

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 06-03-2019

Mødedato Onsdag d. 06. marts 2019 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 204, Tønder Rådhus

Indholdsfortegnelse

Dialogmøde med FagMED Sundhed og Arbejdsmarked.....	3
Regnskab 2018 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	4
Småjobs i 2018 i Jobcenteret og Unge i Uddannelse.....	6
Borgmesterbrev vedrørende sundhedsfaglig vejledning i beskæftigelsesindsatsen.....	8
Ledelsesinformation - Arbejdsmarkedsområdet.....	9
Gensidig orientering.....	10
Eventuelt.....	11

Punkt 1: Dialogmøde med FagMED Sundhed og Arbejdsmarked

15.00.00-G01-10-19

Beslutningstema

Punktet indeholder emner til drøftelse.

Historik

Der afholdes årligt et dialogmøde mellem Arbejdsmarkedsudvalget og FagMED Sundhed og Arbejdsmarked, hvor relevante emner for området drøftes.

Sagsfremstilling

Det årlige dialogmøde med FagMED Sundhed og Arbejdsmarked finder sted i tidsrummet fra kl. 16.00 - 16.45.

Der er fra udvalgets side formuleret følgende punkter til drøftelse på mødet:

- Hvordan opleves organisationsændringen på virksomhedskonsulentområdet? Hvilke fordele og barrierer ser I?
- Hvordan lykkes I med samarbejdet på tværs af Sundhed og Arbejdsmarked, virksomheder og øvrige samarbejdspartnere?
- Hvad betyder investeringerne og projekterne I jeres hverdag og dialog om resultater som følge af investeringerne?
- Hvordan arbejder I med jeres sikkerhed og arbejdsmiljø i takt med en hårdere tone i samfundet?

Fra medarbejdersiden i FagMED Sundhed og Arbejdsmarked er følgende emner sat på dagsordenen:

- Regelforenklingen gør vi klar til at implementere, men der spreder sig en usikkerhed i medarbejdergruppen på den økonomiske konsekvens som følge af forenkling af lov om aktiv beskæftigelse.
- Dialog om flere muligheder for økonomisk støtte til transport til borgere i forbindelse med virksomhedspraktik. Hvilke udfordringer ser vi som medarbejdere, og hvor ønsker I serviceniveauet?
- Dialog om forebyggelse af kronisk sygdom (/sygefravær) ude i virksomhederne med fx. hjælp til rygestop mv. – vi ser et behov for hjælp til virksomhederne.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at punkterne drøftes.

Beslutning

De udvalgte temaer blev drøftet. Der udarbejdes et særskilt referat til FagMED og Udvalget.

Jens Møller deltog ikke i mødet.

Fra FagMED var der afbud fra Karen Skønager, Diana Jensen, Jannie Rieck, Kamilla Bæk Nielsen.

Punkt 2: Regnskab 2018 - Arbejdsmarkedsudvalget

00.30.00-S00-9-18

Beslutningstema

Orientering om regnskab 2018. Regnskabsresultat, regnskabsbemærkninger samt forslag til overførsler.

Sagsfremstilling

Regnskabsresultatet for 2018 på Arbejdsmarkedsudvalgets område viser overordnet et samlet mindreforbrug på 15 mio. kr., som på politikområderne fordeler sig således (i 1.000 kr.):

I hele 1.000 kr.	Regnskab 2018	Korr. budget 2018	Rest korr. budget 2018	Overførsel fra 2018 til 2019	Bundne overførsler (projekttilskud m.m.)	Samlet overførsel
Arbejdsmarkedsudvalget i alt	349.383	364.365	14.982	3.975	0	3.975
Serviceudgifter	14.164	16.377	2.213	1.475	0	1.475
Arbejdsmarkedsområdets serviceudgifter	14.164	16.377	2.213	1.475	0	1.475
Indkomstoverførsler	335.219	347.988	12.769	2.500	0	2.500
Kontante ydelser, overførselsudgifter	257.705	263.275	5.570	0	0	0
Driftsudgifter til aktivering, ovf.udg.	18.030	26.177	8.147	2.500	0	2.500
Forsikrede ledige	59.484	58.536	-948	0	0	0

Der er nærmere redegjort for afvigelserne i vedlagte regnskabsbemærkninger for 2018. Regnskabsbemærkningerne vil indgå i kommunens årsberetning for 2018.

De kontante ydelser viser et mindreforbrug på netto 5,6 mio. kr. Mindreforbruget er primært sammensat af mindreforbrug til ressourceforløbsydelse, integrationsydelse og kontanthjælp samt et merforbrug til sygedagpenge. På ressourceforløbsområdet har man i 2018 afsluttet projektet "Bedre ressourceforløb", hvor Tønder Kommune har lagt fint i den virksomhedsvendte indsats. Sygedagpengområdet har i starten af 2018 været under et stort pres, hvilket førte til udarbejdelsen af en handleplan. Handleplanen medførte en omorganisering af sygedagpengeteamet og en tidligere forebyggende indsats. Det er med handleplanen lykkedes at nedbringe antallet af sygedagpengemodtagere til 540 fuldtidspersoner i 4. kvartal 2018, hvilket er et fald på 44 fuldtidspersoner sammenlignet med 4. kvartal 2017.

Der har i starten af 2018 været en stor stigning i antallet af uddannelseshjælpsmodtagere, hvilket blandt andet skyldes, at VUC i løbet af 2018 lukkede for løbende optag. Der er i 2018 igangsat en handleplan på området, for at rette op på den manglende rettidighed der har været, og man er begyndt i højere grad at inddrage Ungdommens Uddannelsesvejledning i visitationen af de unge. Arbejdet med handleplanen har medført, at der ses et begyndende fald i antallet af uddannelseshjælpsmodtagere.

Arbejdsmarkedsområdets serviceudgifter viser et mindreforbrug på 2,2 mio. kr. Størstedelen af mindreforbruget stammer fra ansættelsessteders egenbetaling af seniorjobbere, som fra 2018 konteres under serviceområdet.

Området Driftsudgifter til aktivering kommer ud med et mindreforbrug på 8,1 mio. kr. I 2018 har Tønder Kommune modtaget beskæftigelsesbonus på 1 mio. kr., samt har hentet flere resultattilskud hjem end budgetteret, hvilket har betydet merindtægter på 1,5 mio. kr.

Resultat på de Forsikrede ledige er et merforbrug på 0,9 mio. kr. I forbindelse med midtvejsreguleringen af det budgetgaranterede område blev budgettet til de forsikrede ledige reduceret med 12,4 mio. kr., hvilket forklarer, at man i år kommer ud med et merforbrug, på trods af faldende ledighed. Der foretages en endelig regulering på det forsikrede område medio 2019, og de foreløbige udmeldinger fra KL viser, at der skal tilbagebetales 3,4 mio. kr. på området for 2018. Erfaringer viser dog, at den foreløbige udmelding er behæftet med en del usikkerhed og at det endelige beløb derfor kan afvige en del fra det udmeldte beløb.

Det samlede mindreforbrug på udvalgets område udgør 15 mio. kr., heraf overføres 4 mio. kr. fordelt med 1,5 mio. kr. under serviceområdet og 2,5 mio. kr. under driftsudgifter til aktivering. Det resterende beløb tilføres kassen. For indkomstoverførsler overføres restbudget til en pulje under Økonomiudvalget til efterreguleringer.

Under serviceområdet skal der overføres 0,9 mio. kr., som skal overføres fra 2018 til 2019, til delvis dækning af negativ pulje til Moderniserings og Effektiviseringsprogrammet. For de resterende 0,6 mio. kr. under serviceområdet, skal der laves en fordeling af det overførte beløb til hhv. 2019 og 2020 af hensyn til overholdelse af servicerammen.

Under driftsudgifter til aktivering overføres 1 mio. kr., som stammer fra beskæftigelsesbonusen for 2018, som skal bruges i 2019 på initiativer, der primært får flygtningekvinder udenfor arbejdsmarkedet i beskæftigelse eller uddannelse. Derudover overføres 1,5 mio. kr. til Kompetencecenteret, så det bliver muligt for den nye fagchef at omstille dette tilbud til de nye rammer, som konsekvens af den ændrede LAB-lov.

Direktør for Social, Arbejdsmarked og Sundhed indstiller,

at regnskabsresultatet for 2018, regnskabsbemærkninger samt overførsler tages til efterretning.

Beslutning

Regnskabet blev taget til efterretning.

Jens Møller deltog ikke i mødet.

Bilag

Regnskabsbemærkninger Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 3: Småjobs i 2018 i Jobcenteret og Unge i Uddannelse

15.20.00-P05-1-19

Beslutningstema

Udvalget orienteres om jobcenterets og Unge i Uddannelses (UIU) arbejde med at etablere småjobs til borgere på offentlig forsørgelse.

Sagsfremstilling

Udviklingen på beskæftigelsesområdet og herunder redskaberne i beskæftigelsesindsatsen har gennemgået en stor udvikling de seneste 10 år. Fra 90'erne og start 00'ernes aktive linje, der i stort omfang centrerede sig om interne værkstedstilbud og kursusforløb, til at indsatsen i en årrække primært har fokuseret på praktikforløb og løntilskud på det ordinære arbejdsmarked, er den seneste udvikling kendetegnet ved et stort fokus på jobperspektivet og "ordinære timer".

Formålet med en given praktik eller et løntilskud er i dag (i hovedreglen) altid at støtte borgeren i at opnå ordinære timer. Hvis ikke på den aktuelle arbejdsplads, hvor praktikken etableres, så på sigt i en anden virksomhed. Dette gælder også for borgere, der i udgangspunktet er langt fra arbejdsmarkedet.

Filosofien bag er, at borgere, der er i et forløb i en virksomhed og bidrager med en reel værdi, skal have løn for de timer, vedkommende yder. Dette kan godt være ganske få timer ud af det samlede timeantal vedkommende er på virksomheden, men de arbejdsopgaver, som borgeren varetager på lige fod med enhver anden ansat i virksomheden, skal der betales løn for.

De seneste års reformer og lovændringer på beskæftigelsesområdet har understøttet denne udvikling, og i dag arbejder virksomhedskonsulenterne målrettet for at skabe jobåbninger i form af såkaldte småjobs til borgere på kanten.

Skiftet fra at tænke i praktik/løntilskud til at fokusere på ordinære timer har naturligvis krævet tilvænning og øvelse. Dialogen med borger og virksomhed har skullet tilpasses, så de ordinære timer altid italesættes som det endelige mål med et praktikforløb.

I Tønder Kommune har vi været godt hjulpet i denne proces af flere større beskæftigelsesprojekter. Projekter der - på hver sin vis og for forskellige målgrupper - har understøttet arbejdet med, at borgere opnår ordinære timer. Aktuelt er de to projekter "Flere skal med" og "Ny kurs - på vej i job" eksempler på dette.

Sideløbende med projekterne arbejder virksomhedskonsulenterne i jobcenteret, UIU og i integrationsafdelingen generelt med at udbrede kendskabet til småjobs i virksomhederne.

I dag etableres de såkaldte småjobs ad flere veje. Småjobs kan opstå som udløber af en virksomhedspraktik, hvor arbejdsgiver indvilger i at betale løn, i det antal timer borgerens indsats tilsiger det, eller der kan være arbejdsgivere, der aktivt beder jobcenteret/UIU om at finde en borger til en konkret opgave få timer om ugen.

Status på småjobs i jobcenteret og UIU 2018:

Jobcenterets og UIU's virksomhedskonsulenter har i løbet af 2018 etableret 79 småjobs. De er etableret inden for et bredt udsnit af brancher, blandt andet indenfor servicefagene, butik og landbrug.

Timetallene varierer fra ned til 2 timer ugentligt op til fuld tid i en begrænset periode. Både kontanthjælpsmodtagere, ressourceforløbsmodtagere borgere på jobafklaring og integrationsydelse er blevet ansat i småjobs i 2018. Se i øvrigt en sammenligning af borgere i ordinære timer i Tønder Kommune ift. de tre andre sønderjyske kommuner i det vedlagte notat.

Herudover skal der tilføjes, at der også på socialområdet etableres en form for småjobs, som dog adskiller sig fra de ovenfor nævnte småjobs, ved nærmere at være øvebaner ift. at borgere kommer videre i virksomhedspraktik. Tønder Kommunes Virksomhedsservice vil i 2019 arbejde yderligere med at udbrede kendskabet og mulighederne for småjobs via medier og gennem "Partnerskab for kvalificeret arbejdskraft," Virksomhedspanelet og Virksomhedsnetværket.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Jens Møller deltog ikke i mødet.

Bilag

Personer med ordinære timer i de sønderjyske kommuner

Punkt 4: Borgmesterbrev vedrørende sundhedsfaglig vejledning i beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-I02-2-19

Beslutningstema

Udvalget orienteres om henvendelse til landets kommuner fra Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen. Henvendelsen vedrører sundhedsfaglig vejledning på beskæftigelsesområdet.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen har fremsendt et brev til samtlige borgmestre (og relevante udvalgsformænd) i landets kommuner (vedhæftet). Baggrunden er en bekymring for, at kommunernes sundhedsfaglige vejledning af ledige og sygemeldte borgere kan få karakter af decideret lægelig undersøgelse eller behandling.

Bekymringen udspringer af en konkret sag fra Københavns Kommune, hvor borgere er blevet lægeundersøgt i jobcenteret. Ministeren indskærper derfor i en opdateret vejledning til landets kommuner, at undersøgelse og behandling af borgere på offentlig forsørgelse skal foregå i sundhedssystemet og ikke i beskæftigelsessystemet.

Beskæftigelsesindsatsen må således ikke overtage sundhedssystemets opgaver i den forbindelse, men alene, når det skønnes relevant, foretage sundhedsfaglig vejledning af borgere.

Ledelsen i Jobcenter Tønder har på baggrund af henvendelsen fra ministeren gennemgået de sundhedstilbud, der visiteres til fra jobcenteret. Gennemgangen har vist, at praksis i Tønder Kommune følger vejledningen, og at der ikke foretages sundhedsfaglig behandling eller undersøgelse af borgere i beskæftigelsesindsatsen.

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Jens Møller deltog ikke i mødet
Leif Høeg Jensen deltog ikke i punktet.

Bilag

Brev til borgmestre og udvalgsformænd - Sundhedsfaglig rådgivning og vurpdf.pdf

Punkt 5: Ledelsesinformation - Arbejdsmarkedsområdet

15.00.00-P05-15-18

Beslutningstema

Orientering om politisk ledelsesinformation.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet ledelsesinformation for arbejdsmarkedsområdet. Rapporten indeholder data til og med januar 2019. Rapporten er tilrettet Beskæftigelsesplan 2019-2020.

Der er følgende opmærksomhedspunkter i forhold til ledelsesinformationen:

- Jf. tabel 2.1 er der fra december 2017 til december 2018 sket et fald i antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge og jobafklaringsforløb fra 765 til 728.
- Jf. figur 5.1 er antallet af fuldtidspersoner på uddannelseshjælp reduceret fra december 2018 til januar 2019 fra 273 til 264. I januar 2018 var der i alt 240 i målgruppen
- Tabel 6.1 - der har ved udgangen af december 2018 været 384 jobformidlinger, som er resulteret i 227 ansættelser af ledige
- Tabel 7.3 - ud af de 212 kontaktforløb i integrationsprogrammet er 96 borgere enten i beskæftigelse eller selvforsørgende (f.eks. forsørget af ægtefælle, Rumænere etc.)

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at rapporten drøftes og tages til efterretning.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Jens Møller deltog ikke i mødet.

Leif Høeg Jensen deltog ikke i punktet.

Bilag

01 2019 Politisk rapport til arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 6: Gensidig orientering

15.00.00-G00-19-18

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformanden:

- Orientering efter deltagelse på Beskæftigelsestræf den 26. februar
- Orientering fra virksomhedspanelmødet den 27. februar

Orientering fra forvaltningen:

- Integrationsgrunduddannelse (IGU) forlænges
- Orientering om udbud ifm. udløb af aftale med Virksomhedsporten
- Orientering om borgerhenvendelser
- Status på forenkling af beskæftigelsesindsatsen - opfølgning på høringssvar, se bilag
- Orientering om udmelding af de Beskæftigelsespolitiske mål for 2020, se bilag

Orientering fra udvalgsmedlemmer, der er medlemmer af diverse råd:

Fagchef for Sundhed og Arbejdsmarked indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Orientering blev taget til efterretning.

Arbejdsmarkedsudvalget modtager besøg af politikere fra det danske mindretal i Tyskland den 27. april 2019.

Jens Møller deltog ikke i mødet.

Leif Høeg Jensen deltog ikke i punktet.

Bilag

Brev fra KL til Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Bilag 1 Beskæftigelsespolitiske mål 2020.docx

Brev til kommuner og jobcentre.pdf

Punkt 7: Eventuelt

15.00.00-G01-11-19

Beslutning

Intet at bemærke.

Jens Møller deltog ikke i mødet.

Leif Høeg Jensen deltog ikke i punktet.