende temaer til dialogmøde med FagMED for Sundhed og Arbejdsmarked:

* Hvordan opleves organisationsændringen på virksomhedskonsulentområdet. Hvilke fordele og barrierer ser I?

* Hvordan lykkes I med samarbejdet på tværs af Sundhed og Arbejdsmarked, virksomheder og øvrige samarbejdspartnere?

* Hvad betyder investeringerne og projekterne I jeres hverdag og dialog om resultater som følge af investeringerne?

* Hvordan arbejder I med jeres sikkerhed og arbejdsmiljø i takt med en hårdere tone i samfundet.

Jens Møller deltog ikke i punktet.

Bilag

Nyt-fra-rar-sydjylland-januar-2019

Punkt 8: Eventuelt

15.00.00-G01-395-18

Beslutning

Intet.