

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 05-09-2018

Mødedato Onsdag d. 05. september 2018 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 120, Tønder Rådhus

Indholdsfortegnelse

Status på Unge i Uddannelse.....	3
Beskæftigelsesplan 2019-2020.....	4
Halvårsopfølgning på Beskæftigelsesplan 2018.....	5
Status på arbejdsmarkedsområdets investeringer for 1. halvår 2018.....	6
Veteranhandleplan.....	8
Godkendelse af samarbejdsaftale med SOSU-skolen i Aabenraa.....	9
Ledelsesinformation - Arbejdsmarkedsområdet.....	11
Gensidig orientering.....	12
Eventuelt.....	13

Status på Unge i Uddannelse

Beslutningstema

Udvalget orienteres om fagchefområdet "Unge i Uddannelse".

Historik

Som en del af udmøntningen af "Vores Fælles Udviklingsplan" blev fagchefområdet "Unge i Uddannelse" oprettet i august 2017, hvor målet er, at alle skal i uddannelse.

Sagsfremstilling

Udvalget præsenteres for de tal, der danner baggrund for indsatserne i Unge i Uddannelse målrettet arbejdsmarkedsdelen.

Afdelingen "Unge i Uddannelse" beskæftiger sig med unge 15-30 årige, der er i risiko for ikke at gennemføre en ungdomsuddannelse. Der sættes særligt fokus på følgende ungegrupper:

- Unge der har - eller burde have - afsluttet grundskolen, men ikke er startet på en ungdomsuddannelse eller er i ordinær beskæftigelse.
- Unge der er startet på ungdomsuddannelse, men er faldet fra.
- Unge flygtninge og indvandrere, som har brug for yderligere uddannelse eller en anden indsats, for at få en kompetencegivende uddannelse eller komme i beskæftigelse.
- Unge der er i grundskolens udskoling.

Med udgangspunkt i august 2017 arbejder "Unge i Uddannelse" på, at følgende målsætninger er opfyldt ved udgangen af 2020:

- Antallet af unge på uddannelseshjælp falder.
- Antallet af unge på kontanthjælp falder.
- Antallet for gennemførelse af ungdomsuddannelser stiger.
- Overgangsfrekvens fra grundskole til ungdomsuddannelse stiger.

Der afvikles 10 håndholdte indsatser, som de unge beskriver som succesfulde.

FAGCHEF FOR UNGE I UDDANNELSE INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Beskæftigelsesplan 2019-2020

Beslutningstema

Udvalget bedes på baggrund af vedhæftede notat konkretisere indsatser og mål for Beskæftigelsesplanen for 2019-2020.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget valgte på udvalgsmødet den 13. juni 2018 de områder, der ønskes indarbejdet i Beskæftigelsesplanen for 2019-2020, som supplement til de fælles nationale ministermål.

Ministermålene for 2019 er:

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse - der bør være et særligt fokus på indvandrerkvinderne
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes
6. Udsatte ledige skal have en indsats

Ud over ministermålene besluttede udvalget, at der i Tønder Kommune endvidere skal fokuseres særskilt på følgende områder:

- De forsikrede ledige
- Sygedagpenge
- Ledige der er visiteret til fleksjob
- Ungeindsatsen

Kommunalbestyrelsen har desuden netop vedtaget en samlet "Vision og Strategi" for Tønder Kommune. Både de overordnede målsætninger, herunder nedbringelse af borgere på offentlig forsørgelse, og de tværgående metoder, bliver indarbejdet i beskæftigelsesplanen.

Nærværende notat giver en kort introduktion til de enkelte områder set fra et "Tønder perspektiv".

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at Arbejdsmarkedsudvalget fortsætter arbejdet med at konkretisere mål og prioritere indhold til Beskæftigelsesplanen for 2019-2020.

BESLUTNING

Godkendt som indstillet med bemærkning om, at udvalget fortsat ønsker en ambitiøs linie i beskæftigelsesindsatsen og i tæt dialog med virksomhederne.

Halvårsopfølgning på Beskæftigelsesplan 2018

Beslutningstema

Udvalget orienteres om status og opmærksomhedspunkter i den halvårige opfølgning på målene i Tønder Kommunes Beskæftigelsesplan 2017-2018.

Sagsfremstilling

Tønder Kommunes Beskæftigelsesplan 2017-2018 rummer en række operationelle mål, som forvaltningen har opstillet på baggrund af beskæftigelsesministerens udmeldte ministermål for den beskæftigelsesrettede indsats i 2018. Dertil kommer nogle kort- og langsigtede mål, som er udpeget lokalt.

Den udarbejdede status er forvaltningens styringsredskab i forhold til at tilrette indsatsen på områder med behov for ekstra fokus og er vedlagt som bilag. Det er vigtigt at pointere, at der er tale om en midtvejs status med data frem til og med maj/juni 2018.

Der kan fra opfølgningen fremhæves følgende punkter:

- antallet af jobformidlinger og ansættelser er godt på vej til at nå de fremsatte mål
- antallet af unge på uddannelseshjælp ligger højt, hvilket bl.a. har medført, at der igangsættes nye projekter på området med forskellige fokusområder eksempelvis langtidsledighed
- der er sket en positiv udvikling på kontanthjælpsområdet, hvilket har medført et fald i antallet af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere
- det lave antal igangsatte voksenlærlingeforløb, sammenlignet med tidligere år, har gjort, at der sættes særligt fokus på voksenlærlinge gennem en kampagne via virksomhedsservice
- der vil komme ekstra skub i den beskæftigelsesrettede afbureaukratisering, når regeringens udspil falder endeligt på plads

Opfølgningen på målene i beskæftigelsesplanen viser, at der i første halvår er udfordringer på nogle områder, men at vi er rigtig godt på vej i forhold til at nå de fremsatte mål.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at opfølgningen på målene i Beskæftigelsesplan 2017-2018 tages til efterretning.

BESLUTNING

Taget til efterretning med bemærkning om, at udvalget ønsker stor opmærksom på, at flere unge kommer i beskæftigelse.

Status på arbejdsmarkedsområdets investeringer for 1. halvår 2018

Beslutningstema

Afrapportering på arbejdsmarkedsområdets investeringer for 1. halvår 2018 til orientering.

Sagsfremstilling

Ved vedtagelsen af Tønder Kommunes budget for 2016 blev der indenfor rammerne af Arbejdsmarkedsudvalgets budget afsat en investeringspulje. Investeringerne i Tønder Kommune skal både være med til at få flere af arbejdsmarkedsområdets målgrupper i beskæftigelse, og bane vejen for et styrket samarbejde med virksomhederne om jobformidlinger og virksomhedsrettede forløb. Det er målet med investeringerne i Tønder Kommune, at der opnås minimum 125 procents gevinst ved reducerede udgifter til indkomstoverførsler. I budget 2018 indgår investeringerne på Arbejdsmarkedsudvalget område med 5,8 mio. kr., der vil skulle bidrage med 9,0 mio. kr. i reducerede udgifter til indkomstoverførsler.

Investeringerne i 2018 er en videreførelse af investeringerne fra 2017, som Arbejdsmarkedsudvalget på udvalgsmøderne den 2. november 2016 og 8. februar 2017 har prioriteret, hvilke investeringer, der skulle udmøntes indenfor rammen.

Følgende områder blev prioriteret:

1. Serviceringen og samarbejdet med de lokale virksomheder i Tønder Kommune, og herunder, at afkorte ledighedsforløbet for de stærkere målgrupper og forebygge, at de hænger fast i ledighed
2. Styrkelse af indsatsen for de jobparate kontanthjælpsmodtagere
3. Indsatser på sygedagpenge- og jobafklaringsområder, der skal bidrage til en fremrykning af raskmeldinger

Der er nu udarbejdet en status for 1. halvår 2018. Der er mange forhold, som påvirker udviklingen på arbejdsmarkedsområdet, som eksempelvis samfundskonjunkturer, så det er ikke muligt at give et isoleret resultat af investeringerne. Der er i første omgang taget udgangspunkt i de områder, hvor investeringerne direkte skulle bidrage til en mere gunstig udvikling.

Budgetopfølgningen på Arbejdsmarkedsudvalgets område pr. ultimo juli 2018 viste, at der på udvalgets område forventes et samlet mindre forbrug på 24,4 mio. kr. i 2018. Der er medio 2018 udmeldt, at Tønder Kommune på det budgetgaranterede område skal tilbagebetale 14,3 mio. kr. til staten i 2018. Det samlede forventede mindre forbrug udgør derfor 10,1 mio. kr. Tønder Kommune har i den seneste opgørelse for juni 2018 haft en reduktion fra juni 2017 i antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse på 70 fuldtidspersoner inkl. førtidspension, hvilket svarer til et samlet fald på 1,5%. I Region Syddanmark som helhed har der i perioden været et fald i antallet på offentlig forsørgelse på 3,0%. Der er i opgørelsen ikke taget højde for kommunernes forskellige rammevilkår, som også har påvirkning på beskæftigelsesområdet.

Investeringer i samarbejdet med virksomhederne har et potentiale, da der ikke skal mange flere ledige i ordinære job, før det giver en større besparelse. Det er vurderingen, at investeringerne i den virksomhedsrettede del, og herunder hjælp med jobformidling, har bidraget til, at 65 ledige er kommet i ordinært arbejde i løbet af 1. halvår 2018. Investeringerne i samarbejdet med virksomhederne har endvidere stor betydning for etablering af virksomhedsrettede forløb, der kan hjælpe arbejdsmarkedsområdets målgrupper tættere på arbejdsmarkedet.

Investeringerne har bidraget til et større fald i antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere. Antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere er faldet fra 133 fuldtidspersoner i juni 2016 til 82 fuldtidspersoner i juni 2017 og til 50 fuldtidspersoner i juni 2018.

På sygedagpenge og jobafklaring har effekten af indsatsen ikke på nuværende tidspunkt bevirket, at antallet af fuldtidspersoner er kommet under niveauet for 2017. Men udviklingen de seneste måneder viser, at niveauet i 2018

nærmer sig 2017 niveauet. Der har derfor ikke været muligt, at påvise en besparelse i 1. halvår 2018 afledt af investeringerne i forhold til sygedagpenge og jobafklaring. Der er i løbet af foråret 2018 iværksat en handlingsplan, der skal være med til at vende udviklingen på sygedagpenge- og jobafklaringsområdet.

Den samlede opgørelse for investeringerne for 1. halvår 2018 indikerer en forventet nettobesparelse i 2018 på 6,397 mio. kr. og yderligere 2,318 mio. kr. afledt i 2019.

Baggrunden for investeringsstrategien er refusionsreformen på beskæftigelsesområdet, der trådte i kraft den 1. januar 2016. Refusionsreformen giver kommunerne et større incitament til at investere i at få ledige tilbage på arbejdsmarkedet.

Sagen har været behandlet i direktionen den 30. august 2018.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at afrapporteringen på arbejdsmarkedsområdets investeringer for 1. halvår 2018 tages til efterretning, at sagen videresendes til orientering i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

BESLUTNING

Afrapportering taget til efterretning og anbefales.

Veteranhandleplan

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om handleplan for de veteraner, som er i kontakt med Jobcenter Tønder.

Historik

Jobcenter Tønder møder ind imellem veteraner, som har været udsendt. Der er udarbejdet en handleplan, som beskriver, hvordan mødet med veteraner foregår.

Sagsfremstilling

Langt de fleste udsendte soldater vender hjem til Danmark uskadte og i god behold. Der er dog en mindre del af de hjemvendte soldater, der har behov for hjælp til at komme videre med en normal hverdag, heraf også nogle af de veteraner, som er bosat i Tønder Kommune. Der er pr. juni 2017 209 veteraner i Tønder Kommune, hvoraf det vurderes, at der i gennemsnit løbende er fire veteraner tilknyttet afdelingerne under Jobcenter Tønder.

Veteraner har en særlig baggrund og kan dermed også have særlige behov, kompetencer og forventninger, som jobcenteret ønsker at tage højde for og imødekomme i mødet med veteranen i forhold til overgangen til civilsamfundet.

Som udgangspunktet vurderes det, at de eksisterende tilbud til borgere, som er tilknyttet jobcenteret, er tilstrækkeligt dækkende. Handleplanen indeholder således ikke nye og anderledes tilbud til veteraner. Handleplanen beskriver derimod, hvordan der samarbejdes omkring veteraner og særlige muligheder til netop veteraner. Jobcenter Tønder har, som noget nyt, udpeget to sagsbehandlere, der begge har tilknytning til de afdelinger, hvor veteranerne typisk hører under, dvs. sygedagpenge og kontanthjælp. De har til opgave at være faglige ressourcepersoner i forhold til netop dette område. Samtidig arbejdes der tæt sammen med kommunens mentorkorps omkring målgruppen.

Jobcenter Tønder benytter sig i særlige tilfælde også af specialviden om veteranernes behov, gennem en veterankoordinator. Veterankoordinatoren har mulighed for at deltage i samtaler på jobcenteret. En af veterankoordinatorens forcer er den direkte kontakt til Veterancenteret og samarbejde med Forsvaret, frivillige organisationer og foreninger i området.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at Arbejdsmarkedsudvalget tager Veteranhandleplanen til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Godkendelse af samarbejdsaftale med SOSU-skolen i Aabenraa

Beslutningstema

Godkendelse af samarbejdsaftale mellem Social- og Sundhedsskolen Syd (SOSU Syd) og Tønder Kommune 2018 - 2021.

Historik

Tønder Kommune har i sin Visions- og Strategiplan for de kommende fire år opsat stærke målsætninger på uddannelsesområdet:

- Vi vil Uddannelse til alle
- Vi vil lykkes med at få flere unge i uddannelse
- Vi er overbeviste om, at gode uddannelses- og jobmuligheder har afgørende betydning for, at borgeren lykkes med at mestre eget liv med mindst mulig kommunal indgriben.
- Vi understøtter aktivt virksomhedernes efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft og øger virksomhedernes rekrutteringsgrundlag bl.a. ved opkvalificering af arbejdskraft og ledige.

Samtidig er vi optaget af, at sikre et match mellem de behov Tønder Kommune har for arbejdskraft på bl.a. social- og sundhedsområdet, og den adgang kommunen har til arbejdskraft. Dette kalder på en aktiv og øget indsats indenfor rekruttering og fastholdelse.

For at styrke samarbejdet mellem SOSU Syd og Tønder Kommune har Kommunalbestyrelsen den 30. august 2018 godkendt en Partnerskabsaftale med SOSU Syd med det formål, at formalisere og styrke det nuværende samarbejde. Hermed skabes der bedst muligt grundlag for at understøtte regional uddannelsesdækning og kompetenceudvikling, samt højne uddannelsesniveaet i den lokale del af Region Syddanmark. Formålet er desuden at styrke samarbejdet om at sikre implementering af 'Strategi for tværsektoriel kompetenceudvikling for kommunerne, regionen og uddannelsesinstitutionerne i Syddanmark, der er godkendt juni 2015 og tiltrådt af både SOSU Syd og Tønder Kommune.

Sagsfremstilling

Formålet med samarbejdsaftalen er at konkretisere den indsats, som SOSU Syd og Tønder Kommune har forpligtiget sig på at gøre som følge af Partnerskabsaftalen. Samarbejdsaftalen skaber en ambitiøs ramme for et koordineret og gensidigt forpligtende samarbejde med initiativer og indsatser i SOSU- og PAU-uddannelserne samt efteruddannelser.

Med afsæt i den politiske og teknologiske udvikling, skal der sikres god uddannelsesdækning i Tønder Kommune, et højt uddannelsesniveau i elevers teoretiske og praktiske forløb samt et stærkt tværfagligt og tværsektorielt samarbejde. Samarbejdet skal derved bringe parterne på forkant med kravene til ny velfærd på social- og sundhedsområdet ved at understøtte borgerne i at mestre eget liv med mindst mulig kommunal indgriben. Det vil dels betyde større livskvalitet for den enkelte og dels sikre en optimal udnyttelse af fællesskabets ressourcer.

Målene i samarbejdsaftalen er:

- at sikre god og realistisk uddannelsesdækning i relation til SOSU- og PAU-elever i Tønder Kommune
- at sikre den nødvendige rekruttering og fastholdelse af elever på uddannelserne via relevante rekrutteringstiltag
- at samarbejde om at udvikle SOSU Syds uddannelses- og efteruddannelses tilbud, så de til stadighed matcher videreuddannelsesbehovet og udviklingen i sundhedsvæsenet
- at optimere samarbejdet via erfaringsudveksling og gensidig formidling

- at udvikle, afdække og afprøve nye former for samarbejde og nye samarbejdsrelationer, der kan kvalificere uddannelserne og medarbejderne og bidrage til videndeling og - spredning
- at samarbejde om udvikling og afprøvning af nye velfærdsløsninger herunder velfærdsteknologi og digitale løsninger
- at bygge bro mellem skole og praksis, således at den læring der finder sted på skolen understøttes i praksis og omvendt

Samarbejdet konkretiseres i tre indsatsområder. Tønder Kommune og SOSU Syd vil sammen igangsætte konkrete initiativer under hvert indsatsområde. De tre indsatsområder er:

- Rekruttering, profilering og fastholdelse
- Udvikling og implementering af praksisnære uddannelser og efteruddannelser
- Innovative og digitale/velfærdsteknologiske kompetencer.

Sagen behandles sideløbende i Sundhedsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget, Socialudvalget og Børn- og Skoleudvalget.

ØKONOMI

Økonomi til de enkelte indsatser og initiativer aftales fra gang til gang.

DIREKTØR FOR SOCIAL, ARBEJDSMARKED OG SUNDHED INDSTILLER,

at samarbejdsaftalen godkendes.

BESLUTNING

Godkendt som indstillet.

Ledelsesinformation - Arbejdsmarkedsområdet

Beslutningstema

Orientering om politisk ledelsesinformation.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet ledelsesinformation for arbejdsmarkedsområdet. Rapporten indeholder data til og med juli 2018.

Der har tidligere været en rapport for arbejdsmarkedsområdet og en for integrationsområdet. Disse to rapporter er nu lagt sammen til én fælles rapport og nu også udvidet med yderligere data på integrationsområdet.

Den nye rapport giver på nogle udvalgte områder mulighed for at følge den indekserede udvikling. December 2017 er sat ind som indeks 100, og så kan man følge den procentmæssige udvikling fremadrettet, og hvordan den har været bagudrettet. Når udviklingen kommer under 100, så er det fordi antallet er faldet siden december, og omvendt når den kommer over 100, så er det fordi, antallet er steget siden december 2017.

Der er følgende opmærksomhedspunkter i forhold til ledelsesinformationen:

- Figur 1.1 - ledighedsprocenten, som tæller både de jobparate kontanthjælpsmodtagere og forsikrede ledige, er i juni 2018 på 2,7. Gennemsnittet for RAR-Syddjylland ligger på 3,1%.
- Figur 4.1 - Der var i juni 2018 353 borgere på aktivitetsparat kontanthjælp +30 år. I samme måned 2017 var der 383 borgere i målgruppen. Borgere som vurderes til at være i denne målgruppe, vil typisk ikke kunne påtage sig et ordinært arbejde, som gør dem i stand til at forsøge sig selv inden for tre måneder, fx fordi de har sammensatte eller komplekse problemer af typisk faglig, social eller helbredsmæssig karakter.
- Figur 5.1 - Der var i maj 2018 538 borgere på sygedagpenge, hvilket er et fald fra april 2018 på 32 personer. Der var i maj 2017 564 borgere på sygedagpenge.
- Tabel 7.1 - 34,5% af de flygtninge og familiesammenførte til flygtninge med 2 års ophold i Danmark, er kommet i ordinær beskæftigelse.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at rapporten drøftes og tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Gensidig orientering

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformanden:

Orientering fra forvaltningen:

- ændringer som følge af modernisering af Lov om Aktiv Beskæftigelse
- opsamling på tilmeldinger til arrangementer i efteråret
- jobmesse den 3. oktober 2018 på Tønder Rådhus – et samarbejde mellem DRP4 og Tønder Kommune, se bilag

Orientering fra udvalgsmedlemmer, der er medlemmer af diverse råd:

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

BESLUTNING

Forslag til emner til mødet den 3. oktober 2018 med Partnerskabet for Fremtidens arbejdskraft blev drøftet og der indhentes forslag fra deltagerne.