

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 13-08-2025

Mødedato Onsdag d. 13. august 2025 kl. 15:00

Mødested Toftlund Maskinfabrik, Gøttrupvej 17, 6520 Toftlund

Indholdsfortegnelse

Virksomhedsbesøg på en lokal CSR-virksomhed.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen.....	5
Opsamling på inspirationsbesøg i Hedensted Kommune.....	8
Opsamling på temamøde om beskæftigelsesplan 2026.....	9
Styrkelse af den beskæftigelsesrettede ungeindsats gennem Ungeløftet.....	10
Orientering om afsluttende status på projektet Social inklusion i sønderjyske virksomheders grønne	12
Budget 2026 - Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	14
Gensidig orientering.....	15
Underskriftsark.....	16

Punkt 1: Virksomhedsbesøg på en lokal CSR-virksomhed

15.00.00-A00-4-25

Beslutningstema

Udvalget besøger en lokal CSR-virksomhed.

Sagsfremstilling

Udvalget skal besøge en virksomhed beliggende i Tønder Kommune, der aktivt arbejder med CSR. CSR er en forkortelse for Corporate Social Responsibility, der handler om, at virksomheder udviser social ansvarlighed og tager medansvar for det omkringliggende samfund.

Udvalgs mødet starter kl. 15.00 hos:

**Toftlund Maskinfabrik
Gøttrupvej 17
6520 Toftlund**

Indstilling

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Torben Struck deltog ikke i mødet.

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

00.22.04-P35-1-24

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

Indstilling

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at dagsordenen godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Torben Struck deltog ikke i mødet.

Punkt 3: Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-P17-1-25

Beslutningstema

I denne sag orienteres om ny aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen frem mod 2030.

Sagsfremstilling

Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre indgik den 9. april 2025 en aftale om en større reform af beskæftigelsesindsatsen over de kommende år.

Med reformen skal udgifterne til beskæftigelsesindsatsen reduceres med 2,6 mia. kr. i 2030 og 2,7 mia. kr. varigt. Hovedparten af reduktionerne er i forhold til den kommunale beskæftigelsesindsats. Aktuelt afventes der nærmere specifikation på fordeling af reduktionerne og indfasningsperioden fra 2026 og frem mod 2030.

Der er et særligt fokus i aftalen på ungeindsatsen, og der afsættes med reformen yderligere 100 mio. kr. varigt om året til *IPS*, og *flere unge skal med* under Ungeløftet.

Den aktive beskæftigelsesindsats' hovedformål er fortsat at understøtte den lediges vej tættere på job og matche samfundets og virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft. For nogle ledige vil det dreje sig om fuldtidsjobs, mens nyere erfaringer peger på, at småjobs og få lønnede timer kan være med til at bane vejen for, at mere udsatte borgere hjælpes ind på arbejdsmarkedet. For at matche fremtidens arbejdsmarked og kompetencebehov skal ledige kunne få uddannelse og blive opkvalificeret som led i beskæftigelsesindsatsen. Det er samtidig vigtigt, at kommunerne også fremover har fokus på arbejdsmarkedets behov og de enkelte virksomheders efterspørgsel på arbejdskraft, når de tilrettelægger beskæftigelsesindsatsen.

Reformen indeholder følgende 10 centrale principper:

1. Jobcentersystemet afskaffes, større frihed til organisering
2. Sygemeldte fra beskæftigelse flyttes ud af indsatsen
3. Ni ud af ti sanktioner bortfalder for borgere længere fra arbejdsmarkedet
4. Borgere længere fra arbejdsmarkedet får en årlig opfølgning og mulighed for "pause"
5. Mere sammenhængende indsats: Fra 13 til 5 målgrupper
6. Hver fjerde ledige kan undtages for indsats
7. Cirka 500.000 færre samtaler – større fokus på borgerens behov
8. Én indgang til virksomheder i kommunen vedr. rekruttering af arbejdskraft
9. Forsøg med mere ansvar til a-kasser og forsøg med frit valg
10. Mindre detailstyring, kommuner måles på resultater

Der indføres nye principper for styring og opfølgning, hvor proceskrav erstattes af målinger i forhold til tre resultatmål og to tilfredshedsmål:

- Afgang til beskæftigelse og uddannelse (resultatmål)
- Andel i ordinære løntimer (borgere længere fra job) (resultatmål)
- Andel på offentlig forsørgelse (resultatmål)
- Borgertilfredshed (tilfredshedsmål)
- Virksomhedstilfredshed (tilfredshedsmål)

Det lokale samspil internt i kommunerne og tværsektorielt med at understøtte borgernes job- og uddannelsesfokus bliver et endnu mere vigtigt fundament for at kunne lykkes fremadrettet.

Der indføres med reformen en tidsbegrænset bestemmelse om, at kommunalpolitiske drøftelser af beskæftigelsesindsatsen skal være forankret i ét udvalg for at sikre et lokalpolitisk fokus i overgangen til en ny

beskæftigelsesindsats.

Kommunernes Landsforening (KL) har angivet fem hovedårsager til, at beskæftigelsesområdet er et vigtigt område med direkte betydning for borgernes liv og kommunens udvikling:

- Job har stor betydning i menneskers liv
- Adgang til arbejdskraft er vigtig for virksomhederne
- Stor betydning for kommunekassen
- Flere i job = færre udgifter og flere indtægter
- Central i den borgernære velfærd

Den lokalpolitiske hovedopgave med reformen på beskæftigelsesområdet bliver ifølge KL;

- at sætte retning for en lokal beskæftigelsesindsats med større faglig frihed og tillid til medarbejderne – og med stærkt fokus på kerneopgaven og resultater
- at beslutte realisering af besparelsen

Udmøntning af reformen sker i to faser. Første lovforslag forventes fremsat november 2025 og vedtaget januar 2026 med ikrafttrædelse 1. februar 2026 og 1. juli 2026. Andet lovforslag forventes fremsat i 2026 med ikrafttrædelse 1. januar 2027.

Der forventes at blive mere klarhed om den kommunale besparelse og indfasningsperioden, når Økonomiaftalen for 2026 er indgået mellem KL og Regeringen, forventeligt i løbet af juni 2025.

Beskæftigelsesreformen bliver et centralt tema i Arbejdsmarkedsudvalgets møder i resten af 2025, og indgår også i de kommende drøftelser i forbindelse med udarbejdelsen af Beskæftigelsesplanen for 2026.

Sagen genoptaget efter Arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 7. maj 2025.

Siden Arbejdsmarkedsudvalgsmødet i maj 2025, er der meldt ud, der ikke længere er partier, der vil spænde ben for de forligsbelagte initiativer i reformen af beskæftigelsesindsatsen. Det muliggør en ændring af tidsplanen for nogle af de initiativer, der var fastlagt til 2027, da flere af disse initiativer var forligsbelagte og afventede folketingsvalget. Det drejede sig blandt andet om ændringer i sygedagpengesystemet og afskaffelsen af ressourceforløb.

Regeringen og KL har den 21. maj 2025 indgået en aftale om udmøntning af beskæftigelsesreformen, hvor man har foretaget en justering af den oprindeligt udmeldte tidsplan. Det betyder eksempelvis, at der ikke kan tilkendes ressourceforløb efter 1. februar 2026. Tidsplanen fastholder planen om at gå fra 13 til 5 målgrupper den 1. januar 2027. I forhold til økonomien kommer der for nogle af besparelserne på særligt øvrig vejledning og opkvalificering samt mentorudgifter en længere udfasning i perioden 2026-2028.

Der er aftalt en fremrykning af midler til opkvalificering af sagsbehandlere og ledere, så der allerede nu er midler i 2026. Samlet for perioden 2026-2028 er rammen til opkvalificering af sagsbehandlere og ledere øget med 20 mio. kr. til 120 mio. kr.

Sagen genoptaget efter Arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 3. juni 2025.

Drøftelserne af reformen genoptages, og der følges op på Arbejdsmarkedsudvalgets møde med KL den 24. juni 2025, som blev holdt sammen med de øvrige sønderjyske kommuner i Sønderborg. Forvaltningen præsenterer seneste nyt fra Beskæftigelsesministeriet og KL vedrørende reformen.

Indstilling

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Torben Struck deltog ikke i mødet.

Bilag

Tidsplan udmoentning-og-ikrafttraedelser

Punkt 4: Opsamling på inspirationsbesøg i Hedensted Kommune

15.00.00-I02-1-25

Beslutningstema

Udvalget drøfter, hvilke refleksioner inspirationsbesøget i Hedensted Kommune har efterladt dem med, særligt i relation til det virksomhedsrettede samarbejde.

Sagsfremstilling

Udvalget besøgte i juni 2025 Hedensted Kommune og Udvalget for Beskæftigelse med det formål at få inspiration til;

- arbejdet med at få ledige i beskæftigelse/lønnede timer,
- samarbejdet med lokale virksomheder og kommunens virksomhedsvendte indsats - herunder rekruttering af nye samarbejdspartnere,
- tiltag til at få unge i uddannelse/beskæftigelse.

Udvalget skal drøfte, hvad inspirationsbesøget har efterladt af refleksioner, og om der er elementer, som med fordel kan arbejdes videre med i forhold til Tønder Kommunes Beskæftigelsesplan for 2026.

De to oplæg fra dagen er vedlagt.

Indstilling

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at inspirationsbesøget drøftes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Torben Struck deltog ikke i mødet.

Bilag

Virksomhedssamarbejde og lønnede timer.pptx

Den sammenhængende ungeindsats.pptx

Punkt 5: Opsamling på temamøde om beskæftigelsesplan 2026

15.00.00-P35-2-25

Beslutningstema

I denne sag følges der op på temamødet med interessenter, og de indkomne input til indsatser og temaer til beskæftigelsesplan 2026.

Sagsfremstilling

Den 18. juni 2025 holdt Arbejdsmarkedsudvalget temamøde med en række interessenter fra Handicaprådet, 60+ Seniorråd, uddannelsesinstitutioner, virksomhedsrepræsentanter fra Jobcenter Tønders Virksomhedsnetværk og Partnerskabet for Fremtidens Arbejdskraft i Tønder Kommune.

Formålet med temamødet var, med udgangspunkt i Arbejdsmarkedsudvalgets udvalgte hovedemner på udvalgsrådet den 2. april 2025 og beskæftigelsesreformen, at få inspiration til, hvilke temaer og indsatser der i samarbejde med lokale aktører skal sættes fokus på i Beskæftigelsesplan 2026. Dette med henblik på at understøtte det lokale arbejdsmarkeds behov for arbejdskraft og hjælpe flere ledige ind på arbejdsmarkedet.

Følgende fem hovedemner dannede baggrund for drøftelserne:

- Den inkluderende arbejdsplads
- Arbejdskraft
- Unge
- Forebyggelse af langvarigt sygefravær
- Beskæftigelsesindsatsen generelt

Drøftelserne medførte mange refleksioner inden for emnerne og forslag til indsatser.

Forvaltningen vil på mødet præsentere resultatet af inputtene til de fem hovedemner, som på udvalgsrådet i september 2025 skal danne baggrund for en prioritering af temaer og indsatser til Beskæftigelsesplan 2026.

Inputtene vil i hovedtræk blive gennemgået på det kommende møde i Partnerskabet for Fremtidens Arbejdskraft i Tønder Kommune den 10. september 2025.

Indstilling

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at der samles op på temamødet den 18. juni 2025, og de indkomne input til temaer og indsatser til Beskæftigelsesplan 2026.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Torben Struck deltog ikke i mødet.

Punkt 6: Styrkelse af den beskæftigelsesrettede ungeindsats gennem Ungeløftet

15.00.00-P20-2-25

Beslutningstema

At udvalget orienteres om det aktuelle arbejde med implementering og lancering af Ungeløftet i Tønder.

Lovgrundlag

Kommunalbestyrelsen i Tønder Kommune har med Beskæftigelsesplan 2025 under hovedtemaet "Unge" besluttet, at Arbejdsmarkedsudvalget skal arbejde med anvendelse af mulighederne i Ungeløftet til en styrkelse af ungeindsatsen. Flere unge mellem 15 og 29 år skal have erfaring med at bidrage på en arbejdsplads, have kolleger og tjene deres egne penge.

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede den 5. marts 2025, at forvaltningen skulle søge midler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) pulje på 519,1 mio. kr. til Ungeløftet. Puljen er gældende for perioden august 2025 til og med december 2028. Tønder Kommune har den 17. juni 2025 fået tilsagn om et tilskud på samlet 3.948.153,96 kr., dækkende projektperioden til og med 31. december 2028.

Med tilsagnet bygges der videre på den IPS-ungeindsats, som Arbejdsmarkedsudvalget har iværksat fra og med 2024, og hvor tilskuddet fra STAR til medfinansiering af den eksisterende IPS-ungeindsats udløber med udgangen af 2026.

Med det nye tilsagn fra STAR til Ungeløftet i Tønder er der tilskudsmidler til videreførelse af den eksisterende IPS-ungeindsats efter 2026 og til og med 2028. Derudover opstartes i august/september 2025 en IPS-indsats for unge, der ikke er tilknyttet Psykiatrien eller Socialpsykiatrien, og der ansættes en IPS-konsulent, der skal varetage denne opgave.

Derudover muliggør tilsagnet også, at der i begrænset omfang nu kan arbejdes med IPS for unge mellem 15 og 17 år som en indsats for målgruppen i beskæftigelseslovgivningen "Unge under 18 år", der ikke er i beskæftigelse eller uddannelse. Unge og fritidsjob er prioriteret i Beskæftigelsesplanen 2025, da Arbejdsmarkedsudvalget på baggrund af input fra TUK - Tønder Unge- og Kulturråd - besluttede at have fokus på udvikling af indsatsen med unge og fritidsjob set i samarbejde med blandt andet arbejdsmarkedsområdet's virksomhedsvendte indsats.

Samtidig iværksættes en indsats med etablering af lokale partnerskaber om Ungeløftet med virksomheder og civilsamfundsaktører, hvor der arbejdes videre med de input, der kom på mødet den 5. marts 2025 i Partnerskabet for Fremtidens Arbejdskraft i Tønder Kommune.

Forvaltningen er i samarbejde med beskæftigelsesministeriet i gang med planlægningen af lanceringen af Ungeløftet i Tønder og etablering af lokale partnerskaber. Arrangementet holdes den 25. august 2025.

I Tønder Kommune nedsættes en styregruppe for Ungeløftet med deltagelse af Fagchefen for Arbejdsmarked (formand), Fagchefen for Børn, Familie & Ungeindsatsen og Fagchefen for Skole og Dagtilbud. Derudover inviteres andre fagområder ind efter behov.

Fagchefen for Arbejdsmarked vil på udvalgsrådet give en status på arbejdet med Ungeløftet i Tønder.

Indstilling

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Torben Struck deltog ikke i mødet.

Bilag

Ungeløftet status pr. 13. august 2025.pptx

Invitation til lancering af Ungeløftet Tønder 250825

Punkt 7: Orientering om afsluttende status på projektet Social inklusion i sønderjyske virksomheders grønne omstilling

15.04.10-P20-3-22

Beslutningstema

I denne sag gives en orientering om resultaterne af det fælles sønderjyske projekt "Social inklusion i sønderjyske virksomheders grønne omstilling".

Sagsfremstilling

Projektet blev gennemført fra marts 2023 til marts 2025, og har haft til formål at styrke den grønne omstilling i små og mellemstore virksomheder (SMV'er) samt at fremme social inklusion ved at matche ledige på kanten af arbejdsmarkedet med grønne arbejdsopgaver i virksomhederne.

Projektet har hjulpet små og mellemstore virksomheder til at spotte potentialer og omlægge arbejdsopgaver i en grønnere retning. Samtidig har projektet hjulpet ledige på kanten af arbejdsmarkedet til at få fodfæste ved at give dem kompetencer i grøn opgavevaretagelse.

Koblingen har vist sig at være en løftestang til både at styrke den grønne omstilling og den sociale inklusion i virksomhederne.

Gennemførelsen af projektet har taget afsæt i følgende seks kernelementer:

1. Rekruttering og vejledning af virksomheder om social inklusion
2. Modning af virksomhedernes parathed ift. at udføre opgaver indenfor den grønne omstilling
3. Rekruttering og motivation af borgere til at deltage
4. Opkvalificering af borgere gennem skræddersyet kompetenceudvikling
5. Match og indslusningsforløb for borgere
6. Langvarig fastholdelses- og efterværnsforløb for både borgere og virksomheder

Projektet har opnået bedre resultater i alle kernelementer end de opstillede måltal ved projektstart.

I løbet af projektperioden har 334 virksomheder i Sønderjylland indgået samarbejde om grøn omstilling (74 fra Tønder), hvilket er over målsætningen på 200 virksomheder. Samtidig er 413 borgere blevet matchet med virksomheder (82 fra Tønder), hvoraf 287 har opnået ordinære løntimer, fleksjob, hybridpraktikker eller småjobs (53 fra Tønder).

Projektet har været et samarbejde mellem jobcentre i Aabenraa, Sønderborg, Haderslev og Tønder med støtte fra Den Europæiske Socialfond Plus og statslige Erhvervsfremmemidler. Projektet er gennemført med projektunderstøttelse fra Carelink – Analyse & Udvikling. Kommunerne har igennem projektet fået midler til hver at ansætte to medarbejdere som grønne jobformidlere, der har faciliteret matchet mellem borgere og virksomheder.

Gennem projektet er der afholdt fire netværksarrangementer for virksomheder med fokus på grøn omstilling. Arrangementerne har været med til at engagere virksomheder i projektet, og skabt rammer for vidensdeling om ESG-rapportering og økonomiske støttemuligheder.

Blandt de ledige har 681 borgere i Sønderjylland modtaget en håndholdt støtte igennem projektet (167 fra Tønder), og 298 har gennemført opkvalificeringsforløbet Grønt Mindset i samarbejde med AMU Syd (66 fra Tønder). Opkvalificeringen har givet borgere viden og praktiske eksempler på grøn omstilling.

Projektets samlede budget har været 12.642.072 kr., hvor det aktuelle forbrug, opgjort medio maj 2025, beløber sig til 11.280.704,64 kr. Der resterer enkelte udgifter til vidensopsamling, praksiskatalog og de sidste opkvalificeringskurser, som indrapporteres den 31. maj 2025. Det forventede mindreforbrug udgør ca. 1,1 mio. kr.

Mindreforbruget skyldes blandt andet forsinket ansættelse af de grønne jobformidlere, lavere annonceringsudgifter samt effektivisering af netværksaktiviteter. Desuden har projektet haft et lavere forbrug på ekstern understøttelse end planlagt.

Projektet er gennemført inden for de økonomiske rammer, hvilket blev bekræftet ved Erhvervsfremmebestyrelsens kontrolbesøg i april 2025. Revisionen har heller ikke givet anledning til væsentlige bemærkninger, og udgifterne er vurderet som støtteberettigede i henhold til gældende regler for EU-medfinansiering.

Det endelige regnskab udarbejdes efter den 30. juni 2025 og forventes afsluttet i løbet af efteråret.

Indstilling

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Torben Struck deltog ikke i mødet.

Bilag

Praksiskatalog.pdf

Videnopsamling_Social inklusion grøn omstilling_160625.pdf

Punkt 8: Budget 2026 - Arbejdsmarkedsudvalgets område

00.30.00-S00-7-25

Beslutningstema

Orientering om eventuel ny udmelding fra Økonomiudvalget og konsekvenser som følge af ændringer i Lov- og cirkulæreprogrammet.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget drøfter den 7. august 2025 budgetsituationen. Herefter vil eventuelle ændringer for fagudvalgenes budgetarbejde blive meldt ud.

Lov- og cirkulæreprogrammet

Af de samlede konsekvenser at Lov- og cirkulæreprogrammet kan -1,083 mio. kr. henføres til Arbejdsmarkedsudvalgets område i 2026 og -1,083 mio. årligt i overslagsårene 2027-2029.

Emnet er:

- Ændring af lov om forberedende grunduddannelse og lov om institutioner for forberedende grunduddannelse (Udmøntning af aftaler om løft af forberedende grunduddannelse)

Indkomstoverførsler

Budgetforslaget 2026 for indkomstoverførsler under AMU udgør 389 mio. kr. Udgangspunktet for budgettet er fastlagt på grundlag af KL's tabeltal fratrukket en befolkningskorrektion for fald i antallet af 17-64 årige på alle områder samt korrektion for egne lokale skøn.

Indstilling

Direktionen indstiller,

at udvalget drøfter budgettet efter eventuel ny udmelding fra Økonomiudvalget,

at udvalget tager de økonomiske konsekvenser af Lov- og cirkulæreprogrammet til efterretning,

at indstillingen videresendes til budgetseminaret.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Torben Struck deltog ikke i mødet.

Bilag

Lov og cirkulæreprogram 2025 - Arbejdsmarkedsudvalgets område.pdf

Punkt 9: Gensidig orientering

00.22.04-P35-2-24

Beslutningstema

Orientering til udvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformand:

Orientering fra udvalgsmedlemmer:

Orientering fra forvaltningen:

- Ankestyrelsens praksisundersøgelse af førtidspension for de under 40 årige
- Forlængelse af særloven for Ukrainske flygtninge til og med marts 2027
- Lønnede timer og socialt frikort
- Digital ledelsesinformation
- Årsplan 2025

Indstilling

Fagchefen for Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.

Torben Struck deltog ikke i mødet.

Bilag

Brev fra ministeren praksisundersøgelse_0.pdf

Årsplan for Arbejdsmarkedsudvalget 2025

Punkt 10: Underskriftsark

00.22.00-P35-2-22

Beslutningstema

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert udvalgsmedlem underskrive digitalt ved at trykke på "Godkend".