

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 12-04-2023

Mødedato Onsdag d. 12. april 2023 kl. 15:00

Mødested Mødelokale 110, Tønder Rådhus

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Tema: Virksomhedsservice og tilbudsviften.....	4
Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2022.....	5
Hovedemner til temamøde i juni om Beskæftigelsesplan 2024.....	7
Implementering af Handicappolitikken.....	9
Proces- og tidsplan for revidering af Integrationspolitik.....	10
Ankestatistik 2022.....	11
Status på samarbejde med lokalpsykiatrien om IPS.....	13
Gensidig orientering.....	15
Underskriftsark.....	16

Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at dagsordenen godkendes.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Tema: Virksomhedsservice og tilbudsviften

Beslutningstema

Temaet i denne sag er jobcenterets virksomhedsservice og vifte af tilbud til borgere på vej mod beskæftigelse og uddannelse.

Sagsfremstilling

I løbet af 2022 var der 6.130 borgere, som var tilknyttet Jobcenter Tønder. Det er ledige der i kortere eller længere perioder, har brug for rådgivning til hvordan de igen kan genindtræde på arbejdsmarkedet.

De vigtigste samarbejdspartnere, når det drejer sig om at hjælpe ledige borgere med længere ledighedsforløb, er Tønder Kommunes virksomheder. Samarbejdet med virksomhederne om virksomhedsrettede forløb er af stor betydning for, at Jobcenter Tønder lykkes med at hjælpe ledige borgere med andre problemstillinger end kun ledighed i beskæftigelse.

Jobcenter Tønder har udover samarbejdet om virksomhedsrettede forløb - en større tilbudsvifte, der anvendes til at hjælpe borgere i beskæftigelse eller uddannelse. Eksempelvis uddannelser og kurser, køkkenforløb på EUC Syd og Jobcoach mv.

På mødet vil områdelederen for Arbejdsmarked give en orientering om Jobcenter Tønders virksomhedsservice og den aktuelle tilbudsvifte til borgere tilknyttet jobcenteret.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2022

Beslutningstema

Der gives endelig status på de beskæftigelsespolitiske mål, der er opstillet i Tønder Kommunes Beskæftigelsesplanen 2022.

Sagsfremstilling

Tønder Kommunes Beskæftigelsesplan 2022 rummer en række operationelle mål, som er opstillet på baggrund af beskæftigelsesministerens udmeldte ministermål for den beskæftigelsesrettede indsats i 2022. Tønder Kommunes Arbejdsmarkedsudvalg fastlagde ydermere en række kort- og langsigtede lokale mål, som skulle supplere de landspolitiske mål.

Den udarbejdede status er forvaltningens styringsredskab i forhold til at tilrette indsatsen på områder med behov for ekstra fokus. Til opfølgning på målene er der så vidt muligt anvendt de officielle målinger, som er gjort tilgængelige på hjemmesiden www.jobindsats.dk. Der er desuden suppleret med egne data.

Status på samtlige beskæftigelsespolitiske mål for 2022 er vedlagt som bilag.

Der kan fra opfølgningen fremhæves følgende punkter:

- De opstillede målsætninger på integrationsområdet er opfyldt. 51,8 % af flygtninge modtaget siden 2016 er blevet selvforsørgende, ligesom 46,6 % af de kvindelige flygtninge er blevet selvforsørgende.
- I forhold til den virksomhedsvendte strategi for 2022, er antallet af jobformidlinger langt over det fremsatte mål på 500 jobformidlinger. Der har i 2022 været 1.252 jobformidlinger. Mange af formidlingerne har resulteret i ansættelse, idet 400 fuldtidspersoner er løftet ud af ledighed.
- Andelen af dagpengeforsikrede ledige er faldet markant i 2022 og væsentligt mere end den opstillede målsætning om et 10 % fald. Der var 225 fuldtidspersoner på dagpenge i 2022, som er 44 % færre end i 2021, hvor der var 398 fuldtidspersoner.
- Målsætningen om, at det samlede antal af borgere på sygedagpenge og jobafklaring skulle falde til niveauet for år 2019, før COVID-19 pandemien, er ikke opfyldt. I 2022 lå det samlede antal på 61 fuldtidspersoner over niveauet for 2019.
- Andelen af ledige som er visiteret til et fleksjob var på 10,1 % i december 2022. Dermed er målsætningen på det procentvise fald opnået.
- For borgere på kontanthjælp, er der sket et fald både i aktivitetsparate og jobparate borgere, på mere end de opsatte procentvise fald.

Opgørelsen viser at Jobcenteret er præget af en stigning i antallet af borgere, der modtager sygedagpenge. Der er 16 % flere borgere på sygedagpenge i Tønder Kommune, svarende til 102 borgere, sammenholdt med 2019. Der ses lignende stigninger i antallet af sygedagpengesager på landsplan og i RAR-Syddjylland, hvor stigningen til sammenligning er på henholdsvis 24 % og 25 %.

Jobcenter Tønder har med baggrund i det stigende antal sygedagpengesager og de afledte økonomiske konsekvenser deraf igangsat en handleplan, der skal medvirke til en reduktion af sagsomfanget.

De fleste af de øvrige opstillede målsætninger for 2022 er indfriet, og for en del af dem, er der opnået bedre resultater end de opstillede målsætninger.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Hovedemner til temamøde i juni om Beskæftigelsesplan 2024

Beslutningstema

I denne sag skal der udpeges hovedemner til Arbejdsmarkedsudvalgets møde med interessenter om beskæftigelsesplan 2024.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen er Arbejdsmarkedsudvalgets strategiske styringsværktøj for beskæftigelsesindsatsen og dermed den vigtigste plan på beskæftigelsesområdet i kommunen.

Arbejdsmarkedsudvalget havde på mødet den 8. marts 2023 i Partnerskabet for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune de første indledende drøftelser om Beskæftigelsesplan 2024.

På udvalgsmødet i maj 2023 er der planlagt dialogmøde mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Lokalpsykiatrien i Tønder med borgere tilknyttet IPS (Individuelt Planlagt Støtte). Dialogmødet skal være med til at give input fra borgere og psykiatrien i forhold til indsatser på arbejdsmarkedsområdet.

Den 7. juni 2023 fra kl. 15.00 til 17.00 afholder Arbejdsmarkedsudvalget temamøde med en række interessenter – Handicaprådet, Ældrerådet, virksomhedsrepræsentanter fra Jobcenter Tønders Virksomhedsnetværk og Partnerskabet for fremtiden arbejdskraft i Tønder Kommune. Derudover inviteres repræsentanter med fra uddannelsesinstitutioner inklusiv studerende mv.

Der skal udpeges fire hovedemner, som Arbejdsmarkedsudvalget vil have input fra interessenterne til i forhold til Beskæftigelsesplan 2024.

Den nuværende beskæftigelsesplan for 2023 har følgende hovedemner:

- Værdig sagsbehandling gennem samskabelse
- Flere ledige skal opkvalificeres
- Kvalificeret arbejdskraft og rekruttering
- Flygtninge og familiesammenførte
- Unge og uddannelse
- Tilgang af nyuddannede og fastholdelse af seniorer
- Flere personer med handicap i job
- Sygedagpenge og jobafklaring
- Ledige borgere visiteret til fleksjob
- Understøttelse af udsatte lediges vej til job
- Jobstart – støtte i den første tid
- Tilflyttere på offentlig forsørgelse

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at der udpeges fire hovedemner til dialogmødet med interessenter i juni 2023.

BESLUTNING

Hovedemnerne til temamøde bliver:

- Forebyggelse af sygefravær
- Fra ufaglært til faglært
- Unge
- Rekrutteringsservice

Implementering af Handicappolitikken

Beslutningstema

Under dette punkt beslutter udvalget, om forslag til handleplan til udmøntning af Handicappolitikken for udvalgets område kan godkendes. Tilsvarende godkender hvert udvalg en handleplan for det respektive udvalgsområde. Efter behandling i alle stående udvalg og Økonomiudvalget forelægges en samlet handleplan til godkendelse i Kommunalbestyrelsen.

Historik

Handicappolitikken blev godkendt af Kommunalbestyrelsen i november 2020.

Sagsfremstilling

Handicappolitikkens overordnede formål er at give alle Tønder Kommunes borgere uanset alder, funktionsevne, type af handicap mv. lige muligheder for at leve, bo, uddanne sig og arbejde i kommunen. Gennem tydeliggørelse af de grundlæggende værdier og målsætninger, der arbejdes efter på tværs i kommunen, er politikken med til at skabe sammenhæng i arbejdet og styrke samarbejdet med det enkelte menneske med handicap.

Handicappolitikken bygger på følgende 3 værdier: Respekt for den enkelte; Uafhængighed; Tryghed.

Handicappolitikken indeholder 5 målsætninger:

- Fællesskab
- Tilgængelighed
- Uddannelse og beskæftigelse
- Sammenhæng i overgange
- Sundhed, motion og kost

Handicappolitikken er en politik for hele Tønder Kommune. Det betyder at handicapaspektet skal inddrages i kommunens planlægning på alle politikområder. For hvert udvalg er udarbejdet forslag til en handleplan for udvalgets politikområde, som behandles i udvalget i marts-april. Derefter samles de enkelte udvalgs bidrag til handleplanen i en samlet plan, som sendes til godkendelse i Kommunalbestyrelsen på april-mødet, hvorefter handleplanen forelægges Handicaprådet til orientering.

DIREKTIONEN INDSTILLER,

at handleplanen for udvalgets område godkendes, og
at handleplanen indgår i en samlet handleplan, der sendes til godkendelse i Kommunalbestyrelsen den 26. april.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Proces- og tidsplan for revidering af Integrationspolitik

Beslutningstema

Der skal tages stilling til proces- og tidsplan for en revidering af Tønder Kommunes Integrationspolitik.

Historik

Kommunalbestyrelsen vedtog i 2013 en politik på integrationsområdet. Politikken blev revideret i 2020 som følge af en del lovgivningsmæssige ændringer og er gældende til og med 2023.

Sagsfremstilling

Tønder Kommunes Integrationspolitik beskriver visioner og strategier for arbejdet med de udenlandske borgere og deres familier, der kommer som flygtninge og bliver bosat i kommunen.

Politikken skal sikre, at flygtninge som kommer til Tønder Kommune har de samme muligheder, som alle andre borgere i kommunen. Samtidigt oplister den særlige initiativer og indsatser, som vedrører netop denne målgruppe.

De seneste års flugt- og migrationsmønstre, bl.a. som følge af krig i Europa, har medført, at Folketinget har foretaget justeringer af den lovgivning, som vedrører integrationsområdet. Det er ændringer i udlændingeloven, integrationsloven og repatrieringsloven.

Et udkast til en proces- og tidsplan for drøftelserne om en revidering af Integrationspolitikken er vedlagt som bilag. I proces- og tidsplanen er der indlagt politiske drøftelser med de øvrige udvalg i Tønder Kommune, så der også kan drøftes eventuelle ændringer til de politiske elementer som Integrationspolitikken indeholder.

Tønder Kommunes Integrationspolitik 2024-2027 forventes at blive endelig behandlet af Kommunalbestyrelsen i november 2023.

Sagen genoptaget

Direktionen lægger op til at proces- og tidsplanen revideres således at der kun gennemføres en administrativ tilretning af integrationspolitikken. Politikken skal efterfølgende godkendes i Arbejdsmarkedsudvalget.

DIREKTØREN FOR TEKNIK/MILJØ, SERVICE OG BESKÆFTIGELSE INDSTILLER,

at der gennemføres en administrativ tilretning af integrationspolitikken, og
at den sendes til endelig behandling i Arbejdsmarkedsudvalget.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Ankestatistik 2022

Beslutningstema

Der orienteres om Ankestyrelsens statistik på social- og beskæftigelsesområdet for året 2022.

Sagsfremstilling

I 2022 har Ankestyrelsen samlet set behandlet 147 klagesager vedrørende Tønder Kommune på social- og beskæftigelsesområdet. Ud af de 147 sager vedrører 66 sager beskæftigelsesområdet. Det er sager som er behandlet efter Lov om en aktiv socialpolitik, Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og Lov om sygedagpenge. Der har til sammenligning samlet set været behandlet i alt ca. 6130 borgersager på beskæftigelsesområdet i Tønder Kommune i perioden.

I ankestatistikken anvendes der mange begreber man som læser skal have for øje, når man ser på opgørelsen:

- En afvisning af en sag kan skyldes, at sagen er indsendt for sent, eller at Ankestyrelsen ikke er den rette klageinstans.
- Når en sag bliver hjemvist, er det typisk fordi Ankestyrelsen beder kommunen om at belyse sagen yderligere og derefter træffe en ny afgørelse.
- Når en sag ændres af Ankestyrelsen betyder det, at de har truffet en anden afgørelse end kommunen.

Omgørelsesprocenten beregnes ud fra de sager, Ankestyrelsen har behandlet og afgjort i perioden. De afgjorte sager kan både være sager, hvor sagen er indgivet af Ankestyrelsen i sidste halvdel af 2021 samt i 2022. Afviste sager er ikke med i beregningen af omgørelsesprocenten. Det er vigtigt at bemærke, at omgørelsesprocenten skal ses i lyset af det antal afgørelser, der er truffet. Få sager kan derfor give en høj omgørelsesprocent.

Ankestyrelsen har behandlet i alt 38 sager efter Lov om aktiv socialpolitik. Det er typisk kontanthjælpssager, hvor der er klaget over afgørelser der relater sig til ydelsesdelen. Ud af de 38 sager er 30 blevet stadfæstet, 4 sager er blevet afvist, 3 sager er blevet hjemvist og 1 sag er blevet ændret. På ydelsesdelen giver det en samlet omgørelsesprocent på 12. På landsplan er omgørelsesprocenten på 27.

Ydelsesafdelingen har kommenteret på statistikken og beskriver, at der generelt er en høj faglig kvalitet i beskæftigelsessagsbehandlernes afgørelser. Dette afspejles også i det lave niveau af klagesager og i den høje grad af stadfæstelser. De hjemviste sager har ikke haft generel karakter.

I sager behandlet efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats drejer det sig typisk om sager, der relaterer sig til indsatsdelen af kontanthjælpsområdet. Her har der været behandlet tre klagesager, hvor to sager er stadfæstet og en sag er hjemvist. Bemærk, at der her er en omgørelsesprocent på 33, som er væsentligt højere end landsgennemsnittet, men at dette afspejler afgørelsen af 1 sag.

På sygedagpengeområdet har Ankestyrelsen behandlet i alt 25 klager. Klagesager på sygedagpengeområdet dækker både over klager der relaterer sig til sagsbehandlingen og ydelsesdelen. Ud af de 25 klager er 14 sager stadfæstet, 5 blevet hjemvist, 5 er blevet afvist og 1 er blevet ændret. På sygedagpengeområdet giver det en omgørelsesprocent på 30, som er lidt højere end landsgennemsnittet.

De fem hjemviste sager på sygedagpengeområdet relaterer sig primært til ydelsesdelen. Her har man oplevet en

skærpet praksis med hensyn til vurderingsgrundlaget for at dispensere fra en fristoverskridelse. Ankestyrelsen har påpeget, at der særligt for personer, som er sygemeldt med begrundelse i psykiske lidelser, skal ske en lægelig vurdering af, hvorvidt den sygemeldte grundet egen sygdom ikke har været i stand til at overholde fristen for anmodning om sygedagpenge. Ydermere er der med baggrund i en hjemvist sag sket en ændring af de standardbreve, som automatisk udsendes af Kommunernes Dagpengesystem, idet der var en utilstrækkelig vejledning om ansøgningsproceduren i forbindelse med lønstop.

Generelt bliver både hjemviste og ændrede sager altid drøftet på tværs af afdelinger og forvaltninger for løbende at sikre, at kommunens afgørelser træffes efter de retningslinjer, der udstikkes fra Ankestyrelsen.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Status på samarbejde med lokalpsykiatrien om IPS

Beslutningstema

I denne sag orienteres udvalget om arbejdsmarkedsområdets samarbejde med Lokalpsykiatrien om IPS - Individuelt Planlagt Job med Støtte.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har som led i udmøntningen af Tønder Kommunes Psykiatriplan 2021-2024 prioriteret samarbejdet med Psykiatrien i Region Syddanmark om IPS – Individuelt Planlagt job med Støtte.

IPS er en evidensbaseret metode til at få mennesker med svære psykiatriske diagnoser i ordinært arbejde eller uddannelse. Det sker gennem et tværsektorielt samarbejde, hvor den kommunale beskæftigelsesindsats integreres i den regionale behandlingspsykiatri.

Samarbejdet mellem arbejdsmarkedsområdet og lokalpsykiatrien i Tønder startede op i januar 2022.

Målgruppen for IPS-indsatsen er ledige, der:

- Har en ydelsessag i kommunen,
- Modtager en behandlingsindsats ved lokalpsykiatrien,
- Har et ønske om, og er motiverede for at komme i beskæftigelse i ordinære timer eller uddannelse.
- Indledningsvist er udvalgt følgende målgrupper; modtagere af ressourceforløbsydelse, jobafklaring og kontanthjælp (aktivitetsparate).

Der er 8 grundlæggende principper for IPS-samarbejdet:

1. Ingen eksklusion – alle kan deltage
2. Fokus på job/uddannelse (ordinære timer)
3. Hurtig jobsøgning
4. Baseret på deltagerens ønsker og egne valg
5. Samarbejde med arbejdsgiverne
6. Integration med psykiatrien
7. Individualiseret støtte på arbejde
8. Vejledning om sociale ydelser og arbejde

Arbejdsmarkedsområdets IPS-konsulenter har fået stillet kontor til rådighed hos lokalpsykiatrien i Tønder Kommune, som de benytter 2 dage om ugen. IPS-Konsulenterne deltager også efter behov i møder i Lokalpsykiatrien. Der opstilles fælles mål på borgerniveau, defineret ud fra borgerens egne mål, ønsker og kompetencer, og der arbejdes i fællesskab hen mod en realisering af disse mål, bl.a. understøttet af de indsatser som enten IPS-konsulenten og/eller behandleren iværksætter.

Borger modtager tilbud om efterværn efter borgeren er kommet i job eller uddannelse. IPS-forløbet afsluttes når borgeren, i samråd med IPS-konsulenten og evt. behandlerteamet, vurderer, at borgeren er klar til af afslutte forløbet. Der vil være mulighed for råd og vejledning hos psykiatrien ved efterfølgende fornyet kontakt fra enten borger eller ved tilbagevenden til offentlig ydelse.

I 2022 har arbejdsmarkedsområdet haft én IPS-konsulent tilknyttet forløbet, der i 2023 er udvidet med yderligere én

IPS-konsulent. IPS-konsulenterne varetager både sagsbehandler, mentor og virksomhedskonsulentopgaven. Der er aktuelt 24 borgere tilknyttet et IPS-forløb, og flere borgere er undervejs til at blive optaget til forløbet. 7 af de nuværende deltagere i IPS er kommet i beskæftigelse, hvoraf 5 i ordinære timer og 2 i fleksjob.

Arbejdsmarkedsudvalgets møde i maj 2023 bliver holdt hos Lokalpsykiatrien i Tønder, hvor der planlægges et dialogmøde med medarbejdere/ledere og borgere fra IPS-forløbet.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Gensidig orientering

Beslutningstema

Orientering til udvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformand:

- Afholdt møde i politisk styregruppe i Job Sønderjylland

Orientering fra udvalgsmedlemmer:

- Digital ledelsesinformation
- Job til 2

Orientering fra forvaltningen:

- Status på veteranindsats
- Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) Syddjyllands anbefalinger til anvendelse af nytteindsats i kommunerne
- Årsplan 2023
- Benchmarking af beskæftigelsesområdet fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Underskriftsark

Beslutningstema

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert udvalgsmedlem underskrive digitalt ved at trykke på "Godkend".

BESLUTNING