

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 01-09-2021

Mødedato Onsdag d. 01. september 2021 kl. 15:00

Mødested Mødelokale 204, Tønder Rådhus

Indholdsfortegnelse

Dialogmøde med FagMED Sundhed og Arbejdsmarked.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Specialeopgave på Arbejdsmarkedsområdet 2020/2021.....	5
Kontur 2020 - Kommunale nøgletal.....	6
Temadrøftelse: Beskæftigelsesplan 2022 - sagen genoptaget.....	7
Bedre ressourceforløb.....	9
Gensidig orientering.....	11
Eventuelt.....	12
Underskriftsark.....	13

Dialogmøde med FagMED Sundhed og Arbejdsmarked

Beslutningstema

Dialogmøde mellem Arbejdsmarkedsudvalget og FagMED Sundhed og Arbejdsmarked om udvalgte emner.

Historik

Der afholdes årligt et dialogmøde mellem Arbejdsmarkedsudvalget og FagMED Sundhed og Arbejdsmarked, hvor relevante emner for området drøftes.

I 2020 blev der grundet COVID-19 ikke afholdt et fælles dialogmøde.

Sagsfremstilling

Det årlige dialogmøde med FagMED Sundhed og Arbejdsmarked finder sted i tidsrummet fra kl. 15.00 - 15.45.

Følgende punkter er udvalgt til drøftelse på mødet:

- Mødet med borgerne på en ny og anderledes måde med baggrund i erfaringerne fra COVID-19.
- Virksomhedskontakten, hvordan modtages vi på virksomhederne. Er der nye idéer til hvordan samspillet mellem virksomhederne kan optimeres, så kom med dem.
- Succeshistorier.

Man har foreløbigt valgt at bibeholde FagMED strukturen med repræsentanter fra både sundheds- og arbejdsmarkedsområdet, selvom der i foråret 2021 kom en organisationsændring, som opdelte sundheds- og arbejdsmarkedsområdet.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at dialogen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning. Der udarbejdes et særskilt referat til FagMED og Udvalget.

Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at dagsordenen godkendes.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Specialeopgave på Arbejdsmarkedsområdet 2020/2021

Beslutningstema

Der orienteres om hovedpointerne fra en specialeopgave udarbejdet i samarbejde med Tønder Kommunes arbejdsmarkedsområde.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsområdet og Fit4Jobs@WaddenC indgik i efteråret 2020 aftale med to specialestuderende fra Syddansk Universitet om at skrive kandidatspeciale med udgangspunkt i det grænseoverskridende dansk-tyske arbejdsmarked.

Kandidatspecialet vil med et internationalt og praksisorienteret perspektiv på jobsituationen i det sydvestlige og nordfrisiske arbejdsmarked give bud på hvilke muligheder og barrierer, der eksisterer for jobsøgende på tværs af grænsen.

Specialet har fået titlen: Muligheder og barrierer på det grænseoverskridende dansk-tyske arbejdsmarked – med fokus på Tønder Kommune & Nordfriesland.

Kandidatspecialet skal ses som et led i en afdækning af, om Tønder Kommune ønsker at anmode om en frikommunestatus. Frikommunestatus vil for arbejdsmarkedsområdet kunne give mulighed for også at inkludere jobformidling i det geografiske område syd for den dansk-tyske grænse. Muligheden for at formidle jobs i hele den dansk-tyske grænseregion vil øge vores geografiske rækkevidde og dermed jobbuddet betydeligt og på sigt kunne medføre en øget bosætning i vores grænsekommune.

De specialestuderende vil deltage på mødet virtuelt og fremlægge hovedpointerne fra deres speciale. De vil efterfølgende indgå i en dialog omkring hvilke tiltag, der kunne være relevante at igangsætte ud fra den indsamlede viden.

Hele kandidatspecialet kan eftersendes til interesserede.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Kontur 2020 - Kommunale nøgletal

Beslutningstema

I denne sag orienteres om Region Syddanmarks Kontur 2020 for Tønder Kommune, med fokus på Arbejdsmarkedsudvalgets område.

Sagsfremstilling

Region Syddanmark udarbejder hvert år en Konturrapport med kommunale nøgletal for Tønder Kommune. Denne indeholder en indbyggerprofil med eksempelvis befolkningsudvikling, flyttemønstre, pendling, sundhed og uddannelse, samt en kommuneprofil med beskæftigelse og erhverv mv.

Kommuneprofilen indeholder dermed også en række interessante nøgletal, der har betydning for udviklingen på arbejdsmarkedsområdet. Nedenunder følger et uddrag af det rapporten viser.

- Tønder Kommune har en større andel af borgere med en erhvervsfaglig uddannelse, og færre borgere med en videregående uddannelse.
- En stor andel af de unge tilflyttere har ikke en erhvervskompetencegivende uddannelse 15 år efter tilflytning.
- Der havde været en stigning på 0,4% i antallet af beskæftigede lønmodtagere fra 2018 til 2019.
- Tønder Kommune havde en større andel af borgere, der vil gå på pension indenfor de kommende år sammenlignet med hele landet.
- Tønder Kommune havde 65 private arbejdspladser og 24 offentlige arbejdspladser pr. 100 25-64 årige i 2018.
- Fra Tønder Kommune var der adgang til 226.200 arbejdspladser indenfor en kørselsafstand på 60 min. heraf 145.700 i Tyskland.

På udvalgmødet vil de kommunale nøgletal fra Region Syddanmarks Konturrapport i relation til arbejdsmarkedsområdet blive præsenteret.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

At orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Temadrøftelse: Beskæftigelsesplan 2022 - sagen genoptaget

Beslutningstema

Under dette punkt skal udvalget godkende forslag til målene i Beskæftigelsesplan 2022.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen er Arbejdsmarkedsudvalgets strategiske styringsværktøj for beskæftigelsesindsatsen og dermed den vigtigste plan på beskæftigelsesområdet i kommunen. Da beskæftigelsesindsatsen har et længerevarende sigte, er beskæftigelsesplanen en toårig strategi.

I 2020 udarbejdede og godkendte Arbejdsmarkedsudvalget en beskæftigelsesplan for årene 2021 og 2022. Planen er vedhæftet som bilag. Ifølge traditionen vil den normale proces omkring tilretningen af Beskæftigelsesplanen for 2022 være, at der udelukkende opstilles supplerende mål til den beskæftigelsesplan, som allerede er godkendt.

Beskæftigelsesministeren udsendte i april 2021 de beskæftigelsespolitiske mål for 2022. Ministeren har valgt at videreføre de fem mål fra 2021. Grunden til dette er at COVID-19 pandemien har påvirket bl.a. beskæftigelsesindsatsen igennem både 2020 og 2021. Det stiller samfundet i en speciel situation, som har givet udfordringer på arbejdsmarkedsområdet, som ikke er set før.

De fem mål for 2022 er derfor:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

I mødet ligger der op til en drøftelse af de lokalpolitiske indsatsområder bl.a. ud fra de input, som er kommet under dialogmødet med partnerskabet for kvalificeret arbejdskraft i Tønder Kommune samt oplægget fra forvaltningen. COVID-19 har sat sit præg på arbejdsmarkedsområdet i Tønder og forvaltningen vil til mødet komme med et oplæg, der sætter fokus på de områder, der vurderes at være særlig relevante at fremhæve i beskæftigelsesplanen for 2022.

Drøftelsen skal munde ud i en endelig fastlæggelse af de lokalpolitiske mål på beskæftigelsesområdet for året 2022.

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller, 11. august 2021, pkt. 3:
at de lokalpolitiske mål for 2022 fastlægges.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget, 11. august 2021, pkt. 3:

Indstillingen godkendt. På baggrund af drøftelserne udarbejder forvaltningen et udkast til

reviderede lokalpolitiske målsætninger for 2022 til behandling på udvalgmødet i september. Leif Høeg deltog ikke under punktet.

Sagen genoptaget

På baggrund af mødet med "Partnerskabet for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune" og temadrøftelsen på Arbejdsmarkedsudvalgmødet den 11. august 2021, har forvaltningen udarbejdet et forslag til målene i Beskæftigelsesplan 2022. Målene er vedhæftet som bilag.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at forslag til beskæftigelsespolitiske mål for år 2022 godkendes.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt, med følgende tilføjelser: Det er ikke nok, at procenttallet falder. Det samlede antal på forsørgelse skal også falde. I det første afsnit om opkvalificering tilføjes, at flere ledige skal opkvalificeres i samarbejde med virksomhederne.

Bedre ressourceforløb

Beslutningstema

Der orienteres om den endelige aftale om justering af ressourceforløbsordningen, hvordan aftalen udmøntes lokalt samt de forventede økonomiske konsekvenser heraf.

Historik

Forligskredsen (Socialdemokratiet, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Venstre, Det Konservative Folkeparti og Liberal Alliance) bag reformen af førtidspension og fleksjob fra 2013 indgik den 11. december 2020 en ny aftaletekst om justering af ordningen om ressourceforløb kaldet "Aftale om bedre ressourceforløb". Det lovforslag som blev fremsat på baggrund af aftalen, blev vedtaget den 27. maj 2021 og har virkning fra 1. januar 2022.

På Arbejdsmarkedsudvalgsmødet i januar 2021 ønskede udvalget med baggrund i en orientering om aftalen, at der blev givet en status på, om aftalen påvirker den øvrige opgaveløsning og om den fører til yderligere omkostninger.

Sagsfremstilling

Et ressourceforløb tilbydes til borgere, hvor det vurderes, at der er behov for at udvikle på arbejdsevnen. Et ressourceforløb vil ofte bestå af en kombination af beskæftigelsestilbud, sociale tilbud og sundhedsmæssige tilbud. Tønder Kommune har aktuelt 240 fuldtidspersoner som deltager i et ressourceforløb.

Ambitionen med en justering af ressourceforløbsordningen er at skabe bedre ressourceforløb til gavn for landets udsatte borgere, således at flere personer i ressourceforløb får den rette og tidlige indsats, som skal hjælpe dem videre mod job eller uddannelse.

Hovedpunkterne i de vedtagne lovændringer vedrørende ressourceforløbsordningen er:

- Et ressourceforløb kan højst have en varighed på 3 år imod de nuværende 5 år. Der er fortsat muligt at blive tilbudt flere forløb.
- Der skal ikke iværksættes ressourceforløb for personer, der har mindre end 6 år til folkepensionsalderen, medmindre personen selv ønsker det. Det flugter med aldersgrænsen for, hvornår man kan søge om seniorpension.
- Personer i ressourceforløb får ret til en personlig jobformidler.
- Kommunen skal forelægge en persons sag om ressourceforløb for rehabiliteringsteamet, når personen ikke har påbegyndt et tilbud senest 6 måneder efter, at ressourceforløbet er påbegyndt.
- Kommunernes refusion af udgifter til mentor- og driftsudgifter ved aktivering i vejledning og opkvalificering af personer i ressourceforløb bortfalder fra 1. januar 2022. Aktuelt udgør refusionssatsen 50 %.
- En person i ressourceforløb har ret til at få en samtale med en sundhedskoordinator fra regionens kliniske funktion og den koordinerende sagsbehandler, hvis personen mener, at et beskæftigelsesrettet tilbud ikke tager tilstrækkeligt hensyn til personens

helbredstilstand.

- En lempelse af fradraget for lønindkomst i ressourceforløbsydelsen, som skal øge det økonomiske incitament for at have ordinære løntimer i et ressourceforløb.

Det er overordnet set forvaltningens vurdering, at justeringen af ressourceforløbsordningen passer godt sammen med de øvrige processer, som Tønder Kommune har igangsat i relation til førtidspensionsområdet.

Kortere ressourceforløb betyder, at fagpersonerne omkring en sag oftere sparer med hinanden i forhold til relevante indsatser og har mulighed for at igangsætte nye tiltag. Selvom varigheden på forløbene reduceres, forventes der nogenlunde samme mængde forløb. Ligesom hidtil, vil nogle borgere opleve, at der skal flere end ét forløb til at udvikle arbejdsevnen. En reduktion i varigheden vil dog betyde et øget pres på rehabiliteringsmøderne.

Forvaltningen vil, som forberedelse til de nye lovændringer, identificere de borgere, som har ressourceforløb med en varighed på over 3 år og genvurdere indsatser.

Aktuelt ser vi ikke, at gruppen af borgere med mindre end 6 år til folkepensionsalderen udgør en stor mængde af de som tildes ressourceforløb. Denne lovændring vil dermed ikke resultere i nævneværdigt færre forløb. Måske vil vi opleve, at de som nærmer sig tidsgrænsen på de 6 år får afbrudte forløb, hvis de ikke selv ønsker at fortsætte.

Personer i ressourceforløb i Tønder Kommune har som udgangspunkt en personlig formidler og alle som tildes et ressourceforløb har påbegyndt tilbud indenfor 6 mdr. fra at de tilkendes ressourceforløbsydelse.

Vejlednings- og opkvalificeringsforløb er en indsats, der på lige fod med de andre indsatser i tilbudsviften, anvendes i et ressourceforløb. Vejledning- og opkvalificeringsløb kan stadig være relevant at tilbyde til den gruppe af borgere i ressourceforløb, som er længst væk fra arbejdsmarkedet. En ændring i refusionsreglerne vil ikke resultere i ændret praksis i forhold til at tilbyde vejlednings- og afklaringsforløb.

Forvaltningen vurderer, at den nye mulighed for samtaler med klinisk funktion samt de ændrede refusionsregler, vil medføre en mindre merudgift, som ventes at kunne findes indenfor jobcenterets eksisterende økonomiske råderamme.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Gensidig orientering

Beslutningstema

Orientering til udvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformanden:

Orientering fra forvaltningen:

- Opfølgning på dialogmødet med Partnerskabet for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune.
- Opfølgning på Arbejdsmarkedsudvalget og Socialudvalgets temadrøftelse om førtidspension d. 15. juni 2021

Orientering fra udvalgsmedlemmer, der er medlemmer af diverse råd:

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt med den tilføjelse, at forslag til emner til næste møde i partnerskabet fra seneste møde arbejdes der videre med. Vi opfordrer virksomhederne til at komme med et bud på arbejdskraft på kort og mellemlang sigt.

Eventuelt

BESLUTNING
-

Underskriftsark

Beslutningstema

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert udvalgsmedlem underskrive digitalt ved at trykke på "Godkend".

BESLUTNING

.