

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-2021 d. 15-01-2020

Mødedato Onsdag d. 15. januar 2020 kl. 15:00

Mødested Mødelokale 120, Tønder Rådhus - Bemærk nytårskur fra kl. 15.00 i kantinen på Tønder Rådhus

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om kontrolindsatsen med sociale ydelser.....	4
Status på resultater og indsatser for unge på uddannelseshjælp.....	6
Seniorpension og fastholdelsesfleksjob.....	8
Orientering om puljeansøgninger.....	10
Status på arbejdsmarkedsområdets investeringer pr. 3. kvartal 2019.....	13
Psykiatriplan 2020-2024.....	15
Forberedelse til dialogmøde med områdeleder.....	17
Ledelsesinformation - Arbejdsmarkedsområdet.....	18
Gensidig orientering.....	19
Eventuelt.....	20

Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at dagsordenen godkendes.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Orientering om kontrolindsatsen med sociale ydelser

Beslutningstema

Fagchef for borgerservice, IT og digitalisering Thomas Dam vil give udvalget en orientering omkring arbejdet med kontrol og sociale ydelser.

Sagsfremstilling

I 2018 kom bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger med på listen over beskæftigelsespolitiske mål for kommunerne. Området er i 2019 gået fra at være et mål udstukket af Beskæftigelsesministeren til at være et lokalt fokusområde for Tønder Kommune. Tønder Kommunes Borgerservice har her udarbejdet en kort status på arbejdet med socialt bedrageri og fejludbetalinger, men også på området generelt.

Mulighed for øget kontrol

Vores adgang til øget kontrol ved at udnytte muligheden for samkøring af registeroplysning er særlig interessant, i forhold til bekæmpelse af socialt bedrageri og fejludbetalinger. Der sker registersamkøring i ansøgningssager og løbende udbetalingssager. Det betyder, at der allerede ved ansøgningstidspunktet sker et automatisk træk og kontrol af indtægter, formue pr. 31/12 (SKAT), og opholdsperiode.

I løbende sager sker der automatisk træk og udsøgning af sager, hvor der er noget, der giver anledning til en nærmere opfølgning, og eventuel nærmere undersøgelse. Det kan f.eks. være indtægt, selvstændig virksomhed, formue mm.

Registersamkøringen giver os mulighed for, at reagere hurtigere, så vi kan nå at tilbageholde en ydelse, eller foretage partshøring på et tidligere tidspunkt.

Nye udbetalingssystemer

Der er tale om systemer, der samler flere systemer i et system, og hvor træk af oplysninger, sagsbehandling og udbetaling sker helt automatisk i sager, hvor der er ikke er krav om en konkret vurdering.

Nye sanktionsregler

Der kommer nye sanktionsregler, der træder i kraft den 1. januar 2020. Særligt interessant er det forhold, at man går fra 80 sanktionssatser til 4, men samtidig også øger kravet til skriftlig vejledning om rådighedspligt allerede ved 1. samtale.

Lovændringen betyder endvidere:

- Skærpede regler om sanktion og tilbagebetaling ved uberettiget ophold i udlandet
- Pligt til at politianmelde ved uberettiget ophold i udlandet i mere end 14 dage
- Stop for social eksport via reglen om flyttehjælp – tilflytningskommune skal behandle ansøgning om hjælp til flytning

- Øget tilsyn og kontrol med administration af sanktionsreglerne.

Kontrol med sociale ydelser

Kontrolgruppen har i 2019 i ovennævnte periode arbejdet med 10 sager videreført fra 2018 til færdiggørelse, samt i 155 sager fra 2019.

Af alle sager incl. 2018 afsluttede sager i 2019 sager er der indtil nu i 17 sager krævet tilbagebetaling og/eller beregnet fremadrettet besparelse med 314.787 kr. i tilbagebetalingskrav samt en fremadrettet besparelse på 1.989.628 kr.

Pt. er 25 sager aktive, hvoraf nogle mangler endelig færdiggørelse i kommunen eller anden myndighed.

Fagchef for Borgerservice, IT og digitalisering Thomas Dam redegør yderligere for området og den konkrete sagsopdeling på mødet.

FAGCHEF FOR BORGERSERVICE, IT OG DIGITALISERING INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Status på resultater og indsatser for unge på uddannelseshjælp

Beslutningstema

I denne sag orienteres om status på resultater og arbejdet med indsatser for unge under 30 år på uddannelseshjælp i Tønder Kommune.

Sagsfremstilling

Med Tønder Kommunes Visions- og Strategiplan 2018-2022, er et af målene, at andelen af borgere udenfor arbejdsmarkedet er faldet mærkbart. En del af denne målsætning er, at flere unge skal i uddannelse og arbejde, samt at unges evne til at mestre eget liv skal styrkes. I Beskæftigelsesplanen 2019-2020 er det målet, at reducere antallet af fuldtidspersoner på uddannelseshjælp med 10 %.

Der er i 2019 iværksat en række nye forebyggende og tidlige indsatser, samt udviklende indsatser, som skal understøtte arbejdet med disse mål. Fælles for de igangsatte indsatser er et fokus på overgangen til og fastholdelse i job og uddannelse. En gruppe af indsatserne har til formål at styrke kendskab og tilhørsforhold både til arbejdsmarkedet og til uddannelsesmulighederne i Tønder Kommune. Dette blandt andet gennem en omstrukturering af tilbuddene på Kompetencecenteret og en række tværgående projekter. Ligeledes har en række indsatser til formål at understøtte det forebyggende arbejde, som skal sikre, at færre unge debuterer på overførselsindkomst. Dette er blandt andet et fokuspunkt for den Kommunale Ungeindsats.

Herudover er der et kontinuert ledelsesmæssigt fokus på arbejdet med gruppen af borgere tæt på arbejdsmarkedet, på uddannelsesvejledning og på inddragelsen af praktikmuligheder. Nye indsatser til styrkelse af disse områder blev igangsat i 2019, og vil fortsat være et fokusområde i 2020.

Som et led i at kvalificere arbejdet med de unge, er der, i 2019 oprettet et ungeråd, hvor der gives mulighed for refleksioner og inputs fra og med unge fra kommunen. Dette styrker samtidig den organisatoriske læring, og bidrager til tankegangen bag samskabelse. I samme tråd, deltager unge ved Ungeudvalgsmøder ved udvalgte punkter.

Indsatserne er forankret i fagchefområdet Unge i Uddannelse og Kompetencecenteret, der siden efteråret 2018 har bestået af Ungdommens Uddannelsesvejledning, Socialpsykiatri og Mentorindsats for borgere i relation til arbejdsmarkedsområdet, Kompetencecenteret og Ungeteamet der varetager myndighedsopgaven i relation til arbejdsmarkedsområdet.

Udviklingen i antallet på uddannelseshjælp

Udviklingsmæssigt er antallet af uddannelsesparate og aktivitetsparate unge under 30 år faldet med 10,1 % fra 296 til 266 igennem det seneste år.

Den 1. august 2019 startede den nye Forberedende Grunduddannelse (FGU). Der er siden starten og frem til den 1. december 2019 overgået 31 unge fra uddannelseshjælp til FGU i Tønder Kommune. I samme periode er der 7 unge, der er afsluttet på FGU og overgået til uddannelseshjælp. Udviklingen i antallet på uddannelseshjælp jf. nedenstående tabel skal derfor også ses i sammenhæng med den nye FGU uddannelse.

	Antal unge under 30 år	
	15. december 2018	15. december 2019
Uddannelsesparate på uddannelseshjælp	175	140
Aktivitetsparate på uddannelseshjælp og kontanthjælp	121	126
Total	296	266

Der er løbende en stor til- og afgang til uddannelseshjælp. Den 30. november 2019 var 41,3 % afsluttet på uddannelseshjælp af de 109 unge, der var startet på uddannelseshjælp fra 1. august 2019 til 31. oktober 2019. Til sammenligning viste opgørelsen for samme periode i 2018, at 124 unge var startet på uddannelseshjælp, hvoraf 25 % den 30. november 2018 var afsluttet på uddannelseshjælp.

Fagchef for Unge i Uddannelse og Kompetencecenter vil på udvalgsmødet give en præsentation af status på udviklingen og indsatser for unge under 30 år på uddannelseshjælp.

FAGCHEF FOR UNGE I UDDANNELSE OG KOMPETENCECENTER INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Seniorpension og fastholdelsesfleksjob

Beslutningstema

Orientering om lovændringer, der medfører indførsel af seniorpension, og lempeligere regler for tildeling af fastholdelsesfleksjob for personer med seks år eller mindre til folkepensionsalderen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet har som led i aftalen om ret til seniorpension for nedslidte fra maj 2019 fremsat lovforslag "L 67 Forslag til lov om ændring af lov om social pension og forskellige andre love", som omhandler indførsel af seniorpension, og lovforslag "L 53 Forslag til lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats", som betyder, at flere seniorer kan komme i et fleksjob på deres nuværende arbejdsplads. Lovforslagene blev besluttet i Folketinget den 20. december 2019.

Indførsel af seniorpension

Den 1. januar 2020 indføres seniorpension, og samtidig ophæves reglerne om seniorførtidspension. I Tønder Kommune blev der i 2019 tilkendt 19 seniorførtidspensioner.

Det er en betingelse for at få tilkendt den nye seniorpension, at man har seks år eller mindre til folkepensionsalderen. Derudover skal man have haft en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet med sammenlagt mindst 20-25 års beskæftigelse og en arbejdsevne, der er varigt nedsat til højst 15 timer om ugen i forhold til seneste job. Beskæftigelsesministeren fastsætter regler for vurderingen af opfyldelse af kravet om langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet og kravet om nedsat arbejdsevne i forhold til seneste job. Det er desuden en betingelse, at borgeren opfylder de grundlæggende krav til statsborgerskab, bopæl og bopælstid, som gælder for ret til pension efter lov om social pension.

Den nye seniorpension er baseret på en individuel vurdering, så dem, der har brug for det, kan trække sig tidligt tilbage.

Indledningsvist er det kommunen, der står for at tildele seniorpension, opgaven vil overgå til ATP fra januar 2021. Kommunen skal særskilt journalisere de sager, hvor borger får afslag på seniorpension, fordi deres arbejdsevne vurderes for høj. Disse borgere får mulighed for at klage til den centrale myndighed, når denne er etableret. Journaliseringen skal understøtte at kommunen kan finde disse sager, og oversende dem til den nye myndighed, når den er etableret. Der er med lovforslaget lagt op til at kommunerne kompenseres for indførsel af seniorpensionsordningen. Tønder Kommunes andel til administration udgør ca. 130.000 kr. i 2020, 110.000 kr. i 2021 og 6.000 kr. i 2022.

Overførselsudgifterne til seniorpension forventes i lovforslaget at på landsplan, at medføre udgifter for 371,5 mio. kr. i 2020, 682,8 mio. kr. i 2021 og 806,7 mio. kr. i 2022. Herefter forventes der et niveau omkring 685,5 mio. kr.

Stigningen i overførselsudgifter i kommunerne vil indgå i reguleringen af de budgetgaranterede indkomstoverførsler. Den første regulering er ved midtvejsreguleringen for 2020.

Forvaltningen vil i ledelsesinformation for 2020 til Arbejdsmarkedsudvalget og Socialudvalget indarbejde en tabel, der viser udviklingen i antal seniorpensioner.

Lempeligere regler for tildeling af fastholdelsesfleksjob

Den 1. januar 2020 indføres der lempeligere regler for tilkendelse af fleksjob for seniorer. Lovændringen betyder, at dokumentationskravet for fastholdelsesfleksjob afskaffes for seniorer. Det betyder at personer med under seks år til folkepensionsalderen, som opfylder de almindelige betingelser for fleksjob, får mulighed for at blive ansat i et fastholdelsesfleksjob på deres hidtidige arbejdsplads, uden at de skal opfylde de særlige betingelser for fastholdelsesfleksjob.

Det er dog fortsat et krav, at man forinden har været ansat på arbejdspladsen i mindst 12 måneder under overenskomstens sociale kapitler eller på særlige vilkår. Med mindre man har været udsat for akut opstået skade eller sygdom, og det er åbenbart formålsløst at gennemføre foranstaltninger med henblik på job efter overenskomstens sociale kapitler eller på særlige vilkår.

I henhold til det tidligere dokumentationskrav skulle aftalen mellem arbejdsgiver og medarbejder om ansættelse efter de sociale kapitler eller på særlige vilkår være skriftlig og indeholde oplysninger om, hvilke funktioner medarbejderen har svært ved at udføre eller ikke kan udføre, og hvilke konkrete skånehensyn der er aftalt. Arbejdsgiveren skulle endvidere dokumentere, at der er gjort et reelt forsøg på at etablere et vedvarende udstøttet job efter de sociale kapitler eller på særlige vilkår.

DIREKTØREN FOR SOCIAL, ARBEJDSMARKED OG SUNDHED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning, med bemærkning om at udvalget ønsker at følge området tæt.

Orientering om puljeansøgninger

Beslutningstema

Udvalget orienteres om nye bevillingstilsagn fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering på puljeansøgninger.

Sagsfremstilling

Tønder Kommune har i december 2019 modtaget tilsagn om tilskud fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til nedenstående tiltag, der skal være med til at understøtte arbejdet med realiseringen af Beskæftigelsesplanen og målsætningen i Visions- og Strategiplanen 2018-2022 om, at andelen af borgere uden for offentlig forsørgelse er faldet mærkbart i 2022.

- Projekt "Flere skal med 2". Bevilget tilskud: 2.367.400 kr.
- Grundforløb til erhvervsuddannelser. Bevilget tilskud: 199.400.kr.
- Regional uddannelsespulje. Bevilget tilskud: 95.400 kr.
- Pulje til opkvalificering inden for mangelområder. Bevilget tilskud: 94.700 kr.
- Pulje til implementering af Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB): Bevilget tilskud: 279.629 kr.

Projekt "Flere skal med 2"

Tønder Kommunes ansøgning på 2.367.400 kr. til puljen "flere skal med 2" er blevet imødekommet fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering". Projektet er et 2-årigt projekt, der løber til og med november 2021.

Formålet er at understøtte, at flest mulige borgere opnår helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet i form af lønnede timer.

Med 'Flere skal med 2' udbredes indsatsmodellen for 'Flere skal med' til hele målgruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år. Indsatsen omfatter afklaring af målgruppe og håndholdt indsats med individuelt jobmatch og fokus på opnåelse af lønnede timer.

Der er fra styrelsen på forhånd udmeldt en såkaldt indsatsmodel, som kommunerne skal følge under projektet. Modellen går i store træk ud på, at hver aktivitetsparat kontanthjælpsmodtager bliver tildelt en såkaldt jobformidler. Jobformidlerens opgave er i et tæt samarbejde med borgeren, at hjælpe vedkommende ud på arbejdsmarkedet i lønnede timer (evt. via en forudgående praktik). Indsatsmodellen lægger i den forbindelse op til en meget tæt og hyppig kontakt mellem jobformidler og borgeren.

Det tildelte beløb er delvis resultatafhængigt. Det vil sige, halvdelen af beløbet udbetales ved projektstart, mens det resterende beløb udbetales, såfremt kommunen er lykkedes med at hjælpe 20% af indsatsgruppen i løntimer eller uddannelse.

Grundforløb til erhvervsuddannelser

Tønder Kommunes ansøgning om tilskud fra puljen til grundforløb til en erhvervsuddannelse for kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere er imødekommet med et tilskud på i alt 199.400 kr. Tilskuddet skal anvendes til forløb, der påbegyndes i perioden 17.12.2019 – 31.03.2021.

Tønder Kommune kan med tilskuddet fra puljen få dækket 80 pct. af udgifterne indenfor rammen på 199.400 kr. til grundforløb for dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere, der er ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse, og som er minimum 30 år. For dagpengemodtagere skal grundforløbet kunne færdiggøres inden for dagpengeperioden.

Regional uddannelsespulje

Tønder Kommunes ansøgning om tilskud fra den regionale uddannelsespulje er imødekommet med et tilskud på i alt 95.400 kr. Tilskuddet skal anvendes i perioden 16.12.2019 – 31.12.2020.

Med tilskuddet fra puljen kan Tønder Kommune give korte opkvalificerende kurser fra den regionale positivliste til jobparate kontanthjælpsmodtagere og få 80 pct. refusion af udgifterne dækket indenfor en ramme på 95.400 kr. Den regionale positivliste er udarbejdet med udgangspunkt i de uddannelser, hvor der er mangel på arbejdskraft - for bedst muligt at sikre kvalificeret arbejdskraft til virksomheder i det enkelte arbejdskraftopland.

Pulje til opkvalificering inden for mangelområder

Tønder Kommunes ansøgning om tilskud fra puljen til opkvalificering inden for mangelområder er imødekommet med et tilskud på i alt 94.700 kr. Tilskuddet skal anvendes til forløb, der påbegyndes i perioden 20.12.2019 – 31.12.2020.

Med tilskuddet fra puljen kan Tønder Kommune få dækket 80 procent af udgifterne til forløb indenfor en ramme på 94.700 kr., der afgives i forbindelse med puljen som tilbud om vejledning og opkvalificering, og som opkvalificerer til job inden for områder, hvor der er mangel på arbejdskraft. Målgruppen omfatter alle målgrupper i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) med mere end 3 måneders ledighed, såfremt de har en hensigtserklæring fra en arbejdsgiver om ansættelse inden for et område med mangel på arbejdskraft. Opkvalificeringen kan tidligst påbegyndes tre måneder forud for ansættelsens start og kan maksimalt have en varighed på tre måneder.

Pulje til implementering af Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB)

Tønder Kommunes ansøgning om tilskud fra puljen til implementering af LAB er imødekommet med et tilskud på 279.629 kr. Tilskuddet skal anvendes i perioden 06.01.20 - 25.09.20.

Puljemidlerne skal anvendes til i samarbejde med konsulentfirmaet Marselisborg at implementere aftalen om en ny forenklet beskæftigelsesindsats. Projektet skal understøtte, at alle ledige mødes med en effektiv og individuelt tilrettelagt indsats, som understøtter deres vej tilbage i beskæftigelses. Målgruppen for projektet er alle ledere og medarbejdere i jobcenteret.

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Status på arbejdsmarkedsområdets investeringer pr. 3. kvartal 2019

Beslutningstema

Afrapportering på arbejdsmarkedsområdets investeringer pr. 3. kvartal 2019 til orientering.

Sagsfremstilling

Ved vedtagelsen af Tønder Kommunes budget for 2016 blev der indenfor rammerne af Arbejdsmarkedsudvalgets budget afsat en investeringspulje. Investeringerne i Tønder Kommune skal både være med til at få flere af arbejdsmarkedsområdets målgrupper i beskæftigelse, og bane vejen for et styrket samarbejde med virksomhederne om jobformidlinger og virksomhedsrettede forløb.

Det overordnede formål med investeringerne på arbejdsmarkedsområdet er, at nedbringe antallet af borgere på offentlig forsørgelse mærkbart, og derigennem understøtte Tønder Kommunes Visions- og strategiplan 2018-2022.

Den samlede årlige investering for 2019 og 2020 udgør 5,8 mio. kr. (5,922 i 2019 priser). Investeringerne skal bidrage med en besparelse på overførselsudgifter svarende til, at hver gang der investeres 1 kr. skal det medføre en besparelse på 1,25 kr.

Arbejdsmarkedsudvalget har prioriteret investeringer, der har fokus på en styrket indsats indenfor følgende fire områder:

1. Jobformidling. Serviceringen og samarbejdet med de lokale virksomheder i Tønder Kommune, og herunder, at afkorte ledighedsforløbet for de stærkere målgrupper og forebygge, at de hænger fast i ledighed.
2. Ledighedsydelse – flere fra ledighedsydelse i fleksjob.
3. Styrkelse af indsatsen for de jobparate kontanthjælpsmodtagere.
4. Indsatser på sygedagpenge- og jobafklaringsområdet, der skal bidrage til en fremrykning af raskmeldinger.

Der er udarbejdet en opgørelse for de første tre kvartaler af 2019. Der er mange forhold, som påvirker udviklingen på arbejdsmarkedsområdet, som eksempelvis samfundskonjunkturer, så det er ikke muligt, at give et isoleret resultat af investeringerne. Vi har i første omgang taget udgangspunkt i de områder på arbejdsmarkedsområdet, hvor investeringerne direkte skulle bidrage til en mere gunstig udvikling.

De seneste års fald i antallet af arbejdsmarkedsparate ledige har i 3. kvartal 2019 både i Tønder og Region Syddanmark skillet sig ud ved, at der har været en stigning i antallet af dagpengemodtagere. I Tønder Kommune var stigningen fra 338 i 3. kvartal 2018 til 375 i 3. kvartal 2019. I Syddanmark var stigningen fra 14.159 i 3. kvartal 2018 til 14.879 i 3. kvartal 2019.

I 2019 er folkepensionsalderen ændret fra 65 år til 65,5 år, og det har betydet, at den naturlige afgang til folkepension fra eksempelvis førtidspension, fleksjob og kontanthjælp er udskudt med et

halvt år. Denne udvikling vil fortsætte over de kommende år, hvor folkepensionsalderen gradvist hæves til 67 år fra 2019 til 2022. Det vil påvirke antallet på offentlige forsørgelse i kommunerne.

Tønder Kommune har i de første 3. kvartaler af 2019 sammenlignet med samme periode i 2018 haft en stigning i antallet på offentligt forsørgelse på 48 fuldtidspersoner inkl. førtidspension, hvilket svarer til en stigning på 1,0 %. I Region Syddanmark som helhed, har der til sammenligning været en stigning i antallet på offentlig forsørgelse på 0,2 %. Det er særligt de områder, hvor der er investeret, at antallet af fuldtidspersoner er faldet i Tønder Kommune, såsom kontanthjælp og sygedagpenge.

Der ses en effekt af investeringerne i forhold til jobformidling, jobparate kontanthjælpsmodtagere og på sygedagpengeområdet. På jobafklaring og ledighedsydelsesområdet har der derimod været en mindre stigning i antallet af fuldtidspersoner for de første 3. kvartaler af 2019 sammenlignet med samme periode i 2018.

Investeringerne har samlet for de første tre kvartaler af 2019 bidraget med en nettobesparelse på 9,269 mio. kr. i 2019.

Baggrunden for investeringsstrategien er refusionsreformen på beskæftigelsesområdet, der trådte i kraft den 1. januar 2016. Refusionsreformen giver kommunerne et større incitament til at investere i at få ledige tilbage på arbejdsmarkedet.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at afrapporteringen på arbejdsmarkedsområdets investeringer pr. 3. kvartal 2019 tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Psykiatriplan 2020-2024

Beslutningstema

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om psykiatriplanen 2020-2024, som sætter den overordnede kurs for psykiatrien i Region Syddanmark.

Historik

Regionsrådet i Region Syddanmark besluttede i forbindelse med budgetforliget for 2019, at der skulle udarbejdes en ny psykiatriplan for Region Syddanmark.

Psykiatriplanen 2020-2024 blev godkendt af Regionsrådet den 16. december 2019.

Sagsfremstilling

Psykiatrien har udviklet sig de seneste år, og der har været et kontinuerligt fokus på at højne kvaliteten i behandlingen. Behovet for psykiatrien er større end nogensinde og der tårner sig væsentlige og store udfordringer op, hvorfor Regionsrådet vurderede behov for en ny psykiatriplan. En psykiatriplan der er meget ambitiøs bl.a. når det gælder, at mennesker med psykiske lidelser skal have flere og bedre leveår, flere skal opleve accept og forståelse af deres psykiske sygdom, og indsatserne skal være rettidige, tilgængelige og af høj kvalitet. Alle skal opleve, at deres forløb er veltilrettelagt og sammenhængende, så patienter og pårørende oplever tilfredshed.

Psykiatriplanen 2020-2024 samler både eksisterende og nye indsatser, og sikrer et langsigtet fokus og en klar strategisk retning. Planen vil være med til, at sætte sit præg på udviklingen af psykiatrien i mange år frem, til gavn for patienter og deres pårørende.

Psykiatriplanen formulerer 39 anbefalinger til indsatser, som skal realiseres i løbet af planperioden. Indsatserne der har til hensigt, at forbedre psykiatrien i Region Syddanmark, er grupperet under seks temaer:

1. Patienter og pårørende
2. Lighed i sundhed
3. Sammenhæng og forebyggelse
4. Bedre behandling – forskning, kvalitet og udvikling
5. Kapacitet og organisering
6. Fastholdelse, rekruttering og kompetencer

Med planens 39 konkrete anbefalinger til indsatser, retter Regionsrådet en samlet indsats både mod aktuelle og fremtidens udfordringer for mennesker med psykisk sygdom.

De overordnede målsætninger/ambitioner i psykiatriplanen vurderes, at hænge nøje sammen med tidligere og eksisterende regionale strategier og planer, herunder psykiatrisygehusets udviklingsplan 2018-2021, regionens pejlemærker samt sundhedsaftalen 2019-2023. Sundhedsaftalen udgør den overordnede ramme for det tværsektorielle samarbejde på sundhedsområdet og dens visionsområder peger bredt ind i flere af psykiatriplanens temaer. Der er således allerede igangsat en række konkrete initiativer, som understøtter de eksisterende overordnede målsætninger.

Afsnittet "Sammenhæng og forebyggelse" er mest relevant for kommunerne og fremgår af side 15-19 i psykiatriplanen. Der hvor planen kan få konsekvenser for kommunen vedrører bl.a. organisering af misbrugsområdet, styrkelse af sundhedsfaglig rådgivning og sammenhængende behandling på tværs af region og kommune, større fokus på udskrivningsaftaler og koordinationsplaner, øget opmærksomhed på den rette hjælp til borgere med svær psykisk sygdom og samtidig kriminel adfærd, undervisning og kompetenceudvikling af lærere i folkeskolen og permanentgørelse af fremskudt funktion og fælles sparringsteams på børne- og ungeområdet.

Implementering og udmøntning af psykiatriplanen 2020-2024 forventes påbegyndt umiddelbart efter Regionsrådets vedtagelse af planen, og Psykiatri- og Socialudvalget under Regionsrådet i Syddanmark fremlægger snarest i 2020 en samlet plan for implementering.

DIREKTØREN FOR SOCIAL, ARBEJDSMARKED OG SUNDHED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning, med bemærkning om, at udvalget ser frem til at modtage regionens implementeringsplan.

Forberedelse til dialogmøde med områdeleder

Beslutningstema

I denne sag skal Arbejdsmarkedsudvalget beslutte, hvilke emner udvalget ønsker at drøfte med Områdeleder for Arbejdsmarkedsområdet.

Sagsfremstilling

Der er planlagt dialogmøde med Kirsten Paysen Johansson, områdeleder for Arbejdsmarkedsområdet på udvalgsmødet den 5. februar 2020.

På dialogmødet foreslår områdelederen dialog baseret på et oplæg omkring følgende punkter:

- status på regelforenklingen af Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats
- status på borgere tættest på arbejdsmarkedet, herunder borgere +50 år
- resultatet af tilfredshedsundersøgelse på sygedagpengeområdet
- status på projekt Flere skal med 2

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at udvalget udvælger emner til drøftelse med områdeleder for Arbejdsmarkedsområdet.

BESLUTNING

Godkendt med bemærkning om, at udvalget ønsker dialog med områderlederen i forhold til investeringer 2021-2022.

Ledelsesinformation - Arbejdsmarkedsområdet

Beslutningstema

Orientering om politisk ledelsesinformation.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet ledelsesinformationer for arbejdsmarkedsområdet. Rapporterne indeholder data til og med november 2019. Den ene rapport dækker Unge i Uddannelse og den anden rapport indeholder data for Jobcenterets andre områder inkl. integration.

Fra ledelsesinformationen på arbejdsmarkedsområdet, er der følgende opmærksomhedspunkter:

- tabel 2.1 - der var i september 2019 samlet set 690 borgere på sygedagpenge og jobafklaringsforløb, hvor der til sammenligning var 693 i september 2018. Målet for 2019 er, at der samlet set er højest 683 borgere på disse ydelser.
- figur 3.1 - antallet af fuldtidspersoner på dagpenge var i oktober 2019 på 403, hvilket er en stigning på 44 fuldtidspersoner sammenlignet med oktober 2018. Der var i september 2019 384 borgere i målgruppen.
- tabel 4.1 - der var pr. oktober 2019 i alt 674 borgere under fleksjobordningen, heraf står 111 uden et fleksjob.
- tabel 6.1 - jobcenteret har til og med november 2019 lavet 380 jobformidlinger, hvoraf 221 er resulteret i en ansættelse af en ledig.

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Gensidig orientering

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformanden:

Orientering fra forvaltningen:

- Oplæg i Erhvervsklubben, TMT og Tønder Erhvervsråd den 31.01.20

Orientering fra udvalgsmedlemmer, der er medlemmer af diverse råd:

FAGCHEF FOR SUNDHED OG ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning og blev suppleret med:

- Henvendelse fra AP Møller Fonden med henblik på eventuel projektansøgning.
- Seniorer i dagpengesystemet.

Eventuelt

BESLUTNING

Intet at bemærke.