

REFERAT Kultur- og Fritidsudvalget 2022-2025 d. 11-05-2022

Mødedato Onsdag d. 11. maj 2022 kl. 15:30

Mødested Lokale 121, Tønder

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Tønder Teater besøger Kultur- og Fritidsudvalget.....	4
Visby Idrætsforening søger om frigivelse af kommunalt areal til anlæg af Multiplads.....	5
Frigørelse af midler fra intern BDFL pulje til pilotprojekt; motion i arbejdstiden.....	6
Forundersøgelse vedrørende etablering af ungeråd i Tønder Kommune.....	8
Ændringer i vedtægter for Folkeoplysningsudvalget.....	12
Planlægning af besøgstur for udvalget 2022.....	14
Sager til orientering.....	15
Årshjul 2022.....	16
Underskriftsark.....	17

Godkendelse af dagsorden

Beslutningstema

Godkendelse af dagsorden for mødet.

VICEKOMMUNALDIREKTØREN INDSTILLER

at dagsordenen godkendes.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Tønder Teater besøger Kultur- og Fritidsudvalget

Beslutningstema

Udvalget orienteres om Tønder Teaters aktiviteter, idéer og planer.

Sagsfremstilling

Tønder Teater orienterer om de aktiviteter, idéer og planer som foreningen har.

VICEKOMMUNALDIREKTØREN INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Carl Thier Ørting Jørgensen deltog ikke i punktet.

Visby Idrætsforening søger om frigivelse af kommunalt areal til anlæg af Multiplads

Beslutningstema

Udvalget skal tage stilling til ansøgning fra Visby Idrætsforening om frigivelse af kommunalt areal til etablering af Multiplads.

Sagsfremstilling

Visby Idrætsforening og Visby Lokalråd søger om frigivelse af et kommunalt areal til etablering af Multiplads ved siden af klubbens fodboldbane. Visby Idrætsforening er godkendt som folkeoplysende forening.

Foreningerne skriver til Kultur- og Fritidsudvalget:

"I Visby har vi med støtte fra Tønder Kommune udarbejdet en Lokal Udviklingsplan, som vi nu er i gang med at realisere. På et borgermøde fik etablering af en multibane med tilhørende aktivitets- og opholdsareal højeste prioritet, og en projektgruppe er nu i gang med at udarbejde en projektbeskrivelse og søge fonde om økonomiske støtte. "Multipladsen - et aktivt og uformelt mødested" vil få den bedste placering i den sydlige ende af sportspladsen, matrikel 337 Visby Ejerlav, som ejes af Tønder Kommune. Idrætsforeningen disponerer i forvejen over arealet, der i daglig tale kaldes "den gamle håndboldbane", og som i kommuneplanen 130.51.1 er udlagt til offentlige og rekreative formål, idrætsanlæg og offentlige friarealer. Vi anmoder derfor om, at kunne disponere over arealet til etablering af Multipladsen."

VICEKOMMUNALDIREKTØREN INDSTILLER,

at arealet frigives til etablering af Multiplads, og
at Visby Idrætsforening er ansvarlig for drift og vedligehold af Multipladsen, og
at forvaltningen sørger for, at der bliver indgået en aftale herom.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Frigørelse af midler fra intern BDFL pulje til pilotprojekt; motion i arbejdstiden

Beslutningstema

Udvalget skal tage stilling til, om der skal prioriteres midler fra den interne Bevæg Dig For Livet pulje til pilotprojektet; motion i arbejdstiden

Historik

- Den 10. september 2020 besluttede den politiske styregruppe for Bevæg Dig For Livet (BDFL), at der i BDFL-regi skulle arbejdes videre med muligheden for at indgå partnerskabsaftaler med lokale virksomheder omkring motion i arbejdstiden.
- Den 17. maj 2021 besluttede den administrative styregruppe for BDFL, at der var behov for, at Tønder Kommune først selv stiftede bekendtskab med implementeringen af motion i arbejdstiden, inden der blev rettet henvendelse til andre eksterne virksomheder.
- Den 21 april 2022 anbefalede Direktionen at pilotprojektet; motion i arbejdstiden realiseres og 1 times motion om ugen i arbejdstiden prioriteres. Punktet er videresendt til godkendelse hos Økonomiudvalget.

Sagsfremstilling

Der søges om midler til indkøb af rekvisitter og 7 ekstra ugentlige arbejdstimer til projektmedarbejderen.

Baggrund for pilotprojektet

Den nye store undersøgelse; Danmark i Bevægelse fremhæver to af de største fysiske aktivitetsbarriere for voksne i Tønder Kommune. Barriererne lyder 1) tiden prioriteres på arbejde eller med familie og 2) træthed efter arbejde. Motion i arbejdstiden kan være en måde at imødegå disse barrierer og gøre valgt om motion lettere.

En lang række nationale studier har fremvist belæg for, at motion i arbejdstiden er et effektivt tiltag til at forbedre den mentale, sociale og fysiske sundhed blandt medarbejderne. Derudover fremhæves nedsat sygefravær, øget produktivitet og arbejdsevne som positive signifikante effekter. Forvaltningen ønsker på baggrund af evidensen at igangsætte et pilotprojekt, der arbejder hen mod at implementere minimum 1 times motion i arbejdstiden i Tønder Kommune som arbejdsplads. Pilotprojektet skal danne grundlag for en videre udbredelse til både interne og eksterne arbejdspladser, så Tønder Kommunes arbejdspladser på sigt bliver en af de primære bidragsydere til øget fysisk og mental sundhed.

Projektperiode

Den 1. Maj 2022 til den 31 December 2022

Formål

Pilotprojektets formål er at:

- Være det gode eksempel. For at kunne bidrage med de gode historier og perspektiver kræver det, at kommunen går forrest og viser sig som det gode eksempel. Det kræver at kommunen selv får indsigt i, hvad det kræver at gennemføre motion i arbejdstiden og mærke effekterne af minimum 1 times motion om ugen i arbejdstiden på egen krop og sind.
- Indsamle viden fra praksis, der skal klæde forvaltningen bedst muligt på til at kunne rådgive andre arbejdspladser i den videre udbredelse. Både internt og eksternt.

Involverede arbejdspladser

Det er et ønske at 4-6 forskellige afdelinger eller teams deltager i pilotprojektet. Arbejdspladserne skal repræsentere forskellige kommunale afdelinger/teams med varierende fysiske rammer, uddannelsesniveau, organisationskultur samt fysiske arbejdskrav.

Fremtidige arbejde

I takt med indsamling af ny viden og erfaringer, vil der sideløbende blive rekrutteret flere arbejdspladser med henblik på større udbredelse. Fokus vil i første omgang være på videre udbredelse til flere interne kommunale arbejdspladser. Eksterne arbejdspladser vil efterfølgende være højt prioriteret.

ØKONOMI

Forudsat at Økonomiudvalget godkender indstillingen foreslår forvaltningen, at der afsættes midler til at understøtte de involverede arbejdspladser, så de kan få den bedste start. Midlerne skal gå til indkøb af relevante rekvisitter som den enkelte arbejdsplads finder nødvendig for gennemførelsen af specifikke kollegamotionsaktiviteter. Ønsker og behov afdækkes i fællesskab under opstart.

Fra den interne BDFL-pulje søges der følgende:

- 28.000 kr. til at støtte indkøb af rekvisitter. Hvis arbejdspladserne har udgifter forbundet med indkøb af rekvisitter, så dækker vi halvdelen af udgifterne, dog maksimalt 3000 kr.
- 22.000 kr. til at dække 7 ekstra ugentlige arbejdstimer i perioden 1. september 2022 til 30 november 2022 til BDFL-projektmedarbejderen, så arbejdspladserne kan få fysisk sparring og hjælp til igangsættelse.

Samlet projektøkonomi: 50.000 kr.

VICEKOMMUNALDIREKTØREN INDSTILLER,

at udvalget afsætter 50.000 kr. fra den interne Bevæg Dig For Livet pulje til pilotprojektet.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Forundersøgelse vedrørende etablering af ungeråd i Tønder Kommune

Beslutningstema

Kultur- og Fritidsudvalget orienteres om arbejdet med etablering af et ungeråd i Tønder Kommune.

Historik

Kultur- og Fritidsudvalget drøftede på møde i april 2021 et politisk ønske om at se på mulighederne for at etablere et ungeråd i Tønder Kommune. Ungeudvalget har i 2019 etableret en ungefølgegruppe i regi af afdelingen Unge i Uddannelse. Ungefølgegruppen arbejder med emner relateret til de problemstillinger, der gælder for unge tilknyttet afdelingen. Denne gruppe er således ikke repræsentativ for hele kommunens gruppe af unge.

Direktionen godkendte på møde den 30. september 2021 procesplan for forundersøgelse til etablering af et ungeråd i Tønder Kommune. HR-afdelingen udarbejdede på baggrund heraf en forundersøgelse, og fremlagde resultatet heraf på direktionsmøde 15. marts 2022. Direktionen ønskede på baggrund heraf udarbejdet anbefalinger til etablering af et ungeråd i Tønder Kommune, indeholdende forslag til rammer, vilkår og organisering.

Sagsfremstilling

Med baggrund i den gennemførte forundersøgelse omkring etablering af et ungeråd i Tønder Kommune, er der udarbejdet en række anbefalinger til rammer, vilkår samt organiseringen af et ungeråd i Tønder Kommune.

Konklusionen fra forundersøgelsen

- 85 % af de unge adspurgte i Tønder Kommune ønsker, at unge skal have indflydelse på beslutninger, der vedrører unge
- 13 % af de adspurgte unge ville være interesserede i at deltage i et ungeråd
- De unge i Tønder Kommune er optaget af aktivitetsfaciliteter for unge, offentlig transport, sikkerhed i nattelivet og mental sundhed
- De unge i Tønder Kommune ønsker en dynamisk organisering af et ungeråd, hvor deltagerne er med efter eget ønske og i fleksibelt omfang.
- De unge i Tønder Kommune er interesserede i direkte dialog og involvering i politiske sager.
- Tønder Kommune har af flere omgange tidligere forsøgt at have et ungeråd med udpegning af deltagere fra uddannelser og organisationer, faste perioder og møder.
- Erfaringer fra både Aabenraa og Sønderborg Kommuner ungeråd samt NAU (Netværk af Ungdomsråd) viser, at ungeråd kan drives meget forskelligt, men til enhver tid vil være præget af de unge, der sidder der. Det er hensigtsmæssigt, hvis rammerne for et ungeråd har plads til den omskiftelighed.
- Både erfaringer fra andre ungeråd og interviews med de lokale unge viser, at det er vigtigt for et ungeråd at have en kontaktperson i det kommunale, f.eks. en person fra Ungdomsskolen, som kan skabe kontakt til forvaltning, politikere og andre.
Det er vigtigt, at denne person ikke tager over eller lukker ideer ned.

- Der er støtte at hente i NAU ved opstart af et Ungeråd.

Anbefalinger

I det følgende gives en række anbefalinger til opstart og drift af et ungdomsråd. Anbefalingerne bygger på resultaterne fra forundersøgelsen.

Sammensætning af deltagere til ungerådet

Det er vigtigt, at et ungeråd er så repræsentativt som muligt, og at de unge deltager, fordi de er motiverede.

Derfor anbefales en flydende model, hvor der gøres plads til, at to elever fra hver uddannelse fra 10. klasse og op kan få faste pladser. Samtidig kan der med fordel være flere åbne pladser, hvor deltagere kan melde sig selv. Derved sikres også plads til unge, der ikke er i gang med en 10. kl. eller ungdomsuddannelse. Nogle kommuner har også et antal faste pladser til en repræsentant fra de politiske ungdomsorganisationer.

Rekrutteringsprocessen til ungerådet

Unge interesser kan være skiftende, og nogle flytter måske fra området for at studere i andre byer. Derfor viser tidligere erfaringer fra både Tønder Kommune, NAU, Aabenraa Kommune og Sønderborg Kommune også, at det er en vedblivende opgave at rekruttere til et ungeråd.

Det anbefales, at der ved skoleårets opstart arrangeres et besøg af en "ungekoordinator" og gerne en deltager fra ungerådet på uddannelsernes samlinger/infomøder. På mødet informeres om ungerådet, ungerådets opgaver og muligheden for indflydelse.

Samtidig anbefales der, at der via de sociale medier laves opslag med information og invitation til at møde op.

I nogle kommuner er der en app (f.eks. Campus app i Aabenraa), hvor informationer om ungdomsrådet bliver formidlet til de unge. Det kunne være et afgørende værktøj at benytte en "Ung i Tønder Kommune app" til at formidle informationer, invitationer samt lave undersøgelser/meningsmålinger igennem. På den måde er der et "community", hvor de unge har adgang uafhængigt af hvilken uddannelse, de er i gang med, om de har sabbatår eller allerede er ude i erhvervslivet. En sådan app kunne laves i fællesskab med uddannelserne og Tønder Erhvervsråd, som også kunne bruge denne kanal til tilbud.

Ungerådets indflydelse og opgaver

Et ungdomsråd fungerer bedst, når de unge kan lave det, de brænder for. Afhængig af deltagerkredsen og deres aktuelle interesse kan det variere, om de gerne vil arbejde som et hørings- eller sparringsfora, eller om de vil lave aktiviteter for andre unge.

- Høringer kan både være direkte dialog med de politiske udvalg, eller det kan være i form af spørgeskemaer, online afstemninger og lignende.
- Aktivitetsopgaver kan både være at ungerådet selv arrangerer aktiviteter for andre unge, eller det kan være, at ungerådet animerer andre unge og støtter projekter økonomisk via puljemidler.

Det anbefales, at der i starten laves en forventningsafstemning mellem alle parter, og senere løbende

forventningsafstemninger, da ungdomsrådets fokus vil være omskifteligt afhængig af den aktuelle deltagerkreds og deres interesser.

Ungerådets arbejdsform

De fleste unge vil være i gang med uddannelse eller arbejde. Det anbefales derfor, at der afholdes møder efter skoletid eller fyraften.

Mødestuktur anbefales til et månedlig møde samt periodiske dialogmøder med politiske udvalg. Det er et vilkår, at ungerådet vil være en omskiftelig gruppe, da de unge ikke ønsker at binde sig for en fast periode. Derfor vil fokus fra ungerådet være meget påvirket af de deltagende unge. De unge er projektorienterede og vil gerne drøfte ideer og initiativer via workshops.

Organisatorisk placering af Ungerådet

Når man ser på de unges interesser og de områder, de særligt ønsker sig indflydelse på, så kunne et ungeråd både organiseres under Ungdomsskolen eller under Sundhed, Kultur og Fritid.

- Ungdomsskolen; fordi de har erfaring i arbejdet med de unge og tidligere har drevet et ungeråd.
- Sundhed, Kultur og Fritid; fordi de fleste temaer, som de unge viser interesse for, er inden for dette område.

Tovholder og faciliteter

Det er vigtigt, at der afsættes ressourcer til en tovholder. En tovholder skal være bindeled og kontaktskaber mellem ungerådet og kommunens forvaltning, politiske udvalg og andre, samt have en sekretærlignende funktion. Afhængig af hvor ungerådet organiseres, kunne det være en person fra Ungdomsskolen eller fra Sundhed, Kultur og Fritid, som fik rollen som tovholder. En tovholder skal kunne lytte og ikke lukke de unges ideer ned.

Derudover er det vigtigt, at der skal være faciliteter, hvor de unge kan mødes, hvor der er plads til ideudvikling og gode møder, hvor størrelsen af gruppen kan variere. Mødested kan evt. være varierende.

Økonomi

Sammenlignet med andre kommuner anbefales et årligt budget på 100.000 kr. Pengene skal være med til at dække udgifter til opstart, møder, aktiviteter og workshops.

Derudover skal der afsættes medarbejderressourcer til en tovholder.

Evt. en app platform (community) for unge. Her skal tilbud hentes ind for både udvikling og implementering.

Medlemskab hos Netværk af Ungdomsråd (NAU)

NAU tilbyder at hjælpe til ved opstarten af et ungeråd. Det kunne være i forbindelse med forventningsafstemning og workshop hvor relevante temaer drøftes. Et medlemskab hos NAU anbefales.

FAGCHEF FOR POLITIK OG UDVIKLING INDSTILLER,

at Direktionen kvalificerer de udarbejdede anbefalinger vedrørende etablering af et ungeråd i Tønder

Kommune, før sagen videresendes til behandling i Kultur- og Fritidsudvalget.

Beslutning fra Direktion, 21. april 2022, pkt. 6:

Sagen videresendes til orientering i Kultur og Fritidsudvalget.

Der oprettes budgetsag til behandling på mini-budgetseminaret vedr. etablering af et Ungeråd i Tønder Kommune. Budgetsagen oprettes med en samlet økonomi på kr. 350.000 årligt og med indstilling om, at Ungerådet har direkte reference til Kommunalbestyrelsen.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Ændringer i vedtægter for Folkeoplysningsudvalget

Beslutningstema

Udvalget skal drøfte ændringer i vedtægter for Folkeoplysningsudvalget.

Historik

Den 31. marts 2022 besluttede Kommunalbestyrelsen, at vedtægter for Folkeoplysningsudvalget skal revideres i denne valgperiode.

Sagsfremstilling

Den 21. marts 2022 blev der afholdt valg til Folkeoplysningsudvalget(FOU). Der skulle vælges 12 medlemmer til FOU og 12 personlige stedfortrædere fra de folkeoplysende foreninger.

Der blev valgt 11 medlemmer og 9 stedfortrædere. Der mangler at blive valgt 1 medlem fra Voksenundervisning, 1 stedfortræder for Idrætsforeninger og 2 stedfortrædere for Voksenundervisning.

Derfor lever FOU ikke op til vedtægterne.

Valget bekræfter en tendens, som er forstærket efter corona-situationen. At det er svært at finde frivillige.

Ved valget til FOU i 2018 var det også vanskeligt at finde nok medlemmer, og selvom det lykkedes at finde alle 12 foreningsmedlemmer, så var der mangel på personlige stedfortrædere.

Et eksempel på at det er svært at finde frivillige til FOU viser sig i de medlemmer, som er valgt til det nuværende FOU. Der er valgt tre personer, som har det folkeoplysende område som profession, i det de er ledere eller har ledelsesfunktioner i haller og aftenskoler.

Jf. Competenceplanen for Kultur- og Fritidsudvalget(KFU) indstiller forvaltningen ændringer af FOU's vedtægter til KFU, og KFU indstiller til Kommunalbestyrelsen. FOU orienteres.

Forvaltningen beder derfor om en politisk drøftelse, om hvordan KFU ønsker processen og retningen for ændringer af vedtægterne.

Det er forvaltningens plan, at FOU får mulighed for at komme med idéer og input til vedtægtsændringerne på FOU's møde i juni.

Forvaltningen foreslår følgende til drøftelse:

- Hvem skal involveres i processen og hvordan?
- Hvordan kan FOU gøres bæredygtigt fremadrettet?
 - medlemssammensætningen og stedfortrædere
 - beslutningskompetence og arbejdsområder
- eventuelt øvrige emner

Samtidig med ændringer i vedtægterne, vil der blive ændringer i valgreglerne for FOU, så vedtægter og valgeregler passer sammen.

VICEKOMMUNALDIREKTØREN INDSTILLER,

at sagen drøftes.

BESLUTNING

Sagen blev drøftet og forvaltningen arbejder videre med input fra udvalget.

Planlægning af besøgstur for udvalget 2022

Beslutningstema

Udvalget skal beslutte besøgssteder til den planlagte besøgsrunde 31. maj 2022.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har sammensat en dag, hvor udvalget vil se et udpluk af institutioner og faciliteter samt høre om initiativer inden for udvalgets område.

Programmet afspejler også mangfoldigheden, og det geografisk store område udvalget repræsenterer.

VICEKOMMUNALDIREKTØREN INDSTILLER,

at udvalget godkender de foreslåede besøgssteder.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Sager til orientering

Sagsfremstilling

Orientering v/udvalgsformanden:

Orientering v/udvalgsmedlemmer:

Orientering v/forvaltningen:

- Status på udvalgets rådighedskonto, disponibelt beløb 163.764 kr.
- Status på Bevæg Dig For Livet-puljen, disponibelt beløb 231.950 kr.
- Status på puljen for interne samarbejder under Bevæg Dig For Livet, disponibelt beløb 201.500 kr.
- Status på Udviklingspuljen for haller under Bevæg Dig For Livet, disponibelt beløb 946.300 kr.
- Orientering om Bevæg Dig For Livet

VICEKOMMUNALDIREKTØREN INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orientering v/udvalgsformanden:

- Jubilæum Bredbro IF
- Møde med udvalgsformænd og direktører fra Vadehavskommunerne
- Henvendelse fra Vadehavets Formidlerforum vedr. tilskud 2023
- Årsmøde i Biblioteksforum
- Temadag i Vestdansk Filmpulje

Orientering v/udvalgsmedlemmer:

- Konstituering i Kulturelt Forum
- Lykkelige håndbold i Toftlund

Orientering v/forvaltningen:

- Status på udvalgets rådighedskonto, disponibelt beløb 163.764 kr.
- Status på Bevæg Dig For Livet-puljen, disponibelt beløb 231.950 kr.
- Status på puljen for interne samarbejder under Bevæg Dig For Livet, disponibelt beløb 201.500 kr.
- Status på Udviklingspuljen for haller under Bevæg Dig For Livet, disponibelt beløb 946.300 kr.
- Orientering om Bevæg Dig For Livet
- Ansøgning fra Skærbæk Svømmeklub
- Øgede energiudgifter i svømmehaller

Årshjul 2022

Beslutningstema

Årshjulet bruges som styringsredskab og gennemgås ved hvert udvalgs møde.

VICEKOMMUNALDIREKTØREN INDSTILLER,

at årshjulet drøftes.

BESLUTNING

Drøftet. Hædringsarrangement sættes i kalenderen.

Underskriftsark

Beslutningstema

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprokollen, skal hvert udvalgsmedlem underskrive digitalt ved at trykke på "Godkend".

BESLUTNING