

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 02-04-2025**

**Mødedato** Onsdag d. 02. april 2025 kl. 15:00

**Mødested** Lokale 110

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Nyt kontanthjælpssystem pr. 1. juli 2025.....	4
Tema: Virksomhedsservice - Rekruttering.....	6
Fest for Fremtidens Faglærte.....	7
Endelig opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2024.....	9
Hovedemner til temamøde i juni om Beskæftigelsesplan 2026.....	10
Ankestatistik.....	11
Gensidig orientering.....	12
Underskriftsark.....	13

## **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

00.22.04-P35-1-24

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

### **Indstilling**

**Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,**

at dagsordenen godkendes.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

## **Punkt 2: Nyt kontanthjælpssystem pr. 1. juli 2025**

32.00.00-G01-3-25

### **Beslutningstema**

Der gives en status på implementeringen af det nye kontanthjælpssystem.

### **Sagsfremstilling**

Den 17. december 2024 vedtog Folketinget loven om en reform af kontanthjælpssystemet, som er en udmøntning af den politiske aftale om et mere enkelt kontanthjælpssystem fra oktober 2023.

Reformen har til formål at skabe et mere gennemskueligt kontanthjælpssystem, hvor der samtidig er en tydelig økonomisk gevinst ved at tage et arbejde på lavtlønsområdet.

Der indføres tre grundlæggende sats: en mindstesats, en grundsats og en forhøjet sats. I samme forbindelse afskaffes:

- 225-timersreglen, der betyder, at kontanthjælpsmodtagere skal dokumentere, at de står til rådighed for arbejdsmarkedet ved at arbejde minimum 225 timer inden for et år. Ellers kan den økonomiske hjælp blive nedsat.
- Kontanthjælpsloftet, der er en grænse for, hvor meget man kan modtage i samlet støtte som kontanthjælpsmodtager.

Der indføres med reformen desuden lempeligere regler for arbejdsindkomster, for at det bedre kan betale sig at have beskæftigelse ved siden af kontanthjælpen. Det gør det muligt for borgere at tjene op til 2.500 kr. eller 5.000 kr. om måneden afhængigt af deres satsniveau – uden at det fradrages i deres ydelse.

Endvidere indføres et børnetillæg til forældre, der modtager kontanthjælp, et supplerende tillæg til enlige forældre på kontanthjælp og et fritidstillæg til børn af kontanthjælpsmodtagere, som sikrer barnet mulighed for et aktivt fritidsliv. Ydermere afskaffes aktivitetstillægget og den særligt høje sats for personer under 30 år, der har bestemte psykiske diagnoser. I stedet indføres et nyt særligt ungetillæg.

Derudover indeholder reformen som led i udmøntningen af aftalen blandt andet forslag om afklaring af personer fyldt 30 år og en ret til dækning af udgifter til tilskudsberettiget medicin for børn af kontanthjælpsmodtagere og personer, der har modtaget kontanthjælp i mere end 12 ud af de seneste 18 måneder.

Loven får virkning pr. 1. juli 2025 og vil få økonomiske konsekvenser for modtagere af kontanthjælpsydelse.

Fagchefen for Borger-, Digital- & Ejendomsservice vil give en orientering om det nye kontanthjælpssystem, og den implementeringsproces, der nu igangsættes.

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller:

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Finn Hansen deltog ikke i mødet.

### **Sagen genoptaget**

Fagchefen for Borger-, Digital- & Ejendomsservice vil give en status på implementeringsprocessen samt give et overblik over hvor mange, der vil blive omfattet af ændringerne.

### **Lovgrundlag**

Lov om ændring af lov om aktiv socialpolitik, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og forskellige andre love - L 13 af 17. december 2024.

### **Indstilling**

**Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

## **Bilag**

Konsekvenser af kontanthjælpsreformen.doc

## **Punkt 3: Tema: Virksomhedsservice - Rekruttering**

15.00.00-G01-42-23

### **Beslutningstema**

Temaet i denne sag er jobcenterets virksomhedsservice og hvordan der arbejdes med rekruttering af arbejdskraft til lokale virksomheder.

### **Sagsfremstilling**

Tønder Kommunes Beskæftigelsesplan 2025 har arbejdskraft som et af tre hovedtemaer.

Samarbejdet med virksomhederne om rekruttering til ledige stillinger er en kerneopgave i Jobcenter Tønder. Det handler i høj grad om at formidle og matche ledige til virksomhedernes mangel på arbejdskraft. Jobcenterets Rekrutteringsservice har siden 2023 samarbejdet med 493 virksomheder om jobordrer og formidling af arbejdskraft.

I løbet af 2024 var der ca. 6000 borgere, som var tilknyttet Jobcenter Tønder. Det er ledige, der i kortere eller længere perioder har brug for rådgivning til, hvordan de igen kan genindtræde på arbejdsmarkedet.

De vigtigste samarbejdspartnere, når det drejer sig om at hjælpe ledige borgere med længere ledighedsforløb, er Tønder Kommunes virksomheder. Samarbejdet med virksomhederne om virksomhedsrettede forløb er af stor betydning for, at Jobcenter Tønder lykkes med at hjælpe ledige borgere med andre problemstillinger end kun ledighed i beskæftigelse.

Jobcenter Tønder vil være de lokale virksomheders primære rekrutteringskanal, så jobs besættes af den bedst egnede lokale arbejdskraft. Med udgangspunkt i den af Arbejdsmarkedsudvalget godkendte Rekrutteringsplan 2022-2024 arbejdes der med forskellige rekrutteringsløsninger ud fra virksomhedens specifikke behov. Arbejdsmarkedsudvalget skal i august 2025 behandle et oplæg til en fornyet rekrutteringsplan for 2025-2027, der skal ses i sammenhæng med den kommende beskæftigelsesreform.

På mødet vil områdelederen for Arbejdsmarked give en orientering om Jobcenter Tønders virksomhedsservice og om de rekrutteringsløsninger, som tilbydes lokale virksomheder.

### **Indstilling**

#### **Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

### **Bilag**

AMU 02.04.25 - Oplæg til punkt 2

## **Punkt 4: Fest for Fremtidens Faglærte**

27.00.00-A00-26-23

### **Beslutningstema**

I denne sag genoptages sagen om Fest for Fremtidens Faglærte.

### **Historik**

Arbejdsmarkedsudvalget blev på mødet den 30. april 2024, 3. september 2024 og 4. december forelagt sagen om Fest for Fremtidens Faglærte.

### **Sagsfremstilling**

I 2022 besluttede Kommunalbestyrelsen i Tønder Kommune, at iværksætte en handleplan med en række tiltag, der skulle motivere flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse. De tiltag der blev iværksat var brobygning, styrket vejledning med erhvervsuddannelserne, EUD 8. og 9. klasse, ekstra praktik og virksomhedsbesøg for 7. og 8. klasserne og deres forældre.

Inspireret af Sønderborg og Esbjerg Kommuner, og i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne, Fagbevægelsens Hovedorganisation, Tønder Erhvervsråd, Håndværkerforening og Handelsstandsforening, initierede Tønder Kommune Fest for Fremtidens Faglærte, som et supplement til de øvrige tiltag.

Måltallet af unge der vælger en erhvervsuddannelse i Tønder Kommune var nået maj 2024, idet 30 % af de unge vælger en erhvervsuddannelse efter folkeskolen.

Arbejdsmarkedsudvalget blev på mødet den 30. september 2024 og på mødet den 4. december 2024 forelagt en evaluering af Fest for Fremtidens Faglærte.

Arbejdsmarkedsudvalget indstillede på mødet den 4. december 2024, at Fest for Fremtidens Faglærte blev henlagt.

Det har imidlertid ikke været muligt at henlægge festen og der har vist sig en mulighed, for at afholde festen i en ny form, med fokus på at inddrage de unge, så det bliver på deres præmisser, og på basis af den evaluering der er foretaget.

Fest for Fremtidens Faglærte afholdes derfor den 4. juni 2025 på Campus Tønder.

Til at videreudvikle eventet inddrages unge lærlinge og et panel af unge vil ligeledes stå for at udvælge årets lærling.

Eventet afvikles i samarbejde med Tønder Erhvervsråd, Håndværkerforeningen og Handelsstandsforeningen. Desuden indgå Fagbevægelsens Hovedorganisation.

Arbejdsmarkedsudvalget vil stå for at udvælge årets arbejdsplads.

### **Økonomi**

Tønder Erhvervsråd har tilkendegivet en årlig støtte på 20.000 kr. de næste tre år.

Håndværkerforeningen og Handelsstandsforeningen har givet tilsagn om økonomisk støtte i størrelsesordenen 5.000 til 10.000 kr. som penge til priser, gavekort og andet.

Herudover medfinansierer Den Kommunale Ungeindsats med restbeløbet som afholdes inden for den økonomiske ramme samt bidrager med administrativt arbejde.

### **Indstilling**

#### **Direktøren for Børn, Unge og Social indstiller**

at Fest for Fremtidens Faglærte afholdes i en ny form med fokus på at inddrage de unge, så det bliver på deres præmisser.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

# Punkt 5: Endelig opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2024

15.00.00-P15-1-24

## Beslutningstema

Der gives endelig status på de beskæftigelsespolitiske mål, der er opstillet i Tønder Kommunes Beskæftigelsesplan 2024.

## Sagsfremstilling

Tønder Kommunes Beskæftigelsesplan 2024 rummer en række operationelle mål, som er opstillet på baggrund af beskæftigelsesministerens udmeldte ministermål for den beskæftigelsesrettede indsats i 2024. Tønder Kommunes Arbejdsmarkedsudvalg fastlagde ydermere en række kort- og langsigtede lokale mål, som skulle supplere de landspolitiske mål.

Den udarbejdede status er forvaltningens styringsredskab i forhold til at tilrette indsatsen på områder med behov for ekstra fokus. Til opfølgning på målene er der så vidt muligt anvendt de officielle målinger, som er gjort tilgængelige på hjemmesiden [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk). Der er desuden suppleret med egne data.

Endelig status på de beskæftigelsespolitiske mål for år 2024 er vedlagt som bilag.

Der kan fra opfølgningen fremhæves følgende punkter:

- De opstillede målsætninger på integrationsområdet er opfyldt og mere til. 80,7 % af flygtninge modtaget siden 2019 er blevet selvforsørgende.
- Samarbejdet med lokalpsykiatrien omkring IPS forløb er styrket væsentligt: 86 personer har været/er tilknyttet et IPS forløb i 2024, og hermed er målsætningen om at 50 personer skulle tilknyttes i 2024 opnået.
- Lokale virksomheder har fået kvalificeret arbejdskraft - 453 ledige har gennemført et opkvalificerende uddannelsesforløb og de mange jobordrer har resulteret i, at 217 ledige fik ansættelse i en virksomhed.
- Tønder Kommune har oplevet et fald i antallet af personer på offentlig forsørgelse på 0,2 % fra 2023 til 2024, hvor der for samme periode for kommunerne i Sydjylland var en stigning på 1,2 %. Tønder Kommune udvikler sig således bedre end gennemsnittet.
- Der var et fald på 14 fuldtidspersoner af borgere på sygedagpenge og jobafklaring, hvis man sammenligner 2023 og 2024.
- Styrkelse af samarbejdet med lokale virksomheder om overgangen fra ledig til beskæftigelse via uddannelse af virksomhedsmentorer.

## Indstilling

### Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

## Bilag

Endelig opfølgning på Beskæftigelsesplan 2024

## **Punkt 6: Hovedemner til temamøde i juni om Beskæftigelsesplan 2026**

15.00.00-P15-1-25

### **Beslutningstema**

I denne sag skal der udpeges hovedemner til Arbejdsmarkedsudvalgets temamøde med interessenter om beskæftigelsesplan 2026.

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelsesplanen er Arbejdsmarkedsudvalgets strategiske styringsværktøj for beskæftigelsesindsatsen og dermed den vigtigste plan på beskæftigelsesområdet i Tønder Kommune.

Den 18. juni 2025 fra kl. 15.00 til 17.00 afholder Arbejdsmarkedsudvalget temamøde med en række interessenter: Handicaprådet, Ældrerådet, Ungerådet, virksomhedsrepræsentanter fra Jobcenter Tønders Virksomhedsnetværk og Partnerskabet for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune. Derudover inviteres repræsentanter fra uddannelsesinstitutioner.

På tidspunktet for temamødet i juni forventes regeringen at have indgået en aftale om en større reform af beskæftigelsesindsatsen. Det er derfor planen, at Reformen kort vil blive præsenteret på temamødet.

Der skal udpeges fire hovedemner, som Arbejdsmarkedsudvalget vil have input fra interessenterne til i forhold til Beskæftigelsesplan 2026. Der er vedlagt en oversigt over forslag, som der kan prioriteres ud fra.

I forbindelse med udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2025 prioriterede Arbejdsmarkedsudvalget følgende tre hovedtemaer for beskæftigelsesindsatsen:

- Unge
- Arbejdskraft
- Den inkluderende arbejdsplads

Forvaltningen foreslår, at de tre hovedtemaer også danner rammen for Beskæftigelsesplan 2026, hvor der i forhold til den aktuelle beskæftigelsessituation og beskæftigelsesreform arbejdes med, hvor Tønder Kommune inden for de tre hovedtemaer lokalt skal have fokus i 2026. Det gælder både i forhold til den borger- og virksomhedsvendte indsats.

Efter temamødet i juni arbejdes der videre med Beskæftigelsesplanen for 2026. Arbejdsmarkedsudvalget har afsluttende drøftelser om planen med Partnerskabet for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune den 10. september 2025.

### **Indstilling**

#### **Fagchef for Arbejdsmarked indstiller,**

at der udpeges fire hovedemner til temamødet med interessenter i juni 2025, og at de tre af hovedemnerne bliver indenfor Beskæftigelsesplan 2025's tre hovedtemaer; Unge, Arbejdskraft og Den Inkluderende Arbejdsplads.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt, idet udvalget ønsker, at alle 6 hovedemner omskrives til 4 nye hovedtemaer.

### **Bilag**

Hovedemner til temamøde om Beskæftigelsesplan 2026

## Punkt 7: Ankestatistik

15.00.00-K07-1-25

### Beslutningstema

Der orienteres om Ankestyrelsens statistik på beskæftigelsesområdet for år 2024.

### Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har samlet set behandlet 82 klagesager vedrørende Tønder Kommune på social- og beskæftigelsesområdet i 2024. 43 sager vedrører beskæftigelsesområdet. Det er sager, som er behandlet efter Lov om en aktiv socialpolitik, Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og Lov om sygedagpenge. Til sammenligning har der samlet set været behandlet ca. 6000 borgersager på beskæftigelsesområdet i Tønder Kommune i perioden.

I forbindelse med ankestatistikken anvendes der begreber, man som læser skal have for øje:

- En stadfæstelse betyder, at Ankestyrelsen er enig i den afgørelse, der er truffet i sagen.
- En afvisning af en sag kan skyldes, at sagen er indsendt for sent, eller at Ankestyrelsen ikke er den rette klageinstans.
- Når en sag bliver hjemvist, er det typisk fordi Ankestyrelsen beder kommunen om at se på sagen igen, belyse den yderligere og derefter træffe en ny afgørelse.
- Ændres en sag af Ankestyrelsen betyder det, at de har truffet en anden afgørelse end kommunen.

Omgørelsesprocenten beregnes ud fra de sager, Ankestyrelsen har behandlet og afgjort i perioden. De afgjorte sager kan både være sager, hvor sagen er indgivet af Ankestyrelsen i sidste halvdel af 2023 samt i hele 2024. Afviste sager er ikke med i beregningen af omgørelsesprocenten. Det er vigtigt at bemærke, at omgørelsesprocenten skal ses i lyset af det antal afgørelser, der er truffet. Få sager kan derfor give en høj omgørelsesprocent.

Ankestyrelsen har behandlet i alt 31 sager efter Lov om aktiv socialpolitik. Det er typisk kontanthjælpssager, hvor der er klaget over afgørelser der relater sig til ydelsesdelen eller ansøgninger om enkeltydelser/særlig støtte. 21 af sagerne er blevet stadfæstet, 2 er blevet ændret, 3 er blevet hjemvist og 5 er blevet afvist. Det svarer til en omgørelsesprocent på 19.

Ydelsesafdelingen oplyser at de afviste/hjemviste sager har givet anledning til en ændret praksis for så vidt angår fastsættelse af det vejledende rådighedsbeløb, når der for eksempel søges om enkeltydelser. Det afspejler nu niveauet for de øvrige sønderjyske kommuner.

I sager behandlet efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats drejer det sig typisk om sager, der relaterer sig til indsatsdelen på kontanthjælpsområdet. Her har der været to sager, hvoraf den ene er blevet stadfæstet mens den anden er blevet hjemvist. Det giver en omgørelsesprocent på 50.

Der er behandlet i alt 10 klager efter Lov om sygedagpenge. Klagesager på sygedagpengeområdet dækker både over klager, der relaterer sig til sagsbehandlingen og ydelsesdelen. Ud af de 10 klager er 5 sager stadfæstet, 1 hjemvist og 4 er afvist. På sygedagpengeområdet giver det en omgørelsesprocent på 17.

På landsplan ligger omgørelsesprocenten for både Lov om aktiv socialpolitik, for Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats samt for Lov om sygedagpenge på 22.

Generelt bliver både hjemviste og ændrede sager altid drøftet på tværs af afdelinger og forvaltninger for løbende at sikre, at kommunens afgørelser træffes efter de retningslinjer, der udstikkes fra Ankestyrelsen.

### Indstilling

#### Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

## **Punkt 8: Gensidig orientering**

00.22.04-P35-2-24

### **Beslutningstema**

Orientering til udvalget.

### **Sagsfremstilling**

Orientering fra udvalgsformand:

Orientering fra udvalgsmedlemmer:

- LAG - midler: Der er fokus på elever/lærlinge i 2025/2026.

Orientering fra forvaltningen:

- Digital ledelsesinformation
- Det Regionale Beskæftigelsesråd Syddanmark
- Indsats i forbindelse med styrkelse af arbejdsmarkedsområdets tværgående og tværsektorielle samarbejde.
- Årsplan 2025

### **Indstilling**

#### **Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Orienteringen taget til efterretning.

### **Bilag**

Præsentation AMU den 2. april 2025.pptx

Årsplan for Arbejdsmarkedsudvalget 2025

## **Punkt 9: Underskriftsark**

00.22.00-P35-2-22

### **Beslutningstema**

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

### **Sagsfremstilling**

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert udvalgsmedlem underskrive digitalt ved at trykke på "Godkend".

### **Beslutning**

.