

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 01-10-2025

Mødedato Onsdag d. 01. oktober 2025 kl. 15:00

Mødested Lokale 110, Tønder Rådhus

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om kontrolindsatsen med sociale ydelser i Tønder Kommune.....	4
Budgetopfølgning pr. 31. august 2025 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	6
Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2025 1. halvår.....	7
Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen.....	9
Pejlemærker for arbejdet med beskæftigelsesreformen i Tønder Kommune.....	13
Finalister til Den Sociale Virksomhedspris 2025.....	16
Gensidig orientering.....	18
Underskriftsark.....	19

Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at dagsordenen godkendes.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Orientering om kontrolindsatsen med sociale ydelser i Tønder Kommune

Beslutningstema

I denne sag orienteres om kontrolindsatsen med sociale ydelser i Tønder Kommune, samt status på løbende sager.

Sagsfremstilling

Tønder Kommune arbejder løbende med at sikre korrekt udbetaling af sociale ydelser og forebygge socialt bedrageri. Socialt bedrageri defineres som tilfælde, hvor borgere bevidst eller ubevidst undlader at oplyse om forhold, der har betydning for deres ret til offentlige ydelser. Det kan eksempelvis dreje sig om uoplyst samliv, udeholdt indkomst, uregistreret arbejde, ophold uden for landet eller manglende oplysning om arbejdsaktivitet under sygdom.

Indsatsen er forankret i Borgerservice, hvor kommunens ydelsesafdeling også er organisatorisk tilknyttet. Kontrolindsatsen har været forankret i kommunerne siden 2016. Kontrolarbejdet sker på baggrund af mistanke om eller indikationer på socialt bedrageri, og sker i henhold til Retssikkerhedsloven, som giver kommunen hjemmel til at indhente og behandle oplysninger med henblik på kontrol af borgerens forhold.

Kontrolindsatsen sker i samarbejde med relevante myndigheder, herunder Udbetaling Danmark, Skattestyrelsen og Politiet. Et samarbejde under Udbetaling Danmark, *den Fælles Dataenhed*, sammenholder oplysninger fra forskellige relevante myndigheder, og understøtter dermed samarbejdet mellem kommunerne i indsatsen mod social bedrageri. Henvendelser kommer af både af intern undren kommunens afdelinger, øvrige myndigheder og kommuner, samt eksterne anmeldelser, der også kan foretages anonymt. Kommunen har desuden mulighed for at foretage uanmeldte besøg, når det er nødvendigt for sagens oplysning og sker inden for lovens rammer.

Formålet med indsatsen er både at sikre, at ydelserne tilfalder de borgere, der har ret til dem, og at beskytte kommunens økonomi mod uberettigede udbetalinger. Samtidig er det afgørende, at indsatsen udføres med respekt for borgernes retssikkerhed og med en høj grad af faglighed og dokumentation.

I 2025 har der været 60 sager sagsbehandlet, deraf er

- 26 afgjort med i alt et tilbagebetalingskrav på 1.175.000 kr., samt en fremtidig årlig besparelse på 988.000 kr. og
- 34 verserende sager.

På mødet deltager Fagchefen for Borger-, Digital- og Ejendomsservice, Thomas Dam, og orienterer om status på igangværende og afsluttede sager om kontrolindsatsen med sociale ydelser i Tønder Kommune, herunder fordeling af sager, tilbagebetalingskrav og eventuelle politianmeldelser.

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR BORGER-, DIGITAL- OG EJENDOMSSERVICE INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Budgetopfølgning pr. 31. august 2025 - Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutningstema

Budgetopfølgning på Arbejdsmarkedsudvalgets budgetområde. De generelle forhold fra budgetopfølgningen indgår i den samlede budgetopfølgning for kommunen.

Sagsfremstilling

Ifølge kommunens Økonomiske Procedurer skal fagudvalgene behandle forventninger til årsregnskabet ved to årlige budgetopfølgninger. Budgetopfølgningen pr. 31.8. skal sikre overholdelse af budget 2025 og sikre nødvendige tiltag i relation til budgetlægningen for 2026.

Fagudvalgene er pålagt at ledsage eventuelle forventede merforbrug med forslag til finansiering indenfor bevillingsrammen, herunder handlingsinitiativer til sikring af fremtidig budgetoverholdelse. Dette indebærer også, at fagudvalgene har ansvaret for at fremsætte forslag til nedjustering af serviceniveauet, således at dette bringes i overensstemmelse med det udmeldte budget.

Samlet for driftsområderne under Arbejdsmarkedsudvalget forventes et mindreforbrug på 24,2 mio. kr.

Det forventede resultat består af et mindreforbrug på 10,3 mio. kr. til kontante ydelser, efter indregning af negativ midtvejsregulering på 18,4 mio. kr. Derudover forventes et mindreforbrug på 5,7 mio. kr. under serviceudgifterne og et mindreforbrug på 8,2 mio. kr. for driftsudgifter til aktivering.

Mindreforbruget skal ses i sammenhæng med udgifterne til førtidspension og seniorpension under Socialudvalget, hvor der på nuværende tidspunkt forventes et merforbrug på 3,6 mio. kr.

Bevillingsmæssige ændringer

Midtvejsregulering af indkomstoverførslerne på -18,360 mio. kr.

Omlægning af FULTON til Turbo Dansk -256.000 kr.

INDSTILLING

DIREKTIONEN INDSTILLER,

at budgetopfølgningen pr. 31. august 2025 for Arbejdsmarkedsudvalgets område godkendes, og

at generelle bemærkninger indgår i den samlede budgetopfølgning for Tønder Kommune.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2025 1. halvår

Beslutningstema

Der gives status på de beskæftigelsespolitiske mål, der er opstillet i Tønder Kommunes Beskæftigelsesplan 2025 for første halvår.

Sagsfremstilling

Tønder Kommunes Beskæftigelsesplan 2025 indeholder en række operationelle mål, som Arbejdsmarkedsudvalget har opstillet som både kort- og langsigtede lokale mål.

Den udarbejdede status for første halvår 2025 fungerer som forvaltningens styringsredskab til at justere indsatsen på områder, hvor der er behov for øget fokus.

Til opfølgning på målene er der, så vidt muligt, anvendt officielle målinger fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings hjemmeside Jobindsats, der er suppleret med egne data. Status på de beskæftigelsespolitiske mål for første halvår af 2025 er vedlagt som bilag. Fra opfølgningen kan følgende punkter fremhæves:

Overordnede mål

- Samskabelse er integreret i indsatsen, med fokus på nysgerrighed, medbestemmelse og fælles løsninger.
- Antallet af borgere på offentlig forsørgelse er faldet med 1,9 % det seneste år – bedre end udviklingen i Region Syddanmark.

Unge

- Fald på 8,7 % i unge på uddannelseshjælp og ressourceforløb det seneste år. Andelen af unge på uddannelseshjælp med ordinære timer ligger over regionsgennemsnittet.

Arbejdskraft

- 8 % af ydelsesmodtagere er i lønnede timer. 130 ledige er ansat via jobformidling.

Den Inkluderende Arbejdsplads

- 99 borgere er tilknyttet IPS (Individuelt Planlagt job eller uddannelse med Støtte). Ledighed blandt fleksjobvisiterede er lavere end i Syddanmark. Sygedagpenge er faldet med 65 fuldtidspersoner fra 1. halvår 2023 til 1. halvår 2025.

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen

Beslutningstema

I denne sag orienteres status om ny aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen frem mod 2030.

Sagsfremstilling

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre indgik den 9. april 2025 en aftale om en større reform af beskæftigelsesindsatsen over de kommende år.

Med reformen skal udgifterne til beskæftigelsesindsatsen reduceres med 2,6 mia. kr. i 2030 og 2,7 mia. kr. varigt. Hovedparten af reduktionerne er i forhold til den kommunale beskæftigelsesindsats. Aktuelt afventes der nærmere specifikation på fordeling af reduktionerne og indfasningsperioden fra 2026 og frem mod 2030.

Der er et særligt fokus i aftalen på ungeindsatsen, og der afsættes med reformen yderligere 100 mio. kr. varigt om året til IPS, og flere unge skal med under Ungeløftet.

Den aktive beskæftigelsesindsats' hovedformål er fortsat at understøtte den lediges vej tættere på job og matche samfundets og virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft. For nogle ledige vil det dreje sig om fuldtidsjobs, mens nyere erfaringer peger på, at småjobs og få lønnede timer kan være med til at bane vejen for, at mere udsatte borgere hjælpes ind på arbejdsmarkedet. For at matche fremtidens arbejdsmarked og kompetencebehov skal ledige kunne få uddannelse og blive opkvalificeret som led i beskæftigelsesindsatsen. Det er samtidig vigtigt, at kommunerne også fremover har fokus på arbejdsmarkedets behov og de enkelte virksomheders efterspørgsel på arbejdskraft, når de tilrettelægger beskæftigelsesindsatsen.

Reformen indeholder følgende 10 centrale principper:

1. Jobcentersystemet afskaffes, større frihed til organisering
2. Sygemeldte fra beskæftigelse flyttes ud af indsatsen
3. Ni ud af ti sanktioner bortfalder for borgere længere fra arbejdsmarkedet
4. Borgere længere fra arbejdsmarkedet får en årlig opfølgning og mulighed for "pause"
5. Mere sammenhængende indsats: Fra 13 til 5 målgrupper
6. Hver fjerde ledige kan undtages for indsats
7. Cirka 500.000 færre samtaler – større fokus på borgerens behov
8. Én indgang til virksomheder i kommunen vedr. rekruttering af arbejdskraft
9. Forsøg med mere ansvar til a-kasser og forsøg med frit valg
10. Mindre detailstyring, kommuner måles på resultater

Der indføres nye principper for styring og opfølgning, hvor proceskrav erstattes af målinger i

forhold til tre resultatmål og to tilfredshedsmål:

- Afgang til beskæftigelse og uddannelse (resultatmål)
- Andel i ordinære løntimer (borgere længere fra job) (resultatmål)
- Andel på offentlig forsørgelse (resultatmål)
- Borgertilfredshed (tilfredshedsmål)
- Virksomhedstilfredshed (tilfredshedsmål)

Det lokale samspil internt i kommunerne og tværsektorielt med at understøtte borgernes job- og uddannelsesfokus bliver et endnu mere vigtigt fundament for at kunne lykkes fremadrettet.

Der indføres med reformen en tidsbegrænset bestemmelse om, at kommunalpolitiske drøftelser af beskæftigelsesindsatsen skal være forankret i ét udvalg for at sikre et lokalpolitisk fokus i overgangen til en ny beskæftigelsesindsats.

Kommunernes Landsforening (KL) har angivet fem hovedårsager til, at beskæftigelsesområdet er et vigtigt område med direkte betydning for borgernes liv og kommunens udvikling:

- Job har stor betydning i menneskers liv
- Adgang til arbejdskraft er vigtig for virksomhederne
- Stor betydning for kommunekassen
- Flere i job = færre udgifter og flere indtægter
- Central i den borgernære velfærd

Den lokalpolitiske hovedopgave med reformen på beskæftigelsesområdet bliver ifølge KL;

- at sætte retning for en lokal beskæftigelsesindsats med større faglig frihed og tillid til medarbejderne – og med stærkt fokus på kerneopgaven og resultater
- at beslutte realisering af besparelsen

Udmøntning af reformen sker i to faser. Første lovforslag forventes fremsat november 2025 og vedtaget januar 2026 med ikrafttrædelse 1. februar 2026 og 1. juli 2026. Andet lovforslag forventes fremsat i 2026 med ikrafttrædelse 1. januar 2027.

Der forventes at blive mere klarhed om den kommunale besparelse og indfasningsperioden, når Økonomiaftalen for 2026 er indgået mellem KL og Regeringen, forventeligt i løbet af juni 2025.

Beskæftigelsesreformen bliver et centralt tema i Arbejdsmarkedsudvalgets møder i resten af 2025, og indgår også i de kommende drøftelser i forbindelse med udarbejdelsen af Beskæftigelsesplanen for 2026.

Sagen genoptaget efter Arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 7. maj 2025.

Siden Arbejdsmarkedsudvalgsmødet i maj 2025, er der meldt ud, der ikke længere er partier, der vil spænde ben for de forligsbelagte initiativer i reformen af beskæftigelsesindsatsen. Det

muliggør en ændring af tidsplanen for nogle af de initiativer, der var fastlagt til 2027, da flere af disse initiativer var forligsbelagte og afventede folketingsvalget. Det drejede sig blandet andet om ændringer i sygedagpengesystemet og afskaffelsen af ressourceforløb.

Regeringen og KL har den 21. maj 2025 indgået en aftale om udmøntning af beskæftigelsesreformen, hvor man har foretaget en justering af den oprindeligt udmeldte tidsplan. Det betyder eksempelvis, at der ikke kan tilkendes ressourceforløb efter 1. februar 2026. Tidsplanen fastholder planen om at gå fra 13 til 5 målgrupper den 1. januar 2027. I forhold til økonomien kommer der for nogle af besparelserne på særligt øvrig vejledning og opkvalificering samt mentorudgifter en længere udfasning i perioden 2026-2028.

Der er aftalt en fremrykning af midler til opkvalificering af sagsbehandlere og ledere, så der allerede nu er midler i 2026. Samlet for perioden 2026-2028 er rammen til opkvalificering af sagsbehandlere og ledere øget med 20 mio. kr. til 120 mio. kr.

Sagen genoptaget efter Arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 3. juni 2025.

Drøftelserne af reformen genoptages, og der følges op på Arbejdsmarkedsudvalgets møde med KL den 24. juni 2025, som blev holdt sammen med de øvrige sønderjyske kommuner i Sønderborg. Forvaltningen præsenterer seneste nyt fra Beskæftigelsesministeriet og KL vedrørende reformen.

Sagen genoptaget efter Arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 13. august 2025.

Drøftelserne af reformen genoptages, og der skal på udvalgsmødet drøftes pejlemærker for den fremadrettede beskæftigelsesindsats i Tønder Kommune, og herunder, hvordan Tønder Kommune skal gå fra statslige regler til mere kommunal frihed. Drøftelserne kan tage udgangspunkt i drøftelserne fra udvalgsmødet den 13. august 2025, og input fra Partnerskabet for Fremtidens Arbejdskraft i Tønder Kommune, som udvalget mødes med den 10. september 2025.

Sagen genoptaget efter Arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 10. september 2025.

For Tønder Kommune medfører reformen samlet en besparelse i 2026 på 3,039 millioner kroner på serviceudgifter og 1,779 millioner kroner på overførselsudgifter, som omfatter vejledning, opkvalificering og mentorstøtte i arbejdsmarkedsindsatsen. Besparelserne er indarbejdet i Tønder Kommunes budget for 2026. Besparelserne, der kommer med budgetåret 2026, har forvaltningen blandt andet taget højde for i forbindelse med genbesættelse af ledige stillinger med videre. Der kan komme justeringer i forhold til besparelserne for 2026 i forbindelse med forhandlingerne mellem KL og Regeringen om lov- og cirkulæreprogrammet for 2025/2026. Udvalget fortsætter arbejdet med prioriteringen af pejlemærker i den efterfølgende sag på dagsordenen "Pejlemærker for arbejdet med beskæftigelsesreformen i Tønder Kommune".

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Pejlemærker for arbejdet med beskæftigelsesreformen i Tønder Kommune

Beslutningstema

I den sag skal udvalget beslutte pejlemærkerne for det videre arbejde med beskæftigelsesreformen i Tønder Kommune.

Sagsfremstilling

Aftalen om beskæftigelsesreformen, der gradvist træder i kraft fra og med 2026 og frem mod 2030, giver kommunerne større frihed til at tilrettelægge den lokale beskæftigelsesindsats. Reformen indebærer en væsentlig reduktion i statslig styring og proceskrav og giver dermed mulighed for en mere enkel og resultatorienteret indsats med færre regler og mere faglig frihed.

Arbejdsmarkedsudvalget i Tønder Kommune har, siden aftalen om beskæftigelsesreformen blev indgået i april 2025, drøftet reformens implikationer og muligheder. Reformen har udvalget også drøftet med Partnerskabet for Fremtidens Arbejdskraft i Tønder Kommune. På baggrund af disse drøftelser har forvaltningen udarbejdet et oplæg til pejlemærker for den overordnede retning, Tønder Kommune skal arbejde med i forbindelse med beskæftigelsesreformen. Med dette oplæg er det lagt op til, at der bliver bygget videre på de gode erfaringer fra både borger- og virksomhedsindsatsen, der har været arbejdet med som en del af Tønder Kommunes beskæftigelsesplaner de seneste fire år; en indsats med fokus på faglighed, tillid, individuelle løsninger og øget anvendelse af håndholdte indsatser. Det skal gøres uden at erstatte statslige regler med et nyt kommunalt regelkompleks.

Formål

Formålet med den lokale beskæftigelsesindsats i Tønder Kommune med Beskæftigelsesreformen skal fortsat være:

- At bringe ledige tættere på job eller uddannelse.
- At sikre virksomheder adgang til den nødvendige arbejdskraft.

Samtidig skal indsatsen være:

- Mere enkel og mindre bureaukratisk.
- Præget af tillid til medarbejdernes faglighed.
- Individuelt tilpasset og håndholdt i mødet med borgeren.
- Samskabelse som tilgang.

Pejlemærker for retningen på arbejdet med beskæftigelsesreformen

Forvaltningen har udarbejdet følgende oplæg til pejlemærker, som grundlag for det fremadrettede arbejde med implementering af beskæftigelsesreformen i Tønder Kommune.

1. Faglig frihed og tillid

- Medarbejderne skal have rum til at anvende deres faglighed og viden i mødet med borgeren.
- Færre egne kommunale regler – fokus på kerneopgaven frem for proces.

2. Individuelle og håndholdte løsninger

- Indsatsen skal tage udgangspunkt i den enkelte borgers situation og ressourcer.
- Der skal være fleksibilitet til at tilpasse forløb og tilbud.

3. Samarbejde med virksomheder

- Styrket dialog og partnerskab med lokale virksomheder om rekruttering og opkvalificering.
- Fokus på at matche ledige med konkrete behov i erhvervslivet.
- Fokus på lønnede timer.

4. Resultatorientering frem for processtyring

- Indsatsen skal måles på resultater – eksempelvis overgang til job eller uddannelse – frem for antal samtaler.
- Løbende opfølgning og justering af indsatser baseret på data og erfaring.

5. Inklusion og social balance

- Særlig opmærksomhed på unge uden job eller uddannelse, borgere med psykiske udfordringer og andre grupper langt fra arbejdsmarkedet.
- Samarbejde med socialpsykiatrien, rådgivningscenteret, Ungdommens Uddannelsesvejledning, Børn og Familie samt den kommunale ungeindsats (KUI), psykiatrien, uddannelsesinstitutioner, virksomheder og civilsamfundsorganisationer mv.
- Ungeløftet anvendes som løftestang til at hjælpe flere unge ind i et fællesskab på en arbejdsplads eller uddannelsesinstitution.

6. Hurtig indsats for jobparate borgere og sygedagpengemodtagere

- Borgere med tilknytning til arbejdsmarkedet skal støttes tidligt og effektivt.
- Fokus på at forebygge langvarig offentlig forsørgelse og langtidsledighed.
- Samarbejde med virksomheder, a-kasser og faglige organisationer mv.

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at oplæg til pejlemærker for arbejdet med beskæftigelsesreformen i Tønder Kommune godkendes.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt, med de faldne bemærkninger.

Finalister til Den Sociale Virksomhedspris 2025

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget skal i samarbejde med to repræsentanter fra Partnerskabet for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune; Karin Søndergaard fra Dansk Arbejdsgiverforening (DA) og Kim Hauborg fra Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) udpege de virksomheder, som er finalister til Den Sociale Virksomhedspris 2025.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har siden 2010 uddelt Den Sociale Virksomhedspris til én eller flere virksomheder i Tønder Kommune, som udviser rummelighed og et socialt engagement.

I 2024 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget, at prisen skal uddeles til to virksomheder indenfor temaerne Inklusion og Unge. Prisen udgør 10.000 kr. til hver virksomhed.

Det overordnede kriterie for prisen er, at den gives til virksomheder, som er med til at styrke det lokale rummelige arbejdsmarked ved at løfte/fastholde sårbare ledige ud på lokale arbejdspladser og/eller i uddannelse.

For at komme i betragtning til at vinde Den Sociale Virksomhedspris – Inklusion skal virksomheden udemærke sig indenfor én eller flere af de nedenstående beskrivelser:

- Virksomheden ansætter medarbejdere i job på særlige vilkår, for eksempel via socialt frikort eller fleksjob
- Virksomheden ansætter udsatte borgere og eller borgere med handicap i ordinære timer eller småjob efter eksempelvis et virksomhedspraktikforløb
- Virksomheden ansætter/fastholder seniorer
- Virksomheden gør en indsats for at højne uddannelsesniveaue i kommunen, for eksempel ved at tage flere voksenlærlinge og gennem anvendelse af jobrotation

For at komme i betragtning til at vinde Den Sociale Virksomhedspris – Unge skal virksomheden gøre en forskel for at hjælpe unge i uddannelse eller i beskæftigelse.

På dette møde udvælges henholdsvis tre finalister til Den Sociale Virksomhedspris – Inklusion og tre finalister til Den Sociale Virksomhedspris – Unge.

Oversigt med de nominerede til prisen fremsendes forud for mødet i separat mail til dommerkomitéen.

Efter udvælgelsen af finalister vil der blive produceret en video, hvor de 6 finalistvirksomheder vil blive portrætteret. Udvalgelsen af vindere vil ske via mail i midten af november måned.

Prisen uddeles til arrangementet Erhvervslivets Prisuddeling, som afholdes den 25. november 2025 fra kl. 16.00 i Klosterhallen i Løgumkloster. Her vil Arbejdsmarkedsudvalgets formand stå for overrækkelsen.

Oversigt over tidligere års prisvindere er vedlagt som bilag.

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at der træffes beslutning om finalister til Den Sociale Virksomhedspris 2025 blandt de nominerede kandidater.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Gensidig orientering

Beslutningstema

Orientering til udvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformand:

- JobSønderjylland

Orientering fra udvalgsmedlemmer:

Orientering fra forvaltningen:

- DA analyse - Tilgangen til erhvervsuddannelserne kan ikke følge med de faglærtes afgang fra arbejdsmarkedet
- Arbejderbevægelsens Erhvervsråds analyse offentliggjort den 15. september 2025 - Unge uden uddannelse og beskæftigelse under 18 timer pr. september 2024
- JobCAMP 25
- Digital ledelsesinformation
- Årsplan 2025

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Underskriftsark

Beslutningstema

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert udvalgsmedlem underskrive digitalt ved at trykke på "Godkend".

BESLUTNING

.