

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 06-03-2024

Mødedato Onsdag d. 06. marts 2024 kl. 17:00

Mødested Højer Design Efterskole / Bonevoksfabrikken

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Hovedemner til temamøde i april om Beskæftigelsesplan 2025.....	4
Den Sociale Virksomhedspris 2024 og CSR 2024-2025.....	5
Afrapportering på overordnede indsatser i relation til handicapkompenserende ordninger 2023.....	7
Plan for Trivsel og Mental Sundhed til børn og unge i Tønder Kommune 2023 - 2026.....	9
Gensidig orientering.....	11
Underskriftsark.....	12

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.04-P35-13-23

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

Indstilling

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Torben Struck deltog ikke i mødet.

Punkt 2: Hovedemner til temamøde i april om Beskæftigelsesplan 2025

15.00.00-P15-3-23

Beslutningstema

I denne sag skal der udpeges hovedemner til Arbejdsmarkedsudvalgets temamøde med interessenter om beskæftigelsesplan 2025.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen er Arbejdsmarkedsudvalgets strategiske styringsværktøj for beskæftigelsesindsatsen og dermed den vigtigste plan på beskæftigelsesområdet i kommunen.

Arbejdsmarkedsudvalget har forbindelse med udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2025 indledende drøfter med Partnerskabet for fremtidens Arbejdskraft i Tønder Kommune den 6. marts 2024, og afsluttende drøftelser den 11. september 2024.

Den 30. april 2024 fra kl. 15.00 til 17.00 afholder Arbejdsmarkedsudvalget temamøde med en række interessenter; Handicaprådet, Ældrerådet, virksomhedsrepræsentanter fra Jobcenter Tønders Virksomhedsnetværk og Partnerskabet for fremtiden arbejdskraft i Tønder Kommune. Derudover inviteres repræsentanter med fra uddannelsesinstitutioner.

Der skal udpeges fire hovedemner, som Arbejdsmarkedsudvalget vil have input fra interessenterne til i forhold til Beskæftigelsesplan 2025. Der er vedlagt en oversigt over forslag, som der kan prioriteres ud fra.

Den nuværende beskæftigelsesplan for 2024 har følgende hovedemner:

- Værdig sagsbehandling gennem samskabelse
- Unge på uddannelseshjælp
- Fra ufaglært til faglært
- Rekrutteringsservice
- Forebyggelse af sygefravær
- Flygtninge og familiesammenførte
- Tilgang af nyuddannede og fastholdelse af seniorer
- Flere personer med handicap i job
- Ledige borgere visiteret til fleksjob
- Understøttelse af udsatte lediges vej til job
- Jobstart - støtte i den første tid
- Tilflyttere på offentlig forsørgelse
- Det tværkommunale samarbejde

Indstilling

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at der udpeges fire hovedemner til dialogmødet med interessenter i april 2024, og

at to af emnerne bliver Match mellem ledige og virksomheder samt Den inkluderende arbejdsplads.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

De to andre valgte emner er; Unge med psykiske udfordringer samt Sygefravær og tilbagevenden til arbejdspladsen.

Torben Struck deltog ikke i mødet.

Bilag

Hovedemner til temamøde om Beskæftigelsesplan 2025

Punkt 3: Den Sociale Virksomhedspris 2024 og CSR 2024-2025

15.00.00-G01-4-24

Beslutningstema

Der træffes beslutning om rammen for Den Sociale Virksomhedspris 2024 og orienteres om CSR-mærke 2024-2025.

Historik

Arbejdsmarkedsudvalget har siden 2010 uddelt en årlig social virksomhedspris til én eller flere virksomheder i Tønder Kommune, som udviser rummelighed og et socialt engagement. Udpegningen er tidligere sket i samarbejde med Det Lokale Beskæftigelsesråd og Tønder Dialogforum. Disse fora er nu afløst af *Partnerskabet for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune*, hvor to medlemmer som repræsenterer Dansk Arbejdsgiverforening (DA) og Landsorganisationen i Danmark (LO) er med til at udvælge prismodtagere.

I år 2022 blev Ungeprisen og Den Sociale Virksomhedspris lagt sammen, således at der fremadrettet uddeles Den Sociale Virksomhedspris.

Kommunalbestyrelsen indstiftede i 2018 CSR-mærkeordningen, idet der var et ønske om at sætte fokus på og anerkende de virksomheder i Tønder Kommune, der udviser et socialt ansvar. CSR står for Corporate Social Responsibility og handler generelt om, at virksomheder bevidst udviser social ansvarlighed og bæredygtighed.

Sagsfremstilling

Der er mange virksomheder, som er med til at løfte et lokalt socialt ansvar. Uddeling af Den Sociale Virksomhedspris og Tønder Kommunes CSR-mærke er Arbejdsmarkedsudvalget og Tønder Kommunes mulighed for at anerkende den store indsats, der ydes fra virksomhedernes side.

Den Sociale Virksomhedspris

Den Sociale Virksomhedspris har til formål at fremme den sociale indsats i virksomheder beliggende i Tønder Kommune. Endvidere skal prisen være med til at synliggøre og anerkende de gode initiativer og løsninger, som virksomhederne skaber.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede i 2022, at flere virksomheder skulle hyldes for deres indsats med at skabe et lokalt rummeligt arbejdsmarked. I 2022 og 2023 blev prisen således uddelt til tre lokale virksomheder. Samtidigt blev der defineret et overordnet kriterie for prisen: Den gives til virksomheder, som er med til at styrke det lokale rummelige arbejdsmarked ved at løfte/fastholde sårbare ledige ud på lokale arbejdspladser og/eller i uddannelse.

På udvalgsmødet i januar 2024 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget, at Den Sociale Virksomhedspris fremadrettet gives til to særskilte virksomheder, hvoraf den ene virksomhed skal have et særligt fokus på at hjælpe unge i beskæftigelse/uddannelse. På den baggrund er der opstillet to forslag til rammerne for prisen fremadrettet:

Forslag 1

Det overordnede kriterie fastholdes.

Prisen gives til to virksomheder med en beløbsstørrelse på 10.000 kr. til hver prismodtager.

Den ene pris benævnes *Den Sociale virksomhedspris* imens den anden benævnes *Den Sociale Virksomhedspris - Unge*.

Hvert år vil der skulle vælges ét tema for prisen *Den Sociale Virksomhedspris*, imens temaet for *Den Sociale Virksomhedspris - Unge* vil være fast.

Temaet for *Den Sociale Virksomhedspris - Unge* vil være virksomheder, der gør en forskel for at hjælpe unge i uddannelse eller beskæftigelse.

Temaet for dette års *Den Sociale Virksomhedspris* skal vælges for 2024, hvorefter, at temaet vil blive skrevet ind efter titlen i stil med prisen for unge. Der kan hentes inspiration til temaet for 2024 i det vedlagte bilag, som er en oversigt over tidligere års kriterier.

Forslag 2

Det overordnede kriterie fastholdes.

Prisen gives til to virksomheder med en beløbsstørrelse på 10.000 kr. til hver prismodtager.

Den ene pris benævnes *Den Sociale Virksomhedspris - Inklusion*, imens den anden benævnes *Den Sociale Virksomhedspris - Unge*.

Temaerne for *Den Sociale Virksomhedspris - Inklusion* og *Den Sociale Virksomhedspris - Unge* vil være faste fremadrettet.

Temaet for *Den Sociale Virksomhedspris - Unge* vil være virksomheder, der gør en forskel for at hjælpe unge i uddannelse eller beskæftigelse.

Temaerne for *Den Sociale Virksomhedspris - Inklusion* vil være virksomheder, der:

- Ansætter medarbejdere i job på særlige vilkår, for eksempel via socialt frikort eller fleksjob
- Ansætter udsatte borgere i ordinære timer eller småjob efter eksempelvis et virksomhedspraktikforløb
- Ansætter/fastholder seniorer
- Gør en indsats for at højne uddannelsesniveaue i kommunen, f.eks. ved at aftage flere voksenlærlinge og gennem anvendelse af jobrotation

Virksomheden skal således udmærke sig indenfor én eller flere af de ovenstående temaer.

Til efteråret vil Arbejdsmarkedsudvalget sammen med to repræsentanter fra *Partnerskabet for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune* udvælge de seks indstillede virksomheder, tre til hver pris, som udemærker sig indenfor temaerne for prisen. De seks finalister vil blive offentliggjort inden prisuddelingen.

CSR-Mærke 2024-2025

En anden måde Tønder Kommune arbejder med anerkendelse af social ansvarlighed er igennem Tønder Kommunes CSR-mærke. For de virksomheder, der opnår et CSR-mærke betyder det dokumentation for, at virksomhederne løfter et socialt, beskæftigelses- og uddannelsesmæssigt ansvar i et tæt og forpligtende samarbejde med Jobcenter Tønder.

I 2023 var der 33 virksomheder, der fik CSR-mærket 2023-2024.

Med et løbende fokus på CSR vil vi inspirere flere virksomheder til at udvise lokal social ansvarlighed. Vilkår for CSR-mærket 2024-2025 samt ansøgningsperiode fremgår af vedhæftede folder.

Indstilling

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at forslag 2 vælges som den fremtidige ramme for Den Sociale Virksomhedspris.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Torben Struck deltog ikke i mødet.

Bilag

Den Sociale Virksomhedspris 2010-2023

CSR folder 2024-2025_uden post-it.pdf

Punkt 4: Afrapportering på overordnede indsatser i relation til handicapkompenserende ordninger 2023

15.22.00-K07-1-24

Beslutningstema

I denne sag gives en afrapportering for 2023 på de overordnede indsatser i relation til handicapkompenserende ordninger.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2023 havde som et særligt fokus "Personer med handicap i job". Ved personer med handicap forstås personer, som har synlige/ikke synlige fysiske og/eller psykiske handicap.

Jobcenter Tønder igangsætter relevante tiltag for personer med handicap gennem de forskellige samarbejder, de indgår i - herunder samarbejdet med psykiatrien og Dansk Handicap Forbund - ligesom personlige assistanse og hjælpemidler anvendes. De, der grundet en begrænset arbejdsevne, ikke kan indgå på arbejdsmarkedet på ordinære vilkår hjælpes mod en arbejdsmarkedstilknytning enten via småjob eller fleksjob.

Samarbejde med Psykiatrien

Det tværfaglige samarbejde er styrket om Individuelt Planlagt job med Støtte (IPS). Indsatsen er udvidet fra en til to IPS konsulenter i 2023. Det har betydet, at det løbende antal af borgere i indsatsen er blevet fordoblet til 40. IPS er et samarbejde mellem Tønder Kommunes Jobcenter og Region Syddanmarks Lokalpsykiatri i Tønder. IPS er en særlig indsats, hvor der med udgangspunkt i borgerens ønsker og motivation iværksættes en koordineret indsats med støtte og efterværn med henblik på, at borgeren kommer i beskæftigelse i ordinære timer eller uddannelse.

Målgruppen i 2023 har primært været borgere på jobafklaring, ressourceforløb og kontanthjælp, der samtidig modtager en behandlingsindsats hos Lokalpsykiatrien. Ultimo 2023 deltog der 39 borgere i IPS, hvoraf 14 var kommet i ansættelse i ordinære timer/fleksjob.

Samarbejdet om IPS har også været med til styrke det generelle samarbejde og skabe større viden om indsatserne på tværs af Jobcenteret og Lokalpsykiatrien. I november 2023 blev der holdt en fælles temadag for 50 medarbejdere fra Lokalpsykiatrien og Jobcenteret. Temadagen havde til formål at styrke kendskabet til hinanden og det tværgående samarbejde.

Jobcenteret indgår derudover i samarbejde med Psykiatrien i Region Syddanmark om "Sammen om Psykiatri". Sammen om Psykiatri er en form for samarbejdsstruktur om de mest udsatte og psykisk syge borgere over 20 år, hvor fælles fokus og handlemuligheder skabes med borgerens ønsker og behov i centrum.

Samarbejde med Dansk Handicap Forbund

Jobcenter Tønder har i 2023 samarbejdet om projekt "Det rummelige arbejdsmarked" med Dansk Handicap Forbund, der er en organisation under Danske Handicaporganisationer. Formålet med projektet er at styrke Jobcenterets indsats med at spotte borgere med et skjult handicap, og med de rette hjælpemidler hjælpe borgerne med udgangspunkt i deres handicap i job eller til brancheskift.

Personlig assistance og hjælpemidler

Personlig assistance er en mulighed for støtte, til personer med funktionsnedsættelse der møder barrierer i forbindelse med job, uddannelse eller deltagelse i tilbud. Der er i alt 53 borgere der har modtaget personlig assistance i 2023, og udgiften har været på 2.715.130 kr.

Personer med funktionsnedsættelse kan få bevilget hjælpemidler, hvis funktionsnedsættelsen medfører barrierer i forbindelse med et job, uddannelse eller ved deltagelse i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Jobcenteret har eget depot med hjælpemidler, som der udlånes og derudover anskaffes også hjælpemidler efter behov til borgere. I 2023 har der været en udgift på 841.299 kr. til hjælpemidler. Hjælpemidler på arbejdsmarkedsområdet er alt fra fodindlæg, løftestol til IT-rygsæk til ordblinde mv.

Ordinære timer/fleksjob

I Tønder Kommune har vi et særligt fokus på at hjælpe borgere i beskæftigelse i ordinære timer. I de første 11 måneder af 2023 var 215 borgere i ordinære timer kombineret med en ydelse i løbet af en måned – fordelt på følgende målgrupper:

- 106 kontanthjælpsmodtagere
- 66 unge på uddannelseshjælp
- 43 integrationsborgere

Derudover er antallet af fuldtidspersoner i fleksjob øget fra 762 i 2022 til 806 i 2023. Flexjob er et tilbud til personer, der på grund af en varig og væsentligt nedsat arbejdsevne ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår.

Indstilling

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Torben Struck deltog ikke i mødet.

Punkt 5: Plan for Trivsel og Mental Sundhed til børn og unge i Tønder Kommune 2023 - 2026

00.16.00-A00-9-22

Beslutningstema

I denne sag skal udvalget drøfte Tønder Kommunes Plan for Trivsel og Mental Sundhed til børn og unge 2023 - 2026 med henblik på, at der skal udarbejdes en handleplan for området.

Sagsfremstilling

Tønder Kommunes plan for Trivsel og Mental Sundhed til børn og unge 2023 - 2026 blev godkendt den 22. december 2023.

Formålet med Plan for Trivsel og Mental Sundhed til børn og unge er:

- at understøtte, at alle børn og unge dannes og støttes til aktivt at kunne indgå i sociale relationer, fællesskaber og dagligdagens gøremål i hverdags- og samfundslivet generelt.
- at understøtte, at børn og unge i udsatte positioner, samt børn og unge i begyndende mistrivsel eller med nedsat mental sundhed, får hjælp og støtte til aktivt at kunne indgå i samfundslivet, i sociale relationer, fællesskaber og dagligdagens gøremål på lige fod med andre.
- at børn- og ungeområdet er rustet til at kunne udvikle sig og løse de fremtidige udfordringer, som området står overfor.
- at danne en overordnet ramme på tværs af politiske udvalg og fagområder.

Målgruppen er børn og unge fra 0 - 18 år med begyndende mistrivsel eller nedsat mental sundhed, samt deres forældre.

Plan for Trivsel og mental Sundhed indeholder syv indsatsområder, som sætter den overordnede ramme og retningen for udviklingen af børn- og ungeområdet de næste 3 år. De syv indsatsområder er som følger:

- Forebyggelse
- Tilknytning til fællesskaber
- Involvering af forældre og netværk
- Skole og uddannelse som beskyttende faktor
- Digital dannelse
- Sammenhænge
- Overblik og udvikling af eksisterende tilbud

Proces

I forbindelse med godkendelse af Tønder kommunes Plan for Trivsel og Mental Sundhed til børn og unge blev det besluttet at respektive fagudvalg skal udarbejde en handleplan. Fagudvalgene er: Socialudvalget, Børn- og Skoleudvalget, Sundhedsudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget.

I forbindelse med kommunalbestyrelsens godkendelse af planen december 2023, blev det besluttet, at de indkomne hørings svar skal håndteres ved implementering af planen, hvorfor disse vedlægges som bilag her.

Fagudvalgene skal i denne sag sætte en politisk retning for, hvilke indsatser ud af de syv indsatsområder, de ønsker at arbejde med i handleplanen. Herefter vil forvaltningen konkretisere og beskrive indsatsen, for på mødet april 2024 at præsentere handleplanen og indstille til godkendelse.

Når respektive udvalg har udarbejdet en handleplan for eget udvalgsområde, samles disse til én samlet handleplan, som behandles i Socialudvalget med orientering til Børn- og Skoleudvalget, Sundhedsudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Handicaprådet. Proces- og tidsplan er vedlagt som bilag.

En gang årligt giver fagudvalgene en status på handleplanen til Socialudvalget med orientering til Børn- og Skoleudvalget, Sundhedsudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Handicaprådet.

Indstilling

Direktionen indstiller,

- at udvalget sætter en politisk retning for hvilke indsatser ud af de syv indsatsområder der skal indgå i en handleplan, til implementering af Plan for Trivsel og Mental Sundhed til børn og unge i Tønder Kommune 2023 - 2026.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget vælger at sætte fokus på indsatsområderne:

- Forebyggelse og herunder helhedsorienterede indsatser
- Tilknytning til fællesskaber

Torben Struck deltog ikke i mødet.

Bilag

Plan for Trivsel og Mental Sundhed til Børn og Unge i Tønder Kommune 2023 - 2026. Webkvalitet.

Høringssvar fra politiske udvalg og råd

Tids- og procesplan for implementering af plan for Trivsel og Mental sundhed til Børn og Unge

Punkt 6: Gensidig orientering

00.22.04-G00-3-23

Beslutningstema

Orientering til udvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformand:

Orientering fra udvalgsmedlemmer:

- Tønder Kommune i den nye arbejdsmarkedspolitik

Orientering fra forvaltningen:

- Tilsagn om midler fra Den regionale uddannelsespulje for 2024 på 511.915 kr. til at hjælpe ledige ind på arbejdsmarkedet via korte erhvervsrettede kurser
- Brev fra RAR Sydjylland om "Vores Arbejdsmarked" inkl. bilag om fokuspunkter januar 2024.
- Nyhedsbrev fra RAR Sydjylland februar 2024
- Forløbsprogram for borgere med lænderygbesvær
- Fokusrevision af kommunernes administration af sygedagpengereglerne
- Digital ledelsesinformation
- Årsplan 2024

Indstilling

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Torben Struck deltog ikke i mødet.

Bilag

Brev til udvalg Sydjylland jan 2024.pdf

Bilag - Fokus i Vores Arbejdsmarked RAR Sydjylland - jan 2024.pdf

nyhedsbrev-rar-sydjylland-februar-2024.pdf

Årsplan for Arbejdsmarkedsudvalget 2024

Fokusrevisionen på sygedagpengeområdet

Punkt 7: Underskriftsark

00.22.00-P35-2-22

Beslutningstema

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert udvalgsmedlem underskrive digitalt ved at trykke på "Godkend".

Beslutning

.