

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 30-04-2024

Mødedato Tirsdag d. 30. april 2024 kl. 17:00

Mødested Mødelokale 110, Tønder Rådhus

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Udvælgelse af årets læreplads.....	4
Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2023.....	6
Plan for Trivsel og Mental Sundhed til børn og unge, handleplan.....	7
Aftale om forenkling og målretning af sygedagpengesystemet.....	8
Mentorkursus for virksomheder.....	9
Ankestatistik 2023.....	10
Gensidig orientering.....	11
Underskriftsark.....	12

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.04-P35-14-23

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

Indstilling

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Finn Peter Hansen deltog ikke i mødet.

Punkt 2: Udvælgelse af årets læreplads

15.00.00-A00-9-24

Beslutningstema

Årets læreplads udvælges blandt de indkomne indstillinger.

Sagsfremstilling

I Danmark er der indenfor mange erhvervsfaglige områder mangel på kvalificeret faglært arbejdskraft, og dette vil også være tilfældet i mange år fremefter.

Netop derfor vedtog Folketinget i forbindelse med EUD-reformen måltal for, hvor mange procent af en ungdomsårgang, der skulle vælge en erhvervsuddannelse.

Målet er, at i 2020 skal mindst 25 % vælge en erhvervsuddannelse efter folkeskolens 9. og 10. klasse og i 2025 skal tallet op på 30%, således at 3 ud af 10 unge vælger en erhvervsuddannelse efter folkeskolen.

Tønder Kommune har i forhold til landsniveauet ligget pænt i mange år, og tilbage i 2021 valgte over 30% af de unge i Tønder Kommune en erhvervsuddannelse. I 2022 og ligeledes i 2023 var der en markant tilbagegang, hvor andelen nu udgjorde ca. 24-25 % af en ungdomsårgang. I 2024 har ca. 30 % af Tønder Kommunes 9. og 10. klasses elever søgt ind på en erhvervsuddannelse med opstart til august 2024.

Efter tilbagegangen i 2022 besluttede Kommunalbestyrelsen at iværksætte en handleplan med en række tiltag, der skulle motivere flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse.

De tiltag som blev igangsat var:

- Brobygning
- Styrket vejledning mod erhvervsuddannelserne
- EUD 8. og 9. kl.
- Ekstra praktik
- Virksomhedsbesøg for 7. og 8. klasserne og deres forældre

Inspireret af et par andre områder (Sønderborg og Esbjerg) og i samarbejde med både uddannelsesinstitutioner, Fagbevægelsens Hovedorganisation, Erhvervsrådet, Tønder Handelsstandsforening og Tønder Håndværkerforening initierede Tønder Kommune Fest for Fremtidens Faglærte, som et supplement til de øvrige tiltag.

Formålet med Fest for Fremtidens Faglærte er at hylde de unge/voksne, der har valgt en erhvervsuddannelse. Det er en fest, hvor den faglige stolthed er i fokus, og årets lærling og årets læreplads kåres.

Festen afholdes den 14. maj 2024 på ECCO Conference Centre i Tønder.

På aftenen vil udvalgsformand Bo Jessen stå for overrækkelsen af Årets læreplads i Tønder Kommune 2023.

Arbejdsmarkedsudvalget skal på dagens møde stå for udvælgelsen af kandidater til årets læreplads 2023 ud fra de indstillede kandidater. En oversigt over kandidater fremsendes til udvalgsmedlemmerne forud for mødet pr. mail.

Det er nuværende og tidligere lærlinge/elever tilknyttet en virksomhed beliggende i Tønder Kommune, der kan indstille til prisen.

Kriterierne for prisen Årets læreplads er:

- Faglig udvikling

Beskriv de læringserfaringer og konkrete færdigheder, du har opnået, og hvordan disse adskiller sig fra det, du har lært på erhvervsskolen.

- Dit forhold til de andre medarbejdere/kolleger

Bliver du inddraget i de sociale begivenheder på arbejdspladsen, spiser i frokost sammen med videre?

- Ledelse og vejledning

Hvordan sikrer arbejdspladsen, at du lærer, hvad du skal? Ligger der eksempelvis en detaljeret plan fra starten eller klares det undervejs?

- Socialt

Har du haft særlige udfordringer i forbindelse med din uddannelse og fik du eventuelt særlig hjælp fra virksomheden i den forbindelse?

Indstilling

Fagchefen for Børn, Familie & Ungeindsatsen indstiller,

at Årets læreplads 2023 udvælges.

Beslutning

Indstillingen godkendt, idet udvalget ser stor synergi i at afholde Fest For Fremtidens Faglærte sammen med Erhvervslivets prisuddeling fra og med 2025.

Finn Peter Hansen deltog ikke i mødet.

Punkt 3: Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2023

15.00.00-P15-2-23

Beslutningstema

Der gives endelig status på de beskæftigelsespolitiske mål, der var opstillet i Tønder Kommunes Beskæftigelsesplan 2023.

Sagsfremstilling

Tønder Kommunes Beskæftigelsesplan 2023 rummer en række operationelle mål, som er opstillet på baggrund af beskæftigelsesministerens udmeldte ministermål for den beskæftigelsesrettede indsats i 2023. Tønder Kommunes Arbejdsmarkedsudvalg fastlagde ydermere en række kort- og langsigtede lokale mål, som skulle supplere de landspolitiske mål.

Den udarbejdede status er forvaltningens styringsredskab i forhold til at tilrette indsatsen på områder med behov for ekstra fokus. Til opfølgning på målene er der så vidt muligt anvendt de officielle målinger, som er gjort tilgængelige på hjemmesiden www.jobindsats.dk. Der er desuden suppleret med egne data.

Status på samtlige beskæftigelsespolitiske mål for 2023 er vedlagt som bilag.

Der kan fra opfølgningen fremhæves følgende punkter:

- Der er indgået et rekordhøjt antal voksenlærlingeaftaler - 80 i alt i 2023.
- De opstillede målsætninger på integrationsområdet er opfyldt og mere til. 80,1 % af flygtninge modtaget siden 2018 er blevet selvforsørgende.
- 55 personer har været/er tilknyttet et IPS forløb, og hermed er målsætningen om at 40 personer skulle tilknyttes i 2022 og 2023 opnået.
- Tønder Kommune har oplevet et fald i antallet af personer på offentlig forsørgelse på 0,5 % fra 2022 til 2023, hvor der for samme periode for kommunerne i Syddanmark var en stigning på 1,8 %. Tønder Kommune udvikler sig således bedre end gennemsnittet.
- Der var et fald på 38 fuldtidspersoner af borgere på sygedagpenge og jobafklaring, hvis man sammenligner 2023 med 2022. Målsætningen er hermed nået.
- Både andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere samt uddannelseshjælpsmodtagere har haft flere ordinære timer i 2023 end gennemsnittet for kommunerne i Syddanmark.

De fleste af de øvrige opstillede målsætninger for 2023 er indfriet, og for en del af dem, er der opnået bedre resultater end de opstillede målsætninger. Resultaterne på beskæftigelsesområdet har medvirket til, at Arbejdsmarkedsudvalget i 2023 kommer ud af regnskabsåret med et mindre forbrug på ca. 18,5 mio. kr.

Indstilling

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Finn Peter Hansen deltog ikke i mødet.

Bilag

Endelig opfølgning på Beskæftigelsesplan 2023 - final

Punkt 4: Plan for Trivsel og Mental Sundhed til børn og unge, handleplan

00.16.00-A00-9-22

Beslutningstema

I denne sag skal Arbejdsmarkedsudvalget godkende egen handleplan for Trivsel og Mental Sundhed til børn og unge.

Historik

Tønder Kommunes Plan for Trivsel og Mental Sundhed til børn og unge 2023 - 2026 blev godkendt i Kommunalbestyrelsen den 22. december 2023.

Sagsfremstilling

I Tønder Kommunes Plan for Trivsel og Mental Sundhed til børn og unge er der syv indsatsområder. Arbejdsmarkedsudvalget beslutte den 6. marts 2024 at arbejde videre med følgende to indsatsområder:

- Forebyggelse og herunder helhedsorienterede indsatser
- Tilknytning til fællesskaber

Fagudvalgets handleplan omfatter handleplanen for fagområderne Arbejdsmarked samt Den Kommunale Ungeindsats under fagområdet Børn, Familie og Ungeindsatsen.

Handleplan for Arbejdsmarked

Forebyggelse:

- Helhedsorienterede indsatser i samarbejde med Børn og Familie, der skal være med til at sikre en tidlig opsporing og forebyggende indsats, for at sikre bedre muligheder for et godt barneliv for udsatte børn og unge. Indsatsen skal være med til at flere ledige forældre kan blive en aktiv del af arbejdsmarkedet. Indsatsen bygger på en videreudvikling af erfaringerne fra det tværfaglige visitationsteam og den helhedsorienterede beskæftigelses- og familieindsats.
- Individuelt Planlagt job eller uddannelse med Støtte (IPS), hvor Jobcenteret samarbejder med Regionerne og/eller Socialpsykiatrien om unge, der er tilknyttet den regionale psykiatri og/eller socialpædagogisk støtte. Det handler om en fælles håndholdt indsats med at støtte borgeren frem mod og i uddannelse eller beskæftigelse.

Handleplan for Den Kommunale Ungeindsats under Børn, Familie og Ungeindsatsen

Tilknytning til fællesskaber:

- Børn, Familie & Ungeindsatsen understøtter, at børn og unge tidligt får den hjælp og støtte de har brug for, for at opnå tilknytning til, eller fastholdes, i et fritidsfællesskab eller fritidsjob.

Alle fagudvalgenes handleplaner samles og sendes til orientering i Socialudvalget, som også modtager en årlig status fra de øvrige fagudvalg.

Indstilling

Fagchefen for Arbejdsmarked

at Arbejdsmarkedsudvalgets handleplan for Trivsel og Mental sundhed til børn og unge 2023 - 2026 i Tønder Kommune godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Finn Peter Hansen deltog ikke i mødet.

Bilag

Handleplan - Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 5: Aftale om forenkling og målretning af sygedagpengesystemet

15.00.00-A00-8-24

Beslutningstema

Der orienteres om nye regler for forenkling og målretning af sygedagpengesystemet.

Sagsfremstilling

Reformkommissionen kommer forventelig med deres samlede anbefaler til regelforenklinger på beskæftigelsesområdet i juni 2024. Som en frontløber til de større ændringer, er der i marts vedtaget en forenkling og målretning af sygedagpengereglerne.

Aftalen skal sikre, at sygemeldte i højere grad får en indsats, som matcher deres behov, og der er lagt op til, at ændringerne på den korte bane kan løse en række udfordringer. Regelforenklingerne vil træde i kraft med virkning fra 1. januar 2025.

Regelforenklingerne vedrører disse tre hovedemner;

1. *Fleksibel brug af og sammensætning af rehabiliteringsteams*

Det vil ikke længere være obligatorisk for sygemeldte, at få deres sag behandlet på rehabiliteringsteamet, hvis de skal overgå fra sygedagpenge til jobafklaring.

Samtidigt kan de enkelte kommuner selv bestemme hvilke fagområder, der skal være repræsenteret i rehabiliteringsteamet med udgangspunkt i sagens karakter. Ændringer vil gælde for samtlige sager, der skal behandles i rehabiliteringsteamet, det vil sige også sager om ressourceforløb, førtidspension og fleksjob.

2. *Færre krav til sygemeldte fra beskæftigelse*

Der vil være færre proceskrav for sygemeldte, der har et job at vende tilbage til. Det omfatter både færre samtaler for borgere med kortvarige og ukomplicerede forløb, afskaffelse af brug af "Min Plan", ingen krav til arbejdsgiverkontakt og afskaffelse af trappemodeller for både dem med job og de, som er ledige. Trappemodellen definerer hvilke indsatser, kommunen skal iværksætte hvornår.

3. *Krav om lægeattester lempes og gøres tilgængelige for borgeren i egen sag*

Kravet om, at der skal indhentes en lægeattest i alle sager, der skal behandles i rehabiliteringsteamet, afskaffes. Det omfatter alle sager i rehabiliteringsteamet, således også sager om ressourceforløb, førtidspension og fleksjob.

Der vil ligeledes ske en undersøgelse af, om borgeren kan få adgang til sine lægeattester i en samlet it-løsning, ligesom der vil blive set på at få justeret i de attestblanketter, som jobcentrene bruger til at hente oplysninger fra lægen. Det med formålet om at lette kommunikationen imellem sundhedssystemet og jobcentrene.

Herudover indeholder aftalen også en reduktion i visitationskategorierne fra tre til to, og at mestringstilbud gives ud fra en faglig vurdering frem for at være et generelt tilbud til alle i visitationskategori 2. Der vil ligeledes foretages en præcisering af den vejledning, som beskriver kontakten til borgere, der er alvorligt syge. Ydermere etableres en undersøgelse af, hvordan den digitale selvbetjeningsløsning "Mit Sygefravær", kan forenkles og gøres mere brugervenlig.

Økonomi

Arbejdsmarkedsområdet i Tønder Kommune vil som følge af regelforenklingen af sygedagpengesystemet skulle udmønte en årlig besparelse på ca. 520.000 kr. fra og med 2025.

Indstilling

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Finn Peter Hansen deltog ikke i mødet.

Punkt 6: Mentorkursus for virksomheder

15.00.00-G01-28-24

Beslutningstema

Udvalget orienteres i denne sag om status på mentorkursus for virksomheder.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har med Beskæftigelsesplanen for 2024 et særligt fokus på "Jobstart - støtte i den første tid".

Overgangen til en arbejdsplads og ansættelse på ordinære vilkår kan være vanskelig for flere af Jobcenterets målgrupper, og der kan derfor være behov for støtte i den første tid. Virksomhederne kan støtte nye medarbejdere i den første tid på arbejdspladsen gennem virksomhedsmentorer. Som led i implementeringen af Beskæftigelsesplanen har Jobcenteret tilrettelagt et mentorkursus for virksomhedsmentorer i samarbejde med EUC Syd.

Mentoruddannelsen er tilrettelagt, som et AMU kursus over 5 undervisningsdage, hvor deltagerne får redskaber til at virke som mentor for en ny kollega. Deltagerne får, på baggrund af viden om mentorens jobfunktion herunder muligheder og begrænsninger, redskaber til at hjælpe nyansatte ind i et job og arbejdsfællesskab.

Dette sker ud fra en viden om aktiv lytning, samarbejde og konfliktløsning samt konstruktiv feedback. Desuden kan deltagerne anvende viden om menneskers forskelligheder for eksempel sociale, kulturelle og etniske, der kan have indflydelse på arbejdsmiljøet. Endelig kan deltagerne vejlede nyansatte om kompetenceudvikling og relevant lokal efteruddannelse.

Det første mentorkursus blev gennemført i februar 2024 hos EUC Syd i Tønder med 10 deltagere. Deltagerevalueringen viste, at deltagerne havde haft et inspirerende og udbytterigt forløb, med konkrete dagligdagseksempler. I forhold til udbytte blev den samlede score deltagerne gav kurset 6,42 på en skala, hvor den højeste score er 7.

På baggrund af erfaringerne fra kurset i februar er det næste mentorkursus planlagt til gennemførelse i oktober 2024.

Indstilling

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Finn Peter Hansen deltog ikke i mødet.

Punkt 7: Ankestatistik 2023

15.00.00-K07-1-24

Beslutningstema

Der orienteres om Ankestyrelsens statistik på beskæftigelsesområdet for året 2023.

Sagsfremstilling

I 2023 har Ankestyrelsen samlet set behandlet 115 klagesager vedrørende Tønder Kommune på social- og beskæftigelsesområdet. 64 sager vedrører beskæftigelsesområdet. Det er sager, som er behandlet efter Lov om en aktiv socialpolitik, Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og Lov om sygedagpenge. Til sammenligning har der samlet set været behandlet ca. 6.070 borgersager på beskæftigelsesområdet i Tønder Kommune i perioden.

I forbindelse med ankestatistikken anvendes der begreber, man som læser skal have for øje:

- En stadfæstelse betyder, at Ankestyrelsen er enig i den afgørelse, der er truffet i sagen.
- En afvisning af en sag kan skyldes, at sagen er indsendt for sent, eller at Ankestyrelsen ikke er den rette klageinstans.
- Når en sag bliver hjemvist, er det typisk fordi Ankestyrelsen beder kommunen om at se på sagen igen, belyse den yderligere og derefter træffe en ny afgørelse.
- Ændres en sag af Ankestyrelsen betyder det, at de har truffet en anden afgørelse end kommunen.

Omgørelsesprocenten beregnes ud fra de sager, Ankestyrelsen har behandlet og afgjort i perioden. De afgjorte sager kan både være sager, hvor sagen er indgivet af Ankestyrelsen i sidste halvdel af 2022 samt i 2023. Afviste sager er ikke med i beregningen af omgørelsesprocenten. Det er vigtigt at bemærke, at omgørelsesprocenten skal ses i lyset af det antal afgørelser, der er truffet. Få sager kan derfor give en høj omgørelsesprocent.

Ankestyrelsen har behandlet i alt 38 sager efter Lov om aktiv socialpolitik. Det er typisk kontanthjælpssager, hvor der er klaget over afgørelser der relater sig til ydelsesdelen eller ansøgninger om enkeltydelser/særlig støtte. Ud af de 38 sager er 23 blevet stadfæstet, 5 sager er blevet afvist, 7 sager er blevet hjemvist og 3 sager er blevet ændret. På ydelsesdelen giver det en samlet omgørelsesprocent på 30. På landsplan er omgørelsesprocenten på 23.

Ydelsesafdelingen oplyser, at der har været en række sager, hvor de ikke burde have fastholdt genvurderingen af afgørelserne. Det har været gældende i de fleste af de hjemviste og ændrede sager. Ydelsesafdelingen har på denne baggrund ændret procedure for håndtering af klager. Størstedelen af sagerne vedrørende enkeltydelser eller ansøgning om særlig støtte er stadfæstet.

I sager behandlet efter Lov om aktiv beskæftigelsesindsats drejer det sig typisk om sager, der relaterer sig til indsatsdelen på kontanthjælpsområdet. Her har der været behandlet tre klagesager, hvor to sager er stadfæstet og en sag er ændret. Bemærk, at der her er en omgørelsesprocent på 33, men at dette afspejler afgørelsen af 1 sag. På landsplan er der en omgørelsesprocent på 27 procent. Den ændrede sag har ikke generel karakter.

På sygedagpengeområdet har Ankestyrelsen behandlet i alt 23 klager. Klagesager på sygedagpengeområdet dækker både over klager, der relaterer sig til sagsbehandlingen og ydelsesdelen. Ud af de 25 klager er 19 sager stadfæstet, 2 er blevet afvist, 1 blevet hjemvist og 1 er blevet ændret. På sygedagpengeområdet giver det en omgørelsesprocent på 10, som er væsentlig lavere end landsgennemsnittet på 24.

De afviste sager har betydet, at sygedagpengeafdelingen har sat fokus på modtagelse af klager, idet sagerne vedrørte mundtlige klager på en afgørelse.

Generelt bliver både hjemviste og ændrede sager altid drøftet på tværs af afdelinger og forvaltninger for løbende at sikre, at kommunens afgørelser træffes efter de retningslinjer, der udstikkes fra Ankestyrelsen.

Indstilling

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Finn Peter Hansen deltog ikke i mødet.

Punkt 8: Gensidig orientering

00.22.04-G00-4-23

Beslutningstema

Orientering til udvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformand:

Orientering fra udvalgsmedlemmer:

- TÅnder Kommune i den nye arbejdsmarkedspolitik

Orientering fra forvaltningen:

- JobCAMP'24 - tilmelding sker start maj 2024
- Nyhedsbrev fra RAR Syddjyland
- Brev om rapporten "Vores Arbejdsmarked" fra RAR Syddjyland.
- Aktivitetskalender 2024 Jobcenter TÅnder
- Forsorgshjem
- Digital ledelsesinformation
- Årsplan 2024

Indstilling

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Finn Peter Hansen deltog ikke i mødet.

Bilag

nyhedsbrev-rar-syddjyland-april-2024.pdf

Brev til udvalg Syddjyland april 2024.pdf

Aktivitetskatalog A5_ april 24.pdf

Årsplan for Arbejdsmarkedsudvalget 2024

Punkt 9: Underskriftsark

00.22.00-P35-2-22

Beslutningstema

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert udvalgsmedlem underskrive digitalt ved at trykke på "Godkend".