

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025 d. 08-02-2023

Mødedato Onsdag d. 08. februar 2023 kl. 15:00

Mødested Mødelokale 110, Tønder Rådhus

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Tema - Aktivitetsparate ledige og ordinære timer i beskæftigelse.....	4
Forlængelse af dispensation for rimelighedskravet i forbindelse med nytteindsatsen.....	5
Den Sociale Virksomhedspris 2023 og CSR 2023-2024.....	7
Afrapportering på overordnede indsatser i relation til handicapkompenserende ordninger 2022.....	10
Benchmarking - unge uden uddannelse eller beskæftigelse.....	12
Gensidig orientering.....	14
Underskriftsark.....	15

Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

Godkendelse af dagsordenen til dagens møde.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at dagsordenen godkendes.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Tema - Aktivitetsparate ledige og ordinære timer i beskæftigelse

Beslutningstema

Der gives en orientering om arbejdsmarkedsområdet arbejde med at hjælpe aktivitetsparate ledige i ordinære timer.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsområdet i Tønder Kommune er blandt de kommuner, der lykkedes bedst med at hjælpe aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i beskæftigelse i ordinære timer. De seneste data fra 3. kvartal 2022 viste, at 18,7 % af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i Tønder Kommune havde haft ordinære timer. Til sammenligning var andelen for hele landet på 9,0 %. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering kommer i den anledning på praktikbesøg hele dagen den 7. februar 2023. Det for at se nærmere på, hvad man gør på arbejdsmarkedsområdet i Tønder Kommune for at hjælpe aktivitetsparate ledige i ordinære timer.

På arbejdsmarkedsområdet i Tønder Kommune er der flere tiltag, som er med til, at en stor andel af de aktivitetsparate ledige kommer i ordinære timer. Der arbejdes med samskabelse i mødet med de ledige, hvor det i stor grad handler om at finde frem til den lediges motivation i relation til beskæftigelse. I den forbindelse anvendes der forskellige redskaber, som eksempelvis skabeloner, som sagsbehandlerne udarbejder og udvikler ved hjælp af grafisk facilitering. Det er blandt andet med til at give nye muligheder for at skabe overblik og planlægge vejen mod beskæftigelse sammen med den ledige.

Derudover har arbejdsmarkedsområdet et godt samarbejde med virksomhederne, og et særligt fokus på mulighederne for ordinære timer.

På mødet vil Arbejdsmarkedsudvalget få en kort rundvisning i arbejdsmarkedsområdet afdeling Job & Udvikling, der fysisk er placeret på rådhuset i Tønder. Der vil blive mulighed for at høre nærmere om de indsatser, der arbejdes med for at hjælpe aktivitetsparate ledige i ordinære timer.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Forlængelse af dispensation for rimelighedskravet i forbindelse med nytteindsatsen

Beslutningstema

I denne sag skal der træffes beslutning om strategi for nytteindsatsen 2023 - 2025, samt ansøgning om forlængelse af dispensation for rimelighedskravet i forbindelse med nytteindsatsen.

Historik

Arbejdsmarkedsudvalget godkendte den 13. januar 2021, den seneste strategi for nytteindsatsen, og ansøgning om dispensation af rimelighedskravet for nytteindsatsen ved Det Regionale Arbejdsmarkedsråd. Ansøgningen om dispensation for rimelighedskravet skal fornyes hvert andet år. Tønder Kommune fik på baggrund af ansøgningen dispensation. Denne udløber med udgangen af april 2023.

Sagsfremstilling

Nytteindsatsen er et redskab i beskæftigelsesindsatsen ligesom for eksempel virksomhedspraktik eller løntilskud. Formålet med nytteindsatsen er, at man skal arbejde for sin ydelse ved at udføre en samfundsnyttig opgave i en offentlig virksomhed, eksempelvis en kommune. Varigheden af et forløb kan være op til 13 uger. Mens borgerne deltager i forløbet motiveres og vejledes de i deres jobsøgning.

Nytteindsatsen er målrettet borgere, som er i stand til at kunne arbejde og afventer at kunne påbegynde arbejde eller uddannelse. Det vil primært være borgere der er åbenlyst uddannelsesparate og jobklare kontanthjælpsmodtagere.

Det er op til den enkelte kommune at beslutte, hvad indholdet af nytteindsatsen skal være. Nytteindsatsen består af udførelse af samfundsnyttige opgaver hos offentlige arbejdsgivere. Indholdet af opgaverne skal ligge ud over det normerede niveau for opgaveløsningen hos de pågældende offentlige arbejdsgivere.

Antallet af deltagere, der løbende kan være i en nytteindsats i en afdeling skal ses i forhold til rimelighedskravet. Rimelighedskravet går ud på, at en indsats (fx nytteindsats eller virksomhedspraktik) ikke må være konkurrenceforvridende, og ikke må fortrænge ansatte på almindelige vilkår. Konkret betyder det blandt andet, at en arbejdsplads skal have 5 ordinært ansatte per person, der ansættes i løntilskud eller er i virksomhedspraktik eller nytteindsats. Denne fordeling med 5 ordinært ansatte per person i tilbud betegnes forholdstallet.

I Tønder Kommune er nytteindsatsen samlet i en afdeling, hvorfra der løses opgaver for hele organisationen. Der er løbende mulighed for at have 50 borgere i nytteindsats. For at dette er muligt, kræver det en dispensation fra rimelighedskravet. Det skyldes, at nytteindsatsen er lagt under afdelingen Job & Indsats på Pionér Allé 17, hvor der aktuelt er 16 ansatte, og uden en dispensation vil der kun være mulighed for at tilknytte tre borgere i nytteindsatsen i henhold til forholdskravet.

Der har i de seneste år været behov for færre borgere i nytteindsatsen end tidligere år. I 2022 har 47 borgere været tilknyttet nytteindsatsen, hvilket er et fald fra 97 i 2020. På baggrund af udviklingen de senere år, er det forvaltningens vurdering, at der i perioden 2023 - 2025 vil være behov for maks. 30 løbende pladser med den forventede ledighedsudvikling.

Tønder Kommune skal med 30 løbende nytteindsatspladser anmode Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) om fornyelse af dispensationen for rimelighedskravet fra 1. maj 2023 til 30. april 2025. Ansøgningen om fornyelse af dispensation sker med udgangspunkt i Tønder Kommunes strategi for nytteindsats 2023 - 2025.

I strategien er der udpeget følgende tre overordnede hovedopgaver, som der kan varetages i forbindelse med nytteindsatsen:

- Naturpleje/naturforskønnelse
- Kørsels- og flytteopgaver
- Reparationsopgaver

I strategien er hovedopgaverne nærmere udspecificeret. Det er alle opgaver, som også er mulige at løse som en del af nytteindsatsen i dag.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at strategien for nytteindsats 2023 - 2025 godkendes, og
at forvaltningen ansøger det Regionale Arbejdsmarkedsråd om dispensation for rimelighedskravet i forbindelse med nytteindsatsen.

BESLUTNING

Indstillingen godkendt.

Den Sociale Virksomhedspris 2023 og CSR 2023-2024

Beslutningstema

Der træffes beslutning om temaerne for Den Sociale Virksomhedspris 2023 og orienteres omkring CSR-mærke 2023-2024.

Historik

Arbejdsmarkedsudvalget har siden 2010 uddelt en årlig social virksomhedspris til én eller flere virksomheder i Tønder, som udviser rummelighed og et socialt engagement. Udpegningen er tidligere sket i samarbejde med Det Lokale Beskæftigelsesråd og Tønder Dialogforum. Disse fora er nu afløst af *Partnerskabet for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune*, hvor to medlemmer som repræsenterer Dansk Arbejdsgiverforening (DA) og Landsorganisationen i Danmark (LO) er med til at udvælge prismodtagere.

I år 2022 blev Ungeprisen og Den Sociale Virksomhedspris lagt sammen, således at der fremadrettet uddeles Den Sociale Virksomhedspris.

Kommunalbestyrelsen indstiftede i 2018 CSR-mærkeordningen, idet der var et ønske om at sætte fokus på og anerkende de virksomheder i Tønder Kommune, der udviser et socialt ansvar. CSR står for Corporate Social Responsibility og handler generelt om, at virksomheder bevidst udviser social ansvarlighed og bæredygtighed.

Sagsfremstilling

Tønder Kommune har mange virksomheder som er med til at løfte et lokalt socialt ansvar. Uddeling af Den Sociale Virksomhedspris og Tønder Kommunes CSR-mærke er Arbejdsmarkedsudvalget og Tønder Kommunes mulighed for at anerkende den store indsats, der ydes fra virksomhedernes side.

Arbejdsmarkedsudvalget ønskede i 2022, at flere virksomheder skulle hyldes for deres indsats med at skabe et lokalt rummeligt arbejdsmarked. 2022 blev således første år, hvor Den Sociale Virksomhedspris blev uddelt til tre lokale virksomheder.

Den Sociale Virksomhedspris har til formål at fremme den sociale indsats i virksomheder beliggende i Tønder Kommune. Endvidere skal prisen være med til at synliggøre og anerkende de gode initiativer og løsninger, som virksomhederne skaber.

Prisen gives til tre særskilte virksomheder med en beløbsstørrelse på 5.000 kr. til hver af de tre prismodtagere.

Det overordnede kriterie for prisen er, at den gives til virksomheder, som er med til at styrke det lokale rummelige arbejdsmarked ved at løfte/fastholde sårbare ledige ud på lokale arbejdspladser og/eller i uddannelse.

Kriteriet suppleres med ét eller flere temaer for årets pris, som for eksempel:

- Virksomheder, der gør en forskel for at hjælpe unge i uddannelse eller beskæftigelse
- Virksomheder, der ansætter medarbejdere i job på særlige vilkår, for eksempel via socialt frikort eller fleksjob
- Virksomheder, der ansætter udsatte borgere i ordinære timer eller småjob efter eksempelvis et virksomhedspraktikforløb
- Virksomheder, der ansætter/fastholder seniorer
- Virksomheder, der gør en indsats for at højne uddannelsesniveaue i kommunen, f.eks. ved at aftage flere voksenlærlinge og gennem anvendelse af jobrotation

Der kan hentes yderligere inspiration i det vedlagte bilag, som er en oversigt over tidligere års kriterier.

Idet Ungeprisen i 2022 blev indlemmet i Den Sociale Virksomhedspris og at "Unge og Uddannelse" er et særskilt fokuspunkt i Tønder Kommunes Visions- og Strategiplan 2022-2025 samt Beskæftigelsesplan 2023, foreslår forvaltningen at det ene tema for Den Sociale Virksomhedspris skal have et særligt fokus på at hjælpe unge i beskæftigelse/uddannelse.

Arbejdsmarkedsudvalget skal prioritere hvilke temaer, der skal danne rammen for tildeling af prisen i 2023.

Til efteråret vil Arbejdsmarkedsudvalget sammen med to repræsentanter fra *Partnerskabet for fremtidens arbejdskraft i Tønder Kommune* udvælge de seks indstillede virksomheder, der udmærker sig indenfor årets temaer. I år vil de seks finalister være offentliggjort frem til det virksomhedsarrangement, hvor prisen uddeles. Dette for at skabe større opmærksomhed omkring prisen.

En anden måde hvorpå at Tønder Kommune arbejder med social ansvarlighed er igennem Tønder Kommunes CSR-mærke. For de virksomheder, der opnår et CSR-mærke, betyder det dokumentation for, at virksomhederne løfter et socialt, beskæftigelsesmæssigt og uddannelsesmæssigt ansvar i et tæt og forpligtende samarbejde med Jobcenter Tønder.

I 2018 opnåede fem virksomheder CSR-mærket, imens der i årene 2019-2021 var et stabilt niveau på henholdsvis 11 virksomheder i 2019, 12 virksomheder i 2020 og 10 virksomheder i 2021. I 2022 foretog man et større opsøgende arbejde i blandt tidligere modtagere, som resulterede i at 23 virksomheder fik tildelt mærket.

Med CSR-mærket 2023-2024 vil der ske en større branding af de virksomheder, som modtager CSR-mærket. Der annonceres og reklameres for CSR-mærkningen via lokale skrevne medier, Tønder Kommunes digitale medier og via de virksomhedsnetværk som kommunen indgår i. Samtidigt vil de virksomheder, der i 2022 fik tildelt mærket indgå som aktive medspillere i formidlingen af CSR-mærket og dets værdi for deres virksomhed gennem virksomhedscases via diverse medier.

Tiltagene skal sikre et løbende fokus på CSR, således at flere lokale virksomheder hædres for deres indsats imens andre inspireres til at udvise lokal social ansvarlighed.

Vilkår for CSR-mærket 2023-2024 samt ansøgningsperiode fremgår af vedhæftede folder.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at der udvælges temaer for Den Sociale Virksomhedspris 2023.

BESLUTNING

Temaerne for Den Sociale Virksomhedspris i 2023 er:

- Virksomheder, der gør en forskel for at hjælpe unge i uddannelse eller beskæftigelse.
- Virksomheder, der ansætter medarbejdere i job på særlige vilkår, for eksempel via social frikort eller fleksjob.
- Virksomheder, der ansætter udsatte borgere og/eller borgere med handicap i ordinære timer eller

småjob efter eksempelvis et virksomhedsforløb.

- Virksomheder, der ansætter/fastholder seniorer.
- Virksomheder, der gør en indsats for at højne uddannelsesniveaueet i kommunen, for eksempel ved at aftage flere voksenlærlinge og gennem anvendelse af jobrotation.

Afrapportering på overordnede indsatser i relation til handicapkompenserende ordninger 2022

Beslutningstema

I den sag gives en afrapportering på de overordnede indsatser i relation til handicapkompenserende ordninger med videre i 2022.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2022 havde som et særligt fokus "personer med handicap i job". I 2022 er der således igangsat flere indsatser, der skal være med til at styrke området.

Der er blevet startet et tværfagligt samarbejde om Individuelt Planlagt Støtte (IPS) mellem Tønder Kommunes jobcenter og Region Syddanmarks lokalpsykiatri i Tønder. IPS er en særlig indsats, hvor man med udgangspunkt i borgerens ønske og motivation arbejder hen i mod at komme i beskæftigelse i ordinære timer eller uddannelse. Målgruppen er borgere på jobafklaring, ressourceforløb og kontanthjælp, der samtidig modtager en behandlingsindsats ved lokalpsykiatrien. Borgerne skal samtidig have et ønske om deltagelse, og er motiveret for at komme i beskæftigelse i ordinære timer eller uddannelse. Igennem indsatsen er det lykkedes, at hjælpe flere borgere ud i beskæftigelse i ordinære timer. Forløbet med IPS i 2022 har også været med til styrke det generelle samarbejde og skabe større viden på tværs af jobcenteret og lokalpsykiatrien om hinandens indsatser.

Jobcenteret indgår i samarbejde med Psykiatrien i Region Syddanmark om "Sammen om Psykiatri". Sammen om Psykiatri er en form for samarbejdsstruktur om de mest udsatte og psykisk syge borgere over 20 år, hvor fælles fokus og handlemuligheder skabes med borgerens ønsker og behov i centrum.

På jobcenteret er der samtidig blevet arbejdet på udbredelse af viden om psykisk sygdom og træning i at se ressourcerne hos borgerne. Et særligt fokus har været samskabelse i mødet med borgerne.

Jobcenter Tønder har indgået et samarbejde med Dansk Handicap Forbund, der er en organisation under Danske Handicaporganisationer om undervisningsforløb for medarbejdere, som skal klæde dem på til tidligere at spotte borgere med funktionsnedsættelser samt lave et bedre jobmatch ud fra funktionsnedsættelserne.

Personlig assistance er en mulighed for støtte, til personer med funktionsnedsættelse der møder barrierer i forbindelse med job, uddannelse eller deltagelse i tilbud. Der er i alt 43 borgere der har modtaget personlig assistance i 2022, og udgiften har været på 3.071.724 kr.

Personer med funktionsnedsættelse kan få bevilget hjælpemidler, hvis funktionsnedsættelsen medfører barrierer i forbindelse med et job, uddannelse eller ved deltagelse i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Jobcenteret har eget depot med hjælpemidler, som der udlånes og derudover anskaffes også hjælpemidler efter behov til borgere. I 2022 har der været en udgift på ca. 850.000 kr. til hjælpemidler. Hjælpemidler på arbejdsmarkedsområdet er alt fra fodindlæg, løftestol til IT-rygsæk til ordblinde mv.

I Tønder Kommune har vi et særligt fokus på at hjælpe borgere længere væk fra arbejdsmarkedet i beskæftigelse i ordinære timer. I 2022 var 262 borgere i ordinære timer kombineret med en ydelse i løbet af en måned – fordelt på følgende målgrupper:

- 142 kontanthjælpsmodtagere
- 56 unge på uddannelseshjælp
- 64 integrationsborgere

Derudover er antallet af fuldtidspersoner i fleksjob øget fra 686 i 2021 til 771 i 2022. Fleksjob er et tilbud til personer, der på grund af en varig og væsentligt nedsat arbejdsevne ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Benchmarking - unge uden uddannelse eller beskæftigelse

Beslutningstema

Udvalget orienteres om Indenrigs- og Sundhedsministeriets benchmarking af unge uden uddannelse eller beskæftigelse.

Sagsfremstilling

Indenrigs- og Sundhedsministeriet har i januar 2023 udgivet en ny analyse, der har undersøgt kommunale forskelle i andelen af unge, der hverken er i uddannelse eller beskæftigelse og ikke har gennemført en ungdomsuddannelse. Formålet med analysen er, at give kommunerne viden om, hvorvidt de har flere eller færre unge uden uddannelse eller beskæftigelse i forhold til andre kommuner, når der tages højde for befolkningssammensætningen. I sammenligningen er der taget højde for forskelle i kommunernes rammevilkår, eksempelvis køn, alder og forældrenes uddannelsesniveau.

I Tønder Kommune var der 3.507 unge i alderen 15 - 24 år, hvor 246 af disse, svarende til 7 % hverken er i gang med en ungdomsuddannelse, har gennemført en ungdomsuddannelse, er i beskæftigelse eller er på førtidspension i 2021.

Analysen viser, at størstedelen af kommunerne har en lavere andel af unge uden uddannelse eller beskæftigelse i 2021 i forhold til 2018. I Tønder Kommune er der sket et fald i andelen af unge uden uddannelse eller beskæftigelse fra 9,1 % i 2018 til 7,0 % i 2021. Det var forventet, at der i 2021 var 8,5 % af de unge mellem 15 - 24 år, der var uden uddannelse eller beskæftigelse i Tønder Kommune, mens den faktiske andel var 7,0 %: Det svarer til en forskel på -1,5 procentpoint. I sammenligning med de øvrige kommuner i Danmark ligger Tønder Kommune blandt de bedste, når man sammenholder det faktiske med de forventede. Det er kun overgået af Billund Kommune med 1,6 procentpoint færre unge uden uddannelse eller beskæftigelse end forventet og på niveau med Høje-Taastrup Kommune.

I sammenligning med landsgennemsnittet har Tønder Kommune i 2021 også en mindre andel af unge uden uddannelse eller beskæftigelse, der tidligere har gået på en ungdomsuddannelse men er droppet ud. Andelen af unge uden uddannelse eller beskæftigelse, der har gået på en ungdomsuddannelse men er droppet ud på landsplan er 37 %, mens den i Tønder Kommune er 26,8 %. Det viser dermed, at en mindre andel af de unge uden uddannelse eller beskæftigelse i Tønder Kommune er påbegyndt en uddannelse og efterfølgende droppet ud i sammenligning med andre kommuner og landsgennemsnittet. Samtidig viser analysen, at 18,3 % af de unge uden uddannelse eller beskæftigelse i Tønder Kommune har gået på FGU (Forberedende Grunduddannelse), mens dette er lavere på landsplan, hvor andelen er 13,2 %.

I Tønder Kommune er andelen af unge uden uddannelse eller beskæftigelse højere i sammenligning med landsgennemsnittet i forhold til, hvor mange år de har været uden uddannelse eller beskæftigelse. I Tønder Kommune var 42,9 % af de unge uden uddannelse eller beskæftigelse uden uddannelse eller beskæftigelse i alle 3 sammenligningsår for undersøgelsen - det vil sige 2019, 2020 og 2021. Sammenlignes andelen for Tønder Kommune med landsgennemsnittet, er andelen af unge uden uddannelse eller beskæftigelse, der har været det de seneste 3 år højere i Tønder Kommune end landsgennemsnittet på 37,4 %.

Benchmarkingen viser også andelen af unge i Tønder Kommune uden uddannelse eller beskæftigelse i 2021

fordelt på hvad de lavede året før i 2020. Her var 55,7 % af de unge uden uddannelse eller beskæftigelse, 7,7 % var i beskæftigelse, 10,2 % i grundskole, 7,7 % på en ungdomsuddannelse, 13,8 % på FGU eller STU (Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse), og 4,9 % i anden uddannelse.

Blandt de unge uden uddannelse eller beskæftigelse i Tønder Kommune viser analysen desuden, at 53,3 % af disse havde en psykiatrisk diagnose, 49,6 % havde været anbragt eller fået en social foranstaltning, og 19,1 % havde fået en dom for kriminalitet.

Analysens centrale konklusioner peger på,

- At der er markante forskelle på tværs af kommunerne i andelen af unge uden uddannelse eller beskæftigelse. Her ligger Tønder Kommune blandt de kommuner, der har den mindste andel af unge uden uddannelse eller beskæftigelse.
- At der er forskelle mellem kommunerne, hvorvidt der er sket en stigning eller et fald i udviklingen af andelen af unge uden uddannelse eller beskæftigelse. Her har Tønder Kommune et fald på 2,1 procentpoint, hvor kommunen med det største fald var på 3,3 procentpoint og kommunen med den største stigning var på 2,6 procentpoint.
- At der er forskel blandt kommunerne på, hvor stor en andel af de unge uden uddannelse eller beskæftigelse, der har været det de sidste tre år. Her ligger Tønder Kommune blandt de kommuner, der har den største andel unge uden uddannelse eller beskæftigelse, der har været det i tre år.

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Gensidig orientering

Beslutningstema

Orientering til udvalget.

Sagsfremstilling

Orientering fra udvalgsformand:

Orientering fra udvalgsmedlemmer:

- Digital ledelsesinformation?
- Venstre og Tønderlisten er gået sammen om en initiativretssag vedrørende *Velfærd på fuld tid*.

Orientering fra forvaltningen:

- Status på udmøntningen af anden delaftale om nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen
- Tilsagn om midler fra Den Regionale Uddannelsespulje på 541.908 kr.
- Tilsagn om midler fra Puljen for uddannelsesløft på 146.500 kr.
- Administrering af 225-timers reglen
- Status på Tønder Kommunes Veteranhandleplan
- Nyt beskæftigelsestillæg for dagpengemodtagere de første tre måneder af ledighedsperioden træder i kraft til maj 2023
- Årsplan 2023

FAGCHEFEN FOR ARBEJDSMARKED INDSTILLER,

at orienteringen tages til efterretning.

BESLUTNING

Orienteringen taget til efterretning.

Underskriftsark

Beslutningstema

Udvalget skal godkende beslutningsprotokollen.

Sagsfremstilling

For at godkende beslutningsprotokollen skal hvert udvalgsmedlem underskrive digitalt ved at trykke på "Godkend".

BESLUTNING