

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 12-06-2024

Mødedato Onsdag d. 12. juni 2024 kl. 15:00

Mødested Mødelokale 3, Pionér Allé 19, Tønder

Indholdsfortegnelse

Tema - FGU-uddannelsen.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Tema - Ungeindsatsen.....	5
Afrapportering på optag til FGU og STU i 2023.....	6
Budgetopfølgning pr. 30. april 2024 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	7
Budget 2025 - Arbejdsmarkedsudvalgets område.....	8
Opsamling på temamøde om Beskæftigelsesplan 2025.....	9
Afrapportering på arbejdsmarkedsområdets investeringer 2023.....	11
Status på den helhedsorienterede indsats.....	13
Gensidig orientering.....	15
Underskriftsark.....	16

Tema - FGU-uddannelsen

Beslutningstema

På udvalgsrådet er der rundvisning på FGU Sønderjyllands Tønder-afdeling og dialogmøde med ledelsen og de unge, som går på FGU-uddannelsen.

Sagsfremstilling

FGU (Forberedende Grunduddannelse) er et uddannelsesstilbud for unge mellem 15 og 24 år, som ikke er i gang med eller har afsluttet en ungdomsuddannelse, og som heller ikke er i arbejde. Formålet med at tage en FGU-uddannelse er, at eleven fortsætter en erhvervsuddannelse, en gymnasial uddannelse eller kommer i job.

Eleverne er typisk gået ud af en 9. og 10. klasse og er (endnu) ikke vurderet uddannelsesparat eller er droppet ud af en anden ungdomsuddannelse og har brug for at blive styrket fagligt, personligt og socialt.

De første elever startede i 2019 op i FGU Sønderjyllands Tønder afdeling. FGU har siden 2021 haft til huse på Pionér Allé i Tønder.

Arbejdsmarkedsudvalget besøger i forbindelse med udvalgsrådet FGU Sønderjyllands Tønder-afdeling, hvor der vil være rundvisning i lokalerne samt dialogmøde med ledelsen og nogle af de unge, der går på FGU-uddannelsen.

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Torben Struck deltog ikke i mødet.

Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at dagsordenen godkendes.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Torben Struck deltog ikke i mødet.

Tema - Ungeindsatsen

Beslutningstema

Temaet i denne sag er Ungeindsatsen.

Sagsfremstilling

Ungeindsatsen i Tønder Kommune er organiseret under fagchefområdet Børn, Familie & Ungeindsatsen, og har i Tønder Kommune et beslutningskompetencemæssigt ophæng under Arbejdsmarkedsudvalget. Ungeindsatsens koordinerende rolle varetages af Ungdommens Uddannelsesvejledning, hvor der også samarbejdes med Jobcenterets indsats for unge på offentlig forsørgelse.

Ungdommens Uddannelsesvejledning vejleder om uddannelse for børn og unge fra 7. klasse og op til de unge fylder 25 år. I 8., 9. og 10. klasse gennemføres en uddannelsesparathedsvurdering på de unge. Et andet fokusområde er også med ungeguider at være med til at støtte og fastholde de unge i uddannelse og job.

Ungeindsatsen har primært et samarbejde med grundskoler og ungdomsuddannelser.

På mødet vil fagchefen for Børn, Familie & Ungeindsatsen give en orientering om Ungeindsatsen i Tønder Kommune.

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen er taget til efterretning.

Torben Struck deltog ikke i mødet.

Afrapportering på optag til FGU og STU i 2023

Beslutningstema

Afrapportering på optag i 2023 til Forberedende Grunduddannelse (FGU) og Ungdomsuddannelse for Unge med Særlig Behov (STU) til orientering.

Sagsfremstilling

Den forberedende grunduddannelse (FGU)

FGU er for unge under 25 år, der har brug for et samlet uddannelsesstilbud efter grundskolen.

Uddannelsesforløbet sikrer, at eleven får viden, kundskaber og færdigheder til primært at gennemføre en ungdomsuddannelse eller alternativt opnå ufaglært beskæftigelse.

I 2023 har der i hele Sønderjylland været et samlet optag til FGU på 67 årselever fra Tønder Kommune. Heraf er 4 årselever fra Tønder Kommune på FGU-uddannelsesinstitutioner andre steder i landet. Opgørelse af årselever i optag udgør antallet af elever der gennemsnitligt har været tilknyttet FGU over hele året.

Ungdomsuddannelse for Unge med Særlige Behov (STU)

STU er et tilbud til unge under 25 år, som ikke kan gennemføre anden uddannelse og er primært målrettet unge:

- udviklingshæmmede
- med svære bevægelseshandicap
- multihandicappede
- med autisme
- med ADHD
- med andre psykiske lidelser
- med erhvervet hjerneskade

Tønder Kommune har i 2023 haft en samlet tilgang til STU på 15 elever.

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR BØRN, FAMILIE & UNGEINDSATSEN INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Torben Struck deltog ikke i mødet.

Budgetopfølgning pr. 30. april 2024 - Arbejdsmarkedsudvalget

Beslutningstema

Budgetopfølgning på Arbejdsmarkedsudvalgets budgetområde. De generelle forhold fra budgetopfølgningen indgår i den samlede budgetopfølgning for kommunen.

Sagsfremstilling

I følge kommunens Økonomiske Procedurer skal fagudvalgene behandle forventninger til årsregnskabet ved to årlige budgetopfølgninger. Budgetopfølgningen pr. 30.4. skal sikre overholdelse af budget 2024 og sikre nødvendige tiltag i relation til budgetlægningen for 2025.

Fagudvalgene er pålagt at ledsage eventuelle forventede merforbrug med forslag til finansiering indenfor bevillingsrammen, herunder handlingsinitiativer til sikring af fremtidig budgetoverholdelse. Dette indebærer også, at fagudvalgene har ansvaret for at fremsætte forslag til nedjustering af serviceniveauet, således at dette bringes i overensstemmelse med det udmeldte budget.

Samlet for driftsområderne under Arbejdsmarkedsudvalget forventes et mindreforbrug på 3,4 mio. kr. Afvigelsen er fordelt med et mindreforbrug på 2,3 mio. kr. til kontante ydelser, merforbrug på driftsudgifter til aktivering på 2,4 mio. kr. og et mindreforbrug på 3,5 mio. kr. under arbejdsmarkedsområdets serviceudgifter.

Mindreforbruget skal ses i sammenhæng med udgifterne til førtidspension og seniorpension under Socialudvalget, hvor der på nuværende tidspunkt forventes et mindreforbrug på 5,1 mio. kr.

Der er i budgetopfølgningen lagt op til bevillingsmæssige ændringer på 1,784 mio. kr. i forbindelse med udmøntning af puljen til unge uden uddannelse eller beskæftigelse.

INDSTILLING

DIREKTIONEN INDSTILLER,

at budgetopfølgningen pr. 30. april 2024 for Arbejdsmarkedsudvalgets område godkendes, og

at generelle bemærkninger indgår i den samlede budgetopfølgning for Tønder Kommune.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Torben Struck deltog ikke i mødet.

Budget 2025 - Arbejdsmarkedsudvalgets område

Beslutningstema

Drøftelse og prioritering af forslag til reduktioner.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget har på mødet den 14. marts 2024 godkendt tidsplan og proces for budgetlægningen 2025.

Rammeudmeldingen indeholder blandt andet:

Direktionen har i januar måned bedt fagchefgruppen om at finde forslag til reduktioner på 51 mio. kr. over en 4-årig periode eller 12,757 mio. kr. årligt med udgangspunkt i temaet "Regelforenkling og afbureaukratisering"

- Reduktionsforslagene kan være tværgående inden for de enkelte politikområder eller på tværs af politikområder inden for samme udvalg.
- Reduktionsforslagene kan være tværgående mellem udvalg og politikområder.

Eventuelle "lokale" fagudvalgsudfordringer håndteres inden for de enkelte udvalgs servicerammer.

Der er ikke afsat midler til udvidelser. Såfremt der er behov for udvidelser skal de søges finansieret inden for udvalgets område.

Forslag til temaet "regelforenkling og afbureaukratisering" er prioriteret i direktionen og udgør i alt 4 mio. kr. årligt. De konkrete forslag vil blive præsenteret på minibudgetseminaret den 27. juni 2024.

Det betyder at der er behov for et yderligere supplerende prioriteringskatalog på i alt 8,757 mio. kr. Arbejdsmarkedsudvalgets andel udgør samlet **0,243 mio. kr. årligt**.

INDSTILLING

DIREKTIONEN INDSTILLER,

at forslag til reduktioner drøftes og prioriteres, og

at sagen oversendes til minibudgetseminaret

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Torben Struck deltog ikke i mødet.

Opsamling på temamøde om Beskæftigelsesplan 2025

Beslutningstema

I denne sag følges der op på temamødet med interessenter, og de indkomne input til indsatser og temaer til beskæftigelsesplan 2025.

Sagsfremstilling

Den 30. april 2024 holdt Arbejdsmarkedsudvalget temamøde med en række interessenter fra Handicaprådet, Ældrerådet, uddannelsesinstitutioner, virksomhedsrepræsentanter fra Jobcenter Tønders Virksomhedsnetværk og *Partnerskabet for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune*.

Formålet med temamødet var at få inspiration til, hvilke temaer og indsatser der i samarbejde med lokale aktører skal sættes fokus på i Beskæftigelsesplan 2025: Det med henblik på at understøtte det lokale arbejdsmarkeds behov for arbejdskraft og hjælpe flere ledige ind på arbejdsmarkedet.

Følgende fem hovedemner dannede baggrund for drøftelserne:

- Match mellem ledige og virksomheder
- Den inkluderende arbejdsplads
- Unge med psykiske udfordringer
- Sygefravær og tilbagevenden til arbejdspladsen
- Beskæftigelsesindsatsen generelt

Drøftelserne medførte mange refleksioner inden for emnerne, og forslag til indsatser.

Drøftelserne viste, at der ikke er behov for mange nye indsatser, men mere at bygge videre på de eksisterende, og styrke indsatsen med at udbrede vidensniveauet om Jobcenterets mange tilbud til virksomheder. I forhold til ungeindsatsen var den håndholdte indsats et særligt fokusområde, så flere unge med en tæt håndholdt indsats støttes i at komme i job eller uddannelse, som det eksempelvis er tilfældet med Individuel Planlagt job eller uddannelse med Støtte (IPS).

Derudover kom der mange gode input til, hvordan arbejdspladser kan arbejde med inklusion af nye medarbejdere, fastholdelse af seniorer og højne trivslen på arbejdspladsen.

Forvaltningen vil på mødet præsentere resultatet af input til de fem hovedemner, som på udvalgmødet i august 2024 skal danne baggrund for en prioritering af temaer og indsatser til Beskæftigelsesplan 2025. På udvalgmødet i august forventes beskæftigelsesministerens ministermål for 2025, at kunne indgå i drøftelserne sammen med Ekspertgruppens anbefalinger til en reform af beskæftigelsesindsatsen i Danmark.

De prioriterede temaer og indsatser vil blive gennemgået på det kommende møde i *Partnerskabet for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune* den 11. september 2024.

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at der samles op på temamødet den 30. april 2024 og på de indkomne input til temaer og indsatser til Beskæftigelsesplan 2025.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Torben Struck deltog ikke i mødet.

Afrapportering på arbejdsmarkedsområdets investeringer 2023

Beslutningstema

Afrapportering på arbejdsmarkedsområdets investeringer for 2023 til orientering.

Sagsfremstilling

Ved vedtagelsen af Tønder Kommunes budget for 2016 i Kommunalbestyrelsen den 8. oktober 2015 blev der indenfor rammerne af Arbejdsmarkedsudvalgets budget afsat en investeringspulje. Investeringerne i Tønder Kommune skal både være med til at få flere af arbejdsmarkedsområdets målgrupper i beskæftigelse, og samtidigt bane vejen for et styrket samarbejde med virksomhederne om jobformidlinger og virksomhedsrettede forløb.

Det overordnede formål med investeringerne på arbejdsmarkedsområdet er, at nedbringe antallet af borgere på offentlig forsørgelse.

Den samlede investering for 2023 udgør 6,4 mio. kr. Investeringerne skal bidrage med en besparelse på overførselsudgifter svarende til, at hver gang der investeres 1 kr. skal det medføre en besparelse på 1,25 kr. i henhold til beslutning i Kommunalbestyrelsen den 28. maj 2020.

Arbejdsmarkedsudvalget har prioriteret investeringer, der har fokus på en styrket indsats indenfor følgende to områder:

1. Styrkelse af formidlingsindsatsen og rekrutteringsindsatsen: Serviceringen og samarbejdet med de lokale virksomheder i Tønder Kommune, og herunder, at afkorte ledighedsforløbet for de stærkere målgrupper og forebygge, at de hænger fast i ledighed
2. Indsatser på sygedagpenge- og jobafklaringsområdet, der skal bidrage til en fremrykning af raskmeldinger

Der er udarbejdet en opgørelse for 2023. Der er mange forhold, som påvirker udviklingen på arbejdsmarkedsområdet, som eksempelvis samfundskonjunkturer, så det er ikke muligt, at give et isoleret resultat af investeringerne.

Der er i opgørelsen af effekten på investeringen taget udgangspunkt i de områder på arbejdsmarkedsområdet, hvor investeringerne direkte skulle bidrage til en mere gunstig udvikling.

Tønder Kommune har i 2023 sammenlignet med 2022 haft et fald i antallet på offentligt forsørgelse på 19 fuldtidspersoner inkl. førtidspension, hvilket svarer til et fald på 0,4%. I Region Syddanmark som helhed, har der til sammenligning været en stigning i antallet på offentlig forsørgelse på 1,8%.

Tønder Kommune har i 2023, som i 2022 fortsat haft en lav ledighedsprocent. Ledigheden i Tønder Kommune var på 1,9 % i december 2023, hvilket var på niveau med december 2022. I Syddanmark var ledigheden til sammenligning i december 2023 på 2,3 %, hvilket var en stigning fra 2,1 % i december 2022.

Der ses en effekt af investeringerne på både formidlingsindsatsen og indsatsen på sygedagpenge- og jobafklaringsområdet.

Jobcenteret har i 2023 haft 1.019 jobformidlinger, der har resulteret i 260 ansættelser. Jobcenteret rekrutteringsindsats er blevet styrket med Rekrutteringsplan 2022-2024.

På sygedagpengeområdet har der været et fald på 66 fuldtidspersoner i 2023 sammenlignet med 2022. På jobafklaringsområdet har der været en stigning på 28 fuldtidspersoner. Investeringerne har bidraget til, at arbejdsmarkedsområdet har kunnet begrænse stigningen i antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge siden 2019. Tønder Kommune har fra 2019 til 2023 haft en stigning på 7,1 % i antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge. Der har til sammenligning i Syddanmark været en stigning på 25,4 %.

Investeringerne bidrager samlet med en nettobesparelse på 9,875 mio. kr. i 2023.

Baggrunden for investeringsstrategien er refusionsreformen på beskæftigelsesområdet, der trådte i kraft den 1. januar 2016. Refusionsreformen giver kommunerne et større incitament til at investere i at få ledige tilbage på arbejdsmarkedet.

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at afrapporteringen på arbejdsmarkedsrådets investeringer for 2023 tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Torben Struck deltog ikke i mødet.

Status på den helhedsorienterede indsats

Beslutningstema

I denne sag gives en status på den helhedsorienterede familie- og beskæftigelsesindsats.

Historik

Kommunalbestyrelsen igangsatte i 2019 den helhedsorienterede familie- og beskæftigelsesindsats, som en indsats under Visions- og Strategipuljen 2018 til 2022.

I forbindelse med budget 2022, der blev godkendt i Kommunalbestyrelsen den 14. oktober 2021, blev der afsat 1. mio. kr. årligt under Økonomiudvalget fra og med 2023 til at fortsætte indsatsen. Indsatsen hænger sammen med Tønder Kommunes Plan for Trivsel og Mental Sundhed til børn og unge 2023 - 2026, der blev godkendt i Kommunalbestyrelsen den 22. december 2023.

Indsatsen indgår også i Arbejdsmarkedsudvalgets handleplan, der blev godkendt den 30. april 2024.

Sagsfremstilling

Den helhedsorienterede indsats er målrettet udsatte familier, hvor den/de voksne forsørger(e) i familien står uden for arbejdsmarkedet, og hvor der samtidig er behov for støtte til familiens børn.

Formålet med den helhedsorienterede indsats på tværs af fagchefområderne Børn, Familie & Ungeindsatsen og Arbejdsmarked er at;

- øge den generelle trivsel for hvert enkelt familiemedlem
- inspirere og motivere forældrene til at tage ejerskab for deres (kommende) tilknytning til arbejdsmarkedet
- identificere, facilitere og evaluere de tværfaglige indsatser, der skal til for at fastholde børnenes tilknytning til skole og uddannelse
- skabe nye og positive sociale relationer for børnene ved at motivere til fritidsinteresser og fritidsjob

Den helhedsorienterede indsats har fokus på helheden for udsatte familier i Tønder Kommune, ved at koordinere og afstemme de indsatser, som iværksættes med familierne. Familierne i indsatsen har komplekse problemstillinger, både i forhold til familieområdet og beskæftigelsesområdet. Det giver god synergi, at samle de faglige kræfter i et integreret samarbejde på tværs af forvaltninger og de tilbud, som de udsatte familier kommer i berøring med.

Erfaringer fra den helhedsorienterede indsats

I perioden fra 1. oktober 2022 til og med 31. maj 2024 har der været 36 familier fordelt på 42 voksne med børn, som har deltaget i den helhedsorienterede indsats. Fra de 36 familier, har der samlet været 62 børn, der har været en del af indsatsen.

Erfaringerne fra den helhedsorienterede indsats har vist, vigtigheden i at få udviklet samarbejdet på tværs af de to fagområder, og at det er en proces, hvor samarbejdet kontinuerligt udvikler sig og der bygges videre på det erfaringer som gøres i indsatsen. Samarbejdet har også afstedkommet, at rådgiverne får en bredere indsigt i de problemstillinger familierne står over for. Det gør det nemmere at tilrettelægge indsatserne.

Hoverkonklusionerne er at;

- familierne har taget godt imod indsatsen og er meget involverede i, at tegne deres egne mål og ønsker til

indsats. Det har givet et større ejerskab hos familierne og har gjort det nemmere at finde og forfølge familiernes behov. Eksempelvis tegner barnet et arbejde og forklarer, at det vil være godt for mor eller far at gå på arbejde, og selv have en fritidsaktivitet eller fritidsjob. Forældrene kan måske have et ønske om at komme i praktik, men kan ikke overskue det på grund af børnenes problemer og egen manglende struktur

- de iværksatte koordinerede forløb med familien er med til, at Jobcenteret og Børn- og Families viden om hinanden er blevet styrket, hvilket gør det nemmere sammen med familien, at koordinere en samlet plan
- det er tidsbesparende og indsatsoptimerende at få alle oplysninger om familien sat i spil på samme tid og sammen med familien
- det fælles mål om job og uddannelse samtidig med blikket på børnene med respekt for hinandens fagområder har været et vigtigt omdrejningspunkt

Fra flere af landets kommuner, med tilsvarende helhedsorienterede indsatser, er en væsentlig konklusion, at øget fokus på beskæftigelse har været et vendepunkt i nogle af de familier, der har haft succes med indsatserne. Arbejdsmarkedskontakt for familiens voksne er derfor en central ledetråd i indsatserne, også når der tages udgangspunkt i familiens børn. Fx er der sammenhæng mellem større progression i beskæftigelse for familiens voksne og færre indsatser målrettet børnene ifølge KL's publikation fra 2022 "Helhedsorienterede indsatser for udsatte borgere, metoder og redskaber".

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Torben Struck deltog ikke i mødet.

Gensidig orientering

Beslutningstema

Orientering til udvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformand:

Orientering fra udvalgsmedlemmer:

Orientering fra forvaltningen:

- Kommunekvoter for flygtninge 2025 - tallet er eksklusiv fordrevne Ukrainere, som får ophold efter særloven
- Fokusrevision på fleksjobområdet
- Strategi- og handleplan 2024 for RAR Sydjylland
- Læringsprisen 2023
- Interesetilkendegivelse - vedr. EU projekt "Flere hænder til virksomhederne – en bæredygtig beskæftigelsesindsats" 2025-2027
- Årsplan 2024
- Digital ledelsesinformation

INDSTILLING

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Torben Struck deltog ikke i mødet.

Underskriftsark

Beslutningstema

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert udvalgsmedlem underskrive digitalt ved at trykke på "Godkend".